



KEMALPAŞA SANAYİCİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ

Aralık 2021

E-DERGİ

KESİAD

f @kesiad.org

@kesiadizmir

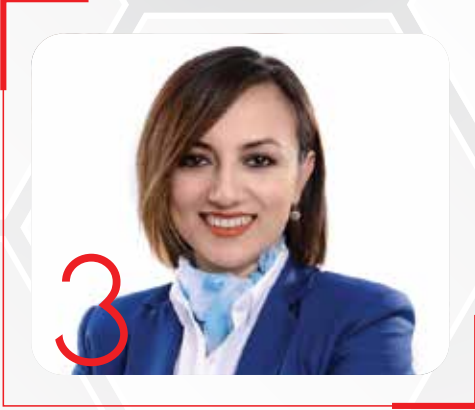
www.kesiad.org

Mutlu Yıllar

2022



İÇİNDEKİLER



Seçil BEYDEMİR KAYNAK
Başkanın Mesajı



Güncel Hibe ve Teşvik
Programları Semineri



Müge KOCATÜRK
Sahi Siz Nasılsınız?

EĞİTİMLERİMİZ

4

6

ZİYARETLERİMİZ

KESİAD TOPLANTI

7

8

PERŞEMBE KAHVALTISI

SEMİNER PROGRAMI

11

12

HARUN TUNABOYLU İLE FİNANS

SERCAN TAŞTAN İLE DEĞERLİ BİLGİLER

16

20

BİZBİZE KAHVALTI

KÜLTÜR SANAT

21

22

BASINDA KESİAD

2022



Sevil BEYDEMİR KAYNAK
KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı

BAŞKANIMIZDAN *yeni yıl mesajı*

2021 yılı bir çok olumsuzlukla anılırken iklim krizinin iyice gündeme oturduğu bir yıl oldu. Çok daha önce alınması gereken önlemlerin geç de olsa bu yıl alınan kararlar, atılan imzalarla gündeme taşınması gelecek kuşaklar için umut verici. 2021 yılında onayladığımız Paris İklim Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı'na Uyum Eylem Planı Türkiye'nin de iklim konusunda yapıcı bir tavır içinde olduğunu gösteriyor.

Öte yandan pandemi etkisinin sürdüğü noktada küresel anlamda çip sorunları, lojistik tedarik problemleri de hala etkisini koruyor. Türkiye'nin yüksek enflasyon ve TL'deki hızlı değer kaybı, ekonomik üretimi de zorladığı aşikar. Üretici enflasyon rakamlarının çok yüksek olduğu bir noktada ihracatın dolar bazında artışı önemli olurken, ithal ara mala bağımlı Türkiye'nin ithalatının düşmesinin de sanayi üretimi açısından çok olumlu bulunmadığını da söylemek isterim.

2022 yılında Türkiye sanayicisinin çok daha akıllı, doğru, temkinli ama hızlı hareket edeceğini, dalgalı denizde kaptanlık yapmakta ehil olan Türkiye sanayicisinin bu süreçte gemisini güvenli limanlara yanaştırabileceğini düşünüyorum. 2022 yılının özellikle ilk yarısında mevcudu koruyan, maddi varlıklarını koruma yönünde pozisyon alan firmaların bu tutumlarına devam edeceğini düşünüyorum. Ekonomi yönetimi, ekonomimizde öngörülebilirliği tahsis edilir, ekonomi biliminin değerlerine ve kurallarına uygun bir süreci başlatılabilirse, Türkiye'nin 2022 yılında olumlu bir seyir izleyeceğini düşünüyorum.

Kısa ve orta vadede Asya ve Avrupa'nın en ilgi gören ülkesi Türkiye olacak.



TEMEL İLKYARDIM EĞİTİMİ

Temel İlk Yardım eğitimlerimizi 6-7 Aralık ve 9-10 Aralık günlerinde KOSBİ eğitim salonunda tüm pandemi kurallarına uyarak gerçekleştirdik

Eğitimlerimiz hakkında bilgi için

www.kesiad.org



GÜNCEL HİBE VE TEŞVİK PROGRAMLARI SEMİNER PROGRAMIMIZI GERÇEKLEŞTİRDİK





KEMALPAŞA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ ZÜLFÜ-MEVLÜT ÇELİK MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ OKUL MÜDÜRÜ HALUK İŞLER'İ ZİYARET ETTİ





KESİAD

►► YÖNETİM KURULU ◀◀

TOPLANTISI RAMADA OTELDE GERÇEKLEŞTİ

23 Aralık yönetim kurulu toplantımızı Ramada Otel'de gerçekleştirdik. Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneğimizin geleceği ve planlarımız hakkında konular tartışıldı.

Kemalpaşa sanayicileri arasında güncel konular görüşüldü.

20.01.2022 SAAT : 09.00
RAMADA OTEL

PERŞEMBE
KAHVALTIMIZA
SİZ DEĞERLİ ÜYELERİMİZİ
bekliyoruz



SPONSORLUĞUNDA



Müge KOCATÜRK
Diyetisyen

Sahi Siz nasılsınız?

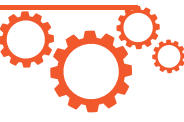
Bugünlerde sokakta, otobüste, televizyonda, markette ve hatta kendi kendimize en çok konuştuğumuz konu ekonomi. Ne olacak bu Türk Lirası'nın hali, değeri ne kadar daha düşer acaba? Yıllarca parayla uğraşmış birisi olarak benim de görüşlerim var elbette, ancak beni şu günlerde kurlardan ve bilançolardan daha çok kaygılandıran, toplumsal ve bireysel "ruh halimiz". Aslında son günlerin meselesi değil bu, pandemi başladığından beri daha çok üstünde durduğum bir konu diyelim. Alışkanlığımdır, kasiyerlere, kargoculara, çiçekçilere, kâğıt toplayıcılarına sorarım, "nasılsınız?"

Aldığım yanıtlar ve karşılıklar, karşılaştığım yüz ifadeleri, bana şaşkınlık veriyor çoğu zaman. Kimisi anlam veremiyor, kiminin gözü doluyor, çoğu teşekkür ederken gülümsemesini saklayamıyor, kimisi "tanışıyor muyuz?" diye soruyor,

, "bugün annem dışında 7 saattir halimi ilk soran sizsiniz" diyor bazıları. Öyle sorunlar duyuyorum ki bazen, şaşıyorum, ilk defa gördüğü birine nişanlısından ayrıldığını anlatanlarla da karşılaştım, iş arkadaşından şikâyet edenle de, hatta tatil dönüşü olduğu için aklının yerinde olmadığını söyleyenle de. Ama geçen gün yaşadığım hadise çok derinden etkiledi beni ne yalan söyleyeyim.

İzmir'de kışın habercisi nergisler çıkmış, yolumun üstündeki çiçekçide gördüm. Sabahın köründe koşturdum. Alışkanlıkla yaşlı teyzeye sordum:

- "Nasılsın?"
- "Ah kızım iyi demeye mecalim kalmadı, bas-bayağı kötüyüm" dedi.
- "Aa, neden öyle peşinen kötüyüm dedin" dedim.
- "Dün doktora gittim, açamadım tezgâhı da, anjiyo yapacakmış doktor, üçüncü olacak bu. Olsun, o geçer de evde çocuklar aç uyudu dün, sabah da aç



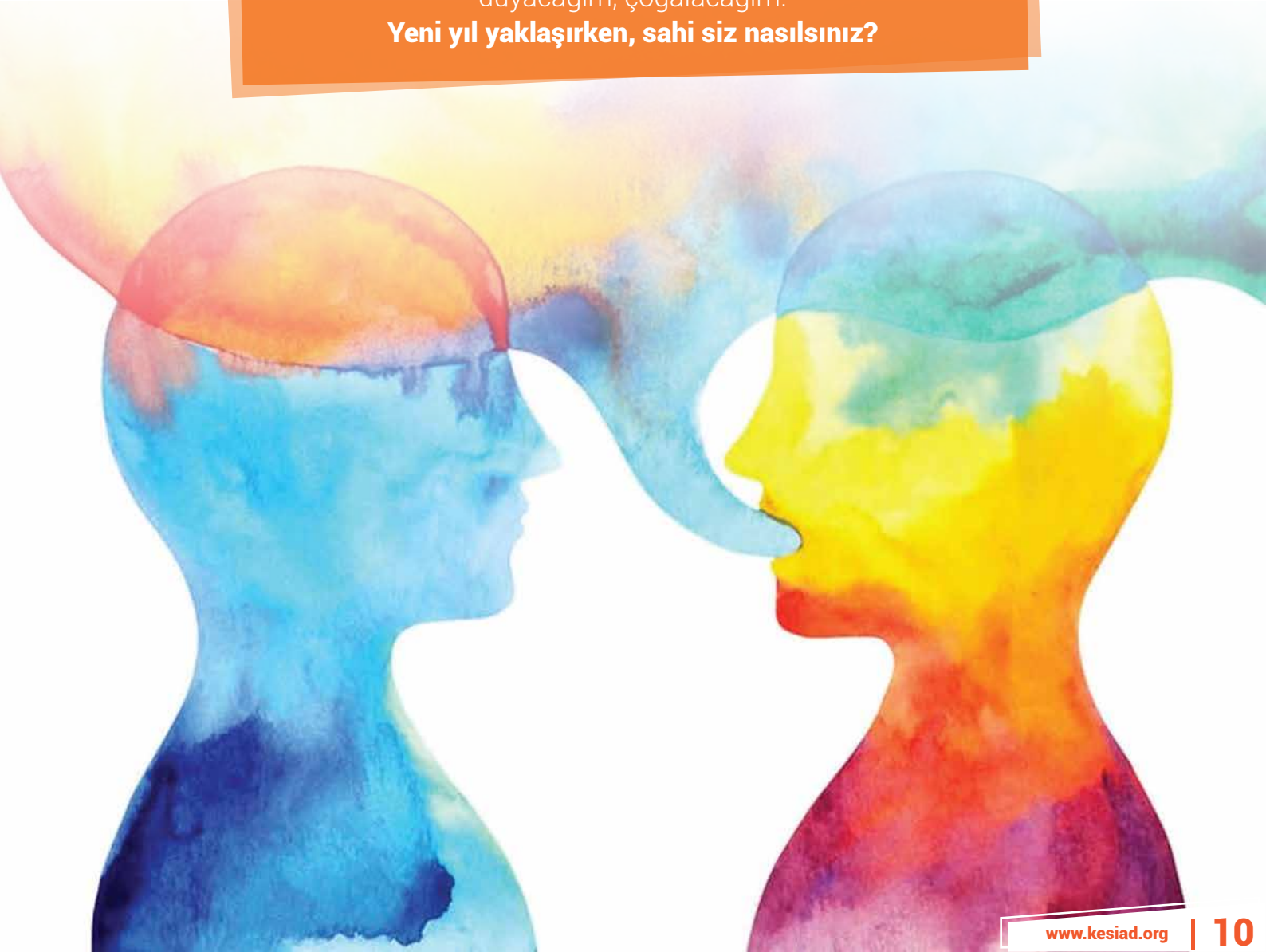
gittiler okula. Bir tarhana kalmıştı evde, pişirdim onu da tuzlu diye yemediler.”

Bir iki soru sordum, konuştukça hikâyesini öğrendim. Üç torunu varmış, 7- 9 -12 yaşlarında, annesi en küçüğünü doğururken vefat etmiş; anneanne büyütüyormuş torunları bir sebepten. Nergise dayanamaz alırdım zaten ama sabah ayılayım diye bir kahve içecektim köşedeki kahve dükkânında. Baktım kahve dükkânı kalabalık, benim varlığımı fark edecek kimse olmadığı gibi eksikliğini hissedecek kimse de yok. Vazgeçtim. Teyzeden üç demet nergis aldım. Birisini yeni kaybettiğim, nergisi çok seven bir arkadaşım için, bir tanesini kendime, birini de anneme.

Yere attık parayı, bereketi bol olsun diye siftah ritüelini gerçekleştirdik, gülümsedik birlikte. İşlerimi halledip anneme gittim kahvemi içmeye. Kiminizin aklına çiçekçi teyzenin yalan söyleyebileceği fikri gelmiştir, bilmem belki de yalandır anlattıkları. Ama ben bir dilenciye vermedim paramı, bir alışveriş yaptım, karşılığında da sezonun ilk nergislerine kavuştum. Teyzenin halini sormasam, yalnızca kahveci ve ben mutlu olacaktık; annem, çiçekçi, ben ve onun için aldığım çiçek için mutlu olduğuna inandığım göklerdeki arkadaşım yerine. İnanıyorum ki paylaştıkça çoğalacak mutluluklarımız, iyi halimiz, sarılacak yaralı kalplerimiz.

Bıkmadan usanmadan “nasılsın?” diye sormaya devam edeceğim. Yepyeni hikâyeler duyacağım, çoğalacağım.

Yeni yıl yaklaşırken, sahi siz nasılsınız?





13.01.2022 PAZARTESİ
SAAT : 09.00

YENER GÜVEN İLE
İŞ KANUNU AÇISINDAN İŞÇİ
İŞVEREN İLİŞKİLERİ
SEMİNER PROGRAMI

PROGRAMIMIZA TÜM SANAYİCİ VE
YATIRIMCILARIMIZI BEKLİYORUZ



KEMALPAŞA SANAYİCİ VE
İŞ İNSANLARI DERNEĞİ



Harun TUNABOYLU
Mali Müşavir

2022 YILI ASGARİ ÜCRETİNİN — İŞÇİ VE İŞVERENE — YANSIMALARI

ASGARİ ÜCRET

Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Asgari Ücret Tespit Komisyonunun aralık ayı içerisinde yapmış olduğu toplantılar neticesinde yeni asgari ücret belirlenmiştir. Bilindiği üzere asgari ücret işçiye ödenmesi zorunlu an az ücreti ifade etmektedir. Asgari Ücret Yönetmeliğinde Asgari Ücret "İşçilere normal bir çalışma günü karşılığı ödenen ve işçinin gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım ve kültür gibi zorunlu ihtiyaçlarını günün fiyatları üzerinden asgari düzeyde karşılamaya yetecek ücret" olarak tanımlanmaktadır. Ücretin belirlenmesi işinde bir işçinin geçim şartları, ilgili yılın enflasyon hedefleri gibi faktörler göz önünde bulundurularak değerlendiriliyor. Asgari Ücret Tespit Komisyonu 16.12.2021 tarihli kararı ile işçinin bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücretinin 01.01.2022- 31.12.2022 tarihleri arasında 166,80 TL olmasına karar vermiştir.

17 Aralık 2021 tarihli 31692 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan 01.01.2022 yılında yürürlüğe giren Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararı uyarınca 01.01.2022 –31.12.2022 tarihleri arasında uygulanacak asgari ücret brüt 5.004,00 TL, net 4.253,40 TL olarak belirlenmiştir. Böylelikle asgari ücretin neti %50,51 brütü ise %39,87 arttırılmış olmaktadır.

ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ (AGİ) KALDIRILDI

7349 sayılı Kanunun 3.maddesi b bendi ile ücret ödemelerine uygulanan Asgari Geçim İndirimi

uygulanması tüm çalışanlar için 01.01.2022 tarihi itibarıyla yürürlükten kaldırılmıştır.

Ücretleri gerçek usulde vergilendirilen tüm çalışanlar için GVK'nın 32.maddesi gereğince asgari geçim indirimi uygulanmaktaydı. Asgari geçim indirimi, ücretin elde edildiği takvim yılı başında geçerli olan ve sanayi kesiminde çalışan 16 yaşından büyük işçiler için uygulanan asgari ücretin yıllık brüt tutarının; mükellefin kendisi için yüzde 50'si, çalışmayan ve herhangi bir geliri olmayan eşi için yüzde 10'u, çocukların her biri için ayrı ayrı olmak üzere; ilk iki çocuk için yüzde 7,5'i, üçüncü çocuk için yüzde 10'u ve diğer çocuklar için yüzde 5'i olarak belirlenmişti.



1985 yılından beri uygulanmakta olan vergi iadesi uygulaması 2007 yılı başından itibaren kaldırılmış olup yerine 5615 sayılı Gelir Vergisi Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 2. maddesi ile 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun mülga 32. Maddesiyle 2008 yılı başından itibaren uygulanmakta olan "asgari geçim indirimi" uygulaması getirilmişti. 7349 sayılı kanunun mezkûr maddesiyle beraber 01.01.2008 yılından bu yana uygulanmakta olan asgari geçim indirimi uygulaması çalışanın evli olup olmaması, eşinin çalışıp çalışmadığı, çocuk sayısı ile çocukların yaş ve öğrenim durumları gibi oldukça farklı kriterlere göre ayrı ayrı hesaplamalar gerektirmeydi. Bu durum uygulamada yorumlanmaya açık bırakılabilen maddeleri nedeniyle firmaların insan kaynakları ile çalışanları karşı karşıya getirerek; asgari geçim indirimi maaşın içinde mi dışında mı, eş ve çocuk bilgilerinde ise çalışıp çalışmadığı, okuyup okumadığı gibi doğruluğunun sorgulama ve teyidi gerektiren konular nedeniyle gerek iş yükü gerekse de sürekli personel sirkülasyonu olan ve ücretli çalışan sayısının fazla olduğu işveren firmalarda zaman maliyeti ve buna bağlı ekonomik olarak operasyon maliyetlerine yükler bindirmektedir.



Neticede 01.01.2022 tarihi itibarıyla uygulanmakta olan asgari geçim indirimi getirilen düzenleme ile tüm çalışanlardan kaldırılmış oldu. Bahsetmiş olduğumuz sorunlar ise geçmişteki yerini almak üzere insan kaynakları birimleri tarafından belge düzenlerinin tamamlanabildiği ölçülerde inceleme yetkisi bulunan ilgili kamu kurum ve kuruluşlarının sorguladığı ve inceleme talep edildiği zamanlarda zaman aşımı süresince ibraz edilmek üzere arşivlerdeki yerini alacaktır.

ASGARİ ÜCRETEN GELİR VERGİSİ VE DAMGA VERGİSİNİN KALDIRILMASI

25/12/2021 tarihli ve 31700 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 22/12/2021 tarihli ve 7349 sayılı Kanunla, 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu, 1/7/1964 tarihli ve 488 sayılı Damga Vergisi Kanunu, ve diğer bazı Kanunlarda değişiklikler yapılmıştır.

7349 sayılı Kanunun 2. Maddesine istinaden, 193 sayılı Kanunun 23. maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki bent eklenmiştir."18. Hizmet erbabının, ödemenin yapıldığı ayda geçerli olan asgari ücretin aylık brüt tutarından işçi sosyal güvenlik kurumu

primi ve işsizlik sigorta primi düşüldükten sonra kalan tutarına isabet eden ücretleri (Şu kadar ki, istisnayı aşan ücret gelirin vergilendirilmesinde verginin hesaplanacağı gelir dilim tutarları ve oranları, istisna kapsamındaki tutarlar da dikkate alınarak belirlenir. Ödenecek vergi tutarı, bu suretle bulunan vergi tutarının içinde istisna tutara isabet eden kısım düşülmek suretiyle hesaplanır. **İstisna nedeniyle alınmayacak olan vergi ilgili ayda aylık asgari ücret üzerinden hesaplanması gereken vergiyi aşamaz.** Birden fazla işverenden ücret alanlarda bu istisna sadece en yüksek olan ücrete uygulanır.)."

7349 sayılı Kanunun 4. maddesi, 1/7/1964 tarihli ve 488 Sayılı Damga Vergisi Kanununa ekli vergiden istisna kağıtları düzenleyen (2) sayılı tablonun "IV- Ticari ve medeni işlerle ilgili kâğıtlar" başlıklı bölümünün (34) numaralı fıkrasında yer alan "ücretlere ilişkin kâğıtlar" ibaresinden sonra gelmek üzere (Bu maddenin birinci fıkrasının (18) numaralı bendinde düzenlenen ücretlerde istisna, aylık brüt asgari ücrete isabet eden kısım için uygulanır) şeklinde parantez içi hüküm eklenmiştir.

Asgari ücretin vergi dışı bırakılması

01 Ocak 2022 tarihinden itibaren yapılacak olan ücret ödemelerinde asgari ücretle çalışanlardan gelir vergisi ve damga vergisi kaldırılmıştır. Asgari ücretliye; asgari ücretin aylık brüt tutarından sosyal güvenlik kesintilerinin yapılmasından sonra bulunan tutarı gelir vergisinden istisna edilecektir. Aşağıda konuya ilişkin tabloda görüleceği üzere 2022 yılında uygulanacak gelir vergisi istisnası sebebi ile (638,01 TL) asgari ücretlinin avantajı doğmaktadır.

***GVK'nın 63 üncü maddesine göre hayat ve şahıs sigorta primleri, sendika aidatı ödemelerinin indirimi, GVK'nın 31 inci maddesinde çalışma gücünü belli oranda kaybetmiş bulunan hizmet erbabına engellilik derecelerine göre belli maktu tutarlardaki engellilik indiriminin uygulaması asgari ücretliler açısından bu indirimin yapılması mümkün olmayacaktır. Diğer yandan, asgari ücretten daha yüksek ücret elde edenlerin istisna sonrası gelir vergisi matrahları oluşacağından; asgari ücretliler için bahsedilenin aksine, bu kişiler için indirimin uygulanacağı tabidir.

ASGARİ ÜCRET MALİYET TABLOSU	2021	2022	ARTIŞ/AZALIŞ ORANI
BRÜT ÜCRET	3.577,50	5.004,00	39,87%
SGK İŞÇİ PRİMİ (%14)	500,85	700,56	
SGK İŞÇİ İŞSİZLİK PRİMİ (%1)	35,78	50,04	
GV MATRAHI	3.040,88	4.253,40	
G.V. (%15)	456,13	0,00	
D.V. (%o 7,59)	27,15	0,00	
İŞÇİ KESİNTİLERİ TOPLAMI	1.019,91	750,60	-35,88%
*SGK İŞVEREN PRİMİ (%15,50)	554,51	775,62	
SGK İŞV. İŞSİZLİK PRİMİ (%2)	71,55	100,08	
İŞVEREN KESİNTİLERİ TOPLAMI	626,06	875,70	39,87%
NET ASGARİ ÜCRET	2.557,59	4.253,40	
ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ (BEKAR)	268,31	0,00	
NET ASGARİ ÜCRET TOPLAMI	2.825,90	4.253,40	50,51%

*5510 sayılı Kanunun 81.maddesinin (i) bendine göre SGK primi işveren payında 5 puan indirimli hesaplanmıştır.

Brüt Ücret	5.004,00
İşçi Sgk Primi (%14)	700,56
İşçi İşsizlik Primi (%1)	50,04
Gelir Vergisi Matrah	4.253,40
Hesaplanan Gelir Vergisi	638,01
İstisna Uygulaması ile alınmayacak Gelir vergisi	638,01
Kesintiler toplamı	750,60
Net Asgari ücret	4.253,40

ASGARİ ÜCRETİN İŞVERENE MALİYETİ

01.01.2022 tarihinden itibaren uygulanmaya başlanmış olan yeni asgari ücret tutarının 2021 yılı için uygulanmış olan asgari ücret tutarına göre brüt ücret işçi kesintilerinde uygulanmaya başlayan gelir vergisi istisnası nedeniyle bir bakıma tabloda işçi kesintilerinde azalış görünmektedir. Ancak diğer maliyetlerin detaylarına bakıldığında asgari ücret vergi maliyetinin işveren tarafından ücret maliyetine dönüştüğü bir durum ortaya çıkmaktadır. İşveren kesintilerindeki %39,87 artış rakamı nedeniyle oluşan brüt ücret üzerindeki maliyet firmalar tarafından en çok analiz edilip sorgulamaları ve hesaplamaları yapılacak firma maliyet kalemlerinin başlarında gelecektir.

Asgari Ücret Muhasebe Kaydı 31.01.2022

770.Genel Yönetim Giderleri Hs. 5.879,70

Brüt Ücret Giderleri: 5.004,00

SGK İşv. Prim Payı : 775,62

İşsizlik Sig. İşv. Prim Payı : 100,08

335 Personele Borçlar Hs. 4.253,40

İdari Personel: 4.253,40

361 Öden. Sos. Güv. Kesin. Hs. 1.626,30

SGK İşv. Payı: 775,62

SGK İşçi Payı: 700,56

İşsizlik Sigor. İşv. Payı: 100,08

İşsizlik Sigor. İşçi Payı: 50,04

(*) Sigorta primi işveren payının hesabında, 5 puanlık indirim dikkate alınmıştır.

ASGARİ ÜCRET MALİYETİ ORANSAL DAĞILIMI	2021	ORAN	2022	ORAN
TOPLAM MALİYET İÇİNDEKİ VERGİ	214,97	5%	0,00	0%
TOPLAM MALİYET İÇİNDEKİ SGK PRİMİ	1.162,69	28%	1.626,30	28%
NET ASGARİ ÜCRET TOPLAMI	2.825,90	67%	4.253,40	72%
ASGARİ ÜCRETİN İŞVERENE MALİYETİ	4.203,56	100%	5.879,70	100%

ASGARI ÜCRETİN ÜZERİNDE ÜCRET ELDE EDENLERİN DURUMU

Asgari ücretin üzerinde ücret elde edenlerin asgari ücrete isabet eden kısmı gelir vergisinden ve damga vergisinden istisna edilmiştir. Ancak istisnayı aşan ücret gelirinin vergilendirilmesinde verginin hesaplanacağı gelir dilim tutarları ve oranları, istisna kapsamındaki tutarlar da dikkate alınarak tespit edilmesi gerekmektedir. Yazımızda daha önce belirtmiş olduğumuz gibi ödenecek vergi tutarının hesaplanacak vergi tutarlarında kanunun istisna etmiş olduğu tutarlara isabet eden kısmının düşülmesiyle hesaplanabilecektir. Aylık 10.000,00 TL brüt ücret ile bir çalışan açısından 5 aylık ücret ödemesi örneği vermek gerekirse,

	Oca. 22	Şub. 22	Mar. 22	Nis. 22	May. 22
Aylık brüt ücret	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000
İşçi SGK primi (%14)	1.400	1.400	1.400	1.400	1.400
İşçi işsizlik sigortası primi	100	100	100	100	100
Gelir vergisi hesabına esas aylık gelir vergisi matrahı	8.500	8.500	8.500	8.500	8.500
Gelir vergisi hesabına esas kümülatif gelir vergisi matrahı	8.500	17.000	25.500	34.000	42.500
Hesaplanan gelir vergisi	1.275	1.275	1.275	1.375	1.700
İstisna hesabına esas kümülatif asgari ücret gelir vergisi matrahı	4.253,40	8.506,80	12.760,20	17.013,60	21.267,00
İlgili ayda asgari ücret üzerinden hesaplanması gereken gelir vergisi	638,01	638,01	638,01	638,01	638,01
İstisna nedeniyle alınmayacak gelir vergisi	638,01	638,01	638,01	638,01	638,01
Ödenecek GV	636,99	636,99	636,99	736,99	1.061,99
Ödenecek damga vergisi (İstisna uygulanmıştır)	37,92	37,92	37,92	37,92	37,92

SONUÇ

31.12.1960 tarihinde kabul edilen 193 sayılı gelir vergisi kanunu ile çalışma hayatına giren gelir vergisi kesintileri açısından ilk kez istisna uygulaması yapılarak asgari ücret tutarına isabet eden gelir vergisi kadarı vergi dışı bırakılmıştır. 01.01.2008 tarihinden itibaren uygulanmakta olan çalışanlara bekar, eş ve çocuk bilgilerine göre hesaplamalar yapılarak maaşlarına kanunen geçim indirimleri gelir vergilerinden düşülerek kanuna göre maaşlarına yansıtılmaktaydı.

01.01.2022 tarihinden başlanacak olan yeni kanun uygulamamızda oluşan duruma göre bekar bir çalışan ile evli, eş çalışmayan dört çocuklu bir çalışan için asgari geçim indirimi döneminde oluşan gelir farkı ortadan kaldırılarak aynı gelir seviyesinde eşitlenmiştir.

Kapıcılara ait gelir vergisi ve damga vergisi muafiyeti kapıcı maaşlarına yansıtılmaktaydı. Yapılan bu değişiklikle beraber yeni uygulamada diğer çalışanlar açısından en azından asgari ücrete isabet eden gelir vergisi ve damga vergisi kadar olan kesintilerinin istisna tutularak işçilere ödenmesi sağlanmıştır. Kapıcılarda uygulanan asgari ücret ve diğer çalışanlarda uygulanacak olan asgari ücret tutarı yine aynı seviyede eşitlenmiştir. Genel uygulamaların sonucunda asgari ücret seviyelerinde çalışanların oranı her geçen gün biraz daha artmaktadır. Yıllarca yapılan mücadele ve teşviklerin sonucuna bakıldığında ekonominin bırakın kayıt altına alınmasını tam aksine tek ücret tipine doğru bir gidişat olduğunu ve kayıt dışı çalışmalara teşvik niteliğine dönüşmeye başladığını görmekteyiz.

Emekli çalışan asgari ücretliler içinse işveren maliyeti 6.229,98 TL iken 2022 yılı için belirlenen brüt asgari ücret tutarına %7,50 işçi Sgk kesintisinin uygulanması sonrası 4.628,70 TL net ücret ödemesi olarak hesap edilmektedir.

Asgari ücretliler açısından yürürlüğe giren yeni uygulamaların asgari ücret üzerinde çalışanlar açısından orta düzey ve ileri düzey yetkin kadrolar açısından nasıl bir sürece yol açacağını ise önümüzdeki haftalarda firmaların arz talep dengesine en uygun modelin oluşturabilmesi adına oldukça yoğun maliyet hesaplamalarına girmesi gerekecektir. Bu noktada piyasalara sunulan her türlü mal ve hizmetin kalitesini kaybetmemek, operasyon maliyetlerini göz önünde bulundurmak ve yeni pazarlar bulmak maliyetlerini olabildiğince düşük tutmaya çalışırken kârlılıkları artırmak tüm firmaların önceliği olacaktır. Oluşacak olan duruma göre riskler kadar fırsatlar ortaya çıkacağından analizlerin zamanında doğru yapılması ve gerçekçi hedeflere alınacak kararlar ile firmaların bir adım önde başlamasına katkıda bulunacaktır. Piyasada "maliyet artışı eşittir fiyat artışları, maliyet artışı kârlılık düşüşleri ya da maliyet artışı şirket faaliyet zararı" alınacak kararlar neticesinde ortaya çıkması durumlar olup her senaryoda maliyetlerin arttığı ortadayken hangi yönleme göre pozisyonların korunacağı ya da kârlılıkların artırılacağı en önemli yönetim kararları olacaktır. Bu nedenlerle yol almakta olduğumuz ekonomi gemisinde fırtınalara teslim olmadan tüm kesimler tarafından söz hakkının kullanıldığı, en optimal noktada fikir birliği ve anlayış içerisinde tüm işçi ile işverenlerin desteğiyle beraber başarıyla yeni ve daha iyi bir yıl geçirmek üzere; tüm emek sahipleri için "isabetli kararlarda ortak sonuçlarında da kârda pay sahibi olunması" temennilerimle sağlıklıca kalın.



Sercan TAŞTAN
Gümrük Müşaviri

MALİYET DÜŞÜRÜN AVANTAJ HARİÇTE İŞLEME REJİMİ

Serbest bölgeler; bir ülkede geçerli ticari, mali ve iktisadi alanlara ilişkin hukuki ve idari düzenlemelerin uygulanmadığı veya kısmen uygulandığı, sınai ve ticari faaliyetler için daha geniş teşviklerin tanındığı ve fiziki olarak ülkenin diğer kısımlarından ayrılan yerler olarak tanımlanıyor.

Yatırım ve üretimi teşvik etmek, doğrudan yabancı yatırımları ve teknoloji girişini hızlandırmak, uluslararası ticareti geliştirmek amacıyla kurulmuş, ülkenin siyasi sınırları içerisinde olmakla beraber, gümrük sınırları dışında konumlandırılan, vergi, tarife, kota gibi olağan ticaret engellerinin ortadan kaldırıldığı, bürokratik şartların azaltıldığı, sınai ve ticari faaliyetler için geniş teşvik ve avantajların sunulduğu özel ekonomi bölgesidir.

» Ülkenin siyasi sınırları içinde olmakla beraber gümrük bölgesi dışında sayılan,

» Ülkede geçerli ticari, mali ve iktisadi alanlara ilişkin hukuki ve idari düzenlemelerin uygulanmadığı,

» Sınai ve ticari faaliyetler için daha geniş teşviklerin tanındığı,

» Fiziki olarak ülkenin diğer kısımlarından ayrılan yerlerdir.

3218 sayılı Serbest Bölgeler Kanunu'nda serbest bölgelerin kurulması ve işletilmesindeki temel amaçlar; ihracata yönelik yatırım ve üretimi teşvik etmek, doğrudan yabancı yatırımları ve teknoloji girişini hızlandırmak, işletmeleri ihracata yönlendirmek ve uluslararası ticareti geliştirmek olarak sıralanıyor.



(Kaynak: <https://ticaret.gov.tr/>)

SERBEST BÖLGELERİN İŞLEVİ;

» Ülkeye yabancı sermaye ve teknolojilerin getirilmesine imkân sağlayacak uygun zemin yaratılması,



- » Sanayicinin ihtiyaç duyduğu bazı hammadde ve ara malların kolaylıkla, istenilen miktarda ve zaman kaybı olmadan temin edilebilmesi,
- » Sağlanan teşvik ve avantajlarla düşük maliyetli mal üretimi ve ihracı,
- » Türkiye dışından gelen malların transit olarak diğer ülkelere satımı,
- » Yeni istihdam olanaklarının yaratılması,
- » Türk ihraç ürünlerinin ihracatını kolaylaştırmak ve hızlandırmak bakımından bir basamak olması işlevlerini görmektedir.

Serbest Bölgelerimizin Sunduğu Avantajlar;

ÜRETİCİ KULLANICILAR İÇİN VERGİ AVANTAJLARINDAN YARARLANMA İMKÂNI;

Üretim konulu Faaliyet Ruhsatı kapsamında faaliyet gösteren serbest bölge kullanıcılarının imal ettikleri ürünlerin satışından elde ettikleri kazançları, Avrupa Birliği üyeliğinin gerçekleşeceği yılın vergileme dönemi sonuna kadar Gelir veya Kurumlar Vergisinden yüzde 100 istisnadır.

» Serbest bölgelerde üretilen ürünlerin FOB bedelinin en az %80'ini yurtdışına ihraç eden kullanıcıların istihdam ettikleri personele ödedikleri ücretler gelir vergisinden müstesnadır.

» Üretim faaliyetinde bulunan serbest bölge kullanıcılarının, serbest bölgelerde gerçekleştirilen faaliyetlerle ilgili olarak yapılan işlemleri ve düzenlenen kağıtları damga vergisi ve harçlardan müstesnadır.

Üretim faaliyeti dışındaki konularda 06/02/2004 tarihinden önce Ruhsat almış olan kullanıcıların Gelir veya Kurumlar Vergisi muafiyeti, Faaliyet Ruhsatı süresi sonuna kadar devam edecektir. 06/02/2004 tarihinden itibaren diğer konularda düzenlenen Faaliyet Ruhsatları kapsamında vergi muafiyeti bulunmamaktadır.

ORTA VE UZUN VADEDE GELECEĞİ PLANLAYABİLME İMKÂNI;

- » Hazır işyeri kiralayan kiracı-kullanıcı firmalar için 15 yıl,
- » Hazır işyeri kiralayan üretici-kiracı-kullanıcı firmalar için 20 yıl,
- » Kendi işyerini inşa eden yatırımcı-kullanıcı firmalar için 30 yıl,
- » Kendi işyerini inşa eden üretici-yatırımcı-kullanıcı firmalar için 45 yıl, süreli faaliyet ruhsatı düzenlenmektedir.

Diğer taraftan, yatırımcı kullanıcılara Hazinesin özel mülkiyetinde bulunan arazi, arsa ve binalar kiralabilir veya bunlar üzerinde 49 yıla kadar irtifak hakkı tesis edilebilir.

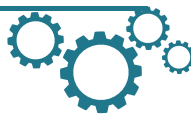
KÂR TRANSFERİ İMKÂNI;

Serbest bölge faaliyetlerinden elde edilen kazanç ve gelirler, hiçbir izne tabi olmaksızın yurt dışına veya Türkiye'ye serbestçe transfer edilebilmektedir.

TİCARET KOLAYLIĞI İMKÂNI;

Serbest bölgeler ile Türkiye'nin diğer yerleri arasında yapılan ticarete dış ticaret rejimi hükümleri uygulanır. Başka bir deyişle, Türkiye'den serbest bölgeye satılan mallar ihracat rejimine, serbest bölgeden Türkiye'ye satılan mallar ise ithalat rejimine tabi





olup, serbest bölge kullanıcıları Türkiye'den ihraç fiyatına (KDV'siz) mal ve hizmet satın alabilirler. Diğer taraftan, serbest bölge ile diğer ülkeler ve diğer serbest bölgeler arasında dış ticaret rejimi hükümleri uygulanmaz.

Ayrıca, bölgelerde sarf malzemelerinin en kısa sürede teminini sağlayabilmek amacıyla bedeli 5000 ABD Doları veya karşılığı Yeni Türk Lirasını geçmeyen Türkiye mahreçli mallar, isteğe bağlı olarak ihracat işlemine tabi tutulmayabilir.

GÜMRÜK VERGİSİ PROSEDÜRÜNDEN ARINDIRILMIŞ TİCARİ FAALİYET İMKÂNI;

Serbest bölgeye getirilen Türkiye veya AB menşeli ya da buralarda serbest dolaşımda bulunan malların, serbest dolaşımda bulunma statüsü değişmediğinden, Türkiye'ye veya AB üyesi ülkelere girişinde gümrük vergisi ödenmez. Ayrıca üçüncü ülke menşeli malların serbest bölgeye girişinde ve bu malların Türkiye veya AB üyesi ülkeler dışındaki üçüncü ülkelere gönderilmesi halinde de gümrük vergisi ödenmez. Ancak serbest bölgeden Türkiye'ye veya AB üyesi ülkelere gönderilen serbest dolaşım durumunda olmayan üçüncü ülke menşeli mallar için Ortak Gümrük Tarifesi'nde belirtilen oran üzerinden gümrük vergisi ödenir.

AB VE GÜMRÜK BİRLİĞİ KRİTERLERİNİN GEREKTİRDİĞİ SERBEST DOLAŞIM BELGELERİNİN TEMİNİ İMKÂNI;

Serbest bölgeler, "Türkiye-AB Gümrük Birliği"nin parçası sayıldığından, bölgelerden Türkiye veya AB menşeli ürünler ile Türkiye'de serbest dolaşım durumunda bulunan ürünlerin A.TR Belgesi düzenlenerek AB'ye gönderilmesi mümkündür. Üçüncü ülke menşeli ürünler ise Ortak Gümrük Tarifesi'nde belirtilen oran üzerinden Serbest Bölge Gümrük Müdürlüğüne gümrük vergisi (Telaflı Edici Vergi) ödenerek serbest dolaşıma geçirildikten sonra A.TR Belgesi düzenlenerek AB'ye gönderilebilir.

EŞİTLİK PRENSİBİ;

Serbest bölgede sağlanan teşvik ve avantajlardan yerli ve yabancı bütün firmalar eşit olarak yararlanır. İşleticiler ve kullanıcılar, yatırım ve üretim safhalarında Bakanlar Kurulu'nca belirlenecek vergi dışı teşviklerden de yararlandırılabilir.

ZAMAN KISITLAMASI BULUNMAMASI;

Mallar serbest bölgede süre sınırlaması olmaksızın kalabilir.

PAZAR İHTİYAÇLARINA VE ŞARTLARINA GÖRE SERBESTÇE BELİRLENECEK TİCARİ FAALİYET İMKÂNI;

Gümrük ve kambiyo mükellefiyetlerine dair mevzuat hükümleri ile üretici işletmelerin talepleri hariç olmak üzere, fiyat, kalite ve standartlarla ilgili olarak kamu kurum ve kuruluşlarına verilen yetkiler serbest bölgelerde uygulanmaz.

GERÇEKÇİ BİR ENFLASYON MUHASEBESİ İMKÂNI;

Serbest bölgelerdeki faaliyetlerle ilgili her türlü ödeme dövizle yapılır.





YERLİ VE YABANCI TÜM PAZARLARA ERİŞİM İMKÂNI;

Serbest bölgelerden Türkiye'ye yönelik mal satışı-na ve serbest bölge ile diğer ülkeler arasında yapılacak ticarete kısıtlama getirilmemiştir. Serbest bölgelerden yurt içine mal satışına, tüketim malları ve riskli mallar dışında, herhangi bir kısıtlama getirilmemiştir.

AZALTILMIŞ BÜROKRATİK PROSEDÜR VE DİNAMİK İŞLETME YÖNETİMİ;

Başvuru ve faaliyet süresince her türlü bürokrasi en aza indirilmiştir. Serbest bölgeler özel sektör şirketlerince işletilmektedir.

STRATEJİK AVANTAJ;

Serbest bölgelerimiz, AB ve Orta Doğu pazarlarının yakınında, Akdeniz, Ege ve Karadeniz'deki büyük limanlara, uluslararası havaalanlarına, karayolu ağlarına, kültür, turizm ve eğlence merkezlerine yakın yerlerde kurulmuştur.

HER TÜRLÜ TİCARİ VE SİNAİ FAALİYETE UYGUN VE UCUZ ALTYAPI İMKÂNI;

Serbest bölgelerin altyapısı gelişmiş ülkelerdeki benzerleri ile aynı standarttır.

TEDARİK ZİNCİRİ İMKÂNLARINDAN YARARLANMA KOLAYLIĞI;

Serbest bölgeler özellikle ihracata dönük üretim yapan firmalara, ara malı ve hammadde temininde, dünya fiyatları ve şartları ile kesintisiz tedarik imkânları sunmaktadır.

KKDF MUAFİYETİ;

Kabul Kredili ithalatlarda uygulanan yüzde 6 oranındaki Kaynak Kullanım Destekleme Fonu serbest bölge içinde uygulanmıyor.

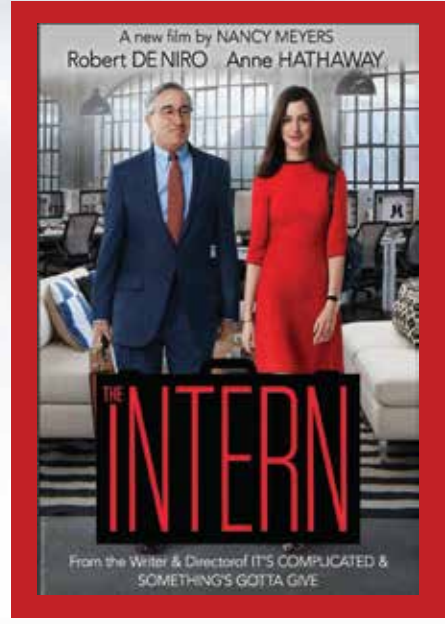


BİZBİZE YENİ YIL *Kahvaltısı*

YER VE SAAT BİLGİSİ İÇİN
TAKİPTE KALIN



Aniden kaybolan genç bir kız: Mine... Âşık olduğu kızı arayan bir MÎT görevlisi: Sedat. Yasak bir aşk. İstihbarat örgütünün içindeki entrikalar. Askerlerle, sivillerin çatışması... Günümüz İstanbul"undan renkli insan portreleri. Karanlık sokaklarda soluk soluğa bir koşuşturma. Örgüt evlerine düzenlenen baskınlar, yargısız infazlar, kayıtlara geçmemiş ölümler. Kayıtlara geçmemiş ölümlerin parçaladığı yaşamlar... Türkiye'nin yakın geçmişine insani bir bakış...



Başarılı bir şirketin sahibi olan Jules Ostin, çalışanlarından birinin tavsiyesiyle yeni bir stajyer programı başlatır. Biraz yaşını almış insanlara yönelik olan bu deneysel programa ilk başlayan kişi ise 70 yaşındaki Ben Whittaker olur. Şirketin genç kadrosunun yaş ortalamasını bir hayli yükselten Whittaker ile yanında çalıştığı Ostin arasında zamanla iş ilişkisi sağlam bir dostluğa dönüşecektir. Yönetmen koltuğunda Nancy Meyers'in oturduğu, komedi filminin başrollerini ise Anne Hathaway ile Robert De Niro paylaşıyor.

KEYİFLİ VAKİT GEÇİRMENİZ DİLEĞİYLE



