



KEMALPAŞA SANAYİCİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ

Ekim 2021

E-DERGİ

KESİAD

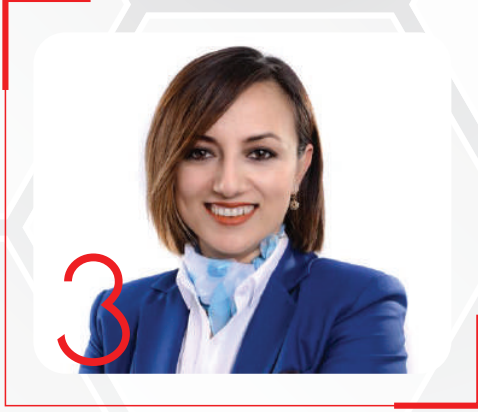
f @kesiad.org

@kesiadizmir

www.kesiad.org



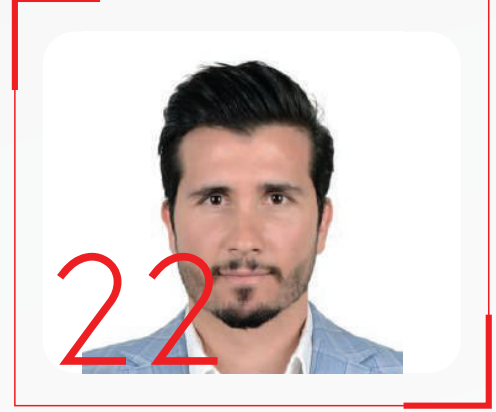
İÇİNDEKİLER



Seçil BEYDEMİR KAYNAK
Başkanın Mesajı



Nedim ATILLA
Tarih Söyleşileri



Ertuğrul KALEMCİ
Hukuk

KESİAD CUMHURİYET KOKTEYLİ

4

7

KESİAD ZİYARETLERİMİZ

YÖNETİM KURULU TOPLANTIMIZ

9

10

KIZILAY

SERCAN TAŞTAN İLE DEĞERLİ BİLGİLER

12

17

LÖSEV

HARUN TUNABOYLU İLE FİNANS

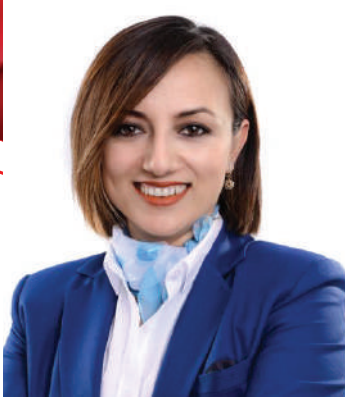
21

26

KÜLTÜR - SANAT

BASINDA KESİAD

28



Sevil BEYDEMİR KAYNAK
KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı

Türk Milletine ve gençliğine bırakılmış en büyük miras ve vazgeçilmez bir değer olan Cumhuriyetimizin kuruluşunun 98. yıl dönümünü bu yıl da milletçe büyük bir heyecan ve gururla kutluyoruz.

Ulusumuzun üstün gayret ve fedakârlıklarla kurdukları Cumhuriyetimizin ilelebet yaşaması en büyük hedefimiz ve arzumuzdur. Bu amaçla demokratik, laik, sosyal bir hukuk devleti olarak, dünyanın gelişmiş devletleri arasında yer alabilmenin mücadelesini aralıksız sürdürmeye devam etmekteyiz.

Bu duygu ve düşüncelerle Cumhuriyetimizin kurucusu Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ü, kahraman silah arkadaşlarını şükran ve rahmetle anıyor, tüm vatandaşlarımızın 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı'nı kutluyor, sevgi ve saygılar sunuyorum.

**tüm vatandaşlarımızın 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı'nı
kutluyor, sevgi ve saygılar
sunuyorum**



CUMHURİYET *Kokteylimiz*

Kemalpaşa İlçe Kaymakamı Musa Sarı ve Kemalpaşa Belediye başkanı
Rıdvan Karakayalılı'nın da katıldığı KESİAD Cumhuriyet
kokteylimizden kareler





Kemalpaşa Belediye Başkanımız Rıdvan Karakayalı ziyaretinden kareler

KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak ve Yönetim Kurulu Üyeleri Sevil Yöndem, Mutlu Can Günel, Gürhan Güven ile Kemalpaşa Belediye Başkanımız Rıdvan Karakayalı'yı makamında ziyaret etti.



Kemalpaşa İlçe Kaymakamımız Musa Sarı ziyaretinden kareler

KESİAD, İzmir Kemalpaşa İlçe Kaymakamı Musa Sarı'yı makamında ziyaret etti.



KESİAD

Ekim ayı toplantımızı yüzyüze gerçekleştirdik

21 Ekim yönetim kurulu toplantımızı Ramada Otel'de gerçekleştirdik
Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneğimizin geleceği ve planlarımız
hakkında konular tartışıldı.
Kemalpaşa sanayicileri arasında güncel konular görüşüldü.





TÜRK
KIZILAY

İyi ki varsın
#kandostum

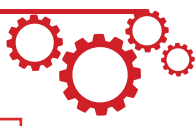
Tüm dünyayı etkisi altına alan Covid -19 pandemi-si nedeniyle Kızılay'ın Ulusal Güvenli Kan Temini programı kapsamında 2006 yılından bu yana yürüttüğü tüm projeler iptal olmuştur. Salgın döneminin başından bu yana okulların ve üniversi-telerin kapalı olması ve kurum ekiplerinin yapılam-aması nedeniyle kan bağıışı toplayabilmek için İzmir ve ilçelerinde sadece meydan ve sabit merkezlerde hizmet vermekteyiz. Ancak buralarda alınan kan bağıışları stoklar için yeterli olmamak-tadır. Azalan kan bağıışı sayılarına rağmen bölgem-izde bulunan 94 hastanenin kan ve kan ürünü ihtiyacı aynı sayıda devam etmektedir. Bu nedenle yıllardan beri ilk kez hasta yakınlarından replas-man kan bağıış yoluna gidilmiş ve hasta yakınların-dan bağıışçı getirmeleri istenmektedir.

Bu dönemde bölgemizin büyük sanayi kuru-luşlarından alacağımız destek büyük önem taşı-maktadır. Bu nedenle bölgemizde bulunan sanayi odaları ticaret odaları ve organize sanayi bölgeleri ile temasa geçilmiş ve destekleri istenmiştir. Çağrımıza kulak vererek bize dönen bir çok fabrika ile ekip çalışmaları gerçekleştirilmeye başlanmıştır. (CMS,HUGO BOSS, DYO, BAK HOLDİNG VS...) Büyük firmaların Kızılay'ımızla sosyal sorumluluk anlayışı içinde düzenleyeceği kan bağıış kampany-aları sosyal dayanışmaya en çok ihtiyacımız olan bu günlerde büyük önem arz etmektedir.

Firma yetkililerimiz ile kan bağıışı için kendilerine



uygun bir tarih belirleyip bu tarih öncesinde çay molası yemek molası gibi dinlenme saatlerinde çalışan işçilerimize kan bağıışı ile ilgili kısa bir bilg-ilendirme yapmakta bu bilgilendirme sonrasında belirlenen tarihte özel kan bağıış araçlarımızla fabrikaya gelerek veya kurum tarafından tarafımı-za tahsis edilen ortalama 50 metrekairelik bir alanda sedyelerimizi açarak çalışma yapmakta ve firmadan gönüllü olan çalışanların kan bağıışlarını kabul etmekteyiz. Bu çalışmalarda firmalar çalışan her işçinin kan bağıışına gideceği ve çalışmalarının aksayacağını düşünmesine rağmen asla böyle bir durum söz konusu olmamakta gün içerisinde 200-300 kişinin çalıştığı bir firmadan gün içine yayılarak 30-40 ünite kan bağıışı toplanmakta ve bu da çalışmamız sırasında kurumun işleyişinde asla bir aksama meydana getirmemektedir.



Amacımız fabrikalarımızda bu kampanyaların geleneksel hale gelmesi, işçilerin kan bağışlarını yılda iki kez firmada yapılan kampanyalarla düzenli hale getirmesini sağlamak ve toplumda kan bağış bilincini yerleştirmektir. Ayrıca bu çalışmalar sonrasinda kurum çalışanlarının ihtiyacı olduğunda stoklarımız dahilinde hastalarına kan desteği sağlanmakta ve böylece güzel bir ortaklıkta inşa edilmektedir.

Çalışmalarımızda Covid 19 pandemisine yönelik her türlü önlem alınmakta araçlarımız günlük olarak çalışma başlangıç ve bitişlerinde dezenfekte edilmekte personelimiz her türlü koruyucu ekipmanı (koruyucu önlük,gözlük,maske vs.) kullanmakta personelimizin HES kodları günlük olarak sorgulanmakta ve tüm personelimizin de aşıları tamamlanmış bulunmaktadır.

Bu zorlu süreçte KESİAD ve bünyesinde ki firmaların kurumumuza vereceği destek çok büyük önem arz etmekte ve kana ihtiyacı olan hasta ve hasta yakınlarının ızdırabını bir nebze de olsa azaltacak niteliktedir. Uygun gördüğünüz bir tarihte size bağlı kuruluşlarda kan bağış kampanyası düzenlenebilmesi hakkında gereğini bilgilerinize saygılarımızla arz ederiz.

SANA İHTİYACIMIZ VAR.
İzmir

Yıllık noktalarımız kan, aferez ve kök hücre bağışlarınız için hazır!
Yıllık molası vererek sizi bekleyen ihtiyaç sahiplerine umut olabilirsiniz.

Sana ihtiyacımız var #KanDostum

www.kanver.org

KİMLER KAN VEREMEZ

- ✳ Kalp krizi geçirenler, stent takılanlar, by pass olanlar
- ✳ Son 1 yıl içinde endoskopi olanlar ve ameliyat geçirenler
- ✳ İnsülin kullanan şeker hastaları
- ✳ Son 1 yıl içinde dövme , akupunktur , hacamat ve kulak deldirme yaptıranlar
- ✳ Epilepsi hastalığı olanlar
- ✳ Hepatit B ve C taşıyıcısı olanlar
- ✳ Son 28 gün içinde yurt dışından gelenler
- ✳ Son 28 gün içinde covid'li bir hasta ile teması olanlar
- ✳ Son 1 hafta içinde Covid aşısı olanlar
- ✳ Son 3 gün içinde antibiyotik kullananlar
- ✳ Son 1 yıl içerisinde şüpheli cinsel ilişkisi olanlar
- ✳ Daha önce kanser geçirip iyileşmiş olanlar
- ✳ İlaçların çoğu kan bağışına engel değildir. Sık kullanılan kolesterol ilaçları, şeker ilaçları, antidepresanlar, vitaminler, alerji ilaçları, tasiyon ilaçları kan bağışına engel değildir.

Planlanan kan bağış organizasyonlarımızda kan bağış için başvuranlar öncelikle kan bağışçısı olmaya uygunluk açısından bilgilendirilmektedir. Ekibimiz doktorumuzun sorumluluğunda çalışmasını sürdürmektedir. Ekip doktorumuzun gözetiminde kişilerin kan bağışçısı sorgulama formunu doldurması istenmektedir. Formda bağışçının sağlığına ve sosyal yaşantısına yönelik 42 soru sorulmakta, kimlik bilgileri alınmaktadır. Böylece kanın güvenliği sağlanmaktadır. Ayrıca kişi fiziki bir muayeneden geçirilip tansiyon nabız gibi vital bulguları ölçülmekte , hemoglobin düzeyi de ölçüldükten sonra kan bağışçısı olabilmektedir. Kan verme işlemi 4-8 dk.lık bir işlem olup, kayıt ikram dahil edildiğinde bir kişinin 20-30 dk.sını ayırması yeterli olmaktadır. Alınan tüm kanlar HIV, Hepatit B, Hepatit C,Sifiliz Kan Grubu açısından test edilmekte hastalık şüphesinde bağışçıya tekrar ulaştırılmaktadır. Ayrıca çalışma sonrası kan bağışçılarına kan grup kartları tarafımızdan ulaştırılmaktadır. Sağlıklı bir insan düzenli olarak 3 ayda bir kan verebilmektedir. Bağış sırasında 480 ml yani vücudumuzdaki kanın yaklaşık 13 'te biri alınmaktadır. Bu miktarın sağlık üzerine olumsuz hiçbir bir etkisi olmamaktadır.



Sercan TAŞTAN
Gümrük Müşaviri

MALİYET DÜŞÜRÜN AVANTAJ HARİÇTE İŞLEME REJİMİ

Dış ticaret işlemi yapan birçok firma yüksek bir ihtimalle Hariçte İşleme Rejimi ile karşılaşır. Hariçte İşleme Rejimi incelendiğinde farklı farklı dış ticaret işlemlerinde kullanıldığı ve Rejiminin nasıl fayda sağlayacağını tespit etmeden önce 8 farklı Gümrük rejiminden bir tanesi olan Hariçte İşleme Rejiminin ne olduğu hakkında kısa bir giriş yapalım.

Hariçte İşleme Rejimi

Ülkemize gelen veya gönderilen her eşya için gümrük idaresine rejim beyanında bulunulur. Hariçte İşleme Rejimi; serbest dolaşımdaki eşyanın işlenmek veya yenilenmek (izabe suretiyle yenilenmek dahil) üzere Türkiye Gümrük Bölgesi dışına veya serbest bölgelere geçici olarak ihraç edilmesi ve işlem görmüş ürünün tam veya kısmi muafiyetten yararlanarak serbest dolaşıma girmesi ile ilgili faaliyetleri kapsar

Rejimin Amacı

Türkiye'de olmayan teknoloji ve kalite standartlarından faydalanmak, ithal edilen eşyanın tamirini üreticisi tarafından yapılmasını sağlamak, Türkiye

dışındaki ucuz işgücü maliyetinden faydalanmak, Üreticileri üretimlerinde yerli ürün kullanmaya teşvik etmek, bu şekilde nihai ürün için ödenecek ithal vergilerini azaltmak olarak düşünebiliriz.

Hariçte İşleme Rejimi, izin ve belge olarak ikiye ayrılır. Hariçte İşlem faaliyetinden yararlanmak için Ticaret Bakanlığı, İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterleri ve İlgili Gümrük İdaresi olmak üzere 3 farklı makama müracaat yapılır. Kısaca ilgili makamların yetki alanlarını açıklamak gerekirse;

» Ticaret Bakanlığı: Hammadde, yardımcı madde, yarı mamul ve ambalaj malzemelerinin daha ileri bir düzeyde işlem görmek üzere Türkiye Gümrük Bölgesi dışına veya serbest bölgelere gönderilmek istenilmesi halinde hariçte işleme izin belgesi müracaat edilir.

» İhracatçılar Birliği Genel Sekreterlikleri: Maden cevheri ve konsantrelerinin izabe (eritme) ve işlenmesi, maden ve metallerden mamul eşyanın izabe (eritme) ve ayrıştırma ve/veya yenilenmesi, Kıymetli maden ve taşların işlenmesi amaçlarıyla Türkiye Gümrük Bölgesi dışına veya



serbest bölgelere gönderilmek istenilmesi halinde hariçte işleme izni için müracaat edilir.

» Gümrük İdaresi: Tamirat amaçlı, garanti hükümleri uyarınca, ithal edilecek eşyada ambalaj malzemesi olarak kullanılmak üzere veya bir imalat hatası nedeniyle Türkiye Gümrük Bölgesi dışına veya serbest bölgelere gönderilmek istenilmesi ve/veya bu eşyanın ihracından önce ikame eşyanın ithali için hariçte işleme izni müracaat edilir

İzin Süresi

Hariçte işleme izin belgesinin/hariçte işleme izninin süresi azami 12 aydır. Ayrıca, ilgilinin gerekçeli talebi üzerine ek süre verilebilir. Mücbir sebep ile fevkalade hallerin belge/izin süresi içerisinde meydana gelmesi halinde, hariçte işleme izin belgesine/hariçte işleme iznine ilave süre verilebilir. Mücbir sebep ile fevkalade hallere istinaden belgeye/izne verilecek ilave süre, mücbir sebep ile fevkalade hal süresi dikkate alınarak belirlenir.

Genel anlamda Hariçte İşleme Rejiminin nasıl işlediğini öğrendik. Günümüz Dünyasında her konuda olduğu gibi firmalar açısından da sınırlar kalkmış durumdadır. Birçok işletme faaliyetleri sırasında yurt dışına geçici olarak eşya göndermektedir. Geçici gönderilecek eşyanın üretilmesi, montajı, işlenmesi, yenilenmesi, tamir edilmesi ile benzeri işlemler yapılmaktadır.

Geçici giden eşya bazı durumlarda katma değer elde ettiği gibi bazı durumlarda hiçbir işlem yapılmadan sadece sergilenmek, test edilmek vb. işlemler yapılmak üzere gönderilir ve tekrar geri getirilir. Geri gelen eşyalarda tekrardan vergi yükü ile karşılaşılması için Hariçte İşleme Rejimi altında bir nevi teşvik uygulanmaktadır. Faydaları tespit edebilmek için aşağıdaki örneklerden yararlanacağız;

Örnek 1;

Tütün ve Tütün mamulleri üretimi yapan işletmelerde kullanılan işlenmiş veya işlenmemiş yaprak tütünler ile bunlara ait çıkan kırık, damar, toz ve döküntüleri geçici ihracat yoluyla hariçte işleme izin belgesi kapsamında Türkiye Gümrük Bölgesi dışına gönderilir. Bu durumun işletmeye olan katkısı ise ekonomik değeri olmayan bir ürünü, daha ileri bir düzeyde işlem gördükten sonra katma değer elde etmiş ve üretimde tekrarda kullanması sağlanmıştır. Bu işlemler sırasında sadece oluşan işçilik ve işlem sırasında üründe artış oldu ise bu artış farkı üzerinden vergiler hesaplanır. İşçilik ücreti olarak ödenmesi gereken ücret ise görünmeyen kalemlerden ödenmesine izin verilir.

İşçilik ücreti eşya geldikten sonra ödenecek ise KKDF (Kaynak Kullanım Destekleme Fonu) kesintisinden muaf tutulur.





✓ Örnek 2;

Üretim yapan bir işletmede kullanılan eşya arızalanabilir. Eşyanın Türkiye Gümrük Bölgesi dışında tamir ettirmek istenilmesi durumunda Gümrük idaresinden gerekli izinler alınır ve Türkiye Gümrük Bölgesi dışına gönderilir. Gönderilen eşya tamir edildikten sonra garanti nedeniyle sözleşmeye bağlı olarak veya kanuni bir yükümlülüğe dayanarak ya da bir imalat hatası nedeniyle, bedelsiz yapıldığının kanıtlanması halinde, ithalat vergilerinden tam muaf olarak tekrar serbest dolaşıma girişi yapılır. Eşya özelinde farklı bir durumda olabilir örneğin eşyanın tamirâtı bedel karşılığında yapıldı ise eşyanın gümrük kıymeti tamir masrafları, navlun, sigorta ve Türkiye Gümrük Bölgesi dışında tamir sırasında ödenen diğer masraflar dikkate alınarak vergiler hesaplanır. Bu durumda eşyanın kendisinden tekrardan vergi tahsil edilmemiş olur.

✓ Örnek 3;

Tamir edilecek eşya Türkiye Gümrük Bölgesi dışına gönderildiğinde üretimi durduracak, ekonomik kayba neden olacak ve sistemin işleyişini bozacak ise bu durumda Standart Değişim Sistemi ile Hariçte işleme rejiminde ikame ürün olarak adlandırılan bir uygulamadan yararlanıla bilinir. Türkiye Gümrük Bölgesi dışında tamir edilmek istenen eşyanın yerine, tamir işlemi tamamlanarak gümrük bölgesine geri getirilinceye kadar geçen süre içerisinde kullanılmak üzere, serbest dolaşımda olmayan aynı ticari nitelikte ve aynı teknik özelliklere sahip eşya geçici olarak ithal edilerek kullanıla bilinir. Tamir edilecek eşya geçici olarak gönderildikten sonra uygulanabileceği gibi ithalatın önceden yapılması da istenilebilir. Bu durumda geçici gelecek olan eşyanın 2 ay öncesinden girişi yapılır ve 2 aylık sürede tamir edilecek eşyanın geçici ihracat işlemleri yapılması gerekir. Standart Değişim Kapsamında yerine gelen eşya ise bedelsiz olarak gönderilmesi şartı ile tam muafiyet kapsamında Geçici İthalat Rejimi

uygulanır. Tamir edilen ve gelen eşyada yine Örnek 1'deki işlemler yapılır ve İkame eşya süresi içerisinde Türkiye Gümrük Belgesi dışına gönderilir.

✓ Örnek 4;

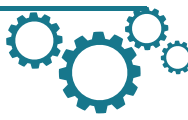
Üçgen Trafik olarak adlandırılan bir izin vardır. Bu izin Avrupa Topluluğu ile yaptığımız anlaşmaya göre Gümrük Birliği gümrük bölgesinin bir parçasından geçici olarak ihraç edilmiş olup, üçüncü ülkede işlem görmüş ürünlerin gümrük birliği gümrük bölgesinin diğer parçasında kısmi veya tam gümrük vergisi muafiyetiyle serbest dolaşıma girmesi usulünü ifade eder. Somut bir örnek verecek olursak Türkiye'den 3. Ülkeye gönderilen kumaş cinsi ürünün işçilik görerek gömlek olarak Avrupa'nın başka bir ülkesinden tekrar ithal edilir ve bu durumda Avrupa da ki firma; İşlem görmüş ürünlere tekabül eden vergi/kıymeti ile geçici ihraç eşyasına tekabül eden vergi/kıymet çıkarıldıktan sonra aradaki fark üzerinden vergilendirme işlemi yapılır.

✓ Örnek 5;

Yurtdışında düzenlenen sergi ve fuarlarda gösterilmek üzere Türkiye Gümrük Bölgesinden geçici olarak çıkarmak istenilebilir. Bu durumda Hariçte İşleme İzni kapsamında geçici gönderilebilir ve Sergi ve Fuar bittikten sonra vergiler tam muaf ve ticaret politikaları uygulanmadan tekrardan yurda girişi sağlanır.

✓ Örnek 6;

İşletmenin ürettiği eşya (ana kart) daha ileri bir işçilik ile yurt dışında işlem görmesi gerekebilir. Bu durumda Komple ürünü yurt dışında üretilmesi yerine ülkemizde üretilen eşyanın geçici olarak Türkiye Gümrük Bölgesinden gönderilir ve gerekli işçilik ile ek parçalar üzerine ilâştirildikten sonra tekrar geri getirilebilir. Bu durumda eşyanın gümrük kıymeti işçilik, eklenen yeni parçalar, navlun, sigorta ve Türkiye Gümrük Bölgesi dışında tamir sırasında ödenen diğer masraflar dikkate alınarak vergiler hesaplanır.



✓ Örnek 7;

İşletmenin elinde bulunan eşya (Örn: Kumaş) geçici olarak gönderilir ve Yurt dışında farklı bir eşya (Örn: Gömlek, Elbise vb.) üretilmesi talep edilebilir. Bu durumda da firma açısından geçici gönderdiği eşya için tekrar vergi ödememesi için işlem görmüş ürünlere (Örn: Gömlek, Elbise vb.) tekabül eden vergi/kıymeti ile geçici ihraç eşyasına (Örn: Kumaş) tekabül eden vergi/kıymet çıkarıldıktan sonra aradaki fark üzerinden vergilendirme işlemi yapılır.

✓ Örnek 8;

Eşyanın tamir edilmesi için Türkiye Gümrük Bölgesine geçici olarak gönderildiğin de eğer tamir işlemi gerçekleşemez ise ilk Serbest dolaşımda ödenen vergiler geri verilir. Bu işlemin bir usulü vardır. Mevzuat dili ile belirtecek olur isek; Türkiye Gümrük Bölgesinde serbest dolaşıma girmiş bulunan eşyanın teslimi esnasında veya sonrasında ortaya çıkan kusurlarının giderilmesi ya da ithallerine esas teşkil eden sözleşme hükümlerinin yerine getirilmesi amacıyla hariçte işleme rejimi kapsamında bedelsiz olarak yabancı ülkedeki satıcısına geri gönderildiği durumlarda, satıcı tarafından, eşyanın kusurlarının giderilmemesi ya

da bu şekildeki işlemin ekonomik olmaması nedeniyle daimi olarak kendisinde kalmasına karar verilmesi durumunda vergiler geri verilir veya kaldırılır. Hariçte İşleme Rejimi ekonomik etkili bir rejimdir. Örneklerde anlatmaya çalıştığım olaylarda süre, ayniyat vb. şartlar vardır. Şartlar yerine gelmez ise rejimin ihlali durumu oluşur ve 4458 sayılı Gümrük Kanunu kapsamında usulsüzlük cezaları oluşur ek olarak duruma göre alınmayan vergiler Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun kapsamında tahsil edilir. Hariçte İşleme Rejiminin faydasını anlatmaya çalıştık lakin cezai şartlarının olduğuna değinmemek olmazdı, Rejimin ruhu gereği yapılması gereken taahhütler olduğunu bilmemiz bizler için önemlidir.

İşletmeler açısından avantajlı durumları tespit etmeye çalıştık. Hariçte İşleme Rejimin işleyişinin asıl amacı geçici çıkış yapan eşyanın geri geldiğinde vergilendirmesinde fayda sağlamakta olduğunu ve diğer ekonomik etkili rejimlerde olduğu gibi işletmeler açısından ekonomik bir çözüm olduğunu tespit ettik. Hariçte işleme rejiminin özü iyi anlaşıldığı taktirde her işletme temel ekonomik çıkarlarını olumsuz etkilenmeden kendilerine faydalı çözümler bulabilecektir.





LÖSEV DOĞAL YAŞAM

LÖSEV Doğal Gıda Projesi nedir?

Lösemi ve kanser hastalıkları çığ gibi artmaktadır. Ülkemizde her sene 200 bini aşkın yeni kanser hastası görülmekte ve maalesef her gün 400 kişiyi bu hastalıklardan kaybetmekteyiz. Lösemi ve kanser nedenleri arasında ilk sırada sigara ve kanserojen beslenme yer almaktadır. Özellikle çocuklarımızın tükettiği gıdalardaki tarım ilacı kalıntıları, sarartma ve kızartmada kullanılan çok zehirli etilen dioksit gazı ile raf ömrü uzasın diye üzerine sürülen, kaplanan parafın kanser yapabiliyor. Bunun yanı sıra yine çocuklarımızın çok sevdikleri çikolata, şeker, sakız, yoğurt gibi gıdalara konulan renk, tat ve koku veren kimyasallar, aşırı ve hızlı kızartılan cips ve hamburger gibi yiyecekler ile katkılı tüm besinler Lösemiye neden olmaktadır.

LÖSEV, Lösemiye ve kanseri başarı ile tedavi etmektedir. Ama çocuklar başta olmak üzere herkesi uyarmalı ve korumalıdır. Bunun için de örnek olmakta ve doğal tarım ürünleri yetiştirmekte, sağlıklı gıdalar sunmaktadır.

Seferihisar Lösev Doğal Gıda Çiftliği'nde neler üretilmektedir?

Mandalina başta olmak üzere nar, zeytin, ceviz, dut, hurma, erik, ayva ve kumkuat ağaçları ve üzüm bağları bulunmaktadır. En yoğun üretimi mandalina ince kabuklu, çekirdeksiz, tatlı ve kokuludur. En önemlisi bu meyveler tamamen iyi tarım uygulamaları sertifikası ile üretilmekte ve Tarım Bakanlığı tarafından akredite edilmiş LÖSEV Gıda Laborz



Gıda Analizleri sonucunda; C-vitamini yüksek miktarda, B12 vitamini (kan yapımında rol alır) ve Selenyum yüksek oranda (Antioksidandır ve vücut savunmasında rol alır) tespit edilmiştir. Kurşun, civa gibi ağır metaller, ağır kanserojenler, pestisit (tarım ilacı) kalıntıları, etilen oksit gazı ve parafin negatiftir. Yani tamamen doğal yetiştirilmiş ve sağlıklıdır.

Mandalinalar nerelerde satılmaktadır, LSV Dükkanlar LÖSEV'in mi?

Bir LÖSEV kuruluşu olan LSV Dükkan'lar Ankara – İstanbul – İzmir, Antalya ve Adana başta olmak üzere birçok yerde faaliyettedir. Ayrıca AVM'lerde kiosklar, işlek kavşaklarda LSV satış karavanları ve stantları yer almaktadır. LSV Dükkan logosu bulunan bu yerlerden alışveriş yapılabilir logodaki %100 işareti; faydayı, doğallığı ve güveni temsil etmektedir. Ayrıca en önemlisi e-ticaret kapsamında www.lsvdukkani.com üzerinden sipariş almakta, kargo ile en kısa sürede istenen adrese ulaştırılmaktadır.

LÖSEV BÜYÜDÜ

artık YETİŞKİN LÖSEMİ VE KANSER
HASTALARINA DA destek veriyor



LÖSEV
Lösemili Çocuklar Vakfı
0312 447 06 60
www.losev.org.tr

LÖSEV Ege Merkez Ofis – 0(232) 520 8 520
1388 Sok. No:7 Kültür Mah. Alsancak/İZMİR

LÖSEV İrtibat Ofisi – 0(232) 520 8 520 Cumhuriyet Bulvarı Cumhuriyet Apartmanı. No: 12 D: 201 Alsancak/Pasaport/İZMİR

Buradan kazanılan gelirin çalışmalarınıza katkısı nedir?

LÖSEV'in bu projede kar etmek gibi bir niyeti yoktur. Önemli olan toplumun ve özellikle çocuklarımızın sağlıklı ve doğal beslenmesini istiyoruz. Öte yandan LÖSEV Ailesi içerisinde istihdam yaratarak Lösemili Çocuklarımızın evlerine bir gelir daha girmesini amaçlıyoruz. Sonunda bu satışlardan kalan karın tamamını da hastanede yatarak tedavi olan Lösemili hastalarımızın parasız tedavilerine aktarıyoruz.

Bu projenize ilişkin son olarak okurlarımıza ne söylemek istersiniz?

Ne yazık ki her geçen gün doğallıktan uzaklaşmaktayız ve sağlıklı beslenme giderek imkânsızlaşmaktadır. LÖSEV, elini taşın altına koyarak Lösemi değil çocuklarımız kazansın istiyor. Bu amaçla topluma örnek çalışmalar yapıyor. Bilinçli insanların, gönüllülerimizin, hatta tüm anne ve babalar ile gelecekte sağlıklı yaşamak isteyen tüm çocuklar ile gençlerin LÖSEV DOĞAL YAŞAM projesine destek vermelerini bekliyoruz. LÖSEV ürünlerindeki tek katkı maddesi annelerimiz ve çocukların sevgisidir. Herkes LSV Dükkan web sayfamıza girerek bir LÖSEV ürünü satın alarak hem kendi hem de LÖSEMİLİ bir çocuğumuzun hayatını kurtarabilir.





Nedim ATİLLA

Sanat Tarihçisi / Gazeteci / Yazar

CUMHURİYET BAYRAMIMIZ

Kültür Olsun

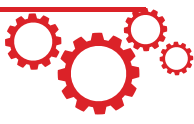
Yaşadığımız sıkıntılı dönemin elbirliği ile en kısa sürede aşılarak, ekonomimizin güçlü ve işleyen bir yapıya kavuşturulması, hepimizin ortak dileğidir.

9 Eylül günü İzmir'de sona eren bağımsızlık savaşımızın kazanmasının ardından, demokratik açılımları olanaklı kılacak biçimde Büyük Atatürk'ün engin ileri görüşlülüğüyle kurulan Cumhuriyet, yönetim biçimi olmasının ötesinde bir aydınlanma ve çağdaşlaşma tasarımıdır. 98. Yıldönümünde Cumhuriyet Bayramını coşkuyla kutluyoruz... Cumhuriyet, katı kurallar getiren durağan bir rejim değildir. Büyük Atatürk Cumhuriyet'i kurarken, O'nun çağdaş gelişmeleri olanaklı kılacak dinamik bir yapıda olmasına özen göstermiştir.

Cumhuriyet'in kuruluş felsefesi, insan hakları, demokrasi, hukuk devleti ve temel özgürlükler alanlarında dünyada yaşanan gelişmelerin, ülkemiz tarafından izlenmesini ve uygulanmasını gerekli kılmaktadır.

Cumhuriyet rejimi, en uygun yönetim biçimi olarak ortaya konulmuş, halkımız tarafından da kısa sürede benimsenerek özümsemiştir.

Kapalı rejimlerin güçlenmeye başladığı bir dönemde, halka dayanan ve saydam yönetim anlayışını getiren Cumhuriyet'in ilanı, köklü bir dönüşüm



başlatmış, Atatürk ilke ve devrimleri ışığında Türkiye, uygarlık yolunda önemli ilerlemeler kaydetmiştir.

Cumhuriyet döneminde, bireyin üzerindeki her türlü dini ve toplumsal baskı kırılmış, akli odağa yerleştiren, araştıran, sorgulayan yurttaşlar yetiştirilerek her türlü gelişimin önü açılmış, özgür bireyden yola çıkılarak, "fıkri hür, vicdanı hür" nesillerle geleceğe yön verilmesi amaçlanmıştır.

Cumhuriyet döneminde öngörülen toplumsal ve ekonomik gelişmenin sağlanması ve dünyadaki koşulların netleşmesiyle, demokratikleşme süreci de hız kazanmış, köklü değişiklikler ve devrimler art arda yaşama geçirilmiştir.

Cumhuriyet'in getirdiği yeniliklerden biri de hukuk devleti ilkesinin benimsenmesi olmuştur.



Demokratik bir rejimin temel niteliklerinden olan laiklik ve hukuk devleti ilkesi, çağdaş yaşamın da vazgeçilmez koşullarındandır.

Cumhuriyet rejimi, çağdaş demokrasilerin temeli olan, devletin birey için varolduğu anlayışını yerleştirmeye çalışmıştır. Hukuk devleti ilkesinin yaşama geçirilebilmesi için, hukuksal ve yönetsel alanların bireye öncelik verilerek düzenlenmesini sağlamak zorundayız. Çağdaş yaşamdaki gelişmeler, bizleri, bu konuda duyarlı adımlar atmaya zorlamaktadır. Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluşuyla belirlenen çağdaşlaşma hedefine ulaşmak için, eğitim en önemli araç olmuştur. Aklın ve bilimin üstünlüğüne dayalı bir yaşam biçimi olan Cumhuriyet, çağdaş eğitim politikalarını da birlikte getirmiştir.



Ülkede eğitim düzeyinin yükseltilmesi ve kalitesinin artırılması, Cumhuriyet'in, Atatürk ilke ve devrimlerinin daha iyi anlaşılmasını sağlamış; Türk Ulusu uygar ülkeler düzeyine ulaşmak için büyük çaba göstermiştir.

Cumhuriyet'i kuranların kültürel mirasa bağlılıklarının temelinde; tarihin irdelenmesinin, insanın yaratıcılığına ve düşünsel gelişmesine önemli katkı sağlayacağı düşüncesi bulunmaktadır.

Kültürel miras, sanat, edebiyat ve bilim alanlarında geçmişteki yaratıcılık birikimini yansıtmasının yanı sıra, düşünsel gelişimin kanıtı ve gelecek kuşaklar için yol gösterici olmaktadır.

Geçmişin bilgi birikiminden yararlanarak insanlığın bundan sonra yaşayacağı acıları azaltabilir; var olan sorunlara adaletli ve barışçı çözümler üreterek, geçmişte yapılan yanlışlara düşmekten kurtulabiliriz.

Bugün Türkiye ekonomik yönden güç bir dönemden geçmektedir. Yaşadığımız sıkıntılı dönemin elbirliği ile en kısa sürede aşılarak, ekonomimizin güçlü ve işleyen bir yapıya kavuşturulması, hepimizin ortak dileğidir.

Ekonominin belirsizliklerden arındırılması, güven ortamının yeniden sağlanması ve geleceğe dönük kaygıların ortadan kaldırılması, ekonomik sorunlarla savaşımları kolaylaştıracaktır.

Ekonomik sorunların aşılması sürecinde, gündelik kaygılarla hareket etmekten kaçınılmalı, ülke çıkarları her şeyin üstünde tutulmalıdır. Ekonomimize planlı, bütüncül ve uzun erimli yaklaşımlarla yeni bir yön vermemiz gerekmektedir.

Ekonominin akılcı temellerde düzenli işlediği, rekabete açık piyasa ekonomilerinde işsizlik sorununa daha rahat çözüm bulunabildiği, üreten bir ekonominin, yurттаşların yaşam düzeyini daha kolay yükselteceği gerçeğini hiçbir zaman gözardı etmemeliyiz.





Harun TUNABOYLU
Mali Müşavir

ANONİM ŞİRKETLERDE PAY SENEDİNİN VERGİSEL AVANTAJI

Bir vergi avantajı söz konusu olduğunda muhakkak suretle bu avantajın elde edilmesi konusu belirli kural ve kaidelere bağlanarak uygulanmaktadır. Pay senedindeki vergi avantajı o kadar büyük boyutlara ulaşabilmektedir ki bu durumun farkında olunmaması büyük bir fırsatın kaçırılması anlamına gelmektedir. Milyonlarca lira karşılığı devredilen ve milyonlarca lira kar elde

edilen pay senedi satışlarında bir kuruş gelir vergisi ödememek gibi bir fırsat varken, vergisel olarak bu ayrıntıya vakıf olmamanın bedelini ödemek rasyonel bir davranış olmayacaktır. Küçük ihmallerle büyük zararlara sebebiyet vermemek için, geleceğe dair vergi planlamalarında pay senedi konusuna dikkat etmek gerekir.

Bu avantajdan faydalanmak için gerekenler;

- Şirketin anonim şirket olması
- Anonim Şirkete ait pay senedinin bastırılması,
- Bastırılan pay senedinin iki yıldan fazla süreyle elde tutulması,
- Satıştan kar elde edilmesi,

Maliye'nin pay senetleri konusundaki görüşü; şirket ortaklık paylarının pay senedine bağlandığı-iktisap edildiği tarih, pay senedinin bastırıldığı tarih olarak kabul ediliyor.

Örnek verecek olursak

Anonim Şirketi Kuruluş Tarihi	01.03.2005
Pay Senedi Bastırılma Tarihi	15.08.2016
Pay Senedi İktisap Tarihi	15.08.2016

Bu örnekte şirket her ne kadar 2005 tarihinde kurulmuş olsa da pay senedi basım tarihi 15.08.2016 olduğu için iki yıllık süre 15.08.2016 tarihinden başlamaktadır. 15.08.2018 tarihinden sonra gelir vergisi olmayacaktır. İktisap tarihi pay senedinin bastırılma tarihi olarak kabul edilmektedir. İktisap tarihinden itibaren iki yıl elde tutulan pay senedi iki yılın sonunda elden çıkarıldığı takdirde elde edilen değer artış kazancı vergilendirilmeyecektir. Pay senedinin bastırılmadığı kabul edilirse anonim şirket ortakları paylarını devretmeleri durumunda elde edecekleri kazançlar değer artış kazancı olarak değerlendirilip gelir vergisi beyannamesi ile bildirilmesi gerekmektedir.

Karlar ve Kar Yedekleri Sermayeye eklendiyse sahip olunan eski pay senetlerinin iktisap tarihi esas alınır.

Tür değişikliği sebebiyle anonim şirkete dönüşme senaryosu değerlendirildiğinde ise tür değişikliği sonrası pay senetlerinin fiili basım tarihi esas alınır.

Bu büyük vergi avantajı sebebiyle pay senedinin hangi tarihte basıldığının tevsiki önemli bir hal almaktadır. Düzenlenme tarihinin belirlenebilir ve kanıtlanabilir olması konusunda alınacak bir yönetim kurulu kararının noter aracılığı ile onaylatılması ve bu karara atıf yaparak ve tarih konulmak suretiyle pay senedi düzenlenmesi yeterlidir. Buna ilave olarak pay senetlerinin suretlerinin noterden tasdik ettirilmesi tarih tevsikini güçlendirecektir.



Ertuğrul KALEMCI
Avukat

İŞVERENLERİN İŞÇİLERE TAHSİS ETMİŞ OLDUĞU ELEKTRONİK POSTA ADRESLERİNİ İNCELEME VE DENETLEME HAKKI

Teknolojinin gelişmesi ile çoğu şirkette hem şirket içi hem de şirket dışı ile yapılan yazışmalar elektronik posta yoluyla gerçekleşmektedir. Bu sebeple genellikle şirketler çalışanlarına bilgisayar ve e-posta tahsis etmektedirler. Çalışana tahsis edilen bilgisayar ve e-posta adresleri iş sözleşmesi ile işçiye tahsis edilen işlerin yerine getirilmesi için verilmiştir.

Bugün dünyada oldukça tartışılan bir mesele haline gelen çalışanların işveren tarafından tahsis edilen elektronik posta adreslerinin denetlenme sorunu, işverenin denetim yetkisi ile işçinin özel hayatının gizliliği kuralının çakışması ile birlikte İş Hukuku açısından bu uyuşmazlığın nasıl çözümleneceği hakkında soruları beraberinde getirmektedir.

İşveren işçinin e-posta adresini kontrol etmek isterken, işçi ise bu postalarda kişisel yazışmaların var olması sebebiyle bu kontrole karşı durmaktadır. Bu sebeplerle işveren işçiye gereken uyarılarda bulunmalı, şirket tarafından tahsis edilen e-posta adreslerinin kişisel olarak kullanılmaması gerektiğini işçiye bildirmelidir.

Bu konuda verilen Yargıtay ve Anayasa Mahkemesi kararları incelendiğinde, yüksek Mahkemenin ve Anayasa Mahkemesinin söz konusu hukuki soruna yaklaşımlarının genellikle, işverenin işin mahiyeti ve yürütülmesi amacı ile işçiye tahsis ettiği kurumsal mail adreslerinin denetleme yetkisinin işçinin özel hayatının gizliliği hakkında üstün tutarak, söz konusu e-posta hesaplarının iş için kullanılması gerektiği, işverenin ise her daim bu e-posta hesaplarını kontrol edebileceği yönünde kararlar verilmiştir. Yerleşik içtihatlarda en güncel içtihat kararı ise 2016/13010 başvuru numaralı 17 Eylül 2021 yılında verilen Anayasa Mahkemesi olup, burada mahkeme önceki yıllarda verilmiş kararlardan farklı olarak E-posta incelemesinin işveren tarafından başvurulacak ilk yol olmaması gerektiği, savunma tanık ve disiplin yönetmeliği kapsamında işçiden bilgi alınması gerektiği en son çare olaraksa e-posta hesaplarının kontrolünü gerçekleştirmeleri gerektiğini belirtmiştir. Anayasa Mahkemesinin ilgili kararda defaatle ve özellikle üzerinde durduğu bir diğer konu ise, her ne olursa olsun

kurumsal e-posta hesaplarının kontrol edileceğine yönelik işçiye gerekli bilgilendirme ve aydınlatmaların yapılmış olması gerekliliği olarak karşımıza çıkmaktadır.

Yerleşik Yüksek Mahkeme İçtihatları ile, yakın zamanlı Anayasa Mahkemesi kararlarının özetlerini aşağıda sizler ile paylaşmaktayız.

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi'nin 13.12.2010 Tarih, 2009/447 Esas, 2010/37516 Karar Sayılı kararda;

"Davacının görevi gereği işverenin işlerini yürütmesi için kendisine verilen bilgisayar ve e-mail adreslerini kullanarak iş akdi daha önce feshedilen ... ile işle ilgili olmayan elektronik yazışmalar yaptığı, bu yazışmalar sırasında işverenin şahsına yönelik hakaret niteliğinde sözler sarf ettiği iş yeri sırrı sayılabilecek konularda da yazışmalar yaptığı anlaşılmıştır... Görevi gereği işverenin işlerini yürütmesi için işveren tarafından işçiye verilen bilgisayar ve e-mail adreslerini işverenin her zaman denetleme yetkisi bulunmaktadır."



Yine Yargıtay 10. Hukuk Dairesi 06.02.2019 Tarih, 2019/447 Esas, 2019/862 Karar Sayılı ilamında;

"İşverenin kendisine ait bilgisayar ve e-posta adresleri ile bu adreslere gelen e-postaları her zaman denetleme yetkisi bulunmaktadır."

Anayasa Mahkemesinin 12/1/2021 Karar Tarihli 2018/31036 Sayılı Başvuru Numaralı Kararında,

Özel bir bankada çalışan işçi Anayasa Mahkemesine başvuruda bulunduğu dosyada; kurumsal e posta hesabının işveren tarafından okunduğunu, elde edilen bilgiler uyarınca iş sözleşmesinin feshedildiğini bu durumun özel hayata saygı hakkı kapsamındaki kişisel verilerin korunmasını isteme hakkını ve haberleşme hürriyetinin korunması hakkını ihlal ettiğini iddia etmektedir.

İşveren banka ile işçi arasında yapılan iş akdinde işçiye kullanım için verilecek ve mülkiyeti bankaya ait olacak kurumsal e posta adresinin sadece iş için kullanılacağı, bu e posta adresinin banka tarafından habersiz şekilde incelenebileceğini düzenlemiştir.

Başvuru işçi, kurumsal e posta üzerinden eşine ait işyeri için muhasebeciyle ve başka bankalarla birtakım yazışmalar yapmıştır. İşçi savunmasında eşine ait işyerinin zarar etmemesi için kontrol ve denetim görevi yürüttüğünü bu durumun bazı zamanlarda işveren bankanın mesaisinde performans düşüklüğüne sebep olduğunu kabul etmiştir. Bunun üzerine işçinin sözleşmesi banka tarafından geçerli sebepler ile feshedilmiştir. Baş-

vrucu işçi tarafından açılan işe iade davası önce yerel mahkemece ve ardından istinaf mahkemesince reddedilerek kesinleşmiştir.

Anayasa mahkemesi, maillerin işveren tarafından düzenli olarak okunacağını sözleşmede açıkça belirtildiği, buna iş sözleşmesi ile sözleşme imzalanırken rıza verildiği, rızanın sonradan geri alınmadığı, işveren tarafından mail-

lerin okunmasının haklı ve meşru gerekçelere dayandığı, yapılan ölçülü, orantılı gerekli ve elverişli olduğu gerekçesi ile kişisel veri ihlali, özel hayatın gizliliğinin ihlali ya da haberleşme hürriyetinin ihlali durumlarının oluşmadığına hükmetmiştir.

Anayasa Mahkemesi'nin 17 Eylül 2020 tarihli ve 2016/13010 başvuru numaralı kararında,

Açılan işe iade davasını ilk derece mahkemesi görevi gereği kendisine verilen ve işveren tarafından ulaşılabileceği bilinen e-posta adresini kullanarak diğer çalışanlara karşı hakarete varan sözler sarf ettiğine kanaat getirmiştir. Bu kapsamda, çalışanın diğer çalışanlara sataşmasının işveren açısından haklı fesih nedeni oluşturduğuna ve yapılan feshin yerinde olduğuna karar verilmiştir

Başvurucu, söz konusu e-postaların fesih gerekçesi olarak gösterilmesinin özel hayatın gizliliğini ve haberleşme hürriyetini ihlal ettiğini, buna rağmen ilk derece mahkemesinin bu yazışmaları delil olarak değerlendirdiğini ileri sürerek kararı temyiz etmiştir. Temyiz incelemesi neticesinde Yargıtay 9. Hukuk Dairesi kararı onamıştır. Bunun üzerine başvuru Anayasa Mahkemesine başvurmuş, posta adresindeki kişisel yazışmaların rızası dışında incelendiği, bu yazışmaların incelenmesine yönelik iş yerinde yazılı ya da sözlü bir kuralın bulunmadığı, açılan işe iade davasında söz konusu yazışmaların delil olarak kabulü... gibi sebeplerle kişisel verilerin korunmasını isteme hakkı ve haberleşme hürriyetinin ihlal edildiğini iddia etmiştir. Anayasa mahkemesi, olayda işveren tarafından incelemeye yönelik açık bir bilgilendirme yapılmadığı tespit edilmiştir. Bu kapsamda mahkeme başvuru iş sözleşmesinin e-posta iletişim içerikleri gerekçe gösterilerek feshedildiğini, ancak işverenin bir bilgilendirme yapıldığını açıkça ortaya koyamadığını belirtmiştir. Anayasa Mahkemesi, olayda işveren tarafından

kurumsal e-posta hesabı üzerinden iletişimin izlenebileceği ve denetlenebileceği yönünde açık bir bilgilendirme yapılmadığını tespit etmiştir. Bu kapsamda mahkeme, başvuru iş akdinin e-posta iletişim içerikleri gerekçe gösterilerek feshedildiğini, ancak işverenin detaylı bir inceleme konusunda bilgilendirme yapılmadığını açıkça ortaya koymuştur. Ayrıca karara göre, işverenin, başvuru iş akdinin e-posta iletişimlerine erişilmesini zorunlu kılan bir durumun mevcut olduğunu da açıklayamadığı görülmüştür. Bu kapsamda, aynı amaca ulaşılabilmesi bakımından; tarafların şikâyet ve savunmalarının analizi, tanıkların dinlenilmesi, iş yeri kayıtları ve yürütülen projelerin süreç ve sonuçlarının incelenmesi gibi araçlar da mevcut olduğu halde niçin e-posta içeriklerinin incelenmesinin zorunlu ve gerekli görüldüğünün işverence ortaya konulmadığı vurgulanmıştır. Anayasa Mahkemesi'nin e-posta incelemesinden önce başvurulabilecek diğer yöntemlere gidilmemesi sebebiyle işverence başvuru yöntemin ölçülülük ilkesine aykırı bulunmuştur. Nitekim Anayasa Mahkemesi, incelenen başvuruda kişisel



verilerin korunmasını isteme hakkı ve haberleşme hürriyetinin ihlal edildiğine kanaat getirmiştir.

Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi Büyük Dairesi'nin de bu konuda verdiği bir kararda, söz konusu denetime ilişkin çalışana önceden bilgilendirme yapıp yapılmadığının değerlendirilmesi gerektiğine işaret edilerek özel hayatın korunmasına ilişkin Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin 8. maddesinin ihlal edildiğine hükmetmiştir.

Sonuç olarak;

Anayasa Mahkemesi'nin ve Yargıtay'ın işverenin işçinin kurumsal e-posta adreslerinin kontrolü konusuna ilişkin verdiği kararlarda ilk bakışta tutarsızlık olduğu düşünülebilse de, aslında verilen kararlar birbirine paralel kararlardır. Anayasa Mahkemesi'nin verdiği kararlardan anlaşılacağı üzere, işverenin işçiye ait e-postaları okuyabilmesinin ilk ve ön koşulu, işverenin bu eylemi gerçekleştirebilmesi için meşru ve haklı gerekçesi bulunmalıdır. İşçilerin e-posta adreslerindeki verilerin incelenmesi için işçinin incelemeden önce maillerin denetlenebileceğine ilişkin bilgilendirilmesi Anayasa Mahkemesinin güncel kararı ile zorunlu tutulmuştur.. Bu bilgilendirmede denetlemenin amacı, kapsamı, verilerin saklanacağı süre, veri sahibinin hakları, denetlenmenin ve işlemenin sonuçları ile verilerin yararlanıcı hususlarının yer alması gerekmektedir. Bu bilgilendirmede işçinin iletişim araçlarını hangi amaçlarla kullanıp kullanmayacağını da belirtilmesi gereklidir. E-posta içeriklerinin incelenmesinde uygun olması gereken ilkeler elverişlilik, gereklilik ve orantılılıktır. İşverenin denetim hakkı işçinin temel ve hak özgürlüklerine, özellikle de kişisel verilerine erişim ve özellikle hayatın gizliliğine müdahale ve haberleşme hürriyetin kısıtlanması noktasında hakkın özünü zedeleyecek ölçüde olmamalıdır.

Somut olaylarda, iş akdi sonlandıran işçilerin e-posta yazışmalarının delil olarak kullanılması ve fesih sebebi yapılması için inceleme ve denetleme yetkisi haklı bir sebebe bağlı olmalı, yapılan müdahale ölçülü olmalı, işçiye e-posta hesapları tahsis edilirken, bildirim yapılarak maillerin inceleneceği denetleneceği ve işveren tarafından izleneceğinin şeffaf bir şekilde yapılması gerekir.

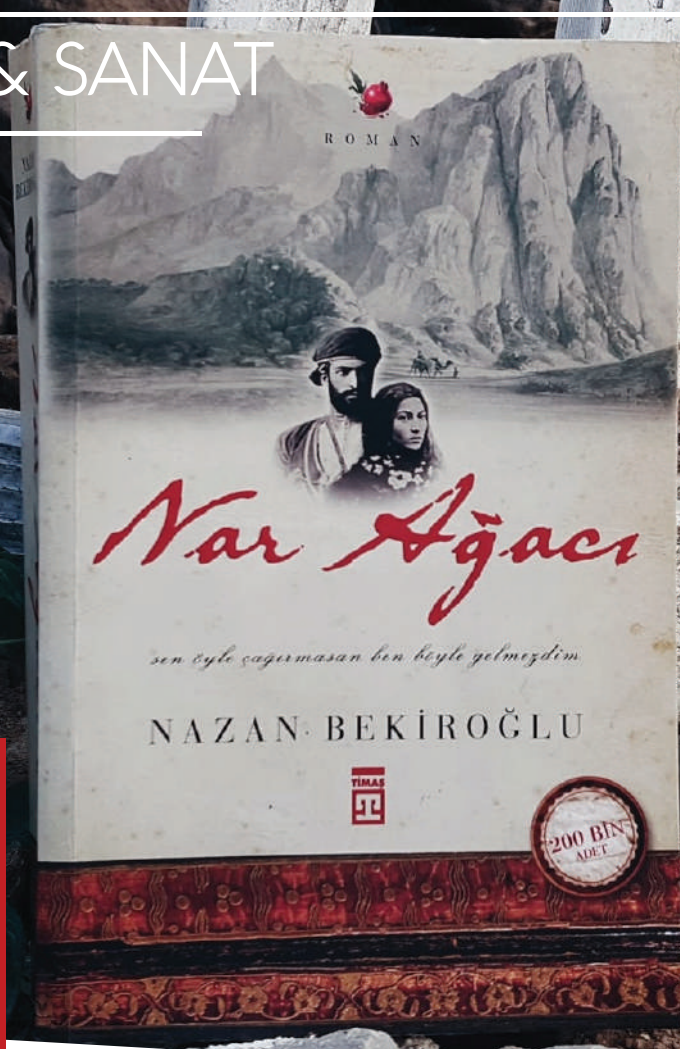
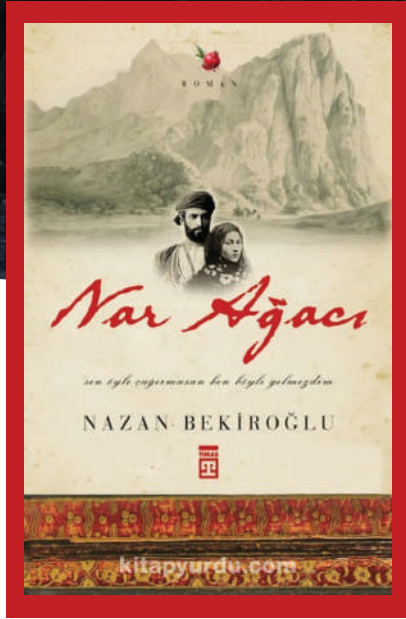


Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası



Eşsiz müziğin keyfini çıkar!





Nazan Bekiroğlu'ndan Trabzon-Tebriiz-Tiflis-Batum-İstanbul hattında geçen muhteşem bir roman. Balkan Savaşı döneminde başlayıp I. Dünya Savaşı'na uzanan bir öykü...

Trabzon'dan ve Tebriz'den doğup birbirlerine doğru yol alan iki hayat; önce deli akan sonra durgunlaşan iki ırmak... Aslında çok ırmak... Tebriz'in en büyük, en asil halı tüccarının deli fişek oğlu Settarhan ve Trabzonlu inci tanesi Zehra...

Ateşin bakışlı ateşin duruşlu; ırmağını kendi bildiğince alev ateş akıtmayı seçen bir genç kız Azam. Adı ne aşk ne de dostluk olan bir duyguyla Settarhan'ın ırmağına dolanan Batumlu kitapçı Sophia. Acıyla yoğrulmuş, yoğruldukça durulaşan, kendi varlıklarını sevdiklerinin varlığında eriten Büyükhanım ve Hacıbey...

Ve hep kendi içine doğru akan, kendi ırmağını gencecik yaşta milleti için kurutan, Trabzon'un "kırık kafiyesi" İsmail, ah İsmail...

İki büyük savaşın savurup yeniden şekillendirdiği hayatlar, muhaceret, mücadele, kader, farklı inançların aktığı ortak zemin, üç ülke ve üç sevda Nazan Bekiroğlu'nun mürekkebi aşk olan kaleminde buluştu. "Nar Ağacı" hayal kadar zengin, roman kadar güzel, tarih kadar gerçek bir hikâye... İncelikle işlenmiş karakterleri, son derece zengin detayları ve dönemi anlatmadaki maharetiyle okuyanı çarpacak ve yıllarca unutulmayacak bir kitap...



KESİAD'dan Kaymakam Musa Sarı'ya ziyaret

KEMALPAŞA Sanayici ve İş İnsanları Derneği (**KESİAD**) Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte Kemalpaşa'ya yeni atanan Kaymakam Musa Sarı'yı makamında ziyaret etti. Kemalpaşa Kaymakamı Musa Sarı'ya **KESİAD** ve Kemalpaşa sanayisi hakkında bilgiler veren **KESİAD** Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, Kaymakam Sarı'yı **KESİAD** etkinliklerine davet etti. ■ **HABER MERKEZİ**

Kemalpaşa için proje üretecekler

KEMALPAŞA Sanayici ve İş İnsanları Derneği (**KESİAD**) Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte Kemalpaşa'ya yeni atanan Kaymakam Musa Sarı'yı makamında ziyaret etti. Kaynak, ziyaret için Kemalpaşa Kaymakamı Kemal Kızılkaya ile **KESİAD** olarak sağlıklı ve sıcak bir ilişkiyi olduğunu ifade ederek, "Kemalpaşa'mıza yeni atanan Musa Sarı Kaymakamımızda da bu ilişkiyi geliştirerek daha da yukarı seviyeye taşıyacağımıza inanıyorum. Kemalpaşa için Kaymakamlığımızda birlikte ortak projeler üretmek ilçemize hizmet etmeyi sürdürmeyi amaçlıyoruz. Kurumsal olarak da işbirliğine hazırız. Bugüne kadar **KESİAD** olarak hem bölge sanayisi hem de bölge halkı için birçok projeyi hayata geçirdik. Yeni dönemde yürüteceğimiz faaliyetlerde kaymakamımız azaşında görmekten mutluluk duyacağız" dedi.



BÖLGENİN ÖNEMLİ STK'SI Kemalpaşa Kaymakamı Musa Sarı ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek **KESİAD** ile beraber faaliyetleri bulunduktan, etkinliklerine katılmaktan mutluluk duyacağını belirtti. **KESİAD**'ın bölge sanayicilerinin örgütlendiği bir STK olarak son derece önemli bir ağırlığı olduğunu vurgulayan

Kaymakam Sarı, "Hizmet üretirken bölgenin STK'ları ile yakın ilişki içinde olmaya özen gösteriyorum, bu bir insanın bir insanı. Kemalpaşa'nın önemli STK'larından olan **KESİAD** ile sıcak bir ilişki içinde olacağımıza inanıyorum. Buluştuğumuz kaymakamın memnun olurum" diye konuştu. ■ **HABERİYET / İZMİR**



29 Ekim için kokteyli kutlama

KEMALPAŞA Sanayici ve İş İnsanları Derneği (**KESİAD**) düzenlediği bir kokteyli ile Cumhuriyet Bayramı'nı kutladı. Kokteyli Kemalpaşa Kaymakamı Musa Sarı, Kemalpaşa Belediye Başkanı Rıdvan Karakaya, **KESİAD** Yönetim Kurulu Başkanı **KESİAD** üyeleri katıldı. Kokteylin açılışında bir konuşma yapan **KESİAD** Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı'nı bu yıl yüz yüze kutlayabilmekten duydukları mutluluğu dile getirdi. Cumhuriyetin Türk Milletine ve gençliğine bırakılmış en büyük miras ve vazgeçilmez bir değer olduğunu ifade eden Kaynak, "Kuruluşumuzun 98. yıl dönümünü bu yıl da millette büyük bir heyecan ve gururla kutlarıyoruz. Ulusumuzun üstün gayret ve fedakarlıkları kurdukları Cumhuriyetimizin ilelebet yaşaması en büyük hedefimiz ve arzumuzdur" dedi.



Kemalpaşa için projeler

İLÇEYE atanan Kaymakam Musa Sarı'yı ziyaret eden **KESİAD** Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, "Kaymakamlığımızda birlikte yeni ve ortak projeler üretmek ilçemize hizmet etmeyi sürdürmeyi amaçlıyoruz" dedi. ■ **STE**

KESİAD'dan Kemalpaşa için ortak proje önerisi

HABER MERKEZİ

Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği (**KESİAD**) Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte Kemalpaşa'ya yeni atanan Kaymakam Musa Sarı'yı makamında ziyaret etti.



Kemalpaşa Kaymakamı Musa Sarı'ya **KESİAD** ve Kemalpaşa sanayisi hakkında bilgiler veren **KESİAD** Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, Kaymakam Sarı'yı **KESİAD** etkinliklerine davet etti.

Kemalpaşa Kaymakamı Musa Sarı'ya **KESİAD** ve Kemalpaşa sanayisi hakkında bilgiler veren **KESİAD** Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, Kaymakam Sarı'yı **KESİAD** etkinliklerine davet etti.

Kaynak, ziyaret için Kemalpaşa Kaymakamı Kemal Kızılkaya ile **KESİAD** olarak sağlıklı ve sıcak bir ilişkiyi olduğunu ifade ederek, "Kemalpaşa'mıza yeni

atanan Musa Sarı Kaymakamımızda da bu ilişkiyi geliştirerek daha da yukarı seviyeye taşıyacağımıza inanıyorum. Kemalpaşa için Kaymakamlığımızda birlikte ortak projeler üretmek ilçemize hizmet etmeyi sürdürmeyi amaçlıyoruz. Kurumsal olarak da işbirliğine hazırız. Bugüne kadar **KESİAD** olarak hem bölge sanayisi hem de bölge halkı için birçok projeyi hayata geçirdik.

Yeni dönemde yürüteceğimiz faaliyetlerde kaymakamımız azaşında görmekten mutluluk duyacağız" dedi. **Bölgenin önemli STK'sı** Kemalpaşa Kaymakamı Musa Sarı ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek **KESİAD** ile beraber faaliyetleri bulunduktan, etkinliklerine katılmaktan mutluluk duyacağını belirtti. **KESİAD**'ın bölge sanayicilerinin örgütlendiği bir STK

olarak son derece önemli bir ağırlığı olduğunu vurgulayan Kemalpaşa Kaymakamı Sarı, "Hizmet üretirken bölgenin STK'ları ile yakın ilişki içinde olmaya özen gösteriyorum, buna inanıyorum. Kemalpaşa'nın önemli STK'larından olan **KESİAD** ile sıcak bir ilişki içinde olacağımıza inanıyorum. Birlikte de çalışmalar yapmaktan memnun olurum" diye konuştu.

KESİAD, Kemalpaşa için ortak projeler üretecek

Kemalpaşa Kaymakamı Sarı'yı ziyaret eden **KESİAD** üyeleri, "Yeni dönemde ortak projeler üretmek ilçemize hizmet edeceğiz" dedi.



Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği (**KESİAD**) Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte Kemalpaşa'ya yeni atanan Kaymakam Musa Sarı'yı makamında ziyaret etti. Kaymakam Musa Sarı'ya **KESİAD** ve Kemalpaşa sanayisi hakkında bilgiler veren **KESİAD** Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, Kaymakam Sarı'yı **KESİAD** etkinliklerine davet etti.

Kemalpaşa Kaymakamı Musa Sarı ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek **KESİAD** ile beraber faaliyetleri bulunduktan, etkinliklerine katılmaktan mutluluk duyacağını belirtti. **KESİAD**'ın bölge sanayicilerinin örgütlendiği bir STK olarak son derece önemli bir ağırlığı olduğunu vurgulayan

Kaymakam Sarı, "Hizmet üretirken bölgenin STK'ları ile yakın ilişki içinde olmaya özen gösteriyorum, buna inanıyorum. Kemalpaşa'nın önemli STK'larından olan **KESİAD** ile sıcak bir ilişki içinde olacağımıza inanıyorum. Birlikte de çalışmalar yapmaktan memnun olurum" diye konuştu.



Kemalpaşa için proje üretecekler

Kaymakam Musa Sarı'yı ziyaret eden **KESİAD** Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, "Kaymakamlığımızda birlikte yeni projeler üretmek ilçemize hizmet etmeyi sürdürmeyi amaçlıyoruz" dedi. ■ **HABER MERKEZİ**



Kemalpaşa için el ele verecekler

Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği (**KESİAD**) Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte Kemalpaşa'ya yeni atanan Kaymakam Musa Sarı'yı makamında ziyaret etti. Kaynak, ziyaret için Kemalpaşa Kaymakamı Kemal Kızılkaya ile **KESİAD** olarak sağlıklı ve sıcak bir ilişkiyi olduğunu ifade ederek, "Kemalpaşa'mıza yeni atanan Musa Sarı Kaymakamımızda da bu ilişkiyi geliştirerek daha da yukarı seviyeye taşıyacağımıza inanıyorum. Kemalpaşa için Kaymakamlığımızda birlikte ortak projeler üretmek ilçemize hizmet etmeyi sürdürmeyi amaçlıyoruz. Kurumsal olarak da işbirliğine hazırız. Bugüne kadar **KESİAD** olarak hem bölge sanayisi hem de bölge halkı için birçok projeyi hayata geçirdik.

Yeni dönemde yürüteceğimiz faaliyetlerde kaymakamımız azaşında görmekten mutluluk duyacağız" dedi. **Bölgenin önemli STK'sı** Kemalpaşa Kaymakamı Musa Sarı ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek **KESİAD** ile beraber faaliyetleri bulunduktan, etkinliklerine katılmaktan mutluluk duyacağını belirtti. **KESİAD**'ın bölge sanayicilerinin örgütlendiği bir STK olarak son derece önemli bir ağırlığı olduğunu vurgulayan

Kaymakam Sarı, "Hizmet üretirken bölgenin STK'ları ile yakın ilişki içinde olmaya özen gösteriyorum, buna inanıyorum. Kemalpaşa'nın önemli STK'larından olan **KESİAD** ile sıcak bir ilişki içinde olacağımıza inanıyorum. Birlikte de çalışmalar yapmaktan memnun olurum" diye konuştu.

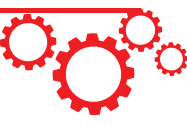
KESİAD'dan 29 Ekim Kokteyli

HABER MERKEZİ

Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği (**KESİAD**) düzenlediği bir kokteyli ile Cumhuriyet Bayramı'nı kutladı. Kokteyli Kemalpaşa Kaymakamı Musa Sarı, Kemalpaşa Belediye Başkanı Rıdvan Karakaya, **KESİAD** Yönetim Kurulu Başkanı **KESİAD** üyeleri katıldı. Kokteylin açılışında bir konuşma yapan **KESİAD** Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı'nı bu yıl yüz yüze kutlayabilmekten duydukları mutluluğu dile getirdi. Cumhuriyetin Türk Milletine ve gençliğine bırakılmış en büyük miras ve vazgeçilmez bir değer olduğunu ifade eden Kaynak, "Kuruluşumuzun 98. yıl dönümünü bu yıl da millette büyük bir heyecan ve gururla kutlarıyoruz. Ulusumuzun üstün gayret ve fedakarlıkları kurdukları Cumhuriyetimizin ilelebet yaşaması en büyük hedefimiz ve arzumuzdur" dedi.



Kaymakam Sarı, "Hizmet üretirken bölgenin STK'ları ile yakın ilişki içinde olmaya özen gösteriyorum, buna inanıyorum. Kemalpaşa'nın önemli STK'larından olan **KESİAD** ile sıcak bir ilişki içinde olacağımıza inanıyorum. Birlikte de çalışmalar yapmaktan memnun olurum" diye konuştu.



PROF. DR. COŞKUN KÜÇÜKÖZMEN İLE

PERŞEMBE KAHVALTIMIZA *davettiğınız*

“

YEŞİL MUTABAKAT

”



25.11.2021
PERŞEMBE
SAAT: 9.00