



KEMALPAŞA SANAYİCİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ

Kasım 2020

E-DERĞİ

KESİAD

f @kesiad.org

@kesiadizmir

www.kesiad.org



Seçil BEYDEMİR KAYNAK

10 Kasım Mesajı

EĞİTİMLERİMİZ

Temel İlk Yardım

Eğitimimizi

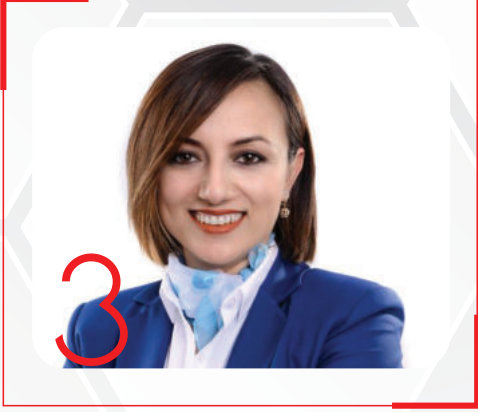
Gerçekleştirdik

Tolga R. ALANYALI

Depreme Dayanıklı

Endüstriyel Yapılar

İÇİNDEKİLER



Seçil BEYDEMİR KAYNAK
Başkanın Mesajı



EĞİTİMLERİMİZ
Temel ilk yardım
eğitimimizi
gerçekleştirdik



Tolga R. ALANYALI
Depreme dayanıklı endüstriyel
yapılar

ÜYELERİMİZİ TANIYALIM

5

9

HARUN TUNABOYLU İLE FİNANS

Ertuğrul KALEMCİ ile HUKUK

14

17

Psk. Yağız OĞUZHAN ile "Olağan dışı bir zaman"

BASINDA KESİAD

19

21

KÜLTÜR - SANAT



Seçil BEYDEMİR KAYNAK
KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı

1881 - 1938 SAYGI VE ÖZLEMLE anıyoruz

Ebediyete intikalinin 82. yılında Ulu Önderimiz Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü saygı, rahmet ve minnet duygularımızla anıyoruz.

Bu gün, sadece bir anma günü değil, büyük önderimizin Türkiye Cumhuriyeti için çizdiği idealleri gerçekleştirme konusunda yol alma günüdür. Onun mirası ve emaneti olan Türkiye Cumhuriyeti'ni gelişmiş medeniyetler seviyesine çıkarmak ve orada muhafaza etmek bizim temel görevimizdir.

Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün bizlere emanet ettiği demokratik, laik, sosyal bir hukuk devleti olan Cumhuriyetimizi bütün değerleriyle yaşatıp, geliştirerek gelecek nesillere devretme sorumluluğunu da taşıyoruz.

Bu duygu ve düşüncelerle 10 Kasım 1938 günü ebediyete uğurladığımız
Türkiye Cumhuriyeti'nin kurucusu,

“**Ulu Önder Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ü, rahmet ve minnetle anıyorum,**”

Temel İlk Yardım Eğitimimizi Gerçekleştirdik

KESİAD Bünyesinde gerçekleştirilen eğitimlerimiz tüm hızıyla devam etmektedir.

Eğitim programlarımız ile alakalı detaylı bilgi için **lütfen tıklayınız**



<http://www.kesiad.org/egitimler>



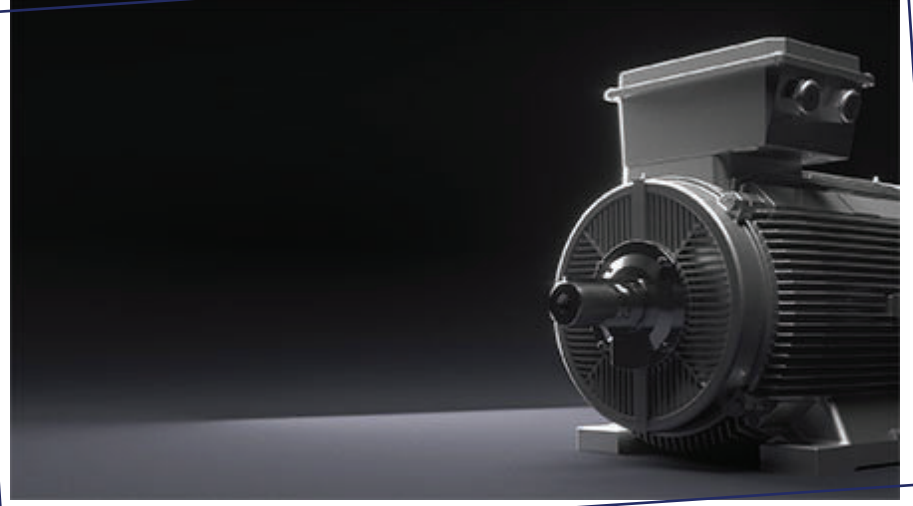


Firma ismi

Volt
Elektrik Motor
San. Tic. A.Ş.

Firma
Yetkilileri

Av. Hamit SANCAK



Ana üretim konuları, faaliyet alanı:

Volt elektrik motorları olarak 63 tip gövdeden, 355 tip gövdeye ve 0,12 kW dan, 450 kW güç aralığında, Monofaze ve Trifaze asenkron motor üretimi yapmaktayız.

Tesis açık adresi ve iletişim bilgileri :

📍 Kazım Karabekir Cad. No:84 Kemalpaşa/İzmir

☎ 0 (232) 877 10 60 / 0 (232) 877 10 59

🌐 www.voltmotor.com.tr

Çalışan sayısı: 645



Firma ismi

PİMAK MAKİNA
SANAYİ VE TİCARET
ANONİM ŞİRKETİ

Firma
Yetkilileri

ALİ ÖZGENALP



Ana üretim konuları, faaliyet alanı:

Hidrolik bağlantılar / Otomotiv yedek parça

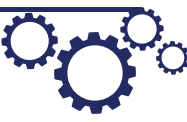
Çalışan sayısı: 42

Tesis açık adresi ve iletişim bilgileri :

📍 Ankara Asfaltı 18.Km Kemalpaşa Organize
Sanayi Bölgesi (KOSBİ) Kemalpaşa / İZMİR

☎ 0 (232) 877 05 23 / 0 (232) 877 05 24

🌐 www.pimak.com.tr



Firma ismi
Dimes Gıda
Sanayi ve
Ticaret A.Ş
Firma
Yetkilileri
Erol DİREN



Ana üretim konuları, faaliyet alanı:

%100 Meyve suyu, Meyve Nektarı, Meyveli İçecek,
Aromalı İçecekler, UHT uzun ömürlü süt, Aromalı Süt,
Krema, Kahveli İçecekler, Hazır Dondurma Karışımları

Çalışan sayısı: 255

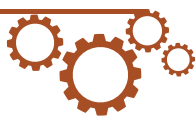
Tesis açık adresi ve iletişim bilgileri :

- İstiklal Mah. Gazi Bul. No.181 Kemalpaşa-İZMİR
- +90 (232)877 14 00 / +90 (232) 877 05 20
- www.dimes.com.tr

KESİAD

KEMALPAŞA SANAYİCİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ

KESİA



Tolga R. ALANYALI
İnşaat Mühendisi

DEPREME ENDÜSTRİYEL YAPILAR DAYANIKLI

Çok kıymetli KESİAD Ailesi'ne merhaba derken,

bana bu dergide sizlere dokunma fırsatı veren Seçil Başkan'ıma ayrıca teşekkür etmek istiyorum.

Tüm dünyayı etkileyen Covid 19 virüsü problemi, güzel İzmir'imizde 30 Eylül 2020 günü yaşanan depremle, doğal olarak ikinci plana itildi. 114 vatandaşımızın yaşamını yitirdiği, 1.000 e yakın binanın orta ve ağır hasarlı olduğu bu doğal afetin bir daha yaşanmamasını dilerim.

Ancak hepimiz biliyoruz ki, ülkemiz bir deprem ülkesi. Hele ki İzmir 1.derece deprem bölgesinde bulunmaktadır. Güvenli yapılar inşa etmeli ve bu yapıları tercih etmeliyiz. Peki, güvenli sanayi yapısı nasıl olmalı, nelere dikkat etmeliyiz?

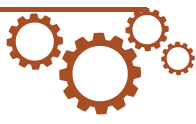
Sanayi tesisi kuracağımız arsa, dere yatağı veya etki alanında olmamalı. Parsel doğal haliyle oluşmuş, dolgu ile şekillendirilmiş olmamalı. Heyelan riski yani arsada kayma riskine olmamalıdır. Arsanın zeminin durumu; yer altı su seviyesi, yer altı sularının ve yüzeysel suların tahliyesi, yapılacak bina sonrası oturma miktarı, zemin sivilaşma riski, gerekli ise zemin iyileştirme yöntemi ve zemin taşıma gücü vb. konular ilk başta başta sorgulanmalıdır. Yapının statik tasarımına başlamadan yapılacak ilk çalışma zemin etüdü ve geoteknik raporlarıdır.

Yapı tasarımını, ilk başta güncel ihtiyaca ve olası gelecekteki gelişmeleri gözetererek yapmalıyız. İlk yatırımda arsada mevcut duruma göre yeterli miktarda inşaat alanı planlanır. Arsanın imarı gereği

daha fazla inşaat alanı hakkı kalıyor ise ilk binaları gelişmeye yönelik tasarlamalıyız. Bu durumda yapılarımızı; hem gelecekteki iş akış diyagramımıza hem de inkişafa (büyümeye) uygun şekilde projelendirmeliyiz. Büyütme yapılma ihtimali olan binalarda uygun projelendirme ve doğru bağlantı elemanları yapılmalıdır. Sanayi yapılarının üretimi teknolojisinde 3 seçenek vardır.



- Tam prefabrik sanayi tesisi: Prekast kolon, ara kat, çatı karkası, duvarlar ile teşkil edilir.
- Karma sistem sanayi tesisi: Çelik çatı karkası dışında kalan tüm taşıyıcı sistem betonarme prefabrik yapı elemanları ile teşkil edilir.
- Tam çelik yapı sanayi tesisi
Hangi yöntem tercih edilirse edilsin, en önemli konu uygulayıcı ve denetleyicidir. Uygulayıcı ve denetçilerin resmi sorumluluklarını yerine getirmek zorunda oldukları gibi mal sahibi ile sözleşmelerine de harfiyen uymak zorundadırlar.



Sözleşmeler dikkatle incelenmeli ve aşamalar takip edilmelidir. İnşa süresince yapı denetim firmasının yükleniciyi denetlediğinden emin olunmalıdır. TSE belgeli malzemeler kullanıldığından, etkin ve yetkin kişilerce projenin uygulandığını gözlemlenmelidir.

Prefabrik yapıda TSE K 188 belgesi ve Türkiye Prefabrik Birliği üyeliği aranmalıdır. Çelik yapıda da Türk Yapısal Çelik Derneği vb üyeliği ve sertifikalı çalışanları olan firmalar tercih edilmelidir.

Eğer sanayi tesisinizin hasar gördüğünü düşünüyorsanız, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na, yapı denetim firmanıza, proje müellifinize veya bakanlıktan yetki almış (bünyesinde hasar tespit uzmanlığı sertifikası almış teknik personel bulunduran) özel teknik ofislere başvurabilirsiniz. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın vereceği rapor resmi geçerliliği vardır. Diğer kuruluş ve kişilerin hazırlayacağı raporların daha kapsamlı ve çözüme yönelik olabilmelerinin yanı sıra ilk etapta resmi geçerliliği

Deprem hasar tespit raporu gözlemsel incelemeye düzenlenir. Detaylı incelemede betondan karot numune alınır, oluşan boşluğun doğru malzeme ile dolgusu yapılır, numune ile beton basınç değerleştirilir, röntgenle demir donatı tespiti yapılır. İnşaat ruhsatı için onaylanmış statik proje ilgili idare temin edilir ve bina performans analizi yapılır. Performans analizi, yürürlükteki 2018 Deprem Yönetmeliğine göre yapılır.

1940 yılından günümüze kadar 10 adet yönetmelik yayınlanmıştır. Her yönetmelik ile yapıların daha güçlü olması için gerekli koşullar belirlenmiştir. Mevcut yapı stoğunun çoğu 1975, 1998, 2007 ve 2018 yıllarında geçerli kılınan 'Afet Bölgelerinde Yapılacak Yapılar Hakkında Yönetmelik' de yer alan koşullara göre tasarlanmıştır. Özellikle 1999 yılı öncesi inşaat ruhsatı almış olan yapılar, yürürlükteki 2018 yılı yönetmeliği koşullarını sağlayamamaktadır. Bu durumdaki yapının performans analizinin yapılması halinde mevcut binada sakıncalar bulunacaktır.

Tüm bu şartlar altında öncelikle mevcut binanın; beton basınç dayanımının, donatı miktarı ve şeklinin, yapının onaylı statik projeye uygunluğunun denetlenmesi faydalı olacaktır. Bu çalışmaların (İnşaat Mühendisleri Odası'ndan büro tescil belgesi almış olan) statiker inşaat mühendisi tarafından organize edilmesi ve akabinde atılacak adımların belirlenmesi gerekmektedir.



Yazımı burada bitirirken tüm KESİAD Ailesi'ne depremsiz sağlıklı günler diliyorum.





Harun TUNABOYLU
Mali Müşavir

7256 SAYILI — KANUNA GÖRE — BORÇ YAPILANDIRMASI

VERGİ BORÇLARI AÇISINDAN

Dünya genelinde son yıllarda yaşanan ekonomik daralmalar Covid-19 ile daha da zorlu bir süreç girmiş olup, virüsün küresel etkisi sadece sağlık alanında olmayıp hayatın durma noktasına gelmesiyle küresel ekonomide de olumsuz etkiler çok yoğun hissedilmektedir. Ülkemizde de durum hem sağlık hem de ekonomi alanında Dünya genelinden farklı olmayıp, hem sağlık hem de ekonomi alanında acil önlemler alınması gerekmektedir.

Bu süreçte işleri durma noktasına gelen (hatta bazı sektörler için duran) işverenlerin uzun süredir beklediği Vergi ve Sgk yapılandırma talepleri karşılık bulmuş olup, 17.11.2020 tarihli ve 31307 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 11/11/2020 tarihli ve 7256 sayılı "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" ile işverenlere ödeme kolaylığı sağlanmış olup, uygulama usul ve esaslarına ilişkin olarak da 17/11/2020 tarihli ve 2020/45 sayılı SGK Genelgesi yayımlanmıştır.

Hangi Borçlar Yapılandırma Kapsamına Girmektedir?

- 31/8/2020 tarihinden (bu tarih dâhil) önceki dönemlere, beyana dayanan vergilerde ise bu tarihe kadar verilmesi gereken beyannamelere ilişkin vergi ve bunlara bağlı vergi cezaları, gecikme faizleri, gecikme zamları,
- 2020 yılına ilişkin olarak 31/8/2020 tarihinden (bu tarih dâhil) önce tahakkuk eden vergi ve bunlara bağlı vergi cezaları, gecikme faizleri, gecikme zamları,
- 7256 sayılı Kanunun yayımı tarihi itibarıyla kesinleşmiş olup, vadesi geldiği halde ödenmemiş ya da ödeme süresi henüz geçmemiş bulunan alacaklar kapsama girmektedir.

Başvurular Nasıl ve Hangi Tarihe Kadar Yapılabilir?

- Hazine ve Maliye Bakanlığına bağlı vergi dairelerine olan borçları için Kanun hükümlerinden yararlanmak isteyen borçlular; Gelir İdaresi Başkanlığının internet adresi (www.gib.gov.tr) ya da e-devlet (www.turkiye.gov.tr) üzerinden başvuruda bulunabilecekleri gibi bağlı bulundukları vergi dairesine doğrudan veya posta yoluyla da başvurabileceklerdir.

Ödeme Seçenekleri - Uygulanacak Faiz ve Hesaplama Şekli

- Peşin Ödeme Seçeneğini Tercih Edenlerin; İlk taksitini 31/01/2021 (hafta sonuna denk geldiğinden 01.02.2021) tarihine kadar,
- Ödeme Tercihi Taksitli Olanlar; İlk taksitlerini 31/01/2021 tarihinde (hafta sonuna denk geldiğinden 01.02.2021), takip eden taksitlerini ise bu tarihleri takip eden ikişer aylık dönemler hâlinde azami on sekiz eşit taksitte, Ödenmesi gerekmektedir.

7256 Sayılı Kanuna göre hesaplanan borç tutarının;

- Tamamının ilk taksit ödeme süresi olan 31.01.2021 hafta sonuna denk geldiğinden 01.02.2020 tarihinde peşinödenmesi halinde; Bu tutara Kanun'un yayımı tarihinden ödeme tarihine kadar geçen süre için faiz hesaplanmayacak, Fer'i alacaklar yerine Yİ-ÜFE aylık değişim oranları esas alınarak hesaplanacak tutar üzerinden ayrıca %90 indirim yapılacaktır.
- Tamamının ilk iki taksit ödeme süresi (31.03.2020) içinde peşin ödenmesi halinde; Bu tutara Kanun'un yayımı tarihinden ödeme tarihine kadar geçen süre için faiz hesaplanmayacak, Fer'i alacaklar yerine Yİ-ÜFE aylık değişim oranları esas alınarak hesaplanacak tutar üzerinden ayrıca %50 indirim yapılacaktır.
- Taksitle ödenmesi halinde ise hesaplanacak olan tutarlar tercih edilen taksit süresine bağlı olarak;

- 6 eşit taksit için (1,045),
- 9 eşit taksit için (1,083),
- 12 eşit taksit için (1,105),
- 18 eşit taksit için (1,15),

Katsayısı ile çarpılıp, bulunan tutarın taksit sayısına bölünmek suretiyle ikişer aylık dönemler halinde ödenecek taksit tutarının hesaplanması şeklinde yapılacaktır.

Yapılandırma Hangi Durumlarda Bozulur?

- Peşin ödemeyi tercih edenlerin; 01.02.2021 tarihine kadar ödeme yapmamaları veya taleplerini taksitli ödemeye dönüştürmemeleri,
- Taksitle ödemeyi tercih edenlerin; İlk iki taksiti tam olarak ödememesi ya da bir takvim yılında ikiden fazla taksitin süresinde ödenmemesi veya eksik ödenmesi, durumlarında 7256 sayılı Kanun hükümlerinden yararlanma hakkı kaybedilecektir

Mücbir Sebep Nedeniyle Ertelenen Prim Borçları Yapılandırılabilir mi?

- 213 sayılı Kanunun 15 inci maddesine göre mücbir sebep hali ilan edilmesi nedeniyle 518 No.lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği kapsamında mücbir sebep hâlinde olduğu kabul edilen mükellefler tarafından verilmesi gereken Mart, Nisan, Mayıs/2020 dönemlerine ilişkin muhtasar (muhtasar ve prim hizmet beyannameleri dâhil) ve katma değer vergisi beyannamelerinin verilme süresi 27/7/2020 tarihine, ödeme süreleri ise 2020 yılının Ekim, Kasım veya Aralık aylarına ertelenmiştir.
- 7256 sayılı Kanuna göre; Bu Kanun kapsamına giren dönemlere ilişkin olup bu Kanunun yayımı tarihi itibarıyla 213 sayılı Kanunun 15 inci maddesine göre mücbir sebep hali ilan edilmesi nedeniyle beyanname verme ve ödeme süresi ertelenen vergilerden, ödeme süresinin son günü 2020 yılının Ekim, Kasım veya Aralık ayına tekabül edecek şekilde belirlenenler hakkında bu Kanun hükümleri uygulanmaz." hükmü yer almaktadır. Buna göre; Mart, Nisan, Mayıs/2020 dönemlerine

dönemlerine ilişkin muhtasar (muhtasar ve prim hizmet beyannameleri dâhil) ve katma değer vergisi beyannamelerine konu vergilerin Kanun kapsamında yapılandırılması mümkün bulunmaktadır.

Bazı Kanunlara Göre Yapılandırılmış Olan ve Kanunun Yayımlı Tarihi İtibarıyla Ödemeleri Devam Eden Alacaklar

- 7143 sayılı Kanunun 2, 3 ve 4 üncü maddeleri kapsamında yapılandırılan ve 7256 sayılı Kanunun yayımlandığı 17/11/2020 tarihi itibarıyla 7143 sayılı Kanun kapsamında ödemeleri devam eden taksitlendirmelerde kalan taksit tutarlarına konu borçların 7256 sayılı Kanun kapsamında yapılandırılması mümkün bulunmakta olup, bu takdirde kalan taksit tutarlarına konu borçlar vadesinde ödenmemiş kabul edilecek ve borçlular ödedikleri tutarlar kadar 7143 sayılı Kanun hükümlerinden yararlanacaklardır.

SGK BORÇLARI AÇISINDAN

Yapılandırma Kapsamına Giren SGK Borçları Nelerdir?

- SGK'ya bağlı tahsil daireleri tarafından takip edilen alacaklardan 2020 yılı Ağustos ayı ve önceki aylara ilişkin olup bu Kanunun yayımı tarihinden önce tahakkuk ettiği hâlde bu Kanunun yayımı tarihi itibarıyla ödenmemiş olan;
- Ağustos/2020 ve önceki dönemlere ait; 5510/4-1 (a), (b) ve (c) bentleri (SSK, Bağ-Kur ve Emekli Sandığı) kapsamındaki sigortalılıklardan kaynaklanan ve sigorta primi, emeklilik keseneği ve kurum karşılığı, işsizlik sigortası primi, sosyal güvenlik destek primi ve bunlardan kaynaklanan gecikme cezası ile gecikme zammı,
- Ağustos/2020 ve önceki dönemlere ait; isteğe bağlı sigorta, topluluk sigortası primleri ile bunlardan kaynaklanan gecikme cezası ve gecikme zammı,

Başvurular Nereye-Ne Şekilde-Hangi Tarihe Kadar Yapılabilir?

Başvurular en geç 31.12.2020 tarihi mesai bitimine kadar;

- Bağlı bulunulan SGK müdürlüğüne şahsen, Posta yoluyla, E-devlet üzerinden
- 31.12.2020 günü saat 23.59'a kadar e-Sigorta yoluyla yapılmalıdır.

Ödeme Seçenekleri - Uygulanacak Faiz ve Hesaplama Şekli

- Peşin Ödeme Seçeneğini Tercih Edenlerin; İlk taksitini 28/02/2021 (hafta sonuna denk geldiğinden 01.03.2021) tarihine kadar,
- Ödeme Tercihi Taksitli Olanlar; İlk taksitlerini 28/02/2021 tarihinde (hafta sonuna denk geldiğinden 01.03.2021), takip eden taksitlerini ise bu tarihleri takip eden ikişer aylık dönemler hâlinde azami on sekiz eşit taksitte, Ödenmesi gerekmektedir.

7256 Sayılı Kanuna göre hesaplanan borç tutarının;

- Tamamının ilk taksit ödeme süresi olan 28.02.2021 hafta sonuna denk geldiğinden 01.03.2021 tarihinde peşinödenmesi halinde; Bu tutara Kanun'un yayımı tarihinden ödeme tarihine kadar geçen süre için faiz hesaplanmayacak, Fer'i alacaklar yerine Yİ-ÜFE aylık değişim oranları esas alınarak hesaplanacak tutar üzerinden ayrıca %90 indirim yapılacaktır. Tamamının ilk iki taksit ödeme süresi (30.04.2021) içinde peşin ödenmesi halinde; Bu tutara Kanun'un yayımı tarihinden ödeme tarihine kadar geçen süre için faiz hesaplanmayacak, Fer'i alacaklar yerine Yİ-ÜFE aylık değişim oranları esas alınarak hesaplanacak tutar üzerinden ayrıca %50 indirim yapılacaktır.

Taksitle ödenmesi halinde ise hesaplanacak olan tutarlar tercih edilen taksit süresine bağlı olarak;

- 6 eşit taksit için (1,045),
- 9 eşit taksit için (1,083),
- 12 eşit taksit için (1,105),
- 18 eşit taksit için (1,15),

Katsayısı ile çarpılıp, bulunan tutarın taksit sayısına bölünmek suretiyle ikişer aylık dönemler halinde ödenecek taksit tutarının hesaplanması şeklinde

Yapılandırma Hangi Durumlarda Bozulur?

- Peşin ödemeyi tercih edenlerin;01.03.2021 tarihine kadar ödeme yapmamaları veya taleplerini taksitli ödemeye dönüştürmemeleri,
 - Taksitle ödemeyi tercih edenlerin;İlk iki taksiti tam olarak ödememesi ya da bir takvim yılında ikiden fazla taksitin süresinde ödenmemesi veya eksik ödenmesi,
- durumlarında 7256 sayılı Kanun hükümlerinden yararlanma hakkı kaybedilecektir.

Mücbir Sebep Nedeniyle Ertelenen Prim Borçları Yapılandırılabilir mi?

- Tür ve dönem olarak Kanun kapsamına girmekle birlikte, 518 No.lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği kapsamında mücbir sebep hâlinde olduğu kabul edilen mükellefler için ödeme süresi ertelenen primlerden (Mart-Nisan-Mayıs/2020 dönemleri) ödeme süresinin son günü 2020 yılının Ekim, Kasım veya Aralık ayına tekabül edecek şekilde belirlenenler hakkında bu Kanun hükümleri uygulanmayacaktır.

6736, 7020 ve 7143 sayılı Kanunlara Göre Yapılandırmaları Devam Edenlerin Durumu

- 6736 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına İlişkin Kanun,
- 7020 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda ve Bir Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun,
- Hakkında bu yapılandırma hükümleri uygulanmayacaktır.Ancak, 7143 Kanuna göre yapılandırılan ve bu Kanunun yayımlandığı tarih itibarıyla anılan Kanun kapsamında ödemeleri devam eden alacaklar

açısından, borçluların talep etmeleri hâlinde bu Kanun hükümlerinden yararlanabileceklerdir. (Bu doğrultuda ilgili düzenlemeden yararlanmak isteyenlerin genelge ekinde yer alan başvuru formlarındaki "Bozma koşulu oluşmamış ve taksit ödemeleri devam eden 7143 sayılı Kanunun kapsamında ki yapılandırma anlaşmamın bozularak yeni yapılandırma anlaşmasına dahil edilmesini istiyorum" seçeneğini işaretlemeleri gerekmektedir.)

DiĞER KURUMLAR

- Ticaret Bakanlığına bağlı tahsil daireleri tarafından takip edilen alacaklar, Büyükşehir belediyelerinin, vadesi 31/8/2020 tarihinden (bu tarih dâhil) önce olduğu hâlde bu Kanunun yayımı tarihi itibarıyla ödenmemiş bulunan katı atık ücreti alacak asıllarının tamamı ile bunlara bağlı faiz, gecikme faizi, gecikme zammı gibi fer'iler,
- YİKOB'ların, vadesi 31/8/2020 tarihinden (bu tarih dâhil) önce olduğu hâlde bu Kanunun yayımı tarihi itibarıyla ödenmemiş bulunan ve 6183 sayılı Kanun kapsamında takip edilen alacak asılları ile buna bağlı fer'i alacakları,
- Esnaf ve Sanatkarlar Meslek Kuruluşları Kanunu hükümlerine göre esnaf ve sanatkarların üyesi oldukları odalara olan aidat borçları ile odaların birlik ve üyesi oldukları federasyonlara, birlik ve federasyonların Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonuna olan katılma payı, esnaf ve sanatkarların meslek eğitimini geliştirme ve destekleme fonu borç asıllarının tamamı,
- Türkiye İhracatçılar Meclisi ile İhracatçı Birliklerinin Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun hükümlerine göre ihracatçıların üyesi oldukları ihracatçı birliklerine olan üyelik aidat borçlarının asıllarının tamamı,
- Avukatlık Kanunu hükümlerine göre avukatların ve stajyer avukatların baro kesenekleri ile staj kredisi borçlarının asıllarının tamamı, Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıklarının
- (YİKOB) vadesi 31/8/2020 tarihinden (bu tarih dâhil) önce olduğu hâlde bu Kanunun yayımı tarihi itibarıyla ödenmemiş bulunan ve 6183 sayılı Kanun kapsamında takip edilen asli ve fer'i amme alacakları,

BORÇLU OLUNAN KURUM	BAŞVURU SÜRESİ	PEŞİN ÖDEMEDE SON ÖDEME TARİHİ	TAKSİTLİ ÖDEME DETAYLARI
HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞI	31.12.2020	01.02.2021	İLK TAKSİT 01.02.2021 OLMAK ÜZERE 6,9,12 VEYA 18 TAKSİT (2 AYDA BİR)
TİCARET BAKANLIĞI			
İL ÖZEL İDARELERİ			
BELEDİYELER			
YATIRIM İZLEME VE KORDİNASYON BŞK.			
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU	31.12.2020	01.03.2021	İLK TAKSİT 01.03.2021 OLMAK ÜZERE 6,9,12 VEYA 18 TAKSİT (2 AYDA BİR)
TİCARET VE SANAYİ ODALARI (AİDAT VB. BORÇLAR)	31.12.2020	01.03.2021	İLK TAKSİT 01.03.2021 OLMAK ÜZERE 6,9,12 VEYA 18 TAKSİT (2 AYDA BİR)
ESNAF VE SANATKAR ODALARI (AİDAT VB. BORÇLAR)			
BAROLAR (AVUKAT BARO KESENEKLERİ)			
İHRACATÇI BİRLİKLERİ (ÜYELİK AİDATLARI)			

YURTDIŞI VARLIKLAR	TARİH
BANKA VEYA ARACI KURUMLARA BİLDİRİM	30.06.2021
TÜRKİYE'YE GETİRME BANKA VEYA ARACI KURUMDAKİ BİR HESABA TRANSFER	BİLDİRİM TARİHİNDEN İTİBAREN 3 AY
VARLIĞIN YURTDIŞINDA BULUNAN KREDİLERİN KAPATILMASINDA KULLANILMASI	30.06.2021
YURTIÇİ VARLIKLAR	TARİH
VERGİ DAİRESİNE BEYAN	30.06.2021
YASAL DEFTERLERE KAYIT	30.06.2021



Ertuğrul KALEMCI
Avukat



Göksun Nimet DEMİRDAĞ
Avukat

İŞYERİNDE KULLANILAN KURUMSAL E-POSTA HESAPLARININ İŞVEREN TARAFINDAN İNCELENMESİNİN ÖZEL HAYATIN GİZLİLİĞİ VE KİŞİSEL VERİLERİN

KORUNMASINI İSTEME HAKKI KARŞISINDA DURUMU

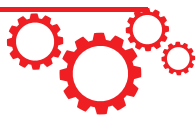
Geçtiğimiz günlerde Anayasa Mahkemesi tarafından verilen kişisel verilerin korunmasını isteme hakkına ilişkin iki karar ResmiGazete’de yayımlanmıştır. Bu kararlardan göze çarpan ve işverenler ile işveren vekillerini yakından ilgilendiren 2016/13010 Başvuru numaralı ve 17.09.2020 tarihli karara değineceğiz.

Özel bir şirkette çalışan başvuru tarafından kurumsal e-posta hesapları üzerinden yapılan görüşme ve yazışmaların işverence incelendiği ve bu sebeple iş akdinin feshedildiği ancak bu yazışmaların kişisel veri niteliğinde olduğu, bu e-posta hesaplarının denetlenebileceğinin kendisine bildirilmediği gerekçeleriyle haberleşme özgürlüğünün ve kişisel verilerin korunmasını isteme hakkının ihlal edildiği iddiası ile Anayasa Mahkemesine başvurulmuştur. Başvuruyu inceleyen Anayasa Mahkemesi’nce 14.10.2020 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanan 2016/13010 Başvuru numaralı 17.09.2020 tarihli karar ile işveren tarafından işyerinde çalışanlar arasında yaşanan

anlaşmazlıkların çözülmesi ve iddiaların gerçekliğinin tespit edilebilmesi amacıyla başvuru personelin kurumsal e-posta adresinin incelenmesi ve bu yazışmaların işe iade davasında delil olarak kullanılmasının haberleşme hürriyetinin ve kişisel verilerin korunmasını isteme hakkının ihlali niteliğinde olduğu hükme bağlanmıştır.

Kararı incelemeyen önce ilgili mevzuata değinmekte fayda görmekteyiz.

07.04.2016 tarihinde ResmiGazete’de yayımlanan 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve T.C. Anayasası’nın 20. Maddesi ile kişisel verilerin sınırsız biçimde ve gelişigüzel toplanmasının, yetkisiz kişilerin erişimine açılmasının, açıklanması veya amaç dışı ya da kötüye kullanımı sonucu kişilik haklarının ihlal edilmesinin önüne geçilmesi hedeflenmiştir. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ile de kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgi kişisel veri kabul edilerek kişisel verilerin işlenmesinin ancak ilgisinin açık rızası ile mümkün olabileceği hüküm altına alınmıştır.



Bununla birlikte istisnai bazı hallerde ilgisinin açık rızasının aranmaksızın kişisel verisinin işlenebilmesi mümkündür. Bu haller şunlardır:

- Kanunlarda açıkça öngörülmesi.
- Fiili imkânsızlık nedeniyle rızasını açıklayamayacak durumda bulunan veya rızasına hukuki geçerlilik tanınmayan kişinin kendisinin ya da bir başkasının hayatı veya beden bütünlüğünün korunması için zorunlu olması.
- Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması.
- Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması.
- İlgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş olması.
- Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlenmesinin zorunlu olması.
- İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması.

Buna ek olarak kişisel veriler işlenirken hukuka ve dürüstlük kuralına uygun olma, doğru ve gerektiğinde güncel olma, belirli, açık ve meşru amaçlar için işlenme, işlendikleri amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olma ve ilgili mevzuatta öngörülen veya işlendikleri amaç için gerekli olan süre kadar muhafaza edilme ilkelerine uyulması gereklidir.

- Veri sorumlusunun ve varsa temsilcisinin kimliği,
- Kişisel verilerin hangi amaçla işleneceği,
- İşlenen kişisel verilerin kimlere ve hangi amaçla aktarılabilmesi,
- Kişisel veri toplamanın yöntemi ve hukuki sebebi,

Anayasa Mahkemesi tarafından ilgili kararın gerekçesi olarak özetle "İşverenin yönetim yetkisinin işyerinin düzen ve güvenliğinin sağlanmasıyla sınırlı olduğu, işverene çalışana tanınan temel hak ve

özgürlüklerin işyeri sınırlarında da korunduğu, işyeri kurallarının çalışanların haklarının özünü zedeleyecek nitelikte olmaması gerektiği, başvuruya konu olayda çalışanların iletişimlerinin denetlendiği ve çalışanların kurumsal e-posta hesapları üzerinden gerçekleştirdikleri iletişim denetlenebileceğine ve bu e-posta hesaplarının kullanım koşullarına ilişkin tam ve açık bir bilgilendirme yapılmadığı, bununla birlikte e-posta iletişiminin içeriğine erişilmesini zorunlu kılan bir durumun mevcut olduğunun açıklanmadığı" hususları belirtilmiştir. İlk bakışta, Yargıtay kararları ışığında çalışanların iş için kullanılan kurumsal e-posta hesaplarında ve iş bilgisayarlarında yapılan işe ilişkin olanlar haricinde kişisel veri saklamamaları ve kişisel kullanım gerçekleştirmemeleri gerek-

liliği ve işverenin bu elektronik iletişim araçlarını denetleme imkanının her zaman bulunduğu düşünülerek Anayasa Mahkemesince verilen bu kararın hatalı bir karar olduğu düşünülse de kararın gerekçesi incelendiğinde oldukça yerinde ve doğru bir karar olduğu görülmektedir.

İşverenlerin, iş yerinde düzeni ve işin devamlılığını sağlamak, verimin düşmesini önlemek ve güvenliği sağlamak amacıyla çalışanların elektronik iletişim

araçları üzerinden gerçekleştirdikleri iletişim ve erişimin denetlenmesi olağandır.

Bununla birlikte, Anayasa Mahkemesi kararı gerekçesinde de belirtildiği üzere, işverenin bu denetleme ve yönetim yetkisi sınırsız bir yetki olmayıp bu yetkinin makul, sınırlı ve ölçülü kullanılması, aynı zamanda iletişimin denetlenmesi ve bu şekilde kişisel verinin işlenmesi ile veriye erişilmesinin son çare olması gereklidir. Anayasa Mahkemesi tarafından verilen ihlal kararının yerinde bir karar olduğunu tekrarla belirterek ilgili Kanun ile Anayasa hükümleri karşısında işverenler tarafından hem Kişisel Verilerin Korunması Kurumu nezdinde şikayete maruz kalmamak hem de aleyhe bir tazminat yükümlülüğü ile karşı karşıya kalmamak için yapılması gerekenleri şu şekilde sıralayabiliriz:

Öncelikle çalışanların kurumsal e-posta hesaplarının incelenmesi ve gerçekleştirilen



görüşmelerin saklanması eylemleri ile ulaşılmak istenilen amaç ölçülü, meşru ve sınırlı olmalı,

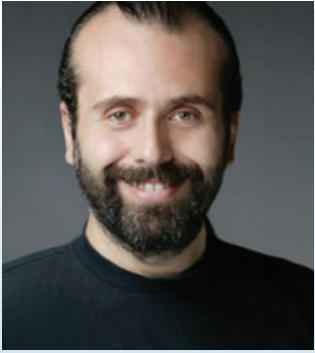
- *Çalışanlar işveren tarafından iletişimin ne şekilde ve ne sınırla denetleneceği, denetleme ve kişisel verilere erişimin ve bu verilerin işlenmesinin kimler tarafından gerçekleştirileceği konularında bilgilendirilmeli,*
- *Bu şekilde iletişimin denetlenmesi ve kişisel verilerin işlenmesi şeffaf olarak gerçekleştirilmeli; yani çalışanlar iletişimlerinin denetlenebileceğine ilişkin işveren tarafından öncesinde tam ve açık olarak bilgilendirilmeli; işlenecek verilerin kapsamı, saklanacakları süre, veri sahibi olan çalışanların hakları, verilerin muhtemel yararlanıcılarının kim olduğu, veri işlenmesinin hukuki dayanağı bildirilmeli,*
- *Çalışanlara kurumsal e-posta adreslerinin ve iş bilgisayarları ile işyerindeki diğer elektronik iletişim araçlarının kullanım esasları bildirilmeli,*

Anayasa Mahkemesi kararına konu somut olayda olduğu gibi bir işyerinde gerçekleşen ve çalışma düzenini bozan bir olayın aydınlatılması amacıyla çalışanların kurumsal e-posta hesaplarına erişim ve denetim ulaşılmak istenen amaç bakımından zorunlu olmalı, diğer bir deyişle olayın aydınlatılması için tanık dinlenilmesi, işyeri kayıtlarının irdelenmesi veya projelerin incelenmesi gibi seçenekler öncelikli olarak tüketilmeli, bu yöntemler ile istenilen amaca ulaşılamıyorsa son çare olarak çalışanların kurumsal e-posta hesaplarına erişim ve bu hesaplar üzerindeki iletişimin denetlenmesi yoluna gidilmelidir. İşyerlerinde bir uzman yardımıyla dönüşümün sağlanarak T.C. Anayasası ve 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında gerekli bilgilendirmenin yapılması ve gerektiğinde çalışanlardan açık rıza alınması durumunda işverenlerin herhangi bir idari yaptırım veyahut tazmin yükümlülüğü ile karşı karşıya kalmasının önüne geçilebilecektir.



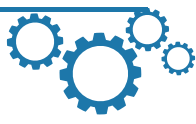
OLAĞAN DIŞI BİR ZAMAN

KARANTİNA, DEPREM VE ÇOCUKLAR



Psk. Yağız OĞUZHAN
Aile Danışmanı

Çok farklı, alışılmışın dışında, hatta ürkütücü, anormal kavramının "cuk" diye yerine oturduğu zamanları yaşıyoruz. Yetişkinler için yaşa bağlı, deneyimlenen olay çokluğu ne kadar farklı olsa da, çocuklar için neredeyse, yaşanan her şey ilk, yeni ve şaşırtıcı... Kimisi bu karşılaşmaları, sosyal destek ve ebeveyn tutumları ile sakin bir şekilde karşılarken; kimisi daha önce vermediği veya yaşının altında kalan duygu ve davranışları sergiliyor. Özellikle tüm dünyanın hazırlıksız yakalandığı Covid-19 süreci yaşanırken, İzmir özelinde deprem ve bunun yıkıcı sonuçları ile karşılaşan çocuklarda, yaşam kalitesi oldukça bozulmuş durumda. Bununla birlikte bu durumun normal olmayan bir şeye verilen normal tepkiler olduğu da göz önünde tutulmalıdır. Ancak bu tepkilerin şiddetinin ve sıklığının zaman içinde azalması ve kaybolması da beklenir. Bu süreçte ebeveynlere de çocuklara destek noktasında, fazlasıyla sorumluluk düşmekte; bu desteğin de bilimsel, psikolojik dayanaklarının olması işleri oldukça kolaylaştırmaktadır. Bu yazımda MEB in tavsiye ettiği, sizlerin de uygulayabileceği birkaç yöntemi paylaşacağım.



Dinleyin !

Çocuklarınız için yapabileceğiniz en iyi ve anlamlı şeylerden biri onları dinlemektir. Çocuğunuzu dinleyin, soru sormalarına izin verin ve görüşlerine saygı gösterin. Çocuklarla karşılıklı konuşmak, onlarla sohbet etmek, birlikte resim yapmak ya da oyun oynamak çocukların yaşadıkları bu zorlu süreci atlatmaları için en sağlıklı ve doğal yoldur.

Çocuklarınızın kaygı ve korku gibi yaşadıkları duyguları size anlatmalarına izin verin. Ancak onları özellikle deprem hakkında konuşmak için zorlamayın. Sadece dinleyin ve anlayış gösterin. Uygun bir zamanda, deprem sonrası yaşanan duyguların normal olduğunu anlatın.

Normalleştirin !

Rahatlatın !

Çocukların güvende olduklarını hissetmek için sizin yardımınıza ihtiyaçları var. Her zamankinden biraz daha fazla ilgi, yakınlık ve şefkat göstererek çocukların toparlanmasına büyük katkı sağlayabilirsiniz. Çocuğunuza samimi bir şekilde onu sevdiğinizi söyleyin. Sevildiklerini ve değer verildiklerini hissettiklerinde çocuklar daha mutlu ve umutlu olurlar.

Gerçekçi bir şekilde artık güvende olduklarına dair çocuklarınıza moral verin. Çocukların bu konudaki şüphe ve endişelerini giderin. Hem sizin hem de diğer yetişkinlerin meydana gelebilecek bir tehlikeden onları korumak için gerekli önlemleri aldığınızı hatırlatın.

Güven verin !

Rutinleri koruyun !

Çocuklar için günlük rutinleri korumak çok önemlidir. Bu nedenle çocuklarınızın yemek, oyun, ders, kurs ya da uyku saatlerinin değişmemesine mümkün olduğunca özen gösterin.

Gerçekçi bir şekilde artık güvende olduklarına dair çocuklarınıza moral verin. Çocukların bu konudaki şüphe ve endişelerini giderin. Hem sizin hem de diğer yetişkinlerin meydana gelebilecek bir tehlikeden onları korumak için gerekli önlemleri aldığınızı hatırlatın.

Bilgi edinin !

Uzman desteği alın !

Çocuğunuz deprem sonrasında aşırı panik olma, ağlama nöbetleri, sürekli uyku sorunları ya da yoğun davranış sorunları gibi tepkiler gösteriyorsa, bir ruh sağlığı uzmanına ihtiyacı olabilir. Bu gibi durumlarda okul rehberlik ve psikolojik danışma servisine, rehberlik ve araştırma merkezlerine ya da ruh sağlığı uzmanlarına başvurun.

www.kesiad

www.kesiad.org



Eski bir papaz, ayrıca yayıncı ve gazeteci olan Grigoriy Petrov, Finlandiya'ya ve Johan Wilhelm Snelman'a adadığı bu ölümsüz eserini, başka ülkelere ama özellikle Rusya'ya örnek teşkil etsin diye kaleme almıştır. Sonuçta yoksul, kurak ve az nüfuslu Finlandiya "hayat yaratıcıları" olarak adlandırılan yurttaşlarının el ele vermesiyle adeta küllerinden doğmuş; din, dil, ırk, eğitim, aile hayatı ve yönetim gibi konularda son sürat gelişmiş ve bu sayede diğer bütün ülkeleri geride bırakmayı başarmıştır.

Asıl Petrov'un ölümünden sonra yankı bulan Beyaz Zambaklar Ülkesinde, özellikle Bulgaristan'da ve Türkiye'de sayısız baskı yapmıştır, öyle ki okumaya başladığı andan itibaren kitaba hayran kalan Mustafa Kemal Atatürk bu ölümsüz eserin okulların müfredatına konmasını istemiştir.

İsveç'in hâkimiyetinden çıkarak görece daha ılıman Rus egemenliği altına giren Finlandiya halkının omuz omuza vererek kendi ulusal kimliklerini bulmaya çalışmalarına tanık olacak ve bu halkın, ülkesini daha ileriye taşıyacak nitelikte yeniliklere imza atan şahsiyetleriyle tanışacaksınız.



"Elveda " dedi tilki." Ve işte sırrım: Çok basit. Özde olanı sadece kalp görebilir.Gözler özde olanı göremez" .

Yazarı Antoine De Saint-Exupery. Uçağıyla Sahra Çölü'ne düşen bir pilotun Küçük Prenses'le karşılaşması ile başlıyor kitabımız.

Küçük Prenses Asteroid B-612 isimli küçük gezegenin de çok sevdiği gülü,her gün temizlediği 3 yanardağı ve büyümesin diye sık sık söktüğü Boabaplar ile yaşamaktadır. Ve istediği zaman gün batımını seyretmektedir.

Bir gün gezegeninden ayrılır ve başka gezegenlere ve son olarak Dünya gezegenine gelir.Bu gezegenlerde karşılaştığı büyükleri anlamak bir çocuk için zordur.

Dünya da ise karşılaştığı pilotla sohbetler eder ve Tilki sayesinde bağ kurmanın önemini öğrenir.



Kıraç - 10 Kasım

<https://youtu.be/vcnnskzhWCQ>

ATATÜRK'ün
Sevdiği Şarkılar



Atatürk'ün Sevdiği Şarkılar

https://youtu.be/DSjY_wVXgaQ



Dinlemek için tıklayınız