KEMALPAŞA SANAYİCİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ
Haziran 2021
E-DERGİ

KESİAD

@ kesiad.org
@ kesiadizmir
www.kesiad.org

Burak ŞENOL ile
Perşembe Kahvaltıları

Mustafa İDUĞ ile
Röportaj

Harun TUNABOYLU ile
Finans

İÇİNDEKİLER

3
Burak ŞENOL ile
KESİAD
Perşembe Kahvaltıları

7
Mustafa İDUĞ ile
Bornova Röportajı

12
Harun TUNABOYLU ile
Finans haberleri

5 ÜYELERİMİZİ TANIYALIM

Ertuğrul KALEMCİ ile HUKUK 16

20 KÜLTÜR - SANAT

BASINDA KESİAD 21

KESİAD
KEMALPAŞA SANAYİCİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ

KESİAD

PERŞEMBE KAHVALTILARI SÜRÜYOR

Çek Tahsilatları ve Para Piyasaları

KESİAD'ın pandemi öncesi kahvaltılı olarak düzenlediği ancak pandemide çevrimiçi olarak devam ettiği KESİAD Perşembe Kahvaltıları'nın Haziran ayı toplantısında Çek Tahsilatları ve Para Piyasaları konuşuldu. **Mevzuat Uyum Derneği Başkan Yardımcısı Burak Şenol'un** katılımı ile yapılan toplantıya KESİAD üyeleri katıldı.

Toplantının açılışında konuşan KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, üyelerin iş yaşamında kullandığı enstrümanlardan biri olan Çek konusunu bu toplantıda incelemek istediklerini söyledi. Bu alanda yetkin bir isim olan Mevzuat Uyum Derneği Başkan Yardımcısı Burak Şenol'u ağırlamak istediklerini söyleyen KESİAD Başkanı Kaynak, "Çek, iş ilişkilerinde, piyasalarda fazlasıyla kullanılan bir ödeme yöntemi. Bir çok değişkene sahip. Bu konuda üyelerimizi bilgilendirmek için bugün çevrimiçi olarak toplandık" diye konuştu.

Mevzuat Uyum Derneği Başkan Yardımcısı Burak Şenol, KESİAD'ın bu nazik daveti için teşekkür etti. Bankacılık geçmişini ve sektör deneyimlerini paylaşarak yakın zamanda bankacılığı bırakarak eğitmenlik ve danışmanlık üzerine çalışacağını ifade edaen Şenol, "Daha fazla STK'larda çalışmayı hedefliyorum. Deneyimlerimi ve bilgilerimi daha fazla paylaşma hedefim var" dedi. Bu toplantıda Çek'i anlatacağını ifade eden Şenol, "Türk Ticaret Kanunu'nda ve Çek Kanunu'nda Çek düzenlenmiş durumda. Kısacası Çek iki ana mevzuatta karşımıza çıkıyor" dedi. Türk Ticaret Kanunu'nda çekin göründüğünde ödendiğini, ibrazı anında ödenmesi gerektiğini söyleyen Şenol, "Çekin vadeli olarak kullanılan ender ülkelerden biriyiz. Ancak ilginçtir 2011 yılında bir düzenleme ile erken ibrasının önü kapatıldı. Dolayısıyla Çek Kanunu'nda geçici bir madde olarak karşımıza çıkıyor. Sizin elinizde ileri keşide tarihli bir çek olduğunda bugün ibraz edemiyorsunuz. Tarihi beklemek zorundasınız" dedi. Dört tip çek olduğunu ifade eden Şenol, "Tacir, Tacir hamiline, Tacir olmayan, Tacir olmayan hamiline olarak bunları belirtebiliriz" dedi.

Karekodu kullanın

Çekler konusunda bankaların yükümlülüklerini ve kullanıcıların yaptığı hataları ayrıntılı olarak anlatan Şenol, "Çeklerin üzerinde karekod ile Findex uygulaması ile çek sorgulatabiliyorsunuz. 4 milyon 400 bin üye olmuş durumda. Ancak ilginçtir, 4 milyonu bireysel kullanıcı, 400 bini kurumsal. Karekodu kullanmayı öneriyorum, çünkü en az 25-30 kriterde keşideci ile ilgili bilgi alabiliyorsunuz. Bu önemli bir imkan" diye konuştu.

TRİO GAYRİMENKUL DANIŞMANLIK
Cumhutiyat Bulvarı No:246
Alsancak - İzmir

COLDWELL BANKER
TRIO GAYRİMENKUL

GAYRİMENKUL
AL·SAT·KİRALA

KEMALPAŞA BÖLGE UZMANI

Necati ÜNLÜ

CB TRİO Gayrimenkul Danışmanı

Ticari gayrimenkul alım, satım, kiralama ve ekspertiz konularında **bölgenizin uzmanı** ile çalışın

fersan®

Fabrika satış mağazası her Salı, Çarşamba ve Perşembe günleri 13.00 - 17.00 saatleri arasında hizmet vermektedir.

Bornova Belediye Başkanı **Mustafa İDUĞ** ile

BORNOVA

Bornova ve Bornova Belediyesi hakkında bilgi verir misiniz, tarihçesi nedir, ilçenin demografik özellikleri nelerdir?

Öncelikle sayfalarınızda bana yer ayırdığınız için çok teşekkür ediyor ve sorunuza günümüz Bornova'sını anlatarak cevap vermek istiyorum. Bornovamız 450 bini aşan yerleşik ve 1.5 milyonu bulan günlük hareketli nüfusu ile birçok ilden büyük bir ilçe. Sınırlarındaki sanayi siteleri ve başta üniversiteler olmak üzere sahip olduğu köklü eğitim kurumları, Kurtuluş Savaşı'nın sembol alanlarından olan Belkahvesi, Yeşilova Höyüğü, Homeros Mağaraları ve Levanten Köşkler gibi tarihi zenginlikleri ve doğal güzellikleri ile tam bir cazibe merkezi. Ve tabi ki büyük gurur ve onur duyarak başkanlığını yaptığım Bornova Belediyesi de her zaman gururla ifade ettiğimiz gibi Büyük Önderimiz Atatürk'ün doğduğu yıl olan 1881'de kurulmuş köklü bir kurum.

Bornova'nın bu kadar büyük ve önemli bir ilçe olması geçmişiyle de doğrudan ilgili. İlçemiz Yeşilova Höyüğü'nde devam eden kazı çalışmalarından anlaşılacağı üzere 8 bin 500 yılöncesine dayanan tarihe sahip. 17. yüzyıldan itibaren antik kaynakları rehber alan Batılı araştırmacı ve gezginlerin ilgi odaklarından biri olmuştur. Öyle ki; 19.yy ortalarından itibaren 20.yy başlarına geçen süreçte günümüzde Smyrna meydanı olarak bildiğimiz yerin yakınlarında bir Bornova İskelesi bulunmaktaydı. Konak'tan kalkan vapurlar Bornova yolcularını Bornova iskelesinde indirir, oradan da faytonlarla Bornova Merkez'e gelinirdi. Hatta İzmir Körfezi'nin bu uç noktasının adı o yıllar da Bornova Körfeziydi. Osmanlı döneminde bu bölgenin verimli bir tarım bölgesi ve bunun yanı sıra yoğun bitki örtüsü nedeniyle bir sayfiye yeri olduğu anlaşılmaktadır.Ovanın su kaynakları bakımından çok zengin olduğu bilinmektedir. Tarımdaki potansiye nedeniyle ticaretin de merkezi olmuş.

Şunu da belirtemeden geçemeyeceğimiz özelikle spor olmak üzere ilklerin kenti Bornova. Anadolu topraklarında ilk futbol maçı 1877 yılında Bornova'da oynanmıştır. Aynı şekilde ilk tenis, atletizm ve bisiklet müsabakaları da. İlk golf sahası yine 1905 yılında Bornova'da kurulmuştur. Tüm bunlarda bölgede yaşayan levantenlerin etkisi büyüktür.

Belediyeyi hangi vizyon, misyon ve değerlerle yönetiyorsunuz?

Göreve geldiğimizden bugüne; **"Bornova Hepimizin"** diyerek, katılımcı ve çözüm odaklı belediyecilik anlayışıyla kadın-erkek, çocuk- genç-yaşlı, yediden yetmişe tüm vatandaşlarımızın yaşam kalitelerini yükseltmek için çalışıyoruz.
Temel anlayışımız kamu kaynaklarının verimli ve etkin kullanılması. Bornovalılara hizmet yolunda tek kuruşu bile boşa harcama lüksümüz yok. Biz bu güne kadar hep bu anlaşıyla görev yaptık, kaynağı kendi içinde projelerle Bornovamızı büyütmeyi hedefledik.

İlk koltuğa oturduğunuz günden bugüne hayata geçirdiğiniz projelerden bahseder misiniz?

Pek çok proje var ama ilk sıraya kiralamadan satın alma alma modelimizi geçişimizi koymak en doğrusu olacaktır. Çünkü kiralama yoluyla kullandığımız araç ve iş makineleri belediyemize büyük yük getiriyordu. 2019 yılında aldığımız 105 araç iş makinası ile büyük bir tasarruf sağladık. Ardından alımına devam ettiğimiz araç ve iş makineleri sayesinde bir yıllık kiralama bedeli ile en az 10 yıl kullanacağımız bir filo oluşturduk. Bu yöntemle 10 yıl için 500 milyon TL'yi kasamızda tuttuk. Ayrıca yaptığımız anlaşma ile ilk 3 yıl için bakım-onarım maliyetlerinden de kurtulduk.
Bir diğeri yeni satın aldığımız hizmet binaları oldu. Tabi ki tüm birimlerin bir arada olduğu bir hizmet binasını biz de isterdik ancak günümüz ekonomik şartlarında bunun lüks olduğunu düşündük ve 200 milyon TL'ye malolacak binanın yapımından vazgeçtik. Bunun yerine daha az maliyetle Bornova'nın merkezindeki eski dersane binası ile ana hizmet binamızın hemen yanıbaşındaki eski banka şubesi binasını satın aldık.
Yine belediyemizin yanındaki Türk Telekom binasını ise 3 katını kiraladık. Bu binaları yeniden hizmete açtığımız Özkanlar Pazaryeri'nin tezgah satışlarından elde ettiğimiz gelirle satın aldık. Yani tüm bunlar kaynağı kendi içinde projeler...
Sağladığımız bu tasarrufla yatırım bütçemizi arttırdık. 2021 ve sonrası Bornova Belediyesi için yatırım yılları olacak. Bunu vatandaşlarımız net bir şekilde görecek.

Pandemi döneminde gerçekleştirdiğiniz çalışmalardan bahseder misiniz?

2020 ve 2021 ne yazık ki bir daha tekrarını yaşamak istemediğimiz yıllar oldu. Dünya genelinde etkili olan Koronavirüs salgını hepimizi çok olumsuz etkiledi. Ancak ülke, kent ve Bornova olarak geride bıraktığımız süreçte ortaya koyduğumuz dayanışma ile birbirimize nasıl bağlı olduğumuzu gösterdik. Yaşadığımız tüm sıkıntıların olumlu tarafı buydu. Zor zamanlarda kenetlendik, birbirimize destek olduk. Bornova Belediyesi olarak salgın nedeniyle mağdur olan vatandaşlarımızın yanındaydık. Rutin belediyecilik hizmetlerimize ve fiziki yatırımlarımıza devam ederken, sosyal yardımlarımızı hayırvesever vatandaşlarımızın da katkılarıyla kat kat arttırdık. "Birlikte iyileşeceğiz" dedik, ihtiyaç sahibi vatandaşlarımızın saglından mininum düzeyde etkinlenmesi için çalıştık. Salgın sürecinde üretme kabiliyetimizi ortaya koyduk. Altın Bilezik tekstil atölyemizde maske üretime başladık

başladık ve 1 milyondan fazla maske dağıttık. İmal ettiğimiz maskelerin yanı sıra sağlık kuruluşlarına önlük, eldiven ve siperlik gibi malzemelerle destek olduk. Bornova'daki hastaneler için muayene kabinleri temin ettik. Aile Sağlığı Merkezleri'nin bahçelerine triyaj çadırları kurduk. Ayrıca Fen İşleri şantiyemizde pazaryerleri için dezenfektan tüneli ve siperlik ürettik. Aynı şekilde ihtiyacı olan esnafımıza ve 65 yaş üzeri vatandaşlarımıza hijyen paketleri dağıttık. Uzman ekiplerimiz ile işyerlerini ve okullarımızı dezenfekte ettik. Pandeminden ekonomik olarak en etkilenen grup olan esnafımıza vergi ödemelerinde her türlü kolaylığı gösterdik. Belediyemiz mülklerinde kiracı olan esnafımızdan kira ürceti almadık. Yine ihtiyaç sahibi vatandaşlarımız destek olmak amacıyla İzmir Eczacılar Odası ile birlikte kısa süre içinde başlattığımız Askıda Reçete Kampanyası da büyük ilgi gördü.

Sağlığın herşeyden daha önemli olduğunu çok daha iyi anladığımız salgının artık geride kalmasını diliyorum

» Belediye olarak yeni projeleriniz nelerdir? Hangi alanlardaki projelere öncelik veriyorsunuz?

Kısa mesafe değil, maraton koşucusuyuz. Sadece beş yılı düşünmüyor, Bornova'nın geleceğine yatırım yapıyoruz. Bu nedenle ilçeyi büyütecek ve geleceğe taşıyacak projeler üretiyoruz.

Beton santralinin ardından 20 milyon lira maliyetle asfalt üretim tesisi kuruyoruz. Bu yatırımı 10 dönümlük alanda yapacağız. Yıllarca kullanılacak bir tesis olacak. Çünkü göreve geldiğimizden bugüne en çok karşılaştığımız taleplerin başında yollarla ilgili sıkıntıların çözülmesi gerekiyor. Biz bu iki yatırımla yol konusunda Bornovamıza çağ atlatacağız. Bunu da kendi imkanlarımız ve daha az maliyetle yapacağız.

Çamdibi Havuzu hızla tamamlanıyor. Naldöken'e pazaryeri yapacağız. Kazım Dirik Mahallesi'nde yüklenici firmanın çekilmesi nedeniyle yarım kalan yatırımın projesini 1000 kişilik kongre merkezi olarak değiştirdik. Yasal süreçte sona gelindi.

En önemli projelerimizden biri olan Bornova İleşim Merkezi'ni de ana hizmet binamızın hemen yanıbaşında hizmete açacağız. Böylece tüm talepleri tek noktada toplayacağız. İhtiyaçları hızla tespit edip aynı şekilde çözüm üreteceğiz. Merkez Bornova ile birlikte Büyükşehir Belediyesi'nin masası da olacak.

Merkez Pazaryeri'nin üst katına Belediye Arşivi, Çamdibi Pazaryeri'nin üçüncü katına fitness salonu yapacağız. Atatürk Spor Kompleksi'nin üzerine de güneş enerjisi panelleri yerleştireceğiz.

Eğitim, kültür ve sanatla ilgili çalışmalarınız nelerdir?

Asli görevlerimiz arasında yer almasa da geleceğimiz olan çocukların eğitimine yönelik yatırımlarımızı ilk sıralara koyduk. Bornova'daki ortaokul ve lise öğrencilerine uzaktan eğitim desteği verdiğimiz Dijital Sınıf ile özellikle koronavirüs salgını nedeniyle yüz yüze eğitime ara verilen dönemde büyük bir eksikliği giderdik. İlk etapta 60 bin öğrenciye ulaştığımız projemize ilkokul öğrencilerini de dahil edip öğrenci sayımızı 80 bine çıkardık. Yeni satın aldığımız dersane binası sayesinde de BELGEM'de yüzyüze eğitim desteği verdiğimiz öğrenci sayısını 7 binden 12 bine çıkarmayı hedefliyoruz.

1992 yılında kurulan Bornova Belediyesi Şehir Tiyatrosu, İzmir'de Devlet Tiyatrosu'ndan sonra ilk kadrolu oyuncuları bulunan ilk repertuar tiyatrosu. Bu anlamda sanata ve sanatçıya sahip çıkmanın Bornova ve Bornova Belediyesi'nde bir gelenek olduğunu ifade etmek isiyorum. Pandemi özellikle izleyiciye karşı icra edilen tüm sanat dallarını olumsuz etkiledi.

Tiyatro, sinema ve konser salonları uzun süredir kapalı ancak biz Bornovalıları sanatsız bırakmamak için diijtal dünyanın sunduğu tüm imkanları kullandık. Pandemi süresince sosyal medya kanallarımız üzerinden özel yayınlar yaptık. Geleceğin sanatçılarını yetiştirdiğimiz tiyatro, film, fotoğraf, müzik ve el sanatları gibi kurslarımıza on-line olarak devam ettik. Bunlarla da kalmadık. Koronavis salgını nedeniyle tiyatromuzun kapalı olan ana sahnesi Sevda Şener'i ve Ayfer Feray Açık Hava Tiyatrosu'nu yeniledik.

Belediye sınırları içinde sanayi tesisleri ile nasıl bir ilişkiniz var, istihdamın artırılması, kente katma değer kazandırılması noktasında neler yapıyorsunuz?

Türkiye'nin en önemli sorunlarından olan istihdam sorunun çözümüne katkı koymak için Türkiye'nin En İyi Vizyon Projesi Ödülü'nü alan Altın Bilezik Projesi'nihayata geçirdik. İş arayanlarla işçi arayanların taleplerini yapay zeka ile eşleştiren bir program üzerinden yürütülen projenin web sitesi olan Bornova Kariyer üzerinden Türkiye'de ilk kez on-line iş görüşmeleri yapılmasını sağlıyoruz. kariyer.net ile ortak çalışan ilk belediye olarak iş arayanlara bölgedeki kariyer.net ilanlarına ulaşma imkanı da sunarken,canlı destek ve watsapp hattı, cv doldurma ve iş görüşmelerinde neler dikkat edilmesi gerektiğini anlatan eğitim videoları, tanınmış insan kaynakları uzmanları yapılan söyleşiler ile çalışmaların daha da hızlı yürütülmesine olanak tanıyoruz.

İş arayanlar Bornova Kariyer'de oluşturdukları CV'leri ile kariyerlerini profesyonel olarak yönetme şansı elde ediyor. Site içindeki B.İ.F sayesinde "iş aramıyorum, kendi işimi kurmak istiyorum" diyenler için KOSGEB'LE iş birliği yaparken, üniversite öğrencileri okulları bitmeden iş yaşamına hazırlanıyor ve yine KOSGEB işbirliğinde vizyon projeleri olan genç girişimcilere destekler veriyoruz.Tüm bu avantajları ile Altın Bilezik iş arayanlar kadar işçi arayanların da başvurduğu bir adres oldu.

Bugüne kadar 1.800 kişiye istihdam yarattığımız Altın Bilezik Projesi kapsamında, sanayi siteleri, sivil toplum kuruluşları ve özel kurumlarla da işbirliği yaparak, özellikle ara eleman yetiştirmek üzere meslek kursları düzenleniyoruz. Kaybolmaya yüz tutan meslekleri yaşatmak için usta-çırak sistemi yeniden canlandırırken, usta-çırak programı ile 13-18 yaş gençlere hem eğitim, hem iş imkanı sağlıyoruz.

Bu hedefler doğrultusunda İZTO, EBSO, EGİAD, İTB ve EGOD gibi kurumlar proje kapsamında Bornova Belediyesi'nin en önemli paydaşları olarak ilk kez bir araya getirdik. MTK (Moda Tekstil Konfeksiyoncular Sanayici İş Adamları Derneği)Iz

İzmir Eczacılar Odası ve Kişisel Bakım, Kuaför, Güzellik Salonları ve Kuru Temizleme Grubu ve İzmir Kuaförler Manikürcüler ve Güzellik Salonu İşletmecileri Odası ile işbirliği protokolü yaptık. İmzalanan protokoller kapsamında bu meslek grupları için destek elemanları yetiştiriyoruz. İstihdam garantili kurslarımızı, ilgili meslek kuruluşları ile birlikte düzenliyoruz.Bornovalılara daha fazla iş olanağı sağlanmak, istihdama katkı koymak için çalışmaya devam edeceğiz.

Bu arada şunu da hatırlatayım; İlçemizdeki sanayi sitelerinin sorunlarını çözmek ve yeni projeler geliştirmek üzere göreve gelir gelmez sanayi sitelerinin yöneticilerinin olduğu bir başkanlar kurulu oluşturduk. Sanayi sitelerinin başlıca sorunlarından olan hurda araçların kaldırılması sorununu "Anjiyo Projesi" ile çözdük.

Bornova'nın komşusu Kemalpaşa'da faaliyet gösteren bir iş insanı olarak da Kemalpaşa OSB ve KESİAD ile ilgili düşünceleriniz nelerdir, birlikte ortaya çıkarılabilecek projeler konusundaki düşünceleriniz nelerdir?

Ben tüm yaşamım boyunca meslek örgütlerinin ve sivil toplum kuruluşlarını hem destekledim hem de içinde oldum. Bugün de bu kuruluşlardan çıkarak Belediye Başkanı seçildim. z

KESİAD, Kemalpaşalı sanayicilerin güç birliği yaparak, bölge sorunlarının çözümü ve sanayi bölgesinin daha yaşanabilir bir yer olması için faaliyet gösteren, son derece başarılı bir sivil toplum örgütüdür.

Ben de iş yaşamım içinde KESİAD ile birçok noktada birlikteliklerim oldu. Derneğin ilk kadın başkanı olan Seçil Beydemir Kaynak ise pandemi dönemi olmasına rağmen önemli projelere imza atıyor. Türkiye ekonomisine milyarlarca lira katma değer kazandıran bir bölgenin sanayicilerinin üye olduğu KESİAD'ın bundan sonraki dönemde de bölgenin gelişimine önemli katkılar sağlayacağına inanıyorum.

Bornova Belediyesi olarak da ortak projelerde yer alabileceğini buradan bir kez daha belirtiyorum.

"Bornova Hepimizin"

DÖRT GÖZLE BEKLENEN YAPILANDIRMA NİHAYET GELDİ!

7326 SAYILI KANUN / STOK AFFI KASA VE ORTAKLAR HESABI AFFI AÇISINDAN İNCELEME

Harun TUNABOYLU
Mali Müşavir

Son 20 yıl içerisinde 12 adet "Mali Af" içeren Kanun yürürlüğe girmiştir. Yazımızın başlığından da anlaşıldığı üzere her kesimden çok sayıda kişinin beklediği kapsamlı bir yapılandırma, 7326 Sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına İlişkin Kanun ile 09.06.2021 tarih ve 31506 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Dört gözle beklenmesinin sebebi ise 2020 yılı Kasım ayında çıkan ve sadece borçların yapılandırmasını içeren 7256 Sayılı Yasanın talepleri karşılamamasıdır. Borçların yapılandırılması dışında "dört gözle" beklenen seçenekler ise "Stok Affı, Matrah ve Vergi Artırımı, Kasa Ve Ortaklar Hesabı Affı ve Taşınmazların Yeniden Değerlemesi" gibi daha çok işletme kayıtlarının düzeltilmesi ile **İnceleme ve Tarhiyat riskini azaltacak** düzenlemelerdir.

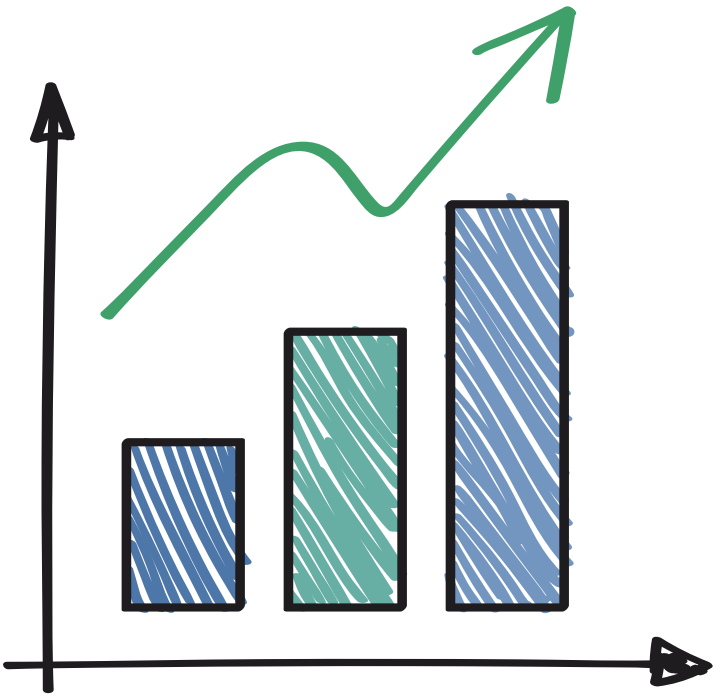
Yapılandırma Kanunları;

- Vergi ve Sgk Borçlarını düzenli ödeyen mükellefin, vergi sistemine güvenini kaybetmesine, kendisini kandırılmış hissetmesine, vergi kaçırmanın aslında yanlış olmadığı düşüncesine kapılmasına neden olurken,
- Vergi ve Sgk borçlarını ödemeyen ve genel olarak vergiye uyumsuz mükellef olarak tanımlanan mükellefin, zamanında yükümlülüklerini yerine getirmemekte ne kadar haklı olduğunu hissetmesine ve vergi kaçırmanın dolaylı yoldan 20 yıl içerisinde 12 defa affedildiği, bundan sonra da affedileceği konusunda endişesinin olmadığı sonucuna ulaşmasına neden olmaktadır.

Yazımızda siz değerli **KESİAD Dergisi** okurlarına, 7326 Sayılı Kanun'da yer alan düzenlemelerden en çok tercih edilen ve bilinen isimleriyle "Stok Affı" ve "Kasa ve Ortaklar Affı" bölümlerini incelemeye aktarmaya çalışacağız.

Stok Affı (İşletmede Mevcut Olduğu Halde Kayıtlarda Yer Almayan Emtia (Madde 6/1)

Bu madde ile mükellefler, işletmelerinde mevcut olduğu halde kayıtlarında yer almayan *emtiayı bildirerek, işletme kayıtları ile fiili durumun uygun hale getirilmesini amaçlamaktadır.



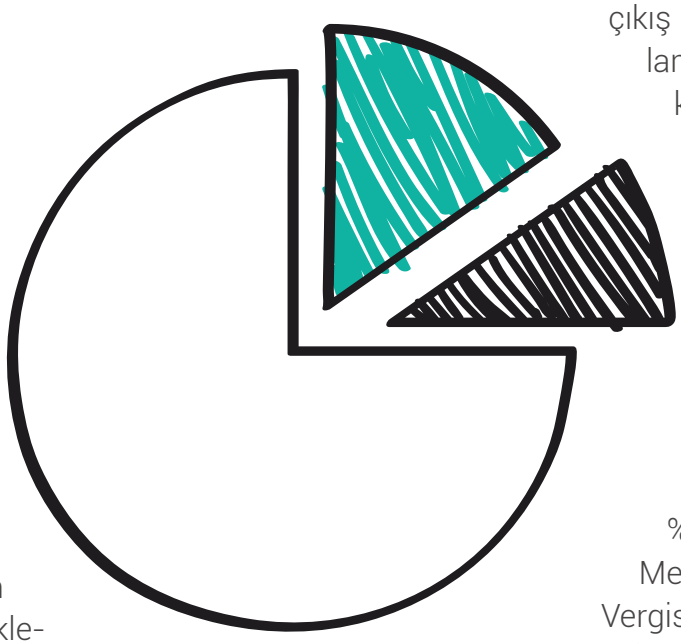
İşletme kayıtlarının fiili durumla uyumlu hale gelmesinin yanında, sağladığı vergisel avantajlar ile Stok Affının, Kanun'un en çok tercih edilen Maddelerinden biri olacağını tahmin etmek güç değildir.

Emtia;

- İştigal alanı Alım-Satım olan işletmelerde; satışa hazır "ticari malı",
- İmalat işletmelerinde; üretimde kullanılan "hammadde, yarı mamul ve mamulü"
- İnşaat işletmelerinde ise; inşa edilen ve emtia niteliğindeki (daire, dükkan vb.) taşınmazları ve üretimde kullanılan çimento, demir, tuğla vb. malzemeleri ifade etmektedir.

Bildirim ve Tahakkuk Eden Verginin Ödeme İşlemleri (Spoiler Verelim: Aslında Ödeme Yok)

Madde hükmünden yararlanmak isteyen mükellefler, işletme kayıtlarında olup fiilen bulunmayan emtialar için internet ortamında onaylanacak beyanname ve ek olarak, bildirilen emtianın detaylarını içeren bir "Envanter Listesi" ile 31.08.2021 tarihine kadar bildirim yapacak ve tahakkuk eden vergiyi deen geç bu tarihe kadar ödeyeceklerdir.



Bildirilen emtialar, mükelleflerce veya bağlı oldukları meslek kuruluşunca tespit edilecek Rayiç Bedel ile Envanter Listesinde gösterilecektir.

Mükellefler tarafından bildirilen emtialar için **"tabi oldukları Kdv oranının yarısı"** esas alınarak Katma Değer Vergisi hesaplanır. Hesaplanan Kdv Sorumlu Sıfatıyla verilecek olan 2 No'lu Kdv Beyannamesi ile 31.08.2021 tarihine kadar beyan edilip yine aynı tarihe kadar ödenecektir. Bildirimin yapıldığı ay beyan edilen Kdv tutarı 1 No'lu Kdv Beyannamesinde ise İndirim konusu yapılacaktır. Sonuç olarak beyan edilen Kdv aynı zamanda indirim olarak Bu karşılık hesabı esasen Öz Kaynaklarda yer alan bir fon niteliğinde olacaktır. Emtia bildiriminde bulunmanın ödenen Kdv nin aynı zamanda indirim olarak değerlendirilmesinden sonra bir başka avantajı ise; beyan edilen emtia tutarı kadar Öz kaynaklarda bir artış sağlaması ve bu artış sonucunda da son zamanlarda sıkça duyulan ve 2021/1.Dönem Geçici Vergi ile uygulanmaya başlayan "Finansman Kısıtlaması" için avantaj sağlamasıdır.

Kanun'da geçen; **"Emtia için ayrılan karşılık, ortaklara dağıtılması veya işletmenin tasfiye edilmesi halinde, sermayenin unsuru sayılacak ve vergilendirilmeyecektir."** ifadesinden hareketle, ortaklara vergisiz nakit çıkış imkânı veren bu fon uygulaması, sermayenin bir cüzü kabul edildiği için ortaklara dağıtılması kar dağıtımı niteliğinde olmayıp dolayısıyla kar dağıtım stopajına da tabi tutulmaması gerektiği sonucunu ortaya çıkmaktadır. Bu sayede hem %15 oranındaki kar dağıtımı stopajı hem de %40 oranına kadar ulaşan Menkul Sermaye İradı Gelir Vergisi uygulanmaması sonuçları emtia bildiriminin vergisel açıdan büyük avantajlar sağladığını göstermektedir.

İstisna Olarak; Emtia beyanında bulunan şirketin ortağı başka bir şirket ise (tüzel kişi) ve emtia beyanı sonucu oluşan karşılık hesabının ortak olan şirkete dağıtım yoluyla aktarılması durumunda, bu ödeme pay alan şirket için "sermaye payının iadesi niteliğinde" olduğundan ve söz konusu şirketinde bu tutarı Gerçek Kişi ortaklarına dağıtması durumunda hem kar payı stopajı hem de menkul sermaye iradı olarak beyan edilmesi gerekebilecektir.

Örneğin: ABC A.Ş., stoklarında yer alan ancak işletme kayıtlarında yer almayan bir emtia için Envanter Listesini hazırlamış ve 01.08.2021 tarihinde söz konusu emtia için beyanda bulunmuştur. Genel oranda (%18) Katma Değer Vergisine tabi tabi olan emtianın rayiç bedeli 50.000,00 TL olarak belirlenmiştir. Emtia bildirimine ilişkin Vergi hesaplamaları ve muhasebe kayıtları aşağıdaki şekilde oluşacaktır;

Bildirilen Emtia Rayiç Bedeli	**1.000.000,00 TL**
Hesaplanan Kdv (50.000,00 TL*%9)	**90.00,00 TL**

01.08.2021

153-TİCARİ MALLAR	1.000.000,00	→	TİCARİ MAL
191-İNDİRİLECEK KDV	90.00,00	→	İNDİRİLECEK KDV
525-KAYDA ALINAN EMTİA KARŞ.	1.000.000,00	→	FON HESABI
360-ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR	90.000,00	→	ÖDENECEK KDV

Yukarıda yer alan muhasebe kaydından da görüleceği üzere işletme 1.000.000,00 TL emtia girişi yaparak;

- 90.000 TL Kdv ödemesi yapacak ancak 90.000,00 TL Kdv yi aynı zamanda indirim konusu yapacağı için herhangi bir Kdv maliyetine katlanmamış olacaktır.

- Kanun'da yer alan hükümden hareketle; 1.000.000,00 TL tutarındaki fonun sermaye unsuru sayıldığı ve şirket ortaklarına dağıtımında vergi hesaplanmayacağı göz önünde bulundurulduğunda **1.000.000,00 TL * %15=150.000,00 TL kar dağıtım stopajından** ve 1.000.000,00 TL tutarın kar dağıtımı sayılmayacağı için Menkul Sermaye İradı üzerinden hesaplanacak Gelir Vergisi tutarı olan (%50 istisna olduğu düşünüldüğünde 2021 yılı için 500.000,00 TL üzerinden) **159.690,00 TL, toplamda 309.690,00 TL** vergi avantajı sağlayacağı görülmektedir.

Önemli: Stok Affı ile işletme kayıtlarına alınan emtianın sonraki süreçte satılması halinde, satış bedeli emtianın deftere giriş bedelinden (1.000.000,00 TL) düşük olmayacaktır. Yani stok affı kapsamında kayıtlara alınan emtiaların satışından zarar doğmaması gerekmektedir. Satış bedelinin, stok affı kapsamında kayıtlara alınan emtianın giriş bedelinden düşük olması durumunda, kazancın tespitinde giriş bedeli dikkate alınacaktır.

Kurumlar Vergisi; Transfer Fiyatlandırması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtımı üzerinden Kurumlar Vergisi, buna bağlı olarak Vergi Ziyaı Cezası ve gecikme faizi

Kurumlar Vergisi Stopaj; İşlem kâr dağıtımı kabul edildiği için %15 Stopaj, buna bağlı olarak Vergi Ziyaı Cezası ve gecikme faizi

Menkul Sermaye İradı; Gerçek kişi ortaklarda kâr payı ya da temettü nedeniyle Gelir Vergisi, buna bağlı olarak Vergi Ziyaı Cezası ve gecikme faizi

KDV; Kasada bulunan ihtiyaç fazlası tutarın Adatlandırma suretiyle faiz hesaplanması ve ortaklara fatura edilerek üzerinden Kdv hesaplanması, buna bağlı olarak Vergi Ziyaı Cezası ve gecikme faizi

Kasa Ve Ortak Yapılandırmasının İnceleme Ve Tarhiyat Riskine Etkisi

Kasa ve Ortaklardan Alacaklar Affı için yapılandırmaya başvurmak ve çıkan vergiyi ödemek 2 vergi türü için inceleme ve tarhiyat için rahat bir nefes aldırırken, 2 vergi türü için risk devam ediyor.

Kanunda; Kurumlar Vergisine ve KDV'ye yönelik olarak tarhiyat yapılmayacağına dair bir düzenleme söz konusu olmadığından, kasa ve ortaklar cari hesabı düzeltmesinden yararlanan şirketlere geçmişe yönelik adat (faiz) hesaplamadıklarından bahisle inceleme yapabilecek ve ilave Kurumlar Vergisi ve KDV tarhiyatları yapabilecektir.

Örnek 1: ABC A.Ş.'nin 31.12.2020 tarihli bilançosunda Kasa hesabında 500.000,00 TL

görülmektedir. Fiilen Kasada bulunan tutar ise 20.000,00 TL'dir. Bununla birlikte işletmenin Kasa Affı için başvuru yaptığı 01.07.2021 tarihinde Kasa hesabı bakiyesi 750.000,00 TL olarak görülmektedir.

Beyan Tutarı	**480.000,00 TL**
Hesaplanan Vergi (480.000,00*%3)	**14.400,00 TL**

Tüm veriler incelendiğinde işletmenin Kasa Affı için başvuru tarihinde Kasa hesabı bakiyesi 750.000,00 TL olmasına rağmen, Kanun'da belirtildiği üzere 31.12.2020 tarihi itibari ile kayıtlarda yer alan tutarlar üzerinden işlem yapılabileceği için işletmenin 31.12.2020 tarihli bilançosunda yer alan rakamlar dikkate alınacaktır.

01.07.2021

689-DİĞER OLAĞANDIŞI GİD.VE ZAR. 480.000,00
VEYA
296-GEÇİCİ HESAP
100-KASA 480.000,00

01.07.2021

689-DİĞER OLAĞANDIŞI GİD.VE ZAR. 14.400,00

360-ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR 14.400,00

Örnek 2: GÜÇLÜ A.Ş.'nin 31.12.2020 tarihli bilançosunda Kasa hesabında 700.000,00 TL görülmektedir. Fiilen Kasada bulunan tutar ise 30.000,00 TL'dir. Bununla birlikte işletmenin Kasa Affı için başvuru yaptığı 10.07.2021 tarihinde Kasa hesabı bakiyesi 500.000,00 TL olarak görülmektedir.

Beyan Tutarı	**470.000,00 TL**
Hesaplanan Vergi (470.000,00*%3)	**14.100,00 TL**

31.12.2020 Bilançoda Kasa hesabı bakiyesi 700.000,00 TL olmasına rağmen, Kasa Affı için başvuru tarihi olan 10.07.2021 tarihinde Kasa bakiyesinin 500.00,00 TL olması sebebiyle, en fazla bu tutar dikkate alınmak suretiyle Kasa Affından faydalanılabilecektir. İşletmenin fiili Kasa bakiyesi 30.000,00 TL, başvuru tarihindeki Kasa bakiyesi 500.000,00 TL olması sebebiyle yapılacak başvuru detayları incelendiğinde;

10.07.2021

689-DİĞER OLAĞANDIŞI GİD.VE ZAR.
VEYA 480.000,00
296-GEÇİCİ HESAP
100-KASA 480.000,00

10.07.2021

689-DİĞER OLAĞANDIŞI GİD.VE ZAR. 14.100,00

360-ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR 14.100,00

Örnek 3: CÖMERT LTD ŞTİ.'nin 31.12.2020 tarihli bilançosunda yer alan ancak fiili durumda olmaması gereken ve düzeltilmesi için 01.07.2021 tarihinde Af Kanunu'ndan faydalanılması kararlaştırılmış hesaplar ve 31.12.2020 tarihli bakiyeleri aşağıdaki gibidir;

- 136- DİĞER ÇEŞİTLİ ALACAKLAR HESABI : **250.000,00 TL**
- 131-ORTAKLARDAN ALACAKLAR HESABI : **300.000,00 TL**
- 231-ORTAKLARDAN ALACAKLAR HESABI : **150.000,00 TL**
- 331-ORTAKLARA BORÇLAR HESABI (-) : **(200.000,00 TL)**
- 431-ORTAKLARA BORÇLAR HESABI (-) : **(50.000,00 TL)**

Not: 136 Nolu hesapta bulunan tutar, ortağın şirkete olan borcuyla ilgili olmasına rağmen bu hesapta kayıt altına alınmış olup, Ortaklardan Alacaklar olarak değerlendirilecektir.

Beyan Tutarı [136+(131+231)-(331+431)]	**450.000,00 TL**
Hesaplanan Vergi (450.000,00*%3)	**13.500,00 TL**

01.07.2021

689-DİĞER OLAĞANDIŞI GİD.VE ZAR.
VEYA 450.000,00
296-GEÇİCİ HESAP

136-DİĞER ÇEŞ.BORÇLAR 250.000,00
131-ORTAKLARDAN ALACAKLAR 100.000,00 → (131-331)
231-ORTAKLARDAN ALACAKLAR 100.000,00 → (231-431)

01.07.2021

689-DİĞER OLAĞANDIŞI GİD.VE ZAR. 13.500,00
360-ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR 13.500,00

Sonuç

Son zamanlarda dört gözle beklenen yapılandırma kanunu, herkesin beklentilerini içeren maddelerle 09.06.2021 tarih ve 31506 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. 7252 Sayılı Yapılandırma Kanunu sadece borçların yapılandırmasını içerdiği için bilinen isimleriyle "Stok Affı, Kasa ve Ortaklar Hesabı Affı, Matrah ve Vergi Artırımı, Taşınmazların Yeniden Değerlenmesi" gibi İnceleme ve Tarhiyat riskinin azaltıcı seçenekler, bu düzeltmeleri bekleyenler için adeta can simidi niteliğinde olduğundan 7326 Sayılı Kanun beklentileri büyük ölçüde karşılayacak gibi gözükmektedir.

Günümüzde şirketlerin mali verileri incelendiğinde, işletme kayıtları ile fiili durumun uyumsuz olduğu görülmektedir. Bağımsız denetimin sadece belli ölçekte şirketleri kapsaması, Kamu denetiminin düşük seviyelerde olması ve en önemlisi sürekli yapılandırma kanunu çıkması sebebiyle bu uyumsuzluklar her geçen yıl artarak devam etmektedir. Yapılandırma Kanunları ile belli seçenekler kapsamında bu uyumsuzlukların giderilmesi ve işletme kayıtlarının fiili durumla uyumlu hale getirilmesi amaçlanmaktadır.

7326 Sayılı Kanun kapsamında en çok beklenen seçeneklerden olan "Stok Affı" ve "Kasa ve Ortaklardan Alacaklar Hesaplarının" işletme kayıtları ile uyumlu hale getirilmesini isteyen mükellefler, 31.08.2021 tarihine kadar Kanunda belirtilen şekillerde beyanda bulunmaları ve yine 31.08.2021 tarihine tahakkuk eden vergileri ödemeleri gerekmektedir.

İŞE İADESİNE KARAR VERİLEN İŞÇİNİN İŞE BAŞLAMAMASININ BOŞTA GEÇEN SÜRE TAZMİNATI İLE KIDEM VE İHBAR TAZMİNATI YÖNÜNDEN SONUÇLARI

Ertuğrul KALEMCİ
Avukat

Göksun Nimet DEMİRDAĞ
Avukat

4857 Sayılı İş Kanunu, iş akdi işveren tarafından geçerli bir neden olmaksızın feshedilen işçiye bir kısım şartların varlığı halinde işe iade davası açma olanağı tanımıştır. (İş Kanunu m. 20)

İşçinin işe iadesini isteyebilmesi için gerekli şartlar nelerdir?

İşçinin işe iadesini talep edebilmesi için gerekli şartlar kısaca;

- İş akdinin işveren tarafından feshedilmesi,
- Feshin geçerli bir sebebe dayanmaması,
- İşçinin belirsiz süreli iş sözleşmesi ile en az 6 aydır işveren bünyesinde çalışıyor olması,
- İşyerinde en az 30 işçinin bulunması,
- İşçi tarafından fesih bildiriminin kendisine tebliğinden itibaren 1 ay içinde işe iade talebiyle arabulucuğa başvurulmasıdır.

Bu noktada arabuluculuk, işe iade davası açılabilmesi için bir dava ön şartı olup arabuluculuğa başvurulmaksızın dava açılması mümkün değildir.

Arabuluculuk sürecinde işçi ve işveren işe iade hususunda anlaşabilir. Bu durumda arabuluculuk tutanağına işe başlatma tarihi, işe başlatmama tazminatı ile boşta geçen süre tazminatına ilişkin ücret ve diğer hakların parasal miktarının yazılması gerekir. Bu hususların tutanakta yer alması arabuluculuk sürecinin geçerliliği noktasında önem arz etmektedir.

Taraflarca arabuluculuk sürecinde anlaşma sağlanamaması halinde ise anlaşmama tutanağının düzenlendiği tarihten itibaren 2 hafta içerisinde işçi tarafından işe iade davası açılmalıdır.

Yukarıda belirtmiş olduğumuz ve kanunda belirtilen bu süreler hak düşürücü olup bu

süreleri içerisinde başvuru yapılmaması veya dava açılmaması sebebiyle işçi işe iade talep etme hakkını kaybedecektir.

İşe iade talebine ilişkin yapılacak yargılamada mahkeme ne karar verecektir?

İşe iade davasında mahkeme, işveren tarafından geçerli bir fesih nedeni bildirilip bildirilmediğini veya bildirilen fesih nedeninin geçerli olup olmadığını araştırır. Yargılama sonucunda mahkemece işveren tarafından fesih için geçerli bir neden gösterilmediği ya da gösterilen sebebin geçerli olmadığı kanaatine varılması durumunda işçinin işe iadesine karar verilir.

Mahkeme, işçinin işe iadesi ile birlikte işçinin çalıştırılmadığı süre için en çok 4 aya kadar doğmuş olan ücret ve diğer haklarının -boşta geçen süre tazminatı- ödenmesine de karar verir.

Yine mahkeme, karar ile birlikte işçinin işveren tarafından işe başlatılmaması durumunda ayrıca işçiye ödenmesi gereken en az dört aylık ve en çok sekiz aylık ücreti tutarında tazminata -işe başlatmama tazminatı- da hükmeder.

Burada bilinmesi gereken önemli bir nokta vardır: İşveren işçiyi mahkeme kararının kesinleşmesi sonrası işe başlatsa dahi boşta geçen süre tazminatını ödemekle yükümlüdür. Oysa işe başlatmama tazminatı yalnızca işveren tarafından işçinin işe başlatılmadığı durumlarda ödenecektir.

İşveren işçinin usulüne uygun ve samimi başvurusuna rağmen işe iadeyi gerçekleştirmezse ne olacaktır?

İşe iade davası sonucunda işçinin işe iadesine karar verilmesi ve bu kararın kesinleşmesi durumunda işçi, kararın tebliğinden itibaren 10 işgünü içinde işe başlamak için işverene başvuruda bulunmak zorundadır.

Aynı şekilde, tarafların arabuluculuk sürecinde işe iade konusunda anlaşmaları durumunda da işçi tutanakta kararlaştırılan tarihte işe başlamak zorundadır.

Kural olarak işveren işe iadesine karar verilen işçiyi önceki göreviyle aynı görevde ve aynı işyerinde çalıştırmakla yükümlüdür. Ancak bazı durumlarda -departmanın kapanması vb.- işçiyi aynı görevde işe başlatmak mümkün olmaz ise işveren tarafından işçiye feshin son çare olması ilkesi gereği önceki iş şartlarında esaslı bir değişikliğe gidilmeksizin yeni bir görev teklif edilmelidir.

İşveren, samimi ve usulüne uygun işe başlama talebine rağmen işçiyi işe başlatmazsa, yukarıda da belirttiğimiz gibi boşta geçen süre tazminatına ek olarak işe başlatmama tazminatını da ödemek durumunda kalacaktır. Bunun yanı sıra, koşulları oluşmuşsa işçi, kıdem ve ihbar tazminatını da işverenden talep edebilecektir.

Peki işe iade kararına rağmen işçi tarafından işe başlamak için başvuru yapılmaması, işverenin işe davetine karşılık işe başlanmaması veya yukarıda açıklanan görev değişikliği durumunun kabul edilmemesi durumunda işçi boşta geçen süre tazminatını talep edebilecek midir?

İşçi tarafından mahkeme kararının tebliğinden itibaren on işgünü içerisinde ya da arabuluculuk anlaşma tutanağında yazılı tarihte işe başlamak için işverene başvuruda bulunmaz ise, işverence yapılmış olan fesih geçerli bir fesih sayılır ve işveren sadece bunun hukuki sonuçları ile sorumlu olur.

Benzer şekilde, kanunda doğrudan buna ilişkin bir düzenleme olmamakla birlikte, işçi tarafından olması gereken sürelerde işverene işe başlamak için başvuruda bulunulması, işveren tarafından da işçinin işe davet edilmesi ancak işçinin bu davete uymaması durumunda

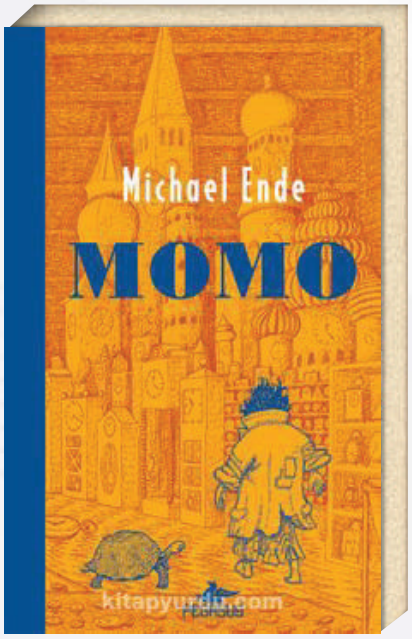
Yargıtay'ın yerleşmiş görüşü işçinin boşta geçen süre ve işe başlatmama tazminatı hakkını kaybedeceği ancak koşulları var ise kıdem ve ihbar tazminatını talep edebileceği yönündedir.

Yargıtay'ın bu konuya ilişkin bir kararında *"Oysa davacı işçi, davalı işverene başvuru yaptığını iddia ve ispat etmemiştir. Davacı işçinin de işe davet edildiği tarihlerde başka bir işyerinde çalıştığı dikkate alındığında davacının işe başlamaması iradesi bu sebeple de mevcuttur. Bu nedenlerle, işçinin süresi içinde işe iade yönünde başvurusunun ardından, işverenin daveti üzerine işe başlamamış olması halinde, işçinin gerçek amacının işe başlamak olmadığı kabul edilmelidir. Başka bir anlatımla, işçi işverene hiç başvurmamış gibi sonuca gidilmelidir. Bu durumda işverence yapılan fesih, 4857 sayılı İş Kanununun 21/5. maddesine göre geçerli bir feshin sonuçlarını doğurur. Bunun sonucu olarak da, işe iade davasında karara bağlanan işe başlatmama tazminatı ile boşta geçen süreye ait ücret ve diğer hakların talebi mümkün olmaz. Ancak, geçerli sayılan feshe bağlı olarak işçiye ihbar ve koşulları oluşmuşsa kıdem tazminatı ödenmelidir."* denilmek suretiyle bu konudaki görüşü açıkça ortaya konulmuştur.

Neticeten, işçi tarafından, işe iade kararına rağmen işveren başvuruda bulunulmaması ya da yapılan başvurunun samimi olmaması veya işverenin davetine rağmen işe başlanmaması durumunda işçi boşta geçen süre tazminatı ve işe başlatmama tazminatını talep edemeyecektir. Çünkü böyle bir durumda işveren tarafından yapılan ve mahkemece geçersiz olduğu kabul edilen fesih işlemi geçerli hale gelecektir. Bu durumda işveren, koşulları mevcutsa, geçerli bir feshin sonucu olan ihbar ve kıdem tazminatından sorumlu tutulabilecektir.

Dinlemek için tıklayınız

https://youtu.be/07Cf3aCpNk8



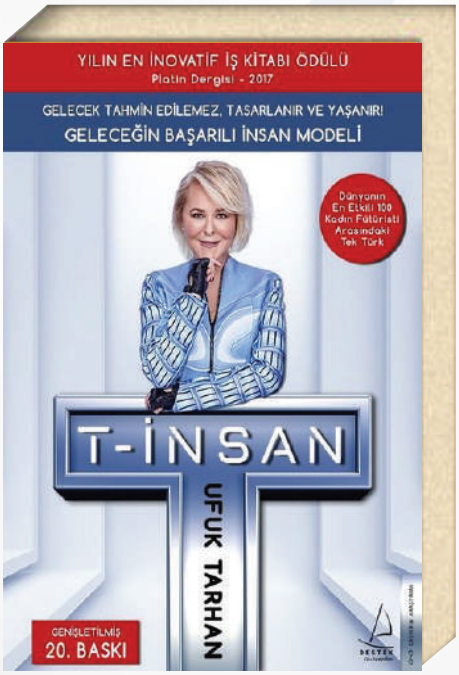
Zaman, yaşamın kendisidir. Ve yaşamın yeri yürektir.

Momo, büyük bir kentin tiyatro harabelerinde yaşayan küçük bir kızdır. Buldukları ya da kendisine hediye edilenler dışında hiçbir şeyi yoktur. Ancak olağanüstü bir yeteneği vardır: Momo, muhteşem bir dinleyicidir ve bunun için oldukça bol zamanı vardır.

Bir gün hayaletimsi topluluk *duman adamlar* ortaya çıkar. İnce hesaplı planlar kurup insanların zamanını çalarlar. Onları durduracak tek kişiyse Momo'dur.

Momo elinde bir çiçek, koltuğunun altında bir kaplumbağa ve gizemli Hora Usta'nın da yardımıyla koskoca duman adamlar ordusunun karşısında tek başına durur. Acaba Momo, zamanı çalan adamları tek başına alt edebilecek midir?

Toplumumuz ve günümüz insanının zaman algısı ve zamanı okuması üzerine bir masal olan Momo'yla Michael Ende, Alman Gençlik Edebiyatı Ödülü'ne layık görülmüştür. Pek çok kez sinemaya uyarlanan Momo, kırktan fazla dile çevrilmiş, tüm dünyada 7 milyonun üzerinde satılmıştır.



Gelecek kaygısına takılıp kalmayın! Geleceğinizi kendiniz tasarlayın!...

Türkiye'nin İlk Kadın Fütüristi, Dünyanın En Etkili 100 Kadın Fütüristi Arasındaki Tek Türk, Gelecek Tasarımcısı ve İş Antrenörü Ufuk Tarhan diyor ki:
Yarının işini yarına bırakmayın!
Geleceğinizi kendi haline bırakamazsınız!
Başarılı, mutlu olmak istiyorsanız başka seçeneğiniz de yok zaten!

"İyi de nasıl yapacağız?" diyenlere yanıt: Geleceğin başarılı insan modeli T-İnsan'a dönüşerek...
Bu kitap ve T-İnsan Modeli size geleceğinizi yeniden anlamlandırıp, gelecek kaygısı ile başa çıkıp, gelecekteki sizi tasarlamanız ve gerçekleştirmeniz için yeni çıkışlar, çareler, ipuçları ve çok somut, uygulanabilir inovatif bir gelişim, değişim, dönüşüm modeli sunuyor.

Pek çok kişinin, kurumun uyguladığı ve çok başarılı sonuçlar aldığı; Ufuk Tarhan'ın yüksek lisans tezi ile akademik literatüre de giren T-İnsan Modeli'ni mutlaka öğrenin, uygulayın! Versiyonunuzu güncelleyin, yükseltin ve gelecekle senkronize olun!

BASINDA KESİAD

İzmir iş dünyasından Koca'ya aşı teşekkürü

SAĞLIK Bakanı Fahrettin Koca'nın SGK'ya bağlı çalışanlara aşı randevularının açılması ve organize sanayi bölgelerinde de mobil aşılama birimlerinin kurulacağı açıklaması iş dünyası tarafından memnuniyetle karşılandı. İzmir iş dünyası temsilcileri de tüm çalışanları aşıya davet etti. İZTO Başkanı Mahmut Özgener aşının Kovid-19'la mücadelede en önemli değer olduğunu belirtirken; EBSO Başkanı Ender Yorgancılar "Hükumetimizin bu kararı bizleri rahatlattı. Şimdi görev bize düşüyor. Tüm çalışanlarımızı aşı olmaya davet ediyorum" dedi. Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği (KESİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak ise, SGK'lı işçilerin dışında 40 yaş altındaki sanayide hizmet veren Bağ-Kur'ların da aşılanmasını beklediklerini söyledi.

Bağ-Kur'luları unutmayın

KEMALPAŞA Sanayici ve İş İnsanları Derneği Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, "Dileğimiz tüm yaş grupları ile beraber tüm işletmelerde çalışan Bağ-Kur'ların da aşılanması" diye konuştu. 5'TE

Bağ-Kur'lular da aşılanmalı

Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği (KESİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, son olarak SGK kaydı olan tüm işçilerin aşılanmaya başlanmasını olumlu bulduğunu ifade ederek, "İşçilerin yaş ayrımı yapılmadan aşılanması son derece doğru. Dileğimiz tüm yaş grupları ile beraber 40 yaş altındaki işletmelerde çalışan Bağ-Kur'ların da aşılanması" dedi.

SGK'lı işçilerin dışında 40 yaş altındaki sanayide hizmet veren Bağ-Kur'ların da aşılanmasını beklediklerini söyleyen KESİAD Başkanı Kaynak, "İşçilerle beraber her gün işinin başında olan şirket sahibi ve ortaklarının da aşılanmasını bekliyoruz. Aşılanma yaş gruplarının hızla inmesini ve ülkenin tamamının aşılanmasını diliyoruz" dedi.

Aşıdan tedirgin olan, aşı karşıtı olanlara da seslenen KESİAD Başkanı Kaynak, "Tüm dünya genelinde 3 milyon 810 bin insanın ölümüne neden olan hala can alan bu salgına farklı farklı ülkelerin geliştirdiği ve bilimsel olarak etkisi kanıtlanmış aşıya karşı çıkmanın izahı yok. Sadece kendimizi değil toplumumuzu korumak için aşı randevularımuzu alıp aşımızı olmanız gerekiyor" diye konuştu.

HABER MERKEZİ

Aşılanmanın hızlanması sanayiciyi memnun etti

KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, son olarak SGK kaydı olan tüm işçilerin aşılanmaya başlanmasını olumlu bulduğunu ifade ederek, "İşçilerin yaş ayrımı yapılmadan aşılanması son derece doğru. Dileğimiz tüm yaş grupları ile beraber 40 yaş altındaki işletmelerde çalışan Bağ-Kur'ların da aşılanması" dedi. Pandemi nedeniyle ekonominin son derece hasar aldığını ancak aşılanmanın hızlanması ile pandeminin olumsuz etkilerinin yavaş yavaş aşılmaya başlandığını ifade eden KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, "Son açıklanan büyüme rakamlarında en büyük pay sanayide. Bunda pandemi döneminde bile fabrikaların bacalarının tütmesini sağlayan işçilerin hakkını ödeyemeyiz. Şimdi hepsinin aşılanıyor olmasından dolayı çok mutluyuz" dedi.

SGK'lı işçilerin dışında 40 yaş altındaki sanayide hizmet veren Bağ-Kur'ların da aşılanmasını beklediklerini söyleyen KESİAD Başkanı Kaynak, "İşçilerle beraber her gün işinin başında olan şirket sahibi ve ortaklarının da aşılanmasını bekliyoruz. Aşılanma yaş gruplarının hızla inmesini ve ülkenin tamamının aşılanmasını diliyoruz" dedi.

Kaynak: Bağ-Kurlu olanlar da aşılansın!

KEMALPAŞA Sanayici ve İş İnsanları Derneği (KESİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, SGK kaydı olan tüm işçilerin aşılanmaya başlanmasını olumlu bulduğunu ifade etti. Pandemi nedeniyle ekonominin hasar aldığını ancak aşılanmanın hızlanması ile pandeminin etkilerinin yavaş yavaş aşılmaya başlandığını belirten Kaynak, "İşçilerin yaş ayrımı yapılmadan aşılanması doğru. Dileğimiz tüm yaş grupları ile beraber 40 yaş altındaki işletmelerde çalışan Bağ-Kurluların da aşılanması" dedi. ■ **HABER MERKEZİ**

Aşılama hızının artması iş dünyasını mutlu etti

Sağlık Bakanı Fahrettin Koca'nın SGK'ya bağlı çalışanlara aşı randevularının açılması ve organize sanayi bölgelerinde de mobil aşılama birimlerinin kurulacağı açıklaması iş dünyası tarafından memnuniyetle karşılandı. Pandeminin zorlu bir sürecin geride bırakılduğunu belirten İzmir Ticaret Odası(İZTO) Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Özgener "Aşı, Kovid-19'la mücadelede ulaşılabilecek en önemli değer. Yeşil pasaport sahibi 10 binin üzerindeki ihracatçımızın yanı sıra SGK'ya bağlı tüm çalışanların aşılanmasından memnuniyet duyuyoruz" dedi. Ege Bölgesi Sanayi Odası(EBSO) Yönetim Kurulu Başkanı Ender Yorgancılar da "Sanayicilerimiz üretimin sekteye uğramaması için gerçek anlamda taşar altına elini koydu. Tüm çalışanlarımızı aşı olmaya davet ediyorum" dedi. Kemalpaşa Sanayicileri ve İş insanları Derneği, (KESİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, "Son açıklanan büyüme rakamlarında en büyük pay sanayide. İşçilerle beraber her gün işinin başında olan şirket sahibi ve ortaklarının da aşılanmasını bekliyoruz" dedi./ **Fuat AKAR**

Küçüközmen'den sağlıklı büyüme formülü

Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (KESİAD) sevindirici toplantısına son konuğu Ekonomi Üniversitesi Rektörü Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Coşkun Küçüközmen oldu. KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, Prof. Küçüközmen'den Türkiye ve dünya ekonomisinin seyri konusunda bilgi almalarını istedi. Ekonomide, zor bir süreçten geçildiğini ordaki Kovid, beyninin sanayiler olarak ele ar Basarlı ailesinde yüzlülerini kaydetti. 2021 yılının dolar beklentisinin 8.77'ye yükseldiğini ancak doların sürekli bu yukarıya inilme eğilimin dikkat çekiyor Prof. Dr. Küçüközmen, "Dünyada büyük ekonomiler mevcut. Yeni ekonomi dolarla gelişi elimizdeki dövizi Türk paramızı savaşta, bunu yapmıyorlar. Sanayi bakı alıp yıkıyor dolara dönüp dikkat ediyorlar. O sebeple dolardan en önemli mesajlarından biri ciz dolara bu bant içerisinde tutmak. Çünkü bu çıkmaza en büyük zarar yine devlet görüyor" dedi. Yapılan bir araştırmada asıl bir sorunun yalnız olduğunda çıkacak. 20 ülke arasında Türkiye'nin 1 numarada olduğunu belirtiyor. Küçüközmen "Malesef Türkiye bu ekonominin var. Büyüme sağlıklı olmalı. Büyümeden de asıl büyümek büyüyeler ama diğerlerine yaklaşan değil" diye konuşmasında bulundu. **(Haber Merkezi)**

'Üretimde enflasyon maalesef çok yüksek'

Aşılanmanın hızlanması sanayiciyi memnun etti

HABER MERKEZİ

Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği (KESİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, son olarak SGK kaydı olan tüm işçilerin aşılanmaya başlanmasını olumlu bulduğunu ifade ederek, "İşçilerin yaş ayrımı yapılmadan aşılanması son derece doğru. Dileğimiz tüm yaş grupları ile beraber 40 yaş altındaki işletmelerde çalışan Bağ-Kur'luların da aşılanması" dedi.

Pandemi nedeniyle ekonominin son derece hasar aldığını ancak aşılanmanın hızlanması ile pandeminin olumsuz etkilerinin yavaş yavaş aşılanmaya başlandığını ifade eden KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, "Son açıklanan büyüme rakamlarında en büyük pay sanayide. Bunda pandemi döneminde bile fabrikaların bacalarının tütmesini sağlayan işçilerin hakkını ödeyemeyiz. Şimdi hepsinin aşılanıyor olmasından dolayı çok mutluyuz" dedi.

Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği (KESİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak

SGK'lı işçilerin dışında 40 yaş altındaki sanayide hizmet veren Bağ-Kur'luların da aşılanmasını beklediklerini söyleyen KESİAD Başkanı Kaynak, "İşçilerle beraber her gün işinin başında olan şirket sahibi ve ortaklarının da aşılanmasını bekliyoruz. Aşılanma yaş gruplarının hızla inmesini ve ülkenin tamamının aşılanmasını diliyoruz" dedi.

Aşadan tedirgin olan, aşı karşıtı olanlara da seslenen KESİAD Başkanı Kaynak, "Tüm dünya genelinde 3 milyon 810 bin insanın ölümüne neden olan hala can alan bu salgına farklı farklı ülkelerin geliştirdiği ve bilimsel olarak etkisi kanıtlanmış aşıya karşı çıkmanın izahı yok. Sadece kendimizi değil toplumumuzu korumak için aşı randevumuzu alıp aşımızı olmamız gerekiyor" diye konuştu.

Aşılamanın hızlanması sanayiciyi memnun etti

Seçil Beydemir Kaynak

Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği (KESİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, son olarak SGK kaydı olan tüm işçilerin aşılanmaya başlanmasını olumlu bulduğunu ifade ederek, "Son açıklanan büyüme rakamlarında en büyük pay sanayide. Bunda pandemi döneminde bile fabrikaların bacalarının tütmesini sağlayan işçilerin hakkını ödeyemeyiz. Şimdi hepsinin aşılanıyor olmasından dolayı çok mutluyuz. İşçilerin yaş ayrımı yapılmadan aşılanması son derece doğru. Dileğimiz tüm yaş grupları ile beraber 40 yaş altındaki işletmelerde çalışan Bağ-Kur'luların da aşılanması" dedi. (Haber Merkezi)

'Devlet dövizi bant içinde tutmalı'

Coşkun Küçüközmen

KEMALPAŞA Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (KESİAD) pandemi döneminde çevrimiçi yapılan 'Perşembe Kahvaltısı Toplantıları' devam ediyor. Son olarak yapılan toplantıya Ekonomi Üniversitesi İşletme Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Coşkun Küçüközmen katıldı. 2021 yıl sonu dolar beklentisinin 8.57'ye yükseldiğini ancak doların şimdiden bu rakamın üstüne çıktığına dikkat çeken Küçüközmen, "Dövizde büyük oyuncular da mevcut. Yurt dışından dolarla gelip elindeki dövizi Türk parasına çevirip, bono alıyorlar, faize yatırıyorlar. Sonra faizi alıp tekrar dolara dönüp ülkeden çıkıyorlar. O sebeple devletin en önemli misyonlarından biri de doları bir bant içerisinde tutmak. Çünkü bu çıkışlardan en büyük zararı yine devlet görüyor" dedi.

Prof. Dr. Küçüközmen: Büyüme sağlıklı olmalı

HABER MERKEZİ - Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (KESİAD) pandemi döneminde çevrimiçi yapılan 'Perşembe Kahvaltısı Toplantıları' devam ediyor. Son olarak yapılan toplantıya Ekonomi Üniversitesi İşletme Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Coşkun Küçüközmen katıldı. "Nasıl büyürsek büyüyelim" anlayışının doğru olmadığı belirten Küçüközmen, büyümenin sağlıklı olması gerektiğini, devletin de döviz hareketlerini bir bant içinde tutmasının ülke ekonomisine zarar yazmaması için zorunluluk olduğunu söyledi.

Toplantının açılışında konuşan KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, çevrimiçi yaptıklarını Perşembe Kahvaltıları Toplantıları'nda İzmir Ekonomi Üniversitesi Öğretim Üyesi Coşkun Küçüközmen'i ağırladıklarını belirterek, kendisinden Türkiye ve dünya ekonomisinin seyri konusunda bilgi alacaklarını söyledi.

Kaynak: Bağ-Kurlu olanlar da aşılansın!

KEMALPAŞA Sanayici ve İş İnsanları Derneği (KESİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, SGK kaydı olan tüm işçilerin aşılanmaya başlanmasını olumlu bulduğunu ifade etti. Pandemi nedeniyle ekonominin hasar aldığını ancak aşılanmanın hızlanması ile pandeminin etkilerinin yavaş yavaş aşılmaya başlandığını belirten Kaynak, "İşçilerin yaş ayrımı yapılmadan aşılanması doğru. Dileğimiz tüm yaş grupları ile beraber 40 yaş altındaki işletmelerde çalışan Bağ-Kurluların da aşılanması" dedi. ■ HABER MERKEZİ