KEMALPAŞA SANAYİCİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ
Mart 2021
E-DERGİ

KESİAD

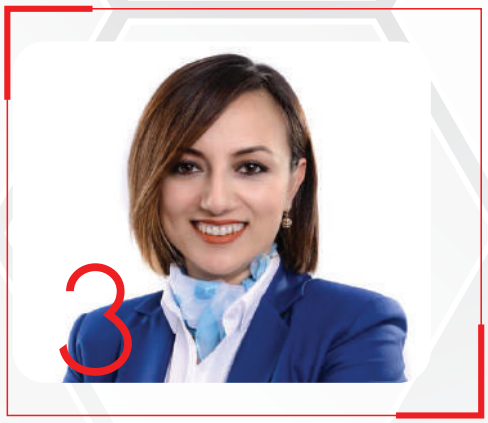
@ kesiad.org
@ kesiadizmir
www.kesiad.org

Seçil BEYDEMİR KAYNAK
8 Mart Dünya Kadınlar Günü

Betül SEZGİN
Birlikte Güçlüyüz!

Nedim ATİLLA
Evrensel Barış Merkezi ÇANAKKALE

İÇİNDEKİLER



3
Seçil BEYDEMİR KAYNAK
8 Mart Dünya Kadınlar Günümüz Kutlu Olsun

9
Betül SEZGİN
Birlikte Güçlüyüz!

15
Nedim ATİLLA
Evrensel Barışın Merkezi ÇANAKKALE

KESİAD TOPLANTI 4

5 BÖLGEMİZDEN HABERLER

KESİAD EĞİTİMLER 6

7 ÜYELERİMİZİ TANIYALIM

HARUN TUNABOYLU İLE FİNANS 11

18 DR.CÜNEYT TUĞRUL İLE DEĞERLİ BİLGİLER

ERTUĞRUL KALEMCİ VE GÖKSUN NİMET DEMİRDAĞ İLE HUKUK 21

24 KÜLTÜR - SANAT

BASINDA KESİAD 27

Seçil BEYDEMİR KAYNAK
KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı

8 Mart Dünya Kadınlar Günü
Tüm Dünya Kadınlarına *kutlu olsun!*

KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak:

8 Mart Dünya Kadınlar Günü vesilesiyle Türkiye'deki kadınların durumuna baktığımızda ülkemizdeki bugün yaşanan temel kadın problemlerinin temelinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin olmadığını görüyoruz. Maalesef kadınlarımızın en temel hakkı olan yaşam hakkına el uzatan bir kültürel yozlaşma içerisindeyiz. Ülkemizde her yıl yüzlerce kadın, eşleri, sevgilileri, kardeş veya babaları tarafından, yani çevrelerindeki en yakını olan erkekler tarafından öldürülüyor. Bu büyük bir sorun.
Hatta bu ülkenin temel problemlerinden biri diyebiliriz.
İş insanları olarak kadının iş yaşamında daha çok olması, kız çocuklarımızın eğitiminin desteklenmesi, kadının kendi ayakları üzerinde duracak gücü üretebilmesi açısından bu tarz farkındalık günlerine destek vermeye, bunu gözetmeye ve bu konunun görünür kılınmasına çalışıyoruz.

Tüm kızlarımız okumalı, tüm kadınlarımız iş hayatında olabilmeli.

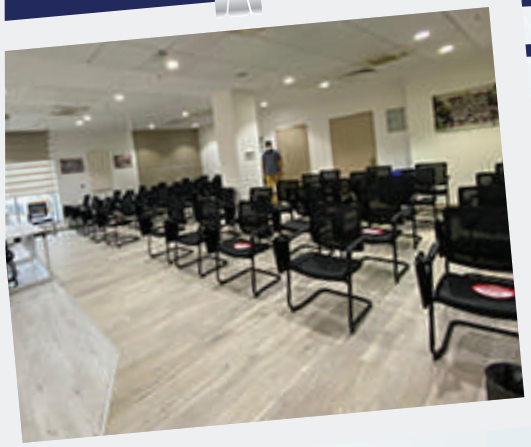
KESİAD'ın ilk kadın başkanı olarak toplumsal cinsiyet eşitliğinin önündeki tüm engellerin kaldırıldığı bir Türkiye özlememiz her zaman bakidir. Bu yolda çaba göstermeye ve bu yolda yürümeye devam edeceğiz.
8 Mart Dünya Kadınlar Günü tüm dünya kadınlarına kutlu olsun.

ONLINE TOPLANTI

Toplumsal cinsiyet eşitliği ve çalışma hayatı konu alan yönetim kurulu toplantımız afiş altındaki dernekler ile ortak gerçekleşti.

KESİAD KEMALPAŞA SANAYİCİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ

ailesi olarak Atatürk STK Örgütleri Yerleşkesinde hizmetinizdeyiz



Değerli Sanayici Arkadaşlarım,

Derneğimizin iletişim adresi Koşukavak Mah.4169/2 Sok. No:5 Bornova /İzmir olarak değişmiştir. Hizmetlerimizi sürdürmeye , diğer tüm STK Örgütleri ile aynı çatı altında ortak çalışmalar yapabileceğimiz Atatürk Sivil Toplum Örgütleri Yerleşkesinde devam ediyoruz. Dernek üyelerimiz de STK yerleşkesinde bulunan Eğitim-Seminer-Toplantı salonlarından faydalanabilecek, etkinlik-organizasyon düzenleyebileceklerdir. Yerleşkenin sunduğu hizmetlerden yararlanmak isteyen üyelerimiz, dernek sekreterliğimizden detaylı bilgi alabilirler. STK Örgütlerinin gücünü önemseyen ve Atatürk STK Örgütleri Yerleşkesini İzmir'e kazandıran Bornova Belediye Başkanı Sayın Mustafa İduğ'a teşekkür ediyorum...

Seçil BEYDEMİR KAYNAK

İlkyardım eğitimlerimiz devam ediyor.
Değerli üyelerimiz Pimak Makina ve Kanat Boya personellerinin Temel İlkyardım eğitimlerini Pimak Makina'nın eğitim salonunda , tüm pandemi kuralları uygulanarak gerçekleştirdik.
Eğitimlerimiz hakkında bilgi için

www.kesiad.org

ÜYELERİMİZİ TANIYALIM

Firma ismi

Elkima Elektrik İnşaat Taahhüt Tic. Ve San. Ltd. Şti.

Firma Yetkilileri

Koray SELÇİK

Ana üretim konuları, faaliyet alanı:

Güç ve Dağıtım Transformatörü, ayrıca özel amaçlı transformatör üretimi gerçekleştirmektedir.
Üretimini gerçekleştirdiğimiz transformatörler sadece ülkemizin değil, 54 ülkede resmi ve özel sektör kurumlarda yıllardır hizmet vererek kalitesini ispatlamıştır. Transformatörlerimizin kısa devre testlerinin dinamik etkilerine dayanım gücü, IPH-Berlin Akredite Laboratuvarında ve VNL Macaristan Akredite Laboratuvarında onaylanmıştır.

Çalışan sayısı: 100

Tesis açık adresi ve iletişim bilgileri :

Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi, 37. Sokak, No:10, P.K: 35730 Kemalpaşa / İzmir

0 (232) 877 09 89 – 0 (533) 746 26 42

www.elkima.com.tr - elkima@elkima.com.tr

Firma ismi

Kanat Boyacılık Ticaret ve Sanayi A.Ş.

Firma Yetkilileri

Mete DEMİRKOL

Ana üretim konuları, faaliyet alanı:

Kimya - Kanat Boya koruyucu kaplamalar ve genel sanayi boyaları üretimi konusunda uzmanlaşma yolunu tercih etmiştir.

Çalışan sayısı: 279

Tesis açık adresi ve iletişim bilgileri :

Kemalpaşa OSB Mah. 500 Sokak No:321 Kemalpaşa / İZMİR

+90 (232) 878 95 00

info@kanatboya.com.tr

Firma ismi
ÖZİŞ PRES
DÖVME VE TALAŞLI İMALAT SAN.TİC.LTD.ŞTİ.

Firma Yetkilileri
Muhittin SANGÜDER
Berat SANGÜDER

Ana üretim konuları, faaliyet alanı:
Çeşitli elektrik ve otomotiv yan sanayi metal aksam ve parçaların,metal ve metallerin makinada işlenmesi

Çalışan sayısı: 36

Tesis açık adresi ve iletişim bilgileri :

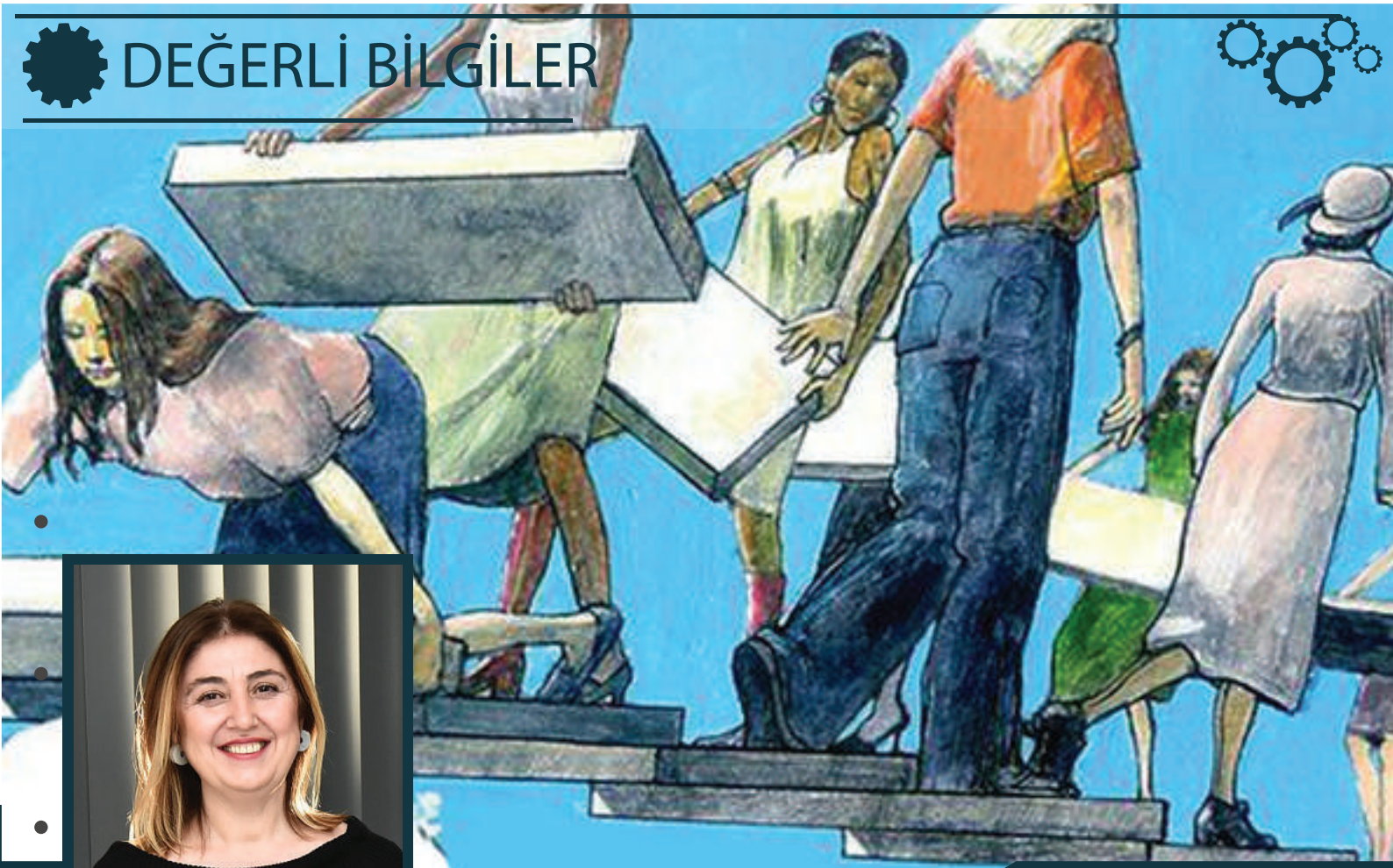
İstiklal Mahallesi 21 Sokak No:10 Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi Kemalpaşa / İzmir

0 (232) 877 03 93 - 0 (539) 577 12 23

info@ozispres.com.tr

KESİAD

KEMALPAŞA SANAYİCİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ



Betül SEZGİN
İZİKAD Yönetim Kurulu Başkanı

BİRLİKTE Güçlüyüz!

Bu ay içinde 8 Mart, Dünya Kadınlar Günü'nü her şeye rağmen kutladık. Bildiğiniz üzere 8 Mart, Amerika Birleşik Devletleri'nde 1857'de bir tekstil fabrikasında grevci işçilere polisin müdahalesi sonucu çıkan yangında 120 kadının ölmesinin anısına belirlenmiş bir gündür. İnsan hakları temelinde kadınların siyasi ve sosyal bilincinin geliştirilmesine, ekonomik, siyasi ve sosyal başarılarının kutlanmasına vesile olan 8 Mart, Birleşmiş Milletler Genel Kurulu tarafından 16 Aralık 1977 tarihindeki kararı ile "Dünya Kadınlar Günü" olarak kabul edilmiştir. 8 Mart'ın tarihçesi ile kendimizi sınırlamadan, tüm insanlığın tarihine baktığımızda kadınların hemen hemen her kültürde, her toplumda öncelikli var olma, yaşama, sonra toplumda kabul

Ülkemiz kadınlarının da durumu farklı değil. görme, iş yaşamında kendini var etme ve en nihayetinde erkeklerle ile eşitlik mücadelesi verdiklerini görüyoruz. Ancak toplumsal cinsiyet eşitliği temelinde verilen mücadelede "birlikte güçlüyüz" demek, bu uğurda verilen mücadeleye daha fazla güç katacaktır. Bu vesile ile 8 Mart Dünya Kadınlar Günü, sadece kadınlarla değil toplumsal cinsiyet eşitliğine inanan ve bu konuda kendi konumlarını hiçbir zaman gözden geçirmekten çekinmeyen erkeklerle beraber kutlandığında daha anlamlı olacaktır.

İsteyin, vazgeçmeyin!

Kadınlara en önemli mesajım şu: "Yapabileceğinize inanıyorsanız, hak ettiğinizi düşünüyorsanız, isteyin. O atamayı isteyin, o koltuğu isteyin, o kadroyu isteyin. İstemezseniz kimse size vermez. S iz beklerken bir erkek gelir, ister, alır. Kadın olarak aynı anda 4 işi kotarabilen sensin, bir çok erkekten daha iyi o işi yaparsın, kendine güven, geri durma, birinin seni öne ittirmesini bekleme, o adımı sen at."

Erkeklere gelince, sizin yapabildiğiniz ama kadınların yapamayacağı hiçbir şey yok bu dünyada. Erkek olmanız nedeniyle sizi kadının önüne geçiren hiçbir durumu kabul etmeyin.

Toplum olarak yükseleceksek, modern ülkelerden biri haline geleceksek, güçlü bir ekonomi, sağlam bir demokrasiye sahip bir ülke olacaksak, bu yolu kadınlarla beraber yürümen gerekiyor. Bizim birlikte güçlü olduğumuzu gör, bunu kabullen ve bunu bir avantaja çevir. Kadınların önüne konan engelleri gördüğün yerde onların kaldırılmasını iste, kadınlarla omuz omuza dur. Bu seni light erkek yapmaz, bu engelleri yükselttiğinde, kadına yeni duvarlar ördüğünde de bu seni taş fırın erkeği yapmaz. İyi ya da kötü insan yapar, eşitlikçi ya da cinsiyetçi erkek yapar. İyi insan olun, eşitlikçi olun.

Yapabileceğinize inanıyorsanız, hak ettiğinizi düşünüyorsanız, isteyin. O atamayı isteyin, o koltuğu isteyin, o kadroyu isteyin. İstemezseniz kimse size vermez. S iz beklerken bir erkek gelir, ister, alır. Kadın olarak aynı anda 4 işi kotarabilen sensin, bir çok erkekten daha iyi o işi yaparsın, kendine güven, geri durma,
birinin seni öne ittirmesini bekleme, o adımı sen at.

600 BİN ÜCRET GELİRİ ELDE EDENLER!

Harun TUNABOYLU
Mali Müşavir

Mükelleflerin 2020 vergilendirme dönemine ait gelirlerini 01.03.2021-31.03.2021 tarihleri arasında bağlı bulundukları vergi dairesine bildirmeleri gerekmektedir.

İlgili vergi döneminde hiçbir gelir elde etmemiş olsalar dahi yıllık beyanname vermek zorunda olanlar

- Ticari Kazanç (Basit Usul Dahil)
- Gerçek Usulde Tespit Edilen Zirai Kazançlar
- Serbest Meslek Kazancı Sahipleri

Bu yazıda değineceğimiz ücret, menkul sermeye iradı veya gayrimenkul sermaye iradı ise sadeceelde edildiği takdirde beyannameye konu edilerek bildirimleri yapılabilecek gelirlerdir.Hazır beyan sistemi üzerinden verilebilecek gelir vergisi beyannamesi ile ilgili sisteme giriş e devlet şifresi ile gib kullanıcı kodu ile, beyanname verecek kişi yabancı ise yabancı kimlik numarası doğum tarihi ve uyruğunu belirterek sisteme giriş yapılabilecektir.

ÜCRET

Gelir Vergisi Kanunu'nun 61. maddesinin birinci fıkrasında ücret; "işverene tabi ve belirli bir işyerine bağlı olarak çalışanlara hizmet karşılığı verilen para ve ayınlar ile sağlanan ve para ile temsil edilebilen menfaatler" olarak tanımlanmıştır. Bir ödemenin ücret sayılabilmesi ve gelir vergisine konu edilebilmesi için üç ana unsurun var olması gerekmektedir.

İşverene Tabi Olma Şartı: Bir ödemenin ücret olarak nitelendirilebilmesi için gerekli ilk şart bir işverenin emir ve talimatları altında hizmet ediminin gerçekleştirilmesidir.

Belli Bir İşyerine Bağlı Olma : Hizmet erbabının bir işyerine bağlı olmasından kastedilen hukuki anlamda bir bağlılıktır. Fiilen işyeri sınırları içinde olması şart değildir.

Hizmet Karşılığı Bir Ödemenin Yapılması : Yapılan ödeme bir işveren tarafından yapılmış olsa dahi ilgili ödeme bir hizmet ifası karşılığında değilse ücret olarak kabul edilemez.

Bu bilgiler ışığında üç şartın aynı anda taşındığı durumlarda ücret geliri elde edilmiş sayılır ve gelir vergisi beyannamesinin konusunu oluşturabilir.

GERÇEK ÜCRETLER

Bir işverene tabi, belli bir ödeme karşılığında, belli bir işyerine bağlı olarak çalışan hizmet erbabının ücretlerine ait vergileri işveren tarafından tevkif yolu ile kesilerek muhtasar beyanname ile vergi dairesine beyan edilip ödenmektedir. Tek işverenden alınmış kesinti yoluyla vergilendirilmiş ücretler için tutarı ne olursa olsun ayrıca gelir vergisi beyannamesi verilmemekteydi.

01.01.2020 tarihinden itibaren uygulanmak üzere 7194 sayılı kanun 15. Maddesi ile ücret gelirlerinin beyanı ile ilgili önemli değişikliklere gidilmiştir.

Tek işverenden alınmış ve tevkif suretiyle vergilendirilmiş kazançlarda gelir vergisi tarifesinin 4. diliminde yer alan tutarların;

2020 Yılı Ücret Gelirleri için 600.000 TL,

2021 Yılı Ücret Gelirleri için 650.000 TL'yi aşmayan ücretler,

Birden fazla işverenden ücret almaklaberaber, birinciden sonraki işverenden aldıkları ücretlerinin toplamıgelir vergisi tarifesinin 2. diliminde yer alan tutarların;

2020 Yılı Ücret Gelirleri için 49.000 TL,

2021Yılı Ücret Gelirleri için 53.000 TL ve

Birinci işverenden alınan dâhil ücret gelirleri toplamıgelir vergisi tarifesinin 4. diliminde yer alan tutarı

2020 Yılı Ücret Gelirleri için 600.000 TL,

2021 Yılı Ücret Gelirleri için 650.000 TL'yi, aşmayanmükelleflerin, tamamı tevkif suretiyle vergilendirilmiş ücretleri dâhil olmak üzere söz konusu ücret sahipleri elde ettikleri ücret gelirleri için yıllık gelir vergisi beyannamesi vermek zorundadırlar.

GAYRİMENKUL SERMAYE İRADI

Mal ve hakların kiraya verilerek elde edilen gelirler gayrimenkul sermaye iradı olarak tanımlanmaktadır. Hangi mal ve hakların kiralanmasından elde edilen gelirlerin vergiye tabi olduğu kanunda tek tek sayılmıştır. Bunlardan en yaygın olanı tahmin edileceği üzere taşınmazlardır.

Gayrimenkul sermaye iradını oluşturan mal ve haklar ticari bir işletmeye veya şirkete ait ise bu iratlar ticari veya zirai kazancın tespitine yönelik hükümlere göre hesaplanır. Dolayısıyla buşekilde ticari faaliyete bağlı olarak elde edilen kira gelirleri için, Gelir Vergisi Kanunu'nun ticari kazancın tespiti hakkındaki hükümlerigeçerli olacaktır. Gayrimenkul sermaye iradı ile ilgili dikkat etmemiz gereken konular sırasıyla;

- Gayrimenkul sermaye iradında gelir, kural olarak tahsil edildiğinde ortaya çıkmaktadır.
- Tahsil edilen bedeller ilgili yıl veya geçmiş yıllara aitse gelir olarak yazılır ve beyan edilir.
- Gelecek yıl/yıllara ait ise beyannameye konu edilmez. İlgili döneminin gelmesi beklenilir.
- Ayın olarak tahsil edilen kiralar Vergi Usul Kanununa göre emsal bedeli ile paraya çevrilip bildirilir.

- Ölüm veya memleketi terk hallerinde erkenden toplu olarak tahsil edilen bedeller mükellefiyetin kalkmış olduğu yılda mirasçıları tarafından toplu olarak bildirilir.
- Yabancı para cinsinden ödeme söz konusu ise ödeme gününün borsa rayici ile borsa rayici yok ise T.C. Merkez Bankası Döviz Alış Kuru üzerinden türk parasına çevrilip bildirilmesi gerekmektedir.
- Meskenlerde her bir konut için aylık 500 TL ve üstü kira gelirleri elde edenlerin, işyerlerinde ise kiraya veren ve kiracıların tahsilat ve ödemeye ilişkin olarak banka veya posta idarelerince düzenlenecek belgeler ışığında tevsik zorunluluğu bulunmaktadır.

  Sadece gayrimenkul sermaye iradından kaynaklanan geliri bulunan gerçek kişilerden
- Konut kira geliri 6.600,00 TL 'lik istisna tutarını aşanlar,
- İşyeri kira geliri brüt tutarı 49.000,00 TL olan beyanname verme sınırını aşanlar. (Mesken kira geliri varsa istisna tutarını aşan kısım dahil edilecektir) kira geliri beyan edeceklerdir.

  Kira gelirinden indirilecek giderler 2 başlık altında toplanmaktadır.
- Götürü Gider Yöntemi : Gerçek giderlere bakılmaksızın kira gelirinin %15 i gider olarak düşülür.

Örnek:

Bay (A), mesken olarak kiraya verdiği gayrimenkul ile ilgili 2020 takvim yılında toplam 24.000 TL kira geliri elde etmiştir. Başkaca herhangi bir geliri bulunmayan Bay (A), gider yöntemi olarak götürü gider yöntemini seçmiştir. Buna göre; Bay (A)'nın 2020 takvim yılında elde ettiği gayrimenkul sermaye iradının safi tutarı aşağıdaki gibi hesaplanacaktır:

Gayrisafi Hasılat 24.000 TL

Vergiden İstisna Edilen Tutar 6.600 TL

Kalan 17.400 TL

Götürü Gider (17.400 x %15) = 2.610 TL

Safi İrat (17.400-2.610) =14.790 TLSadece gayrimenkul sermaye iradından kaynaklanan geliri bulunan gerçek kişilerden

Konut kira geliri 6.600,00 TL 'lik istisna tutarını aşanlar,

İşyeri kira geliri brüt tutarı 49.000,00 TL olan beyanname verme sınırını aşanlar. (Mesken kira geliri varsa istisna tutarını aşan kısım dahil edilecektir) kira geliri beyan edeceklerdir.

Kira gelirinden indirilecek giderler 2 başlık altında toplanmaktadır.

Götürü Gider Yöntemi : Gerçek giderlere bakılmaksızın kira gelirinin %15 i gider olarak düşülür.

Örnek:

Bay (A), mesken olarak kiraya verdiği gayrimenkul ile ilgili 2020 takvim yılında toplam 24.000 TL kira geliri elde etmiştir. Başkaca herhangi bir geliri bulunmayan Bay (A), gider yöntemi olarak götürü gider yöntemini seçmiştir. Buna göre; Bay (A)'nın 2020 takvim yılında elde ettiği gayrimenkul sermaye iradının safi tutarı aşağıdaki gibi hesaplanacaktır:

Gayrisafi Hasılat 24.000 TL
Vergiden İstisna Edilen Tutar 6.600 TL
Kalan 17.400 TL
Götürü Gider (17.400 x %15) = 2.610 TL
Safi İrat (17.400-2.610) =14.790 TL

- Gerçek Gider Yöntemi: Kiraya veren tarafından ödenen elektrik, su, asansör giderleri, kiraya verilen mal veya haklara ait sigorta giderleri ve bunlara ait borçların faizleri,kiraya verenin yaptığı bakım onarım giderleri, ısı yalıtımı ve enerji tasarrufu sağlamaya yönelik harcamalar,sahibi bulundukları konutları kiraya verenlerin kira ile oturdukları konutun kira bedeli;konut olarak kiraya verilen bir adet gayrimenkulün iktisap yılından itibaren 5 yıl süreyle iktisap bedelinin %5'i gayrisafi hasılattan indirilebilecektir. Birden fazla gayrimenkule ait gelir varsa %5 lik indirim sadece ilgili olduğu gayrimenkulün kazançlarından indirilebilecektir, giderlere ilişkin herhangi bir fazlalık oluşması durumunda diğer gayrimenkulün hasılatlarından indirilemeyecektir.

MENKUL SERMAYE İRADI

Ticari, zirai veya mesleki faaliyet dışında sermaye dolayısıyla elde edilen kar payı, faiz, kira vb iratlar menkul sermaye iradıdır. Menkul sermaye iratları, G.V.K.'nun 75. maddesinin ikinci fıkrasında hangi kazanç ve irat türlerinin menkul sermaye iradı olduğu 17 bent halinde sayılmıştır. Bunlardan bazıları;

- Her nevi hisse senedi kar payları,
- İştirak hisselerinden doğan kazançlar,
- Türkiye'de yerleşik gerçek kişilerin doğrudan ya da dolaylı olarak kar payı veya oy kullanma hakkının %50 sine sahip olmak suretiyle kontrol ettikleri yurtdışı iştiraklerinin kazançları,
- Kurumların yönetim kurulu başkan ve vekillerine verilen kar payları,
- Her nevi tahvil,
- Her nevi alacak faizleri,
- Repo gelirleri vb. iratlardır.

Elde edilen menkul sermaye iratları sermaye sahibinin ticari faaliyetine bağlı bulunduğu takdirde ticari kazancın tespitinde dikkate alınır.

Gayrimenkul sermaye iradında olduğu gibi menkul sermaye iradında da birtakım istisnalar bulunmaktadır.

- Tam mükellef kurumlardan elde edilen kar paylarının yarısı gelir vergisinden müstesnadır.
- İstisna edilen tutar da dahil olmak üzere elde edilen kar payının tamamı üzerinden stopaj kesintisi yapılır bu oran %15 dir.

Gelir vergisi beyannamesi yapılırken stopaja tabi oldukları için beyana tabi olmayan menkul sermaye iratları

- TL ve döviz cinsinden mevduat faizleri
- Repo gelirleri
- Menkul kıymet yatırım fonlarının katılma belgelerine ödenen kar payları
- Tahviller ve Hazine bonoları faiz gelirleri

Nedim ATİLLA
Sanat Tarihçisi / Gazeteci / Yazar

EVRENSEL BARIŞIN MERKEZİ ÇANAKKALE

Bu yıl 18 Mart Çanakkale Deniz Zaferi'nin 106. Yıldönümünü kutluyoruz. Birinci Dünya Savaşı'nın en kritik aşamalarından olan Çanakkale Savaşları siyasal ve askeri sonuçlarıyla dünyadaki güç dengelerini etkilemiş, tarihin akışını değiştirmiştir. Önce bunun altını çizelim...

Çanakkale'ye 'vatan savunması' için gidenler arasında Müslüman Türkler'in yanı sıra, Müslüman Kürtler ve gayrimüslimler, Yahudiler, Ermeniler, Rumlar da vatan için şehit düştüler...

İnsanlarımız Çanakkale'de içinde bulunduğu olanaksızlıklara karşın, bağımsızlık tutkusu ve yurt sevgisiyle Çanakkale'de inanılması güç, dünya tarihine geçen bir zafer kazandılar.

Tek yürek olarak, ülkesini canını hiçe sayarak koruyan kahramanlar Çanakkale'de dünyaya, bağımsızlığı ve yurdunun bir karış toprağı sözkonusu olduğunda karşısında hiçbir gücün duramayacağı mesajını verdiler.

18 Mart Deniz Zaferi askerlerimize büyük güç ve moral verdi, direniş gücünü artırdı. Çanakkale'yi denizden geçemeyeceğini anlayan emperyalistler karada da aynı yenilgiye uğradılar. Tarihe "Çanakkale geçilmez" diye yazılan bu başarı, "Ulus" olma bilincinin de tohumlarını attı.

Mustafa Kemal Çanakkale Cephesi'ndeki üstün mücadele gücüyle herkesin sevgi, saygı ve övgüsünü kazandı.

Türkiye, Kurtuluş Savaşı'nı yürüten ve Cumhuriyet'i kurarak yurttaşlarımıza aydınlık yarınlar armağan eden Büyük Önder Atatürk'ün üstün niteliklerini bu savaşta tanıma fırsatı buldu. Genç Komutan Mustafa Kemal, Çanakkale'deki başarısı ve komuta yeteneğiyle savaşın unutulmazları arasına girdi.

***

Ama bugün bilmemiz gereken başka gerçekler de var.

Bir zamanlar en iyi araştırma haberlerine

haberlerine rastladığımız Milliyet gazetesinden **Mehmet Gündem,** 2005'te '**İmparatorluğun Öteki Çocukları… Gayrimüslim Vatan Şehitleri'** başlıklı yazı dizisinde Çanakkale'de 105 gayrimüslim askerin şehit olduğunu belirterek şöyle demişti:

"Bizde 'Mehmetçik' kavramının çağrıştırdığı isimler Ahmet, Mehmet, Ali, Mustafa olmuştur. Bu ülkede yüzyıllardır birlikte yaşadığımız gayrimüslimler var. Osmanlı'da paşa konumuna kadar yükseldiklerini, padişahların özel iltifatlarına mazhar olduklarını biliriz, ama onların isimlerini biz 'Mehmetçik' içinde saymıyoruz. Sanki savaş zamanı bu insanlar cepheye hiç uğramamış, aniden ortalıktan kaybolmuş gibi bir kanaat oluşmuş. İmparatorluğun öteki çocukları, Osmanlı'yla aynı kaderi paylaştılar. Çanakkale'de, Filistin'de, Şark Kafkas cephelerinde, Irak'ta, Galiçya'da, Romanya'da, Yanya'da, Sırp Karadağ'da... Mehmetçik'le omuz omuza çarpışan, aynı siperde ruhunu teslim edenler arasında İsak, İlya, Simon, Mihail, Yuala, Murdaray, Nesim, Kasapyan, Yanko, Kostanti, Yorgi, Yakup, Agop, Bedros, Dimitri, Esteban, Liyon, Kirkor, Berho, Hıristo, Mişon, Sarafyan, Lahdo, Savme de vardı."

18 Mart Deniz Zaferi askerlerimize büyük güç ve moral verdi, direniş gücünü artırdı. Çanakkale'yi denizden geçemeyeceğini anlayan emperyalistler karada da aynı yenilgiye uğradılar. Tarihe "Çanakkale geçilmez" diye yazılan bu başarı, "Ulus" olma bilincinin de tohumlarını attı.

Mustafa Kemal Çanakkale Cephesi'ndeki üstün mücadele gücüyle herkesin sevgi, saygı ve övgüsünü kazandı.

Türkiye, Kurtuluş Savaşı'nı yürüten ve Cumhuriyet'i kurarak yurttaşlarımıza aydınlık yarınlar armağan eden Büyük Önder Atatürk'ün üstün niteliklerini bu savaşta tanıma fırsatı buldu. Genç Komutan Mustafa Kemal, Çanakkale'deki başarısı ve komuta yeteneğiyle savaşın unutulmazları arasına girdi.

***

Ama bugün bilmemiz gereken başka gerçekler de var.

Bir zamanlar en iyi araştırma haberlerine Bilinir ama yinelemekte zarar yok; 1918'e kadar şehit olan 215 tabibin 82'sinin gayrimüslim olması bile tek başına bir şeyler anlatmaya yeter. Albay Adnan Ataç'ın, '20. Yüzyılda Şehit Olan Türk Sağlık Subayları' adlı kitabında yer verildiği üzere, 1918'e kadar askeri hekim olarak görev yapan Mazhar Osman'ın Harbiye Nezareti Sıhhiye Dairesi İstatistik Şubesi'nden aldığını belirttiği listedeki 215 şehidin 82'si gayrimüslimdi. Bir tıp kongresinde Mahzar Osman, "Her yerde her vesile ile yaşamaya layık olan o fedakâr isimlerin, onların en ziyade acıyan, hatıraları ile en ziyade yaşayan siz efendilerimin huzurunda tekrarı farzdır. Listeyi işte kemal-i teessürle (üzüntüyle) okuyorum. Şüheda-yı müşarün ileyhimin (adı geçen şehitler) hatıralarını tazimen ayağa kalkmanızı rica ederim" diyerek hayatını kaybetmiş bu değerleri meslektaşları ile birlikte anmıştı.

***

Çanakkale yalnız savaşın bir cephesi değil, insanlığın önemini dünyaya haykıran bir ibret beldesidir. Bugün, Çanakkale'de ülkeleri için seve seve canlarını veren şehitlerimiz ve onlarla yan yana yatan binlerce yabancı asker, savaşların acı sonuçlarını, barışın önemi ve zorunluluğunu tüm insanlara anlatıyor...

Atatürk'ün, binlerce şehit verdiğimiz Çanakkale'de yaşamını yitiren yabancı askerleri de kendi evlatlarımız olarak bağrımıza bastığımızı belirten özlü sözleri, evrensel barışın sloganı olacak kadar büyük bir ruh ve gönül yüceliğini yansıtmaktadır.

Ne demişti Büyük Atatürk; "Bu memleketin toprakları üzerinde kanlarını döken İngiliz , Fransız, Avustralyalı , Yeni Zelandalı , Hintli kahramanlar! Burada , dost bir vatanın toprağındasınız. Huzur ve sükun içinde uyuyunuz. Sizler Mehmetçikle yan yana, koyun koyunasınız. Uzak diyarlardan evlatlarını harbe gönderen analar! Gözyaşlarınızı dindiriniz. Evlatlarınız bizim bağrımızdadır, huzur içindedir ve rahat uyuyacaklardır. Onlar bu topraklarda canlarını verdikten sonra artık bizim evlatlarımız olmuşlardır . Avustralyalı bir anne, Mustafa Kemal'in mektubuna karşılık bir mektup yazar; "Gelibolu topraklarında yitirdiğimiz evlatlarımızın acısını alicenap sözleriniz hafifletti, gözyaşlarımız dindi. Bir anne olarak bir güzelim teselli verdi. Yavrularımızın sonsuz uykularında huzur içinde dinlendiklerinden hiç şüphemiz kalmadı. Majesteleri kabul buyururlarsa, bizler de size "Ata" demek istiyoruz. Çünkü yavrularımızın mezarları başında söylediğiniz sözler, ancak bir öz babanın sözleri gibi yüce. Evlatlarımızı bir baba gibi kucaklayan Büyük Ata'ya bütün anneler adına sevgi ve şükran, saygıyla"

Bugün, Çanakkale'de yaşamlarını yitiren yabancı askerlerin mezarlarını ziyaret etmek için ülkemize gelen yakınları bizlerle köklü dostluklar kurarak dünyaya barış mesajları veriyorlar.

***

Ülkemiz topraklarının ve bağımsızlığın korunması için nasıl bir mücadele verildiğini hepimiz bilmek ve bizlere bu güzel yurdu miras bırakan atalarımıza ve şehitlerimize karşı olan sorumluluklarımızı yerine getirmek zorundayız.

18 MART CUMHURİYET'E SAHİP ÇIKMAK, ÇANAKKALE'Yİ VE KURTULUŞ SAVAŞI'NI KAZANAN BİLİNCİ KORUMAK, BU BİLİNCİ GENÇ KUŞAKLARA AKTARMA GÜNLERİNDEN BİRİDİR. ÇANAKKALE EVRENSEL BARIŞIN MERKEZİDİR.

PLASTİK KİRLENMESİ VE BAKTERİLER

Dr. Cüneyt TUĞRUL

Dünyada içilebilir ve kullanılabilir temiz su kaynakları zaten azalmaktayken bu kaynakları daha fazla kirletmek, yaşayanlar üzerinde ciddi bir tehdit oluşturmaktadır. Kirlenmelerin etkilerinin çok yavaş olması ve sonuçlarının yıllar sonra tesbit edilmesi ve günlük hayata
tam olarak girmiş, gıda paketleme gibi tüketimi çok yüksek, vazgeçilmez malzemeler ile oluşması nedeniyle korunulması ve engellenmesi zor olmaktadır.

Neyseki bilim başka bir bakış açısından da yaklaşabiliyor.
Önce plastiklerin doğada parçalanması sağlanmıştır. Doğadaki plastik kirlenmesini engellemek için en çok kullanılan oxo-biyobozunur malzemelerdir . Teknik terimleri bir kenara bırakırsak burada doğada parçalandığı varsayılan plastikler kastedilir. Bu kimyasallarda da plastik ana maddesi yine petrokimya tesislerinde üretilir yani petrol yan ürünüdür. Sadece bu sefer içine dayanıklılık kazandırmak için dolgu maddesi olarak sentetikler yerine Nişasta ve benzeri doğada eriyebilen malzemeler konur. Bu plastiklerin doğada güneş ısı ve su ile 1-2 yılda bakterilerin tüketebileceği küçük parçalara ayrışması beklenir. Tabii bu parçalanmanın belli bir ısıyı geçtikten sonra belli bir ortamda olması gerekir. Çoğu kez bu koşullarda kalmayan plastiklerin parçalanması çok daha uzun süre alacaktır.

Gerçi plastiklerin parçalanması çok ta istenilen bir sonuç mudur. Bu da önemli bir tartışma konusudur . Hangi şekilde parçalanmış olursa olsun plastik yine plastiktir. Sadece daha küçük parçalara ayrılmıştır . Bunlara da mikro plastikler diyoruz. Çözüm için geçici bir seçenek gibi durmakla birlikte maalesef bu şekilde plastik kirlenmesinin tam olarak önüne geçilebilmesi mümkün değildir. Çünkü görünür, doğayı tehdit eden plastiklerden korunalım derken, onları parçalayıp küçük olmakta beraber tüm dünyaya yayılabilen mikro plastikler arttırılmış oluyor. Yeni fikirlerle her zaman doğa korunuyor mu, yoksa akla gelmeyen başka bir tehdit mi ortaya çıkarılıyor. Küçülen plastikler her yeri her suyu kirletiyor, çok küçük olduklarında yıkamakla da giderilemiyor. Günümüzde özellikle gıdalardaki plastik poşetlemenin sebep olduğu gıdalardaki mikroplastik kirlenmesi nedeniyle her insanın her hafta bir kredi kartı büyüklüğünde (5.25 gr) plastik yediği gösterilmektedir. Mikro plastikler 5 mm ve altı parçalar olup bitkiler bunları kökleri ile alabilir, hayvanların ve insanların sindirim sistemi tarafından sindirilememekle beraber bazen emilebilirler ve dokulara birikebilir. Barsaktaki gıda artıklarının incelenmesinde her insanda yaşam tarzına bağlı olarak az ya da çok mikro plastik parçaları saptanmıştır. Böylece plastiklerin sadece küçültülmesinin bir çözüm olamadığı ve başka yolların aranması gerektiği görülmektedir.

Neyse ki bilim konu üzerinde yoğun bir şekilde çalışmaya devam etmektedir. Japonya'da Osaka'da plastik şişelerin geri dönüşümü sorunu ile uğraşırken ortaya ilginç umut verici bir alternatif çıkması beklenmiyordu. Çözüm aranırken plastikleri parçalayabilen ya da başka bir terimle plastik 'yiyen' bakteriler geliştirildi. Geliştirilen bakteri 'Ideonella sakaiensis' şimdilik sadece plastik şişelerin yapımında kullanılan PET grubu plastik yiyebiliyor. Elbette bu bakterinin yakın zaman içinde doğaya atılmış olan on milyonlarca ton plastiği yiyebileceği düşünülmüyor. Plastik parçalayıcı enzimlerin endüstriyel seri üretime alınması, elde edilen enzimlerin ve bakterilerin arazileri dolduran plastik yığınlarına karıştırılması, hatta okyanuslar ve nehirlerde biriken plastik dağları üzerine spreyle atılması umut verici bir düşünce gibi duruyor.

Bu tip gelişim ve araştırmalar zaman almakta ama özellikle Covid-19 salgını nedeniyle birlikte kullanımı çok artan maskeler, gıda paketleri ile her ne kadar geri dönüşüm daha başarılı şekilde uygulansa da bu aşırı artış ile birikim engellenememekte ve dünyayı daha erken bir 'Plastik Krizi' beklemektedir. Okyanus araştırmaları merkezinin atmışlı yıllarda 15 milyon ton olarak saptadığı plastik üretimi, 2014 yılında 311 milyon tona ulaşmıştır ve 2050 lı yıllarda da üç misline katlanması beklenmekteydi. Ancak salgın nedeniyle plastiklerin hayatımızdaki artışı beklenenden çok daha hızlı olarak gelişmektedir ve yakın zaman içinde de duracak gibi görünmemektedir. Paketleme sektörünün plastikler yerine başka bir materyal kullanımına öne çıkarması beklenmektedir.

Plastikler ucuz, hafif, su geçirmez, güçlü, bozulmaz ve kolaylıkla şekil alabildikleri için gıda sektöründe depolama ve paketlemede tercih edilmektedirler.

Mikropların meyve ve bitkiler gibi organik maddeleri parçalamayı öğrenmek için milyonlarca yılları vardı. Bilim adamları da daha hızlı evrimleşme ile plastik yiyen mikroorganizmaları geliştirmek istiyorlar. Plastiklerin sentezi 1950 lere dayanmaktadır. Bakterilerin hem plastikleri tanımaya hem de yeteri kadar enzim üretmek üzere evrim geçirmelerine maalesef daha çok vakti var. Alternatif bulma zorunluluğu, bilim adamlarını deniz yosunları ve bazı bitkileri kullanarak elde ettikleri film tabakalarıyla yarattıkları kaplama yöntemlerini özellikle gıda sektöründeki plastik kaplamanın yerine denemelerine götürmüştür.

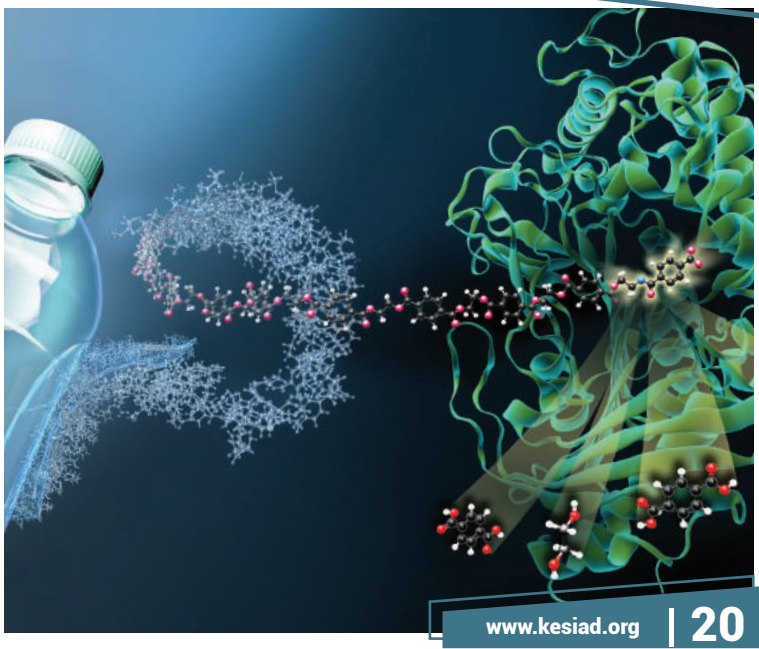
Nasıl olsa doğadaki mikroorganizmalar bu organik materyalleri parçalamayı biliyorlar. Halen dünya üretilen plastiğin %60 tan fazlasının gıda başta olmak üzere paketleme sektöründe kullanıldığı düşünülünce alternatiflerin geliştirilmesi umut verici bir gelişme olarak görünüyor.

Niçin bu yolda da yürünmeli çünkü bakterilerin enzimatik parçalaması hala plastikleri ilk var oldukları karbon ve hidrojen formuna kadar parçalayamamakta, sadece plastikleri tekrar kullanılabilecekleri en küçük parçaları olan, monomerlere dönüştürmektedir. Bu da yeniden dolaşıma dönen plastik demektir. Zaten bakteriler halen sadece PET'i parçalayabilmekte ama Şampuan şişeleri, plastik borular gibi daha sert ve parçalanması zor olanlara etki edememektedir. Ayrıca yeni teknolojilerin hızlı şekilde kullanıma geçmesi, ülkelerin kısıtlayıcı yasaları ve halen güvenliklerinin kanıtlanamaması nedeniyle erken dönemde beklenmemektedir.

Bakterilerin plastikleri tam olarak en küçük parçasına kadar yıkmasını beklemek, büyük bir binayı ilk imal edildiği maddeye kadar parçalamak ile eşdeğerdir. Aynı zamanda plastik dağlarına bu bakterileri ve enzimleri spreylemek ve parçalamak düşüncesi, bu plastiklerin içine normalde doğada parçalanmadıkları için hapsolup kalmış kimyasallarında hızlı şekilde serbest kalmasına sebep olacaktır. Bu tip kimyasallar özellikle Xenoöstrojenler olarak bilinirler. Östrojen benzeri (kadınlık hormonu) etki yarattıkları için hem kız çocuklarının erken gelişim göstermesi ve adet görmeye başlamasına, hem de erişkin kadının daha erken yaşta ve daha fazla meme kanseri ile karşılaşmasına sebep olurlar.Ayrıca erkeklerde de cinsel güç kaybı ve kısırlığa sebep olabildikleri bilimektedir. Bilim adamları bu düzeyde insan sağlığı için risk içeren kimyasalların birdenbire doğaya karışmasının, ciddi bir sağlık riski yaratacağı görüşünde hemfikirdir. Ekolojistler ve su bilimciler ise bu düzeyde bir östrojenik kirlenmesinin doğa içinde çok büyük bir tehdit olduğunu düşünmektedir. Xenoöstrojenik kirlenme, pek çok canlı türü için sebep olduğu cinsiyet değişimleri, kısırlık ve üremenin bozulması sonucu geleceklerini risk altına sokan bir tehdit olarak görülmektedir. Genetik mühendislik sonucu üretilmiş mikroorganizmaların potansiyel yan etkileri tam olarak bilinmeden doğaya kontrolsüz olarak salınmalarının da riskleri üzerinde düşünülmelidir. Demektedir Leipzig Üniversitesinden biyokalalistler üzerinde çalışan bilim adamı Wolfgang Zimmerman.

Bilim adamları tam da bu çekince nedeniyle tekrar plastik kullanımını sağlayacak yöntemlerden ziyade yeniden kullanılabilir veya yosundan elde edilen biyofilm gibi doğada tam olarak parçalanabilir malzemelerin kullanımını tercih etmenin daha doğru olduğunu düşünmektedirler. Tek kullanımlık plastiklerin kısıtlanmasının önemli olduğu savunulmaktadır. Ancak hala maliyet bağımlı bir durum olduğu için Uluslararası platformda plastiklerin kullanımının kısıtlanması ve plastiklerin doğada tam yıkılabilen ürünler ile değiştirilebilmesi için yatırım destekleri ile kanuni düzenlemelere ihtiyaç vardır.

İnsanlığı ve canlı yaşamı tehdit eden kirlenmelerin önüne geçilmesi ve sürdürülebilir bir dünya için sadece sivil toplum kuruluşlarının değil ama ulusların bir araya gelerek uzun vadeli bir plan ile doğaya dost teknolojilerin geliştirilmesini desteklemeleri gerekmektedir.
Gelecek artık bugün, önlem almak için çok geç olamadan harekete geçilmelidir.



UZAKTAN ÇALIŞMA, İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ ÖNLEMLERİ VE VERİLERİN KORUNMASI

Ertuğrul KALEMCİ
Avukat

Göksun Nimet DEMİRDAĞ
Avukat

Bilindiği üzere; 4857 Sayılı İş Kanununun 14. Maddesiyle uzaktan çalışma koşulları düzenlenmiştir. Maddedeki anlatıma göre; işçinin, işveren tarafından oluşturulan iş organizasyonu kapsamında iş görme edimini evinde ya da teknolojik iletişim araçları ile işyeri dışında yerine getirmesi esasına dayalı ve yazılı olarak kurulan iş ilişkisi uzaktan çalışmadır.

Yine aynı Kanun kapsamında genel olarak iş sözleşmesinde yer alması gereken hususlar, iş sağlığı ve güvenliği önlemlerine ilişin bilgilere yer verilmişse de uzaktan çalışmanın usul ve esasları ile diğer hususların Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çıkarılan yönetmelikle belirleneceği düzenlenmiştir. Yeni Tip Koronavirüs salgınının 2020 yılının Mart ayından itibaren hızla yayılması sebebiyle birçok sektörde salgının olumsuz etkilerinin önüne geçmek amacıyla alınan önlemler kapsamında uzakta çalışma uygulamasına geçilmiştir. Gerçekten de teknoloji ve yazılım sektörü başta olmak üzere birçok sektörde olağan çalışma düzeni uzaktan çalışma usulü olarak değiştirilmiştir.

Salgının devam etmesi ve uzaktan çalışmaya olan ihtiyacın artması ile birlikte uzaktan çalışmanın usul ve esaslarını belirleyen Uzaktan Çalışma Yönetmeliği de nihayet 10.03.2021 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

• Uzaktan Çalışmaya İlişkin Sözleşmenin Şekli ve Kapsamı Ne Olmalıdır?

4857 Sayılı İş Kanunu'nda detaylı belirtilmemekle birlikte genel hatlarıyla *"Dördüncü fıkraya göre yapılacak iş sözleşmesinde; işin tanımı, yapılma şekli, işin süresi ve yeri, ücret ve ücretin ödenmesine ilişkin hususlar, işveren tarafından sağlanan ekipman ve bunların korunmasına ilişkin yükümlülükler, işverenin işçiyle iletişim kurması ile genel ve özel çalışma şartlarına ilişkin hükümler yer alır."* Şeklinde düzenlenmişti.

İşbu düzenlemeye paralel olarak Uzaktan Çalışma Yönetmeliği'nin 5. Maddesinde

- Sözleşmenin yazılı olarak yapılacağı,
- Sözleşmede işin tanımı, yapılma şekli, işin süresi ve yeri, ücret ve ücretin ödenmesine

ilişkin hususlar, işveren tarafından sağlanan iş araçları, ekipman ve bunların korunmasına ilişkin yükümlülükler, işverenin işçiyle iletişim kurması ile genel ve özel çalışma şartlarına ilişkin hükümlerin yer alacağı belirtilmiştir.

Uzaktan Çalışma Talebinin İşçiden Gelmesi Durumunda Nasıl Bir Yol İzlenmelidir?

İşçi ile işveren arasındaki iş ilişkisi ilk baştan uzaktan çalışma sözleşmesi ile kurulabileceği gibi, iş ilişkisinin devamında da koşulların gerektirmesi, tarafların talebi vb. nedenlerle işçinin ve işverenin anlaşması halinde uzaktan çalışma sözleşmesine dönüştürülebilecektir.

Yukarıda da belirttiğimiz gibi, bu dönüştürmeyazılı olarak düzenlenecek uzaktan çalışma sözleşmesinin taraflarca imzalanması ile gerçekleşecektir.

Uzaktan çalışma yapılmasına ilişkin teklif işverenden gelebileceği gibi işçiden de gelebilir. Böyle bir durumda Yönetmeliğin 14. Maddesinin 2. Fıkrasına göre işçi, bu talebini yazılı olarak işverene iletmelidir.

İşçinin talebi, işyerinde belirlenen usul doğrultusunda işverence değerlendirilecektir. Bu noktada yönetmelik işverene işçinin talebinin incelenmesinde hangi usulün uygulanacağı konusunda herhangi bir zorunluluk getirmemiş, işyerinin uygulaması doğrultusunda uzaktan çalışma taleplerinin değerlendirilebileceğini düzenleme altına almıştır.

Yine talebin değerlendirilmesi esnasında işveren, herhangi bir objektif kriterle de bağlı tutulmamıştır. İşveren, işçinin talebini, işin ve işçinin niteliği gereği uzaktan çalışmaya uygunluğu ile kendisinin belirleyeceği diğer kıstaslar doğrultusunda değerlendirebilecektir. Yönetmelik işverenin bu değerlendirmesine ilişkin süreyi 30 gün ile sınırlı tutmuştur. Buna göre işveren, işçinin talebine ilişkin değerlendirme sonucunu otuz gün içinde işçiye talebin yapıldığı usulle bildirmelidir. İşçi, her zaman tekrar işyerinde çalışma talebinde bulunabilir. İşçinin bu talebine ilişkin değerlendirme işveren tarafından öncelikli olarak değerlendirilmelidir.

İşveren tarafından işçinin uzaktan çalışma talebinin kabul edilmesi halinde taraflar arasında yine Yönetmeliğin 5. Maddesinde belirtilen hususlara uygun şekilde sözleşme yapılacaktır.

Uzaktan Çalışmaya İlişkin Sözleşmenin Yazılı Olarak Yapılmamasının Sonuçları Nelerdir?

4857 Sayılı Kanun'da ve 10.03.202 tarihinde yayımlanan Uzaktan Çalışma Yönetmeliği'nde uzaktan çalışmaya ilişkin sözleşmenin yazılı olarak yapılacağı belirtilmişse de bunun bir geçerlilik şartı mı olduğu veyahut yazılı olarak yapılmamasının sonucunun ne olacağı düzenlenmemiştir.

Diğer yandan Uzaktan Çalışma Yönetmeliği'nin 14. Maddesinin son fıkrasında,uzaktan çalışmanın mevzuatta belirtilen zorlayıcı nedenlerle işyerinin tamamında veya bir bölümünde uygulanacak olması halinde uzaktan çalışmaya geçiş için işçinin talebi veya onayı aranmayacağı açık ve net olarak belirtilmiştir.

4857 Sayılı İş Kanunu'nun24. ve 25. maddelerini incelediğimizde zorlayıcı nedenler olarak;*"İşçinin çalıştığı işyerinde bir haftadan fazla süre ile işin durmasını gerektirecek zorlayıcı sebepler ortaya çıkması."ve "İşçiyi işyerinde bir haftadan fazla süre ile çalışmaktan alıkoyan zorlayıcı bir sebebin ortaya çıkması"* düzenlendiği görülmektedir.Bu gibi durumlarda, Yönetmelik uyarınca uzaktan çalışma ilişkisine geçilmesi için işçinin rızası gerekmediği gibi, işçinin herhangi bir talepte bulunması de gerekmez.

Uzaktan Çalışma Süresince İşçiye ve İşverene Düşen Yükümlülükler Nelerdir?

Yönetmeliğin 6. İla 12. Maddelerinde taraflara düşen yükümlülükler düzenlenmiştir. Buna göre;

- Gerekli olması halinde, uzaktan çalışmanın yapılacağı mekân ile ilgili düzenlemeler iş yapılmaya başlamadan önce tamamlanır. Burada önemli olan bu düzenlemelerden kaynaklanan maliyetlerin karşılanma usulünün, uzaktan çalışan ile işveren tarafından birlikte belirleneceği hususudur.

Yönetmelik ile çalışmanın yapılacağı mekân ile ilgili düzenlemelerden kaynaklanan masraflarınkarşılanma usulünün birlikte belirleneceği belirtilmişse de tarafların anlaşamaması durumunda taraflardan hangisinin fikrine üstünlük tanınacağı düzenlenmemiştir.

- Uzaktan çalışanın mal ve hizmet üretimi için gerekli malzeme ve iş araçlarının iş sözleşmesinde aksi kararlaştırılmamışsa işveren tarafından sağlanması esastır.
- Bu malzeme ve iş araçlarının kullanım esasları ile bakım ve onarım koşulları açık ve anlaşılır bir şekilde uzaktan çalışana bildirilmelidir.
- İş araçlarının işveren tarafından sağlanması halinde, bunların işçiye teslim edildiği tarihteki bedellerini belirten iş araçları listesi, işveren tarafından yazılı olarak işçiye teslim edilmelidir. İşçiye teslim edilen belgenin işçi tarafından imzalı bir nüshası işveren tarafından işçi özlük dosyasında saklanmalıdır. İş araçlarının listesi, iş sözleşmesi içerisinde veya sözleşme tarihinde iş sözleşmesine ek olarak düzenlenirse ayrıca yazılı belge düzenlenmesi şartı aranmaz.
- İşin yerine getirilmesinden kaynaklanan mal veya hizmet üretimiyle doğrudan ilgili zorunlu giderlerin tespit edilmesine ve karşılanmasına ilişkin hususlar iş sözleşmesinde belirtilir.
- Uzaktan çalışmanın yapılacağı zaman aralığı ve süresi iş sözleşmesinde belirtilir. Mevzuatta öngörülen sınırlamalara bağlı kalmak koşuluyla taraflarca çalışma saatlerinde değişiklik yapılabilir. Fazla çalışma işverenin yazılı talebi üzerine, işçinin kabulü ile mevzuat hükümlerine uygun olarak yapılır.
- Uzaktan çalışmada iletişimin yöntemi ve zaman aralığı uzaktan çalışan ile işveren tarafından belirlenir.
- İşveren; uzaktan çalışanı, işyerine ve yaptığı işe dair verilerin korunması ve paylaşımına ilişkin işletme kuralları ve ilgili mevzuat hakkında bilgilendirir ve bu verilerin korunmasına yönelik gerekli tedbirleri alır.İşveren, korunması gereken verinin tanım ve kapsamını sözleşmede belirler.Verilerin korunması amacıyla işveren tarafından belirlenen işletme kurallarına uzaktan çalışanın uyması zorunludur.
- İşveren, uzaktan çalışanın yaptığı işin niteliğini dikkate alarak iş sağlığı ve güvenliği önlemleri hususunda çalışanı bilgilendirmekle, gerekli eğitimi vermekle, sağlık gözetimini sağlamakla ve sağladığı ekipmanla ilgili gerekli iş güvenliği tedbirlerini almakla yükümlüdür.

Hangi İşlerde Uzaktan Çalışma Yapılamaz?

Yönetmeliğin 13. Maddesinde "Tehlikeli kimyasal madde ve radyoaktif maddelerle çalışma, bu maddelerin işlenmesi veya söz konusu maddelerin atıkları ile çalışma, biyolojik etkenlere maruz kalma riski bulunan çalışma işlemlerini içeren işlerde uzaktan çalışma yapılamaz. Kamu kurum ve kuruluşlarınca ilgili mevzuatına göre hizmet alımı suretiyle gördürülen işler ile millî güvenlik açısından stratejik önemi haiz birim, proje, tesis veya hizmetlerden hangilerinde uzaktan çalışma yapılamayacağı birim, proje, tesis veya hizmetten sorumlu olan veya hizmeti alan kamu kurum ve kuruluşunca belirlenir." Denilmek suretiyle uzaktan çalışma yapılamayacak iş kolları açıkça belirtilmiş ve kamu kurum-kuruluşlarında hangi birim, proje, tesis veya hizmette uzaktan çalışma yapılamayacağı düzenleme altına alınmıştır.

Görüldüğü üzere, salgının artması ve uzaktan çalışmanın yaygınlaşması ile 10.03.2021 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanan Uzaktan Çalışma Yönetmeliği ile uzaktan çalışmaya ilişkin usul ve esaslar büyük ölçüde belirlenmiş, bu konudaki belirsizlikler de büyük çoğunlukla giderilmiştir.

18 MART ÇANAKKALE ZAFERİ

Kutlu Olsun

Çanakkale Türküsü

https://youtu.be/xOiwBUrjx0g

Çanakkale Savaşı Belgeseli

https://youtu.be/U11hA3Xt2ik

ÇANAKKALE SAVAŞLARI VE GEZİ REHBERİ

Tarihe ibret gözüyle bakmak ve alınması gereken dersi hakkıyla almak elbette çok önemlidir. Geçmişimizi ayakta tutan manevi dinamikleri anlamak, onları güçlü yapan unsurları göz önünde bulundurmak bugünkü başarımızın yegâne sebebidir. 7'den 70'e herkese tarihi sevdiren Talha Uğurluel şimdi de Osmanlı'nın I. Dünya Savaşı'nda ölüm kalım mücadelesi verdiği toprakları: Çanakkale'yi tüm tarih severlere anlatıyor.

Dünya devletlerini ve Osmanlı'yı Çanakkale Savaşı'na sürükleyen sebepler,

Savaşın aktörleri ve akıl almaz icraatları,
Deniz ve kara savaşlarının tüm detayları,
Ayrı ayrı kategoriler halinde ele alınmış savaş sahneleri,
Savaştan yıllar sonra ortaya çıkan olağanüstü olaylar,
Herkesin rahatlıkla anlayabileceği yalın, akıcı bir üslup,
Hepsi renkli ve kolay anlaşılan birçok harita,
Ve o günleri günümüze taşıyan, şimdiye kadar hiçbir yerde yayınlanmamış birçok savaş dönemi fotoğrafı ile Talha Uğurluel'in bu eşsiz eseri herkesi Çanakkale'ye, o günleri anlamaya davet ediyor.

GELİŞTİREN ANNE - BABA

Çocuğunuz bir kez çocukluk yaşayacak; bu dönemi onunla doya doya yaşayın.Bir anne, bana yolladığı mektupta şöyle diyor: *Çok yorgun ve sorumlulukların altında ezilmiş hissediyorum. Annem kendi dönemlerinde böyle bir yılgınlık hissetmediklerini, bu kadar sabırsız ve öfkeli olmadıklarını, bizi seyrederken bile yorulduğunu söylüyor.*

Bir başkası da şöyle yazmış: *Otuz yaşında yaklaşık 4,5 ay sonra baba olacak bir baba adayıyım. Bugüne kadar geçen süre içinde baba olacağım düşüncesi üzerinde çok durmadığım için birçok şeyin farkında değildim. Ancak bugün bu düşünce üzerinde ilk adımımı attım ve daha ilk adımımda büyük bir eksik ile yola çıktığımı fark ettim. Bu sanki kutuplara keşfe giden kâşifin yanında soğuktan koruyucu kıyafetlerini almaması gibi bir hisse benziyor.*

Yetişen her yeni kuşakla birlikte, onları yetiştiren anne ve babalardan da beklentiler artıyor. Toplumun gelişmesi için öncelikle ailede demokratik bir yapı kurulması şart. Bunun yolu da, anne ve babaların geçmişten gelen korku kültürü kalıplarından kurtulmaları ve onur eşitliğine inanan sağlıklı gelişmiş bireyler yetiştirmeleri...

Geliştiren Anne-Baba olmak için kendinizi ve çocuğunuzu tanımanız, beklentilerinizi, niyetinizi keşfetmeniz; değerlerinizi ve aile ilişkinizi sağlıklı tutmanız önemli. Bilen, anlayan, seven gözlerle yaşama bakmak kendi elinizde...

Güler yüzlü, sakin, güvenen, hayata, ailesine şükür duygusu içinde bakan bir anne, bir baba olmak çocuklarınıza verebileceğiniz en büyük armağandır. Çocuklar böyle bir armağanı hak ediyorlar.

DOĞAN CÜCELOĞLU'NU

Rahmetle anıyoruz

BASINDA KESİAD

EKONOMİNİN İTİCİ GÜCÜ

Kadın gücüyle GÜÇLENELİM

'Daha yüksek bir sesle savunacağız'

İzmir'in iş dünyaya temsilcileri, İstanbul Sözleşmesi'nin feshedilmesine tepki gösterek. Karar, toplumsal cinsiyet eşitliği mücadelesinden geri adım olacak değerlendiren başlarlar. "İstanbul Sözleşmesi'ne geri dönülsün" çağrısında bulundu

Karardan geri dönülmeli

Bu şiddet daha da artacak

KESİAD Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, "Bir gecede alınan karar ile erkek üstünlüğünü kaybetmek istemeyenler bir kez daha istediklerini yaptırmış oldu" dedi. 6'DA

8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ'NDE TEK YÜREK OLDULAR

'Eşitlik olsun, kadına şiddet artık son bulsun'

Kadın başkanlardan İstanbul Sözleşmesi tepkisi

"Kadın cinayetleri daha da artacak"

Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren ve Türkiye'nin İstanbul Sözleşmesi'nden çekilmesini içeren karara tepki gösteren İzmir Kadın Kuruluşları Başkanı Huriye Sertel, "Adeta bir kadın mezarlığına dönüşen ülkemizde bundan sonra daha fazla kadın cinayete kurban gidecektir" dedi

Kadın başkanlardan SÖZLEŞME ÇIKIŞI

Resmi Gazete'de yayımlanan Cumhurbaşkanı Kararı ile Türkiye'nin İstanbul Sözleşmesi'nden ayrılması İzmirli kadın STK başkanlarının büyük tepkisini çekti

Mücadelemiz bir

İZMİR ile dünyasının önde gelen STK'larından kadın başkanlar, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutladı. İstanbul Sözleşmesi'nin uygulanmasını, kadına yönelik şiddetin önlenmesini isteyen başkanlar, toplumsal cinsiyet eşitliğinin önemine vurgu yaptı.

Eşit yarınlar

'Bu iktidar kadınlar için en büyük tehdit'

'Haklarımızı savunacağız'

Cinsiyet eşitliğine vurgu yapan kadın başkanlar

8 Mart kutlama değil farkındalık günüdür