



KEMALPAŞA SANAYİCİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ

Temmuz 2021

E-DERGİ

KESİAD

f @kesiad.org

@kesiadizmir

www.kesiad.org



BİR DEVRİN BAŞLANGICI
SANAYİ 4.0

İÇİNDEKİLER



Dr.Şebnem ÖZDEMİR
"İş dünyası'nda yapay zeka ve geleceğin meslekleri"



Harun TUNABOYLU
Finans ile ilgili her şey



Mustafa KARABAĞLI
Röportaj

TEMEL İLK YARDIM EĞİTİMLERİMİZİ GERÇEKLEŞTİRDİK

3

4

ÜYELERİMİZİ TANIYALIM

Ertuğrul KALEMCİ ve Göksun Nimet DEMİRDAĞ ile HUKUK

9

15

KÜLTÜR - SANAT



**KEMALPAŞA SANAYİCİ VE
İŞ İNSANLARI DERNEĞİ**

TEMEL İLK YARDIM EĞİTİMİMİZİ GERÇEKLEŞTİRDİK

İlk yardım eğitimlerimiz KOSBİ Eğitim salonunda gerçekleşmektedir.



KESİAD Bünyesinde gerçekleştirilen eğitimlerimiz tüm hızıyla devam etmektedir. Eğitim programlarımız ile alakalı detaylı bilgi için lütfen tıklayınız



<http://www.kesiad.org/temel-ilk-yardim-egitimi>



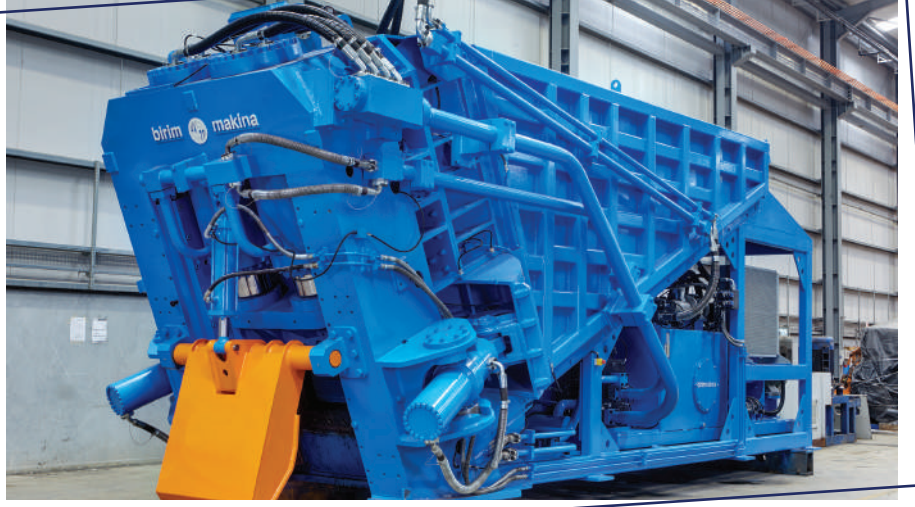


Firma ismi

**BİRİM MAKİNA
SANAYİ VE
TİCARET A.Ş.**

Firma
Yetkilileri

AYKUT KARAHA



Ana üretim konuları, faaliyet alanı:

İlk yıllarında demir çelik sektörüne yönelik makina imalatı yaparken 1990'lı yılların başında hurda işleme makinaları imalatına nbaşlamıştır. Artan talep ve ihracat dolayısıyla bugün sadece hurda metal işleme makinaları imal etmektedir.

Çalışan sayısı: 143

Tesis açık adresi ve iletişim bilgileri :

📍 Halilbeyli OSB. Mah. İzmir Caddesi No:11/2
Kemalpaşa/İZMİR

☎ +90 (232) 877 17 77

🌐 info@birimmakina.com.tr

KESİAD

KEMALPAŞA SANAYİCİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ

KESİAD

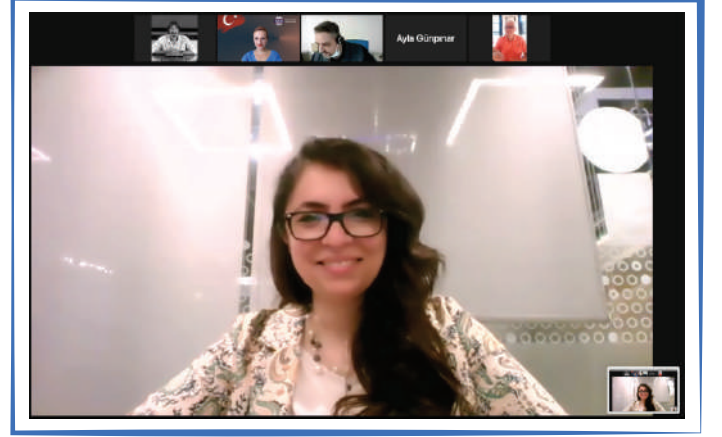
KESİAD

PERŞEMBE KAHVALTILARI SÜRÜYOR

“İş Dünyası’nda yapay zeka ve geleceğin meslekleri”

KESİAD’ın pandemi öncesi kahvaltılı olarak düzenlediği ancak pandemide çevrimiçi olarak devam ettiği KESİAD Perşembe Kahvaltıları’nın Temmuz ayı toplantısında Geleceğin Meslekleri ve İş Dünyası’nda Yapay Zeka tartışıldı.

Toplantıya konuk konuşmacı olarak İstinye Üniversitesi YBS Bölüm Başkanı ve Yapay Zeka Politikaları Derneği Başkan Yardımcısı Dr. Şebnem Özdemir, “Teknoloji çok hızlı geliyor, sosyal medyada paylaştığımız veriler, şirketlere, kurumlara bize dair tüm bilgileri işleme imkanı tanıyor. Yapay zeka veri odaklıdır” dedi. Toplantının açılışında konuşan KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak,

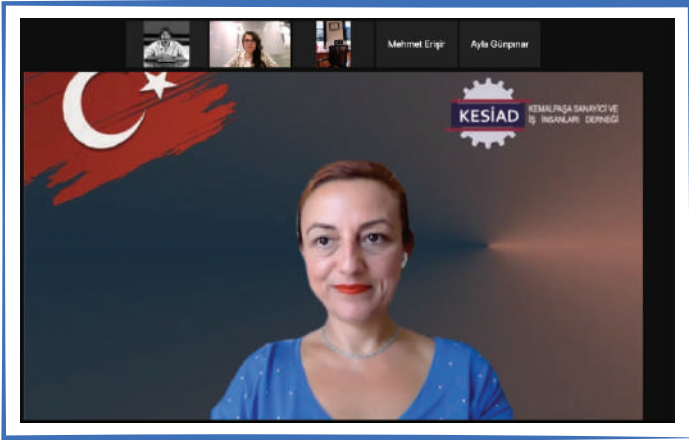


değiştiğini hatırlatan Özdemir, “Z kuşağının sanat anlayışı, değer anlayışı tamamen değişti. Makineler 90’lı yıllardan beri sanat üretebiliyorlar. Picasso’nun bir tablosu biriciktir, Picasso bile aynı tabloyu bir daha yapamaz, değeri de buradan gelir. Ama bir makine aynı resmi defalarca üretebilir” dedi. Amerika Birleşik Devletleri’nde kimi hastanelerde temizlik ve dezenfeksiyon hizmetlerinin robotlara devredildiğini vurgulayan Özdemir, “Aynı yapay zeka farklı bir kültürde farklı şeyler öğrenebilir mi araştırıldı. Ortaya çıktı ki hangi veriyi vererseniz yapay zeka da bunu öğrenir diyebiliriz” dedi.

Bilgiye erişmenin bir mücadele gerektirdiğine dikkat çeken Özdemir, “Dünya bu şekilde değişirken, insanlığın teknolojiyi akıllı bir şekilde kullanırken nefes almasını da öğrenmeli. Bunlara yönelen, bu alanlara odaklanan da meslekler ortaya çıkıyor” diye konuştu.

“Sağlık verilerimiz çok değerli ve önemli”

E nabız üzerinde hepimizin verileri olduğunu belirten Özdemir, “Su tüketimimizden beslenme alışkanlıklarımıza, hareket biçimimize, sigara ve benzeri maddeleri kullanmamızı gibi verileri kayıt altına almıyoruz. Gelecekteki bir virüsten kimlerin etkileneceğini kimlerin etkilenmeyeceğini bu verilerle belirleyebiliriz” dedi. Küresel ısınmanın sadece



Şebnem Özdemir’in özgeçmişini paylaşarak kısa bir konuşma yaptı. Pandemi döneminin bir türlü sona ermemesi nedeniyle kahvaltılı Perşembe toplantılarına çevrimiçi olarak devam ettiklerini söyleyen Kaynak, “Geleceğin meslekleri hepimizin ilgi alanında. Ayrıca dijitalleşme ve endüstri 4.0 ile yapay zeka çok daha fazla gündemimize giriyor. Bu iki özel alan konusunda uzman Şebnem Hocamızı bu toplantıda konuk etmek istedik” diye konuştu.

İstinye Üniversitesi YBS Bölüm Başkanı ve Yapay Zeka Politikaları Derneği Başkan Yardımcısı Dr. Şebnem Özdemir ise öncelikle KESİAD’a konuk olmaktan duyduğu mutluluğu dile getirerek sözlerine başladı. Teknolojideki devrim hızının sürekli

havanın ısınması demek olmadığını, eriyen buzullar içinde binlerce yıldır donmuş vaziyetteki bulunan virüslerin de çözüldüğünü hatırlatan Özdemir, "O sebeple sağlık verilerimiz, bedensel datalarımız gelecekte bu olası virüslerle mücadelede en önemli bilgi kaynağımız olabilir" dedi.

Yeni meslekler arasında mikrobiyom uzmanlığı olduğunu vurgulayan Özdemir, "ABD'de mikrobiyom transferi ile otizm büyük oranda geriletilmiş vaziyette. Teknoloji mentörlüğü olmalı, bu tarz gelişim gösteren teknolojik verileri, son değişiklikleri takip ederek aktaran insanlara ihtiyacımız var" dedi.

Sayısal-sözel ayrımının eğitimde çok doğru olmadığını ifade eden Özdemir, "Artık disiplinler arası eğitim almamız gerekiyor. Çünkü bir alandaki alınan eğitimi başka bir alanda kullanıldığı bir dünyadayız" dedi.

değiştiğini hatırlatan Özdemir, "Z kuşağının sanat anlayışı, değer anlayışı tamamen değişti. Makineler 90'lı yıllardan beri sanat üretebiliyorlar. Picasso'nun bir tablosu biriciktir, Picasso bile aynı tabloyu bir daha yapamaz, değeri de buradan gelir. Ama bir makine aynı resmi defalarca üretebilir" dedi. Amerika Birleşik Devletleri'nde kimi hastanelerde temizlik ve dezenfeksiyon hizmetlerinin robotlara devredildiğini vurgulayan Özdemir, "Aynı yapay zeka farklı bir kültürde farklı şeyler öğrenebilir mi araştırıldı. Ortaya çıktı ki hangi veriyi vererseniz yapay zeka da bunu öğrenir diyebiliriz" dedi.

Bilgiye erişmenin bir mücadele gerektirdiğine dikkat çeken Özdemir, "Dünya bu şekilde değişirken, insanlığın teknolojiyi akıllı bir şekilde kullanırken nefes almasını da öğrenmeli. Bunlara yönelen, bu alanlara odaklanan da meslekler ortaya çıkıyor" diye konuştu.

"Sağlık verilerimiz çok değerli ve önemli"

E nabız üzerinde hepimizin verileri olduğunu belirten Özdemir, "Su tüketimimizden beslenme alışkanlıklarımıza, hareket biçimimize, sigara ve benzeri maddeleri kullanmamızı gibi verileri kayıt altına almıyoruz. Gelecekteki bir virüsten kimlerin etkileneceğini kimlerin etkilenemeyeceğini bu verilerle belirleyebiliriz" dedi. Küresel ısınmanın sadece





Harun TUNABOYLU
Mali Müşavir

VERGİ MEVZUATINDA DÜZENLEME GERÇEK FAYDALANICI (GİZLİ ORTAK) BİLDİRİM ZORUNLULUĞU — GELİYOR —

Dünya genelinde Mali Eylem Görev Grubu (FATF) adı altında hükümetler arası bir organizasyon olarak üye ülkelerin bakanları tarafından 1989 yılında kurulan yapı ile amaçlanan kara para aklama, terörün finansmanı, kitle imha silahlarının yayılmasının ve finansmanının önlenmesi ve oluşturulan uluslararası finansman sistemine gelebilecek her türlü tehdit ile mücadele etmektir. Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD), Mali Eylem Görev Grubu (FATF) tarafından bu konuda ülkemize yapılan eleştiriler ve tavsiyeler neticesinde; bir takım adımlar atılmıştır. Tavsiyelerden bazıları özetle şunlardır;

- Farkındalığın arttırılmasını sağlayacak adımlar atılması,
- Sadece mevzuatsal düzenlemelerin yerine gerçek faydalanıcının ortaya çıkmaması durumunda neler olabileceğine dair bilgilendirmelerin yapılması,
- Farklı kaynaklardan alınacak bilgilerin çapraz kontrol ile doğruluğunu sağlayabilecek altyapının kurulması,
- Etkili, orantılı, caydırıcı yaptırımların mevzuata eklenmesi ve uygulamaya konulması.

Bu tavsiyeler ışığında ülkemizde Gerçek Faydalanıcı kavramı 09/01/2008 tarihinde Resmi Gazete 'de yayımlanan Suç Gelirlerinin Aklanmasının

ve Terörün Finansmanının Önlenmesine Dair Tedbirler Hakkında Yönetmelik ile üzerinde durulmuş olan bir kavramdır. Gerçek Faydalanıcı kavramını açıklamak gerekirse gerçek ve tüzel kişileri veya tüzel kişiliği olmayan teşekkülleri kontrolünde tutan ve bunlar üzerinde önemli bir nüfuza sahip kişi ya da kişiler olarak tanımlayabiliriz. Gerçek Faydalanıcı daima gerçek kişi ya da kişilerdir. Temel amaç gizli olanı gizli kalanı ortaya çıkarmaktır.

Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkanlığı (MASAK)'dayanak oluşturması amacıyla 13 Temmuz 2021 tarihinde Resmi Gazete 'de yayımlanan 529 sıra no'lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği ile bazı tüzel ve gerçek kişileri kapsayan "gerçek faydalanıcı bildirim" adı altında bir takım yükümlülüklerin doğduğu düzenlemeler yapıldı.

Bu düzenlemeler ile gerçek faydalanıcının kim olduğu somut olarak şu şekilde tespit edilebilecektir.

- Tüzel Kişiliğin %25'i aşan hissesine sahip gerçek kişi,
- Tüzel Kişiliği nihai olarak eline bulunduran gerçek kişi,
- Ticaret siciline kayıtlı en üst düzey icra yetkisine sahip gerçek kişi.

Bu üç temel düzenleme ile sadece kağıt ortamında kayıtlı ortaklar değil arka planda nüfuz sahibi olan,

gerçekten ortak olan 'gerçek ortakların' bildirimi istenmektedir. Böylece akrabası, çocukları, karısı veya herhangi bir yakını üzerine şirket kurup işleten gizli ortakların ortaya çıkarılması amaçlanmaktadır. İlk hedef %25 hisseye sahip gerçek kişilerin bildirimi olup zaten kurumlar vergisi beyannamesinde bildirilen ve maliyenin kayıtlarında bulunan bu ortaklar hali hazırda veri havuzunda yer almaktadırlar. İş ortaklığı vb tüzel kişiliği olmayan teşekküllerde ise teşekkülü kontrol altında tutan gerçek kişi veya en üst düzey icra yetkisine sahip gerçek kişi bildiriminin yapılması gerekmektedir. Bildirim kurumlar vergisi mükellefleri için kurumlar vergisi beyannamesi ekinde, kurumlar vergisi mükellefleri dışında kalan diğer mükellefler için ise her yılın ağustos ayı sonuna kadar, elektronik ortamda bildirim zorunluluğu getirilmiştir.

Bu bildirim yükümlülüğü iki kısma ayrılmıştır;

Sürekli bildirim

- Kurumlar Vergisi Mükellefleri
- Kollektif şirketlerde şirketi temsile yetkili kişi,
- Eshamsız komandit şirketlerde komandite ortaklardan biri,

- Adi ortaklıklar adına en yüksek ortaklık payına sahip kişi.

Gelir İdaresi Başkanlığının talep etmesi üzerine bildirim,

- Bankalar,
 - Finansman Faktoring Şirketleri,
 - Ödeme ve Elektronik Para Kuruluşları,
 - Yatırım Ortaklıkları,
 - Sigorta, Resaürans ve Emeklilik Şirketleri,
 - PTT, Kargo Şirketleri,
 - Kıymetli Maden Aracı Kuruluşları,
 - Milli Piyango, TJK, vb talih ve bahis oyunları alanında faaliyet gösterenler,
 - Spor Kulüpleri,
 - Noterler,
 - Avukatlar,
 - Serbest Muhasebeci, Serbest Muhasebeci Mali Müşavir, Yeminli Mali Müşavirler, Bağımsız Denetim Kuruluşları vb.
- Söz konusu bildirim yükümlülüğü olan kurum, kuruluşlar ve teşekküller için çok yönlü yaklaşım benimsenerek, farklı kaynaklardan bilgilere erişilerek ve çapraz kontrol yolu ile ilginin doğruluğunu sağlayarak; şirketlerin ve teşekküllerin arkasındaki gizli el ortaya çıkarılmaya çalışılacaktır.





Ertuğrul KALEMCI
Avukat



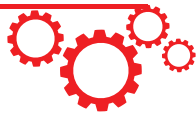
Göksun Nimet DEMİRDAĞ
Avukat

YABANCI PARA ÜZERİNDEN ÜCRET ALAN İŞÇİ KIDEM TAZMİNATINI YABANCI PARA ÜZERİNDEN TALEP EDEBİLİR Mİ?

İş Kanununun 120. Maddesi ile yürürlükte kalmaya devam eden 1475 sayılı İş Kanunun 14. Maddesi gereği İş Kanununa tabi olarak çalışan işçilerin iş sözleşmelerinin işveren tarafından haklı nedenle derhal fesih halleri dışında bir sebeple feshedilmiş olması, işçi tarafından haklı nedenle feshedilmiş olması, işçi tarafından askerlik hizmeti dolayısıyla feshedilmiş olması, işçinin emeklilik hakkının elde edilmesi veya bu kapsamda yaş dışında gereken sigortalılık süresi ve prim gününün doldurulması nedeni ile işten ayrılması, kadın işçinin evlenmesi halinde 1 yıl içinde işten ayrılması, işçinin ölümü nedenleriyle sona ermesi durumunda işçinin işe başladığı tarihten itibaren iş sözleşmesinin devamı süresince her geçen tam yıl için işverence işçiye 30 günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenir. İşçinin bir yıldan artan süreleri için de aynı oran üzerinden kıdem tazminatı ödemesi yapılır. Peki işçinin her tam yıl ve artan yıl için aynı oranda

ödenen 30 günlük ücreti tutarındaki kıdem tazminatına esas ücret nasıl belirlenmektedir? Aynı Kanunun ilgili maddesinde kıdem tazminatı hesaplamasına esas ücretin nasıl belirleneceği de düzenlenmiştir. Buna göre;

- Kıdem tazminatının hesaplanması, son ücret üzerinden yapılır. Burada sözü geçen ücret, brüt ücrettir.
- Parça başı, akort, götürü veya yüzde usulü gibi ücretin sabit olmadığı hallerde ise son bir yıllık süre içinde ödenen ücretin o süre içinde çalışılan günlere bölünmesi suretiyle bulunacak ortalama ücret bu tazminatın hesabına esas tutulur.
- Son bir yıl içinde işçinin ücretine zam yapılmış ise, tazminata esas ücret işçinin işten ayrılma tarihi ile zammın yapıldığı tarih arasında alınan ücretin aynı süre içinde çalışılan günlere bölünmesi suretiyle hesaplanır.



Kıdem tazminatına esas ücret belirlenirken varsa işçiye ücrete ilaveten sağlanmış olan para ve para ile ölçülmesi mümkün akdi ve kanundan doğan menfaatler de eklenir. Bu şu demektir: şayet işçinin çalışmakta olduğu iş yerinde işçiye yol ve/veya yemek parası ödemesi yapılıyorsa ya da bunun yerine servis ve yemek veriliyor ise, ilk seçenekte işçiye sürekli olarak ödenen yol ve/veya yemek parası işçinin almakta olduğu ücrete eklenecek; ikinci seçenekte ise işveren tarafından verilen servis ve yemek hizmetinin parasal karşılığının ne kadar olabileceği yargı aşamasında ilgili kurum ve kuruluşlardan sorularak belirlenerek işçinin ücretine eklenecektir. Bunun gibi işveren tarafından sağlanan ve süreklilik arz eden yakacak yardımı, eğitim yardımı, konut yardımı, giyecek yardımı, erzak yardımı, sosyal yardım niteliğindeki ayak-kabı ya da bedeli, aile yardımı, çocuk yardımı, temettü, sağlık yardımı, devamlı ödenen primler de kıdem tazminatına esas giydirmiş brüt ücretin belirlenmesinde esas alınacaktır.

Kıdem tazminatı tavanı ne demektir?

Kanun koyucu bu noktada işveren tarafından işçiye ödenecek kıdem tazminatına sınırlama getirmiştir. Gerçekten de 1475 sayılı mülga İş Kanununun yürürlükteki 14. Maddesinin 13. Fıkrası gereği kıdem tazminatlarının yıllık miktarı, Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuruna 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesini geçemeyecektir.

Azami emeklilik ikramiyesinin belirlenmesinde esas alınacak tarih, yerleşmiş yüksek mahkeme içtihatları ile ihbarsız fesihte iş sözleşmesinin feshedildiği andaki; ihbarlı fesih halinde ise ihbar süresinin son bulunduğu tarihtir. İşe iade kararına rağmen işçinin işe başlatılmaması durumunda

ise fesih tarihi işe başlatmama tarihinde gerçekleşeceğinden, kıdem tazminatı tavanı işe başlatmama tarihine göre belirlenecektir.

Kıdem tazminatına ilişkin vermiş olduğumuz genel bilgilerin ardından Yargıtay'ın son dönemde verdiği bir karar doğrultusunda ücreti yabancı para birimi ile ödenen işçinin kıdem tazminatını yabancı para birimi üzerinden talep edip edemeyeceği konusuna değinmek isteriz.

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, 25.01.2021 tarihinde vermiş olduğu bir karar ile bu konuya bir kez daha açıklık getirmiştir.

Dairenin önüne gelen uyuşmazlık konusu olayda davacı işçiye ücreti Dolar üzerinden ödenmektedir. İlk derece mahkemesince de hükme esas alınan bilirkişi raporunda davacının talebi doğrultusunda kıdem tazminatı tavanı da gözetilerek işçinin hak etmiş olduğu kıdem tazminatı Dolar üzerinden hesaplanmış, ilk derece mahkemesince de davacı işçinin talebi doğrultusunda davacı lehine Dolar üzerinden kıdem tazminatına hükmedilmiştir. Bu karar karşı davalı işveren tarafından istinaf yoluna başvurulmuş, istinaf incelemesini gerçekleştiren bölge adliye mahkemesi ilgili hukuk dairesi tarafından "kıdem tazminatı talebi döviz cinsinden istenip bu yönde

karar verilmişse de, kıdem tazminatının TL cinsinden karar verilmesi gerektiğine dair emsal kararlar dikkate alınarak, kıdem tazminatının fesih tarihinde ki tavan ücret üzerinden hesaplanıp TL üzerinden hüküm altına alınması gerektiği" gerekçesiyle ilk derece mahkemesi kararı kaldırılarak yeniden karar verilmiştir. Bölge adliye mahkemesi ilgili hukuk dairesinin bu kararı üzerine davacı tarafça temyiz yoluna başvurulmuş ve uyuşmazlık Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin incelemesine gelmiştir. Temyiz incelemesini gerçekleştiren Yargıtay 9. Hukuk Dairesince 25.01.2021 tarihli 2020/4697 E. Ve 2021/2149 K. Sayılı ilamı ile aynen



"Kıdem tazminatında tavan kamu düzenini ilgilendirmekte ise de, kıdem tazminatının Türk parasıyla ödenmesi gerektiği yönünde bir yasal düzenleme bulunmamaktadır. O halde yabancı para üzerinden ücret alan işçiler yönünden talep olması halinde kıdem tazminatının yabancı para cinsinden hesaplanmasına yasal bir engel yoktur. Fesih tarihi itibarıyla kıdem tazminatı tavanının kontrolü bakımından iş sözleşmesinin feshedildiği tarihteki Türk Lirası üzerinden bir yıllık tutar belirlenmeli, tavanı aşması durumunda tavan üzerinden hesaplama yapılarak yeniden aynı kur hesabıyla yabancı paraya dönüşümü sağlanmalıdır. Dairemizin emsal kararları da bu yöndedir. (Yargıtay 9. H.D. 13.9.2005 gün 2005/3574 E, 2005/29669 K). Somut olayda, davacı işçiye ücretinin ... Doları üzerinden ödendiği gözetildiğinde dava konusu kıdem tazminatının, hükme esas alınan bilirkişi raporunda, fesih tarihinde ki kıdem tazminatı tavanı gözetilerek ... Doları olarak hesaplanmasında isabetsizlik bulunmadığından, kıdem tazminatının Türk Lirası üzerinden hesaplanarak

yazılı şekilde hüküm kurulması hatalı olup, bozmayı gerektirmiştir." Denilmek suretiyle kıdem tazminatının talep halinde yabancı para birimi üzerinden hesaplanabileceği hüküm altına alınmıştır. Yargıtay'ın eski tarihli kararları ile paralel olarak vermiş olduğu işbu kararı doğrultusunda yabancı para üzerinden ücret alan işçilerin kıdem tazminatlarının hesaplanmasında kıdem tazminatı tavanı belirlenirken iş sözleşmesinin feshedildiği tarihteki Türk Lirası değerinin belirlenmesi gerektiğini, belirlenen ücretin tavanı aşması durumunda tavan üzerinden hesaplama yapılarak yeniden yabancı para birimine dönüştürüleceğini, yine işçiye ücrete ilaveten sağlanmış olan para ve para ile ölçülmesi mümkün akdi ve kanundan doğan menfaatlerin de yabancı para üzerinden sağlanması durumunda bunların da giydirilmiş brüt ücret olarak ve yabancı para birimi üzerinden ücrete eklenmesi gerektiğini, bu şekilde yabancı para üzerinden ücret alan işçilerin kıdem tazminatını da yabancı para üzerinden talep edebileceğini söylemek mümkündür.



ESİAD Başkanı Karabağlı: İZMİR YÜKSEK TEKNOLOJİ kenti olmalı

Ege Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ESİAD) bölgesel SİAD'ların kuruluşuna öncülük eden, gerek tarihçesi, gerekse üye profili açısından Türkiye'nin en önemli STK'larından biri. Bu sene başkanlık görevini devralan Mustafa KARABAĞLI, İzmir odaklı projeleri, yuvarlak masa çalışma sistemi ve yüksek teknoloji üssü İzmir hayali ile önemli fikir ve projelere sahip.

TÜSİAD'dan (Türk Sanayici ve İş İnsanları Derneği) sonra ülkenin en etkin STK'larından birisinin ESİAD olduğunu söyleyebiliriz.

► Yeni bir ESİAD yönetimi olarak göreve geldiniz, projeleriniz, yapmak istediğiniz çalışmalar hakkında bilgi alabilir miyiz?

Öncelikle çok nitelikli görev kurulları oluşturduk. İlk kez kadın hem de iki kadın başkanvekilimiz oldu. Yönetimimizin sanayinin bütün bileşenlerini, sektörleri temsil etmesine özen gösterdik. Ama bununla yetinmek istemiyoruz. Tüzüğümüz gereği yedek üye olarak yazdığımız arkadaşlarımızı da içine alan 25 kişilik bir "faaliyet kurulu" oluşturduk. Daha geniş bir ortak akılla sonuca varmaya çalışıyoruz. Hikaye odur ki bir

vakit İngiltere'de bir danayı tartıya çıkarıp herkesten ağırlığı hakkında tahminde bulunmalarını ve bir para yatırmalarını istiyorlar. En yakın tahmin yapan tüm ödülü kazanıyor ama en doğru tahminin, tüm tahminlerin ortalaması olduğunu fark ediyorlar. Bu da kamuoyunun sağduyusunu ifade ediyor, yani bir anlamda katılımcı ve çoğulcu demokrasiyi. Biz de karar alırken geniş bir tabandan besleniyoruz. Komitelerimizin adını herkesin eşit söz hakkına sahip olduğuna vurgu olması açısından, yuvarlak masa olarak değiştirip sayısını 11'e çıkardık, ve yuvarlak masalarımızda sorumlulukların paylaşımı esasına dayanarak eş başkanlık sistemi getirdik. Herkes en aykırı görüşlerini, itirazlarını dile getirsin ama sonuçta bu yemeği en



► Öncelikle sizi tanıyabilir miyiz?

Elektronik sektöründe faaliyet gösteren bir iş insanıyım. Sanayiciliğe sıfırdan başladım. Ortadoğu Teknik Üniversitesi'nden elektrik elektronik yüksek mühendisi olarak mezun olduktan sonra 2 yıl profesyonel olarak çalıştım. 1991'de küçük bir atölyede kendi işimi kurdum. Şimdi bine yakın kişinin çalıştığı Luna Şirketler Grubu'nun yönetim kurulu başkanlığını yürütüyorum. 12 senedir ESİAD üyesiyim. Derneğin çeşitli kademelerinde görev aldım. 24 Mart 2021'den beri de yönetim kurulu başkanlığını yürütüyorum.

► Biraz da ESİAD'ı bize anlatır mısınız?

Kuruluş tarihimiz 1992. Seneye 30 yaşına basacağız. ESİAD, yaşamın her alanına dokunabilecek bileşenleri bünyesinde bulunduruyor. Ege genelinden 200'ün biraz üzerinde üyeye sahip, ama bin dolayında kuruluşu bünyesinde barındırıyor. Üyelerimizin sağladığı istihdam ise 150 bini buluyor. İzmir ihracatının yüzde 70-80'lik kısmını üyelerimiz gerçekleştiriyor. Rakamlara baktığımızda belki de



lezzetli şekilde pişirelim mantığıyla işletiyoruz.

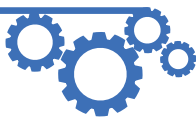
Görev sürenizde öncelikleriniz hangi konular olacak?

Birincisi, Sanayi öncelikli ilgi alanımız olacak. Yatırım ve teşviklerinden dijital dönüşüme geniş bir perspektiften bakacağız. Teknoloji şirketlerine daha fazla ilgi duyuyoruz. Bir diğer konu başlığımız turizm olacak. Çeşme Yarımadası Projesi'ne büyük önem veriyoruz. Bölgedeki tüm turizm unsurlarını besleyeceğini düşünüyoruz. Eğitim de bizim öncelik verdiğimiz konulardan. Bu kapsamda mesleki eğitimdeki eksiklikleri ve yanlışlıkların düzeltilmesi için çalışacağız. "Müfredatta ne var, sanayici ne bekliyor, aranan eleman nasıl yetiştirilmeli, yeni okul mu açılmalı var olan mı düzeltilmeli, nasıl düzeltilmeli?" sorularına yanıt arayıp, bu minvalde projeler geliştireceğiz. Bunlara başladık bile. Uygulamalı iş edindirme konusunda üyelerimizi devreye sokacak çalışmalar yapacağız. Sanayide ara eleman, aranan eleman konusu üzerine yoğunlaşacağız. Büyükşehir meslek fabrikasında yapılan çalışmaları inceliyoruz. Çalışmalarında ESİAD olarak neler beklediğimizi tanımlayarak yönlendireceğiz. İşbirliğimizi artırarak doğru nitelikte mezunların çıkmasını sağlayacağız. Hatta iş garantili olarak istihdam aşamasında sanayi

kuruluşlarımızda bu mezunlara öncelik tanıyacağız. Tarım da ana konularımızdan biri. Ülkenin hızlı kalkınmasına hizmet edecek en önemli iki unsur tarım ve turizmdir. Sanayinin meyvelerini 5-10 senede toplayabilirsiniz. Tarım ve turizmde ise hızlı sonuç alırsınız. Sürdürülebilir gelişme için tarım çok önemli.

► İzmir'i değerlendirsek geleceğini nerde görüyorsunuz bu kenti?

Ne yazık ki Türkiye, çok yüksek teknolojiyi üretilmiyor. Şimdiye kadar bu konuda çok hızlı adım atılamamış, kimse bu işe girmemiş. Teknolojiyi üreten teknolojiye hiç yatırım yapmamışız. Bir tek yazılım konusunda biraz iyi gidiyoruz. Avrupa'nın tedarikçisi olma yolunda ilerlemeliyiz ve kendi teknolojilerimizi yaratmalıyız. Çipler, yarı iletkenler, malzeme bilimi konularında çok fakiriz. Hiçbir şey üretmiyoruz. Hepsini ithal. Çeliğin, fiberin üstün kalitelileri bile dışarıdan geliyor. O çipleri bize vermezlerse hiçbir teknolojik ürünü üretilmeyiz. Şu an yüzde 100 yerli teknolojik ürün yapmamız hayal. Çünkü bu sadece para ile olmuyor. Çok yüksek teknolojileri üretmek için şimdi adım atsak bunun tamamına ermesi 20-25 yılı bulur. Bir yerden başlamak lazım. Burada da yatırım için İzmir ve Ege avantajlı görünüyor.



Teknolojiyi yaratan teknolojiyi İzmir'e getirmeliyiz. Türkiye maalesef bu konuda bir adım atmıyor. Türkiye'nin bu yatırımı muhakkak yapması lazım. İzmir toleransları olan bir şehir olduğu için Z kuşağının aradığı her şey İzmir'de var. Z kuşağına İzmir'de istihdam yaratacak cazip iş yerleri yok. Bu toleranslı İzmir'de bu yüksek teknolojiyi yatırımlar barınabilir. İnsan kaynağına bağlı bu. Bu işi yapanlar aykırı yaşamayı seven toleranslı yaşamayı seven insanlar. Mahalle baskısının olmadığı farklı kültürlerin bir arada yaşadığı bir şehir İzmir. Burası o anlamda bir fırsattır. Umuyorum ki merkezi hükümet yerel yönetim İzmir'deki tüm bileşenler bu fikre sahip çıkar.

SANAYİDEKİ SORUNLARA VE DİJİTAL DÖNÜŞÜME DUYARSIZ KALAMAYIZ.

► Tolerans konusunu biraz açar mısınız?

O teknolojiye yakın bir mesleği yaptığımdan biliyorum, bu tip işleri yapacak insanlar biraz aykırıdır. Başına buyruk yaşarlar, sanatçı ruhludurlar. En güzel sanat eserleri en aykırıları, delilik-dahilik sınırlarında dolaşanlardan çıkar. Çok yüksek teknolojiyi geliştirebilecek zihniyet de sanatçılara yakın olmalıdır. Saçı dağınıktır, giyimine özen göstermez ama dahiyane işler yapar. Bu kişilerin yaşayacağı yapı, mahalle baskısının olmadığı, kimsenin karışmadığı bir yaşam ortamıdır. Türkiye'de bunu en iyi karşılayan şehirlerin başında İzmir geliyor. Tabi merkezi idarenin de bu yönde bir refleks göstermesi lazım. Bu olursa biz burada güzel bir yatırım ortamı oluşturabiliriz. Bunu yapacak insan kaynağı İzmir'de yaşayabilir ve İzmir bu anlamda gözde kent olma yolunda gidiyor. Ayrıca İzmir teknoloji üssü olacak bir coğrafyaya da sahip. Geliştirilmesi gerekse de bir çok Avrupa şehrine

direkt uçuşu var. İklimi, eğitim altyapısı, üniversiteleri, teknoparkları, havalimanı, OSB'leri de bu hedefe hizmet edebilecek nitelikte. İzmir ekonomisi tekrar büyüme evresine girdi. İhracatı, ödediği vergi, aldığı yatırımlar hızla artıyor, yeni OSB'ler kuruluyor. Bu trendin devam edeceğini düşünüyorum.

Türkiye ekonomisine gelirse, Türkiye için neler söylersiniz? Ülkemizin öncelikli konuları neler sizce?

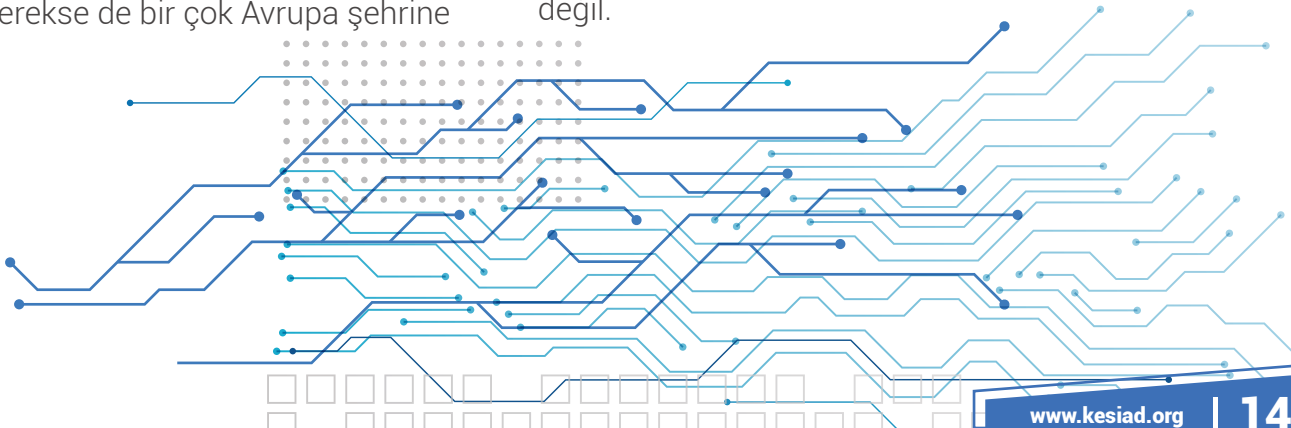
Türk sanayisinin geleceğini ilgilendiren en önemli konulardan birisi karbon ayak izi konusu. Karbon ayak izi alamayan mal Avrupa'ya giremeyecek. Bu da Türkiye için ciddi bir maliyet oluşturulacak. Arz daha düşük olursa talep yüksek olursa bu fiyatlar çok artacak.

Bazı ürünlerin Avrupa'ya gönderilememesi sonucu doğabilecek. Maalesef

Türkiye Paris Anlaşması'nı imzalamayan 6 ülkeden biri. Türkiye'nin haklı olduğu gerekçeleri var ama burada belli bir ısrardan vazgeçmek lazım. Çok ciddi bir çalışma zamanı gerekiyor ve her geçen gün aleyhimize işliyor.

Çünkü İzmir sıkıntı yaşayacak. İzmir ciddi bir ihracat şehri. Geçen yıla göre ihracatını en çok artıran şehirlerin arasında geliyor.

Diğer konu da gelir dağılımındaki adaletsizlik ve uçurum. Mevcut sistemde zengin daha da zenginleşiyor dar gelirli fakirleşiyor. Sermayenin de siyasetin de herkesin bunu sorgulaması lazım. Bu düzen doğru değil. Burada bir problem var. Liberal ekonominin kendini yeniden tanımlaması lazım. Toplumlar arası ekonomik uçurumlar çok fazla arttı. Merkezi karar odakları bunu çözecek kararlar alması lazım. Yoksa bu sürdürülebilir bir ekonomi değil.



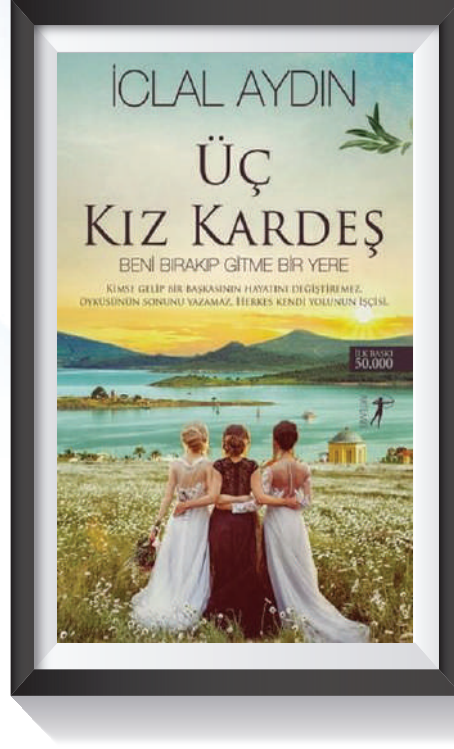
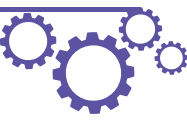
Olten Oda Orkestrası Aziz Vukolos Kilisesi Konseri



Dinlemek için tıklayınız



<https://youtu.be/Px7eNbgSVVs>



İyi bir insan olmak, çocuğunun bahçesine diktiği bir ağaç mıdır? Mutlu son dedikleri, yaşarken görsek de, diktiğimiz o ağacın bizden sonrakilere kalan meyvesi mi?

Bir zamanlar, bir ülkenin en güzel denizine bakan bir evde üç kız kardeş yaşırdı. İsimleri Türkan, Dönüş ve Derya idi. Babaları Sadık Bey ve anneleri Nesrin Hanım'la birlikte geceleri kucak kucağa oturur, gelecekte onları bekleyen şahane yılların hayallerini kurarlardı.

Türkan, Dönüş ve Derya'nın, Ayvalık'ın çam kokulu sokaklarında geçen masal gibi çocukluğu, onları yetişkin dünyasının acımasızlığına hazırlamamıştı belki. Hiçbir hayatın, hiçbir seçimin görüldüğü kadar kolay olmadığını, bazen en büyük, en akla gelmeyecek sırların en güvendidiklerimizin kalbinde saklandığını, en korkulacak hastalıkların gün gelip geçmiş derleyip toplayabileceğini anlamak zaman istiyordu.

Ve zamanın ilaç olmadığı bir yara var mıydı dünyada?

Ayvalık'ın denize uzanan taş sokaklarından, nice yaşamlar görüp geçirmiş zeytin ağaçlarından, hayatın kaynağından akan suyundan, eski evlerinden doğmuş bir aile hikayesi Üç Kız Kardeş. Bir mutsuzluk hikayesi değil; neşeli günleri yad ede ede iyiliğe dönüşün hikayesi. İyileşmenin yolculuğu...

**Hoş vakit geçirmeniz
dileğiyle**