

KESİAD

KEMALPAŞA SANAYİCİ VE
İŞ İNSANLARI DERNEĞİ
MAYIS 2018 ■ SAYI: 13

DERGİ

*Milletin kaynağı, toplumsal hayatın temeli olan kadın
ancak faziletli olursa görevini yerine getirebilir.*

Atatürk

KESİAD'dan örnek isim değişikliği:
**Kemalpaşa Sanayici ve
İş İnsanları Derneği**

➤ KESİAD'ın yeni kaptanı
Haluk Meriç

➤ Yeni sloganımız:
**"Üreten Sanayi,
Büyüyen Ekonomi"**

➤ Hüseyin Beydemir:
**"Heyecanı ve arayışı
kaybederseniz geriye
gidersiniz"**



KUTLUSAN[®] A.Ş. *21.yıl*

KUTLUSAN Kafes Ekipman ve Hayvancılık San. ve Tic. A.Ş.

Armutlu Ovası Akalan Mah. Bağımsızlık Küme Evleri No:106
Kemalpaşa - İZMİR / TÜRKİYE
Tel: +90 (232) 876 10 40 • Fax: +90 (232) 876 10 50
kutlusan@kutlusan.com.tr

www.kutlusan.com.tr

2016 **TİM** **TÜRKİYE'NİN 1000 İHRACATÇI FİRMASI**
TOP 1000 EXPORTERS OF TURKEY

SENKRON

MÜHENDİSLİK SAN. TİC. LTD. ŞTİ.

Tel : 0232 877 16 47 - 877 16 48

Fax : 0232 877 16 49

Gsm: 0532 614 81 24

32 yıllık tecrübe ve birikimiyle yanınızda...

ALİMAR Jeneratör yetkili servisi



proje

taahhüt

müşavirlik

trafo

jeneratör



7/24 Enerjiniz kesilmesin...

Mustafa Kemal Atatürk Mah. 35-1 Sk. No: 6 Kemalpaşa / İZMİR
info@senkronmuhendislik.com.tr • www.senkronmuhendislik.com.tr

MAYIS 2018

Sayı: 13

Sahibi

Haluk Meriç

KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı

Sorumlu Müdür

Seçil Beydemir Kaynak

KESİAD Yönetim Kurulu Üyesi

Yayın Kurulu

Seçil Beydemir Kaynak

Mutlu Can Günel

Ferhat Kılıç

Ayşe Aktaş

Editör

Handan Korhan

Yönetim Yeri

Ankara Asfaltı, Kemalpaşa Kavşağı

No: 10 Kemalpaşa / İZMİR

T: 0 232 877 07 27

F: 0 232 877 18 25

Yayın Periyodu: **3 Aylık**

Yerel Süreli Yayın

Tasarım ve Yayına Hazırlayan

şir iletişim
ajansı

Basım Yeri

Berke Ofset Matbaacılık

Sanayi Cad. No: 30 Kazım Dirik

Mah. Ağaçlı Yol Bornova/İZMİR

T: 0 232 449 77 47

F: 0 232 449 70 97

Baskı Tarihi

24 Mayıs 2018

KESİAD DERGİ, Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin kurumsal yayın organıdır. Bölge ile ilgili çalışmalar ve sanayiciyi bilgilendirme amacıyla yayımlanır.

KESİAD DERGİ'de yayınlanan yazılar kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir. Dergide yayınlanan yazı ve görüşler yazarlara ait olup, içeriği ile ilgili sorumluluk yazara aittir.



4

KESİAD'ın yeni kaptanı Haluk Meriç



10

KESİAD'ın konuğu
Mehmet Tiryaki oldu



14

Hüseyin Beydemir: "Heyecanı ve arayışı kaybederseniz geriye gidersiniz"

- 3 Başkan'dan
- 4 KESİAD'ın yeni kaptanı Haluk Meriç
- 6 KESİAD artık Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği ismini kullanacak
- 8 Röportaj: Kendi kendine yeten Kemalpaşa Devlet Hastanesi
- 10 KESİAD'ın konuğu Mehmet Tiryaki oldu
- 12 KOSBI-KESİAD ortak projeler üretecek
- 14 Röportaj: Hüseyin Beydemir
- 20 Kemalpaşa'ya üniversite müjdesi
- 22 Üyelerimizi tanıyalım
- 26 Röportaj: Burcu Çalık
- 30 İzmir'de şehrin yakınında doğa ile iç içe bir yaşam alanı: Nift-Erbek
- 32 Kısa Kısa
- 34 Röportaj: Bekteş Sezer
- 38 Batı Prefabrik Ege'nin her köşesine imza attı
- 40 Etkinlikler
- 44 Av. Arb. Prof. Dr. Serkan Odaman
- 46 Akmanlar Alüminyum yeni fabrikasını açtı
- 48 Av. Zafer Binici
- 50 Mali Müşavir Harun Tunaboğlu
- 52 Yöneticilerimiz
- 58 Basından

Başkan'dan

Değerli sanayici dostlarım;

KESİAD Dergi'nin bu yeni sayısında sizlere ilk kez hitap ediyor olmanın mutluluğu ve heyecanını yaşıyorum. KESİAD'ımızın son genel kurulunda değerli başkanımız Zeki Yöndem'in bıraktığı bayrağı devralmama destek olan tüm KESİAD üyelerine öncelikle teşekkür ediyor, saygılarımı sunuyorum.

KESİAD'da başkanlık, son derece ağırlığı olan, aynı zamanda taşıması özveri ve çaba gerektiren çok değerli bir makam. Özellikle Kemalpaşa'daki sanayicileri kucaklama, KOSBİ bünyesindeki sanayicilerin sesi olma yolunda çok fazla emek isteyen bir koltuk KESİAD başkanlık koltuğu. Sizlerin desteği ile bu zorlu görevin altından kalkacağıma, KESİAD'ı daha iyi yerlere getireceğime ise inanıcım sonsuz. Bu sebeple yeni dönemde kapsamlı çalışmalar yapacağımızın, önemli atılımlar gerçekleştireceğimizin müjdesini buradan sizlere vermiş olayım.

Bu dönemin ilk ilk icraatı olarak ise ismimizdeki "iş adamları" ibaresini "iş insanları" olarak değiştirerek, iş dernekleri arasında kadınları şeklen bile olsa yok sayan durumu kendi adımıza düzelttik. Bunu TÜSİAD'dan sonra ivedilikle yapan derneklerden biri olarak bu duyarlılığınızdan dolayı siz dernek üyelerimize teşekkür ediyorum. Bu vesile ile yeni dönemde daha fazla iş kadınına aramızda görmeyi umuyor ve diliyoruz.

Değerli üyeler,

Seçimi dernek olarak geride bıraktık lakin ülkemiz tekrar seçim atmosferine girdi. 24 Haziran'da hem Parlamento seçimleri hem de Cumhurbaşkanlığı seçimleri yapılacaktır. Öncelikle seçimin ül-



Haluk Meriç

KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı

kemiz açısından huzurlu geçmesi en büyük temennimiz. Seçimin çok kısa sürede olup bitecek olması ekonomimiz açısından olumlu bir durum. 25 Haziran sabahı, eğer ikinci tur olursa 9 Temmuz sabahı, herkesin işine, ekonomiye konsantre olması son derece önemli. İhracatta önemli hamleler yaptığımız bir yıldayız. Umuyoruz ki bu yıl ihracatta rekor kıracağız. Biz sanayicilerin ise asıl gündemi bu olmalıdır. Seçim havasını bir an önce geride bırakmak, bu anlamla en olumlu gelişme diye düşünüyorum.

Sevgili üyelerimiz,

Dövizin yukarı yönlü seyri özellikle ithalat yapan firmalar ile sanayisi dışa bağımlı sanayiciler için sıkıntılı bir süreç. Türk Lirası'nın değer kaybının önüne geçmek, sanıyorum ekonomimizin en temel sorunu. Seçim sonrası dövizin dizginlendiği, ihracatın arttığı ve yapısal reformların başladığı bir döneme girmemiz şart gibi gözüküyor. Bu anlamda yılın içinde bulunduğumuz ikinci, sonrasında üçüncü ve dördüncü çeyreğinde dövizin aşağı yönlü ya da yatay bir seyir izlediği, ihracatın arttığı bir dönem geçirir ve 2018'i ülke olarak gelişme içinde tamamlarız.

Bu anlamda sizlere tekrar saygılarımı sunuyor, esenlikler diliyorum.

KESİAD'ın yeni kaptanı Haluk Meriç



Kemalpaşa'nın önde gelen sanayicilerinin üyesi olduğu Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (KESİAD) 9. Genel Kurulu yapıldı.

Genel kurulda KESİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Haluk Meriç, oy birliği ile yeni başkan seçilirken, derneğin yeni sloganı ise "Üreten Sanayi, Büyüyen Ekonomi" oldu. Haluk Meriç'in Başkanlığı'ndaki yeni Yönetim Kurulu'nda genç ve kadın üyeler ön plana çıkarken, Dernek yeni projelerle etkinliğini ve büyümesini sürdürecektir.

Mali yönden güçlendi

Kemalpaşa Ramada Otel'i'nde yapılan, Dernek Kurucusu Fahrettin Selçik'in Divan Başkanı olarak yönettiği Genel Kurul'a KESİAD üyeleri büyük ilgi gösterirken, başkanlık bayrağını Haluk Meriç'e devreden Zeki Yöndem, iki yıllık görev süresi boyunca kendisine destek olan herkese teşekkür etti. Başkanlığı sürecinde KESİAD'ı yaptıkları etkinlikler ile ön plana çıkardıklarını ve mali yönden güçlendirdiklerini anlatan Yöndem, yeni yönetimin derneğe, kendine ait bir merkez

kazandırmasını önerdi.

Genç ve dinamik yönetim

Genel Kurul'da Zeki Yöndem Başkanlığı'ndaki yönetim kurulu faaliyetleri, mali ve denetim raporları oybirliği ile onaylandı. Haluk Meriç'in listesini takdim etmesinin ardından oybirliği ile derneğin 9. Dönem Yönetim Kurulu seçildi. Genel Kurul'da dernek çalışmaları ve gelecek projeleri de konuşulurken, seçimin ardından teşekkür konuşması yapan KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Haluk Meriç ise yabancı dil bilen, üniversite mezunu, genç ve dinamik bir ekip kurduklarını belirterek, yönetimde dört kadın üyenin de yer aldığını söyledi.

KOSBİ ile işbirliği

Adında genç olan derneklerden bile daha genç bir ekip oluşturduklarının altını çizen Meriç, "Manifestomuz Cumhuriyet değerlerine bağlı kalarak, Mustafa



*“Manifestomuz
Cumhuriyet
değerlerine bağlı
kalarak, Mustafa
Kemal Atatürk’ün
yolundan
ayrılmamak.”*

edilirken, Dernek Eğitim Merkezi’ne de isminin verilmesi kararlaştırıldı. Dernek çalışmaları için sağladığı destek için de Ramada Kemalpaşa Oteli Genel Müdürü Selin Avar’a da teşekkür plaketi verildi.

Kemal Atatürk’ün yolundan ayrılmamak. Ben de birçok kuruma örnek olarak derneğimizde kural haline gelen yalnızca bir dönem başkanlık yapacağım. Bir daha görev istersem, sizler beni lütfen uyarın. Yeni dönemde proje grupları oluşturacağız. Yeni sloganımız “Üreten Sanayi Büyüyen Ekonomi” olacak. Üretimde katma değer artırılması için çalışacağız ve bunun için projeler üreteceğiz. KOS-Bİ ile işbirliği içinde bölgemiz sanayicilerimizin sorunlarının çözümü için çaba harcayacağız” dedi.

Kurucu Başkan Selçik’e Vefa

Genel Kurul’da ayrıca Dernek Kurucu Başkanı Fahrettin Selçik’e katkılarından dolayı plaket takdim

KESİAD’IN YENİ YÖNETİM KURULU

Haluk Meriç,
İbrahim Sezek,
Seçil Kaynak,
Mutlu Can Günel,
Ferhat Kılıç,
Hasan Büyükkutlu,
Hakan Özçelik,
Filip Manasyan,
Erçin Şahin



KESİAD artık Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği ismini kullanacak



Haluk Meriç

Geçtiğimiz günlerde yapılan Genel Kurul'da önceki dönem KESİAD Yönetim Kurulu başkan yardımcılığı görevini yürüten ve oybirliği ile yeni başkan seçilen Haluk Meriç'in ilk icraatı KESİAD'ın ismini güncellemek oldu. Derneğin açılımlarını Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği olarak değiştirdiklerini ifade eden KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Haluk Meriç, yönetimde daha fazla kadın üyeye yer verdiklerini belirterek kadınların iş yaşamında yer almasını önemsettiklerini söyledi.

"Toplumsal cinsiyet eşitliğine önem veriyoruz"

Toplumsal cinsiyet eşitsizliğine dikkat çekerek kadının iş yaşamında olmasının ekonomiye büyük artılar katacağını söyleyen KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Haluk Meriç, bu kapsamda yeni yönetimde daha fazla kadın üye olmasına özen gösterdiklerini ifade etti. Toplumun yarısını oluşturan kadınların gelişmiş ülkelerde iş yaşamında daha aktif rol aldığını belirten Meriç, "Sadece iş yaşamında değil, hayatın her alanında kadınların daha fazla yer alması en

büyük temennimiz. Kadının her alanda aktif olmadığı bir ülkenin kalkınmasının mümkün olmayacağına inanıyoruz. Gelişmiş ülkelere baktığımızda kadının aktif olduğu alanlarda başarının daha fazla olduğunu ve bu sayede ülkelerin gelişmişlik düzeyinin arttığını çok açık bir şekilde görebiliyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliğine önem veren bir yönetim anlayışıyla aldığımız karar doğrultusunda Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği olan ismimizi değiştirerek, ülke ekonomisine büyük katkılar sağlayan kadınlarımızın da var olduğunu gösterme amacıyla Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği adıyla faaliyetlerimize devam edeceğiz" diye konuştu.

"Üreten Sanayi, Büyüyen Ekonomi"

Yabancı dil bilen, üniversite mezunu, daha fazla kadının yer aldığı genç ve dinamik bir ekip kurduklarını ifade eden Meriç, sadece bir dönem görev alacağını ve bu süre içinde kadınların ön planda olduğu projeler geliştireceklerini belirtti. "Üreten Sanayi, Büyüyen Ekonomi" sloganıyla daha faal bir dönem hedeflediklerini söyleyen Meriç, proje grupları oluşturacaklarını ve bu kapsamda Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği (KESİAD) olarak ülke ekonomisine katkı sağlamaya devam edeceklerini belirtti.

HURDA CANAVARI

piranha
tiger
leopard
shark
orca



Makaslar • Presler • Vinçler • Kırıcılar

www.birimmakina.com.tr

Halilbeyli O.S.B. Mah. İzmir Cad. No: 11/2 Kemalpaşa, İZMİR / TÜRKİYE
Tel: +90 232 877 1777 • Fax: +90 232 877 1776 • info@birimmakina.com.tr



birimmakina

Kendi kendine yeten Kemalpaşa Devlet Hastanesi



Opr. Dr. Orhan Rahmi Feşçekoğlu

Aralık ayında göreve gelerek branşı olan Çocuk Cerrahisi'ni de hastaneye kazandıran Başhekim Opr. Dr. Orhan Rahmi Feşçekoğlu, Kemalpaşa Devlet Hastanesi'nde 19 branşta hizmet verdiklerine vurgu yaptı.

İzmir'deki 33 sağlık kuruluşu içinde kendi kendine yeten hastaneler arasında ilk beşte olan Kemalpaşa Devlet Hastanesi'nin Başhekimi Opr. Dr. Orhan Rahmi Feşçekoğlu ile hem hastanede yürütülen sağlık hizmetleri hem de Kemalpaşa'ya yaptığı katkıyı konuştuk.

Kemalpaşa Devlet Hastanesi hakkında bilgi alabilir miyiz?

Burası 2010 yılında hizmete açılan, C sınıfı denilen 50 yataklı bir ilçe hastanesi. 8325 metre kapalı alanda hizmet veren hastanemizde, birçok branştan doktor bulunuyor. Beyin, kalp-damar cerrahisi gibi spesifik alanlar hariç, çocuk, ortopedi, kadın doğum, psikiyatri, dahiliye gibi ana branşlarda da hizmet veriyoruz. Şu an neredeyse yüzde 90 doluluk oranıyla hizmet

veriyoruz diyebilirim. Anlık olarak tüm verileri takip ettiğim için sizlere bugüne dair bazı rakamlar verebilirim. Bugün öğle saati itibarıyla 37 yatan hastamız, 13 boş yatağımız var. 1480 tane muayene olmuş, 219 bekleyen hastamız var. Şu an itibarıyla hastanemize başvurmuş 1632 SGK, 25 diğer, 23 de ücretli hastamız bulunuyor, bunlardan 685'i sistemden randevu alarak gelen hastalar. Acil Servis ise bu rakamlardan ayrı, Acil'e şu ana kadar 1342 hasta başvurmuş durumda. Gördüğünüz gibi aslında son derece yoğun, aktif bir hastanemiz var.

Hastane'nin yeterliliği nasıl, yeni bir yatırım mevcut mu?

Burası 106 bin nüfusu olan bir sanayi ilçesi. En yakın yerleşkede bu halka hizmet vermek gerekiyor, bu ihtiyaçla bu hastane kurulmuş. Ancak İzmir'e yakınlığımız ve yine yakınımda açılan tam teşekküllü Trafik Hastanesi sebebiyle travma hastalarını naklediyoruz. Halkımız hastanemizi seviyor, bu anlamda hizmetimizden memnunlar diye düşünüyorum. Ancak her büyüyen ilçe gibi özellikle KOSBİ sebebiyle mutlaka yeterli gelmeyeceğimiz bir gün gelecek. O yüzden 70 dönüm arazi üzerine 250 yataklı bir büyük hastane yapımı da gündemde. Torbalı Devlet Hastanesi, Ödemiş Devlet Hastanesi gibi modern, tam teşekküllü büyük bir hastane önümüzdeki dönemde Kemalpaşa'ya kazandırılacak. Ancak kendi kendine yetebilen nadir hastanelerden biri olmasından dolayı da hastanemizle gurur duyuyoruz. İzmir'de 33 sağlık kuruluşu içinde kendi kendine yetebilen sağlık kuruluşları içinde her zaman ilk beşteyiz. Sanayi tesislerinin de sağlık tesisi konumundayız, olası tüm iş kazalarında ilk müdahale yeri bizim hastanemiz oluyor. Hemmen şunu da ekleyeyim, kısa süre



içinde beş yataklı diyaliz ünitesi de faaliyete geçerek böbrek hastalarının bu elzem ihtiyacını karşılayabilir hale geleceğiz.

Kendinizden de bahseder misiniz, sizi de tanıyalım.

1970 Ödemiş doğumluyum, 1987 yılında girdiğim Dokuz Eylül Üniversitesi Tıp Fakültesi'nden 1993'de mezun oldum. Mecburi hizmet ve askerlik sonrası Ödemiş'te pratisyen hekim olarak

“İzmir’de 33 sağlık kuruluşu içinde kendi kendine yetebilen sağlık kuruluşları içinde her zaman ilk beş içindeyiz.”

çalıştım. 1997 yılında Behçet Uz Çocuk Hastanesi'nde Çocuk Cerrahisi'nde ihtisasıma başlayarak uzmanlığımı kazandım. 2003 yılında Çocuk Cerrahisi olarak Samsun'da göreve başladım. Akabinde Afyon Doğum Evi Hastanesi, oradan da Karaman Devlet Hastanesi'nde çalıştıktan sonra buradaki görevime atandım. 2008 yılında yöneticilik kariyerim başladı. Afyon Doğum Evi Hastanesi'nde beş yıl Başhekim Yardımcılığı ve sonrasında Başhekimlik, Karaman Devlet Hastanesi'nde Başhekim olarak görev yaptım. En son aralık ayında buraya Başhekim olarak atandım. Burada Çocuk Cerrahisi yoktu, branşım gereği o hizmeti vermeye, lokal anestezi ile sünnet yapmaya başladım. 300 olmuştur yaptığım sünnet sayısı. İdari hizmetimin dışında ameliyat, acil servisten müdahale ya da bir tedavi olduğunda branşımın gerektirdiği katkıyı da koyuyorum.

HİZMET VERİLEN BRANŞLAR

Anesteziyoloji ve Reanimasyon
Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları
Deri ve Zührevi Hastalıklar
İntaniye
FTR
Genel Cerrahi
Göğüs Hastalıkları
Göz Hastalıkları
İç Hastalıkları
Kadın Hastalıkları ve Doğum
Kardiyoloji
KBB
Nöroloji
Ortopedi
Radyoloji
Ruh Sağlığı ve Hastalıkları
Tıbbi Biyokimya
Tıbbi Mikrobiyoloji
Üroloji



Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği (KESİAD), gelenekselleşen Perşembe kahvaltısında İzmir'in önemli iş insanları ve bürokratlarını ağırlamayı sürdürüyor. Nisan ayı kahvaltısının konuğu Tiryakiler Otomotiv Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Tiryaki olurken, kahvaltının sponsorluğunu ise Borovalı Motorlu Taşıtlar A.Ş. üstlendi. Kahvaltıya Kemalpaşa Kaymakamı Kemal Kızılkaya, başta KESİAD üyeleri ve Kemalpaşalı iş insanları katıldı.

KESİAD'ın konuğu **Mehmet Tiryaki oldu**



Mehmet Tiryaki

Kemalpaşa Ramada Otel'de, Borovalı Motorlu Taşıtlar A.Ş. sponsorluğunda gerçekleşen kahvaltının açılış konuşmasını yapan KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Zeki Yöndem, alınan erken seçim kararını değerlendirdi. Öncelikle alınan kararın Türkiye'ye hayırlı olmasını dileyen Yöndem, "Aslında böylesi bir seçim kararının bir bakıma olumlu olduğunu söyleyebiliriz. Çünkü iş

dünyası ve ekonomi, belirsizlikleri sevmez. Seçim sonrası hızlıca ekonomiye ve yapılacak reformlara kanallanma fırsatı yakalamış olacağız" dedi. Seçimin huzurlu geçmesini dileyen Yöndem, "Seçim sonrası herkes yaptığı işe konsantre olmalı, üretmeli ve ekonomimizi büyümeye devam etmeliyiz" diye konuştu.

"Otomotiv için 2018 rekor yılı olacak"

Zeki Yöndem'in açılış konuşması sonrası kürsüye gelen Tiryakiler Otomotiv Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Tiryaki ise Türkiye otomotiv sektörünün dünden bugüne gelişimini anlattı. Otomotivin son 20 yıldır ülkemiz ihracatında lider sektör olduğunu ifade eden Tiryaki, 2018 yılının ise otomotiv sektörünün rekorlar yılı olacağını söyledi. 2018 yılı ilk çeyreğinde otomotiv sektörünün 8 milyar 376 milyon dolar ihracat rakamına ulaşarak bir rekora imza attığını belirten Mehmet Tiryaki, "Eğer sürpriz bir gelişme olmazsa otomotiv sek-



törümüz 2018 sonunda yeni bir rekor daha kırmış olacak ve ilk kez 30 milyar dolarlık ihracat rakamını aşacak" dedi.

"Verim kaybı ve israfı önlememiz şart"

Döviz üreten ve Türkiye'nin kilogram bazında ihracat ortalamasının dört kat üzerinde bir değer yaratan otomotiv sektörünün sürekli gelişim içinde olduğunu söyleyen

Tiryaki, "35-40 yıllık bu serüveni-mizi kendimizle kıyaslarsak gelişimi görebiliyoruz. Lakin aynı yıllarda bizim gibi otomotiv sektörünü kurmuş olan Güney Kore ve Japonya'nın geldiği noktaya bakınca gelişimimizin yavaş olduğunu da görmemiz gerek" dedi. Gelişmiş ülkelerin verim kaybı ve israfın önüne geçmek için özel bir hassasiyet gösterdiklerini söyleyen Tiryaki, "Sanayimizin bu konuda



Otomotivin son 20 yıldır ülkemiz ihracatında lider sektör olduğunu ifade eden Tiryaki, 2018 yılının ise otomotiv sektörünün rekorlar yılı olacağını söyledi.



eksikliği olduğunu düşünüyorum, verim kaybı ve israfı önlememiz şart" diye konuştu.

Kahvaltının sponsoru Borovalı Motorlu Taşıtlar A.Ş. Genel Müdürü Gün Arsan ise Borovalı Otomotiv hakkında sanayicilere bilgi verdi. Toplantının sonunda hem Arsan'a hem Tiryaki'ye birer teşekkür plaketi takdim edildi.

KOSBİ-KESİAD ortak projeler üretecek



**İzmir Kemalpaşa
Organize Sanayi
Bölgesi (KOSBİ)
Yönetim Kurulu,
Kemalpaşa Sanayici
ve İş İnsanları
Derneği'nin yeni
seçilen Başkanı Haluk
Meriç ve Yönetim
Kurulu'nu tebrik
ziyaretine geldi.**

Samimi bir ortamda gerçekleşen ziyarette, her iki taraf da birbirlerini yakından tanıma imkanı bulurken, güç birliği yaparak ortak projeleri hayata geçirme kararı aldılar. KOSBİ ziyaretinden çok memnun olduklarını dile getiren KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Haluk Meriç, "Biz bu derneği birlikten kuvvet doğar sloganı ile kurduk. Yeni dönemde genç ve dinamik bir ekibimiz ve 4 kadın üyemiz var. Prof. Coşkun Küçüközmen'i Yönetim Kurulu Koordinatörü olarak atadık. Yeni dönemde İZKA desteği ile özellikle yenilenebilir enerji konusunda projeler hayata geçirmek istiyoruz. Yeni dönemde KOSBİ ile ilişkileri daha da geliştirmek istiyoruz. Zaman zaman yapıcı eleştirilerimiz de olacak. KOSBİ ile KESİAD içi içe geçmiş kuruluşlar. Biz de dernek olarak KOSBİ'ye her türlü desteği vermeye hazırız" dedi.

"Ortak projeler üretilmesi konusunda biz hazırız"

KOSBİ Yönetim Kurulu Başkanı Kamil Porsuk ise Haluk Meriç ve yeni yönetim kurulunu tebrik ederek başarılar diledi. KOSBİ olarak birçok sıkıntıyı aştıklarını ve sanayicilerin sorunlarını çözmek için seferber olduklarını dile getiren Porsuk, "Zaman zaman bölgede sorunlarımız oluyor. Bunları el birliği ile çözüme kavuşturmaya çalışıyoruz. KESİAD da bugüne kadar bize hep destek verdi. Biz de KESİAD ile birlikte çalışmaktan mutluluk duyarız. Ortak projeler üretilmesi konusunda biz hazırız. Amacımız ülkemiz için daha çok üretim, daha çok istihdam sağlamak. Bu amaçlar doğrultusunda hep birlikte çalışmak tek gayemiz. KESİAD'ın eleştirileri ve önerileri doğrultusunda bundan sonra daha iyi işlere imza atacağımıza inancım tam" diye konuştu.





renksan®

Coatings solution partner

50 yılı aşan tecrübemizle hizmetinizdeyiz

Esnek ambalaj mürekkepleri, sanayi boya ları ve metal ambalaj üretimi

Kemalpaşa OSB - İzmir • T: +90 232 877 03 78 (pbx) • F: +90 232 877 03 79 • www.renksanltd.com.tr



Hüseyin
Beydemir:
“Heyecanı
ve arayışınızı
kaybettiğiniz
zaman
hep geriye
gidersiniz”

1965 yılında çırak olarak başladığı çalışma hayatına 1985'te kendi işini kurarak devam eden Hüseyin Beydemir, bugün Avrupa'nın pek çok yerine ihraç ettiği ürünler ile Beydemir markasının adını duyurmaya devam ediyor.

1 985 yılında, Hüseyin Beydemir tarafından kurulan Beydemir markası, bugün birçok ülkede adını duyuruyor. Kumlama makinesi imalatı ve kumlama işiyle sektöre giren Hüseyin Beydemir, zaman içinde başta otomotiv olmak üzere neredeyse tüm sektörler metal kasa, palet ve raf imalatı yapmaya başladı. Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi'nde dokuz bin metrekarelik alanda ürettiği ürünleri Avrupa, Ortadoğu ve Uzakdoğu'ya ihraç eden Hüseyin Beydemir, on yıl önce ikinci

kuşağın da firmaya katılmasıyla markasını giderek büyüttü. Sektördeki tecrübesini, ikinci kuşağın yeniliğiyle harmanladıklarını ifade eden Hüseyin Beydemir, sorularımızı yanıtladı.

İş yaşamına nasıl başladınız?

Ortaokuldan ayrıldıktan sonra 1965 yılında Mithatpaşa'dan mezun olan iki ustanın yanında 1. Sanayi Sitesi'nde işe başladım. Çırak olarak başladıktan sonra 1981 yılına kadar bilfiil orada çalıştım. Metal, sıcak ve soğuk demir işleri yapıyordum. Tahsil görmüş



Sevil Beydemir Kaynak, Hüseyin Beydemir, Melih Beydemir

**“1994 yılında Türkiye’de iç
piyasadaki hareketlilikte ihtiyaç
olan bu konteyner ile ilgilenmemiz
bizi Kemalpaşa’ya ulaştırdı.”**

insanlar oldukları için o zamana göre teknolojiyi takip ediyorlardı. 1970 yılına kadar soğuk demircilik yaptık. Soğuk demirden sonra Türkiye’de bazı şeyler gelişmeye başlayınca profiller, sac lar şekillenmeye başladı. O yüzden 1970 yılında bir ortakla sac profil işine girdik. 1981 yılına kadar Türkiye’de en büyük sac satan ve kesen bir yerin idarecisiydim. 1970 yılında çalıştığımız firmaya dahil olan ortağımızın dövme tesisi, ziraat ilaçları fabrikası ve plastik fabrikası gibi yan kolları vardı. Birçok alanda hissesi olduğu için onun vasıtasıyla ufkumuz açıldı, piyasaya bakış açımız değişti. Onların geniş yelpazesi, ben de orada çalıştığım için, bana çok şey kattı. Bu işlerden biriyle piyasaya girebilir miyim diye düşündüm. 1981 yılında, biz de bir şeyler yapabilir miyiz heyecanı ile ustalarımızdan izin isteyerek çalıştığım firmadan ayrıldım ve iş hayatına atıldım. Piyasada parçaların temizlendiği kumlama işine ihtiyaç olduğunu düşünerek, bir abimle beraber bu işe başlayıp zaman içinde geliştirmeyi düşündük. 2. Sanayi Sitesi’nde, 1981 yılında, 400 metre kare bir alanda kumlama işine başladık.

Kendi işinizi kurduktan sonra neler yaşadınız?

İmalat sektöründe 1981 yılı bana göre Türkiye’de milat. Otomobil sanayi hızlandı, sektör gelişmeye başladı, fabrikalar açıldı. O zamanlar kumlama işi ihtiyaçtı. Öyle büyüdük ki 2-3 vardiya kumlamada çalışıyorduk. 1983-84 senelerinde makine imalatına ve sac işine de başladık. 1985 yılında müstakil olarak kendi işimi kurmaya karar verdim ve 2. Sanayi Sitesi’nde kumlama işine tek başına başladım. Ye-

rimiz küçük gelmeye başladığı için 1991’de 4. Sanayi sitesine geldik. O dönemde iş güvenliği artık ülkemizde çok gelişmeye başlayınca makineler büyüdü, adetler çoğaldı artık yerlerde taşıyarak iş olmadığı için taşıma istifleme, konteyner dediğimiz küçük kasalar önemli olmaya başladı. Bunların imalatını yapmaya karar verdik. İzmir’de büyük bir firma bize öncülük etti. 1991’de bir-iki ton malzeme taşıyabilen küçük metal kasaların üretimine başladık. 2000’li yıllara



kadar birkaç dükkanda işlerimizi yürütürken, piyasadaki durgunluktan ötürü işlerimizin zor olacağını gördük ve organizmeye geçmeye karar verdik. 1999'da, Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi'nde altı bin metrekarelik bir yer aldık. İhracat kotası, 2000 krizi... Hep mücadele ettik. İş hayatında o heyecanı hiç kaybetmemek çok önemli. Heyecanı ve arayışınızı kaybettiğiniz zaman hep geriye gidersiniz.

Yurt dışına açılmanız nasıl oldu?

O durgun dönemimizde bir dergiye ilan verdik. Fransızlar, Eskişehir, Bursa ve İstanbul'da mal mukabili taşıma istifleri, paletleri yaptırıyorlarmış. Yani üretilen ürün ülkeye ulaştığı zaman eğer bir sorun bulunmazsa ödemesi yapılıyor. Tabii buna dayanmak para ve güç istiyor. Ancak küçük ölçekli sanayicilerin buna dayanması zor. O dönem Türkiye'nin bütün büyük firmaları İzmir'deydi. Fransız firma, İzmir'den üç işletme seçti ve daha sonra bizi uygun gördüler. Bizim standartlarımızın dışında malzemelerle yapılacağı için buradaki bazı fabrikaların ihracat fazlası malzemeleriyle bu işe başladık. 2004-2005 yılına kadar yoğun bir tempoda bu işi yürüttük. Bu projeyle, firmamız 15 yıl ileriye taşındı. 1994 yılında Türkiye'de iç piyasadaki hareketlilikte ihtiyaç olan bu konteyner ile ilgilenmemiz bizi Kemalpaşa'ya ulaştırdı. Kemalpaşa'daki yoğunluktan ötürü yurt dışı arayışı içinde olmamız bizi daha ileriye attı. Bu sefer dedik ki işler yoğun, yurt dışı bağlantımız çok iyi, yeni yerimizi aldık. Siparişe dayalı imalat yaptığımız için çok büyük bir yer burası.

Fransa dışında başka ülkelere de ihracat yapıyor musunuz?

Yurt dışına üretim yapmaya başla-



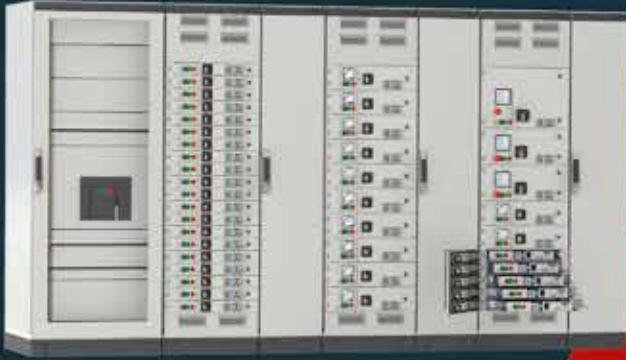
**“Avrupa’da dolaşan,
torunlarımıza
kalacak glitterboxlarda
Beydemir kodları var.”**

yınca Fransa’dan sonra Hollanda bize ulaştı. Hollanda’ya düzenli olarak konteyner yapmaya başladık, hala da yapıyoruz. Avrupa’da inşaat yapılırken her şey konteyner içinde oluyor. İş güvenliği için olmazsa olmazlardan yaptığımız şeyler. Büyük kapasiteli işler yaptığımız için küçük galvaniz tesislere ihtiyacımızı karşılamıyordu. Bunun yanında Aliağa Organize Sanayi Bölgesi'ne Fransız ortaklı bir firma kuruldu. Tam bizim işimize uygun, kontrollü, raporlu iş yapıyor. Oraya büyük miktarlarda üretim yapıyoruz. İş, işi getiriyor. Fransa’ya yaptığımız işler büyü-

yünce aynı firma bize İran kapısını da açtı. Taşıma istifleme paletleri yapmaya başladık. İran, Fransa, Hollanda, Almanya... Çin’de de kumlama makinelerimiz var. Türkiye’de en çok kumlama makinesi yapan firmalardan biriyiz. İhracat büyüdükçe teknik kadronuzu da büyütüyorsunuz, eğitiyorsunuz, geliştiriyorsunuz.

Pek çok ülkede sizin üretiminiz olan glitterbox kullanılıyor. Bu ürünü üretmeye nasıl başladınız?

Siparişe dayalı imalatımızda işçi tutmak çok zor. Bunun için bir arayışa girdik. Avrupa’da bir şeyi depolamak istediğinizde akla gelen tek taşıma kasası glitterboxı üretmeye karar verdik. Raflara, tırlara özel standartta üretilen glitterbox, iş takibine uygun, içi görülebilen ve her tarafı açılabilen bir kasa.



*Dünyanın 75 ülkesine ihracat!
Kesintisiz Güç, Maksimum Güvenlik*



tekpan®
ENDÜSTRİYEL PANO & KABİN

Bir buçuk yıl Almanya'dan kasanın lisansını almak için uğraştık. Avrupa'ya ihracat yapıyorsanız bu kasayı almak mecburiyetindesiniz. Siparişe dayalı üretimin azaldığı dönemde hem kumlama makineleri hem de gitterbox üretiyoruz, stokluyoruz. Bu sayede işçilerimizi de tutuyoruz. Türkiye'de neredeyse bütün büyük markalara kasa gönderiyoruz. Yaklaşık iki yıl önce de BMW ile iş yapmaya başladık. Firma belli bir yere geldi, ekonomik bazı sıkıntıları aştı, makine farklarıyla ilgili eksikleri tamamladı. Avrupa'ya iş yapacak noktadayız. Bugün Avrupa'da Beydemir konteyner olarak bir marka olduk ama çizgimizi hiç değiştirmedik. Hep taşıma, istifleme alanında çalıştık. Avrupa'da dolaşan, torunlarımıza kalacak gitterboxlarda Beydemir kodları var. Bu ürünü Türkiye'de lisanslı yapan tek firma biziz.

Gelecek planlarınız neler?

Bulgaristan'da bir yer aldık, inşaat başladı. Sekiz bin metrekarelik alanın dört bin metrekaresini ilk etapta kapatmayı düşünüyoruz. İmkanları iyi olan bir yerde olacağız. Dövizî ülkemize getirmek için zaten elimizden geleni yapıyor, özsermayemizi de bunun için kullanıyoruz. O nedenle işleri kaybetmek adına, müşterilerin talepleri doğrultusunda böyle bir konum belirledik. Burada yarı mamul yapıp oraya göndereceğiz. Orada montajlayıp çalıştığımız firmalara ürünü teslim edeceğiz. Bulgaristan'dan işçi alıp burada yetiştirmeyi, işimizi öğretmeyi planlıyoruz ki orada kadro kuralım. Bizim gibi çıraklıktan, iyi ustaların yanından bir yerlere geliyorsunuz ama teknolojiyi gençlerin kullandığı gibi kullanma şansımız çok az. O yüzden çocuklarım 2008 yılından beri bu

işin başında. Onlar da işimizi sevdiler. Teknolojiyi bilen, daha pozitif bakan beyinler iş yerindeki havayı değiştiriyor. Rahmetli ustalarım, "çocuklarını seveceksin ama acımayacaksın" derdi. Belli bir yaşa kadar işi götürmeniz lazım sonrasında bırakıyorsunuz isterseniz de istemeseniz de bir şekilde onlar yolunu buluyor.

Son olarak eklemek istediğiniz bir şey var mı?

Çocukları olan sanayicilere tavsiyem, mümkünse sene sonuna bütçe koyun, çocuklarınız yapacağı zararları görsün, anlasın. Bazı şeyleri yaşayıp öğrenmeleri gerekiyor. Makine mühendisi bu işin okulunu okuyor ama buraya geldiğinde sorun yaşıyoruz. Ancak altı ay bir yerde pratik yaptığında çok daha iyi oluyor. O yüzden bazı şeyleri biraz acımasızca onlara bıraktım. Belki bizim sıfırdan gelmemizden ötürü de olabilir. Biz sıfırdan buraya kadar getirmişiz, kaybetmenin bize zararı olmaz ama anadan babadan kalanların işi daha zor. Çünkü sen bir yere kadar getirmişsin o çocuk bir adım ileriye götürmesi lazım. Hesaplı davranmak, saygı, çalışkanlık ve dürüstlük... Bunlara oldukça önem veriyorum. Çocuklarıma da bunu öğrettim. Sıkıntılı zamanlardan sonra iş hayatımda bazı hedeflerim oldu ama o hedeflerin çok üstünde bir şeyler elde ettim. Ertelenmiş eğitimimi çocuklarım tamamlasın diye çok çabam oldu. Hepsi iyi okullarda okudu, yurt dışında dil eğitimi aldılar. Bizim yaşadığımız sıkıntıları onlar yaşamıyor artık. Tüm sanayicilerimizin çocuklarının devraldığı işi bir adım daha ileri götürmelerini temenni ediyorum.





Türkiye'nin ilk
milli tank konteyner
markası



Ankara Asfaltı 25. Km 24/1 Sk. Kemalpaşa / İZMİR
T: +90 232 877 19 49 F: +90 232 877 19 59
www.donmezvaril.com - info@donmezvaril.com

Turktainer, bir DÖNMEZ VARİL markasıdır.

Kemalpaşa'ya üniversite müjdesi



Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (KESİAD) mart ayında gerçekleştirdiği Geleneksel Perşembe Kahvaltısı'na katılan İzmir Demokrasi Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Bedriye Tunçsiper, Kemalpaşa'ya meslek yüksekokulu kurmak için çalışmalarını sürdürdüklerini söyledi.

Ramada Kemalpaşa Otel'i'nde düzenlenen kahvaltıda sunum yapan İzmir Demokrasi Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Bedriye Tunçsiper, İzmir Demokrasi Üniversitesi'ni tanıtarak, sanayicilere yüksek lisans yapması için çağrıda bulundu. Kemalpaşa Kaymakamı Kemal Kızılkaya, Kemalpaşa Savcısı Ragıp Güllü, KOSBİ Yönetim Kurulu Başkanı Kamil Porsuk ile çok sayıda sanayicinin katıldığı kahvaltıda sponsor olan Dem Yönetim Danışmanlığı firması yöneticileri de SGK teşvikleri ile ilgili sanayicilerini bilgilendirdi.

Kemalpaşa'ya mesleki okul

Toplantının açılışında konuşan KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Zeki Yöndem, sanayicilerin en büyük sorununun nitelikli işgücü olduğuna dikkat çekerek, özellikle organize sanayi bölgeleri içinde meslek liseleri ve meslek yüksekokullarının acil bir şekilde kurulması gerektiğini söyledi. Manisa ve İzmir Atatürk Organize Sanayi Bölgesi'nde çok iyi niteliklere sahip meslek liselerinin faaliyetlerini sürdürdüğüne işaret eden Yöndem, "Biz de Kemalpaşa OSB'de yüksek standartlara sahip bir meslek lisesi kurulmasını istiyoruz. Bu konuda uzun zamandır





çalışmalar içindeyiz. Ayrıca yine Kemalpaşa'da kurulacak bir meslek yüksekokulu ilçenin çehresini değiştirecektir. 500'ün üzerinde sanayicinin faaliyet gösterdiği Kemalpaşa OSB'de de yüksek teknolojiye sahip ürünler üretecek bir teknopark kurulması da en büyük temennimiz" dedi.

Rektör müjde verdi

Daha sonra kürsüye gelen İzmir Demokrasi Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Bedriye Tunçsiper ise geçen yıl öğrenim hayatına başlayan üniversitelerinin kuruluş öyküsünü anlatarak, Kemalpaşa'da da meslek yüksekokulu kurmak için belediye ile birlikte çalışma yaptıklarını söyledi. Bölgede 520 fabrikanın yer aldığını, 500 fabrikanın daha kurulacağını KOSBİ Yönetim Kurulu Başkanı Kamil Porsuk'tan öğrendiğini anlatan Tunçsiper, "Sanayicilerin talepleri doğrultusunda, onların ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitim verecek bir meslek yüksekokulunu Kemalpaşa'da kurabiliriz. Bunun için çalışmalarımız sürüyor. Bu bölgede teknokenti de hayata geçirebiliriz. Ayrıca üniversite olarak tezli ve tezsiz lisansüstü eğitimlerimiz var. Özellikle tezsiz lisansüstü eğitimleri sanayicilere de vermeye hazırız" diye konuştu.

İzmir Demokrasi Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Bedriye Tunçsiper ile Dem Yönetim Danışmanlığı Yöneticisi Akredite KOBİ Danışmanı Mehmet Demir'e katkıları için plaket takdimi ile toplantı sona erdi.



"500'ün üzerinde sanayicinin faaliyet gösterdiği Kemalpaşa OSB'de de yüksek teknolojiye sahip ürünler üretecek bir teknopark kurulması da en büyük temennimiz."





Firma ismi
**MERT ÇELİK METAL ÜRÜNLERİ
SANAYİ ve TİCARET LTD.ŞTİ.**

Firma yetkilisi / unvanı
**Aytekin Öztaş /
Firma Sahibi**

Tesis açık adresi ve iletişim bilgileri :
Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi Mah.
34 Sok. No:8 Ulucak/Kemalpaşa - İZMİR
T: 0 232 877 17 29
F: 0 232 877 17 39



Ana üretim konuları, faaliyet alanı:

Vasıflı Demir Çelik Servis Merkezi, firmamız, başta otomotiv yan sanayi ve makine imalat sanayi olmak üzere savunma sanayi, ağır makina sanayi, demir-yolları, havacılık, kalıp sanayi ve birçok sektöre vasıflı çelik ve metal ürünlerin satışını yapmaktadır.

Çalışan sayısı : 25-30

info@mert-celik.com.tr • www.mert-celik.com.tr

**Bodycote
İSTAŞ**

Firma ismi
BODYCOTE İSTAŞ ISIL İŞLEM
Firma yetkilisi / unvanı
**Barış Telseren / Başkan Yrd.
Doğu Avrupa (Güney)**



Tesis açık adresi ve iletişim bilgileri :

Kemalpaşa OSB, No:17/1,
Kemalpaşa/İZMİR
T: 0 232 877 03 00
F: 0 232 877 03 01-02

Ana üretim konuları, faaliyet alanı:

Demir-Çelik ve alaşımlarına yönelik her çeşit "Isıl işlem" prosesleri

Çalışan sayısı: 105 kişi (20 beyaz yaka, 85 mavi yaka)

www.bodycote.com • izmir@bodycote.com



İmalatlarımız:

- ✓ Kütük kesme makası
- ✓ Hadde makinası
- ✓ Uçar makas
- ✓ Soğuk makas
- ✓ Dişli kutusu
- ✓ Soğutma platformu
- ✓ Hurda balyalama pres



K.O.S.B. İstiklal Cad. 21 Sk. No:13 35040 Kemalpaşa İzmir - TURKEY
Tel: +90 (232) 877 22 54 (6 hat) Fax: +90 (232) 877 22 79
info@afeolgunlar.com.tr • www.afeolgunlar.com.tr



Firma ismi
EFE ENDÜSTRİ
Firma yetkilisi / unvanı
Filip Minasyan /
Genel Müdür

Tesis açık adresi ve iletişim bilgileri :
Kemalpaşa O.S.B. Mah. Ankara Asfaltı Cad.
No: 36 Kemalpaşa/İZMİR
T: 0 232 877 01 82
F: 0 232 877 01 91

Ana üretim konuları, faaliyet alanı:
Araç üstü ekipman üretimi, belediye hizmet ekipmanları.

Çalışan sayısı : 220

www.efe.com.tr • efe@efe.com.tr



Firma ismi
ELKİMA TRAFÖ

Firma yetkilisi / unvanı
Koray Selçik /
Fabrika Müdürü



Tesis açık adresi ve iletişim bilgileri :
Kemalpaşa OSB. 37 sokak No:10
Kemalpaşa – İZMİR
T: 0 232 877 09 89
F: 0 232 877 12 45

Ana üretim konuları, faaliyet alanı:
36kV / 10-31500 kVA arasında Güç ve Dağıtım Transformatörleri Üretimi.

Çalışan sayısı : 90-100

www.elkima.com.tr • elkima@elkima.com.tr



BEYDEMİR®
Sac Profil San. Ve Tic. A.Ş.
Konteyner San. Tic. Ltd. Şti.

**TÜRKİYE'NİN TEK LİSANSLI
GITTERBOX ÜRETİCİSİ**



1500kg taşıma kapasitesi



Sızdırmaz civata kasası



Gitterbox



Özel ölçü stoklama rafı



Sızdırmaz



İstiflenebilir



1000kg taşıma kapasitesi



www.beydemir.com
info@beydemir.com

Kemalpaşa OSB Mh.
4. Çıkma No:5 OSB
Kemalpaşa / İZMİR

Tel:0(232) 877 12 11 - 21
Fax:0(232) 877 07 99



Burcu Çalık:

“Kadınların hedefleri, istekleri varsa sonuna kadar devam etsinler”

1980 yılında kurulan Çalık Makina'nın ikinci kuşak temsilcilerinden Burcu Çalık, şirketin mali işlerinden sorumlu olarak çalışmalarını sürdürüyor.

Gelişmiş ülkelere baktığımızda kadınların iş hayatında daha aktif rol aldığını görüyoruz. İşgücüne katılan kadınlar sayesinde gelirlerini artıran firmalar, ekonomiye de büyük katkı sağlıyor. Ülkemizde henüz yeterli sayıda kadın istihdamı sağlanmasa da şirketlerde yer alan kadınlar önemli başarılar elde etmeye devam ediyor. 1980 yılında kurulan Çalık Makina'nın ikinci kuşak temsilcisi Burcu Çalık, iş hayatına dair sorularımızı yanıtladı.

Çalık Makina'nın kurulduğu yıldan bu yana hikayesini dinleyebilir miyiz?

Babam Halil Çalık çıraklık okulunu bitirip önce fermuar firmasına giriyor, orada birtakım çalışmalarda bulunuyor ama yetinmiyor. Çok

hırslıydı, çalışmayı çok severdi. Bir gün makine mühendisi Ali İhsan Bey ile denk geliyorlar ve babama birlikte iş yapmayı teklif ediyor. Babam da her şeyini arkada bırakıp 1980 yılında bu yola çıkıyor. 30-40 metrekare dükkanda işe başlıyorlar ve zamanla büyüyorlar. Babam daha sonra 2004 yılında Çalık Makina'yı kurdu. Eskiden yerimiz 5. Sanayi Sitesi'nde 150-200 metrekarelik bir alandıydı. 2008 yılında Kemalpaşa bölgesine taşındık. 2500 metrekare civarında bir alanımız var. Özel makine imalatı yapıyoruz, Monopomp adı altında transfer pompaları diye geçiyor. Yoğunluğu olan, salça, zeytinyağı, sıvı sabun, arıtmalar, şarap, mayonez ve aklınıza gelebilecek bu tarz tüm ürünleri hiçbir köpürtme, bozukluk yaratmadan bir yerden bir yere transfer etmek için kullanılan basınçlı pompalar üretiyoruz. Türkiye'nin her yerine ürün veriyoruz. Şimdi ürünlerimizin bütün patentlerini aldık. Dekopumps Çalık Makinaları olarak marka patentimiz

“Yoğunluğu olan, salça, zeytinyağı, sıvı sabun, arıtmalar, şarap, mayonez ve aklınıza gelebilecek bu tarz tüm ürünleri hiçbir köpürtme, bozukluk yaratmadan bir yerden bir yere transfer etmek için kullanılan basınçlı pompalar üretiyoruz.”

de var. 7 kişi idari kadroda, 25 kişi üretim kısmında toplam 33 kişi çalışıyor. Atölyecilikten geldiğimiz için çalışanlarımızı asla ezmeyiz, burada herkes önce insandır. Hiçbir ayrımcılık yoktur, ast-üst yapmayız. Şimdi ikinci nesil olarak ben şirketin finans kısmına bakıyorum, abim Murat Bey de imalat kısmına bakıyor. Görevleri paylaşmış durumdayız. Bizler babanın izinden giden çocuklar olduk. Ticaretle büyüdüğümüz için başka bir yerde çalışma gibi bir düşüncemiz yoktu. Babam hep “oğlumu makine mühendisi, kızımı ziraat mühendisi yapacağım” diyordu. Babamın

dediği gibi ben ziraat mühendisi oldum, abim makine mühendisi oldu. Evlatlarımız da bizim izimizden gider, bu işi sürdürürler diye düşünüyoruz.

İkinci kuşak yönetici olmak nasıl peki?

İkinci kuşak yöneticiyiz ama hiç zorlanmadık, birinci-ikinci kuşak problemi yaşamadık. Genelde ailelerde ilk kuşak ile ikinci kuşak çatışması vardır ama abim ve ben buraya geldikten sonra babam bize hiç karışmadı. Yanlış yaptığımızda, “yaşadınız, gördünüz demek ki bunun sonucunda bu oluyormuş, bir dahakine daha dikkatli olursunuz” der biz de yolumuza devam ederdik. Böyle olunca korkusuz oluyorsunuz, özgüveniniz artıyor. Çünkü sizi sorgulayacak, yargılayacak biri değil size destek veren biri var. Bu sayede daha hırslı, daha çabalayıcı oluyorsunuz. Altyapımız da çok sağlamdı. Çünkü üniversiteyi bitirip iş yerine geldiğimde imalathanede paket



yaptım, makine başına geçtim, fatura ödedim. Her şey yaptırıldı bana. Babam “İşçiden önce sen gideceksin, orada bulunacaksın, onları karşılayacaksın. Sen geç gidersen hiçbir şeyi takip edemezsin” derdi. Asla imtiyaz verilmedi. “Ayaklarının üzerinde durmak zorundasın, güçlü olmak zorundasın. Ben bugün varsam yarın yokum” derdi. En büyük isteği de “bana bir şey olursa burası bozulmadan devam edersiniz” demişti. Umarım biz de böyle devam ederiz.

Kadın yönetici olmanın zorlukları var mı? Kadın girişimcilere neler önerirsiniz?

Sanayi sektöründe olmanın sıkıntıları var. İlk etapta kendi imalathanemizde de sıkıntı yaşadım. Biraz daha çekingenlik oldu, “kadından emir mi alacağız” diye yadırgadılar. Bu düşüncelerin hepsini yendim diye düşünüyorum. İş yerine girdiğim zaman biraz katıyımdır ve kapıdan içeri girildiği zaman abi-kardeşlik ilişkisi biter. Herkes görevini, yerini biliyor. Yeri gelir tartışırız, bu iş için iyi olacaksa yaparız. Çünkü bu işe emek veriyoruz ve karşılığını almak zorundayız. Duygusalıyı bir kenara bırakıyoruz. Duygusal olursak yürütemeyiz. İş yerinde kadın erkek diye ayrılmamalı ben-



“Atölyecilikten geldiğimiz için çalışanlarımızı asla ezmeyiz, burada herkes önce insandır. Hiçbir ayrımcılık yoktur, ast-üst yapmayız.”

ce. Nice kadınlar var, her şeyi yapabiliyor, üstesinden gelebiliyor. Yılmasınlar. Hedefleri, istekleri ve içlerinde o ruh varsa sonuna kadar devam etsinler. Başarılmayacak hiçbir şey yok bana göre.

Hedefleriniz neler? Kurumsallaşma konusunda neler yapıyorsunuz?

Biz işe girdikten iki yıl sonra ihracata başladık. Yunanistan’da bayiliğimiz var. Bu zamana kadar bayilik sistemiyle çalıştığımız için fuarlara çıkmıyorduk ama önümüzdeki yıl yurt içi fuarlarına, ilerleyen süreçte de yurt dışı fuarlarına çıkmayı hedefliyoruz. Yerimizi büyütmeye çalışıyoruz. Daha çok kişiyi istihdam etmek istiyoruz. Kurumsallaşma adına şirketle alakalı marka patentlerimizi aldık. ISO belgelerimiz var. Yurt dışına açılmayı düşünüyoruz. Her şeyimizi artık belgeli, patentli yapmak istiyoruz. İş yerinde çalışma sistemimizde de her şey resmi olarak yapılıyor. İleride bir aile anayasası yazmayı düşün-

nüyoruz. Çünkü bizim neslimiz geliyor artık. Biraz daha büyümeye başlıyoruz. Zamanı gelince çocuklarımıza o yetiyi vermek istiyoruz. Biz nasıl kardeşlerimiz arasında bir problem yaşamadıysak onlar da birbirlerini kardeş bellesinler, ayrımcılık yapmasınlar.

KESİAD’a üyeliğiniz ne zaman oldu?

2010’dan bu yana KESİAD’a üyesiyiz. Aytekin Bey aracılığıyla KESİAD’ı tanıdık. Aytekin Bey başkan olunca abim Murat Bey yönetim kuruluna geçti ama çok yoğun olduğu için toplantılara ben katılıyordum. Daha sonra yönetim kuruluna gidip geldiğim dönemde vekillik olayı oldu. KESİAD’ı sevdik ve bize çok şey kattı. Yeni insanlar tanıdık, yeni bilgiler edindik. Çok güzel arkadaşlıklar, dostluklar kurduk. Halen daha çalışmalarımızı devam ettiriyoruz.





Her zaman yanınızdayız !

Servisimize giren araçların her türlü mekanik, bakım, onarım ve tamiratları, RENAULT MAİS standartlarında ve uygun koşullarda tam eğitimle personelimiz tarafından yapılmaktadır.

Her türlü aracınıza en kaliteli kaporta ve boya onarımları servisimizde uzman personelimiz tarafından en iyi şekilde uygulanmakta ve sizlere kalitemizi sunmaktayız.

Otomobillerde kullanılan yeni teknolojilerin gelişimleri tarafımızdan takip edilerek, konusunda uzman ekip ve ekipmanlarımızı geliştirerek sizlere en iyi şekilde hizmet sunabilmeyi amaçlıyoruz.

Servisimizde yapılan bütün onarımlar RENAULT MAİS standartlarında olup sürekli denetlenmektedir.

Anlaşmalı sigorta şirketlerimiz

ANADOLU
SİGORTA



AXA SİGORTA

AKSİGORTA

Allianz

Ankara
Sigorta

Liberty
Sigorta

Ziraat Sigorta

AIG

TÜRK NIPPON
SİGORTA

NEOVA

HALKSİGORTA

GÜNEŞ SİGORTA

ethica sigorta

Şahinler Servisçilik Mais Yetkili Servisi

Kemalpaşa O.S.B. Mahallesi 23 Sok. No: 2 Ulucak Mevkii - Kemalpaşa / İzmir | T: 0232 330 36 30 (Pbx) F: 0232 330 37 78
www.sahinlerrenault.com

İzmir'de şehrin yakınında doğa ile iç içe bir yaşam alanı: **Nif-Erbek**

Bir Güven Erbek İnşaat yatırımı olan Nif-Erbek Villa Projesi, İzmir şehir merkezine çok yakın bir mesafede şehrin karmaşası ve yoğunluğundan uzak doğanın içinde ve bin yıllardır heybetiyle yöreye bereket bahşeden Nif Dağı eteklerinde devam ediyor.



Kemalpaşa'nın yükselen değeri Çiniliköy'de, Nazarköy ve kırmızı at çiftliğinin yanı başında binlerce hektarlık doğal orman arazisinin tam ortasında bulunan paha biçilmez bir proje, kentten kopamayan ancak doğanın esintileriyle baş başa kalmak isteyenlerin yeni yaşam adresi Niferbek Bornova şehir merkezine sadece 15 dakika uzaklıkta bulunuyor.

9 yıl önce ailesiyle birlikte burada yaşama kararı alan ve Çiniliköy'e yerleşen Güven Erbek beş yıl önce satın aldığı arazi üzerine yeni bir yaşam alanı inşa ederek kendisine yeni komşular kazandırmayı arzuluyor. Çiniliköy'ün mükemmel doğası ile hayata dokunuşlarının değiştiğini, sahip oldukları ve arzu ettikleri hobileriyle yaşam alanının iç içe geçmesiyle aldığı keyfi komşularıyla da paylaşmak adına yola

çıktığını söyleyen Güven Erbek, şehrin yüklediği streslerden arındıran kuş cıvıltıları, ağaçlardaki sınırcılar ve çam kokuları arasında bir yaşam alanı inşa ettiklerini dile getirdi. Güven Erbek ayrıca projeye ilgilenen tüm İzmirli'leri 5 Mayıs'ta proje alanında gerçekleştirecekleri tanıtım etkinliğine davet etti.

Ormanın içinde modern bir yaşam...

Ormanın hemen yanında 100 dönümlük konut alanında kurulu Niferbek projesi dört farklı tipte olmak üzere toplam 72 villadan oluşuyor. Her bir santimetresi dikkatlice tasarlanıp inşa edilen bu villalar için toplam 15 dönümlük bir alan kullanılıyor. Projenin kalan 85 dönümlük alanı ise yeşil ve or-

tak kullanım için tasarlanmış olup bu dört farklı tipteki villalar 600 metrekare ile 2 bin 200 metrekare arası bahçe alanlı bağımsız arsalar üzerine inşa edilmiş. Villa projeleri tasarlanırken her kesimden aileler düşünülmüş ve farklı büyüklükler dikkate alınarak en küçük net kullanım alan 190 metrekare olan (3+1), en yüksek net kullanım alanı da 540 metrekare olan (5+1) binalar belirlenmiş. Evlerde isteğe bağlı olarak bahçe içinde yer alacak özel açık yüzme havuzu projelere seçenek olarak sunuluyor. A plus yüksek kalite yapı malzemesi kullanılarak inşa edilen Niferbek villaları konfor ve sadeliği bir arada yaşıyor. Ortak yaşam alanlarında ışık kirliliği oluşturmeyen aydınlatma sistemine kadar tüm detaylar düşünülmüş.



SCANIA Ankara Ağır Vasıta®



Kemalpaşa OSB Mah. İzmir Ankara Asfaltı Cad.
No: 49 Ulucak - Kemalpaşa / İZMİR
T: 0 232 479 60 99
F: 0 232 479 65 57
7/24 Acil Yardım: 0 533 308 01 87



ikinci elde güven



www.ankaraagirvasita.com



Kemalpaşa'da mahalleler meydanları ile anılıyor

Kemalpaşa Belediyesi tarafından başlatılan "Mahalleler Meydanları ile Yaşar" çalışması kapsamında ilçeye bağlı Ulucak, Ören, Bağyurdu, Halilbeyli, Kuyucak, Aşağıkızılca, Sinancılar, Kızılüzüm ve Bayramlı meydanı tamamlanırken, Armutlu ve Nazarköy mahallelerinde başlatılan meydan çalışmaları ise devam ediyor. İçinde süs havuzu ve oturma grupları bulunan meydan düzenleme çalışmaları ile ilçeye bağlı mahallelerin çehresi değişti. Kemalpaşa Belediye Başkanı Arif Uğurlu, meydan çalışmalarının mahallelere ayrı bir renk kattığını belirterek, "Şehirler meydanları ile anılır düşüncesi ile hareket ederek ilk olarak mahallelerimizin buluşma noktasını oluşturduk ve meydan yapım çalışmalarını başladık. Kemalpaşa geneli tüm mahallelerimizde yaşam kalitesini yükseltmek amacıyla bu tür sosyal donatı alanları yapımını yoğun şekilde sürdürüyoruz. Hemşerilerimizin buluşma noktası olacak güzel meydanları mahallelerimize kazandırıyoruz" dedi.

Kemalpaşa'da yaz dönemi kursları başladı

Kemalpaşa Belediyesi, yaz dönemi boyunca devam edecek olan kurslar için başvuru almaya başladı. İlk olarak diksiyon, işaret dili, Arapça, bağlama, doğal gaz ve katı yakıt kalorifer ateşliği ile lise mezunları için destekleme kursu açan Kemalpaşa Belediyesi şimdi ise, kültür, sanat, spor ve mesleki alanda 40 dalda kurs açıyor. Hafta sonu ve hafta içi akşam programları ile diksiyon, drama, bağlama, işaret dili, ney, kültür kursları, üniversite hazırlık, okul takviye ve fitness gibi kurslar açan Kemalpaşa Belediyesi, mesleki olarak da aşçılık, pastacılık, dikiş-nakış, halı dokumacılığı başta olmak üzere eğitimin her alanına katkıda bulunmaya devam ediyor. 15 Temmuz Kültür Merkezi'nde 7'den 70'e bütün vatandaşlara yönelik açılan kurslar, tamamen ücretsiz olacak.



Kemalpaşa'da Bilgi Evi sayısı artıyor

Kemalpaşa Belediyesi tarafından ilçede hizmete açılan ve şu ana kadar on bin öğrencinin eğitim ve öğretimine katkı sunan Bilgi Evleri'ne yenileri ekleniyor. Belediye tarafından yapımına başlanan Bağyurdu, Armutlu ve Ören Bilgi Evleri'ni kısa zamanda hizmete açacaklarını belirten Kemalpaşa Belediye Başkanı Arif Uğurlu, "Kemalpaşa Belediyesi olarak eğitime büyük önem veriyor, daha donanımlı bireyler yetiştirmek için gayret gösteriyoruz. Bu doğrultuda açmış olduğumuz Bilgi Evleri ile hedefimiz, çocuklarımızın sadece okullarda zaman geçirmeleri değil, her konuda bilgi sahibi olmaları ve gelecekte kendi ayakları üzerinde durabilmeleri için beceriler kazanmalarınıdır. Ayrıca Bilgi Evleri'nde çocuklarımız için sosyal ve kültürel etkinlikler düzenleyerek, sadece ders ve öğrenme teorisi değil, eğlenceli vakit geçirmelerine de imkan tanıyoruz. Böylelikle öğrencilerimizin zeka potansiyellerini tanımalarına ve geliştirmelerine, hızlı ve doğru karar vermelerine, problem çözmeye yönelik olumlu bir tutum geliştirmelerine yardımcı oluyoruz" dedi.





FATİHPOLYESTER

Polyester Güvenlik Kabinleri,
WC-Kabinler, Deniz Bisikletleri

Kemalpaşa OSB Mah. 10. Sk. No:1 35170 Kemalpaşa / İZMİR
T: 0 232 877 18 20 - 877 18 21 • F: 0 232 877 18 22
www.fatihpolyester.com • www.modukabin.com

Sanatla ve üretimle geçen bir ömür



Sanayi faaliyetleriyle ülke ekonomisine büyük katkılar sağlayan ve aynı zamanda yaptığı resimlerle sanatla iç içe bir yaşam süren Bekteş Sezer, gençlere hedeflerine odaklanmaları konusunda tavsiyeler veriyor.

3 7 yıllık sanayici Bekteş Sezer, 1981 yılında 1. Sanayi Sitesi'nde 180 metrekarelik bir atölyede kurduğu işini bugün dünya çapında bir marka haline getirdi. Papua Yeni Gine, Endonezya, Yeni Zelanda, Çin dahil 76 ülkeye yaptığı ihracatla dünyanın hemen her yerinde adını duyuran Maktest Makina, geçtiğimiz yıl ulaştığı 4 milyon dolarlık ihracat rakamıyla ülke ekonomisine katkısını sürdürüyor. Yoğun iş yaşamının yanı sıra yıllardır resim de yapan Maktest Makina Yönetim Kurulu Başkanı Bekteş Sezer, sorularımızı yanıtladı.

Sizi tanıyabilir miyiz?

Ziraat mühendisiyim ama makine ağırlıklı bir mühendislik eğiti-

mi aldım. Devlet memuru olarak 1969'dan itibaren sadece iki yıl çalıştım. Önce teknik ziraat müdürlüğü sonra Çukurova Bölge Planlama Müdürlüğü'nde çalıştım. Oradan Tuborg'a davet ettiler ve özel sektöre geçtim. Tuborg'da dört yıl çalıştım. 1975 yılında Tuborg'dan ayrıldıktan sonra kardeşimle torna, tesviye ve otomotiv yedek parça imalatına girdik. Bu arada da Türkiye'de ne eksik onu aramaya koyulduk. Pres makineleri konusundaki eksikliği tesadüfen yakaladık. Daha sonra iki kardeş işlerimizi ayırdık, 1981 yılında kendi firmamı kurdum. Şu an firmamızın Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapıyorum. 2000'li yılların başından bu yana şirket içinde daha fazla sorumluluk almaya başlayan

Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nü bitiren oğlum ise Genel Müdür görevini yürütüyor.

Şirketiniz hakkında bilgi alabilir miyiz?

Firmamız 1981 yılında 1. Sanayi Sitesi'nde toplam 180 metrekare kiralık bir atölyede Sezer Makina Sanayi ve Ticaret unvanı ile bir şahıs firması olarak faaliyete başladı. Önceleri mopedler için yedek parça ürettik, kısa bir zaman sonra dizel motorların yakıt enjeksiyon pompalarını ve enjektörlerini test eden ekipmanların üretimine başladık. İlk günden itibaren Ar-Ge faaliyetlerine maksimum düzeyde önem verdik, Dizoster markamız altında değişik tip ve

büyükliklerde çeşitli makine ve cihaz modelleri oluşturarak dizel yakıt püskürtme sistemleri servis ekipmanları imalatı konusunda ihtisaslaşmaya gittik. O zamana kadar ithal edilen bu cihazların tarafımızdan üretilmesi yurt içinde büyük bir eksikliği giderdi ve ülke genelinde dizel pompa ve enjektör servis sektörünün yaygınlaşmasını sağladı. Müşteri memnuniyetini ilk günden itibaren temel prensip olarak kabul ettik, kaliteden hiç taviz vermedik, satış sonrası eğitim ve servis hizmetlerini aksaksız yürüttük. Firmamız 1987 yılında aynı sanayi sitesinde toplam 450 metrekare olarak inşa ettiğimiz binasına taşındı ve yeni yatırımlarla üretim kapasitesini üçe katladı. Şahıs firması 1991 yılında Dizotester Makina Sanayi ve Ticaret LTD. ŞTİ unvanı ile sermaye şirketine dönüştürüldü. Bu arada elektronik kontrollü yeni modeller geliştirildi, yurt dışı tanıtımlara ve ihracat faaliyetlerine daha çok ağırlık verildi.

**“Ürünlerimiz
beş kıtada, on
distribütörümüz
eliyle tüm dünyada
yaygın olarak
tanıtılıp satılıyor.”**

İlerleyen süreçlerde neler oldu peki?

Firmamız, 1996 yılında Association of Diesel Specialists (Dizel Uzmanları Birliği) ADS üyesi oldu. Dünya üzerinde dizel konusunda kendilerini ispatladı ve diğer firmaların arasında yerini almayı başardı. Aynı yıl Ankara yolu üzerinden bir arsa satın aldık ve 1500 metrekarelik binamızı inşa ettirdik. 1997 yılı kasım ayında taşındık, 1998 yılında ISO 9000 standardı toplam kalite belgesi aldık. Kurumlaşma

sürecimizde şirketimizi anonim şirkete dönüştürdük. 2000 yılında olan bu değişiklikle Dizotester LTD. ŞTİ. Maktest Makina Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi unvanı aldık. 1999 yılında aynı konuda faaliyet gösteren rakip bir Avrupa firmasına, tasarımı tamamen Maktest'e ait olan bazı modellerimizin lisansları satılarak üretim ufkumuz evrensel boyutlara ulaştı. Maktest 2009 yılında Turbo üretimi işine girdi. Turbo, yeni nesil dizel araçların vazgeçilmez bir modülüdür. Ülkemizde ve dünyada araç servis sektörü için, 1.3 litre, 1.4 litre, 1.5 litre ve 1.6 litre dizel motorların komple turbolarını üretiyoruz. Halen devam eden üretim, 70'i aşkın araç modeline hitap edebilecek çeşitliliktedir.

Firmanız Pancar Organize Sanayi Bölgesi'ne ne zaman taşındı?

Turbo üretimiyle birlikte yaşanmaya başlanan yer darlığı 2015 yılında Pancar Organize Sanayi Bölgesi'nde 3 bin 600 metrekarelik yeni



bir binaya taşınarak giderildi. Bugün Maktest, dünyada dijital teknolojinin araç üretiminde yoğun kullanılması ile "Yeni Nesil Dizel Motorlar" olarak tanımlanan Common Rail, Elektronik Unit İnjector - Pompa ve Hidrolik Elektronik Unit Enjektör sistemli tüm dizel motorların yakıt enjeksiyon sistemlerini test edebilen, arıza teşhisini yüzde 100'e yakın doğrulukta yapabilen makine ve cihazları üretiyor. Bu cihaz ve makineler, dünya yollarında ve denizlerinde dolaşan, TDCI, CRDI, CDI, SDI, TDI kısaltmalı tüm otomobil ve hafif ticari araçlarla birlikte, birçok kamyon, otobüs ve iş makinesi üzerinde oldukça yaygın olarak kullanılan bu yeni nesil enjektör ve pompalarla, aynı zamanda klasik pompa ve enjektörlerin tamamına cevap verebilecek çeşit zenginliğine sahiptir.

Şirketinizin ihracatı hangi seviyede?

Ürünlerimiz beş kıtada, on distribütörümüz eliyle tüm dünyada yaygın olarak tanıtılıp satılıyor. Tüm amacımız araç servis teşkilatlarının dizel yakıt enjeksiyon sistemleri ile ilgili Turbo dahil tüm sorunlarına basit, teknik çözümler sunmak ve onların kendi müşterilerine kolayca ve en ekonomik koşullarda hizmet verebilmesini sağlamaktır. Papua Yeni Gine, Endonezya, Yeni Zelanda, Çin dahil 76 ülkede cihazlarımız halen kullanılıyor. Ürettiklerimizin yüzde 92'si tamamen yerli öz kaynaklardan yapılıyor. Yüzde 80'lerdeki ihracat oranımızı düşünürsek ülkemiz için katma değer ne kadar üst düzey olduğunu görebiliyoruz. En büyük müşterimiz Amerika, Meksika, Güney Amerika, Uzakdoğu ülkeleri.

Geçen sene ihracatımız 4 milyon dolar civarındaydı. Bu sene yüzde on artış bekliyoruz. Yaşanan siyasi gelişmeler nedeniyle yabancı müşterilerimizin kafasında oluşan soru işaretlerini gidermekte zorlanıyoruz. Ancak çok fazla bir aksama olmamakla beraber bir ara Rusya piyasası kapandı, biz de farklı bir yol geliştirdik ve Almanya üzerinden Rusya'ya ihracatımız devam etti.

KESİAD'la ilişkiniz nasıl başladı?

Kurucu heyetin içinde değilim ama kuruluşundan beri KESİAD'ı biliyorum. 1997 yılında Kemalpaşa'ya yeni taşındığımızda bazı fabrikalar faal haldeydi. Kemalpaşa OSB yeni kurulmuş, tescil bekliyordu. Biz de burada birlik oluşturalım ve bölgenin yönetimini buradan yapalım diyerek KESİAD'ı kurduk. Ege Seramik'te ilk toplantıyı yaptık. Yönetimde yer aldım. Kısa bir süre sonra KOSBİ'nin yönetimini bölgeye aldık, KOSBİ'deki sanayicinin desteği ile iştirak etmeyi sağladık. İki yıl süreyle müteşebbis heyetinde kaldım. Daha sonra KOSBİ'nin yönetim kuruluna girerek bir yıl görev aldım.

37 yıldır sanayicisiniz, size göre sanayicilik nedir?

Sanayicilik kahramanlıktır. Bir konu üzerinde önce yatırım yapacaksınız, arazi alacaksınız, bina yapacaksınız ya da bina kiralayacaksınız, ne üreteceğinize karar vereceksiniz ve onunla ilgili makine bulacaksınız, onları yerleştireceksiniz, yetiştirmiş eleman bulacaksınız ya da siz yetiştireceksiniz. Bütün bunlar uzun bir zaman içinde mümkün olabilir. Belirli bir işletmecilik kuralları koyup kurumun kültürünü oluşturacaksınız. Dolayısıyla sanayicilik kahramanlıktır. Belirli sermayeniz var, üretim yapmadan o paranın üstüne koymak da mümkün. 1960'ların so-



**Ürettiklerimizin
yüzde 92'si
tamamen yerli
öz kaynaklardan
yapılıyor."**



“Gençler, ülkenin genel durumunu iyi tahlil edip buna göre pozisyon almaları lazım.”

nunda bir sanayi hamlesi başladı Türkiye’de. BMC kuruldu, yan sanayi üretmeye çalışırken ihtiyacı olan parçaları kimlere nasıl üreteceği konusunda araştırmalara başladı. 1967 yılından sonra enjektörler pompalarla bu yola başladı. Dışardan pompa tezgâhı getirmek bir servetti. Bunu yapabilenler çok para kazandı. Biz ilk arızalı pompa tezgahının ne kadar basit olduğunu gördük ve bunu yapmama-mız için bir sebep olmadığı düşüncesiyle 1997’de ilk pompa tezgahımızı yaptık. Piyasaya çıkardığımız zaman Avrupa’da ki değerinin sekizde biri fiyatına sattık. Dışardan gelenler çok pahalıydı ve getirenler de çok para kazanıyordu. Biz sekizde biri fiyatına sattığımızda yüzde 100 kar elde ettik. Zaman içinde çok güzel modeller geliştirdik. Piyasayı iyi takip ettik, yeni çıkan enjektör ve pompaları, eskilerle ilgili sıkıntıları gördük. Varlığımız ithalatı biraz engelledi ve ithal fiyatları aşağıya çekti. Daha modern makineler üretmeye başladıkça haliyle maliyetimiz arttı. Zaman içinde ekonominin dışa açılması, dış markaların gelişmesi, bu malzemeleri ayağımıza getiren firmaların yaygınlaşması işimizi kolaylaştırdı ve çağdaş makineleri yapma imkanı

bulduk. Bugün yaptığımız makineler kalite açısından yurt dışındaki rakiplerimiz ile boy ölçüşebilecek durumdadır. Hatta daha ergonomik, daha kullanışlı olduğu müşterilerimiz tarafından söyleniyor.

Gençlere neler önerirsiniz?

Başarıyı yakalamak önce temel eğitimle mümkün. Ancak Türkiye’deki eğitim sistemi gençler için iyi bir altyapı hazırlayacak nitelikte değil. Bugün makine mühendisliğinden mezun olduktan sonra kadroya aldığımız kişileri ayrıca eğitmemiz gerekiyor. Çünkü eğitim sistemimiz iyi planlanmadığından dolayı buna mecburuz. Sistem bunun üzerine kurulu değilken bireyler kendi başarıları ve azimleri ile kendilerine bir şeyler katmalı, ancak bu şekilde başarılı olabilirler. Gençler önce okul çağlarında ne olmak istediklerine, hangi alanda ilerlemek istediklerine karar vermek zorundalar. İlla diploma alma hevesi gençleri bir yere götürmez. Ne olmak istediklerine karar verdikten sonra azimle çalışarak bir yerlere gelecekler ve nereye giderlerse gitsinler iyi bir performansla kendilerini kabul ettirecekler. Saygı, sevgi anlamında oldukça geride kalan bir toplum haline geldik ve bunu aşmamız lazım. Gençler, ülkenin genel durumunu iyi tahlil edip buna göre pozisyon almaları lazım. Onlar bizim geleceğimiz. Böylece kendi gelecekleri için uygun pozisyonu da hazırlamış duruma gelirler.



Batı Prefabrik Ege'nin her köşesine imza attı

İnşaat sektöründe 22. yılını kutlayan Batı Prefabrik, bugüne kadar başta endüstri yapıları olmak üzere alışveriş merkezi, tarımsal yapılar ve turizm ile eğitim yapıları gibi bin 200 tesisin inşaatını tamamladı. Halen taahhütlerinde devam eden 24 farklı inşaat projesinin bulunduğunu belirten Batı Prefabrik Genel Müdürü Erdem Çotur, prefabrik betonarme ile daha kaliteli, daha hızlı, daha ekonomik yapıların üretildiğini söyledi.



Erdem Çotur

Avrupa'da prefabrik betonarme yapı sistemlerinin, betonarme üst yapı sistemlerinde kullanım oranının yüzde 58, Amerika'da yüzde 60, Kanada'da yüzde 64'ü bulunduğunu Türkiye'de ise bu oranın henüz yüzde dördün bile üzerinde olmadığına dikkat çeken Batı Prefabrik Genel Müdürü Erdem Çotur, Türkiye'nin kaliteli yapılaşma, zamandan tasarruf, uzun ömürlülük, düşük maliyet gibi avantajlara sırt çevirme lüksünün olamayacağını söyledi. Türkiye Prefabrik Birliği Yönetim Kurulu Üyesi de olan Çotur, prefabrik betonarme ile yapıların tamamen endüstri ortamında denetime tabi olarak üretildiğini, şantiye şartlarının güvenlik risklerinin en aza indirildiğini, çevreye verilen rahatsızlığın en kısa sürede tutulduğunu belirtti.

İnşaat süresi kısalıyor

Türkiye'de çok katlı binaların tamamlanma süresinin ortalama 36 ay olduğunu, daha sonra ise bu binaların kiralama ya da satış sürecinin başladığını ifade eden Çotur, "Eğer siz bu 36 aylık süreci bir yıl erkene çekerseniz müthiş bir olaya imza atmış olur, 12 ay fazladan kira getirisi elde edilmesini sağlarsınız. Bunu Kuşadası'nda inşa ettiğimiz 32 bin metrekarelik alışveriş merkezinde yaptık. Proje planına göre 2014 yılının mayıs ayında tamamlanacak olan inşaatı, prefabrik betonarme yapı sistemlerini kullanarak 2013 yılı mayıs ayında tamamlanabilir hale getirdik. 32 bin metrekare kiralananabilir bir alanın bir yıl erken tamamlanması, oldukça önemli bir ekonomik kazanımdır" dedi. Prefabrik betonarme cephe sistemlerinin, yapıların işletim süreçlerinde ayrı bir kazanç sağladığını söyleyen Çotur, "Özellikle ısı yalıtım performansı yapıların yaşam süreleri boyunca iklimlendirme maliyetlerini direkt olarak belirler. Cephe sistemlerindeki geleneksel metotlarda, tuğla veya benzeri elemanlarla oluşturulmuş sıvalı yüzeyler ile bunların üzerine çoğunlukla ithal ürünlere dayalı mimari yapı elemanlarının kullanıldığı giydirme sistemleri kullanılıyor. Oysa prekast cephe sistemleri ile geleneksel sistemler arasında çok önemli bir fark var. Prefabrik betonarme sistemleri, inşa süreci, ekonomik ömür ve yalıtım kapasiteleri konusunda açık ara önde" diye konuştu.



ELEKTRİK ALMAK ÖNEMLİDİR!

"Güvenli Tarafta"

- Elektrik Proje Tasarım ve Çizimi
- Elektrik Taahhüt
- Yüksek Gerilim İşletme Sorumluluğu
- Topraklama Ölçümü ve Raporlama
- Yıldırımdan Korunma Sistemleri Kontrolü ve Raporlama
- Elektrik İç Tesisat Kontrolü ve Raporlama
- Kaçak Akım Rölesi Testi ve Raporlama
- Yalıtım Direnci Ölçümleri
- Kompanzasyon Takibi
- Termal Kamera İle Kestirimci Bakım
- Elektrik Müşavirlik ve Kontrollük
- Katodik Koruma Ölçümü ve Raporlama
- Enerji Kimlik Belgesi
- Enerji Yöneticiliği



SEPTA ELEKTRİK İNŞAAT TAAH. SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.

📍 Çınarlı Mah. 1583/3 Sok. Rodkar İş Merkezi D Blok No :1/236 Konak- İZMİR

☎ 0(232) 4350902 📠 0(232) 4350904

✉ info@septa.com.tr 🌐 www.septa.com.tr

ETKİNLİK



Renk Işık Titreşim: Türk İzlenimcileri

12 Nisan - 27 Temmuz 2018
Arkas Sanat Merkezi

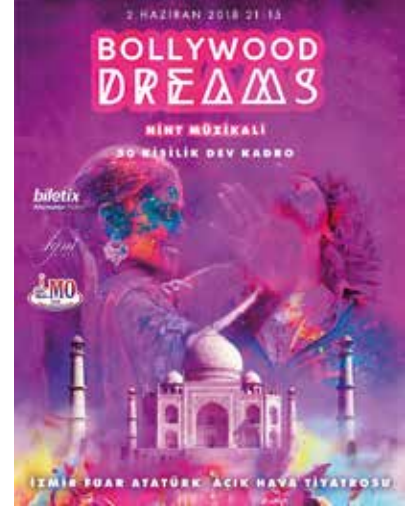
19. yüzyılda Fransa'da ortaya çıkan İzlenimcilik akımı, zaman içinde Türkiye'deki sanat ortamını da etkisi altına almış ve özellikle 20. yüzyılın ilk yarısında, ülkemizin önde gelen sanatçıları bu anlayışta pek çok eser üretmiştir. Türk İzlenimcileri olarak da adlandırılan 1914 Kuşağı sanatçıları, Osmanlı İmparatorluğu'nun parçalanma sürecinin ve aynı zamanda Batılılaşma hareketlerinin ivme kazandığı Meşrutiyet dönemlerinin tanığı, yeni kurulan Türkiye Cumhuriyeti'nin de karşılayıcısı olmuşlardır. Kuşağa adını veren İbrahim Çallı, Nazmi Ziya, Hikmet Onat, Hüseyin Avni Lifij, Feyhaman Duran, Namık İsmail, Mehmet Ruhi Arel, Sami Yetik kendilerinden önceki kuşaktan farklı olarak resim sanatına konu çeşitliliği katkısında bulunmuş ve bunun yaygınlaştırılmasında öncü olmuşlardır.



32. Uluslararası İzmir Festivali

26 Mayıs - 7 Temmuz 2018

"Kültür ve Sanat Kenti İzmir" sloganıyla çalışmalarını sürdüren İKSEV, bu yıl 32. sini gerçekleştireceği Uluslararası İzmir Festivali'yle, alanlarında dünyanın en önemli isimlerini İzmir'e getirerek Türkiye'nin ve İzmir'in tanıtımını başarıyla yapıyor. Tarihi mekânları sanatla buluşturan İzmir Festivali, Efes Antik Tiyatrosu, Celsus Kütüphanesi, Efes Odeon'un yanı sıra Meryemana Evi, St. Policarp Kilisesi, Agora, Bayraklı Ören Yeri, "Ana Tanrıça'nın Kenti" Metropolis, Büyük İskender'in İzmir'i yeniden kurduğu Kadifekale'yi, çağlar boyunca müzikle tedavinin başkenti olmuş Bergama Asklepion'u, Çeşme Kalesi'ni ve Türkiye'nin ilk yavaş kenti Seferihisar'daki Sığacık Kalesi'ni, kent tarihinin önemli tanıkları olan Ayavukla Kilisesi ile tarihi İzmir Sigara Fabrikasını, Efes Ticaret Agorası'nı da mekânları arasına kattı.



Bollywood Dreams Hint Müzikali

2 Haziran 2018 21.15 İzmir
Kültürpark Açık Hava Tiyatrosu

Genel Sanat Yönetmenliğini genç koreograf ve dansçı Bahar Aksoy'un, prodüksiyonunu Vishnu Namaha'nın üstlendiği Hint müziği ve danslarının, 50 kişilik dev sanatçı kadrosu ile sergileneceği müzikal Türkiye'de ilk olarak İzmirli sanatseverlerle buluşuyor. Hikaye, Hint ve Türk kültürünün ortak ve farklı yönlerini, iki genç tutkulu aşkları üzerinden, dans ve müzikle anlatıyor. İzleyicileri, Bollywood'un renkli ve büyümlü dünyasını keşfe çıkartıyor. Eser, uluslararası platformlarda görselliğin yanı sıra özgünlüğü ile de yer alabilme potansiyelini barındırıyor.



MARKA PATENT FRANCHISING GAYRİMENKUL YATIRIM YÖNETİM DANIŞMANLIK

+90 232 433 43 23
BAYRAKLI

+90 232 878 02 71
KEMALPAŞA

+90 532 414 41 91
ALSANCAK



Lider Company Franchising Gayrimenkul ve Yatırım Danışmanlığı İnş. San. Tic. A.Ş.
Zafer BİNİCİ, Hakan PİRBUĞAK ve Berna GÜNAYDIN ŞAHİN ortaklığıdır.

LİDER COMPANY

ETKİNLİK



İngiliz Oda Orkestrası Güher Süher Pekinel

11 Haziran 2018 21.00
Efes Antik Tiyatrosu

Olağanüstü şiirsel müzik anlayışları, özgün stilleri içinde mükemmeliyet ve yorumlarıyla, uluslararası müzik camiasında özel bir yerleri olan Güher ve Süher Pekinel, dünyanın en çok kayıt yapmış oda orkestrası unvanını elinde tutan İngiliz Oda Orkestrası ile 32. Uluslararası İzmir Festivali'nin konuğu oluyor. Uluslararası kariyerleri Herbert von Karajan'ın kendilerini 1984 yılında Salzburg Festivali'ne davet etmesiyle ivme kazanan Pekinel'ler için günümüzün en önemli bestecilerinden Krzysztof Penderecki, Leonard Bernstein ve Jacques Loussier çeşitli eserler besteledi ve aranje etti.



Müzeyyen - Tek Kişilik Müzikal Gösteri Şevval Sam

27 Temmuz 2018 21.15
Çeşme Açık hava Tiyatrosu

Türk müziğinin en büyük seslerinden Müzeyyen Senar'ın iz bırakan şarkıları Şevval Sam'ın yorumu ile sahneye taşınıyor. 84 yıllık sanat hayatına pek çok unutulmaz eser sığdıran değerli sanatçının hayatından önemli kesitlerin müzikle harmanlandığı gösterinin metni önemli edebiyatçılarımızdan Figen Şakacı'nın, rejisi ise müzikal tiyatronun deneyimli yönetmenlerinden Engin Alkan'ın imzasını taşıyor.



Michael Jackson - The Tribute To The King Of Pop (Starring William Hall)

16 Haziran - 31 Temmuz 2018
Antalya

Las Vegas'tan muhteşem bir gösteri, altı hafta boyunca Türkiye'ye geliyor. Etkileyici koreografiler, ayrıntılı kostümler ve multimedya şov efektleri gösteriyi eşsiz bir deneyim haline getiriyor. Konser tadındaki Show'u ABD'li William Hall sahnelandiriyor. William Hall, Michael Jackson'a şaşırtıcı bir şekilde benzemekle kalmıyor, dansı ve sesi-vokalleri olağanüstü derecede otantik benziyor. Hem canlı canlı şarkıları seslendiriyor, hem orkestra eşliğinde sahne alıyor ve dans ekibi ile dünyanın en büyük sanatçılarından olan Michael Jackson'ı da bir yandan ölümsüzleştiriyor.





“Güvenliğiniz önceliğimizdir”



EREN
BALATA

Frentek



www.erenbalata.com.tr



Av. Arb. Prof. Dr. Serkan Odaman

Arabuluculuk, hukuk uyuşmazlıklarının yargılama öncesinde ya da tarafların iradesiyle yargılama aşamasında, arabulucunun katılımıyla ancak bizzat taraflarca çözümlenmesi olarak tanımlanmaktadır. Müessese ülkemizde, 2013 yılında 6325 sayılı Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunu'nun yürürlüğe girmesiyle vücut bulmuş ve özellikle 2016 yılından sonra yapılan iyi tanıtım ve arabulucu sayısının artmasıyla yoğun olarak uygulanmaya başlanmıştır. Eldeki mevcut istatistikî bilgilere göre, yapılan arabuluculukların yüzde 80'i işçi-işveren uyuşmazlıklarında, yüzde 5'i telif haklarından kaynaklanan tazminat ve alacaklarda, yüzde 3'ü maddi ve manevi tazminatlarda, yüzde 12'si ise diğer muhtelif uyuşmazlıklarda vuku bulmuştur. Günümüzde uyuşmazlıkların çeşitliliği, rekabet ortamı, gizlilik isteği, yargılama sürelerinin genellikle uzun sürmesi, tarafların karar sürecinde bizzat yer alma istekleri dikkate alındığında, hukuk uyuşmazlıklarının arabuluculuk ile neticeye kavuşturulmasının

Arabuluculuk neden tercih edilmelidir?

çok daha verimli ve amaca yönelik olduğu anlaşılabilecektir. Zira arabuluculuk, uyuşmazlığın taraflarına, hem zaman tasarrufu sağlamakta hem de süreci gizlilik içinde yürütebilmelerine imkan vermektedir. Türkiye'de mahkemelerin aşırı iş yükü dikkate alındığında, davaların hızlı çözümlenemediği de bir gerçektir. Bunun da son derece olumsuz neticeleri bulunmaktadır. Tarafların adaletle olan güvenleri zarar görmekte, uyuşmazlık zamanla düşmanlık boyutuna ulaşmaktadır. Öyle ki, bir yargılamanın sonunda taraflar adeta birbirlerinin yüzüne dahi bakamaz duruma gelebilmektedirler.

İşte tam da burada arabuluculuk alternatif bir uyuşmazlık çözüm yöntemi olarak karşımıza çıkmaktadır. Örneğin İş Hukuku'nda bazı istisnalar dışında 7036 sayılı kanunla zorunlu hale gelen arabuluculuk uygulamaları son derece başarılı olmuş ve 2018 yılında İş Mahkemeleri'nin yükü büyük ölçüde azalmıştır. Üstelik arabuluculuk, uyuşmazlığı bazen saatlerle ifade edilebilecek kadar kısa sürede çözüme kavuşturabilmektedir. Sürecin mevzuat uyarınca gizli yürütülmesi, ulaşılan çözümlerin emsal olarak değerlendirilmesi de engellemekte ve önemli bir kaygıyı ortadan kaldırmaktadır. Ayrıca burada belki de en önemli husus ise kararın bizzat taraflarca verilmesidir. Zira arabulucu hakim ya da hakim değildir ve görevi

“Yapılan arabuluculukların yüzde 80'i işçi-işveren uyuşmazlıklarında, yüzde 5'i telif haklarından kaynaklanan tazminat ve alacaklarda, yüzde 3'ü maddi ve manevi tazminatlarda, yüzde 12'si ise diğer muhtelif uyuşmazlıklarda vuku bulmuştur.”

sadece sürecin çözüm ile sonuçlanmasında kolaylaştırıcı bir rol oynamaktır. Arabuluculuk esnek bir alternatif çözüm yöntemi olduğundan, taraflar arabulucunun da katkısıyla optimum bir noktada uzlaşabilmektedirler. Arabulucu ancak tarafların aralarındaki uyuşmazlığı çözebilmeleri için uygun müzakere zemini hazırlar. Bu anlamda, arabuluculuk süreci yargı yolundan veya tahkimden daha hızlı sonuçlanır.

Nihayet belirtmek gerekir ki, arabuluculuğun belki de en önemli avantajı, ticari hayatta son derece önemli olan, sonucunun kolay icra edilebilir olmasıdır. Böylece, hızlı bir şekilde “pürüzlerin” üstesinden gelinerek ticari faaliyetler devam edebilecektir.



Güçlü bağlantılar meydan okur!

İnşaat



İnşaat ve otomotiv sektöründe yeni bir çağ başladı! Artık SODBES (Soğuk Dövme Bağlantı Elemanları Sistemi) ile üretilen bağlantı elemanları sayesinde, binalar ve araçlar en üst düzeyde sağlama alınıyor!

Otomotiv



SODBES kullanılarak üretilen bağlantı elemanları;

- Kusursuz sağlamlık
- Düşük maliyet
- Zamandan kazanım demektir.

Gelin, olağanüstü avantajlar sağlayan bu sistemden yararlanın... Her açıdan kazanın!

E.K.O. ENDÜSTRİ Kalıp Otom. Plastik ve Spor Alet. San. Dış Tic. Ltd. Şti.
Kemalpaşa Org. San. Böl. 8 Sk. No: 2 Kemalpaşa / İZMİR
T: 0 232 877 10 10 (Pbx) - F: 0 232 877 10 09
info@ekoendustri.com - www.ekoendustri.com



Akmanlar Alüminyum yeni fabrikasını açtı

Alüminyum sektörünün önde gelen isimlerinden Akmanlar Alüminyum'un, Sarnıç'ta yapımını tamamladığı yeni showroom ve fabrikası, düzenlenen bir tören ile açıldı. Açılış törenine, Gaziemir Belediye Başkanı Halil İbrahim Şenol başta olmak üzere çok sayıda davetli katıldı.



Akmanlar Alüminyum 1992 yılında başladığı serüvenine bugün 7000 metre karelik kapalı alana sahip modern showroom ve fabrikasında, mimari sistem profilleri, alüminyum kompozit panel malzemeleri, Kompozit CNC ebatlama ve derzleme işlemleri, elektrostatik toz boya ve ahşap transferi, motorlu alüminyum panjur ve kepenk sistemleri imalatı, ithal alüminyum dış giriş kapıları, ithal aksesuarlar, alüminyum ayarlı kapı kasaları imalatı, cam balkon baza sistemleri ve standart balkon küpeşte sistemleri ile hizmet vermeye devam ediyor.

Alüminyumda kalitenin adı

Açılışta konuşan Akmanlar Alüminyum kurucusu Oğuz Akman, Ankara'da başlayan alüminyum imalatı serüveninin 92 yılından itibaren Karabağlar'da devam ettiğini ve bu süreçte her zaman kaliteyi koruya-

rak üretimi sürdürmeyi ilke edindiklerini söyledi. Kaliteli üretim ve doğru yatırımlarla bugün alüminyum ürün yelpazesini genişlettiklerini ifade eden Akman, bu yeni fabrika ile aynı ilkelerle daha hızlı ve kaliteli bir üretim sürecine sahip olduklarını ifade etti. Akmanlar Alüminyum Genel Koordinatörü Başak Akman ise 1992 yılında başlayan yolculuklarının bugün geldiği noktada çok fazla emek olduğunu söyledi. Büyük inşaat firmalarının, portföylerinin en önemli kalemini oluşturduklarını söyleyen Başak Akman, "Alüminyumun yanı sıra farklı iş kollarına da giriş yaptık. Yeni yerimizde elektrostatik toz boya ve ahşap tesisimiz ile sektörümüzde kaliteli üretim ve satışın adresi olmayı sürdürüyoruz" dedi. Başta Cezayir, Irak, Almanya ve Fransa olmak üzere birçok ülkeye ihracatlarının olduğunu söyleyen Başak Akman, "Önümüzdeki dönemde ihracat rakamlarımızı iç piyasa rakamlarımızla eşit seviyeye çıkartacağız" diye konuştu.





Solar Control
Window Films

%70

%50

%35

%20

**Aracınız için
daha net ve güvenli görüntü...**

Kemalpaşa OSB
Kemalpaşa Kavşağı
No: 6 Kemalpaşa / İzmir
Tel: 0 232 877 0102
GSM: 0 533 249 2614
0 532 267 6370
info@cihanoto.com
cihan@cihanoto.com
www.cihanoto.com

3M Güneş Kontrol Cam Filmleri
Türkiye dağıtıcısı



CİHAN OTO

"Oto Aksesuar"



Av. Zafer Binici



Zorunlu avukatlık - Önleyici avukatlık

Ülkemizde istisnalar dışında avukatla temsil zorunluluğu bulunmamaktadır. Gerçekten 1136 sayılı Avukatlık Kanunun 35/3 maddesinde “Dava açma yeteneği olan herkes kendi davasına ait evrakı düzenleyebilir, davasını bizzat açabilir ve işini takip edebilir.” şeklinde yer alan hüküm avukatsız işlem

yapma serbestisini düzenlemektedir. Ceza yargılamasındaki istisnalar (5271 sayılı Ceza Muhakemesi Kanunu) saklı kalmak kaydıyla Avukatlık Kanunu’nun 35.maddesine 02.05.2001 tarihinde eklenen hükümle 29.6.1956 tarih ve 6762 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun 272. maddesinde öngörülen esas sermaye miktarının beş katı veya

daha fazla esas sermayesi bulunan anonim şirketler ile üye sayısı yüz veya daha fazla olan yapı kooperatifleri sözleşmeli bir avukat bulundurmak zorundadır. Bu hükme aykırılık mahallin en büyük mülki idare tarafından verilecek para cezasına neden olacaktır. Bu hükümden çıkarılan sonuç da esas sermaye miktarı 250.000 TL ve üzerinde olan anonim şirketler sözleşmeli bir avukat bulundurmak zorundadırlar. Diğer bir deyişle, esas sermayesi 250.000 TL ve üzerinde olan anonim şirketler, 1136 sayılı Kanun’un 35. maddesinin 3. fıkrasında öngörülen davaya ait evrakı düzenleme, davayı bizzat açma ve takip etme haklarını, ancak sözleşmeli avukatları vasıtasıyla kullanabileceklerdir. Ancak zorunlu olmasa dahi, esas sermaye miktarı 250.000 TL’nin altında bulunan şirketler ile kayıtlı sermaye sistemini benimseyen kapalı anonim şirketlerin, gerek duymaları halinde sözleşmeli avukat bulundurmalarının önünde yasal bir engel de bulunmamaktadır.



Kuruluş esas sermayesi 250.000 TL ve üzeri olan anonim şirketlerde, şirketin tüzel kişilik kazanması ile birlikte, yani şirketin ticaret siciline tescil edilmesi ile birlikte (TTK md. 355/f.1); kuruluş esas sermayesi 250.000 TL'nin altında olmakla birlikte sermaye artırımının sonrasında esas sermaye miktarı 250.000 TL ve üzerine çıkan anonim şirketlerde ise, sermaye artırımına ilişkin genel kurul kararının ticaret siciline tescil ettirildiği anda doğacaktır.

Zorunlu avukatlık sistemine ilişkin getirilen yenilikler ülkemizde önleyici avukatlığın yaygınlaşması yönünde olumlu bir adımdır. Avukatlık, günümüzde toplumumuz tarafından genellikle tüm uzlaşma çabalarının sonuç vermediği, gidilecek başka yol kalmadığında başvurulacak bir meslek olarak algılanmaktadır. Ülkemizde ne yazık ki genel eğilim uyuşmazlık ortaya çıktıktan sonra hukuki yollara ve avukata başvurma yönünde olmuştur. Oysa hukukun ve yargının kurucu unsurlarından avukatın asıl misyon ve işlevinin düzeni sağlamak ve korumak olduğu açıktır. Avukatların görevi yalnızca hukuki uyuşmazlık süreçlerini yönetmek ve sonuçlarını öngörmek değildir.

Önleyici hukuk, hukuki risklerin analiz edilerek planlanmasını ve problem ortaya çıkmadan önlenmesini esas alan bir hukuk metodudur. Önleyici avukatlık hizmetleri; hukuki sorunlar yaşanmadan, sorunların çözüme bağlanmasını amaçlayan hizmetler bütünüdür. Her ne kadar günümüzde önleyici avukatlık bir nebze de olsa yaygınlaşmışsa da yargıdaki iş yükü göz önüne alındığında yeterli düzeyde olmadığı ortadadır.

Profesyonel hukuk hizmeti veren, mevzuattaki değişiklikleri günü gününe takip eden, güncel yargı kararlarını sürekli araştıran avukatlar, müvekkil tarafından tespit edilemeyen konularda dahi risk oluşumunun öngörülmesini sağlayacak ve buna karşı tedbir alınmasını sağlayacaktır. Önleyici hukuk metodunun olmazsa olmazı, müvekkil ile ortak çalışmaktır. Müvekkil, mevcut ihtilaflarının yanında, özellikle risk planlaması ve karar alma aşamalarında avukatı ile uyum ve işbirliği içinde olmalı, süreçlere işbirliği ile yoğunlaşmalıdır. Özellikle verilecek kararlardan önce avukatın sürece dâhil olması durumunda ileride ortaya çıkabilecek riskleri bertaraf edebilecektir. Bu sayede hukuki ihtilaf çıkma riski



ve tüm bunlara harcanan zaman, para ve emek asgariye indirilmektedir.

Bu kapsamda özellikle sözleşmelerin doğru hazırlanması, işçi ve işveren arasındaki ilişkilerin usul ve yasaya uygun tesisi sağlanmak suretiyle yaşanabilecek hukuki sorunlar ortaya çıkmadan bertaraf edilir, oluşan sorunlar davalanmadan çözülür, hukuki riskler minimize edilir, büyük mali kayıpların önüne geçilir, şirketin marka değeri artırılır, zaman hukuki konulara harcanmadığından verimlilik artırılır, kaçınılmaz hukuki davalar için ekonomik avantaj sağlanır.

Önleyici avukat, şirketin kurumsal denetimini süreklilik arz edecek şekilde sağladığı gibi şirket ve müvekkillerine ihtiyaç duyduğu her an ve alanda ise hukuki görüş verebilecektir.

Önleyici avukatlığın avantajları uygulamada hem şirketler açısından hem de avukatlar açısından rahatlıkla görülmektedir.

Profesyonel hukuk hizmeti veren, mevzuattaki değişiklikleri günü gününe takip eden, güncel yargı kararlarını sürekli araştıran avukatlar, müvekkil tarafından tespit edilemeyen konularda dahi risk oluşumunun öngörülmesini sağlayacak ve buna karşı tedbir alınmasını sağlayacaktır.



Harun Tunaboğlu
Mali Müşavir

2018 yılı güncel uygulanmakta olan sigorta prim teşvikleri

Kayıtlı sigortalı istihdamının artırılması, kadınlar, gençler ve engelliler gibi dezavantajlı grupların istihdamının artırılması ve bölgesel gelişmişlik farklılıklarının azaltılması için toplamda yedi farklı sigorta primi teşvik, destek ve indirim uygulanmaktadır.

Tüm teşviklerde yer alan genel yararlanma şartları şöyledir;

- Aylık prim ve hizmet belgesi kuruma yasal sürede verilmiş olmalı,
- Primler yasal süresi içinde ödenmeli,
- Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmamalı,
- Borç varsa bu borçlar yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olmalıdır. Ancak yapılandırma/taksitlendirme borçları düzenli bir şekilde ödenmelidir.

1-5 puanlık indirim (01.10.2008/----)

Özel sektör işverenleri çalıştırdıkları sigortalılara ilişkin prime esas kazanç üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar kadar indirimden yararlanabilir.

SPEK ALT SINIR		
TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR	TEŞVİK TUTARI	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR
(%34,5) 761 TL	(%5) 101 TL	(%29,5) 660 TL

2-İlave 6 puanlık prim indirimi (01.01.2013/31.12.2018)

51 il ile Bozcaada ve Gökçeada ilçelerinde faaliyet gösteren özel sektör işverenleri için prime esas kazanç üst sınırına kadar olan kazançlar üzerinden

hesaplanacak sigorta primlerinde beş puanlık indirim, ardından prime esas kazanç alt sınırına kadar olan kazançlar üzerinden hesaplanan sigorta primlerinde altı puanlık indirim sağlanır.

Not: Beş puanlık indirim SPEK üzerinden, ilave altı puanlık indirim ise asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır.

SPEK ALT SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR	TEŞVİK TUTARI	TEŞVİK SONRASI KALAN TUTAR
(%34,5) 761 TL	(%5+%6) 223 TL	(%23,5) 538 TL

3-İşsizlik ödeneği alanların istihdam edilmesi (01.10.2009/----)

Kapsama giren sigortalılar için, işsizlik ödeneğine hak kazandığı süre boyunca prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan kısa vadeli sigorta primlerinin yüzde biri ile uzun vadeli sigorta primleri ve GSS primlerinin tamamı kalan işsizlik ödeneği süresince sigorta fonundan karşılanmaktadır. Kural olarak işe giriş tarihi itibarı ile çalışan işsizlik ödeneğine hak kazanmış olmalıdır.

Not: Beş puanlık indirim ile birlikte uygulanmaz.

SPEK ALT SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR	TEŞVİK TUTARI	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR
(%34,5) 761 TL	(%33,5) 680 TL	(%1) 81 TL

4-Genç, kadın ve mesleki belge sahibi olanların istihdam edilmesi (01.03.2011-31.12.2020)

Özel sektör işverenleri 01.03.2011 – 31.12.2020 tarihleri arasında işe aldıkları sigortalılar için sigorta primine esas kazançları üzerinden hesaplanan işveren payının tamamı işsizlik sigortası fonundan karşılanmaktadır.

- 18 yaşından büyük olmalı,
- İşe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde işsiz olmalı,
- Ortalama sigortalı sayısına ilave çalıştırılmalı

Not: Mesleki yeterlilik belgesi olan çalışanlar için 48 ay süreyle bu teşvikten yararlanılabilir.

SPEK ALT SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR	TEŞVİK TUTARI	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR
(%34,5) 761 TL	(%20,5) 416 TL	(%14) 345 TL

5-Engelli sigortalı istihdamı yönelik teşvik (01.07.2008/----)

Özel sektöre ait işyerlerinde çalıştırılan engelli sigortalıların prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hisselerinin tamamı hazine tarafından karşılanır.

Not: Sosyal güvenlik destek primine tabi (emekli) çalışan, topluluk sigortasına tabi çalışan, yurt dışında çalışan sigortalılar ile aday çıracak, çıracak ve öğrencilerden dolayı bu teşvikten yararlanılmaz.

SPEK ALT SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR	TEŞVİK TUTARI	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR
(%34,5) 761 TL	(%5+15,5) 416 TL	(%14) 345 TL

Özel sektör işverenleri
01.03.2011 - 31.12.2020 tarihleri
arasında işe aldıkları sigortalılar
için sigorta primine esas kazançları
üzerinden hesaplanan işveren
payının tamamı işsizlik sigortası
fonundan karşılanmaktadır.

6-Araştırma, geliştirme ve tasarım faaliyetlerine ilişkin teşvik (01.04.2008/31.12.2023)

Ar-Ge/Tasarım ve destek personeli ile 4691 sayılı kanunun geçici ikinci maddesi uyarınca ücreti gelir vergisinden muaf olan personelin; ücretleri üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin yarısı, 31.12.2023 tarihine kadar Maliye Bakanlığı bütçesine konulacak ödenekten karşılanmaktadır.

Not: Sigortalı; Ar-Ge/Tasarım personeli veya Ar-Ge personel sayısının yüzde onu aşmamak kaydıyla destek personeli ya da 4691 sayılı Kanun uyarınca ücreti gelir vergisinden istisna tutulmuş personel olmalı,

Not: Beş puanlık indirim ve kalan yüzde 15, beş işveren payının yarısı (yüzde 7,75) SPEK üzerinden hesaplanmaktadır.

SPEK ALT SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR	TEŞVİK TUTARI	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR
(%34,5) 761 TL	(%5+7,75) 259 TL	(%21,75) 502 TL

7-Sosyal yardım alanların istihdamı halinde uygulanan teşvik

Prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin tamamı karşılanacaktır.

- 26.04.2016 tarihinden sonra işe alınmış olmalı,
- İşe giriş tarihinden önceki son bir yıl içinden nakdi düzenli sosyal yardımlardan en az bir defa yararlanmış olanların ikamet ettiği hanede bulunmak,
- Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı işsiz olmalı,
- İşe alındıkları tarihten önceki üç aya ilişkin Kurumumuza verilen bildirmede on günden fazla 4/A ve C sigortalısı olmamak,
- Destekten yararlanma süresi 12 aydır.

SPEK ALT SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ ÖDENECEK TUTAR	TEŞVİK TUTARI	TEŞVİK SONRASI ÖDENECEK TUTAR
(%37,5) 761 TL	(%20,5) 416 TL	(%17) 345 TL

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ



Haluk Meriç
KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı

1964 Sakarya Hendek doğumlu, Dokuz Eylül Üniversitesi İİBF mezunu, Cihan Oto Sanayi Tic. Ltd. Şti ortağı ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Evli ve iki çocuk babasıdır.



İbrahim Sezek

1970 Zile doğumlu, Karadeniz Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği mezunudur. 2002 yılında talaşlı imalat sektörüne adım atan Sezek, şu an Kaan Havalı Kırıcı Ltd. Şirketi çatısı altında kendi patentli ürünlerini üretmekte ve global olarak satışını yapmaktadır. Evli ve iki çocuk babasıdır.



Seçil Beydemir Kaynak

1978 İzmir doğumlu, BEYDEMİR SAC PROFİL AŞ. Genel Müdürü ve Finans Sorumlusu olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda Beden Eğitimi öğretmeni olan Seçil Beydemir Kaynak evli ve iki çocuk annesidir.



Erçin Şahin

İzmir Fatih Koleji'nde orta ve lise öğrenimi, Celal Bayar Üniversitesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitiminin ardından Yaşar Üniversitesi F.B.E.yüksek lisansını tamamladı. Erenli Kauçuk San. A.Ş. Genel Müdürlük ve Yönetim Kurulu Üyeliği yapmaktadır.



Mutlu Can Günel

1985 İzmir doğumlu, Sabancı Üniversitesi Yönetim Bilimleri'ni bitiren Günel, Ege Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı yaptı. Batıçim İcra Kurulu Asistanlığı, Necdet Bükey A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği ve MCG A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini sürdüren Günel, evli ve iki çocuk babasıdır.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ



Hasan Büyükkutlu

1974 yılı Kayseri doğumludur. Dokuz Eylül Üniversitesi Makine Programı sonrası Ege Üniversitesi Zootekni Bölümünden mezun olmuş, 2013 yılında Executive MBA programını bitirmiştir. İngilizce bilmektedir. 1996 yılında Kutlusan Kafes AŞ'nin kurucu ortağı olarak çalışma hayatına başlamış halen Kutlusan Kafes A.Ş. İcra Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmektedir. Evli ve 2 çocuk babasıdır.



Ferhat Kılıç

1979 Ankara doğumlu. Celal Bayar Üniversitesi Makine Mühendisliği mezunu. Afe Olgunlar Makine Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini devam ettirmektedir. Aynı zamanda Ege Üniversitesi Meslek Yüksek Okulu'nda mesleki dersler de veren Kılıç, evli ve bir çocuk babasıdır.



Hakan Özçelik

1971 Muğla doğumlu, Dokuz Eylül Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümü mezunu Özçelik, IMBL – Güney Rusya Üniversitesi Endüstriyel Psikoloji alanında yüksek lisansına devam etmektedir. Renkler Makina A.Ş. Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır. Evli ve iki çocuk babasıdır.



Filip Manasyan

1978 İstanbul doğumludur. Efe Endüstri'de Genel Müdür olarak görev yapmaktadır. Evli, üç çocuk babası Manasyan, İngilizce ve Yunanca biliyor.



Türkan Pöğün Ciğeroğlu

1973 İzmir doğumludur. Dokuz Eylül Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü mezunudur. Ceres Makine Mühendislik Sanayi ve Ticaret Ltd Şti. Şirket Ortağı olan Ciğeroğlu evli ve bir çocuk annesidir.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ



İbrahim Özdemir

1970 Almanya doğumludur. Dokuz Eylül Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü mezunudur. AKG Termoteknik Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır. Evli ve bir çocuk babasıdır.



M. Bilal Saygılı

1970 Ankara doğumludur. İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü mezunudur. Saygılı Rulman'da Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir. Aynı zamanda ralli pilotu olan Saygılı, yurtiçi ve yurt dışında yarışlara katılmaktadır. Evli ve 3 çocuk babasıdır.



Hamit Sancak

Siirt doğumludur. Bilgi Üniversitesi Hukuk Fakültesi mezunu olan Sancak, CTK Hukuk ve Deloitte iş tecrübelerinden sonra SAYA Grup'a başlamıştır. 2011 yılından bu yana Volt'ta Genel Müdürlük ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmektedir. Evlidir.



Sevil Yöndem

1979 İstanbul doğumlu, Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Maliye bölümü mezunudur. EKO Endüstri firmasının ikinci kuşak şirket ortağı ve İnsan Kaynakları Sorumlusu & Finans Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.



Sibel Aslan Katrancı

1983 İzmir doğumludur. Uzun yıllar yemek sektöründe çeşitli kademelerde yönetici pozisyonlarında çalıştıktan sonra 2012 yılından bu yana Enginar Yemek Ltd. Şti. firmasının kurucu yöneticisi olarak toplu yemek üretimi ve organizasyon faaliyetlerini sürdürmektedir. Evli ve iki çocuk annesidir.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ



Selçuk Demirok

1975 Kırıkkale doğumludur. Orta Doğu Teknik Üniversitesi Metalürji Mühendisliği Bölümü mezunudur. 2003 yılında aile şirketi Egemet'te çalışmaya başlamıştır. Şu an şirketin Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır. Evli ve bir çocuk babasıdır.



Öncel Sarıkaya

1978 İzmir doğumludur. Dokuz Eylül Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği bölümü mezunudur. 1998 yılından Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesinde hizmet veren Çizgi Reklam şirketinin kurucusu ve yöneticisidir. Evli ve bir çocuk babasıdır.



Can Arditti

1980 İzmir doğumlu, İngiltere, Coventry University BSc Business & Technology mezunudur. Aile şirketi Renksan Boya'nın ortağı ve yöneticisidir. Evli ve bir çocuk babasıdır.



Taner Hirik

1982 Kastamonu doğumludur. Ege Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. 2017 yılında VakıfBank Kemalpaşa Organize Sanayi Şubesi'ne müdür olarak atanmış olup halen söz konusu görevine devam etmektedir. Evlidir.



Kaan Özhelvaci

1991 İzmir doğumludur. İzmir Ekonomi Üniversitesi Halkla İlişkiler ve Reklamcılık Bölümü mezunudur. 1965 yılından günümüze uzanan aile şirketi Erdal Etiket'te kurumsal pazarlama departmanında yöneticilik ve 3. kuşak Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini sürdürmektedir.

DENETİM KURULU ÜYELERİ



Sebahattin Dönmez

1970 İzmir doğumludur. Uludağ Üniversitesi İşletme mezunu olan Dönmez, BNS Atık Yönetimi firmasıyla endüstriyel atık, Dönmez Varil firmasıyla endüstriyel ambalaj sektöründe faaliyet göstermektedir. Evli ve iki çocuk babasıdır.



Mustafa Mutlubaş

1960 Konya doğumludur. Şu anda Mersin, Konya ve İzmir olmak üzere üç bölgede Doğu Otomotiv distribütörlüğündeki Scania marka araçların bayiliğini yapmaktadır. Beş çocuk babasıdır.



Gürhan Bildiler

1980 İzmir doğumludur. Anadolu Üniversitesi İşletme bölümü mezunu olan Bildiler, Ovakent Lastik ve Billas Lastik Grup firmalarında Yönetim Destek İş Geliştirme görevlerini yürütmektedir. Evli ve bir çocuk babasıdır.



Doğuşcan Yağınlı

1990 İzmir doğumludur. Ege Üniversitesi Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Öğretmenliği mezunudur. Aile şirketi Fatih Polyster'de satış ve pazarlama departmanında görev almaktadır.



Tamer Telek

1965 Ankara doğumlu, işletme mezunudur. İş makineleri ve forklift satış servis yedek parça alanında faaliyet gösteren Gözsan Makine kurucusudur. Evli ve bir çocuk babasıdır.



Murat Çalık

1976 İzmir doğumlu, KKTC Doğu Akdeniz Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü mezunudur. Çalık Makine Sanayi şirketinde şirket ortağı olarak görev yapmaktadır. Evli ve bir çocuk babasıdır.



RAMADA® HOTEL & SUITES

İZMİR - KEMALPAŞA

4 farklı oda kategorisi, yenilenen 1500 m2'lik Spa & Fitness alanı, şehir merkezi ve havalimanına ücretsiz transfer hizmeti ile Ramada Hotel & Suites İzmir Kemalpaşa'da konforu yaşayın ve gerisini bize bırakın.



Fark Yaratan Hizmetlerimiz

- Özel Yastık Menüsü
- Tüm odalar ve genel alanlarda kablolu - kablosuz Metro Ethernet İnternet Erişimi
- Otel tarafından belirlenen saatlerde Şehir Merkezi ve Havalimanı Transfer hizmeti
- Odalarda günlük su, çay, kahve ve bitki çayı ikramı
- H&H Wellness - Spa kullanımı (Kapalı Yüzme Havuzu, Buhar Odası,
- Türk Hamamı, Sauna ve Fitness Center)



Kadınların işgücüne katılımı artırılmalı



KEMALPAŞA Sanayici ve İşadamları Derneği'nin (KESİAD) geleneksel hale getirdiği ve her ay düzenlendiği Perşembe Kahvaltısı etkinliğinde konuşan KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Zeki Yöndem, kadın girişimcilere daha fazla destek verilmesi gerektiğine vurgu yaptı. Dünyada kadın erkek eşitliğinde en iyi ülkenin İzlanda olduğunu söyleyen Yöndem, "Türkiye'de kadının işgücüne katılım oranı yüzde 22. Eğer müreffeh toplumlar seviyesine gel-



KESİAD BAŞKANI ZEKİ YÖNDEM, GENEL KURULUN AĞIRLIĞIYLA HALUK MERİÇ'E BIRAKTI

'ÜRETEK SANAYİ GÜÇLÜ EKONOMİ'



KESİAD Başkanı Zeki Yöndem, Genel Kurul'da başkan seçilen Haluk Meriç'i devreden süresince destek verenlere teşekkür etti. Haluk Meriç ise "Üreten Sanayi, Büyüyen Ekonomi" sloganıyla...

Bayrağı Meriç aldı

KEMALPAŞA Sanayici ve İşadamları Derneği'nin (KESİAD) 9. Genel Kurulunda KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Zeki Yöndem, oy birliği ile yeni başkan seçildi. Yeni kuruluza başkanlık göreviyle de dikkat çekti. Başkanlık bayrağını Haluk Meriç'e devreden Zeki Yöndem, 3 yıllık görev süresi boyunca kendisine destek olan...

Sanayi Büyüyen Ekonomi' olacak. KOSİB ile işbirliği içinde bölgemiz sanayicilerini sorunlarını çözümü için caba harcayacağız" dedi.



KESİAD'IN YENİ BAŞKANI HALUK MERİÇ OLDU



Kemalpaşa Sanayici İşadamları Derneği'nin (KESİAD) 9. Genel Kurulunda KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Zeki Yöndem, oy birliği ile yeni başkan seçildi. Yeni kuruluza başkanlık göreviyle de dikkat çekti. Başkanlık bayrağını Haluk Meriç'e devreden Zeki Yöndem, 3 yıllık görev süresi boyunca kendisine destek olan...



Üreten sanayi, büyüyen ekonomi

Kemalpaşa'nın önde gelen sanayicilerinin üyesi olduğu Kemalpaşa Sanayici ve İşadamları Derneği'nin 9. genel kurulu yapıldı. Genel kurula Haluk Meriç, oy birliği ile yeni başkan seçildi.

Kemalpaşa'nın önde gelen sanayicilerinin üyesi olduğu Kemalpaşa Sanayici ve İşadamları Derneği'nin 9. genel kurulu yapıldı. Genel kurula Haluk Meriç, oy birliği ile yeni başkan seçildi. Yeni kuruluza başkanlık göreviyle de dikkat çekti. Başkanlık bayrağını Haluk Meriç'e devreden Zeki Yöndem, 3 yıllık görev süresi boyunca kendisine destek olan...

YENİ BAKIŞ SLOGAN: ÜRETEK İNSAN BÜYÜYEN EKONOMİ

Kemalpaşa Sanayici ve İşadamları Derneği'nin (KESİAD) 9. Genel Kurulunda başkan seçilen Haluk Meriç, devreden süresince destek verenlere teşekkür etti. Haluk Meriç ise "Üreten Sanayi, Büyüyen Ekonomi" sloganıyla...

Kemalpaşa Sanayici ve İşadamları Derneği'nin (KESİAD) 9. Genel Kurulunda başkan seçilen Haluk Meriç, devreden süresince destek verenlere teşekkür etti. Haluk Meriç ise "Üreten Sanayi, Büyüyen Ekonomi" sloganıyla...

HEGELİ KESİAD'ta Meriç dönemi



Kemalpaşa Sanayici ve İşadamları Derneği'nin (KESİAD) 9. Genel Kurulunda KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Zeki Yöndem, oy birliği ile yeni başkan seçildi. Yeni kuruluza başkanlık göreviyle de dikkat çekti. Başkanlık bayrağını Haluk Meriç'e devreden Zeki Yöndem, 3 yıllık görev süresi boyunca kendisine destek olan...

fen uyarın" ifadesini kullandı. Yeni yönetim kurulunda Haluk Meriç'in yanı sıra, İbrahim Sezek, Ferhat Kılıç, Hasan Büyükkutlu, Hakan Özcelik, Filip Manasyan, Erçin Şahin yer aldı.



Kemalpaşa'ya üniversite müjdesi



İzmir Demokrasi Üniversitesi, Meslek Yüksek Okulu kuracak. Rektör Prof. Dr. Bedriye Tunçşiper üniversitenin eğitim çalışmalarının yansır bir teknolojiye de hayata geçirebileceklerini müjdelendi.

Rektör Prof. Dr. Bedriye Tunçşiper, İzmir Demokrasi Üniversitesi Meslek Yüksek Okulu'nun kurulacağını duyurdu. Rektör, üniversitenin eğitim çalışmalarının yansır bir teknolojiye de hayata geçirebileceklerini müjdelendi.



KESİAD'da Haluk Meriç dönemi

Kemalpaşa Sanayi ve İşadamları Derneği'nin (KESİAD) 9. Genel Kurulu yapıldı. Genel Kurulda KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Yard.

ön plana çıkarıldıkları ve mali yönden güçlendirdiklerini anlatan Yönderen, yeni yönetimin Demerge kendine ait bir merkez kazandırmaya niyetli olduğunu belirtti.

Ekonomi güççeliğinde öcü
TİCARET
Günlük Siyasal Ticari Gazete



KESİAD, TÜSİAD'dan sonra kadınlar için ismini değiştirdi

HABER MERKEZİ - Geçtiğimiz günlerde yapılan genel kurulda önceki dönem KESİAD Yönetim Kurulu başkan yardımcılığı görevini yürüten ve icraatı KESİAD'ın ismini değiştirmek oldu. Kemalpaşa Sanayi ve İşadamları Derneği'nin ismi ile dernek TİCARET oldu.

Milliyet
Ege 22. YIL BASINDA GÜVEN

Kemalpaşa'ya üniversite müjdesi

Murat Şahin
Tunceliler ilçesinde bulunan Kemalpaşa Sanayi ve İşadamları Derneği'nin (KESİAD) 9. Genel Kurulu yapıldı. Genel Kurulda KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Yard. Haluk Meriç, ön plana çıkarıldıkları ve mali yönden güçlendirdiklerini anlatan Yönderen, yeni yönetimin Demerge kendine ait bir merkez kazandırmaya niyetli olduğunu belirtti.

Zeytinyağına 2.5 lira prim

Zeytin ve zeytinyağına ilişkin bir karar çıkmıştı. Bu karar, zeytin ve zeytinyağına bir prim verilmesiyle ilgiliydi. Zeytin ve zeytinyağına 2.5 lira prim verildi.



Üreten sanayi büyüyen ekonomi

BİR DÖNEM BAŞKANLIK
Haluk Meriç, başkanlık dönemi boyunca, sanayi ve ticaretin büyümesini, üretimin artmasını ve ekonominin gelişmesini vurguladı. Üreten sanayi, büyüyen ekonomi, bu sloganla hareket ettiler.

yenigün

KESİAD'ın yeni kaptanı Haluk Meriç



Kemalpaşa Sanayi ve İşadamları Derneği'nin 9. Genel Kurulunda seçilen yeni başkan, Yönderen Haluk Meriç'in olduğu, 'Üreten Sanayi, Büyüyen Ekonomi' sloganıyla...



Kemalpaşa Sanayi ve İşadamları Derneği'nin 9. Genel Kurulunda seçilen yeni başkan, Yönderen Haluk Meriç'in olduğu, 'Üreten Sanayi, Büyüyen Ekonomi' sloganıyla...



Kemalpaşa Sanayi ve İşadamları Derneği'nin 9. Genel Kurulunda seçilen yeni başkan, Yönderen Haluk Meriç'in olduğu, 'Üreten Sanayi, Büyüyen Ekonomi' sloganıyla...



Kemalpaşa Sanayi ve İşadamları Derneği'nin 9. Genel Kurulunda seçilen yeni başkan, Yönderen Haluk Meriç'in olduğu, 'Üreten Sanayi, Büyüyen Ekonomi' sloganıyla...



Kemalpaşa Sanayi ve İşadamları Derneği'nin 9. Genel Kurulunda seçilen yeni başkan, Yönderen Haluk Meriç'in olduğu, 'Üreten Sanayi, Büyüyen Ekonomi' sloganıyla...



Kemalpaşa Sanayi ve İşadamları Derneği'nin 9. Genel Kurulunda seçilen yeni başkan, Yönderen Haluk Meriç'in olduğu, 'Üreten Sanayi, Büyüyen Ekonomi' sloganıyla...

Ekonomi güççeliğinde öcü
TİCARET
Günlük Siyasal Ticari Gazete

KESİAD'ın yeni kaptanı Haluk Meriç



Kemalpaşa Sanayi ve İşadamları Derneği'nin 9. Genel Kurulunda seçilen yeni başkan, Yönderen Haluk Meriç'in olduğu, 'Üreten Sanayi, Büyüyen Ekonomi' sloganıyla...



Kemalpaşa Sanayi ve İşadamları Derneği'nin 9. Genel Kurulunda seçilen yeni başkan, Yönderen Haluk Meriç'in olduğu, 'Üreten Sanayi, Büyüyen Ekonomi' sloganıyla...



Kemalpaşa Sanayi ve İşadamları Derneği'nin 9. Genel Kurulunda seçilen yeni başkan, Yönderen Haluk Meriç'in olduğu, 'Üreten Sanayi, Büyüyen Ekonomi' sloganıyla...



Kemalpaşa Sanayi ve İşadamları Derneği'nin 9. Genel Kurulunda seçilen yeni başkan, Yönderen Haluk Meriç'in olduğu, 'Üreten Sanayi, Büyüyen Ekonomi' sloganıyla...



Kemalpaşa Sanayi ve İşadamları Derneği'nin 9. Genel Kurulunda seçilen yeni başkan, Yönderen Haluk Meriç'in olduğu, 'Üreten Sanayi, Büyüyen Ekonomi' sloganıyla...



Kemalpaşa Sanayi ve İşadamları Derneği'nin 9. Genel Kurulunda seçilen yeni başkan, Yönderen Haluk Meriç'in olduğu, 'Üreten Sanayi, Büyüyen Ekonomi' sloganıyla...



Kemalpaşa Sanayi ve İşadamları Derneği'nin 9. Genel Kurulunda seçilen yeni başkan, Yönderen Haluk Meriç'in olduğu, 'Üreten Sanayi, Büyüyen Ekonomi' sloganıyla...



Kemalpaşa Sanayi ve İşadamları Derneği'nin 9. Genel Kurulunda seçilen yeni başkan, Yönderen Haluk Meriç'in olduğu, 'Üreten Sanayi, Büyüyen Ekonomi' sloganıyla...

SABAH
EGELİ
Kemalpaşa'ya üniversite geliyor

KEMALPAŞA Sanayi ve İşadamları Derneği'nin (KESİAD) Geleneksel Perşembe Kahvaltısı'na katılan İzmir Demokratik Derneği'nin (KESİAD) Genel Başkanı Prof. Dr. Bedriye Tuncel, Kemalpaşa'ya üniversite kurulmasını müjdesini verdi. 'Sanayileşimin talepleri doğrultusunda, ihtiyaç duyduğumuz alanlarda eğitim verecek bir MYO'yu Kemalpaşa'da kurabiliriz. Çalışmalarımız sürüyor' dedi.

POSTA İZMİR

KEMALPAŞALI İŞADAMLARI TIRYAKI'YI KONUK ETTİ

Kemalpaşa Sanayi ve İşadamları Derneği (KESİAD), 'Perşembe Kahvaltısı'nda Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) Medis eski başkanlarından ve Tiryakili Otomotiv Yönetim Kurulu Başkanı, Mehmet Tiryakî'yi ağırladı. Borovalı Motorlu Taşıtlar'ın sponsor olduğu kahvaltıda Kemalpaşalı iş insanları katıldı. Türkiye otomotiv sektörünün...



Mehmet Tiryakî

dünden bugüne gelişimini anlatan Tiryakî, 2018 yılının otomotiv sektörünün rekorları yılı olacağını söyledi. Tiryakî, sektörün bu yılın ilk çeyreğinde 8 milyar 376 milyon dolar ihracat rakamına ulaşarak bir rekoru imza attığını, yıl sonunda 30 milyar dolara ulaşacağını kaydetti. ■ İZMİRPOSTA



Murat
Şahin



EKO BAKIŞ

Meriç, hızlı başladı

KEMALPAŞA Sanayici ve İş Adamları Derneği (KESİAD) İzmir'de güzel projelere imza atan bir sivil toplum kuruluşu.

16 yıldır Kemalpaşa ve İzmir'e hizmet ediyor.

Her ay Perşembe Kahvaltıları ile sanayicileri buluşturmayı bir gelenek haline getiren KESİAD'ın başkanlığına Haluk Meriç seçildi.

Otomotiv sektöründe faaliyet götören Meriç uzun yıllardır tanınır. Proje üreten, dinamik bir iş insanıdır.

Şimdi bu özelliğini KESİAD yönetimine de taşıdı. Başkanlığı seçildiği genel kurulda tüzük değişikliği önerisi ile derneğin adını kadına karşı şiddetli protesto etmek ve iş ve toplum hayatında kadının daha ön planda olmasına katkı sağlamak için Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği olarak değiştirdi.

Meriç'in kafasında 2 yıllık başkanlık süresi içinde birçok proje olduğunu biliyorum.

Meriç, bu projeleri ile kente de önemli katkılar sağlayacaktır.

İş dünyasında Özgener ve Meriç gibi başarılı insanların sayısının daha da artmasını diliyorum.

YENİ BAKIŞ



Kemalpaşa'ya meslek yüksekokulu müjdesi

Kemalpaşa Sanayici ve İşadamları Derneği'nin (KESİAD) Geleneksel Perşembe Kahvaltısı'na katılan İzmir Demokrasi Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Bedriye Tunçsiper, Kemalpaşa'ya meslek yüksekokulu kurmak için çalışmalarını sürdürdüklerini söyledi. Toplantının açılışında konuşan KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı ve İzmir Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Zeki Yöndem,

POSTAİZMİR

Kemalpaşa'ya meslek yüksek okulu geliyor



KESİAD (Kemalpaşa Sanayici ve İşadamları Derneği), Perşembe Kahvaltısı'nda İzmir Demokrasi Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Bedriye Tunçsiper'i konuk etti. Tunçsiper, Kemalpaşa'da da meslek yüksekokulu kurmak için çalışma yaptıklarını söyledi. KESİAD'ın çalışma yaptıklarını söyledi. KESİAD'ın çalışma yaptıklarını söyledi.

Hürriyet

Kadınlar için ismini DEĞİŞTİRDİ

KESİAD Başkanı Haluk Meriç, kadınların olmadığı bir ekonominin büyüyemeyeceğine vurgu yapmak ve toplumsal cinsiyet eşitliği için önemli bir adım attıklarını söyledi.

KEMALPAŞA Sanayici ve İşadamları Derneği'nin (KESİAD) yeni başkanı Haluk Meriç'in ilk işi derneğin ismini değiştirmek oldu. Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği olarak değişen isim ile dernek TÜSİAD'dan sonra Türkiye'de bu alanda öncülük yapan sivil toplum kuruluşlarından biri oldu. Meriç, kadınların olmadığı bir ekonominin büyüyemeyeceğine

vurgu yapmak için dernek ismini değiştirdiklerini söyledi. Toplumsal cinsiyet eşitliğine dikkat çekerek kadının iş yaşamında olmasının ekonomiye büyük katkıları katacağını anlatan Meriç, bu kapsamda yeni yönetimde daha fazla kadın üye olmasına özen gösterdiklerini ifade etti.

KESİAD'IN YENİ BAŞKANI HALUK MERİÇ OLDU

Kemalpaşa Sanayici ve İşadamları Derneği'nin (KESİAD) 9. Genel Kurulu'nda KESİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Haluk Meriç, oy birliği ile yeni başkan seçildi. Haluk Meriç'in Başkanlığı'nda da yeni yönetim kurulunda genç ve kadın üyeler ön plana çıktı. Adında genç olan derneklerden bile daha genç bir ekip oluşturdıklarını vurgulayan Meriç, "Manifestomuz Cumhuriyet değerlerine bağlı kalarak, Mustafa Kemal Atatürk'ün yolundan ayrılmamak. Ben de birçok kurum örnek olarak derneğimizde kural haline gelen yalnızca

bir dönem başkanlık yapacağım. Bir daha görev istersem, sizler beni lütfen uyarın. Yeni dönemde proje grupları oluşturacağız. Yeni sloganımız 'Üreten Sanayi Büyüyen Ekonomi' olacak. Üretimde katma değer artırılması için çalışacağız ve bunun için projeler üreteceğiz. KOSBİ ile işbirliği içinde bölgemiz sanayicilerimizin sorunlarının çözümü için çaba harcayacağız" dedi. Başkanlık bayrağını Haluk Meriç'e devreden Zeki Yöndem, 2 yıllık görev süresi boyunca kendisine destek olan herkese teşekkür etti. (İZMİR OKUYA)



GÖZLEM

KESİAD'da Haluk Meriç dönemi



● Kemalpaşa'nın önde gelen sanayicilerinin üyesi olduğu Kemalpaşa Sanayici ve İşadamları Derneği'nin (KESİAD) 9. Genel Kurulu yapıldı. KESİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Haluk Meriç, oy birliğiyle yeni başkan seçildi. Derneğin yeni sloganı ise "Üreten Sanayi Büyüyen Ekonomi" oldu. Kemalpaşa Ramada Otel'i'nde yapılan altın çelen Meriç, "Cumhuriyet değerlerine bağlı kalarak, Atatürk'ün yolundan ayrılmamak. Bir kez başkanlık yapacağım. Yeni sloganımız 'Üreten Sanayi Büyüyen Ekonomi' olacaktır. KOSBİ ile işbirliği içinde olacağız" şeklinde konuştu. Genel Kurulda ayrıca Dernek Kurucu Başkanı Fahrettin Selçik'e katkılarından dolayı

TİCARET

Günlük Siyasi Ticari Gazete



KESİAD'ın geleneksel hale getirdiği ve her ay düzenlediği Perşembe Kahvaltısı etkinliğinde konuşan KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Zeki Yöndem, kadın girişimcilere daha fazla destek verilmesi gerektiğine vurgu yaptı.

Yöndem: "Kadınlar iş yaşamında daha fazla olmalı"

HABER MERKEZİ - Kemalpaşa Sanayici ve İşadamları Derneği (KESİAD) Yönetim Kurulu Başkanı ve İZTO Başkan Adayı Zeki Yöndem, kadınların daha fazla iş yaşamında olması gerektiğini ifade etti. KESİAD'ın geleneksel hale getirdiği ve her ay düzenlediği Perşembe Kahvaltısı etkinliğinde konuşan KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Zeki Yöndem, kadın girişimcilere daha fazla destek verilmesi gerektiğine vurgu yaptı.



Kusursuz bir Organizasyon için

*Boyalık Beach Hotel & SPA Çeşme,
ihtiyaca yönelik şıklığı ile göz kamaştıran salonlarımız, uluslararası standartlardaki
asansörlü barkovizyonu, sabit ses ve ışık sistemi, yüksek hızda internet hizmeti,
özel asistan ve sekreterlik hizmeti, simültane tercüme sistemi,
intercom sistem kiralaması, video konferans ve tele konferans teknolojisi,
LCD TV, DVD, VCD, Mp3 player, teknik eleman ve ekipman desteği ile
toplantılarınıza evsahipliği yapıyor.*



**BOYALIK BEACH
HOTEL
Ç E Ş M E**

BOYALIK BEACH HOTEL & SPA, ÇEŞME
Boyalık Mevkii 3200 Sokak
No: 1 Çeşme / İzmir
Telefon: 232 488 88 00
Faks: 232 488 88 49
sales@boyalikbeachcesme.com
www.boyalikbeachcesme.com



RENAULT
Passion for life



Satış
Servis
Sigorta



İkinci El
Yedek Parça
Estetik

**Kemalpaşa / Ulucak da
yeni plazamızla hizmetinizdeyiz.**



Renault Dacia Yetkili Satıcı ve Servisi

Yaşar Motorlu Araçlar Ltd.Şti.

Kemalpaşa OSB Mah. Ankara Asfaltı Cd.No:37 Ulucak-Kemalpaşa/İZMİR

232 461 1 800 – www.yasargrup.com