



KEMALPAŞA SANAYİCİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ

Nisan 2021

E-DERGİ

KESİAD

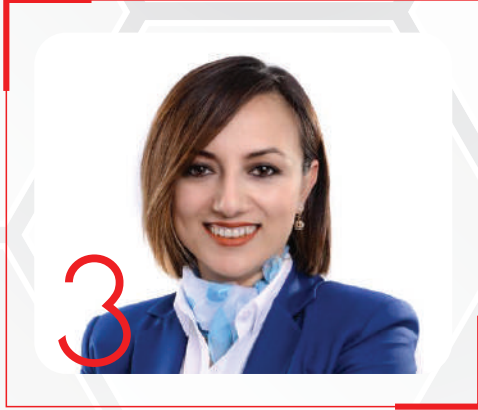
f @kesiad.org

@kesiadizmir

www.kesiad.org



İÇİNDEKİLER



Seçil BEYDEMİR KAYNAK
Ulusal Egemenlik ve Çocuk
Bayramımız Kutlu Olsun



Ayda ÖZEREN
Trajik İyimserlik



Murat ŞAHİN
Çağımızın Olmazsa Olmazı
Algı Yönetimi

ONLINE TOPLANTI

4

5

ÜYELERİMİZİ TANIYALIM

BÖLGEMİZDEN HABERLER

6

9

HARUN TUNABOYLU İLE FİNANS

ERTUĞRUL KALEMCİ ve GÖKSUN NİMET DEMİRDAĞ ile HUKUK

12

18

KÜLTÜR - SANAT

BASINDA KESİAD

21



Seçil BEYDEMİR KAYNAK
KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı

ULUSAL EGEMENLİK VE ÇOCUK BAYRAMIMIZ

Kutlu Olsun

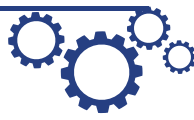
KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak:

Ulu önderimiz Mustafa Kemal Atatürk, 23 Nisan 1920 tarihinde, Türkiye Cumhuriyeti'nin ilanına daha 3 yıl varken Türkiye Millet Meclisi'ni toplayarak tüm dünyaya kurulmakta olan ülkenin yönetim şeklini ilan etmiştir.

Bu sebeple TBMM'nin açılışı Türkiye Cumhuriyeti'nin temeli denebilir. Saltanat yönetimi altında hiçbir hakka sahip olmayan ve 1. Dünya savaşı ile büyük acılar çekmiş bir ulusa hakimiyeti teslim etme kararlılığında olan Ulu önder Mustafa Kemal Atatürk'ü bu sebeple bir kez daha minnet ve şükran ile anıyorum. Bu kutlu günü bayram olarak bu ulusa armağan eden Atatürk, aynı zamanda dünyada çocuklara bir bayram hediye eden ilk önder olma onuruna da erişmiştir. Çocuklara emanet edilen 23 Nisan Ulusal Egemenlik Bayramı çocukların coşkusu ile Çocuk Bayramı da olmuştur.

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı kutluyor, başta Ulu önder Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşları olmak üzere, bütün kahramanlarımızı sevgi ve saygıyla anıyor, tüm çocuklarımıza bu korona günlerinde sağlık ve mutluluk diliyorum.

“**TBMM Türkiye Cumhuriyeti'nin temelidir ve öyle kalmaya da devam edecektir.**”



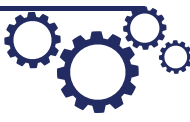
KESİAD

YÖNETİM KURULU

ZOOM üzerinden toplantılarını sürdürüyor

KESİAD Nisan ayı toplantısı 21 üyesi ile düzenledi.
Kemalpaşa bölgesinde yaşanan sıkıntılar, Kesiad'ın geleceği ile ilgili planlar görüşüldü.





Firma ismi

**Eren
Balatacilık
San.ve Tic. A.Ş.**

Firma
Yetkilileri

**Genel Md.
Sinan UZUN**



Ana üretim konuları, faaliyet alanı:

Firmamız ağır ve hafif ticari araçlar için disk ve kampana tipi fren balataları üretmektedir. Tren ,metro ve raylı sistemler için balatalar ve birçok sektör için çeşitli sürtünme malzemeleri ürünlerini de üretmektedir.

Çalışan sayısı: 300

Tesis açık adresi ve iletişim bilgileri :

📍 13 sokak No:6 Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi
Kemalpaşa / İzmir

☎ +90 (232) 877 04 12

🌐 info@erenbalata.com.tr

KESİAD

KEMALPAŞA SANAYİCİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ

KESİA



Solunum Koruyucu Maske Modeli : PLN 2001 , FFP2 NR ,
• EN 149:2001 + A1 : 2009

EN 149 Bu standart , ortamdan uzaklaşlamayan durumlarda, parçacıklara karşı koruma amaçlı kullanılan, solunumla ilgili koruyucu cihazlardan filtreli yarım maskelere ait asgari özellikleri kapsar.

• Pln Maske, Avrupa standartlarını sağlamaktadır.

Avrupa Birliği akredite kurumlarından Universal Cert tarafından düzenlenen raporda gerekliliklerin sağlandığını görebilirsiniz.

Sırasıyla Spunbond – Meltblown – Meltblown – Spunbond olmak üzere maskemiz 4 katlıdır.

• Özel üretim burun yastığı ve burun teli ile burun daha iyi kapanır.

• Özel üretim kulaklar kulak bölgesini acıtmayacak şekilde üretilmiştir.

• Güçlü gövde yapısı ile maske hiçbir zaman dudak kısmına temas etmez.

Maskede bakılması gereken nokta kalınlık veya incelikten ziyade içeriğinde kullanılan kumaş türü ve bunların koruyuculuk oranlarıdır.

• Solunum Maskelerinin (Nefes Filtreleri) Kullanım Alanları ;

- Solunum maskeleri sızdırmazlık oluşturmak için tasarlanmış , sıkı oturan maskelerdir.
- Valfsiz maskeler, hem hava girişi hem de çıkışını filtreleyerek iki yönlü koruma sağlar.
- Bu maskeler düzgün kullanıldığı sürece takan kişiyi de korumak için tasarlanmıştır.

Farklı solunum cihazlarının 0.3 mikron ve daha büyük partikülleri filtreleme kapasiteleri şöyledir;

FFP1 En az %80

FFP2 (n95) En az %94

FFP3 (n99) En az %99

Cerrahi Maske en az %40

Gerek cerrahi maskeler, gerekse FFP solunum maskeleri tek kullanımlıktır. Bununla birlikte özellikle solunum maskesinin yeniden kullanılmasını gerektiren durumlarda, zamana odaklanmak yerine maskenin bütünlüğüne odaklanılması önerilir. Uzmanlara göre maskenin işlevsel bütünlüğünü koruduğu ve filtre malzemesi fiziksel olarak hasar görmediği veya kirlenmediği sürece FFP2 maskeler gerektiğinde yeniden kullanılabilir. Ancak etkin bir koruma için tek kullanım tavsiye edilmektedir.



0 (545) 542 42 45



Mürselpaşa bulvarı Mithat Postacı İşhanı No:18
kat:3 Daire:6 Konak-İzmir



plnmaskturkiye@gmail.com



Ayda ÖZEREN
Finansal Danışman

TRAJİK iyimserlik

www.linkedin.com/in/ayda-özeren-3b09773a
 @aydaonan
 @bnkgunlugu
 onanaida@gmail.com

2020 ve 2021'i özetleyen bir tamamlama benim için "Trajik İyimserlik"...

Bu kavramı ilk literatüre kazandıran geçenlerde kitabını önerdiğim Viyanalı Psikiyatrist Victor E. Frankl.

2. Dünya Savaşı sırasında 4 milyondan fazla tutsağın imha edildiği Nazi toplama kamplarından canlı çıkabilmesinin nedeni yaşadığı trajediye karşı oluşturabildiği iyimserlik.

Tüm gördüklerine, duyduklarına, yaşadıklarına, tanık olduklarına, hissettiklerine, korkularına, şiddete, işkenceye ve çektiği acılara rağmen içgüdüsel olarak yaşama sarılmaya devam ettiği ve içinden canlı çıkılamayacak kadar imkansız görünen esaretinin bir gün mutlaka mutlu sona ereceğine inandığı için kurtulduğunu düşünüyor. Hayat boyu karşılaştığımız çok fazla dramatik, hatta trajik olay var.

Ölümler, hastalıklar, beklentilerimizin karşılanmaması, yalnızlık, başarısızlık, parasızlık, ait olamama gibi bireysel veya toplumsal olarak karşı karşıya kaldığımız her türlü zalim kadere isyan mı ediyoruz?

Yoksa belli bir dozda iyimserliğimizi koruyup "bu da geçer" diyebiliyor muyuz?

Böylesine yokuş aşağı gittiğimiz durumlarda yaşadıklarımıza verdiğimiz tepkilerin özünde iyimserlik mümkün mü?

"Var olmanın sorun, yok olmanın çözüm" olduğuna inanan depresif midir?

Hamlet "uyuyunca geçer insanoğlunun çektiği tüm kahrılar" dememiş miydi?

Acının, cefanın veya azabın sebebi ister kendimizden olsun, ister dış mihraklı olsun kurtulmak isteriz bir an evvel...

Dünyadaki tüm canlılardan farklı olarak acıyı yaşama ve içimizde yaşatma olgusu bizim iç benliğimizi tekrar bulmamızı sağlar. Bir döngüdür içinde...

İyimserliğe ihtiyacımız işte tam da bu yüzden. O döngünün iki ucunu bir araya getirebilmek, her başa dönebildiğimizde yeni baştan gülümseyerek inanarak içtenlikle yeniden başlayabilmek....

Hayatın bize getirdiği trajediler 3 başlık altında toplanıyor diyor Frankl...

Acı, suçluluk duygusu ve ölüm...

Acılı zamanlarımızda daha derin düşünür, okuduğumuz kitabın satır aralarından daha çok etkilenir, çalan şarkıda gözlerimiz daha çabuk buğulanır, hassasiyetlerimiz artar.

Eğlencelerimiz, mutluluklarımız hep uçucudur, bir kıvılcım gibi varlığında yok olan ve geride hiçbir sorumluluk bırakmadan yaşadıklarımızdır.

Acılarımız ise bizi şekillendirir. Yoğurur, içsel dünyamızı yeniden keşfetmemizi sağlar, olgunlaştırır. Varlığımızın kıymetini ortaya koyar. Bu dünyadaki geçiciliğimizi hatırlatır. Acılarımız bize yaşama dair ipuçları için daha derine inmemiz gerektiğini anlatır. Yüzeyde değil daha derinlerdedir anlam...

Suçluluk duygusu da aslında iç sesimizdir. Değerlerimizle eylemlerimizin karşı karşıya kaldığı zor durumlardır. Keşkelerle dolu bir bedende olduğunuzu varsayın. Yaptığınız veya yapmadığınız onca eylemin altında ezildiğinizi...

Suçluluk duygusu yaşadığımızda trajik iyimserlik şöyle devreye girer. Aslında çok daha iyi bir insan olabilirim. Bunu yapabilirim. Hatalarımın farkındayım ve iyi yönde değişebilirim. Farkındalıkla ilgili eğitimler, meditasyonlar, kişisel gelişim seminerleri hep daha iyi olabileceğine inandığın için. Kendinle ilgili iyimser olmayı seçtiğin için. Bu da başka bir bilinç evresi değil mi?

Ölüm ise en zor başa çıkılanı... Ölüme karşı nasıl iyimser olabilir ki insan?

Hayatı daha iyi yapma çabalarının son bulduğu, anlamların yitirildiği bir trajedi değil mi? Yetersizliğimizi, geçiciliğimizi, güçsüzlüğümüzü dank ettiren değil mi?Ölümün soğukluğu sorumluluk alma ve eyleme bir an evvel geçme duygusunu perçinliyor. Geleceğin bize ne sunacağına dair olumsuzlukları silkeleyip hayatımızı elimize almak... Yapabileceğimizin en iyisini yapmaya çalışmak...Yaşamaya çalışmak...

Trajediler ne kadar acı olursa olsun, benliğimizi bulmamıza yardımcı olan deniz fenerleridir. Yolumuzu kaybettiğimizde rotamızı bulmamıza yardımcı olacak, sınırlarımızı keşfettirecek ve en fırtınalı zamanlarımızda ulaşabilecek bir hedefimiz olabileceğini hatırlatan işaretlerdir.

Frankl yaşamı dışçıye gitmeye benzetiyor...

"Her an daha kötüsünün henüz yaşanmadığına inanırsınız, oysa zaten yaşanmış bitmiştir"

2020 ve 2021 de böyle bir iki yıl işte. Yaşandı bitti diyeceğimiz günler yakın...



FİNANSMAN GİDER KISITLAMASI AMACINA ULAŞIR MI ?



Harun TUNABOĞLU
Mali Müşavir

Son zamanlarda hayatımıza giren akaryakıt gider kısıtlamaları ve amortisman gider kısıtlamaları sonrasında 04.02.2021 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan finansman gider kısıtlaması ilişkin 3490 Sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile işletmeler yeni bir gider kısıtlaması ile karşı karşıya kalmışlardır. 2021 yılı 1. dönem geçici vergi beyanamesi ile hayatımıza girecek olan Finansman Gider Kısıtlaması ile işletmelerin faaliyetlerini yabancı kaynaklardan finanse etmek yerine kendi özkaynaklarına yönlendirmek amaçlanmıştır.

Uygulama 01.01.2021 tarihinden itibaren başlamış olmakla beraber bilanço usulüne göre defter tutan kurumlar vergisi ve gelir vergisi mükelleflerini bağlamaktadır.

Kredi kuruluşları, finansal kuruluşlar, finansal kiralama, faktöring ve finansman şirketleri, emeklilik şirketleri, sigorta ve reasürans şirketleri dışında kullanılan yabancı kaynakları öz kaynaklarını aşan işletmelerde, aşan kısma mahsus olmak üzere yatırım maliyetine eklenen finansman giderleri hariç olmak üzere bu yabancı kaynaklara ilişkin faiz, komisyon, vade farkı, kar payı, kur farkı gibi adlarla yapılan harcamaların toplamının en fazla %10 unu aşmamak üzere cumhurbaşkanlığınca belirlenecek kısmı kanunen kabul edilmeyen gider olarak kabul edilecektir. Geçici vergi dönemleri itibarıyla çıkarılacak olan bilanço üzerinden hareketle yabancı kaynakların şirket öz kaynaklarını aşıp aşmadığı belirlenerek gider kısıtlaması kapsamına girip girmediği tespit edilmeli ve bu çerçevede bildirimler yapılmalıdır.

FİNANSMAN GİDER KISITLAMASI HESAPLAMA TABLOSU

a	SERMAYE	2.000.000,00
b	BORÇ TUTARI	3.000.000,00
c=(b-a)	FARK (ÖZ KAYNAĞI AŞAN KISIM)	1.000.000,00
d	ÖDENEN FAİZ TUTARI	500.000,00
e=(c/b)	FİNANSMAN GİDERİ ORANI	0,33
f=(d*e)	FİNANSMAN GİDERİ TUTARI	165.000,00
g=(f*10/100)	FİNANSMAN GİDERİ KISITLAMASI (KKEG)	16.500,00

Örnek: Herhangi bir X Anonim Şirketinin öz kaynak, yabancı kaynak ve finansman giderlerine ilişkin tutarlar aşağıdaki gibidir.

I- KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	1.600.000,00
A-MALİ BORÇLAR	1.600.000,00
1-BANKA KREDİLERİ	1.600.000,00
III- ÖZ KAYNAKLAR	600.000,00
A-ÖDENMİŞ SERMAYE	400.000,00
1-SERMAYE	400.000,00
C-KAR YEDEKLERİ	20.000,00
1-YASAL YEDEKLER	20.000,00
D-GEÇMİŞ YILLAR KARLARI	130.890,17
1-GEÇMİŞ YILLAR KARLARI	130.890,17
E-GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI (-)	9.297,04
1-GEÇMİŞ YILLAR ZARARLARI	-9.297,04
F-DÖNEM NET KARI (ZARARI)	58.406,87
1-DÖNEM NET KARI	58.406,87
IV-FİNANSMAN GİDERLERİ	250.000,00

*Gider kısıtlaması;
faiz, komisyon,
vade farkı,
kur farkı vb.
gider ve
maliyetlere
uygulanır.

Yabancı kaynak toplamı özkaynak toplam tutarını aşmadığı veya eşit olduğu hallerde finansman gider kısıtlaması uygulanmayacaktır. Örneğimizde ise yabancı kaynak tutarı (1.600.000,00 TL) öz kaynak tutarımızı aşmaktadır. Bu nedenle kanunen kabul edilmeyen giderin hesaplanması için bizim yıl içerisinde ne kadar finansman giderine katlandığımızı tespit etmemiz gerekmektedir. Yıl içinde katlanılan finansman gideri (250.000,00 TL) . Yabancı kaynağın kullanımı geçmiş yıllara dayanıyor olsa dahi 2021 yılına sarkan bir borç ve faiz gideri mevcut ise kısıtlama kapsamına alınmalıdır.

Yabancı Kaynağın Öz Kaynağı Aşan Kısmı = Yabancı Kaynak Toplamı - Öz Kaynak Toplamı			
1.000.000,00	=	1.600.000,00	- 600.000,00
Aşan Kısma İsabet Eden Finansman Gideri = Finansman Gideri x (Aşan Kısım / Yab. Kayn. Top.)			
156.250,00	=	250.000,00	x (1.000.000,00 / 1.600.000,00)
KKEG	=	156.250,00	x %10 = 15.625,00 TL

Aynı verilere dayanarak 250.000,00 TL'lik finansman giderinin 100.000,00'lik kısmı yatırımın maliyetine eklenmiş olursa hesaplama aşağıdaki şekilde olacaktır.

Finansman Gideri - Yatırıma Eklenen Finansman Gideri =	Finansman Gider Kısıtlamasında Dikkate Alınacak Bedel
250.000,00 - 100.000,00 TL =	150.000,00 TL
Yabancı Kaynağın Öz Kaynağı Aşan Kısmı =	Yabancı Kaynak Toplamı - Öz Kaynak Toplamı
1.000.000,00 =	1.600.000,00 - 600.000,00
Aşan Kısma İsabet Eden Finansman Gideri =	Finansman Gideri x (Aşan Kısım / Yab.Kayn.Top.)
93.750,00 =	150.000,00 x (1.000.000,00 / 1.600.000,00)
KKEG =	93.750,00 x %10 = 9.375,00 TL

Yıllara sari inşaat ve onarma işi ile ilgilenen işletmelerin yabancı kaynaklara ilişkin finansman giderleri kesin kar veya zararının tespit edildiği yılda yani işin bitirildiği yıl hangi yıl ise o yılda dikkate alınması gerektiği için ilgili kısıtlama da o yılda yapılmalıdır. Yabancı kaynaklara ilişkin finansman giderleri yıllara sari inşaat işlerinde 2021 yılı öncesine ait ise 2020 yılı sonuna kadar olan ve maliyete eklenmiş bulunan finansman giderlerinde kısıtlama uygulanmayacaktır.

Ortakların veya grup şirketlerinden yapılan borçlanmalar yabancı kaynak olarak dikkate alınıp bu kaynaklar için herhangi bir faiz, komisyon veya fark ödemesi yapılmadığı sürece, bu borçlar için finansman gideri kısıtlaması da söz konusu olmayacaktır.

Sonuç:01.01.2021 tarihinden itibaren uygulanacak olan finansman gider kısıtlamasının amacı şirketin borçlanma yerine öz kaynakları ile faaliyetlerini yürütmesidir. Kısıtlamaya tabi finansman giderleri yatırım maliyetine eklenenler hariç olmak üzere komisyon, faiz, vade farkı, kar payı, kur farkı vb. gider unsurlarıdır. %10 oranındakanunen kabul edilmeyen gider olarak değerlendirilen tutarlar şirketlerin faaliyetleri ve kullandıkları kaynaklar göz önüne alındığında çok cüzi bir bedel oluşturmaktadır. Aslında ilk bakışta çok küçük bedeller olarak görülen ve gider yazılamayan bu bedeller, akaryakıt gider kısıtlamaları, amortisman gider kısıtlamaları ve diğer bilumum kısıtlamalarla ve kanunen kabul edilmeyen giderlerle beraber değerlendirildiğinde çok yüksek değerlere ulaşabilmektedir. Bu durumun önüne geçmek için sermaye artırımını yoluyla şirket öz kaynak yapısını güçlendirecek tedbirler alınabilir böylece yabancı kaynaklar ile öz kaynaklar arasındaki fark kapatılarak kanunen kabul edilmeyen gider oluşumunun önüne geçilebilir.



Ertuğrul KALEMCİ
Avukat



Göksun Nimet DEMİRDAĞ
Avukat

MESLEKİ YETERLİLİK BELGESİ ZORUNLULUĞU GETİRİLEN MESLEKLER

9 Nisan 2021 tarihinde Meslekî Yeterlilik Kurumu Meslekî Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Mesleklere İlişkin Tebliği Resmi Gazetede yayımlanmıştır. Bu yazımızda işbu tebliğ kapsamında mesleki yeterlilik belgesi bulunması zorunluluğu getirilen yeni meslek kolları ve yeterlilik belgesi alınmamasının sonuçlarından bahsedeceğiz.

Öncelikle 4857 Sayılı İş Kanunu, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili diğer yasal düzenlemeler çerçevesinde işverenlere yüklenen birtakım yükümlülüklerden söz etmekte fayda görmekteyiz.

Genel hatlarıyla bu yükümlülükler;

- * Mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapılması,
- * İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığının izlenmesi, denetlenmesi ve uygunsuzlukların giderilmesi,

- * Risk değerlendirmesi yapılması,
- * Çalışanlara görev verilirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunun göz önüne alınması,
- * Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alınması,
- * Kanunda belirlenen işyerleri için, belirlenen saat ve sıklıkta iş sağlığı güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi bulundurulması,
- * Acil durum planlaması yapılması,
- * Çalışanların işyerinde maruz kalacakları sağlık ve güvenlik risklerini dikkate alarak sağlık gözetimine tabi tutulmalarının sağlanması,
- * Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini almasının sağlanması ve gerekli aralıklarla eğitimlerin yenilenmesi,
- * İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin verilmesi,
- * Çalışanların görüşlerinin alınması, katılımlarının sağlanması,
- * İşyerinin sağlık ve güvenlik kayıtlarının tutulması olarak sayılabilir.

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 17. Maddesinde "Çalışanların Eğitimi" düzenlenmiştir. Buna göre: İşveren, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini almasını sağlar. Bu eğitim özellikle; işe başlamadan önce, çalışma yeri veya iş değişikliğinde, iş ekipmanının değişmesi hâlinde veya yeni teknoloji uygulanması hâlinde verilir. Eğitimler, değişen ve ortaya çıkan yeni risklere uygun olarak yenilenir, gerektiğinde ve düzenli aralıklarla tekrarlanır. Çalışan temsilcileri özel olarak eğitilir.

Mesleki eğitim alma zorunluluğu bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde, yapacağı işle ilgili mesleki eğitim aldığını belgeleyemeyenler çalıştırılmaz.

Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde; yapılacak işlerde karşılaşılabilecek sağlık ve

...

güvenlik riskleri ile ilgili yeterli bilgi ve talimatları içeren eğitimin alındığına dair belge olmaksızın, başka işyerlerinden çalışmak üzere gelen çalışanlar işe başlatılamaz.

İşbu düzenleme ile paralel olarak Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşlerde Çalıştırılacakların Mesleki Eğitimlerine Dair Yönetmeliğin 5. Maddesinde "İşbu Yönetmeliğin Ek-1'deki çizelgede yer alan işlerde çalışacakların, işe alınmadan önce, mesleki eğitime tabi tutulmaları zorunlu olduğu"ve "İşyerinde yapılan işler, asıl iş itibarıyla tehlikeli ve çok tehlikeli işler kapsamında yer almakla birlikte, çalışanın yaptığı iş ek-1 çizelgede belirtilen işler dışında ise, 5/6/1986 tarihli ve 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu hükümleri saklı kalmak kaydıyla 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 17 nci maddesi kapsamında mesleki eğitim alma zorunluluğu aranmayacağı" düzenlenmiştir.



Atıf yapılan Yönetmeliğin 1 numaralı ekinde belirtilen mesleklere ek olarak 9 Nisan 2021 tarihinde yayımlanan Tebliğ ile aşağıda yazılı meslekler için de mesleki yeterlilik belgesi bulunması zorunluluğu getirilmiştir:

- 18UY0352-4 Ulusal Yeterlilik Koduna sahip Bitkisel Yağ Üretim Operatörü,
- 12UY0109-2 Ulusal Yeterlilik Koduna sahip Çimento Üretim Elemanı
- 12UY0109-3 Ulusal Yeterlilik Koduna sahip Çimento Üretim Elemanı
- 12UY0109-4 Ulusal Yeterlilik Koduna sahip Çimento Üretim Elemanı
- 18UY0342-3 Ulusal Yeterlilik Koduna sahip Doğalgaz Sayaç Sökme Takma Elemanı
- 17UY0274-4 Ulusal Yeterlilik Koduna sahip Elektrik Dağıtım Şebekesi Hat Bakım Görevlisi
- 17UY0275-3 Ulusal Yeterlilik Koduna sahip Elektrik Dağıtım Şebekesi İşletme Bakım Görevlisi
- 17UY0276-4 Ulusal Yeterlilik Koduna sahip Elektrik Dağıtım Şebekesi Kayıp-Kaçak ve Ölçü Kontrol Görevlisi
- 17UY0279-4 Ulusal Yeterlilik Koduna sahip Elektrik Sayacı Sökme/Takma Elemanı
- 17UY0288-3 Ulusal Yeterlilik Koduna sahip Elektrik Tesisatçısı
- 15UY0241-4 Ulusal Yeterlilik Koduna sahip Elektrik Tesisatçısı
- 15UY0241-5 Ulusal Yeterlilik Koduna sahip Elektrik Tesisatçısı
- 16UY0264-4 Ulusal Yeterlilik Koduna sahip Elektronik ve Elektrikli Ürünler Servisçisi
- 18UY0355-3 Ulusal Yeterlilik Koduna sahip Cam Kesim Elemanı
- 18UY0356-4 Ulusal Yeterlilik Koduna sahip Endüstriyel Cam Isıl İşlem Elemanı
- 18UY0357-4 Ulusal Yeterlilik Koduna sahip Endüstriyel Cam İşleme Elemanı
- 18UY0358-4 Ulusal Yeterlilik Koduna sahip Endüstriyel Cam Kesim Elemanı
- 18UY0359-3 Ulusal Yeterlilik Koduna sahip Endüstriyel Yalıtım Camı Üretim Elemanı
- 13UY0145-3 Ulusal Yeterlilik Koduna sahip Endüstriyel Taşımacı
- 17UY0287-4 Ulusal Yeterlilik Koduna sahip Görüntü ve Ses Sistemleri Elemanı
- 11UY0036-2 Ulusal Yeterlilik Koduna sahip İplik Bitim İşleri Operatörü
- 11UY0037-2 Ulusal Yeterlilik Koduna sahip İplik Eğirme Operatörü
- 13UY0149-4 Ulusal Yeterlilik Koduna sahip İzabeci
- 15UY0238-4 Ulusal Yeterlilik Koduna sahip Kent İçi Raylı Sistemler Katener Bakım Elemanı
- 16UY0265-3 Ulusal Yeterlilik Koduna sahip Kırma Eleme Tesis Operatörü
- 18UY0363-4 Ulusal Yeterlilik Koduna sahip Mekanizasyon İşçisi (Maden)
- 18UY0364-4 Ulusal Yeterlilik Koduna sahip Mekanize Kazı Operatörü
- 16UY0266-3 Ulusal Yeterlilik Koduna sahip Mermer Doğaltaş Ocakçısı
- 16UY0267-4 Ulusal Yeterlilik Koduna sahip Mermer-Doğaltaş Özel İmalat Elemanı
- 18UY0365-4 Ulusal Yeterlilik Koduna sahip Pres İşçisi (Maden)
- 15UY0224-3 Ulusal Yeterlilik Koduna sahip Presçi
- 15UY0224-4 Ulusal Yeterlilik Koduna sahip Presçi
- 17UY0314-3 Ulusal Yeterlilik Koduna sahip Sağlık Kuruluşları Kaynaklı Tehlikeli Atık Toplayıcısı
- 17UY0313-3 Ulusal Yeterlilik Koduna sahip Sağlık Kuruluşları Kaynaklı Tıbbi Atık Toplayıcısı
- 17UY0340-4 Ulusal Yeterlilik Koduna sahip Sebze ve Meyve Konservesi Üretim Operatörü
- 17UY0341-4 Ulusal Yeterlilik Koduna sahip Sos Üretim Operatörü
- 18UY0351-4 Ulusal Yeterlilik Koduna sahip Tel Makineleri Operatörü
- 15UY0221-3 Ulusal Yeterlilik Koduna sahip Terminal Çekici Operatörü
- 18UY0379-3 Ulusal Yeterlilik Koduna sahip Yeraltı Hazırlık İşçisi
- 18UY0379-4 Ulusal Yeterlilik Koduna sahip Yeraltı Hazırlık İşçisi

Peki işbu Tebliğin yayımlanma tarihi itibarıyla hali hazırda yukarıda sayılan 40 meslekten birini icra eden ve fakat mesleki yeterlilik belgesi bulunmayanlar ne yapacaklar?

İlgili Tebliğin 3. Maddesinin 1. Fıkrasında bu duruma açıklık getirilmiştir. Buna göre; Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden olup, Meslekî Yeterlilik Kurumu tarafından standardı yayımlanan ve ekte listede belirtilen mesleklerde, Meslekî Yeterlilik Kurumu Meslekî Yeterlilik Belgesine sahip olmayan kişiler bu Tebliğin yayımı tarihinden itibaren on iki ay sonra çalıştırılmayacaklardır.

Bu durumda, işverenlerce çalıştırılan yukarıda sayılı meslekleri icra eden çalışanların en geç 09 Nisan 2022 tarihine kadar icra ettikleri mesleğe ilişkin Meslekî Yeterlilik Kurumu Meslekî Yeterlilik Belgesi edinmesi gerekmektedir. Aksi halde işverence çalıştırılmaya devam edilemeyecektir.

Kimler için belge şartı aranmayacaktır?

Tebliğin 3. Maddesinin 2. Fıkrasına göre Mesleki Eğitim Kanununa göre ustalık belgesi almış olanlar ile Millî Eğitim Bakanlığına bağlı meslekî ve teknik eğitim okullarından ve üniversitelerin meslekî ve teknik eğitim veren okul ve bölümlerinden mezun olup, diplomalarında veya ustalık belgelerinde belirtilen bölüm, alan ve dallarda çalıştırılanlar için birinci fıkradaki belge şartı aranmayacaktır.

Tebliğde belirlenen süre içerisinde Meslekî Yeterlilik Kurumu Meslekî Yeterlilik Belgesini edinmeyen kişilerin çalıştırılması durumunda ne gibi yaptırımlarla karşı karşıya kalınacaktır?

İşverenlerin işbu Tebliğe uygun davranıp davranmadıkları iş müfettişleri tarafından denetlenecektir. Tebliğ hükümlerine aykırı davranan işverenler veya işveren vekilleri hakkında 5544 Sayılı Kanunun Ek-1. Maddesi uygulanacaktır.

Bu doğrultuda, Çalışma ve İş Kurumu il müdürü tarafından her bir çalışan için kanunda belirtilen idari para cezası verilecek ve 5544 Sayılı Kanuna göre verilen idari para cezaları tebliğinden itibaren bir ay içinde ödenecektir.

Tekrarla, mesleki yeterlilik belgesi zorunluluğu getirilen yukarıda belirtmiş olduğumuz 40 adet meslekten birini icra eden çalışanları bulunan işverenler tarafından en geç 9 Nisan 2022 tarihine kadar bu çalışanların yeterlilik belgesi alıp almadığı gözetilmeli, yeterlilik belgesi edinmeyen çalışanların çalıştırılmasına son verilmelidir. Aksi halde işverenler açısından idari para cezası ile karşı karşıya kalınması söz konusu olacağı gibi, olası bir iş kazasında çalışanın mesleki yeterlilik belgesi bulunmamasına rağmen ilgili görevde çalıştırılması sebebiyle işverenin sorumluluğu da kaçınılmaz olacaktır.





Murat ŞAHİN
Gazeteci

ÇAĞIMIZIN OLMAZSA OLMAZI

Algı Yönetimi

Algı yönetimi kelimesini son yıllarda çok sık duyuyoruz. Kamuoyunda algılarını iyi yöneten kişi, şirket ve iktidarların başarılı olduğu biliniyor. Çağımızın olmazsa olmazı, halkla ilişkiler biliminde de son yıllarda en çok üzerinde düşünülen kavramlardan biri algı yönetimi. Bu yazıyı hazırlarken yaptığım araştırmalarda algı yönetiminin ne kadar önemli hale geldiğini bir kez daha gördüm. Algı dediğimiz şey öncelikle beş duyu organımızla ortamdan topladığımız verilerin insan beynindeki yorumlanması diye tanımlanıyor. Algı yönetimi ise bilimsel olarak kişiye ve kurumlara yönelik olumlu hedef kitle algılarının tesis edilmesini, var olan olumlu algıların güçlendirilmesini, olumsuz algı söz konusuysa bunların olumlu algılara dönüştürülmesini amaçlıyor.

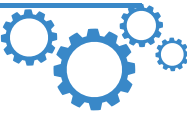
Güven kaybetmektense para kaybetmek...

Eski ekonomik düzende kurumların sermaye ağırlığındaki en büyük payı oluşturan kısım fiziksel sermayeydi. Güven gibi birtakım değerler ise sermaye ağırlığında en küçük paya sahipti.

Günümüzde geçerli olan yeni ekonomik düzende kurumların sermaye ağırlığında meydana gelen büyük değişimle birlikte, güven gibi değerlere ilişkin sermayeler kurumların sermaye ağırlığında en büyük paya sahip oldu. Bu konuda herkesin bildiği özdeyiş haline gelen bir söz vardır. Alman Sanayici Robert Bosch, "İnsanların güvenini kaybetmektense, para kaybetmeyi tercih ederim" ... "İnsanın ruhuna para değil, duygular dokunur" demiştir. Algı yönetiminde zaten insan duygularının o kişi ve kuruma karşı olumlu hale getirilmesi çalışmalarının bütünü olduğunu görüyoruz.

İlk kez ABD ordusu keşfetti

Algı yönetimi, ilk olarak Amerikan ordusu tarafından geliştirilmiş bir yöntem, mevcut bir düşüncenin insanlara kabul ettirilmesi olarak özetleyebiliriz. Bu düşünceler bilinçli olabildiği gibi bilinç altına da empoze edilecek biçimde yönetilebilir. Algı yönetimi, manipülasyonlara sebebiyet verilebileceği gibi, insanları bilinçsizce de yönlendirebilir. Olumlu ya da olumsuz yönde olabilen algı yönetimi,



özellikle ABD siyasetinde etkin bir şekilde kullanılagelmiştir. Halkın siyasi kararlara ilişkin destek ve onayını almak için kamuoyunun istenilen yönde oluşturulmasını destekleyen çabalar, algı yönetimi kapsamında ele alınmıştır.

Goebbels'in taktikleri yıkım getirdi

Genellikle propaganda tekniğinin kullanıldığı bu dönem, algı yönetimi çabalarında, kurumdan hedef kitleye yönelik tek taraflı mesaj iletimi söz konusudur ve mesaj bombardımanı şeklindeki içerik paylaşımı ile hedef kitlelerin algılarını yönetme amacı güdülmüştür. Tabii bu bölümde Hitler'in ünlü Propaganda Bakanı Joseph Goebbels'i anmadan geçmeyelim. Nazi dönemindeki uygulamaların bugün bile geçerliliğini koruduğu aşıkâr. O dönemde Alman halkının desteğini alarak iktidarını sürdürmek için büyük yalanlar üzerine inşaa ettiği propaganda faaliyetleri, dünyayı büyük bir yıkıma götürmüştür. Bu, algı yönetiminin kötü bir uygulaması olarak tarihe geçti. Ancak bugün bile bu uygulamalarla halkı yanıltarak, iktidarda kalmak isteyenleri ne yazık ki görüyoruz.

Kurumsal itibar algısı

En eski ve saygın halkla ilişkiler danışmanlık şirketlerinden biri olan Burston – Marsteller adını halkla ilişkiler ajansı iken "Algı Yönetimi Ajansı" şeklinde değiştirmiştir. Uluslararası Halkla İlişkiler Enstitüsü'nün halkla ilişkiler kavramına getirdiği tanıma "anlayış ve destek sağlamak için kurumların itibarı ile ilgili bir disiplin" eklemesini yapması halkla ilişkilerde algı yönetiminin sahip olduğu önemi açıklamaktadır. Kurumsal itibar algısı şeklinde tanıma eklenen unsur; halkla ilişkilerin hedef kitlelerde kuruma yönelik olumlu algıların tesis edilmesi amacının altını çizmektedir.

Profesyonel çalışma

Kurumlar ile hedef kitleler arasındaki olumlu ilişkiler; bağlılık, güven, tatmin ve karşılıklılığın kontrolü şeklinde kurumlar için son derece önem taşıyan algı sonuçlarını doğurmaktadır.

Söz konusu modellerin hepsinde hedef kitlelerin kuruma yönelik algılarının sonucunda kuruma yönelik duygu, düşünce ve davranış bileşenlerinden oluşan tutumlarının şekillendirilmesi amaçlanmaktadır. İnsanların algılarını yönetmek, profesyonel bir çalışmayı gerektiriyor. Bu konuda reklam ve halkla ilişkiler şirketleri önemli bütçelerle bu süreci yönetiyorlar.

Doğru ve güven verici mesaj

Daha önce de belirttiğim gibi olumlu kurumsal imaj algısı ve itibar sahibi bir kurum olarak algılanmak kurumların sahip olacağı en önemli değerler arasında yer almaktadır. İmaj ve itibar algısına sahip kurumlar saygınlık ve liderlik elde edebilmekte; hedef kitlelerinin destek ve onayını kazanmaktadır. Böylelikle de şirketler pazarda uzun süre kalarak ticari başarılarını sürdürürken, siyasilerde bu sayede iktidarlarına devam edebilmektedirler. Kişi, kurum ve siyasetçilerin de başarılı bir algı yönetimi stratejisi oluşturmak için hedef kitlelerini iyi tanımaları, doğru mesajı iletmeleri, güven vermeleri, duygulara hitap etmesi ve tekrara önem vermeleri gerekiyor.

Kilit nokta: Samimiyet

Gün boyunca algımızı yönetmek isteyen birçok reklam ile karşılaşyoruz. Billboardlar, TV'ler, sosyal medya içerikleri,... Bu kaynaklarda yer alan tüm reklamlar hatta iletişim kurduğumuz insanlar, bizlere markaların mesajlarını iletmeye çalışıyor. Reklamlardaki algı yönetimi, bireyin bilinçaltını hedef alıyor. İhtiyaçlarımızın hatırlatılması, geçmiş deneyimlerin hatırlatılması, kültürel göstergelerin kullanımı gibi birçok başlıkta algı yönetimi örnekleri kullanılıyor. Son söz olarak algı yönetimi çağımızda insanları etkilemenin, kendine bağlamanın bir aracı olarak yapılıyor. Bütün bu çalışmalar kişi, şirket, siyasi parti ve liderler için yapılıyor. Bu çalışmalardan biz de yararlanacağız. Ancak bu çalışmaları yaparken samimi olmak başarı için olmazsa olmazlardan. Bizim yurttaş ve tüketici olarak ise bunları bilerek, önümüze konulan bilgi ve yargıları iyi analiz ederek algımızı oluşturmamız sağlıklı bir toplum yapısı için şart.

✿ 23 Nisan ✿

Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı

sergisi



EKİN KAYNAK



LEVENT GÜNEL



LEYLA GÜNEL



23 NİSAN BELGESELİ



İzlemek için tıklayınız



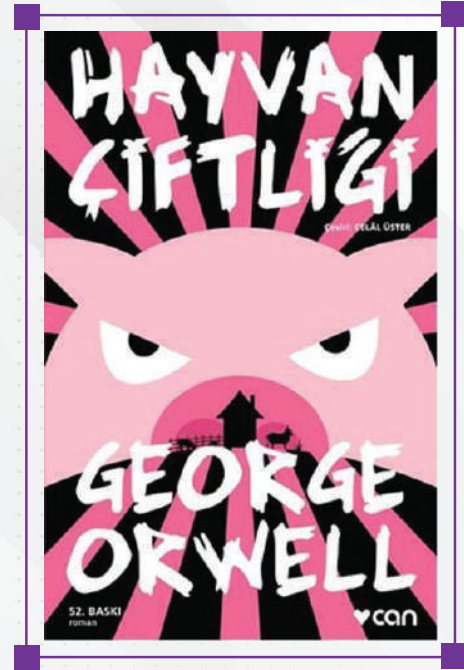
<https://youtu.be/wB7zvhsXHKM>



Satranç, **“İncecik bir kitaba, tarihin en büyük acılarını sığdırmak mümkün müdür?”** sorusunun cevabı niteliğini taşıyor. Avusturyalı Yazar Stefan Zweig tarafından 1942 yılında kaleme alınan eser, sembolik ve özlü anlatımıyla II. Dünya Savaşı’nın tüm yıkıcılığını dile getiriyor.

Satranç, aynı adı aldığı tarihi oyunun sembolik öğelerini taşıyor. Savaş alanı ve birbirlerini akıl dolu hamlelerle yenmeye çalışan iki taraf... Kitabın olay örgüsü, bir gemide yapılan satranç düellosu etrafında şekilleniyor. Biri var olmak, diğeri ise yok olmamak için satranca sarılmış olan iki rakibin bu anlam dolu çekişmesinde, yakın tarihe dair derin izler bulacaksınız.

Dünyanın En Gerçek ve Sıra Dışı Çiftliğinde Dolaşmaya Hazır Olun!



Distopik romanlarıyla ünlenen İngiliz Yazar George Orwell tarafından 1945 yılında yayımlanan Hayvan Çiftliği adlı roman, masalsı atmosferinin altında derin bir sistem eleştirisi barındırıyor. Fabl türünde kaleme alınan eser, yazarın 1984 adlı romanıyla birlikte en geniş kitlelere ulaşan yapıtları arasında yer alıyor. Ön yüzünde bir çiftlik ve içinde yaşayan hayvanları konu edinen roman; devletleri, yönetim biçimlerini ve toplumları sembolik olduğu kadar sade bir anlatımla ele alıyor.

Orwell'in çağdaş klasikler arasında değerlendirilen **Hayvan Çiftliği romanı, dünya edebiyatının en dikkat çekici hiciv romanları arasında bulunuyor.** Romanının alt metninde birden fazla yönetimin olumsuz yönüne yer veren yazar, ana temasını sosyalizm eleştirisi üzerine kuruyor. Orwell, ideoloji bakımından kendisi de sosyalizme eğilimli olmasının yanı sıra romanında totaliter yönetime meydan okuyor.

Sonsuza kadar sahip çıkacağız

İzmir iş dünyası temsilcileri, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı yayımladıkları birer mesajla kutladı. Türkiye Cumhuriyeti'nin onemli bir yapı taşı olan TBMM'nin onoremini öklük geleneği ve dünyası temsilcileri meclislerimizi cumhuriyet ve demokrasiye vurgu yaptılar

Biz iş dünyası temsilcileri olarak, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı yayımladığımız birer mesajla kutladık. Türkiye Cumhuriyeti'nin onemli bir yapı taşı olan TBMM'nin onoremini öklük geleneği ve dünyası temsilcileri meclislerimizi cumhuriyet ve demokrasiye vurgu yaptılar. TBMM'nin 100. yıldönümünde, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı yayımladığımız birer mesajla kutladık. Türkiye Cumhuriyeti'nin onemli bir yapı taşı olan TBMM'nin onoremini öklük geleneği ve dünyası temsilcileri meclislerimizi cumhuriyet ve demokrasiye vurgu yaptılar.



Atamızın mirasına sahip çıkacağız

Türkiye Cumhuriyeti'nin onemli bir yapı taşı olan TBMM'nin onoremini öklük geleneği ve dünyası temsilcileri meclislerimizi cumhuriyet ve demokrasiye vurgu yaptılar

Türkiye Cumhuriyeti'nin onemli bir yapı taşı olan TBMM'nin onoremini öklük geleneği ve dünyası temsilcileri meclislerimizi cumhuriyet ve demokrasiye vurgu yaptılar. TBMM'nin 100. yıldönümünde, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı yayımladığımız birer mesajla kutladık. Türkiye Cumhuriyeti'nin onemli bir yapı taşı olan TBMM'nin onoremini öklük geleneği ve dünyası temsilcileri meclislerimizi cumhuriyet ve demokrasiye vurgu yaptılar.

"Atamızın mirasına sahip çıkacağız"

İzmir iş dünyası temsilcileri, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı yayımladıkları birer mesajla kutladı

İzmir iş dünyası temsilcileri, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı yayımladıkları birer mesajla kutladı. Türkiye Cumhuriyeti'nin onemli bir yapı taşı olan TBMM'nin onoremini öklük geleneği ve dünyası temsilcileri meclislerimizi cumhuriyet ve demokrasiye vurgu yaptılar. TBMM'nin 100. yıldönümünde, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı yayımladığımız birer mesajla kutladık. Türkiye Cumhuriyeti'nin onemli bir yapı taşı olan TBMM'nin onoremini öklük geleneği ve dünyası temsilcileri meclislerimizi cumhuriyet ve demokrasiye vurgu yaptılar.

ATA'NIN MİRASINA SAHİP ÇIKIYORUZ

TBMM'nin açılışının 101'inci yıldönümünü ve 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı kutlayan iş dünyası halk iradesini temel alıp kurulan Cumhuriyeti korumak ve yüceltmek için çıktıklarını belirtti

TBMM'nin açılışının 101'inci yıldönümünü ve 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı kutlayan iş dünyası halk iradesini temel alıp kurulan Cumhuriyeti korumak ve yüceltmek için çıktıklarını belirtti. TBMM'nin 100. yıldönümünde, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı yayımladığımız birer mesajla kutladık. Türkiye Cumhuriyeti'nin onemli bir yapı taşı olan TBMM'nin onoremini öklük geleneği ve dünyası temsilcileri meclislerimizi cumhuriyet ve demokrasiye vurgu yaptılar.



İS DÜNYASINDAN 23 NISAN MESAJI

İzmir iş dünyası temsilcileri, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı yayımladıkları birer mesajla kutladı

İzmir iş dünyası temsilcileri, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı yayımladıkları birer mesajla kutladı. Türkiye Cumhuriyeti'nin onemli bir yapı taşı olan TBMM'nin onoremini öklük geleneği ve dünyası temsilcileri meclislerimizi cumhuriyet ve demokrasiye vurgu yaptılar. TBMM'nin 100. yıldönümünde, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı yayımladığımız birer mesajla kutladık. Türkiye Cumhuriyeti'nin onemli bir yapı taşı olan TBMM'nin onoremini öklük geleneği ve dünyası temsilcileri meclislerimizi cumhuriyet ve demokrasiye vurgu yaptılar.

Geleceğe yatırımlarımız sürüyor

İzmir iş dünyası temsilcileri, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı yayımladıkları birer mesajla kutladı

İzmir iş dünyası temsilcileri, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı yayımladıkları birer mesajla kutladı. Türkiye Cumhuriyeti'nin onemli bir yapı taşı olan TBMM'nin onoremini öklük geleneği ve dünyası temsilcileri meclislerimizi cumhuriyet ve demokrasiye vurgu yaptılar. TBMM'nin 100. yıldönümünde, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı yayımladığımız birer mesajla kutladık. Türkiye Cumhuriyeti'nin onemli bir yapı taşı olan TBMM'nin onoremini öklük geleneği ve dünyası temsilcileri meclislerimizi cumhuriyet ve demokrasiye vurgu yaptılar.

23 Nisan'da demokrasi vurgusu

İzmir iş dünyası temsilcileri, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı yayımladıkları birer mesajla kutladı

İzmir iş dünyası temsilcileri, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı yayımladıkları birer mesajla kutladı. Türkiye Cumhuriyeti'nin onemli bir yapı taşı olan TBMM'nin onoremini öklük geleneği ve dünyası temsilcileri meclislerimizi cumhuriyet ve demokrasiye vurgu yaptılar. TBMM'nin 100. yıldönümünde, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı yayımladığımız birer mesajla kutladık. Türkiye Cumhuriyeti'nin onemli bir yapı taşı olan TBMM'nin onoremini öklük geleneği ve dünyası temsilcileri meclislerimizi cumhuriyet ve demokrasiye vurgu yaptılar.

"Halk iradesinin göstergesi"

İzmir iş dünyası temsilcileri, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı yayımladıkları birer mesajla kutladı

İzmir iş dünyası temsilcileri, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı yayımladıkları birer mesajla kutladı. Türkiye Cumhuriyeti'nin onemli bir yapı taşı olan TBMM'nin onoremini öklük geleneği ve dünyası temsilcileri meclislerimizi cumhuriyet ve demokrasiye vurgu yaptılar. TBMM'nin 100. yıldönümünde, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı yayımladığımız birer mesajla kutladık. Türkiye Cumhuriyeti'nin onemli bir yapı taşı olan TBMM'nin onoremini öklük geleneği ve dünyası temsilcileri meclislerimizi cumhuriyet ve demokrasiye vurgu yaptılar.

