



KEMALPAŞA SANAYİCİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ

Kasım 2021

E-DERGİ

KESİAD

f @kesiad.org

@kesiadizmir

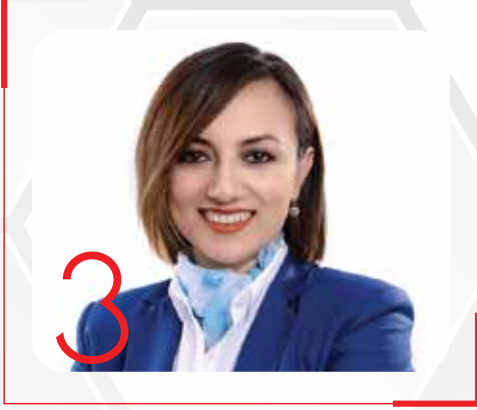
www.kesiad.org



“Dünyanın her tarafında öğretmenler insan topluluğunun en özverili ve saygıdeğer unsurlarıdır.”

H. Ortakırık

İÇİNDEKİLER



Seçil BEYDEMİR KAYNAK
Başkanın mesajı



Sercan TAŞTAN ile
Maliyet düşüren
avantajlar



Harun TUNABOĞLU ile
Finans haberleri

4 KESİAD ZİYARETLERİ

KESİAD YÖNETİM KURULU TOPLANTISI

6

7 KIZILAY

PERŞEMBE KAHVALTISI

9

11 LÖSEV DOĞAL YAŞAM

ERTUĞRUL KALEMCİ VE GÖKSUN NİMET DEMİRDAĞ İLE HUKUK

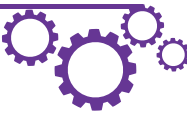
20

22 KESİAD TOPLANTILARI

KÜLTÜR & SANAT

23

25 BASINDA KESİAD



Sevil BEYDEMİR KAYNAK
KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı

KADINA ŞİDDETE DUR DE!

Bugün aslında sizlerle, ekonomimizin son günlerde yaşadığı sıkıntılı süreci paylaşarak, kur artışları ve bunun biz sanayiciler ve üreticiler üzerindeki etkisi ile ilgili bir konuşma paylaşacaktım. Fakat biliyorum ki her birimizin kafası bu konu ile fazlasıyla zaten meşgul. Bu yüzden, erkek egemenliğinin yoğun olduğu bir ortamda, hem kadın yönetici hem de bir dernek başkanı olarak sizlere kısacık da olsa 25 Kasımın öneminden bahsetmek istiyorum. Bugün "kadına yönelik şiddete karşı mücadele ve uluslararası dayanışma günü"

1930 yılından itibaren Dominik Cumhuriyetinde yaşanan diktatör yönetime karşı ,1960 yılında Mirabel kardeşler, bir ayaklanma başlattı. bu ayaklanma, hükümete karşı tehdit oluşturdu. bundan rahatsızlık duyan dönemin hükümet yönetimi, Mirabel kardeşleri hedef olarak göstererek, bu 3 kadına karşı, halkı galeyana getirdi. ve kısa bir süre sonra Mirabel kardeşler hükümet yandaşları tarafından saldırıya uğradı. Sopalarla dövülerek ve tecavüze uğrayarak öldürülüp uçurumdan aşağı atıldılar. Bu olay üzerine 1981 de latin amerika kadın kurultayı ve 1999 da birleşmiş milletler tarafından, 25 kasım kadına yönelik şiddete karşı mücadele ve uluslararası dayanışma günü ilan edildi.



bu olay, yüzyıllardır süregelen kadın cinayetlerinin, ne ilkiydi ne de sonu oldu. bizler hala daha günümüzde bunları konuşuyorsak, bu, hiç yol katetmediğimiz kanıtıdır. Öncelikle, bir kadın ve bir anne olarak, kadınlara karşı tüm dünyada yaşanan haksızlıkları ve şiddeti kınıyor, haksızlığa ve şiddete maruz kalarak hayatını kaybeden kadınlarımızı da rahmetle anıyorum.

Bugün dünyanın ve ülkemizin en önemli sorunlarından bir diğeri ise iklim krizi. Avrupa yeşil mutabakatı'nın gündemimize girdiğini ve paris iklim antlaşması'nı yakın zamanda imzaladığımızı düşünürsek, iklim, doğa hiç bu kadar yakıcı bir şekilde gündemimize girmemişti. bilim insanlarının çağrılarının ötesinde, yaşadığımız sellerin, mevsim değişikliklerinin, susuzluğun her anlamda yaşamı etkilemeye başladığı bu dönemde yerkürenin çağrısına kulak tıkamamız gerektiğini hepimiz anlıyoruz.

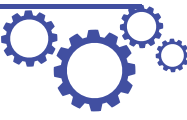
Başka bir dünya yok. o nedenle bu konuda neler yapılması gerekiyorsa hayata geçirmekten başka şansımız da yok.



KESİAD OLARAK
KEMALPAŞA İLÇE EMNİYET MÜDÜRÜ
HASAN ÖZTÜRK'Ü
ZİYARET ETTİK



KESİAD OLARAK
KEMALPAŞA İLÇE JANDARMA KOMUTANI
YÜZBAŞI YAŞAR GÜZEL'İ
ZİYARET ETTİK

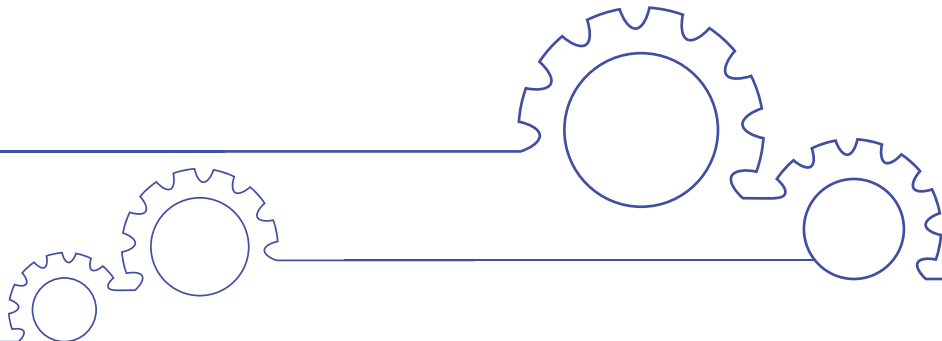


KESİAD

Kasım ayı toplantımızı yüzyüze gerçekleştirdik

10 Kasım yönetim kurulu toplantımızı Ramada Otel'de gerçekleştirdik. Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneğimizin geleceği ve planlarımız hakkında konular tartışıldı.

Kemalpaşa sanayicileri arasında güncel konular görüşüldü.





TÜRK
KIZILAY

İyi ki varsın
#kandostum”

Tüm dünyayı etkisi altına alan Covid -19 pandemisi nedeniyle Kızılay'ın Ulusal Güvenli Kan Temini programı kapsamında 2006 yılından bu yana yürüttüğü tüm projeler iptal olmuştur. Salgın döneminin başından bu yana okulların ve üniversitelerin kapalı olması ve kurum ekiplerinin yapılamaması nedeniyle kan bağıışı toplayabilmek için İzmir ve ilçelerinde sadece meydan ve sabit merkezlerde hizmet vermekteyiz. Ancak buralarda alınan kan bağıışları stoklar için yeterli olmamaktadır. Azalan kan bağıışı sayılarına rağmen bölgemizde bulunan 94 hastanenin kan ve kan ürünü ihtiyacı aynı sayıda devam etmektedir. Bu nedenle yıllardan beri ilk kez hasta yakınlarından replasman kan bağıış yoluna gidilmiş ve hasta yakınlarından bağıışçı getirmeleri istenmektedir.

Bu dönemde bölgemizin büyük sanayi kuruluşlarından alacağımız destek büyük önem taşımaktadır. Bu nedenle bölgemizde bulunan sanayi odaları ticaret odaları ve organize sanayi bölgeleri ile temasa geçilmiş ve destekleri istenmiştir. Çağrımıza kulak vererek bize dönen bir çok fabrika ile ekip çalışmaları gerçekleştirilmeye başlanmıştır. (CMS,HUGO BOSS, DYO, BAK HOLDİNG VS...) Büyük firmaların Kızılay'ımızla sosyal sorumluluk anlayışı içinde düzenleyeceği kan bağıış kampanyaları sosyal dayanışmaya en çok ihtiyacımız olan bu günlerde büyük önem arz etmektedir.

Firma yetkililerimiz ile kan bağıışı için kendilerine

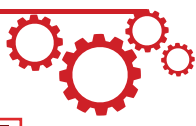


Senin
15 dakikan
başkasının
bir ömrü
olsun.

DÜZENLİ KAN BAĞIŞI YAP.
KAN DOSTLARIMIZA KATIL.
#KANDOSTUM

uygun bir tarih belirleyip bu tarih öncesinde çay molası yemek molası gibi dinlenme saatlerinde çalışan işçilerimize kan bağıışı ile ilgili kısa bir bilgilendirme yapmakta bu bilgilendirme sonrasında belirlenen tarihte özel kan bağıış araçlarımızla fabrikaya gelerek veya kurum tarafından tarafımıza tahsis edilen ortalama 50 metrekarelik bir alanda sedyelerimizi açarak çalışma yapmakta ve firmadan gönüllü olan çalışanların kan bağıışlarını kabul etmekteyiz. Bu çalışmalarda firmalar çalışan her işçinin kan bağıışına gideceği ve çalışmalarının aksayacağını düşünmesine rağmen asla böyle bir durum söz konusu olmamakta gün içerisinde 200-300 kişinin çalıştığı bir firmadan gün içine yayılarak 30-40 ünite kan bağıışı toplanmakta ve bu da çalışmamız sırasında kurumun işleyişinde asla bir aksama meydana getirmemektedir.





Amacımız fabrikalarımızda bu kampanyaların geleneksel hale gelmesi, işçilerin kan bağışlarını yılda iki kez firmada yapılan kampanyalarla düzenli hale getirmesini sağlamak ve toplumda kan bağış bilincini yerleştirmektir. Ayrıca bu çalışmalar sonrasinda kurum çalışanlarının ihtiyacı olduğunda stoklarımız dahilinde hastalarına kan desteği sağlanmakta ve böylece güzel bir ortaklıkta inşa edilmektedir.

Çalışmalarımızda Covid 19 pandemisine yönelik her türlü önlem alınmakta araçlarımız günlük olarak çalışma başlangıç ve bitişlerinde dezenfekte edilmekte personelimiz her türlü koruyucu ekipmanı (koruyucu önlük,gözlük,maske vs.) kullanmakta personelimizin HES kodları günlük olarak sorgulanmakta ve tüm personelimizin de aşılı tamamlanmış bulunmaktadır.

Bu zorlu süreçte KESİAD ve bünyesinde ki firmaların kurumumuza vereceği destek çok büyük önem arz etmekte ve kana ihtiyacı olan hasta ve hasta yakınlarının ızdırabını bir nebze de olsa azaltacak niteliktedir. Uygun gördüğünüz bir tarihte size bağlı kuruluşlarda kan bağış kampanyası düzenlenebilmesi hakkında gereğini bilgilerinize saygılarımızla arz ederiz.

KİMLER KAN VEREMEZ

- Kalp krizi geçirenler, stent takılanlar, by pass olanlar
- Son 1 yıl içinde endoskopi olanlar ve ameliyat geçirenler
- İnsülin kullanan şeker hastaları
- Son 1 yıl içinde dövme , akupunktur , hacamat ve kulak deldirme yaptırınlar
- Epilepsi hastalığı olanlar
- Hepatit B ve C taşıyıcısı olanlar
- Son 28 gün içinde yurt dışından gelenler
- Son 28 gün içinde covid'li bir hasta ile teması olanlar
- Son 1 hafta içinde Covid aşısı olanlar
- Son 3 gün içinde antibiyotik kullananlar
- Son 1 yıl içerisinde şüpheli cinsel ilişkisi olanlar
- Daha önce kanser geçirip iyileşmiş olanlar
- İlaçların çoğu kan bağışına engel değildir. Sık kullanılan kolesterol ilaçları, şeker ilaçları, antidepresanlar, vitaminler, alerji ilaçları, tasiyon ilaçları kan bağışına engel değildir.

Planlanan kan bağışı organizasyonlarımızda kan bağışı için başvuranlar öncelikle kan bağışçısı olmaya uygunluk açısından bilgilendirilmektedir. Ekibimiz doktorumuzun sorumluluğunda çalışmasını sürdürmektedir. Ekip doktorumuzun gözetiminde kişilerin kan bağışçısı sorgulama formunu doldurması istenmektedir. Formda bağışçının sağlığına ve sosyal yaşantısına yönelik 42 soru sorulmakta, kimlik bilgileri alınmaktadır. Böylece kanın güvenliği sağlanmaktadır. Ayrıca kişi fiziki bir muayeneden geçirilip tansiyon nabız gibi vital bulguları ölçülmekte , hemoglobin düzeyi de ölçüldükten sonra kan bağışçısı olabilmektedir. Kan verme işlemi 4-8 dk.lık bir işlem olup, kayıt ikram dahil edildiğinde bir kişinin 20-30 dk.sını ayırması yeterli olmaktadır. Alınan tüm kanlar HIV, Hepatit B, Hepatit C,Sifiliz Kan Grubu açısından test edilmekte hastalık şüphesinde bağışçıya tekrar ulaştırılmaktadır. Ayrıca çalışma sonrası kan bağışçılarında kan grup kartları tarafımızdan ulaştırılmaktadır. Sağlıklı bir insan düzenli olarak 3 ayda bir kan verebilmektedir. Bağış sırasında 480 ml yani vücudumuzdaki kanın yaklaşık 13 'te biri alınmaktadır. Bu miktarın sağlık üzerine olumsuz hiçbir bir etkisi olmamaktadır.





KESİAD

PERŞEMBE Kahvaltısı

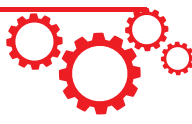
KESİAD 25 Kasım **Perşembe Kahvaltısını**
Form Metal -Nadir Çetiner sponsorluğunda gerçekleştirdi.
Prof. Dr. Coşkun KÜÇÜKÖZMEN ile " Yeşil Mutabakat"
konusu konuşuldu...





PERŞEMBE KAHVALTIMIZDAN *kareler*





LÖSEV DOĞAL YAŞAM

LÖSEV BÜYÜDÜ

artık YETİŞKİN LÖSEMİ VE KANSER
HASTALARINA DA destek veriyor



LÖSEV
Lösemili Çocuklar Vakfı
0312 447 06 60
www.losev.org.tr

LÖSEV Ege Merkez Ofis – 0(232) 520 8 520
1388 Sok. No:7 Kültür Mah. Alsancak/İZMİR
LÖSEV İrtibat Ofisi – 0(232) 520 8 520 Cumhuriyet Bulvarı Cumhuriyet Apartmanı. No: 12 D: 201 Alsancak/Pasaport/İZMİR





Sercan TAŞTAN
Gümrük Müşaviri

MALİYET DÜŞÜREN AVANTAJ ONAYLANMIŞ KİŞİ STATÜSÜ

Onaylanmış Kişi Statüsü, gümrük yükümlülüklerini yerine getiren, ticari kayıtlarını genel kabul görmüş muhasebe ilkelerine uygun olarak tutan, mali yeterliliği bulunan, belli bir dış ticaret performansına sahip ve belli sayıda kişi istihdam eden firmalara, adlarına düzenlenen onaylanmış kişi statü belgesi aracılığıyla, gümrük işlemlerinde birtakım kolaylıklar tanıyan bir gümrük statüsüdür.

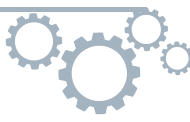
Ülkemizde, serbest bölgeler hariç, yerleşik olup en az iki yıldır fiilen faaliyette bulunan, gümrük ve dış ticaret mevzuatını ciddi ölçülerde ihlal etmemiş olan, ciddi mali suçlara ve ülke güvenliğini tehdit eden suçlara karışmamış olan, kesinleşmiş vergi borcu, sigorta prim borcu ve gümrük cezası borcu bulunmayan, Kendisi, grup ihracatçısı, sektörel dış ticaret şirketi ve/veya dış ticaret sermaye şirketi aracılığıyla iki yıllık dönemin, her hangi bir döneminde en az 1.000.000 FOB/ABD doları tutarında fiili ihracat veya toplam en az 6.000.000 ABD doları tutarında ihracat ve ithalat yapan, Dış ticaret sermaye şirketleri, sektörel dış ticaret şirketleri, grup ihracatçıları ve grup ithalatçıları

hariç olmak üzere en az 30 sigortalı çalışanı bulunan, imalatçılar, ihracatçılar, ithalatçılar başvuruları ve aranan kriterleri sağlamaları halinde Onaylanmış Kişi olabilirler.

Onaylanmış Kişi Statü Belgesi Başvurusu şirket merkezinizin ticaret siciline kayıtlı olduğu yere bağlı olan Gümrük ve Ticaret Bölge Müdürlüğüne yapılır.

Yukarıda belirttiğimiz şartları sağlayan firmalar 2 yıl süre ile Onaylanmış Kişi olabilir ve aşağıda belirtilen avantajlardan yararlanabilir;

- Eksik belgeyle beyanda bulunabilme hakkı,
- 1000 rejim kodlu ihracat beyannamesi kapsamı eşya için mavi hattan (eşyanın kesin ihracından sonra beyanın kontrolü) yararlanma hakkı,
- Muayene hattı kriterlerine göre ihracat Beyannamesi ekinde kâğıt ortamında belge ibraz etmeden beyanda bulunabilme hakkı (mavi hatta kâğıtsız beyan),
- Basitleştirilmiş işlem kapsamında A.TR düzenleme ve vize etme hakkı,



- Taahhütname karşılığı konşimento ibrazından önce petrol ve türevleri cinsi eşyayı gümrük idaresinden teslim alabilme hakkı,
- Eşyanın özelliğine bakılmaksızın taşıt üstünde eşyanın gümrükleme işlemlerini tamamlayabilme hakkı,
- İndirimli teminattan faydalanma hakkı,
- Götürü teminattan faydalanma hakkı,
- Ayrıca dış ticaret sermaye şirketleri, sektörel dış ticaret şirketleri, grup ihracatçıları, grup ithalatçıları, Ar-Ge merkezi belgesine sahip kişiler, bakım onarım faaliyeti yürüten ticari hava taşımacılığı şirketleri ile en az 100 kişi istihdam eden imalatçılar yıllık olarak en az 5.000.000 FOB/ABD doları tutarında fiili ihracat veya toplam en az 20.000.000 ABD doları tutarında ihracat ve ithalat yapmaları halinde, ihracatta rejim kodu sınırlaması olmadan mavi hattan faydalanabilirler ve ithalat ve ihracatta beyan ettikleri eşya diğer onaylanmış kişilerin eşyasına göre daha az oranda kırmızı hatta işlem görme olasılığına sahip olur.(OKSB 42/A)

Belirttiğimiz avantajların Gümrük İşlemlerine izdüşümü ve avantajlarına bakalım;

Eksik Belge ile beyanda bulunabilme hakkı;

Statü Sahibi Kişiler, aşağıda sayılan belgelerin bir ya da daha fazlası beyannameye eklemeksizin beyanda bulunulabilir, bu durum evrakların aslı olmadan işlemleri yapabilme hakkı vermektedir.

- Fatura,
- A.tr Dolaşım Belgesi,
- Menşe ispat belgeleri,
- Ödeme şekli gereği ibrazı gereken navlun makbuzu ve sigorta poliçesi,
- İşlenmiş tarım ürünlerinin serbest dolaşıma sokulması halinde ibrazı gereken işlenmiş tarım ürünleri analiz sonuç raporu.

Statü Sahibi Kişiler, Eksik belgeyle beyan edilmek istenen eşyaya ilişkin gümrük beyannamesinin tescil tarihinden itibaren bir ay içinde gümrük beyannamesinin tescil edildiği gümrük müdürlüğüne ibraz edilmeleri gerekir. Beyan sahibinin talebi üzerine gümrük müdürlüğünce söz konusu belgenin ibrazı için üç ayı geçmeyecek şekilde ek süre verilebilir.





1000 rejim kodlu ihracat beyannamesi kapsamı eşya için mavi hattan (eşyanın kesin ihracından sonra beyanın kontrolü) yararlanma hakkı;

Mavi hat; onaylanmış kişi statüsüne sahip kişilerce 1000 rejimi kesin ihracat beyannamesinde yararlanılan, eşyanın çıkış işlemlerinin tamamlanmasından önce belge kontrolüne veya muayeneye tabi tutulmadığı hattır. Mavi hatta işlem gören eşyaya ilişkin beyanın kontrolü eşyanın çıkış işlemlerinin tamamlanmasından sonra yapılır. Yetkili Bölge Müdürlüğü tarafından statü belgesinin düzenlendiği tarihten itibaren 6 aylık dönemler itibariyle statü belgesi kapsamında mavi hatta işlem görmüş ve çıkış işlemleri tamamlanmış olan ihracat beyannameleri tespit edilerek, bu beyannamelerden mevzuatta belirtilen oranlarda eşyanın çıkışından sonra beyanın kontrolü işlemleri için, örnekleme yoluyla belirlenir. Bu durumun Onaylanmış Kişi Statüsü sahibi firmalara avantajı ise firması adına tescil olmuş İhracat Beyannamelerinin hızlı bir şekilde Gümrük İşlemlerinin tamamlanış olması sebebi ile zaman da tasarruf yapmakla birlikte gümrük mesai maliyetlerini de minimuma indirirler.

Basitleştirilmiş işlem kapsamında A.TR düzenleme ve vize etme hakkı;

Basitleştirilmiş A.TR düzenleme ve vize yetkisi için Onaylanmış Kişi Statüsü başvurusu sırasında veya Onaylanmış Kişi Statü Belgesi alındıktan sonra onaylanmış ihracatçı yetkisi alınması gerekmektedir. Başvuru yılından bir önceki takvim yılı içerisinde veya başvurunun kayda alındığı ayın ilk gününden geriye dönük bir yıl içerisinde en az 50 adet A.TR dolaşım belgesi düzenleyip vize işlemlerini tamamlamış ve söz konusu A.TR dolaşım belgelerini kullanmış olan statü belgesi sahiplerine, statü belgelerinin geçerlilik süresi içinde, onaylanmış ihracatçı yetkisi verilir. Statü sahiplerine tanınan bu yetkiye istinaden kendi ihraç eşyaları için düzenlenen A.TR Dolaşım Belgesi'ni kendileri düzenler ve vize işlemlerini yaparlar. Bu durumun Onaylanmış Kişi Statüsü sahibi firmalara avantajı ise Resmi kurumdan onay işlemi için sarf edebilecekleri zamandan tasarruf edilir ve bazı durumlarda ise mesai saatleri dışında yapılacak

işlemlerde onay ve vize işlemi yapılamaması gibi durumlar bertaraf edilir.

Eşyanın özelliğine bakılmaksızın taşıt üstünde eşyanın gümrükleme işlemlerini tamamlayabilme hakkı;

Onaylanmış Kişi Statü Belgesi sahibi olan firmalar, getirecekleri eşyaları gümrüklü sahaya boşaltılmadan taşıt üstü olarak işlem yapılmasını talep edilmesi halinde, eşyanın özelliklerine bakılmaksızın kabul edilir.

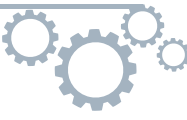
İndirimli teminattan faydalanma hakkı;

Onaylanmış Kişi Statü Belgesi sahibi olan firmalar, Gümrük antrepo, gümrük kontrolü altında işleme ve geçici ithalat rejimlerine tabi tutulan eşyalar için teminat alınması öngörülen durumlarda, talep etmeleri halinde ithalat vergilerinin yüzde onu (%10) oranında teminat alınır. Dahilde işleme rejimine tabi tutulan eşyalar da ise ihracat performansına göre yüzde bir (%1), yüzde beş (%5) ve en yüksek yüzde on (%10) oranında teminat alınır. Bu durumun Onaylanmış Kişi Statüsü sahibi firmalara avantajı ise finansman maliyetlerini düşürmektedir.

Götürü teminattan faydalanma hakkı,

Eşyanın gümrük vergileri ve sair vergilerinin teminata bağlanmasını gerektiren bir gümrükçe onaylanmış işlem veya kullanıma tabi tutulduğu durumlarda, bu uygulamadan yararlanacak kişi için belirlenmiş tutardaki teminatın, her işlem için ayrı ayrı teminat verilmeksizin, teminata bağlanması gereken tutardan bağımsız olarak ve herhangi bir düşüm yapılmaksızın bir yıl süreyle kullanılabilmesini sağlayan sistemdir.





Götürü teminat uygulamasından yararlanmak isteyen sertifika sahibi tarafından verilmesi gereken teminat tutarı; geriye dönük bir yıl içerisinde gerçekleştirdiği gümrük işlemlerine ilişkin olarak teminata konu olan gümrük vergilerinin toplam kıymetinin yüzde onu (%10) olarak hesaplanır. Ancak teminat tutarı, Dâhilde işleme rejimi dâhil ise iki yüz elli bin Avro'dan, Dâhilde işleme rejimi dışında ise yetmiş beş bin Avro'dan, az olamaz. Hesaplanan Götürü Teminat tutarı daha yüksek olsa bile, iki milyon Avro tutarında azami teminat verilir. Bu durumun Onaylanmış Kişi Statüsü sahibi firmalara avantajı ise her işlem için ayrı ayrı teminat verilmez ve teminatlı gümrük işlemlerinde zaman kazanır.

Gelişmiş Onaylanmış Kişi Statü Belgesi (42/A),

Onaylanmış Kişi Statüsü sahibi kişiler, mevzuatta belirtilen ek şartlara sahip ise "Kesin İhracat (1000)" dışında kalan rejim kodlu ihracat beyan-nameleri yapılacak risk analizi sonuçlarına göre mavi hatta işlem görebilir, normal Onaylanmış Kişi Statü Belgesi sahiplerine göre daha az muayeneye tabi tutulabilir ve aynıyet tespitinde farklı uygulamaya tabi olur. Bu durumun Onaylanmış Kişi Statüsü sahibi firmalara avantajı ise en dikkat çeken husus ithalat ve ihracat işlemlerinde normal onaylanmış kişilere göre daha az oranda kırmızı hatta işlem görme olasılığına sahip olur ve aynıyet zorunluluğu olan gümrük işlemlerinde muaf tutulur.

Başlangıç seviyesi ve Gelişmiş Onaylanmış Kişi Statü Belgesi (42/A) arasındaki farklara ait karşılaştırmalı tablo aşağıdadır.

OKSB	1000 REJİMİNDE MAVİ HAT UYGULAMASI	DİĞER İHRACAT REJİMLERİNDE MAVİ HAT UYGULAMASI	KİSMİ TEMİNAT UYGULAMASI	EKSİK BELGE İLE BEYAN	EŞYA TÜRÜNE BAKILMAKSIZIN TAŞIT ÜSTÜ İŞLEM YAPMA YETKİSİ (SUPALAN)	GÖTÜRÜ TEMİNAT VERME YETKİSİ	BASİTLEŞTİRİLMİŞ USUL ATR DÜZENLEME YETKİSİ (50 ATR)	İTHALATTA DAHA AZ KIRMIZI HAT UYGULAMASI	DAHİLDE İŞLEME REJ. AYNİYAT MUAFİYETİ
X	-	X	X	X	X	X	X	-	-
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Yukarıda belirttiğimiz zaman ve maliyet avantajlarına ilave olarak, Gümrük Müşavirliği Asgari Ücret Tarifesine ilişkin tebliğin 1/b maddesine istinaden; Onaylanmış Kişi Statü Belgesi sahibi firmaların ihracat işlemleri için Asgari Ücret Tarifesindeki ücretlerde %25 oranında indirim uygulanabilir.

Tüm bu bilgiler ışığında; Onaylanmış Kişi Statüsü sahibi firmaların, işlem maliyetlerinin azalması,

süre kazanımından kaynaklı olarak rekabet gücünün artması, dış ticaret işlemlerine ilişkin daha fazla öngörülebilirlik sağlanması, gümrük idaresiyle olan ilişkiler daha üst düzeyde olması ve gümrük idaresi nezdinde daha güvenilir olarak tanınması sebebiyle, Dış Ticaret de aktif rol oynayan ve OKS belgesini alma şartlarını taşıyan firmaların Onaylanmış Kişi Statü Belgesi sahibi olması, ithalat ve ihracat işlemlerinde avantaj sağlayacaktır.



YENİLENEN HÜKÜMLERLE YENİLEME FONU

Harun TUNABOĞLU
Mali Müşavir

Fon kavramı, TDK'ya göre "Bir kurumu, bir işletmeyi finanse etmek ya da belirli bir işi yürütmek için harcanmak üzere ayrılan para" demektir. İşin özünde anlatacağımız konuda tam olarak bu "belirli bir işi yürütmek için harcanmak üzere ayrılan para".

Bu kavramın temelinde finanse etmek yatmaktadır. Bir varlığı edinirken kullanacağınız kaynağı ifade eder. Muhasebede bildiğiniz üzere Varlıklar ve onları finanse ettiğiniz Kaynaklar vardır. Nitekim bu bakımdan Fon kavramından bahsedeceksek, onun özünde "Kaynak" olduğunu bilmemiz gerekir. Dolayısıyla bilançomuzun pasif kısmında yer alacağını söyleyebiliriz.

Yenileme Fonu; muhasebe ve vergi açısından doğrudan teşvik unsuru olmayan ama daha çok dolaylı teşvik olarak değerlendireceğimiz, süreye tabi kılınmış bir kavramdır. Bu kavramı 3 unsur oluşturmaktadır.

- 1- Teşvik Unsuru
- 2- Dolaylılık Unsuru
- 3- Süre Unsuru

Teşvik bakımından; gelir olarak değerlendirilip vergiye konu olması gerekirken, vergiyi tümüyle ortadan kaldırmadan, yeni varlık edinilinceye kadar vergiye konu olmayacağını ifade eder.

Dolaylılık bakımından; devletin doğrudan sübvansiyon olarak vermediği, işletmenin kendi duran varlıklarının satışıyla elde edilmesinden kaynaklandığını ifade eder.

Süre bakımından ise; yasa koyucunun bu durumu belirli bir zaman dilimiyle sınırlamış olmasından kaynaklanmaktadır.

Geçtiğimiz aylarda 26.10.2021 tarihinde 7338 sayılı kanun ile bir dizi değişiklik hayatımıza girdi. Bunlardan bir tanesi de 549_Özel Fonlar Hesabı. Aslında tam olarak bir değişiklik sayılmaz. Yasa koyucu Özel Fonlar hesabı ile ilgili geçmişten bugüne kadar gelen ihtilaflı durumları gözeterek bazı konuları açıklığa kavuşturmuştur. İsterseniz önce hesabı, biraz tanıyalım ve ardından açıklığa kavuşturulan ihtilafları yeni haliyle inceleyelim.



VUK 328'e göre; Amortismanına tabi iktisadi kıymetlerin satılmasından dolayı elde edilen kâr gelir hesaplarına alınır. İşletme esasına göre defter tutanlar ve Serbest Meslek Kazanç defteri tutanlar ise bu kârı hasılatlara yazarlar.

Özel Fonlar Hesabı tam olarak bu satıştan elde edilen kâr üzerine devreye girmektedir. Normalde kârı gelir hesaplarına aktarır ve dönem sonunda vergiye konu edecekken yasa koyucu size bir seçenek daha sunmuştur. Bu kârı aynı türden başka bir Amortismanına Tabi İktisadi Kıymet almanız koşuluyla 3 yıl boyunca bilançonuzun pasif kısmında 549_Özel Fonlar hesabında bekletebilme imkânı tanımıştır. Böylece bu kârı geçici süreliğine de olsa vergi dışı bırakmış oluyor. Bu hesabın kullanılmasının belirli kural ve kaideleri vardır.

- Satılan iktisadi kıymet, alınan iktisadi kıymetten tarih bakımından daha önce olmalıdır.
- Satılan ve alınan iktisadi kıymet aynı türden olmalıdır.
- 3 yıl içinde Amortismanına tabi yeni bir iktisadi kıymet alım işlemi gerçekleştirilmelidir. Eğer 3 yıllık süreyi geçirirseniz kârı gelir hesaplarına intikal ettirmeniz gerekmektedir.

7338 sayılı kanunla getirilen hükümler ve açıklığa kavuşturulan durumlar;

1-Sadece bilanço esasına göre defter tutan mükellefler yararlanabilecektir. (7338 syl. Kn. 36-37 Md.)

Önemli değişikliklerden biridir. İşletme esasına göre defter tutanlar ve Serbest meslek kazanç defteri tutanlar için özel fon hesap hükümleri uygulanmayacaktır. Yani amortismanına tabi iktisadi kıymet satışından elde edilen kâr, hasılatlarını artıracak ve ilgili dönem için vergiye konu edilecektir. Biraz yorumlayacak olursak; bu sınırlamanın Özel Fonun amacına hizmet ettiğini düşünmek zorlama bir yorum olacaktır. İşin temelinde fon olma yani, belirli bir amaca özgülenme yatmaktadır. Dolaylı olarak verilen, bu teşvikin altında yatan ana amaç, amortismanına tabi iktisadi kıymetin yenilenmesidir. Lafsına sadık kalmakla birlikte bu hükmün

tam anlamıyla kanunun ruhuna uygun olduğunu söylemek oldukça güçtür.

2-Yenilemede İktisadi Kıymetlerin aynı tür ve nevi olma konusu (7338 syl. Kn. 36/a Md.)

Bu konuda daha önce VUK 328'de "...benzer mahiyettek...i" hükmü yer almamıştır. Eski hükmün yorumu idare tarafından aynı tür ve aynı cins şeklinde yorumlanmıştır. Örneğin; Servis taşımacılığı faaliyetiyle uğraşan işletmenin hizmet verdiği müşterisinin personel güzergâhlarının değişmesi nedeniyle 1 adet otobüsü satarak yerine 2 adet minibüs alması ya da 2 adet minibüsün satılarak 1 adet otobüs alınması halinde idarenin yorumu aynı cins olmadıkları gerekçesiyle eleştiri konusu edilmiştir. (Bursa Vergi Dairesi Başkanlığının 95462982-105[VUK.ÖZLG-15-29]-6 sayılı ve 13.1.2016 tarihli Özeldesi). Özeldede de görüleceği üzere idare "...satılan iktisadi kıymetle aynı özelliklere sahip ve aynı işi ifa edecek yeni bir iktisadi kıymetin alınmasıdır..." şeklinde görüş bildirmiştir. 7338 syl. Yasa ile "...benzer mahiyetteki..." yorumu getirilerek, ilgili hüküm esnetilmiş ve genişletilmiştir. Çünkü aynı tür kavramı artık zamanın ruhu ile bağdaşmamaktadır. Küresel teknolojik gelişmeler ve yapay zekâ gibi kavramlar hayatımızda yer kaplamaya başladıkça "aynı" kavramından bahsetmekte bir o kadar zorlaşmaktadır.

Mükellef lehine olan bu yeni durum hoşnut edici olmakla birlikte bütün sorunu tamamıyla çözer mi zamanla göreceğiz. Ancak eski hükmün geçmişte daha katı bir yoruma yol açtığını söyleyebiliriz.

3-Yenileme fonunda Bir veya Birden Fazla İktisadi Kıymet İktisabı konusu (7338 syl. Kn. 36/b Md.)

VUK 328'de kârlı Satılan İktisadi Kıymet için nicelik bakımından bir ibare bulunmazken yeni yasada bu konuya da değinilmiştir. Öyle ki; yasada "...bir veya birden fazla iktisadi kıymet..." ibaresi 36/b -37/b maddelerinde de doğrudan yer almıştır. Konuyla ilgili özeldeleri incelediğimizde idarenin görüşünde nicelik bakımından ilave bir yoruma gidilmemiştir. Örneğin; (Büyük Mükellefler Vergi Dairesinin 20.07.2011 tarih B.07.1. GİB.4.99.16.01.0-VUK-mük290-75 sayılı Öz.) özeldede idare "...satılan kıymetler ile aynı neviden

olması koşulu ile yeni alınan kıymetlerin satılan kıymetler ile aynı sayıda olması gibi bir şart bulunmamaktadır..." görüşünü açıkça bildirmektedir.

7338 syl. Yeni yasada yer alan "bir veya biden fazla" ibaresi olası aksi yorumların önüne geçmiş ve konuyu kesin çözüme kavuşturmuştur.

4-Yenileme süresinin nasıl hesaplanacağı (7338 syl. Kn. 36-37 Md.)

Geçmişten bugüne Özel Fon konusunda en büyük ihtilaf bu kısımda olmuştur. İdare ile mükellef farklı görüşte olmasına karşın yargı kararları genellikle mükellefin lehine verilmiştir. 7338 syl. Kanun ile bu durum yasa koyucu tarafından kesin olarak çözüme kavuşturulmuştur.

Konuyu bir örnek vasıtasıyla açıklayalım. X A.Ş. taşıtlarını yenileme kararı almış ve elinde mevcut olan taşıtlarının bir kısmını 01.11.2021 tarihinde yaptığı bir ihale satışa çıkarmıştır. Satışa çıkarılan taşıtların tamamını 01.11.2021 tarihindeki ihalede satılmıştır.

Aynı gün noterde gerekli işlemler sona ermiş ve araçların satış bedelleri şirket banka hesabına intikal ettirilmiştir. X A.Ş. bu satıştan toplamda 200.000 TL satış kârı elde etmiştir. X A.Ş. satış kârını aldığı karar gereği gelir tablosu hesaplarına aktarmayıp 549-Özel Fonlar hesabına kayıtlamıştır.

Soru : 549 Yenileme Fonunda en son hangi tarihe kadar tutabilir?

Eskiden bu durumda üç farklı görüş vardı. Birincisi; 01.11.2021 satış tarihini esas alıp 3 yıllık süreyi buna göre hesaplıyordu. Bu durumda 01.11.2024 tarihine kadar yeni amortismanına tabi iktisadi kıymeti edinmek zorunda idi. Edinemez ise; 3. yılın sonunda buradaki tutarı gelir hesaplarına aktarıyordu. İkincisi; Satışın gerçekleştiği yılın tarihini esas alıyor. Yani süreyi 2021 yılının başından itibaren hesaplıyordu. Dolayısıyla 31.12.2023 tarihine kadar iktisap edilmeli yorumunu yapıyordu. Üçüncüsü ise; Süreyi satışın gerçekleştiği yılı izleyen yıldan itibaren başlatarak 31.12.2024 tarihine kadar yenilenmeli yorumunu yapıyordu.

İşte tüm bu ihtimali yorumlar çerçevesinde süre konusunda ihtilaflar oluşuyor ve sonuç çoğu zaman yargıda çözülebiliyordu. Yasa koyucu bu durumları 7338 syl. Kanunla çözüme kavuşturarak farklı yorumları ortadan kaldırmıştır. Yasada "...satıştan doğan kâr, satışın yapıldığı tarihi takip eden üçüncü takvim yılının sonuna kadar pasifte geçici bir hesapta tutulabilir..." (7338 syl Kn. 36/a Md.) ibaresi yer almıştır. Böylece daha önce yoruma açık olan durum giderilmiş satış tarihini izleyen takvim yılının başı sürenin başlangıcında esas alınmıştır.

Örneğimize dönersek, X A.Ş. 200.000 TL satış kârını 549_Özel Fonlar hesabında 31.12.2024 yılına kadar izleyebilir. Ancak bu tarihten sonra bu hesabı kullanamayacaktır. 31.12.2024 tarihinde gelir hesaplarına aktarımını gerçekleştirecektir.

Örneğimizi biraz genişletelim. X A.Ş. 30.06.2022 tarihinde sattığı araçların yerine aynı amaçla kullanacağı benzer araçları satın almış olsun.

Soru: 549_Özel Fonlar hesabındaki 3 yıllık süre işlemeye devam eder mi? Yeni araçların alınması ile birlikte 549_Özel Fonlar hesabındaki 200.000 TL'lik kâr için muhasebe kaydı nasıl olmalıdır?

Yenilenen varlık için artık 3 yıllık bir süre söz konusu değildir. Çünkü bu süre iktisap için belirlenmiş süredir.

Edinilmiş yeni varlığın amortismanında 549_Özel Fonlar hesabı tamamen tükeninceye kadar kullanılmaya devam eder.

549 Özel Fonlar	xxx
257 Birikmiş Amortismanlar	xxx

Eğer; aynı amaçla benzer nitelikte edindiğimiz yeni amortismanına tabi iktisadi kıymeti Özel Fonlara ayırdığımız tutardan daha aşağı bir bedelle edinmiş isek; bu durumda aşan Fon Bedeli İktisadi varlığın satış tarihini izleyen yılın başından itibaren en geç 3. yılın sonunda gelir hesaplarına intikal ettirilmelidir.

Yenileme Süresinde işin terki, işletmenin devri veya işletmenin tasfiyesi halinde ise; 549_Özel Fonlar hesabında bekletilen kârın o yılın gelir hesaplarına aktarımı yapılmalıdır.

Görüldüğü gibi; bu yasa ile Yenileme Fonundaki bazı sorunlar çözüme kesin suretle kavuşturulmuş bazılarına ise yön verilmiştir. Tabiki bu safhaya gelinmesinde İdare bünyesinde ve yargı kararlarında oluşmuş içtihatların rolü büyüktür. Ticari hayatta mali kurallar kimi zaman keskinlik barındırırken kimi zaman açık kapılar bırakılabilir. Bazen bu açık kapılar doğru hükümlerin bulunmasına vesile olabiliyor. İşte Yenileme Fonunda da bu süreç tam olarak böyle gelişmiştir. Ancak; tümüyle sorunların çözüldüğünü söylemek zamanın ruhuna ters düşecektir. Neticede yaşadıklarımızdan öğrendiğimiz bir şeyler olmalı.





ÇALIŞANLARIN WHATSAPP YAZIŞMALARININ DELİL NİTELİĞİ



Ertuğrul KALEMCI
Avukat

WhatsApp günümüzde birçok kişi tarafından haberleşmek amacıyla kullanılan ve aynı zamanda birçok kullanıcının aynı grupta konuşabilmesini sağlayan bir uygulamadır. Günlük hayatta kullanıldığı kadar iş yerlerinde de hem tüm çalışanlar tarafından hem de bazı çalışanların kendi aralarında kurduğu gruplarla iletişim sağladığı bir platformdur. Çalışanların kendi aralarında kurdukları gruplarda iş yeri hakkındaki konuşmaların işveren tarafından ulaşılabilmesi hallerinde bir hukuki sorun oluşmaktadır. Bu hukuki durumu açıklamak gerekirse, işçinin rızası alınmaksızın erişilen mesajların kişisel verilerinin korunması kapsamında özel hayatın gizliliği, haberleşme özgürlüğü ve gizliliğinin ihlal edilmesine karşın yazılan mesajların işverenin güveninin kötüye kullanılması, iş gizliliğini ihlal etmesi gibi hukuki açmazlar ve problemlerle karşılaşmaktadır.

Bu konuda yerleşik içtihat kararları aşağıdaki gibidir,

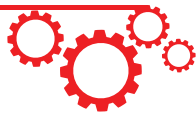
Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, 10.01.2019 tarihli ve 2018/10718 E, 2019/559 K. sayılı kararında,

"Çalışanların kendi aralarında kurduğu WhatsApp

grubunda, işveren tarafından konuşmalar incelenmiş olup işçinin prim ve ücret tutarlarına yönelik şikayetçi konuşmaları, fazla gayretli çalışmamaları ve çabaların boşuna olacağı yönünde söylemler tespit edilmiştir. İşçi ile işveren arasında yapılan sözleşmede ücret ve prim tutarlarının gizliliğine yönelik maddeler olması sebebiyle ve işverenin bu yazışmaları yasadışı yollarla ulaştığında dair somut bir delil bulunmadığını belirterek ilk derece mahkemesi işçinin işe iade davasının reddine karar vermiştir. İşçi Yargıtay'a başvuruda bulunmuştur. Yargıtay verdiği kararlarda çalışanların iş akışının bozulmadığı ve çalışmalarının etkilenmediği sürece bir grup kurmaları ve burada erişim içinde olmanın yasak olmadığını belirtmiştir. Ayrıca WhatsApp konuşmalarının gizlilik içeren kişisel veri olduğu göz önünde bulundurularak nasıl temin edildiği dahi anlaşılamayan sadece bu yazışmalara dayanarak iş akdinin feshinin haksız olacağı gerekçesiyle kararı bozmuştur."

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, 01.06.2017 tarihli ve 2016/14205 E., 2017/9526 K. sayılı kararında,

"Çalışanların kendi aralarında kurdukları WhatsApp



grubunda yöneticiler ile ilgili olarak eşitliğe aykırı davranışlar ve mobbing olarak nitelendirilebilecek konuşmalar gerçekleştirilmiştir. Bu grupta bulunan bir işçinin olayı işverene ilemesiyle işveren gruptaki tüm işçileri işten çıkararak ihbarda bulunan işçiye ihtar cezası vermiştir. İlk derece mahkemesinde davacının bu tutumu " işverenin güvenini kötüye kullanma " şeklinde değerlendirerek davacının işe iade davasını reddetmiştir. Davacı Yargıtay'a başvuruda bulunmuştur. Yargıtay verdiği kararda konuşmaların mesai saati dışında olduğunu belirterek, grup içindeki konuşmaların gizli kalması gerektiği görüşünde olup ayrıca bu sebeplerin geçerli bir sebep olmayıp haklı feshi nedeninin kanıtlanmadığı görüşünde olup bozma kararı vermiştir."

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi,
09.09.2015 tarihli ve
2015/17583 E., 2015/25132
K. sayılı kararında,

'Çalışanın diğer çalışma arkadaşıyla WhatsApp uygulamasında yapılan konuşmasında işvereni hakkında nezaket ve terbiye kurallarına uygun düşmeyen yazışmaları sebebiyle iş akdinin feshedilmesini usule ve yasaya aykırı bulmuştur".

Bu İçtihat metinlerine karşı çalışanlar aleyhine uygulanan yaptırımların hukuka ve yasaya uygun olduğu görüşünde olan Yargıtay kararları da bulunmaktadır. Bu kararlar ise aşağıdaki gibidir.

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, 12.02.2018 tarihli ve 2018/2329 K, 2017/14638 E. sayılı kararında,

Yargıtay işçinin WhatsApp yazışmalarındaki üslubu ve mesaj içeriğinin iş ilişkisine uygun olmadığı ve bu yazışmaların iş ortamında huzursuzluğa yol açtığını savunarak işveren tarafından yapılan feshi haklı bulmuştur.

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, 15.01.2020 tarihli ve 2020/357 K, 2019/7066 E. sayılı kararında, Çalışanlar arasında kurulan WhatsApp grubunda işçi küfür içerikli mesajlar göndermiştir. Bu sebep

ten ötürü işveren tarafından iş akdi feshedilmiştir. İşçi işe iade davası açmıştır. İlk derece mahkemesi gönderilen mesajlarda küfür içeriklerinin belli bir kişiye yönelmemesi sebebiyle ve WhatsApp gruplarının aleni olmaması sebebiyle davanın kabulüne karar vermiştir. İşveren davayı Yargıtay'a taşımıştır. Yargıtay diğer kararların aksine işçinin küfür içerikli mesajlarının varlığı ve işçinin davranışlarının işyerinde olumsuzluğa yol açtığı ve yapılan feshin geçerli nedene dayandığını öngöreyerek davanın reddine karar vermiştir.

İnceleme ve Sonuç

Yerleşik İçtihat kararları işyerindeki çalışanlar tarafından WhatsApp grubu kurulmasının ve bu gruptan konuşulmasının işverenlikçe engellenemeyeceği yönündedir. İçtihatların görüşünde Whatsapp konuşmalarının hangi yollarla elde edildiği tespit edilemiyorsa bu mesajlar hukuken bir nitelik taşımamaktadır ve olası uyuşmazlıklarda delil olarak kullanılamayacaktır. Ayrıca bu konuşmaların izinsiz olarak tespiti kişisel verilerin korunması kanununa aykırılık ve özel hayatın gizliliği ve haberleşme hürriyetinin ihlali sonucunu doğuracağından, İşverenliklerin herhangi bir şekilde Şirket içerisindeki çalışan

Whatsapp konuşmalarına ulaşmaları ve bunları dayanak göstererek çalışanların iş akitlerinde değişikliğe gitmeleri, ancak ilgili whatsapp konuşmalarının elde edilmesinin yasal bir dayanağa bağlanması halinde mümkün olacaktır.

Yukarıdaki kararlardan da anlaşılacağı üzere bu mesajların hukuka uygun olarak delil niteliği taşıması konusunda net bir kanının varlığından söz edilemez. Bu konuda doğru bir sonuç elde edebilmek için, somut olay göz önüne alınarak değerlendirme yapılmalı, WhatsApp mesajlarının elde edilme şekline dikkat edilmeli, işçi işveren arasındaki güven ilişkisinin zarar görüp görmemesi önemsenmeli ve feshin usulüne uygun olarak yapılmasına dikkat edilmelidir.





KESİAD ÜYELERİ

ARKAS LA MAHZEN'DE
AKŞAM YEMEĞİNDE BİR ARAYA GELDİLER





Olten Oda Orkestrası



İzlemek için tıklayınız

Muhteşem bir müzik keyfi
sizleri bekliyor



Ayvalık'ın denize uzanan taş sokaklarından, nice yaşamlar görüp geçirmiş zeytin ağaçlarından, hayatın kaynağından akan suyundan, eski evlerinden doğmuş bir aile hikâyesi Üç Kız Kardeş. Bir mutsuzluk hikâyesi değil; neşeli günleri yâd ede ede iyiliğe dönüşün hikâyesi. İyileşmenin yolculuğu...



Üç kız kardeş Türkân, Dönüş ve Derya'nın hikâyesi, Ayvalık'ta kaldığı yerden, bağımsız kurgusu ve tanıdık karakterleriyle devam ediyor.



Bütün hayatlar birbirine çıkar. Büyük bir şehrin kimi sahile kimi yokuşa çıkan yolları gibidir ömürler.

Unutursun, aşk için giden, kalan ve ölenin hikâyesi biraz da...

**Hoş vakit geçirmeniz
dileğiyle**





Prof. Küçüközmen: Panik yapmayın talep artacak



KEMAL PAŞA Sanayi ve İş İnançları Demesi (İBİD) konulu olan İZEM Ekonomi Zirvesinin Öğretim Üyesi Prof. Coşkun Küçüközmen, "Kısa ve orta vadede Türkiye sanayisine büyük bir talep gelecek. Mevcudu koruyun ve panik yapmayın" dedi. Küçüközmen, ekonominin eniyatı için bilm olduğunu ve ekonomiyi insan davranışları ile yönetildiğini söyledi. Fiyatların düşürülmesini önlediğünü ancak düşürüleceği şeyler için Küçüközmen, "Mevcut durumumuz, maddi ve manevi varlığımızı koruyun" diye konuştu. **İBİD** Başkanı Seçil Beydemir Kaynak ise İZEM 2017 ve 2018 İşletme Zirvesi Başkanı olarak konuşarak, "Türk sanayisi bu dönüşümü gerçekleştirirken başarmaya yolunda yol haritasını hızla belirlemeli" ifadelerini kullandı.

Türkiye'ye talep artacak mevcudu koruyun çağrısı

İBİD'a konuk olan Prof. Coşkun Küçüközmen, "Kısa ve orta vadede Türkiye sanayisine büyük bir talep gelecek. Mevcudu korumak ve panikten uzak hareket etmek en doğru yöntem" dedi.



İBİD'in "Perşembe Kahvaltıları"na konuk olan İEÜ Öğretim Üyesi Prof. Coşkun Küçüközmen, "Kısa ve orta vadede Türkiye sanayisine büyük bir talep gelecek. Bu kur dalgalanmalarında mevcudu korumak ve panikten uzak hareket etmek en doğru yöntem" dedi. Sanayiciler olarak AB Yeşil Mutabakatı'na vakıf olduklarını ve hazırlık yapan birçok firma olduğunu vurgulayan **İBİD** Başkanı Seçil Beydemir Kaynak da "Türkiye sanayisi bu dönüşümü gerçekleştirmeye başarma yolunda yol haritasını hızla belirlemeli" dedi. (Haber Merkezi)

"Türk sanayisine daha çok talep gelecek"

Türkiye Cumhuriyeti Sanayi ve İş İnançları Demesi (İBİD) Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, İZEM 2017 ve 2018 İşletme Zirvesi Başkanı olarak konuşarak, "Türk sanayisi bu dönüşümü gerçekleştirirken başarmaya yolunda yol haritasını hızla belirlemeli" ifadelerini kullandı.

'TÜRKİYE yol haritası çizilmeli'



İBİD'in "Perşembe Kahvaltıları"na konuk olan İEÜ Öğretim Üyesi Prof. Coşkun Küçüközmen, "Kısa ve orta vadede Türkiye sanayisine büyük bir talep gelecek. Bu kur dalgalanmalarında mevcudu korumak ve panikten uzak hareket etmek en doğru yöntem" dedi. Sanayiciler olarak AB Yeşil Mutabakatı'na vakıf olduklarını ve hazırlık yapan birçok firma olduğunu vurgulayan **İBİD** Başkanı Seçil Beydemir Kaynak da "Türkiye sanayisi bu dönüşümü gerçekleştirmeye başarma yolunda yol haritasını hızla belirlemeli" dedi. (Haber Merkezi)

Hızlı hareket

Sanayi sektörü için yapılacak olan adımların zamanında yapılması gerektiğini söyleyen Küçüközmen, "Türkiye'de de yapılabilecek adımların hızlı bir şekilde gerçekleştirilmesi için, bu adımların zamanında yapılması gerekiyor" dedi. Küçüközmen, "Kısa ve orta vadede Türkiye sanayisine büyük bir talep gelecek. Mevcudu koruyun ve panik yapmayın" dedi.

Paniğe gerek yok mevcudu koruyun

Küçüközmen, "Kısa ve orta vadede Türkiye sanayisine büyük bir talep gelecek. Bu kur dalgalanmalarında mevcudu korumak ve panikten uzak hareket etmek en doğru yöntem" dedi.



Talep artışı

Türkiye Cumhuriyeti Sanayi ve İş İnançları Demesi (İBİD) Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, İZEM 2017 ve 2018 İşletme Zirvesi Başkanı olarak konuşarak, "Türk sanayisi bu dönüşümü gerçekleştirirken başarmaya yolunda yol haritasını hızla belirlemeli" ifadelerini kullandı.

Küçüközmen: Panik yapmayın!



TÜRK SANAYİSİNE TALEP artacak, mevcudu koruyun

Küçüközmen, geleneksel "Perşembe Kahvaltıları" toplantısına konuk olan İZEM Ekonomi Zirvesinin Öğretim Üyesi Prof. Coşkun Küçüközmen, "Kısa ve orta vadede Türkiye sanayisine büyük bir talep gelecek. Bu kur dalgalanmalarında mevcudu korumak ve panikten uzak hareket etmek en doğru yöntem" dedi. Erkek çoğunluğunun fazla olduğu bir iş derneğinin ilk kadını başkan olarak bu konuya değinmeyi görev bildiğini ifade eden Kaynak, "Domestik Cumhuriyet'i 1960 yılında diktatörlüğe karşı tutumları nedeniyle katıldıkları Mirazbel Kardeşler'den bize miras olan bu günde, kadın cinayetlerinde yüksek rakamlara sahip bir ülkede yaşamış olmaktan dolayı üzgünüz. Bu yolda mücadele etmekteyken geri durmadan, bir kadın ve anne olarak kadına yönelik her tür şiddeti ve ayrımcılığı koruyun, erkek şiddeti ile ölen kız kardeşlerinizi saygıyla anıyoruz" dedi. Fiyatların düşürülmesini önlediğünü ancak düşürüleceği şeyler için Küçüközmen, "Mevcut durumumuz, maddi ve manevi varlığımızı koruyun" diye konuştu.

Türk sanayisine daha çok talep gelecek

Türkiye Cumhuriyeti Yeşil Mutabakat Eylem Planı'na da değinen Küçüközmen, pandemi ile değişen ticaret alanını Türkiye'ye de fayda sağlayacağına dikkat çekerek sözlerinin şöyle tamamladı: "Kısa ve orta vadede Avrupa'nın en hızlı büyüyen ekonomisi olan Türkiye, Avrupa'nın en hızlı büyüyen ekonomisi olacaktır. Türkiye, Avrupa'nın en hızlı büyüyen ekonomisi olacaktır. Türkiye, Avrupa'nın en hızlı büyüyen ekonomisi olacaktır." (Haber Merkezi)

'KUR DALGALANIRKEN DURUMUNUZU KORUYUN'



Kemalpaşa Sanayi ve İş İnançları Demesi (İBİD) geleneksel "Perşembe Kahvaltıları"na İZEM Ekonomi Zirvesinin Öğretim Üyesi Prof. Coşkun Küçüközmen'i ağırladı. Açılışta AB Yeşil Mutabakatına değinen **İBİD** Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, formaların çoğunun hazır olduğunu vurguladı: "Türkiye sanayisi bu dönüşümü gerçekleştirirken başarmaya yolunda yol haritasını hızla belirlemeli" diye konuştu.

Prof. Küçüközmen ise gündemin ana konusu olan kurdaki yükselişi değerlendirdi. Doların yükselişi her zaman kamuoyunda bir panik havasını yarandığını ancak bu duyulmaya hareket etmemen gerektiğini söyledi. Küçüközmen, "Kısa ve orta vadede Türkiye sanayisine büyük bir talep gelecek. Mevcudu korumak ve panikten uzak hareket etmek en doğru yöntem" ifadelerini kullandı.



15.12.2021 SAAT : 15.30 - 17.00
KOSBİ TOPLANTI SALONU

GÜNCEL HİBE VE TEŞVİK PROGRAMLARI SEMİNER PROGRAMI

**PROGRAMIMIZA TÜM SANAYİCİ VE
YATIRIMCILARIMIZI BEKLİYORUZ**

