



KESİAD

f @kesiad.org

@kesiadizmir

www.kesiad.org

29 Ekim CUMHURİYET BAYRAMIMIZ

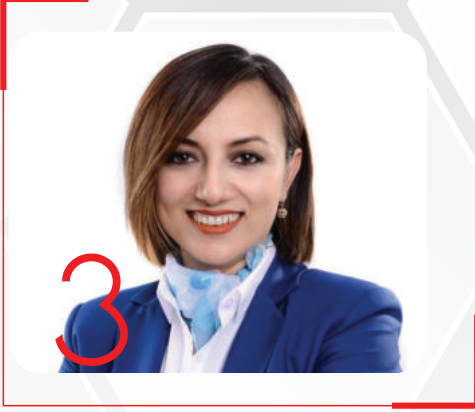
Kutlu Olsun

Seçil BEYDEMİR KAYNAK
29 Ekim kutlu olsun

Aytekin ÖZTAŞ
Değerli Bilgiler

Harun TUNABOYLU
Güncel Finans Haberleri

İÇİNDEKİLER



Seçil BEYDEMİR KAYNAK
29 Ekim Cumhuriyet Bayramımız
Kutlu Olsun



Aytekin ÖZTAŞ
Değerli Bilgiler



Harun TUNABOYLU
Finans

KESİAD EĞİTİMLER

4

5

KESİAD TOPLANTI

ÜYELERİMİZİ TANIYALIM

6

8

BÖLGEMİZDEN HABERLER

ÇUKUR & YILMAZ AVUKATLIK BÜROSU İLE HUKUK

16

18

DİYETİSYEN BERNA DANACI İLE SAĞLIK

HAYATTAN ALINTILAR - KORUNCUK VAKFI

22

25

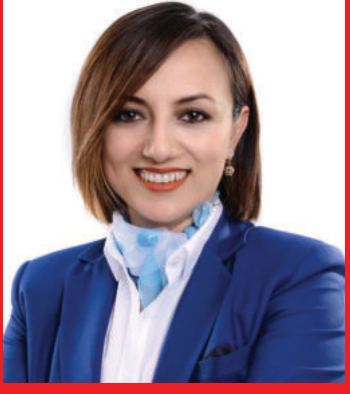
BASINDA KESİAD

GEÇMİŞTEN BUGÜNE KESİAD

28

32

KÜLTÜR - SANAT



Seçil BEYDEMİR KAYNAK
KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı

Ülkemizin aydınlık geleceği oluşturan, 19 Mayıs 1919'da Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün Samsun'a çıkarak yaktığı özgürlük ateşi, Cumhuriyet'in ilanı ile nihai hedefine ulaşmıştır. Bu duygularla öncelikle Türkiye Cumhuriyeti'nin 97. yılını büyük bir gururla kutluyoruz.

Atatürk, silah arkadaşları, kurucu meclis ve şehitlerimizin bize armağanı olan Türkiye Cumhuriyeti'nin bizlere işaret ettiği laik, demokratik, özgürlükçü yolun sorumluluğunu daha bir şevkle üstlendiğimiz bu günlerde, böylesi özel günleri

daha bir coşkuyla idrak etmemiz gerektiğini düşünüyorum. Atatürk ve şehitlerimize borçlu olduğumuz bu sorumluluk tüm Türkiye Cumhuriyeti vatandaşlarının omuzlarındadır. Türkiye Cumhuriyeti demokratik, laik ve sosyal bir hukuk devleti olarak; çağdaş dünya devletleri içinde saygın yerini korumak için değerlerimize daha güçlü sahip çıkmamız elzemdir. Pandemi vesilesiyle bir araya gelerek kutlayamadığımız bu özel günlerimizi, online olarak da olsa, coşkumuzdan ödün vermeden kutlamamız şarttır.

**Bu sebeple Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşlarını,
aziz şehitlerimizi minnet, şükran ve rahmetle
anıyorum**

Quality
management

Organiza

ISO
9001

Standard

Business

Customer

Requireme

Certification

Continual
improvement

Process



ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Temel Eğitimi

KESİAD

bünyesinde gerçekleştirilen mesleki eğitimlerimiz devam ediyor
taleplerinizi bekliyoruz

<https://bit.ly/3mAtMtP>



KESİAD

►► YÖNETİM KURULU ◀◀

toplantısı Ramada otelde gerçekleşti

KESİAD Ekim ayı yönetim kurulu toplantısı yüzyüze
Ramada otelde gerçekleşti.

Toplantıda, **pandemi dönemi, güncel konular** görüşüldü.



Firma ismi

**BTM-
Bitümlü Tecrit
Maddeleri
San. Ve Tic.A.Ş**

Firma
Yetkilileri

C. Levent ÜRKMEZ



Ana üretim konuları, faaliyet alanı:

Ana faaliyet alanımız; "Asfalt esaslı su yalıtım malzemeleri" üretimidir. Bunun yanında; PVC esaslı su yalıtım membranları, XPS Isı Yalıtım Levhaları, Bitüm esaslı Shingle ve Oluklu Levha Çatı Kaplama Malzemeleri ve Yapı Kimyasalları ve sürme malzemeler üreten toplam 6 adet tesis bulunmaktadır. Aynı zamanda, grup şirketlerinden Polpan KZ ile Kazakistan'da da XPS Isı Yalıtım levhası ve Bitümlü Su yalıtım örtüleri üretimi gerçekleştirilmektedir.

Çalışan sayısı: 205



Firma ismi

**MAKİNA
POLİÜRETAN
KAROSER
SAN.TİC.LTD.ŞTİ.**

Firma
Yetkilileri

**Hüseyin
OTURMAZER**



Ana üretim konuları, faaliyet alanı:

Shrink Ambalaj makinaları
Frigofirik kasa yapımı

Çalışan sayısı: 40

Tesis açık adresi ve iletişim bilgileri :

📍 Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi Mahallesi.
Gazi Bul. No:152 35730 Kemalpaşa / İZMİR

☎️ +90 (232) 877 04 02 – 09

🌐 info@btm.co

Tesis açık adresi ve iletişim bilgileri :

📍 Ankara asfaltı 22.Km Ulucak- Kemalpaşa/ İZMİR

☎️ +90 (232) 877 03 12 - +90 (232) 877 03 15

🌐 www.poliuretansanayi.com



Firma ismi

**SAYGILI
RULMAN
SAN. VE TİC. A.Ş**

Firma
Yetkilileri

Bilal SAYGILI



Ana üretim konuları, faaliyet alanı:

Saygılı Rulman, rulman ve güç aktarım ürünlerinde geniş stok avantajı ile hızlı tedarik ve mühendislik hizmetleri sunmaktadır. Demir Çelik, Çimento, Madencilik, Enerji, Taşıma ve Depolama, Kağıt Sanayi, Tarım ve Gıda sektörlerinde faaliyet göstermektedir

Çalışan sayısı: 60

Tesis açık adresi ve iletişim bilgileri :

📍 Kemalpaşa OSB Mah. İzmir Caddesi, No: 91
35730 Kemalpaşa, İzmir / TÜRKİYE

☎️ +90 444 444 3 - +90 232 877 22 21

🌐 www.saygilirulman.com.tr



Firma ismi

ÖZMUMCU

Gıda temizlik maddeleri
beyaz eşya
taşımacılık tic.san.ltd

Firma
Yetkilileri

Aydın ÖZMUMCU



Ana üretim konuları, faaliyet alanı:

Toptan perakende Gıda ve temizlik maddeleri satışı

Çalışan sayısı: 300

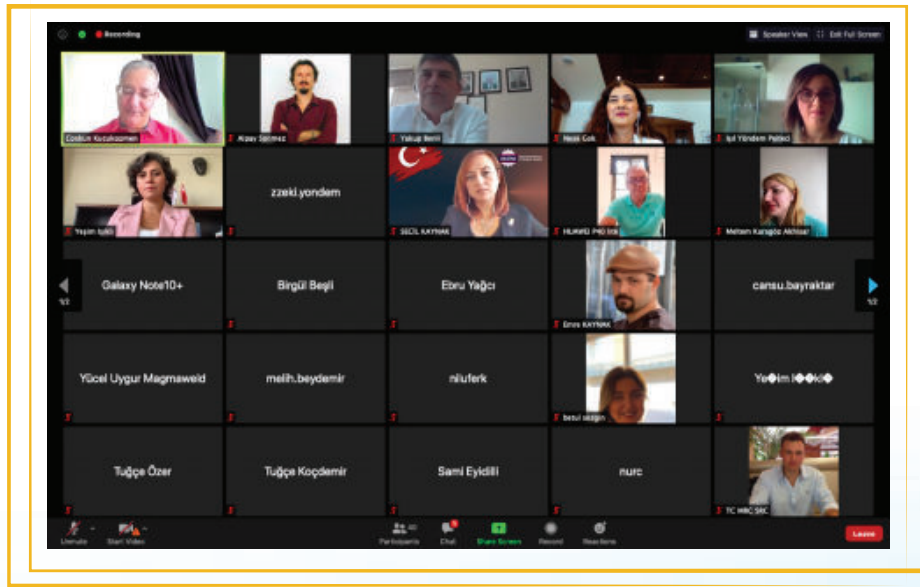
Tesis açık adresi ve iletişim bilgileri :

📍 Kemalpaşa OSB Mahallesi İzmir – Ankara Asfaltı
Caddesi No:85 Kemalpaşa \ İZMİR

☎️ 0 232 877 77 70 – 71 – 72 – 73 – 74 – 75 – 76

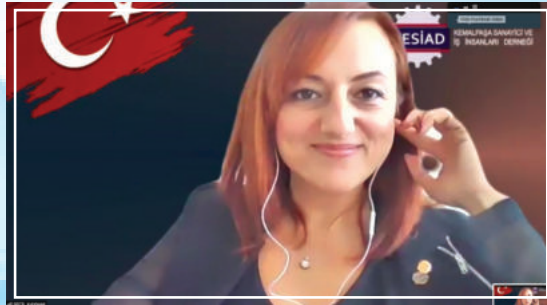
🌐 info@ozmumcu.com.tr

PANDEMİDE DÜMENİN BAŞINDAKİ KADIN YÖNETİCİLER ZOOM'DA BİR ARAYA GELDİ



Ege bölgesindeki kadın yöneticilerimizin, özellikle pandemi döneminde yaşadıkları zorlukları içeren online panelimizi gerçekleştirdik

Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği (KESİAD), online olarak düzenlediği "Pandemide Dümenin Başındaki Kadın Yöneticiler" panelinde iş dünyasından başarılı dört kadın yöneticiyi bir araya getirdi. Moderatörlüğünü İzmir Ekonomi Üniversitesi Öğretim Üyesi ve KESİAD Başkanışmanı Prof. Dr. Coşkun Küçüközmen'in yaptığı panelde KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Beydemir A.Ş. İdari İşler Genel Müdürü Seçil Beydemir Kaynak, İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Melek Yatırımcı Neşe Gök, Eko Endüstri İş Geliştirme Müdürü Işıl Yöndem Pelteci, Minos Makine Yönetici Ortağı Yeşim Işıklı konuşmacı olarak katıldı.





Aytekin ÖZTAŞ
KESİAD Geçmiş Dönem Başkanı



Geçenlerde telefonum çaldı, telefondaki kişi; "Aytekin ÖZTAŞ'la mı görüşüyorum", diye konuşmaya başladı. Evet, benim dedim. Kendisini tanıttı, "Başkanım, ben KESİAD yönetim kurulu asistanıyım, Yönetim Kurulu Başkanım, sizden KESİAD Dergisi'ne bir yazı yazmanızı rica ediyor, efendim, konuyu size bırakıyoruz, istediğiniz herhangi bir konu hakkında sizden dergiye bir yazı alabilir miyiz?" diye sordu.

Birden aklıma, Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi'ne geldiğim günler, fabrika binasını yaptığım ve bölge sanayicileri ile tanıştığım zamanlar aklıma geldi. Sonra, "zaman nasıl geçiyor" dedim, içimden.

Memnuniyetle dedim, başkanımız Seçil Hanım ve yönetim kurulu üyelerine selamlarımı da ileterek telefonu kapattım.

KESİAD üye kaydım, devam eden yıllarda denetim kurulu ve yönetim kurulu üyelikleri ve nihayetinde KESİAD Yönetim Kurulu Başkanlığı, süreç içerisinde dostça devam eden halef-selef ilişkileri ve halen daha hiçbir çekişmenin olmadığı başarılı yönetimlerin müthiş bir birlikteliği...

Memnuniyetle dedim, çünkü bir dönem yönetim kurulu başkanlığını da yaptığım KESİAD, çok değerli üyeleri olan, başta bulunduğu Kemalpaşa bölgesi olmak üzere, güzel İzmir'imize, ülkemize, üreten insanların sesini duyuran, çalışanlara ve bölge insanlarına sosyal sorumluluğunu önemle

yerine getiren, benim için keyifle görev yaptığım bir sivil toplum kuruluşudur. Beni tanıyanlar bilir, kendimi bildim bileli çalışıyorum, okul hayatım, profesyonel çalışma dönemim ve kendi işimi yapmaya başladığım tüm süreçte, her gün bir şeyler öğrenme gayreti içerisinde oldum. Gözlemledim, tanık olduğum olaylardan ders çıkarmaya çalıştım, işime odaklandım, hep iyi ilişkiler kurdum, dostluklar oluşturdum. 2002 yılında, duayen sanayici abimiz sayın Fahrettin Selçik'le başlayan KESİAD yolculuğunda bayrağı hep bir çıta yükselten Şefik Tanyel, Ali Özgenalp, Mehmet Bıkmaz, Süleyman Öz ve rahmetli Cengiz Beşok başkanlarımızı tanıma şansına sahip oldum. Görevi devrettiğim Zeki Yöndem, Haluk Meriç başkanlarımızı çıtayı daha yukarıya taşıdılar ve şimdiki ilk kadın başkanımız Sayın Seçil Beydemir Kaynak ve yönetim kurulu üyeleri, başarılı çalışmaları ile göğsümüzü kabartıyor.

KESİAD sürecinde tanıdığım herkes benim için çok önemli, çok iyi arkadaşlıklar ve dostluklar oluşturduk, çok etkinlikler yaptık, birlikte güzel çalışmalar ortaya koyduk, başta dönemim yönetim kurulu arkadaşlarım olmak üzere, GENÇ KESİAD Grubu üyelerime, ismini yazmadan geçemeyeceğim koordinatörümüz Sayın Prof. Dr. C. Coşkun Küçüközmen hocam ve tüm tanıdıklarına katkılarından dolayı bir kez daha teşekkürlerimi ve şükranlarını sunuyorum.



Bir kişiyi ayrıca yad etmek istiyorum, başarılı bir iş adamı kimliği yanı sıra, uyumlu, çalışkan çevresine karşı şefkat ve merhametli, ailesi ve çocuklarına örnek bir kişi Sayın Cengiz Beşok başkanımız.

Genç yaşta, yakalandığı amansız hastalığa yenik düşen Cengiz Beşok başkanımıza tekrar Allahtan rahmet diliyorum, mekanı cennet olsun, nurlar içinde uyusun.

Dediğim gibi, bu değerli insanlardan çok şey öğrendim, bu tecrübelerle birlikte iş hayatına yönelik tecrübelerimi sizlerle paylaşmak istiyorum.

Profesyonel çalışma ve iş sahibi olarak birçok ulusal ve uluslararası ekonomik krizlere şahit oldum, her seferinde böyle bir kriz yaşamadık derken, 2020 yılında yepyeni bir durum ile karşı karşıya kaldık. Covid-19 salgını küresel ekonomiyi tarihinde görülmemiş bir şekilde etkiledi ve etkilemeye devam ediyor. Ekonomiler kapandı, hizmet sektörü dahil, fabrikalar, işletmeler, üretim tam anlamıyla durma noktasına geldi. Saran korku ve endişe ile 2020 yılı ilk yarısını ekonomik olarak kaybettik. Her ne kadar Haziran ayı sonrası ekonomi açılmaya başlasa da, ciddi bir daralma yaşayacağımız kesin. Bu sebeple, son günlerde virüsün tekrardan kontrolden çıkmaya başlaması ile ciddi riskler oluşsa da, artık hiçbir ülke, ikinci bir ekonomik kapanmayı göze alamayacaktır.

Pandeminin üstüne bir de, yıllardır uyguladığımız yanlış politikalar sebebiyle geldiğimiz günlerde, Doğu Akdeniz gibi haklı olduğumuz konularda dahi haksız duruma düşürülüyor, üyesi olduğumuz Nato ve yıllardır kapısında durduğumuz Avrupa Birliği ülkeleri dahil, tüm dünya ülkelerinin karşımızda olduğu bir durumu yaşıyoruz.

Ülkemiz açısından durum hiç de iyi görünmüyor. Bulunduğumuz coğrafyadaki karışıklıklar, jeopolitik risklerin üzerine, özellikle ABD ile Çin arasında yaşanan ticaret savaşının, diğer tüm devletler arasında yapılan ticari anlaşmaların bir parçası olamamamız sebebiyle de, iyice yalnızlaştırıldığımız bir dönemin içerisinde, kırılgan ekonomilerin başında geliyoruz. Artık yeni bir döneminin içerisindeyiz, yazılım şirketlerinin ve teknoloji firmalarının önemini biliyoruz, fakat her şeyin terse döndüğü, uçak firmalarının da dahil olduğu birçok sektörde ciddi kayıpların yaşandığı günümüzde, salgınla beraber evlerimize kapandığımızda, aslında tarım ve gıdanın insanlığın son sığınağı olduğunu da net bir şekilde gördük.

Geçmiş finansal krizler ve devamındaki pandemi sebebiyle, Merkez Bankalarının parasal genişleme politikaları, devletlerin ekonomi içerisindeki ağırlığını artırdı. Gün, bulunduğumuz sektörleri, iş yapış şekillerimizi koşullar doğrultusunda tekrar gözden geçirme günüdür.

Girişim yapan ve ticari faaliyetler geliştiren ve devam ettiren kişilere iş insanı denir. Başarılı bir iş insanı bir veya birden fazla işletmeyi idare edebilen kişidir.

Başarı, kişidir, şunu net söyleyebilirim ki, şirketlerin başarısının ölçüsü ne olursa olsun, her başarının arkasında başarılı bir iş insanı vardır. Başarılı bir iş insanı, günün koşullarına uygun hareket ederek, doğru adımlarla toplam sermayesini iyi kullanarak elde edileceği maksimum karlılıkla, toplumsal ve kültürel etkileri de gözeterek sürdürülebilirliğini sağlayabilir.





Başarılı bir iş insanı olmak için;

1

İyi bir eğitim alın, üniversite diplomanızın olmasının tabii ki faydası var, ancak sürekli eğitim almaya devam edin ve öğrenmeyi asla bırakmayın. İşletmecilik, iş yönetmenin temel prensiplerini bilmenizde hayati önem var. Pazarlama, yönetim, finansman ve iş operasyonlar gibi iş prensiplerini öğrenmenin bir yolunu bulun. İşletmenizin başarısını garanti altına almak için, her konuda, özellikle ticaret hakkında mümkün olduğunca çok şey öğrenmeniz gerekiyor. Başarıyı yakalamış büyüklerinizi, iş insanlarını dinleyiniz.

3

İşinizi severek yapın, başarıyı yakalamak için tutkuyla hareket etmeniz gerektiğini unutmayın. Ben, her gün işime giderken "daha yapacağım çok şey var" diyerek keyifle gidiyorum. Çocuklarıma, hep sadece iyi bir iş adamı olmayı istemenin yetmeyeceğini söylüyorum. Başarı için, tutku gerek, istikrarlı çalışma gerek, ortalamanın üstüne çıkmanız için, tutku ile çok çalışarak, sürüden ayrılmaya ihtiyacınız var.

5

Bütçenizi iyi yönetin, gönül her şeyin en iyisini ister, büyük fabrikalar, büyük ve konforlu bir ofis, pahalı restoranlar, şık ve marka kıyafetler her zaman çekicidir. Tabii ki şık olacaksınız ve iyi bir yaşam standardına sahip olacaksınız, ancak başarılı bir iş insanı olmak istiyorsanız, önceliğinizi işlerinize verin, önünüze hep bir hedef koyun, yerinizde saymayın, ben iş yaşantısını yoğun bir otobana benzetirim, kurallara uygun hareket etmez, hızınıza uygun şeritte gitmezseniz, işleriniz aksar, kazaya sebebiyet verirsiniz, çok hızlı giderseniz, kontrolü kaybedebilirsiniz ve ekonominin kuralları size ceza keser, olması gerekenden yavaş giderseniz, sizden önce hedefe varanlar ödülün büyük kısmını alır, siz kalan kırıntılarla yetinmek zorunda kalırsınız. Bunun için her zaman önceliğiniz, işiniz ve yeniden yatırım yapmak olmalıdır.

2

İyi ilişkiler kurun, bireyler arası ilişkilerinizi geliştirin. Kişilerarası iletişim becerisi, insanlarla nasıl iletişim kurduğunuzla alakalıdır. Sadece, eşiniz, çocuklarınız, anne ve babanız değil, çalışanlarınızı yönetmek için de değil, birçok konuda, anlaşmalar ve iş sözleşmeleri için, pazarlıklar yapmak, toplumla etkili bir biçimde iletişim kurmak ve diğer sektör profesyonelleriyle bir arada olmak için de kişisel iletişim becerinizi kullanmak ve bu becerileri geliştirmeniz gerekiyor. Bunun için, dinleme yapın. Çevrenizdekilere kulak verin, onların duygularını, konuşmalarını ve vücut dilini anlamaya çalışın. İnsanlarla bağlantı kurun, kişiler arasındaki çatışmaları çözerken liderlik rolünü üstlenin ve arabuluculuk yapın.

4

Arkadaşlarınızı ve çalışanlarınızı dikkatli seçin. Her zaman destekçileriniz eşiniz, dostunuz, arkadaş ve çalışanlarınız olacaktır, sizin ve şirketinizin başarısında büyük rol oynarlar. Sadece nitelikli ve yetenekli olanları işe alın ve takım çalışmasını bilen, bir araya geldiklerinde uyumlu birbirleri ile iyi geçeceklerinden emin olduğunuz kişilerle birlikte olun ve onları çalıştırın.

6

Mutlaka bir danışmanınız, bir akıl hocanız olsun. Sizi doğru yönlendirecek bir danışmanı, arkadaş çevrenizden veya başarılı ve akıl danışabileceğinizi düşündüğünüz akademisyenler arasından bulabilirsiniz veya başarılarından etkilendiğiniz ve çalışmalarından imrendiğiniz bir iş insanıyla ilişki kurarak çözebilirsiniz..

7

Taşıyabileceğinize inandığınız, hesaplanmış riskler alın. Sadece başarılı bir iş adamı olabilmek için değil, bazen özel hayatınızla ilgili mücadelelerinizde de, yapacağınız işleri, girişimlerinizi dikkatli bir biçimde planlayın ve taşıyabileceğiniz, hesaplanmış riskler alın. Bazen, hesabı iyi yapılmış bazı riskler almanız ve rutinin dışına çıkmanız gerekir. Bu küçük başarısızlıkların kaçınılmazlığını önceden kabul etmek ve bunları fırsat olarak değerlendirmeyi öğrenmek anlamına gelir.



8

Sonuç olarak özet İpuçları

- Zaman yönetimini bilin, zamanınızı iyi kullanın.
- Müşterilerinizle her zaman iyi ilişkiler kurun ve ilişkilerinizi her zaman iyi tutun.
- Müşterilerinize, iş arkadaşlarınıza ve en önemlisi kendinize karşı daima sadık olun.
- Kararlı olun, kararlılık hayati önem taşır. Yaşadığı çaresizliği "iCon" adlı kitapta intihar planları yaptığını açıklan Steve Jobs'ın kararlılığı ile, sıradan bir şirket olan NeXt ve Pixar'ı oldukça yüksek noktalara taşımasını ve daha sonra da zor durumda olan Apple'ın başına geçerek şirketi zirveye çıkarmasını hatırlayın.
- Yenilikçi olun, değişime karşı durmayın. Hep içinizde, teknolojiyi kullanma, geliştirme ve yeni bir şey üretme isteği olsun.
- Kendinize her zaman güvenin ve iş yaparken, her müşterinin sizin için önemli olduğunu aklınızdan çıkarmayın. Müşterinizin kıymetini bilin.
- Her zaman dürüst olun.
- Hatırınızdan çıkarmamanız gereken bir ipucu: "Ticarette ilişkiler yoktur" bu nedenle herkese inanmayın, özellikle de rakiplerinize.
- Önemli bir uyarı da; aile üyelerinizi ve kişisel arkadaşlarınızı personel olarak işe alırken dikkatli olmanız, bu kişilerin pozisyon için uygun olup olmadığından emin olun.

**Klasik olacak ama, "Hiçbir başarı tesadüf değildir"
içinizde başarma inancı varsa, hırslı,
istikralı, kararlı tutum içinde iseniz,
sonuç mükemmel olacaktır. Saygılarımla...**





Harun TUNABOĞLU
Mali Müşavir

BİNEK OTOMOBİLLERDE GİDER KISITLAMASI = İŞLETMELERE EK VERGİSEL YÜK

BİNEK OTOMOBİLİN TANIMI

Türk Gümrük Tarife Cetvelinin 87.03 pozisyonunda yer alan motorlu taşıtlar binek otomobili ifade etmektedir. Esas itibarıyla insan taşımak üzere imal edilmiş (87.02 pozisyonuna girenler hariç) hem insan hem eşya taşıyabilen motorlu araçlar gibi çok amaçlı araçları kapsamaktadır..

DÜZENLEMENİN KAPSAMI

7 Aralık 2019 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan 7194 sayılı Kanun’la Gelir Vergisi Kanunu’nda yapılan değişikliklerle işletmelerde kullanılan binek otomobillerle ilgili giderlerin kısıtlanması yönünde çeşitli düzenlemeler yapılmış ve bu düzenlemeler 01.01.2020 tarihinden itibaren uygulanmak üzere

üzere yürürlüğe girmiştir. Ayrıca 27.05.2020 tarih ve 31137 sayılı ResmiGazete’de yayınlanan 311 Seri Nolu Gelir Vergisi Genel Tebliğinin “Binek Otomobillerin Giderleri ve Amortismanlarının Vergi Matrahından İndirilmesi” başlıklı beşinci bölümünde düzenlemeler yapılmıştır. giderleştirilmesinde kısıtlama yoluna gidilmiş ve bu da zaten gider konusunda dar bir yelpazeye sahip olan ve bunun sonucunda yüksek vergiler ödemek zorunda kalan işletmelerin gider konusunda daha da zor bir durumda kalmalarına sebep olmuştur.



GİDER KISITLAMASININ GEREKÇESİ

İşletmelere ait binek otomobillerin işletme sahipleri ve çalışanları tarafından suiistimal edilerek özel ihtiyaçları için kullanıldığı, işletmelerin bu konuda şeffaf davranmadığı ve Mali İdare'nin de bu durumu tespit edememesi nedeniyle giderlerin bir kısmının matrahın tespitinde gider kabul edilmediği bu düzenlemenin temel gerekçesi olarak belirtilebilir.

BİNEK ARAÇ KİRALAMA GİDERLERİNDE SINIR KDV HARIÇ 5.500,00 TL

Faaliyetleri kısmen veya tamamen binek otomobillerinin kiralanması veya çeşitli şekillerde işletilmesi olanların bu amaçla kullandıkları hariç olmak üzere, kiralama yoluyla edinilen binek otomobillerinin her birine ilişkin aylık kira bedelinin 2020 yılı için KDV hariç 5.500 Türk lirasına kadarlık kısmı gider olarak dikkate alınabilecektir. 5.500 TL kira sınırını aşan ve KKEG olan kira tutarına isabet eden KDV indirim konusu yapılamayacaktır. Binek otomobillerin günlük şekilde kiralanmasında gider kısıtlaması, günlük kiralama bedelinin hesaplanması suretiyle uygulanacaktır. (5.500,00

TL/30=183,33 TL günlük kira sınırı)

Örnek: Gıda ticareti faaliyetiyle iştigal eden kurumlar vergisi mükellefi Doyum Ltd. Şti. tarafından 01/03/2020 tarihinde aylık Kdv Hariç 7.500,00 TL bedel karşılığında bir adet binek otomobil kiralanmıştır. Yapılan binek otomobil gider kısıtlaması düzenlemesine göre;

- 7.500,00 TL – 5.500,00 TL = 2.000,00 TL Kurum Kazancının Tespitinde KKEG olarak dikkate alınacaktır

- 2.000,00 TL * %18 = 360,00 TL Kdv tutarı indirim olarak dikkate alınamayacak KKEG olarak dikkate alınacaktır

Örnekte de görüldüğü üzere binek araç gider sınırı olan 5.500 TL yi geçen 2.000 TL gider olarak

dikkate alınmayıp KKEG olarak dikkate alınacaktır. Ayrıca 2.000,00 TL üzerinden hesaplanan Kdv Tutarı 360,00 TL indirilecek kdv olarak değerlendirilemeyecek KKEG olarak dikkate alınacaktır.

SIFIR BİNEK ARAÇ ALIMLARINDA KDV-ÖTV GİDER SINIRI

Binek oto iktisabında gider yazılabilecek KDV ve ÖTV toplamı, Faaliyetleri kısmen veya tamamen binek otomobillerinin kiralanması veya çeşitli şekillerde işletilmesi olanların bu amaçla kullandıkları hariç olmak üzere, binek otomobillerin ilk iktisabında ÖTV ve KDV tutarlarının işletme kayıtlarında mükellef tarafından tercihen gider olarak gösterilmesi halinde ÖTV ve KDV toplamının

2020 yılı için en fazla 140.000,00 TL kadarlık kısmı ticari veya mesleki kazancın tespitinde gider olarak dikkate alınabilecektir.

Örnek: Restaurant işletmeciliği faaliyetinde bulunan gelir vergisi mükellefi olan Bay (A), otomobil bayii olan (HİZ) A.Ş'den 01/05/2020 tarihinde vergisiz satış fiyatı 250.000 TL olan bir adet binek otomobil satın almıştır. Söz konusu otomobile ilişkin hesaplanan özel tüketim vergisi 125.000 TL (250.000 x %50), hesaplanan katma değer vergisi ise 67.500 TL (375.000 x 0,18)'dir.

Buna göre;

Ötv ve Kdv Toplamı : 192.500,00 TL

Ötv ve Kdv Gider Sınırı : 140.000,00 TL

Fark Tutar : 52.500,00 TL gider olarak dikkate alınamayıp KKEG olarak dikkate alınacaktır.

TAMİR, BAKIM, YAKIT VE BENZERİ GİDERLER

01.01.2020 tarihinden itibaren uygulanmak üzere; Faaliyetleri kısmen veya tamamen binek otomobillerinin kiralanması veya çeşitli şekillerde işletilmesi olanların bu amaçla kullandıkları hariç olmak üzere, binek otomobillere ilişkin giderlerin %70'i, gelir ve kurumlar vergisi açısından safi kazancın tespitinde gider olarak indirim konusu



yapılabilmektedir. Geriye kalan %30 luk kısmı KKEG olarak dikkate alınacaktır. Yapılan giderlerin işletmeye veya envantere kayıtlı ya da kiralama yoluyla edinilen binek otomobillere ilişkin olup olmamasının bir önemi bulunmamaktadır.

Yapılan Gider Türü	Toplam Harcama (Kdv Dahil)	İndirilebilecek Gider (Kdv Dahil)	İndirilemeyen Gider Tutarı	İndirilemeyen Kdv Tutarı
Akaryakıt	6.500,00	4.550,00	1.652,54	297,46
Bakım-Onarım	4.000,00	2.800,00	1.016,95	183,05
Otopark	1.000,00	700,00	177,97	35,03

AMORTİSMAN GİDERLERİNDE GİDER SINIRLARI

- ÖTV ve KDV hariç ilk iktisap (sıfır araç) bedeli 2020 yılı için 160.000 TL,
- Tercihen söz konusu vergilerin (Kdv-Ötv) maliyet bedeline eklendiği veya binek otomobilin ikinci el olarak iktisap edildiği hallerde, 2020 yılı için 300.000 TL olarak binek otomobillerinin her birine ilişkin ayrılan amortismanın en fazla bu tutarlara isabet eden kısmı gelir ve kurumlar vergisi açısından safı kazancın tespitinde gider olarak dikkate alınabilecektir.

Mükelleflerin aktiflerinde yer alan binek otomobiller için amortismanına esas bedelden daha fazla tutar üzerinden amortisman ayırmaları halinde, genel hükümlere göre ayrılan amortisman tutarı ile amortismanına esas bedel üzerinden ayrılan amortisman tutarı arasındaki fark, kanunen kabul

edilmeyen gider sayılarak, o yıla ilişkin gelir veya kurumlar vergisi kazancına ilave edilecektir.

SONUÇ

Vergiye konu işlemlerde suistimallerin önüne geçmek adına Maliye'nin çıkardığı düzenlemelerden birisi de binek araçlarda gider kısıtlaması olmuştur. Suistimali gerçekleştiren işletmeler için her ne kadar yararlı bir uygulama gibi gözükse de vergiye gönüllü uyumu sağlamaya çalışan mükellefler açısından bakıldığında, zaten giderlerin kısıtlı olması sebebiyle zorluk yaşamaları ve bu gibi düzenlemelerle suistimal yapmamalarına rağmen kendilerinin de düzenlemenin içine dahil edilmesi vergiye olan gönüllük esasında tereddütler yaşanmasına sebep oluşturabilme olasılığını da arttırmaktadır.



İŞÇİNİN ÜCRETİNDEN İNDİRİM YAPILABİLİR Mİ ?



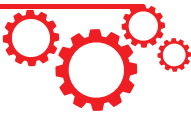
Ülkenin genel ekonomik durumu, mevcut piyasa koşulları, ekonomik kriz gibi nedenlerle zaman zaman İşverenler işçilerin ücretlerinde indirim yapılması yönünde uygulamaya gittikleri görülmektedir. İşçilerin ücretlerinden indirim yapılabilmesi İş Kanunu'nun 22. maddesinde düzenleme alanı bulan "Çalışma Koşullarında Değişiklik ve İş Sözleşmesinin Feshi" başlıklı maddesi kapsamında değerlendirilmesi gerekmektedir. Anılan yasal düzenleme kapsamında, İşveren işçinin ücretinden indirim yapmak istediğinde bu değişikliği tüm detayları ile açıklayacağı bir metin ile işçiye tebliğ etmeli ve işçinin de bu indirim teklifini altı iş günü içine ve yazılı olarak kabul etmelidir. Bu çalışmamızda işçinin ücretinden yapılacak olan indirimin hangi şartlarda geçerli olacağını sizlere aktarmaya çalışacağız. İşçiler açısından iş ilişkisinin en önemli unsuru oluşturan ücret, diğer yandan İşverenin de işçinin hizmet borcu karşısında yer alan ve iş sözleşmesinden doğan başlıca yükümlülüğünü oluşturmaktadır. Bu bakımdan işçinin ücretinin kararlaştırılan tutar üzerinden ödenmesi temel kural, ücretten indirim yapılması ise istisna olduğunu söyleyebiliriz. İşte İşverenler zaman zaman istisnai olarak ülkenin genel ekonomik durumu, mevcut piyasa koşulları, ekonomik kriz gibi işletmesel gerekliliklerle çalışanların ücretlerinde indirim yapılması yönündeki uygulamalara gidebilmektedirler. İşçinin İşvereni ile kurmuş olduğu iş sözleşmesi kapsamında üstlenmiş

olduğu görevi, ücreti, ücretinin eki niteliğindeki sosyal yardımlar, çalışma yeri gibi birçok husus işçinin "çalışma koşullarını" ifade etmektedir. Esasen çalışma koşullarında değişiklik yapılması doğrudan doğruya işverenin yönetim hakkının kendisine verdiği yetkidir. Ancak kanunkoyucu işçilerin çalışma koşullarında gerçekleştirilecek aleyhe değişikliklerin geçerliliğini İş Kanunu'nun 22. maddesi kapsamında bir takım koşullara bağlamıştır. Söz konusu İş Kanunu'nun 22. maddesinde aynen; "İşveren, iş sözleşmesiyle veya iş sözleşmesinin eki niteliğindeki personel yönet-

meliği ve benzeri kaynaklar ya da işyeri uygulamasıyla oluşan çalışma koşullarında esaslı bir değişikliği ancak durumu işçiye yazılı olarak bildirmek suretiyle yapabilir. Bu şekle uygun olarak yapılmayan ve işçi tarafından altı işgünü içinde yazılı olarak kabul edilmeyen değişiklikler işçiyi bağlamaz..." şeklinde ifade edilmiştir. Bu bakımdan işçinin çalışma koşullarından biri olan ücretinde aleyhine bir



indirim yapılması iş koşullarında esaslı değişiklik meydana getirecektir. Bununla birlikte, işçinin ücretinde bir indirim yapılmamakla birlikte, işyerinin daha uzak bir lokasyona taşınması ve işçinin ek bir yol ücretini karşılamak zorunda bırakılması veya tek taraflı olarak ücretsiz izin uygulamasına tabi tutulması da dolaylı bir ücret indirimi olarak yorumlanabilecektir. Buna karşılık, işyerinde ikramiye uygulamasının kaldırılarak ücrete eklenmesi ücret indirimi olarak değerlendirilmeyecektir.



Bahse konu yasal düzenleme uyarınca işverence tek taraflı olarak işçinin ücretinde belirttiğimiz şekilde indirim yapılmasına karar verilmesi ve işçinin ücretinin kendisine indirimli olarak ödenmesi halinde bu indirim işçi yönünden bağlayıcı olmayacaktır. Bu bakımdan ücret indiriminin geçerli olması için, ücret indirimine dair teklifin işverence yazılı olarak yapılması ve bu teklifin de işçi tarafından altı iş günü içinde yazılı olarak kabul edilmesi şartına bağlıdır. Uygulamada genel olarak işverenlerce yapılan ücret indirimi tekliflerinin ayrı bir metin olarak hazırlandığı görülmekle birlikte, işveren ve işçinin ücret indirimi tutarında anlaşması taraflarca belirlenen ücret tutarına açıkça yer verilen yeni bir iş sözleşmesi imzalanması ile gerçekleştirilmesi mümkündür. Son olarak, işçi ücretinde indirim yapılmasını yazılı olarak kabul etse dahi, yeni ücretin her halükarda her yıl Asgari Ücret Tespit Komisyonu tarafından her yıl başında belirlenen yasal asgari ücretin altında kararlaştırılmayacağına dikkat edilmesi gerekmektedir.

Peki işçilerin yazılı onayı alınmaksızın İşverenlerce tek taraflı olarak ücret indirimi uygulamasına gidilmesi halinde işçiler ne yapabilir ?

Bu durumda işçiler İş Kanunu'nun "İşçinin Haklı nedenle derhal fesih hakkı" başlıklı 24/II maddesinin e fıkrası "İşveren tarafından işçinin ücreti kanun hükümleri veya sözleşme şartlarına uygun olarak hesap edilmez veya ödenmezse" ile f fıkrası "yahut çalışma şartları uygulanmazsa" hükümlerine istinaden iş sözleşmelerini haklı nedenle ve derhal fesih haklarını kullanarak idem tazminatlarını İşverenlerinden talep edebileceklerdir. Ayrıca işçiler ücretlerinin eksik ödenen tutarlarını da yine İşverenlerinden talep edebileceklerdir. İşçinin fark ücretini talep edebilmesi için iş sözleşmesini sonlandırmasına gerek olmadığından, İşvereni ile iş ilişkisi devam ederken de fark ücret alacağı talebiyle yasal yollara başvurabilecektir. Bu hususta İş Kanunu'nda yapılan yakın tarihte yapılan değişiklik uyarınca kıdem tazminatında zamanaşımı süresinin ücret alacaklarında olduğu gibi beş yıla düşürüldüğü de mutlaka göz önünde bulundurulmalıdır.

Sonuç olarak; işçi ile işveren arasındaki iş ilişkisinin kurulmasının en önemli unsuru olan ücret aynı zamanda bir "çalışma koşulu" dur ve işçinin ücretinde indirim yapılması çalışma koşullarında işçi aleyhine ve esaslı mahiyette bir değişikliktir. Bu bakımdan yasa koyucu İş Kanunu'nun 22. maddesi ile getirmiş olduğu düzenleme ile İşverene işçinin ücretini tek taraflı olarak azaltma hakkı vermemiş ve bu aleyhe değişikliğin geçerli olmasını ancak işçiye yazılı olarak teklif edilmesi ve işçi tarafından da bu değişikliğin 6 iş günü içinde yazılı olarak kabul edilmesi şartına bağlamıştır. Burada amaçlanan iş ilişkisinde dezavantajlı konumda bulunan işçinin hakkında yapılacak olan değişiklik konusunda aydınlatılmasının sağlanması ve bir bakıma işçinin hangi konu hakkında İşverenine onay verdiğini tam olarak anlamasının sağlanmasıdır.





Berna DANACI
Diyetisyen

İŞ YAŞAMINDA SAĞLIKLI BESLENME

Beslenme , insanın ihtiyaç duyduğu temel besin öğelerini karşılamak amacıyla ve enerji sağlamaya yönelik gerçekleştirdiği bir eylemdir.

Sağlıklı besin tercihlerinde bulunmanın kronik hastalıkların önlenmesi adına yadsınamaz bir etkisi vardır. Besleme, fiziksel ve psikososyal yönüyle pek çok faktörden etkilenir. Bireysel ,toplumsal , kültürel, ekolojik , ekonomik etmenler beslenme alışkanlıklarını ve beraberinde beden sağlığını etkiler.

İş yaşamı , bireyin çalışma koşulları ve beslenme davranışı bireyin genel sağlık durumunu etkilemektedir. Fazla kilolu olmak , obezite veya yetersiz beslenme , hastalıkları beraberinde getirmekte ve iş yerinde verimliliğin azalmasına sebep olmaktadır. Hastalık nedeniyle işe gelmeme, kayıp günler , ofis içi yanlış beslenme alışkanlıkları nedeniyle verimliliğin düşmesi maddi -manevi yük getirmektedir. Amerikan Tıp Birliği Dergisi çalışmasına göre obez birey bir senede 6 ile 9 gün veya daha fazla sağlık problemleri nedeniyle izin almaktadır. İş yerlerinde, seyahatlerde beslenme alışkanlıklarının düzenlenmesi ve bilinçli yeme davranışının kazandırılması , eğitimler düzenlenmesi hem işveren hem de çalışan için büyük fayda sağlar.

Yetersiz ve dengesiz beslenmeye bağlı oluşabilecek tüm bu olumsuz etkilere karşı ; sağlığımızı koruyabilmek, iş verimliliğini ve konsantrasyonumuzun artmasını sağlamak adına uygulanması gereken sağlıklı beslenme kurallarını şöyle sıralayabiliriz:

BESLENME

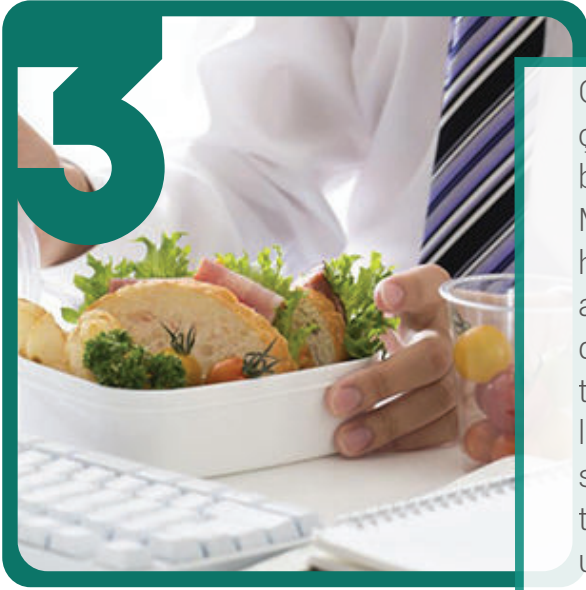
KURALLARI



Kahvaltı yapmaya önem verilmelidir. Bazal metabolizma hızının artması ve kan şekeri dengesinin sağlanması kahvaltı ile doğrudan ilişkilidir. Tam tahıllı ekmek , yumurta , peynir ile yapılan klasik kahvaltı , kepekli ekmeğe tost , gecedan yapılmış bir sandviç veya süt ,yulaf, meyve ile hazırlanmış pratik bir kahvaltı idealdir. Araştırmalar gösteriyor ki kahvaltı yapan bireylerin hem iş verimlilikleri yüksek , hem de gün içinde aldıkları kalori daha az ve dengeli.

Hem mental hem de fizyolojik olarak dinlenmek için öğle yemekleri atlanmamalıdır. Uzun süren masa başı çalışmaları, bilgisayar başında geçirilen öğünler metabolizmanızı yavaşlatır. Çalışırken atıştırmak veya ofise söylemek yerine özenle yemek yiyebileceğiniz ve kendinize vakit ayıracağınız bir yarım saat çok şey değiştirir. İş yerinin sabit bir menüsü varsa önceden inceleyip plan yapmak hayatı kolaylaştırır. Size uygun olmayan günlerde evde hazırlayıp yanına almak fast-food tüketiminden sizi korur. Daha hafif ve dengeli menüler tüketmek otokontrolünüzü arttıracaktır. Protein grubu ve salata içeren bir menü , sebze yemeği ve yoğurt ikilisi sağlıklı bir tercih olacaktır. Çok yoğun dönemlerde sağlıklı bir sandviç ve ayrantüketilebilir. Dışarda tüketilen besinlerin yağ oranları göz önünde bulundurulunca planlayarak yemek yemekher yemeğin yanında salata bulundurmak daha az kalori almanıza yardımcı olur.





Gün içinde alınan sıvıların niteliğine dikkat edilmelidir. Bolca çay kahve tüketip su tüketimini ihmal etmeyin. Kilogram başına 30-35 ml su içmeyi alışkanlık haline getirin. Masanızda kişisel bir su şişeniz olsun ve günlük su içme hedefinize ulaşmak için o şişeyi mutlaka bitirin. Gerekirse aromalı sular hazırlayın. Unutkanlığınızın azaldığını ve daha dinç hissettiğinizi göreceksiniz. Gün boyu bolca çay, kahve tüketmek yerine bitki çaylarını tercih edebilirsiniz. Metabolizmanızı hızlandırması açısından yeşil çay veya beyazçay , stresi azalttığı için adaçayı , rezene veya papatya çayı tüketebilirsiniz. Asitli ve şeker ilaveli meşrubatlardan ise uzak durmak en doğrusu. Bu içeceklerin yerine düşük sodyumlu maden suları veya ayran tüketilebilir.



Ara öğün iştah ve porsiyon kontrolünde ayrıca önem taşır. Molalarda gofretler , bisküviler yerine kuru meyveler , çiğ kuru yemişler tüketmek hafızanıza da oldukça katkı sağlayacaktır. Ofiste abur cubur besinler yerine düşük yağlı , şekersiz atıştırmalıklar bulundurun. İş seyahatlerinizde, valizeye bir de ara öğün paketi ekleyin. Metabolizmanızı hızlandırmak, konsantrasyonunuzu arttırmak ve kilo kontrolü sağlamak için ara öğün yapın. Ara öğünleri şöyle örnekleyebiliriz: 1 paket kutu süt, toplantılarda sütlü kahve , çiğ ceviz , fındık , badem, kepekli bir tost veya galeta ayran ikilisi, hafta sonu yapılmış fit kurabiyeler, ayran , taze mevsim meyveleri veya kuru meyveler...



İş yaşamında sağlıklı olmanın en önemli bir diğer kuralı ise daha hareketli olmaktır. Ofis ortamında mutlaka aralarda yerinizden kalkın, bitki çayınızı , suyunuzu almaya gidin, iş arkadaşlarınızı ziyaret edin , merdiven kullanımına, arabayı biraz uzağa park etmeye , öğle arası yürüyüşlerine, ofis içi egzersizlere özen gösterin.

Beslenmenizde mutlaka yer vermeniz gereken
ve iş verimliliğinizi arttıracak birkaç besini ise şöyle sıralayabiliriz:



Yumurta: En kaliteli protein olan yumurta vücudun zinde kalmasını sağlar. Hafızayı güçlendiren A, D , E ve B12 gibi vitaminleri içerir. Kolin içeriği ile beyin fonksiyonları , zeka ve kalp sağlığı üzerinde oldukça olumlu etkilere sahiptir.

Balık ve Ceviz: Omega 3 içerikli oldukları için beyin gelişimini desteklerler. Hafızayı güçlendirip nörolojik hastalıklardan korurlar.



Yoğurt veya kefir gibi probiyotik gıdalar:
Beynin aktivitesini artırarak hücre zarı gelişimine destek olur.

Ahududu , böğürtlen , çilek gibi antioksidan meyveler.
Öğrenme kabiliyetini artırır. Diyabet , Parkinson , kalp hastalıkları ve yorgunluk için koruyucudur.

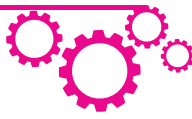


Beta-glukan içerikli yulaf: Kalp ve beyin sağlığını korur. Akademik başarıyı artırır. Bağışıklık sistemini güçlendirir.

Zerdeçal: İçinde bulunan kurkumin pigmenti sayesinde beyin gelişimine yardımcı olur



Semizotu, ıspanak: Folik asit içerikli bu sebzeler odaklanma kabiliyetini artırır.



Koruncuk Vakfı geliştirdiği önleyici, koruyucu ve iyileştirici hizmet modelleriyle, temel ihtiyaçları ve eğitime erişimleri risk altındaki çocukları, kendilerini ifade edebilen ve haklarının bilincinde bireyler olarak toplumda yer almaları için güçlendiriyor. Çocuğun yüksek yararını esas alan çalışmaları ile ihtiyaç sahibi çocuklara ortaokuldan üniversiteye kadar Koruncukköyler'de ücretsiz barınma ve bakım hizmeti veren Vakıf aynı zamanda sanat, kültürel ve sportif faaliyetler ile onların sosyo-kültürel gelişimlerine katkıda bulunuyor. Vakıf, çocukların psiko-sosyal açıdan sağlıklı gelişimlerini desteklemenin yanı sıra rehberlik ve kariyer danışmanlığı veriyor, okul dışındaki zamanlarda çocukların sanat, kültürel ve sportif faaliyetlere katılmalarını sağlayarak sağlıklı kişisel gelişimlerine katkı sunuyor. 1992 yılında İstanbul Bolluca ve 2019 yılında İzmir Urla'da kurulan Koruncukköyler'de çocuklar güven ve sevgi dolu bir ortamda, aileleri veya kendisine bakım verenler ile düzenli iletişim içinde eğitimlerine kesintisiz devam edebiliyorlar. Ayrıca, psiko-sosyal gelişim

psiko-sosyal gelişimlerine sağladığı olumlu etkiler nedeniyle, çocukları aileleri ile birlikte güçlendirmeyi ilke edinen Vakıf, bu amaçla aile odaklı çalışmalar da yürütüyor. KoruncukVakfı, Koruncuköyler'de büyüyen ve 18 yaşını dolduran gençlerin Yarı Bağımsız Yaşam Modeli' ile hayata hazırlanmalarına, tercihleri doğrultusunda meslek edinmelerine veya yüksek öğrenimlerine devam etmelerine destek oluyor. Vakıf ayrıca, sosyal hizmet model ve çalışmaların ulusal düzeyde yaygınlaştırılmasına, bu yolla çocuk hakları konusunda toplum farkındalığının artırılmasına yönelik çalışmalar yürütüyor. Yirmiden fazla STK'nın bir araya gelmesine ve kurulmasına öncülük ettiği Çocuk ve Haklarını Koruma Platformu ile çocuk haklarının korunması ve bu haklara erişimdeki risklerin azaltılması konusunda çalışıyor. Yılda bir kez yapılan Çocuk ve Hakları Zirvesi bu yıl "Pandemide Adalete Erişim" konusu ile Ulusal ve Uluslararası değerli katılımcılarla birlikte 17 Kasım'da tüm gün sürecek Webinar olarak düzenlenecektir.



EGE'NİN DİNAMİKLERİNİ HAREKETE GEÇİRMEK AMACIYLA EGELİ GÖNÜLLÜLERDEN OLUŞAN İZMİR ŞUBE YÖNETİM KURULU

- | | | | |
|-----------------------------------|----------------------|----------------|-----------------|
| • Işıl Nişli - İzmir Şube Başkanı | • Ezgi Ulusoy Yılmaz | • Mahru Gürel | • Barış Kaşka |
| • Zeliha Toprak | • Işınsoy Kestelli | • Ayşe Özgener | • Cem Akdeniz |
| • Celal Özlü | • Sırma Güven | • Bilge Güre | • Talat Papatya |
| • Dilara Sürgü | • Erçin Güdücü | | |



17 Nisan 2019 tarihinde Açılışının yapıldığı Koruncukköy Urla, Türkiye'nin dört bir yanından gelen 10 ile 18 yaş grubu arasındaki Kız Çocuklarına ev sahipliği yapıyor.



Vakfın misyonunun İzmir ve Ege'nin gönlü ve dinamiği ile buluştuğu Koruncukköy Urla İzmir'e çok yakışacak.

- Işıl Nişli — İzmir Şube Başkanı -

ETKİNLİKLERİMİZ



KORUNCUK SÖRF FESTİVALİ



MOMO BEACH YAZ YEMEĞİ



SEÇKİN ET BAHAR YEMEĞİ



HAYATTAN ALINTILAR

KORUNCUK DOSTU İŞYERLERİ



KORUNCUK ÜRÜNLERİ



BAĞIŞLARINIZLA ÇOCUKLAR GELECEĞE
GÜVENLE BAKIYOR



0 (232) 239 14 45 - 0 (545) 583 77 59



izmir@koruncuk.org

KESİAD

Sanayici ve İş İnsanları Derneği Başkanı

Seçil BEYDEMİR KAYNAK

Seher ONAY ile TV35'te Yayınlanan

Dokun Hayata Programında Buluştu.

<https://youtu.be/Zno3GYLS4gY>

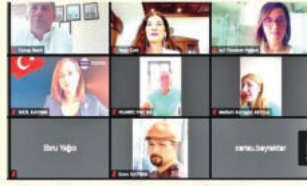




KANALIMIZA ABONE OLMAYI UNUTMAYINIZ!

<https://youtu.be/WXjQR6HrSq8>





Kadın yöneticiler tecrübelerini paylaştı

Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği (KESİAD), online olarak düzenlenen "Pandemide Düşünen Başındaki Kadın Yöneticiler" panelinde iş dünyasından başarılı dört kadın yöneticisi bir araya getirdi. Moderatörlüğünü İzmir Ekonomi Üniversitesi Öğretim Üyesi ve KESİAD Başkanını Prof. Dr. Coşkun Küçüközmene'nin yaptığı panele KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Beydemir Kaynak, İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Melek Yatırmacı Nese Gök, Eko Endüstri İş Geliştirme Müdürü İsl Yöndem Pelteci, Minos Makine Yönetici Ortağı Yeşim Işık konuşmacı olarak katıldı.

Toplantının açılışında kısa bir konuşma yapan KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, KESİAD olarak ilk online etkinliği kadınlara ayırdıklarını, pandemi döneminde bu tarz etkinliklerle bir araya gelmeye devam edeceklerini söyledi.

Eko Endüstri İş Geliştirme Müdürü İsl Yöndem Pelteci, pandemi döneminde 160 kişilik çalışan sayımsız 250'ye çıkardıklarını ve fabrika yatırımları içinde bulunduklarını söyledi. Pandemi başlarken sipariş iptalleri yaşadıklarını, ancak birkaç hafta sonra siparişlerin arttığını söyledi. Pelteci, "Biz kendi sistemimizi bozmadan, siparişlerin artacağı yönünde bir düşünce ile hareket ettik ve beklediğimiz oldu" dedi. İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Melek Yatırmacı Nese Gök ise, "Yükarı fırlamış firmalarımız da var, dibi gören de. O bakımdan farklı sektörlerde faaliyet gösteren bir holding olarak farklı sektörlerde farklı tutumlar geliştirmek durumunda kaldık" dedi. ■ Doğan FIRRI FIDAN

KADIN YÖNETİCİLERİN pandemi deneyimleri

KEMALPAŞA Sanayici ve İş İnsanları Derneği (KESİAD), online olarak düzenlenen "Pandemide Düşünen Başındaki Kadın Yöneticiler" panelinde iş dünyasından başarılı dört kadın yöneticisi bir araya getirdi. Moderatörlüğünü İzmir Ekonomi Üniversitesi Öğretim Üyesi ve KESİAD Başkanını Prof. Dr. Coşkun Küçüközmene'nin yaptığı panele KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Beydemir Kaynak, İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Melek Yatırmacı Nese Gök, Eko Endüstri İş Geliştirme Müdürü İsl Yöndem Pelteci, Minos Makine Yönetici Ortağı Yeşim Işık konuşmacı olarak katıldı.

Toplantının açılışında kısa bir konuşma yapan KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, KESİAD olarak ilk online etkinliği kadınlara ayırdıklarını, pandemi döneminde bu tarz etkinliklerle bir araya gelmeye devam edeceklerini söyledi.

Eko Endüstri İş Geliştirme Müdürü İsl Yöndem Pelteci, pandemi döneminde 160 kişilik çalışan sayımsız 250'ye çıkardıklarını ve fabrika yatırımları içinde bulunduklarını söyledi. Pandemi başlarken sipariş iptalleri yaşadıklarını, ancak birkaç hafta sonra siparişlerin arttığını söyledi. Pelteci, "Biz kendi sistemimizi bozmadan, siparişlerin artacağı yönünde bir düşünce ile hareket ettik ve beklediğimiz oldu" dedi. İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Melek Yatırmacı Nese Gök ise, "Yükarı fırlamış firmalarımız da var, dibi gören de. O bakımdan farklı sektörlerde faaliyet gösteren bir holding olarak farklı sektörlerde farklı tutumlar geliştirmek durumunda kaldık" dedi. ■ Doğan FIRRI FIDAN



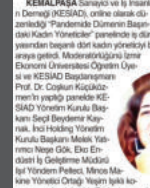
3 saatini alıyor" diyen Gök, "İhracatçı için rekabet avantajı çok önemli, bu anlamda teşvikler mutlaka artmalı" ifadelerini kullandı. Fiziksel olarak işin başına geleceğini yarattığı sıkıntılar yaşadıklarını belirten Kaynak ise, "Kendi çabamızla üretmek durumunda bırakıldık. Teşvikler biraz daha güçlendirilmeli" diye konuştu. Işık da, "KOBİ'lerde yalnızlık hissi oluştu. Teşvikler hep dilendirildi ama beklentilerin çok altında kaldı" diye konuştu.

Dijitali sevdiler

Pelteci ise, "Zamanı daha iyi planlamayı öğrendik. Yönetici olarak iş görüşmelerini online yapmaya başladık, bundan sonra da bu şekilde devam etmeyi planlıyoruz. Artık online işe alım da yapma durumuna geldim. Ote yandan artan kur, üretimi çok etkiledi" dedi.

KESİAD kadın yöneticileri buluşturdu

Kadın yöneticiler pandemi dönemi tecrübelerini paylaştı. İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Gök, "Pandemi döneminde hızlı karar ve pozisyon almak gerekiyordu" dedi.



KEMALPAŞA Sanayici ve İş İnsanları Derneği (KESİAD), online olarak düzenlenen "Pandemide Düşünen Başındaki Kadın Yöneticiler" panelinde iş dünyasından başarılı dört kadın yöneticisi bir araya getirdi. Moderatörlüğünü İzmir Ekonomi Üniversitesi Öğretim Üyesi ve KESİAD Başkanını Prof. Dr. Coşkun Küçüközmene'nin yaptığı panele KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Beydemir Kaynak, İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Melek Yatırmacı Nese Gök, Eko Endüstri İş Geliştirme Müdürü İsl Yöndem Pelteci, Minos Makine Yönetici Ortağı Yeşim Işık konuşmacı olarak katıldı.

REKABET AVANTAJI

Toplantının son oturumunda ise sponsorlar karşısında kadın yöneticilerin aldığı tutumlar ve beklentiler konuşuldu. İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Melek Yatırmacı Nese Gök, "3 saatlik toplantı için Japonca ya da 3 gün verelim, 3 saatlik toplantı için 3 saat verelim. Bu avantajı okuyabiliyoruz" dedi. Kadın yöneticiler olarak küçük küçük sahne alarak başarıya gittikleri yolları paylaştıkları konuşuldu. Kadın yöneticilerin konuşulduğu ve işleri konusunda kadınların yollarını daha fazla öğütüldüğü belirtildi. İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Melek Yatırmacı Nese Gök, "Tercih ettiğimiz rekabet avantajı çok önemli. Teşvikler bu anlamda çok önemli, mutlaka artmalı" diye konuştu.



Coşkumuzdan ödün vermeyelim

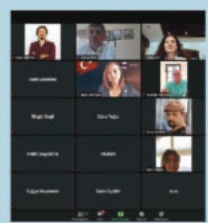
Seçil Beydemir Kaynak

KESİAD Başkanı Seçil Beydemir Kaynak: Atatürk, kurucu meclis ve şehitlerimizin bize armağanı olan

Türkiye Cumhuriyeti'nin bizlere işaret ettiği laik, demokratik, özgürlükçü yolun sorumluluğunu daha bir şevkle üstlendiğimiz bu günlerde, böylesi özel günleri daha bir coşkuyla idrak etmemiz gerektiğini düşünüyorum. Atatürk ve şehitlerimize borçlu olduğumuz bu sorumluluk tüm Türkiye Cumhuriyeti vatandaşlarının omuzlarındadır. Türkiye Cumhuriyeti demokratik, laik ve sosyal bir hukuk devleti olarak; çağdaş dünya devletleri içinde saygın yerini korumak için değerlerimize daha güçlü sahip çıkmamız elzemdir.

'Sahip çıkıyoruz'

Cumhuriyetin 97'nci kuruluş yıldönümü bugün tüm partilerle birleşen bir gün. Türkiye'nin medeni değerlerine sahip çıkarak geleceğini inşa ediyoruz.



Kadın yöneticiler bir araya geldi

KEMALPAŞA Sanayici ve İş İnsanları Derneği (KESİAD), online olarak düzenlenen "Pandemide Düşünen Başındaki Kadın Yöneticiler" panelinde iş dünyasından başarılı dört kadın yöneticisi bir araya getirdi. KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Melek Yatırmacı Nese Gök, Eko Endüstri İş Geliştirme Müdürü İsl Yöndem Pelteci, Minos Makine Yönetici Ortağı Yeşim Işık konuşmacı olarak katıldı.





KESİAD'ta Cumhuriyet coşkusu

■ KEMALPAŞA Sanayici ve İş İnsanları Derneği (KESİAD) geleneksel Cumhuriyet Balosu'nu Tarihi Havagazı Fabrikası'nda gerçekleştirdi. Dernek üyelerinin büyük ilgi gösterdiği Cumhuriyet Balosu'na KESİAD Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte tüm davetliler Andımız ve İstiklal Marşı'nu hep birlikte okuyarak, Mustafa Kemal Atatürk'un ülkesine kazandırdığı Cumhuriyet'i coşkuyla kutladılar. Elekt-



ronik Keman Gosterisi'nin yer aldığı gecede Ulvi Puğ şirirlerle Atatürk ve Cumhuriyet'in kazanımlarını anlattı.

Prof. Dr. Coşkun Kuçukoğlu ise Atatürk'ün yokluktan var ettiği Türkiye ekonomisi hakkında bilgi verdi. KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Haluk Meriç, Cumhuriyet'in kazanımlarının korunması için her zaman mücadele edeceklerini ifade etti. Gecede pastanın kesilmesinin ardından konuklar birbirinden güzel şarkılar eşliğinde geceyi noktalamıştı.

■ HÜRİYET / İZMİR





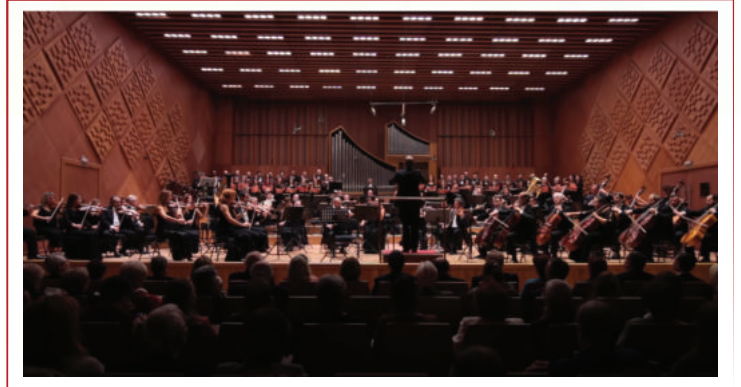
GEÇMİŞTEN BUGÜNE KESİAD





İzlemek için tıklayınız

<https://youtu.be/5Oy8kiByv7k>



Dinlemek için tıklayınız

<https://youtu.be/JqVTpv5nctQ>



'Cumhuriyet', Türkiye Üçlemesi'nin üçüncü kitabıdır (birincisi Diriliş, ikincisi Şu Çılgın Türkler). Objektif bilim adamları Milli Mücadele ile başlayıp Cumhuriyet'le süren bu dönemi Türk Mucizesi diye adlandırırlar. Kitapta, Büyük Zafer'den Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluşuna kadarki olaylar yer alıyor. Bir yanda cumhuriyetçiler var, öte yanda bu daha iyi, daha insanca, daha onurlu düzeni istemeyenler.

“Ders ve ibret verici, uyarıcı bir dönem.”

