



KEMALPAŞA SANAYİCİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ

Temmuz 2020

E-DERGİ

KESİAD

f @kesiad.org

@kesiadizmir

www.kesiad.org

KADINA ŞİDDETE HAYIR!

KOSBİ ziyareti
İŞBİRLİĞİ GELİŞEREK
SÜRECEK!

Korona'dan sonra
DÖVİZ

Her şeye rağmen
KADIN OLMAK!

İÇİNDEKİLER



Sevil YÖNDEM
Her şeye rağmen kadın
olmak



KOSBİ Ziyareti
Kemalpaşalı sanayicilerden
KOSBİ'ye ziyaret
İşbirliği gelişerek sürecek



Zeki YÖNDEM
Korona'dan sonra döviz

EBSO 100 LİSTESİNDE
7 KESİAD'LI

5

6

RENKLER FİRMASI
KAİZEN PROJESİ

FATİH POLYESTER
DEZENFEKTAN KABİNLERİ

11

13

ONLINE TOPLANTI

TÜSMOD & KESİAD
ONLINE TOPLANTI

14

15

KESİAD ONLINE TOPLANTI

COZATEK VERİ KAYIT SİSTEMİ

17

20

Prof. Dr. Coşkun KÜÇÜKÖZMEN İLE
FİNANS

HARUN TUNA BOYLU İLE
ÜNİVERSİTE HASTANELERİNE YAPILACAK OLAN
AYNI VE NAKDİ BAĞIŞIN VERGİSEL BOYUTU

21

24

İŞ YERİ KİRA SÖZLEŞMELERİNDE
YENİ DÖNEM BAŞLIYOR

MELİS GÜNEL İLE İLGİNÇ BİLGİLER

28

30

KÜLTÜR - SANAT

BASINDA KESİAD

31



Sevil YÖNDEM
EKO Endüstri AŞ Şirket Ortağı

HER ŞEYE RAĞMEN *Kadın olmak!*

Değerli Sanayiciler, Kıymetli Dostlarım;

Bazen, soyadını sürdüremeyeceği düşüncesi ile, daha hastanede terkedilmek olmuştur kaderi. Hala eğitimde eşit haklara sahip olamamak, çocuk yaşta sevmediği bir adamla evlendirilmek, çoğu zaman namusuna laf gelmesin diye çalışması istenmeyen, çalışsa bile kadın-erkek eşitsizliğine burada da maruz kalmaktır kadın olmak. Tüm bunlar yetmezmiş gibi, sözlü ve bedensel şiddet görmek, sevgisine karşılık vermediği erkek tarafından tecavüz edilerek bedeni yakılıp, parçalanıp, daha hayallerini yaşamadan ruhunun sonsuzluğa hapsedilmesidir kadın olmak. Aslında dergimizin bu sayısında iş hayatında kadın olmak üzerine bir yazı paylaşmayı planlamıştım. 20 yıllık aile şirketimizin bayrağı devir almış ikinci kuşak kadın

ortaklarından biri olarak, kadının çalışma hayatındaki önemi ve kadın çalışan yüzdesinin nasıl iyileştirilebileceği ve bunun ülkemize ve ekonomisine katkıları üzerine derlenecek bir yazı. Ancak, son dönemde kadınların başta insan olarak temel yaşam hakkını bile tam olarak elde edememiş olduğuna fazlaca tanık olunca, kadının toplum içinde çalışma hayatındaki engelleri öncelik sıralamasında çok ama çok geriye taşındı ne yazık ki gözümde. Ülkemizde kadınların değerinin ve haklarının Anneler Günü ya da Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde ön plana çıkmadığı günleri sabırsızlıkla bekliyorum. Çağdaş ve ilerici bir toplum olabilmenin en temel koşullarından biri,



ÜYELERİMİZDEN MESAJLAR

kadınlara siyasal, kültürel ve sosyal hakların eşit koşullarda sağlanmasıdır. Buna karşılık, 1982 Anayasası'nın 10. maddesinde "Herkes dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeple ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir" hükmü yer almaktadır. Bu maddeye 07.05.2004 tarihli 5170 sayılı yasanın 1. maddesi ile eklenen cümleye göre ise; "Kadın-erkek eşit haklara sahiptir. Devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür" hükmü getirilmiştir.

Aslında biz kadınlara Anayasal olarak eşitlik sağlanmış olmakla birlikte, yürütme ve toplumsal eskiden birlikte olduğu erkek, 1'i de kardeşi tarafından öldürülemezdi. Yaşam felsefesinde bu

bilincin hala tam olarak yerleşmediği ve gelişmediği aşıkardır. Aksi takdirde Mart ayında ölen 29 kadının 9'u evli olduğu erkek, 5'i birlikte olduğu erkek, 4'ü tanıdık/akraba, 2'si eskiden evli olduğu erkek, 2'si oğlu, 1'i babası, 1'i Sizlerin bu yazıyı okuduğunuz süre içerisinde, kadınlar şiddete ve hakarete uğramaya, hatta ölmeye devam ediyor olacak. Bu sonu değiştirebilmek için yapılabilecek en etkili eylem, herhalde mevcut düşünce yapısını değiştirebilmek olacaktır. Bunun için de devletin ve hukuk uygulayıcılarının, sorunun temelini bilip çözüm üretmek konusunda kararlı davranmaları şarttır. O zamana kadar ise, her şeye rağmen, ayakta ve hayatta kalabilme mücadelesi bizi daha da güçlü kadınlar yapacaktır.

Her şeye rağmen, ayakta ve hayatta kalabilme mücadelesi bizi daha da *güçlü kadınlar* yapacaktır.





100 listesinde

» **7 KESİAD'LI** «



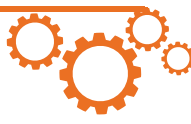
KESİAD üyeleri katma değer üretmeye
devam ediyor



Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (KESİAD) yedi üyesi, Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın (EBSO) açıkladığı Ege'nin en büyük sanayi kuruluşları listesinde yer almayı başardı. EBSO'nun açıkladığı "Ege'nin en büyük 100 Firması" arasında yedi üyelerinin olmasından dolayı mutluluğunu dile getiren KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, her koşulda sanayicilerin üretime devam ettiğini, ülkelerine katma değer yaratmak için seferber olduklarını söyledi.

Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın (EBSO) açıkladığı 2019 yılı üretim satış rakamlarına göre en büyük 100 sanayi kuruluşu arasında KESİAD'a üye olan Agrobrest Group Tarım İlaç, Saint Gobain Weber Yapı Kimya, Batıçim Çimento, Viking Temizlik ve

Kozmetik Ürünleri, Renkler Makine, İzeltaş ve BTM Bitümlü Tecrit Maddeleri yer aldı. Ege Bölgesi'nde faaliyet gösteren yüz büyük firma arasında KESİAD'lı üyelerin olmasına dikkat çeken KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, "Bu liste yer almamız hem ülke ekonomisine hem de İzmir ekonomisine sunduğumuz değerlerin bir göstergesidir. Ülke ekonomisin çalkantılı bir süreçten geçmesi en çok sanayicilerimizi zor durumda bırakmıştı. Üreten bir Türkiye hayaliyle fabrikalarında çalışan sanayicilerimiz, her koşulda üretime devam ediyor. Geçen yıl yaşadığımız ekonomik sıkıntılara rağmen sanayicilerimiz üretimlerini sürdürdü. Firmaların satış rakamlarına göre belirlendiği listede önümüzdeki yıllarda daha fazla üyemizin yer alacağını umut ediyorum." dedi.



MANİSA - PUNCH KULLANILABİLİRLİK ARTTIRMA KAİZEN PROJESİ

PROJE BEYANI	
PROJENİN ADI	PROJENİN SINIRLARI
PUNCH TEZGAHLARINDA KULLANILABİLİRLİĞİN ARTTIRILMASI	PUNCH TEZGAHLARI
PROJENİN BAŞLAMA TARİHİ	PROJENİN BİTİRME TARİHİ
12.11.2019	30.05.2020
PROJE HEDEFİ	
PUNCH KULLANILABİLİRLİK DEĞERİNİN %10 ARTTIRILMASI	
PROJE EKİBİ	
PROJE ŞAMPİYONU	PROJE SPONSORU
Serkan KARADAŞ (Manisa Üretim Müdürü)	Gökrem ÖZBİLGİÇ (Manisa Fabrika Müdürü)
PROJE LİDERİ	PROJE DANIŞMANI
Kıvanç AKSİN (Manisa Üretim Mühendisi)	Aygenur HAMDEMİR (Manisa PGI Mühendisi)
PROJE EKİBİ	
Ali YILDIZ (Manisa Punch/Lazer Formeni) Serhat ÇANKAYA (Manisa Üretim Forklift Operatörü) M. Ali Karabay (Manisa Punch Operatörü) Mustafa GÜLMEZ (Manisa Punch Programcısı) Cuma ÇELİK (Manisa Punch Takım Odası Operatörü) M. Orkun AKIN (Manisa Üretim Mühendisi) Alper YONTAR (Manisa Mühendislik ve Proje Müdürü) Turan KUMCU (Manisa Mekanik Bakım Operatörü) Halit Koçyiğit (Manisa Üretim Destek Operatörü)	

PROBLEMLERİN ANALİZİ

PROBLEM

Kullanılabilirlik Kayıpları

ANALİZ

Ayar Duruş Süreleri

ANALİZ

Tezgah Ekipman Arızaları

MEVCUT DURUM ANALİZİ

Kullanılabilirlik kayıplarını tespit edebilmek için duruş detayları incelendi. En yüksek duruş süresinin ayar kaynaklı olduğu, bu duruşu tezgah ekipman arızalarının takip ettiği incelemeler sonucunda tespit edildi. Ayar kaynaklı duruşları iyileştirebilmek için SMED (Single Minute Exchange Of Dies) çalışmaları başlatıldı. Tezgah ekipman arızaları için BOYS (Bakım Onarım Yönetim Sistemi) talepleri detaylı bir şekilde incelenerek arızaların nerelerden kaynaklandığı tespit edildi.

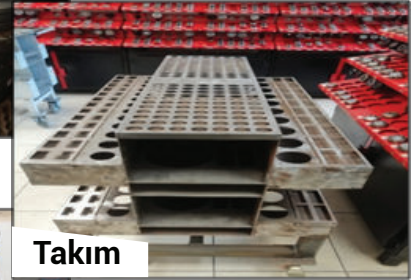
ALINAN AKSİYONLAR

1. Ayar Duruş Süreleri

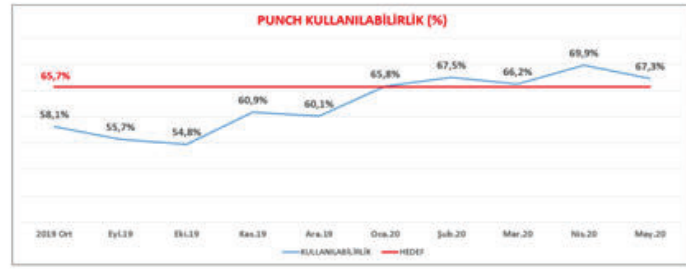
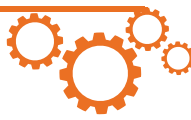
Üretim şeklinin getirisi olan çok çeşitlilik, modeller arası geçişlerin sıklığını arttırmaktadır. SMED (Single Minute Exchange Of Dies) çalışmaları yapılarak kayıplar analiz edildi. İç ve dış işler belirlenerek model dönüşümleri yeniden tasarlandı. İç ayar adımlarının bir kısmı, dışarıya alınarak iyileşme sağlandı. Analizlerde belirlenen el aletleri aramalarından kaynaklanan kayıplar için ekipman eksiklikleri tamamlandı, 5S çalışmaları ile yerleri belirlendi. Takım değişiminin daha hızlı yapılabilmesi için tezgaha aydınlatma eklendi. Takım ararken oluşan zaman kaybını azaltmak için araba tasarlandı. Bu durum ayar sürelerinde % 42,3 iyileşme sağladı.

2. Tezgah Ekipman Arızaları

BOYS (Bakım Onarım Yönetim Sistemi) analizlerinin sonucu olarak en yüksek arıza sac tutucu (clamp) arızaları ve döner tabla (turret) kaydırma olarak tespit edildi. Arızaların oluşma sebeplerinin tespiti için kök neden analizi yapıldı. Tüm sac tutucular (clamp) kontrol edildi, yıpranmış ve eksik olanlar onarıldı. Döner tabla (turret) kaydırma sebebi olarak; makine hızı, hammadde



ondülasyonu, takım yıpranması tespit edildi. Takımların takımhaneden bilenerak, kontrollü üretime verilmesi kararlaştırıldı. Makine hızı, hammadde ve programa göre standartlaştırıldı. Arızaların tekrar yaşanmaması için otonom bakım formlarına kontroller eklendi. Alınan aksiyonlar sayesinde arıza duruş oranlarında % 75,9 iyileşme sağlandı.



PROJE SONUCU VE KAZANÇ

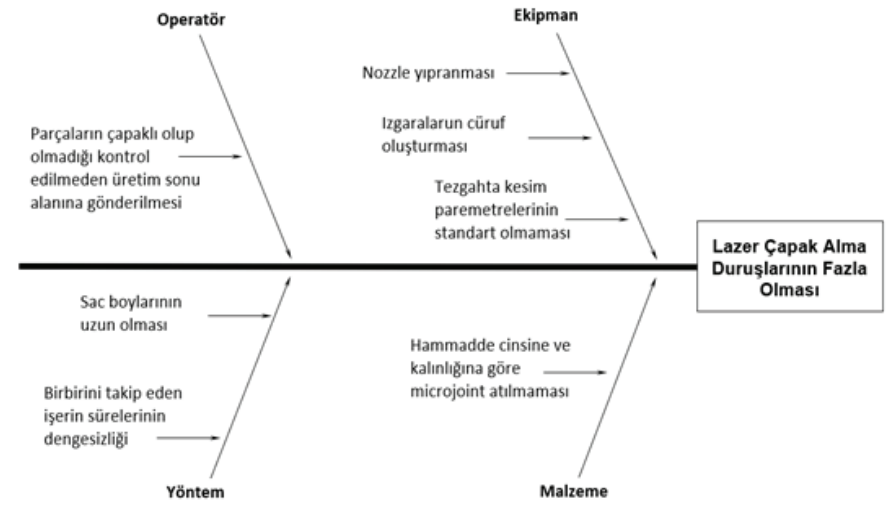
Projenin sonunda punch tezgahlarının kullanılabilirliğinde % 17 iyileşme sağlanmıştır.

Projenin yıllık kazancı **15.000 €** olarak hesaplanmıştır.

MANİSA - LAZER ÇAPAK ALMA DURUŞ SÜRESİNİ İYİLEŞTİRME KAİZEN PROJESİ

PROJE BEYANI	
PROJENİN ADI	PROJENİN SINIRLARI
LAZER ÇAPAK ALMA DURUŞ SÜRESİNİN AZALTILMASI	LAZER TEZGAHLARINDA İŞLENEN ÜRÜNLER
PROJENİN BAŞLAMA TARİHİ	PROJENİN BİTİRME TARİHİ
12.11.2019	30.05.2020
PROJE HEDEFİ	
LAZER ÇAPAK ALMA DURUŞ SÜRESİNİN %50 ORANINDA AZALTILMASI	
PROJE EKİBİ	
PROJE ŞAMPİYONU	PROJE SPONSORU
Serkan KARADAĞ (Manisa Üretim Müdürü)	Gökem ÖZBİLGİÇ (Manisa Fabrika Müdürü)
PROJE LİDERİ	PROJE DANIŞMANI
Kıvanç AKSİN (Manisa Üretim Mühendisi)	Aysenur HAMDENİR (Manisa PGI Mühendisi)
PROJE EKİBİ	
Ferhat DÖRÜK (Manisa Punch/Lazer Formeni) Murat ŞENKAL (Manisa Lazer Operatörü) Ahmet ENGER (Manisa Abkant/Pres Formeni) Fatih SEVİM (Manisa Lazer Operatörü) M. Orkun AKIN (Manisa Üretim Mühendisi) Kıvanç SAMRA (Kemalpaşa Üretim Müdürü)	

PROBLEMLERİN ANALİZİ - Balık Kılçığı Yöntemi



MEVCUT DURUM ANALİZİ

Mevcut durumu analiz ederken çapak probleminin üç farklı kategoride incelenmesi gerektiği tespit edildi. (Çapak, Cüruf, Microjoint) Lazer tezgahı incelenerek müdahale edilebilecek parametreler belirlendi. İşlem parametreleri için bir deney tasarımı (DOE- design of experimet) yapıldı. 5 farklı kalınlıkta (1,5 mm/2 mm/2,5 mm/3 mm/4 mm), 4 farklı hammadde cinsinde (CRS/galvaniz/HRP/krom), 488 lazer deneme kesimi yapılarak parametre değişimlerinin çapak oluşumları kayıt altına alındı. Deney sırasında çapak oluşumunun nozzle yıpranması, optik kontrol/odak ayarları ve koruyucu camdan da etkilendiği belirlendi.

ALINAN AKSİYONLAR

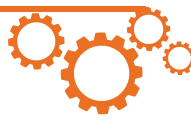
1.Çapak

DOE (Design Of Experimet) analizinin sonucunda çapak oluşumunu etkileyen kesim parametreleri için minitab analizi yapılarak optimum parametrel

er belirlendi. Tezgahlarda parametreler kayıt altına alınarak standartlaştırıldı. Ağzılık(Nozzle) kaynaklı çapak oluşumunun, ışın yolundaki yıpranmadan kaynaklandığı tespit edildi. Ağzılık(Nozzle) parçaların periyodik olarak kontrol edilmesi ile problemin oluşmasının önüne geçildi. Bu aksiyon ile ağzılık(Nozzle) satın alma maliyetlerinde azalma sağlandı. Odak ayarlarından kaynaklanan çapak için optik kontrolün sağlanması eğitimleri operatörlere verildi.

2.Cüruf (Nokta Çapak)

Ürünlerde gözlemlenen cürufaların analizi yapıldığında kök neden kullanılan ızgaraların periyodik olarak değişmemesi, bu sebeple ısıdan kaynaklı deforme olan sacların ürünlere yapışması olarak tespit edildi. Izzgaraların değişim periyotları standartlaştırıldı. Bu sayede cüruf probleminin iyileştirilmesinin yanı sıra kullanılan sac plakalarının maliyetinde de iyileştirme sağlandı.

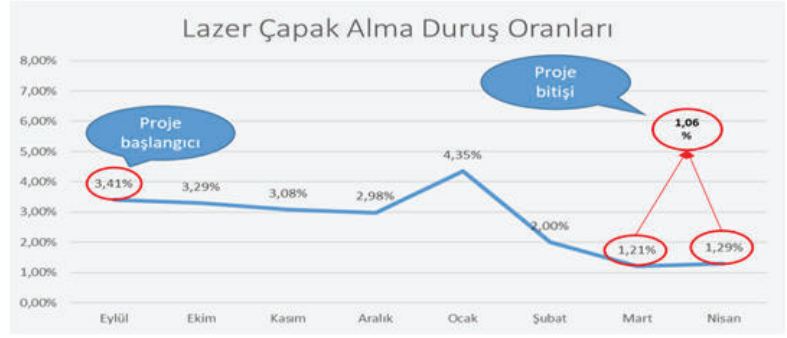


3. Microjoint

Lazer tezgahlarında kesilen ürünlerin sac plakanın iskeletine tutunmasını sağlamak için Microjoint atılması gereklidir. Microjoint için, parçalara ne sıklıkla atılacağı ve kalınlığının ne kadar olması gerektiğinin araştırılması yapılarak standartları oluşturuldu. Bu sayede çapak alma süresinden kazanılmış oldu

4. Eğitimler ve Kontroller

Proje kapsamında alınan en etkili aksiyonlardan biride operatör ve formen eğitimleridir. Bu eğitimler ile çapak probleminin farkındalığı artırılmıştır. Lazer tezgahlarında kesilen ürünlerin üretim sonu alanına kontrol edilerek gönderilmesi sağlanmıştır.



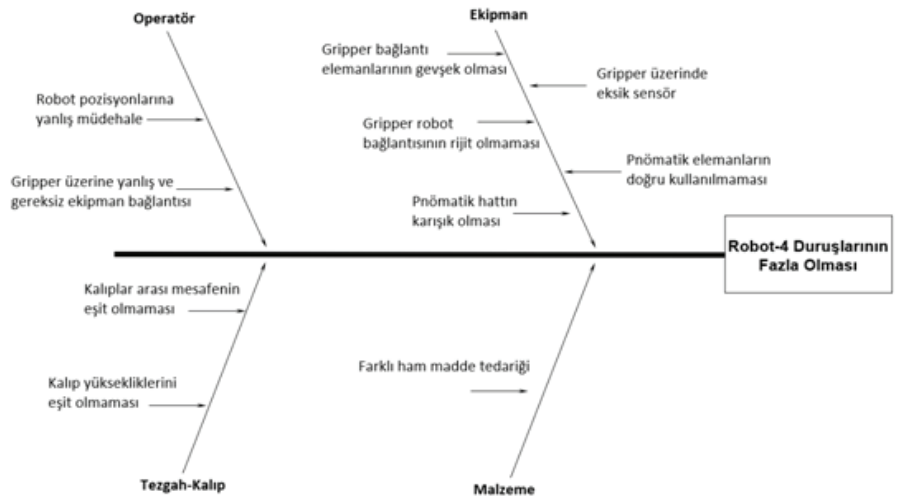
PROJE SONUCU VE KAZANÇ

Projenin sonunda çapak alma işçilik süresinden (%69), ızgara sac maliyetinden, ağızlık(Nozzle) , zımpara ve koruyucu cam maliyetinden toplam **9.000 €** yıllık kazanç sağlanmıştır

KEMALPAŞA - ROBOT-4 TUTUCU (GRİPPER) YENİLENMESİ KAİZEN PROJESİ

PROJE BEYANI	
PROJENİN ADI	PROJENİN SINIRLARI
PRES-32 ROBOT-4 GRİPPER'İN YENİLENMESİ	PRES-32 ROBOT-4 GRİPPER
PROJENİN BAŞLAMA TARİHİ	PROJENİN BİTİRME TARİHİ
01.02.2020	02.04.2020
PROJE HEDEFİ	
ROBOT-4 AYAR DURUŞ SÜRELERİNİN %10 AZALTILMASI, ROBOT HAREKET HIZLARINI ARTTIRILARAK ÇEVİRİM SÜRESİNİN %10 İYİLEŞTİRİLMESİ	
PROJE EKİBİ	
PROJE ŞAMPİYONU	PROJE SPONSORU
Sarp OLGUN (Kemalpaşa Üretim Mühendisi)	Özgür GÜLSU (Kemalpaşa Fabrika Müdürü)
PROJE LİDERİ	PROJE DANIŞMANI
Muhammet TEKİN (Kemalpaşa PGI Mühendisi)	Kıvanç SAMRA (Kemalpaşa Fabrika Müdürü)
PROJE EKİBİ	
Erdal ERKOÇ (Kemalpaşa Talaşlı İmalat Sorumlusu) Siddik BAZIK (Kemalpaşa Kalıphane Talaş Takım Lideri) Ramazan AKOĞLAN (Kemalpaşa Üretim Asistanı) Dursun SUNKU (Kemalpaşa Üretim Destek Operatörü) Kadir ÖZTÜRK (Kemalpaşa Pres Operatörü)	

PROBLEMLERİN ANALİZİ - Balık Kılçığı Yöntemi



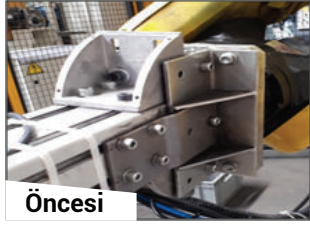
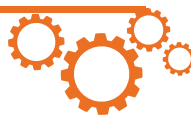
MEVCUT DURUM ANALİZİ

- 1.Sigma profil kanallarında tek tip bağlantı (civata/somun) mevcuttu. Bu durum robot-tutucu(gripper) bağlantısını sarsıntı ve yüklere karşı dayanıksız hale getiriyordu.
- 2.Mevcut tutucuda(gripper) köşe bağlantıları uzun sürekli kullanıma bağlı olarak yıpranmıştı. Eksenel yükler altında sağlam olmayan bir bağlantıya sebep oluyordu.
- 3.Mevcut tutucunun(gripper) pnömatik hattı

düzensizdi. Bu durum arıza tespit ve müdahale hızını uzatıyordu.

4.Mevcut durumda robot-tutucu(gripper) bağlantı noktasında titreşim kaynaklı pozisyon sapmaları yaşanıyor. Bu durum robot pozisyon ayarı duruşlarına sebep oluyordu.

5.İlk 4 problemin tespiti ile alınan aksiyonlar sonucu değişen gripper profilleri 38,2 kg gelmekteydi. Bu durum motorda titreşime sebep oluyordu.



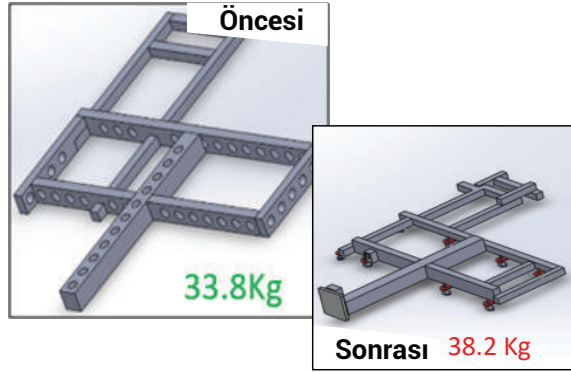
Öncesi



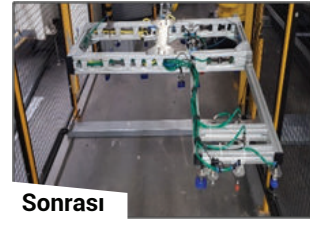
Sonrası

ALINAN AKSİYONLAR

1. Tüm eksenlerde sağlamlığı sağlamak adına göbekten pim, boydan boya çektirme ve kanallardan civata/somun bağlantısı yapıldı.
2. Mevcut köşe bağlantıları iç köşe bağlantıları ile değiştirildi. Tutucunun(gripper) köşe noktalarından çektirme bağlantılar ile sıkıştırıldı.
3. Hava kaçağına sebep olan hatalı bağlantılar düzeltildi. Pnömatik elemanlar temizlendi. Hortum boyları kısaltılarak, fiziki olarak dağınık görünen



Öncesi

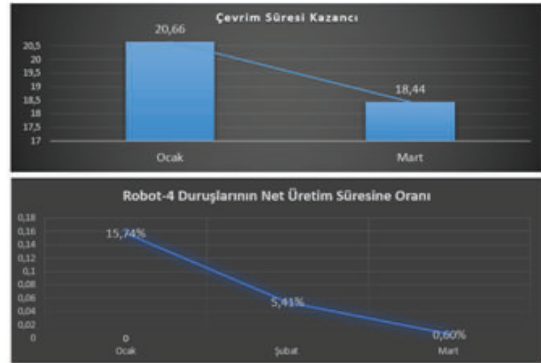


Sonrası

devre sadeleştirildi. Farklı referanslar için farklı renkte hortumlar kullanılarak müdahale süresi kısaltıldı.

4. Yeni tasarım flanş ve tutucu imal edildi. Flanş tutucu(gripper) bağlantısı arasında titreşimi sönmüleyebilmek için pet yerleştirildi.

5. Profillerin yüke doğrudan maruz kalmayan yüzeyleri boşaltılarak toplam ağırlıktan kazanç elde edildi.



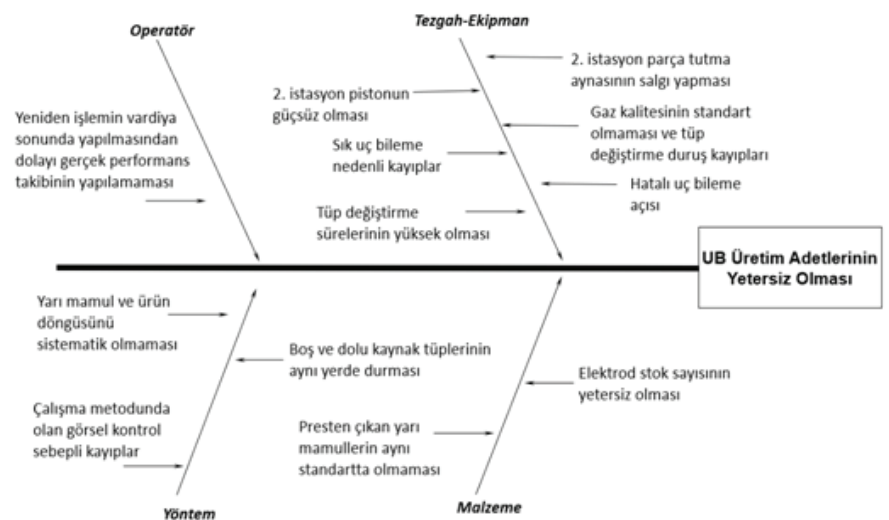
PROJE SONUCU VE KAZANÇ

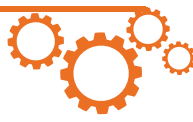
Projenin sonunda çapak alma işçilik süresinden (%69), ızgara sac maliyetinden, ağızlık(Nozzle) , zımpara ve koruyucu cam maliyetinden toplam **9.000 €** yıllık kazanç sağlanmıştır

KEMALPAŞA - ROBOT-4 TUTUCU (GRİPPER) YENİLENMESİ KAİZEN PROJESİ

PROJE BEYANI	
PROJENİN ADI	PROJENİN SINIRLARI
UPPER BAFFLE KAYNAK İSTASYONU VERİMLİLİK ARTTIRILMASI	UPPER BAFFLE KAYNAK OPERASYONU
PROJENİN BAŞLAMA TARİHİ	PROJENİN BİTİRME TARİHİ
05.08.2019	15.02.2020
PROJE HEDEFİ	
UPPER BAFFLE KAYNAK İSTASYONUNDA VERİMLİLİĞİN %50 ARTTIRILMASI	
PROJE EKİBİ	
PROJE ŞAMPİYONU	PROJE SPONSORU
Koçan SAMRA (Kemalpaşa Üretim Müdürü)	Özgür GÜLSÜ (Kemalpaşa Fabrika Müdürü)
PROJE LİDERİ	PROJE DANIŞMANI
Sarp Olgun (Kemalpaşa Üretim Mühendisi)	Muhammet TEKİN (Kemalpaşa PGI Mühendisi)
PROJE EKİBİ	
Sinan ERGÜN (Kemalpaşa Üretim (Yarı Zamanlı) Mühendisi) Şenol EREN (Kemalpaşa Kaynakhane Formeni) Kaan HEKİMCİ (Kemalpaşa Kaynakhane Sorumlusu) Ramazan AKOĞLAN (Kemalpaşa Üretim Asistanı) Dursun SUNUKU (Kemalpaşa Üretim Destek Operatörü)	

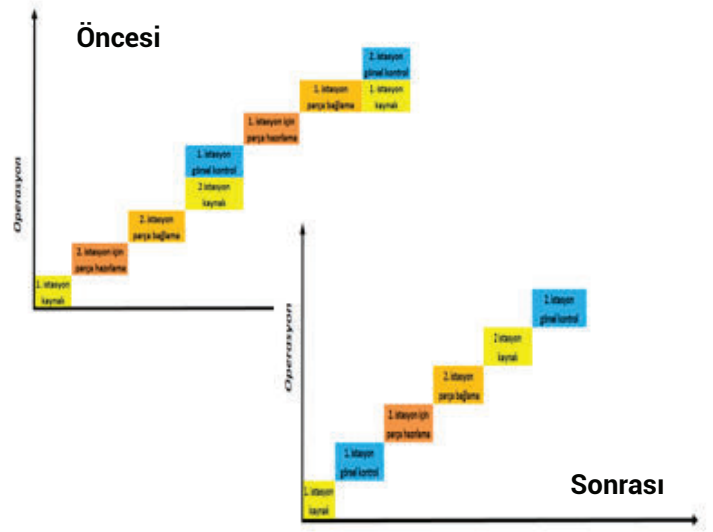
PROBLEMLERİN ANALİZİ - Balık Kılçığı Yöntemi





MEVCUT DURUM ANALİZİ

1. Presten çıkan yarı mamullerin aynı standartta olmaması sebebi ile kaynak anında, parçaların birbirine oturmasını sağlamak için çekiç ile vuruluyordu.
2. KKY04-2 pistonun güçsüz olması ve parça tutma aynasının salgı yapması sebebi ile parçalarda boşluklu kaynak oluşuyordu.
3. Kaynak elektrodunda sık ve hatalı uç bilemeden kaynaklı duruş kayıpları ve kalite hataları yaşanıyordu. Ve elektrod sayıları yetersiz kalıyordu.
4. Yarı mamul ve ürün döngüsünün sistematik olmamasından kaynaklı kasa/palet değiştirme duruşları ve yarı mamul bekleme duruşları yaşanmaktaydı.
5. İş akış dengersiz bir biçimde yapılıyordu. Bu sebeple beklemler yaşanmaktaydı.
6. Gaz kalitesinin standart olmaması sebebi ile kalite hataları yaşanmaktaydı.
7. Kaynak tüpü değişimlerinde boş ve dolu tüplerin karışık olması sebebi ile duruş kayıpları yaşanmaktaydı.



ALINAN AKSİYONLAR

1. Alt parçaların birbirine oturmasını kolaylaştırmak için UB kaynak makinasının pistonları daha güçlüleri ile değiştirilmiştir.
2. KKY04-2 parçayı sıkma pensi için yeni tasarım yapılarak iç üretimde üretilmiştir. Bu sayede kaynak kalitesi artırılmıştır.
3. Uç bileme makinasının hatalı açıda bilemediği tespit edilmiş ve bakıma gönderilmiştir. Haftalık ihtiyaçlar belirlenerek periyodik olarak elektrotların bilinmesi sağlanmıştır.
4. Üç vardiyada bir defa kasa değiştirecek şekilde kasa yerleşimi ve aparat yapılmıştır. Çalışma

metodu ve aparat, FIFO (First in First Out – İlk Giren İlk Çıkar) mantığı göz önünde bulundurularak tasarlanmıştır. Duruş süreleri azaltılmıştır.

5. Çalışma metodunda operatörün iş akışı düzenlendi.
6. Tedarikçi ile analiz çalışmaları yapılarak gaz kalitesinin standartları içinde sevkiyat yapılması sağlandı.
7. Tüp değiştirme duruşlarını azaltmak için palet tüp yatırımı yapıldı. Boş ve dolu tüplerin ayrıştırılması için 5S çalışmalar yapıldı.



PROJE SONUCU VE KAZANÇ

Projenin sonunda Upper Baffle kaynak istasyonunun üretim adetlerinde % 61 artış sağlanmıştır.

Projenin yıllık kazancı **14.000 €** olarak hesaplanmıştır.



Ürettiğimiz Dezenfektan Kabinleri Avrupa'da Yerini Almaya Başladı.

Dezenfektan Kabinleri ve Dezenfektan Üniteleri, Coronavirüs (Covid-19) salgının yayılmasını yavaşlatmak için toplum sağlığı göz önüne alınarak geliştirilmiştir. Bütün dünyayı etkisizaltına alan bu salgına karşı geliştirilen Dezenfektan Kabinleri ve Dezenfektan Üniteleri, suyun ve sabunun olmadığı durumlarda el, ayakkabı ve tüm vücut dezenfeksiyonu sağlamak üzere tasarlanmıştır. **%100 Türk sermayesiyle geliştirilen ürünler, Avrupa'da görülmeye çıkmış ve kullanılmaya başlanmıştır!**

Dezenfektan Kabinlerinde kullanılan yüksek basınçlı pompa teknolojisi kullanılmıştır. 70 Bar basınçla, dezenfektan sisleme yöntemiyle kabine verilir. Bu sayede üzerinize kimyasal madde püskürtülmez! Dezenfeksiyon kimyasalı üzerinize doğrudan püskürtülmediği için, dezenfeksiyon işleminden sonar üzerinizde ıslaklık olmaz!

Dezenfektan Kabinleri ve Dezenfektan Üniteleri'nin dış yüzeyleri CTP (Cam Takviyeli Polyester) ile imal edildiği için, dış ortam koşullarının yıpratıcı etkilerine karşı dayanıklıdır. UV direnci olan yüzeylerin arasında bulunan 40 dansite poliüretan sayesinde, ısı izolasyonu sağlanır. CTP panellerin en dış katmanına rengini JELKOT, anti-bakteriyeldir ve jelkotlu yüzeyde bakteri oluşmaz! Dezenfektan Kabini



ölçüleri 110 x 110 cm ve 110 x 150 cm olarak değişmektedir. Tekerlekli sandalyeyle de dezenfektan kabinleri kullanılabilir. Dezenfektan Kabinleri portatiftir, kolaylıkla taşınabilir, yeniden demonte edilip montajlanabilir. Dezenfektan Kabini kullanıcıları kabin içine girdikten sonra, sisleme çalışmaya başlar ve dezenfektan, kabin içine 8 farklı noktadan verilir. Sensörler, kullanıcının giriş yaptığını anladıktan sonra, sisleme pompası devreye girer. Bu sayede el değmeden dezenfeksiyon işlemi başlar ve tamamlanır! Bu arada Fatih Polyester tarafından üretilen dezenfektan kabinlerinin ilk partisi, Polonya'ya gönderildi. Kabinlerin dokuzu tirlara yüklenerek yola çıktı. Yönetim Kurulu Başkanı Fatih Yağınlı, pandemi süreciyle birlikte Ar-Ge biriminin yoğun çalışmasıyla kaliteli kabin üretimine başladıklarını söyledi. Ürünleri hakkında bilgi veren Yağınlı, şöyle söyledi:

1987'DEN BU YANA

"Polonya'nın ardından İngiltere, Arap ülkeleri, Ermenistan gibi dış pazarlarla görüşmeler sürüyor. 1987'den bu yana güvenlik kabinleri, deniz ve göllere yönelik eğlence araçları, balık çiftliklerine yönelik tanklar üreterek, İngiltere başta çok sayıdaki ülkeye ihraç ediyoruz. Gerek iç pazar gerek dış pazara yönelik ürünlerimizle Türkiye ve İzmir ekonomisine katkı koymaktan onur duyuyoruz."



HKN-100



HKN-100

Kemalpaşalı sanayicilerden KOSBİ'ye ziyaret



İŞBİRLİĞİ GELİŞEREK SÜRECEK

Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (KESİAD) Seçil Beydemir Kaynak başkanlığındaki yeni yönetimi, Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi'ni (KOSBİ) ziyaret ederek KOSBİ Yönetim Kurulu Başkanı Kamil Porsuk ile görüştü.

Kemalpaşa Sanayicileri ve İş İnsanları olarak KESİAD ile KOSBİ'nin yakın ilişki içinde olmasını önemli ve değerli bulduklarını söyleyen KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, "Şubat ayında başladığımız görevimizde ilk ziyaretçimiz KOSBİ yönetimi olmuştu, pandemi şartlarının esnemesiyle biz de iadeyi ziyaret yapmak istedik" dedi. Kemalpaşalı sanayicilerin üyesi olduğu KESİAD ile KOSBİ'nin ilişkilerinin son derece yapıcı ve sağlıklı olduğunu ve bunu devam ettirmek istediklerini belirten KESİAD Başkanı Kaynak, "Bu süreçte özellikle KOSBİ iştirakçisi sanayicilerimizin istek, arzu ve beklentilerini KOSBİ yönetimine ulaştırmada görev üstlenmeyi de

sorumluluğumuz olarak kabul ediyoruz. Bu maksatla özellikle altyapıyla ilgili beklenti ve istekleri bir dosya halinde KOSBİ Başkanı Kamil Porsuk'a teslim ettik" dedi.

"KESİAD değerli bir STK"

KOSBİ Yönetim Kurulu Başkanı Kamil Porsuk ise bölgede yürütülen çalışmalar hakkında KESİAD'a bilgi vererek, yapılan çalışmalar hakkında açıklamalarda bulundu. Bölgede kanalizasyon, yol yapım, su ve elektrik konularında çalışmaların aralıksız sürdüğünü belirten KOSBİ Başkanı Porsuk, "Bu anlamda KOSBİ iştirakçisi sanayicilerimizle sürekli dirsek teması halindeyiz. Ancak Kemalpaşalı iş insanlarının üyesi olduğu KESİAD son derece değerli bir STK. Onların fikirleri de bizim için değerli. Kendilerine her türlü desteği vermeye hazırız. Öneri ve taleplerini de her zaman olduğu gibi titizlikle değerlendiriyoruz" diye konuştu.



KESİAD

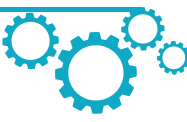
ZOOM üzerinden toplantılarını sürdürüyor
Temmuz ayı toplantısı yine zoom üzerinden
online olarak gerçekleştirildi.

Toplantıda, **pandemi döneminde**
yapılabilecek etkinlikler görüşüldü.

KESİAD
TEMMUZ AYI
ONLINE
TOPLANTI

ZOOM
ÜZERİNDEN
TOPLANTILARIMIZ
DEVAM EDİYOR





TUSMOD

&



KEMALPAŞA SANAYİCİ VE
İŞ İNSANLARI DERNEĞİ

Uluşlararası satınalma ve tedarik yönetimi derneği ile birlikte online bir toplantı gerçekleştirildi.

Bölgemizde Satınalma ve tedarik yönetimini içeren ortak projelerin gerçekleşmesi için prensipte anlaşıldı.





Firma ismi

Kaan

Havalı Kırıcı
Makina San. Tic. Ltd.

Firma
Yetkilileri

İbrahim SEZEK



Ana üretim konuları, faaliyet alanı:

Savunma , Havacılık ve Makine İmalat
Sanayiine hassas parça ve ekipman
imalatı

Çalışan sayısı: 49

Tesis açık adresi ve iletişim bilgileri :

📍 Cumhuriyet Mah. 9075. Sk. No:5
Kemalpaşa / İzmir - Türkiye

☎ +90 (232) 873 44 48 - +90 (232) 873 44 40

🌐 www.kaanmakina.com

AK BİRLİK
DEMİR SAN. TİC. A.Ş.

Firma ismi

AKBİRLİK

DEMİR

SAN.TİC.AŞ

Firma
Yetkilileri

Ural KURTKAPAN



Ana üretim konuları, faaliyet alanı:

Çelik konstrüksiyon ve Sanayi tesislerine hizmet ,
malzeme tedariği sağlamaktadır. Siyah Sac, Dkp Sac,
Asitli Sac, Baklava Sac, Galvaniz Sac, Kazan Sacları,
Trapez Sac, Sandaviç panel, Lazer Kesim, Abkant,
Giyotin, Kaynak

Çalışan sayısı: 150

Tesis açık adresi ve iletişim bilgileri :

📍 1187 Sok. No:11 Fatih Mah. Sarnıcı,
Gazimir / İzmir - Türkiye

☎ 0 (232) 237 83 83

🌐 www.akbirlik.tc - akbirlik@akbirlik.tc



Firma ismi

**Ankara
Ağır Vasıta**

Firma
Yetkilileri

Mustafa MUTLUBAŞ



Ana üretim konuları, faaliyet alanı:

Otomotiv sektöründe hizmet veren ANKARA AĞIR VASITA, Scaniave ThermoKing markalarının Satış, Servis ve Yedek Parça yetkili bayisidir. Ayrıca Kroneyetkili servisve DOD ikinci el ticari araç satış hizmetleri de firma bünyesinde bulunmaktadır.

Tesis açık adresi ve iletişim bilgileri :

📍 Kemalpaşa O.S.B. Mah. İzmir-Ankara Cad. No: 49
Ulucak / Kemalpaşa - İzmir

☎ 0 (232) 479 60 99

🌐 scania@ankaraagirvasita.com.tr

Çalışan sayısı: 30



Firma ismi

**DÖNMEZ VARİL
GERİ DÖNÜŞÜM
SAN.VE TİC.A.Ş.**

Firma
Yetkilileri

Sebahattin DÖNMEZ



Ana üretim konuları, faaliyet alanı:

IBC Tanklar, variller, tapalı variller, çember kapaklı variller plastik bidonlar, ISO tank konteyner, yangın köpüğü tanker yıkama / ısıtma

Tesis açık adresi ve iletişim bilgileri :

📍 24/1 sk. No:3 KOSBİ Ulucak Mevkii
Kemalpaşa-İZMİR

☎ 0 (232) 877 19 49 - 0 (232) 877 19 69

🌐 www.donmezvaril.com - info@donmezvaril.com

Çalışan sayısı: 70

COZAtek

TEKNOLOJİ

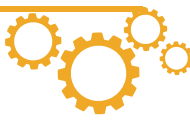
Cozatek teknoloji firması makine öğrenmesi, veri güvenliği, veri bilimciliği alanlarında katma değerli yazılım teknolojileri üretmek üzere, İzmir'de kurulmuştur.

Üyelikli model ile çalışan, erişilebilir fiyatlı yazılım çözümleri sunan Cozatek, sürekli ve kaliteli teknik destek politikasını benimsemiştir.

Cozatek firmasının ilk ürünlerinden "**Veri Kayıt Sistemi**" (www.verikaydi.com) şu anda birçok firma için yasal yaptırımı olan "**KVKK**" (Kişisel Verilerin Güvenliği Kanunu) gereğince her ölçekten işletmenin müşterilerinden almakla yükümlü olduğu veri kullanım izinlerinin dijital bir platform ile yönetimini sağlamakta ve kolay ara yüzü ile firmalara hızlı çözüm sunmaktadır.

Ayrıca ; Veri Kayıt Sistemi ; Kişisel verilerin kullanım izninin zaman damgalı ve belgeli şekilde kayıt altına alındığı hukuksal olarak tam geçerliliği olan bir yazılımdır. Aylık ödeme yöntemi ile sisteme istediğiniz zaman girip istediğiniz zaman çıkabilirsiniz. Veri Kayıt Sistemi'ne üye olmak veya bilgi almak için ; destek@cozatek.com adresine yazabilirsiniz.





KORONA'DAN SONRA

DÖVİZ

"Zorlukların üstesinden gelmek, gayret sarf etmekle ve dünyanın bu durumuna uygun çalışmayı sağlayacak arayışlarla mümkündür. "

Zeki YÖNDEM

KESİAD Geçmiş Dönem BŞK.

Koronavirüs, yaklaşık yarım asırdır dünyanın tanık olmadığı bir felaket olarak karşımıza çıktı. Bütün insanlık, "hayatta kalma" duygusunun ortaklığında buluştu. Bu süreç, siyasi, kültürel, psikolojik ve sosyolojik olarak ele alınacağı gibi, ekonomi dünyası da bu konuda üzerine düşeni yapacaktır.

Siyasi açıdan öncelikle ulus-devletler avantaj ve dezavantajlarıyla kendilerini sorguladı, sorguluyor. Türkiye ekonomisi de bir şok yaşadı. Dönen çark, alışkanlıklarından vazgeçmek zorunda kaldı. Ortadoğu'nun Avrupa'ya açılan, Ortadoğu'nun da başta nüfus ve ekonomi olarak en güçlü devletlerinden biri olan Türkiye, en büyük şoku döviz girdisinde yaşadı.

Bir ülkenin ekonomik olarak dünyayla yarışabilmesi ve ekonomik bağımsızlığını elinde tutması, temel gıdalarını üretebilmesinin yanı sıra, dünyanın hakim para birimleriyle yarışabilmesidir. Yani, sanayi ürünlerini ihraç etmek, yakın coğrafyalara sattığı tarım ürünlerini ulaştırma sürekliliği ve turizm gelirleri bunu sağlayabilmenin en önemli yollarıdır. Türkiye, uluslararası ulaşım ve nakliyat alanında mecburi bir kısıtlama yaşadığı için ister istemez bu alandaki döviz girdisini görece yitirdi. Kendi nüfusuna yetecek gıdayı üretme konusunda ülkemiz bir başarı elde etti; ama net veriler olmasa da dışarıya ürün satmak konusunda da yaşanan sıkıntılar kamuoyuna yansıdı.

Turizme gelince, yasaklamaların kısıtlanması ülkemiz içinde bir hareketlilik sağladı; ancak bu hareketlilik aylardır ailelerinden uzak kalan büyük kentlerde çalışan kaliteli işgücünün aile ziyaretlerini de kapsayan bir canlılık olarak karşımıza çıkıyor. Turizmci, bu yıl için göndere mavi bayrak çekemeyeceği gibi, sembolik bir teslim bayrağı çekecek takati bile taşıyor.

Vaziyetin karamsarlığını aksettirdiğimizi düşünebiliriz. El-hak vaziyet iyi değil. Ancak, daha sürecin başında virüsün önlemlerden daha tehlikeli olmayacağını ifade eden siyasetçileri ve uzmanları doğrulamak adına kolları neden sıvamıyoruz?





KORONA'DA EKONOMİ

Turizm alanında yapılacak kampanyaların duyurusu ve bunun yanında ülkemizin sağlıklı ve güvenli olduğunu anlatan iletişim faaliyetleri neden sonuç vermesin. Keza, sanayicilerimiz de pandemi öncesi satış ağını bir daha yoklayarak bir hareketlilik sağlayabilir. Lojistik sektörü, en az sağlık emekçileri kadar bu süreçte fedakarlıkta bulundu. İnsanlarımızın yiyeceğini ve farklı ihtiyaçlarını karşıladı. Ancak, yurtdışına ihraç edilen ürünlerimizde yaşanan ciddi kayıplar da Türkiye için bir dezavantaj oluşturuyor. Turizmi canlandırma hedefine benzer bir çalışma da bu alanda yapılabilir; ancak bu konu uluslararası bir boyut taşıdığı için siyaset kurumundan ve hükümetten doğru atılacak adımlarla da ilgilidir. Bu diplomatik ilişkilerin daha hızlı yapılabilmesi de iş dünyasının birlikte hareket etmesine bağlıdır. Ülkemizin ve dünyanın zor bir zamandan geçtiğini uzun uzadıya anlatmaya gerek yok. Zorlukların üstesinden gelmek, gayret sarf etmekle ve dünyanın bu durumuna uygun çalışmayı sağlayacak arayışlarla mümkündür. Başta Türk sanayicisi olmak üzere, iktisadi alanda artık ciddi deneyimleri olan Türk iş dünyasının bunu yapabilecek bilgisi ve uzak görüşlülüğü bizce mevcuttur.



Prof. Dr. Coşkun KÜÇÜKÖZMEN
Finans Anabilim Dalı öğretim üyesi

Çin Halk Siyasi Danışma Konferansı (ÇHSDK) 13. Ulusal Komitesi'nin 3. Toplantısı ve 13. Çin Ulusal Halk Meclisi'nin 3. Toplantısı (ÇUHM) başkent Beijing'de sürüyor. Bu yıl olağanüstü şartlarda gerçekleştirilen "İki Toplantı", dünya kamuoyu tarafından yakından takip ediliyor.

Çin Başbakanı Li Keqiang, geçen hafta cuma günü Hükümet Çalışma Raporu'nu sundu ve küresel çapta süren salgının ekonomi ile ticaret üzerinde büyük belirsizlikler yaratması nedeniyle Çin hükümetinin 2020 için ekonomik büyüme hedefi belirlemediğini ifade etti.

İzmir Ekonomi Üniversitesi İşletme Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Coşkun Küçüközmen, "İki Toplantı"yı CRI Türk Türkiye'ye değerlendirdi.

https://youtu.be/9CTLV_01IRw



DİNLEMEK İÇİN
TIKLAYIN



ÜNİVERSİTE HASTANELERİNE YAPILACAK OLAN AYNI VE NAKDİ BAĞIŞIN • VERGİSEL BOYUTU •

Harun TUNABOĞLU
Mali Müşavir

GENEL OLARAK BAĞIŞ VE YARDIMLAR

A - Beyan edilecek gelirin %5'i ile sınırlı olarak indirilebilecek bağış ve yardımlar

Gelir vergisi mükellefleri; genel ve özel bütçeli kamu idareleri, il özel idareleri, belediyeler, köyler ile kamu yararına çalışan dernekler ve Cumhurbaşkanınca vergi muafiyeti tanınan vakıflara yıllık toplamı beyan edilecek gelirin %5'ini (kalkınmada öncelikli yöreler kapsamındaki illerde zikredilen kurum/ kuruluş, dernek veya vakıflara yapılan bağış ve yardımların yıllık toplamı beyan edilecek gelirin %10'unu) aşmamak üzere, makbuz karşılığında yaptıkları bağış ve yardımları yıllık beyanname ile bildirilecek gelirlerinden indirim konusu yapabilirler.

B- Tamamı indirilebilecek bağış ve yardımlar

- Genel ve özel bütçeli kamu idarelerine, il özel idarelerine, belediyelere ve köylere bağışlanan okul, sağlık tesisi ve yüz yatak (kalkınmada öncelikli yörelerde elli yatak) kapasitesinden az olmamak üzere öğrenci yurdu ile çocuk yuvası, yetiştirme yurdu, huzurevi, bakım ve rehabilitasyon merkezi ile mülki idare amirlerinin izni ve denetimine tabi olarak yaptırılacak ibadethaneler ve Diyanet İşleri Başkanlığı denetiminde yaygın din eğitimi verilen tesislerin ve Gençlik ve Spor Bakanlığı'na ait gençlik merkezleri ile gençlik ve izcilik kamplarının inşası dolayısıyla yapılan harcamalar veya bu tesislerin inşası için bu kuruluşlara yapılan her

türlü bağış ve yardımlar ile mevcut tesislerin faaliyetlerini devam ettirebilmeleri için yapılan her türlü nakdi ve ayni bağış ve yardımların tamamı.

Okul, sağlık tesisi, öğrenci yurdu ve diğer tesisler ile mülki idare amirlerinin izni ve denetimine tabi olarak yaptırılan ibadethane ve Diyanet İşleri Başkanlığı denetiminde yaygın din eğitimi verilen tesislerin yapımı veya bu tesislerin faaliyetlerine devam edebilmeleri için yapılan bağış ve yardımların (harcamaların) herhangi bir sınırlamaya tabi olmaksızın vergi matrahının tespitinde dikkate alınabilmesi için bu bağış ve yardımların genel bütçeye dahil daireler, özel bütçeli kamu idareleri, il özel idareleri, belediyeler ve köylere yapılması gerekmektedir.

Ayrıca, mülki idare amirlerinin izni ve denetimine tabi olarak yaptırılan ibadethaneler ve/veya Diyanet İşleri Başkanlığı denetiminde yaygın din eğitimi verilen tesislerin ve Gençlik ve Spor Bakanlığına ait gençlik merkezleri ile gençlik ve izcilik kamplarının inşası veya faaliyetine devam etmesine yönelik yapılan bağış ve yardımların; anılan amaçlarla kurulmuş bulunan vakıf veya derneklere de yapılması mümkündür.

- Fakirlere yardım amacıyla gıda bankacılığı faaliyetinde bulunan dernek ve vakıflara gıda, temizlik, giyecek ve yakacak maddelerinin maliyet bedellerinin tamamı.- Genel ve özel bütçeli kamu idareleri, il özel idareleri, belediyeler, köyler, kamu yararına çalışan dernekler, vergi muafiyeti tanınan vakıflar



vakıflar ve bilimsel araştırma faaliyetinde bulunan kurum ve kuruluşlar tarafından yapılan ya da Kültür ve Turizm Bakanlığı'nca desteklenen veya desteklenmesi uygun görülen çalışmalara ilişkin harcamalar ile bu amaçla yapılan her türlü bağış ve yardımların tamamı. Cumhurbaşkanı'nca başlatılan yardım kampanyalarına makbuz karşılığı yapılan aynı veya nakdi bağışların tamamı.

- Türkiye Kızılay Derneği'ne ve Türkiye Yeşilay Cemiyeti'ne (iktisadi işletmeleri hariç), makbuz karşılığı yapılan nakdi bağış ve yardımlar ile EXPO 2016 Antalya Ajansına yapılan nakdi ve aynı bağış ve yardımlar ile sponsorluk harcamalarının tamamı.

GELİR VERGİSİ KANUNU AÇISINDAN

Madde 89-Diğer İndirimler;

4. Genel ve özel bütçeli kamu idareleri, il özel idareleri, belediyeler, köyler ile kamu yararına çalışan dernekler ve Cumhurbaşkanınca vergi muafiyeti tanınan vakıflara yıllık toplamı beyan edilecek gelirin % 5'ini (kalkınmada öncelikli yöreler için % 10'unu) aşmamak üzere, makbuz karşılığında yapılan bağış ve yardımlar.

5. Genel ve özel bütçeli kamu idarelerine, il özel idarelerine, belediyelere ve köylere bağışlanan okul, sağlık tesisi ve yüz yatak (kalkınmada öncelikli yörelerde elli yatak) kapasitesinden az olmamak üzere öğrenci yurdu ile çocuk yuvası, yetiştirme yurdu, huzurevi, bakım rehabilitasyon merkezi ile mülki idare amirlerinin izni ve denetimine tabi olarak yaptırılacak ibadethaneler ve Diyanet İşleri Başkanlığı denetiminde yaygın din eğitimi verilen tesislerinve Gençlik ve Spor Bakanlığına ait gençlik merkezleri ile gençlik ve izcilik inşası dolayısıyla yapılan harcamalar veya bu tesislerin inşası için bu kuruluşlara yapılan her türlü bağış ve yardımlar ile mevcut tesislerin faaliyetlerini devam ettirebilmeleri için yapılan her türlü nakdi ve aynı bağış ve yardımların tamamı.

YÜKSEKÖĞRETİM KANUNU AÇISINDAN

Madde 56: Mali kolaylıklar;

a) Yükseköğretim üst kuruluşları, yükseköğretim kurumları ve bunlara bağlı kuruluşlara yapılacak her türlü bağış ve vasiyetler, vergi, resim, damga resmi ve harçlardan muaftır. Bağış ve vasiyetlerin kullanılmasında, bağış ve vasiyet yapanların koydukları ve kanunlara göre geçerli sayılan kayıtlara ve şartlara uyulur.

b) Üniversiteler ve yüksek teknoloji enstitüleri genel bütçeye dahil kamu kurum ve kuruluşlarına tanınan mali muafiyetler, istisnalar ve diğer mali kolaylıklardan aynen yararlanırlar.

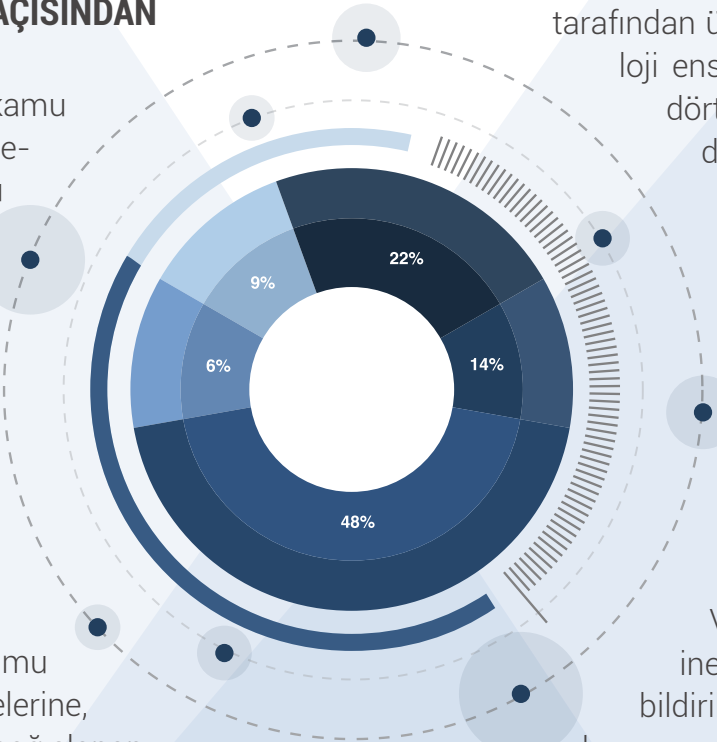
- Gelir veya kurumlar vergisi mükellefleri tarafından üniversitelere, yüksek teknoloji enstitüleri ile gelirlerinin en az dörtte üçünü münhasıran devlet üniversitelerinin faaliyetlerinin devam ettirilmesi ve desteklenmesini amaç edinmek üzere kurulan ve fiilen bu çerçevede faaliyette bulunan vakıflardan Cumhurbaşkanınca vergi muafiyeti tanınanlara makbuz karşılığında yapılan bağışlar, Gelir ve Kurumlar Vergisi Kanunları hükümlerine göre yıllık beyanname ile bildirilecek gelirden ve kurum kazancından indirilebilir.

AYNI VE NAKDİ BAĞIŞIN İNDİRİMİ HAKKINDA ÖZELGE ÖRNEĞİ

TARİH: 22.08.2011

SAYI : B.07.1.GİB.4.16.16.01-KV-10-55-176

KONU : ÜNİVERSİTE HASTANESİNE YAPILAN AYNI BAĞIŞIN İNDİRİM KONUSU YAPILIP YAPILMAYACAĞI HK İlgide kayıtlı özelge talep formunuzda; Şirketinizce, Üniversitesi Hastanesi psikiyatri bölümünün (yangın sonucu oluşan hasar nedeniyle) komple yenilenmesi kapsamında yapılacak 300.000 TL. tutarındaki aynı bağışın, kurum kazancından indirim konusu yapıp yapılamayacağı hususunda Başkanlığımız görüşü sorulmaktadır.



5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanununun "Diğer İndirimler" başlıklı 10. maddesinde,

"(1) Kurumlar vergisi matrahının tespitinde; kurumlar vergisi beyannamesi üzerinde ayrıca gösterilmek şartıyla, kurum kazancından sırasıyla aşağıdaki indirimler yapılır: c) Genel ve özel bütçeli kamu idarelerine, il özel idarelerine, belediyelere ve köylere, Bakanlar Kurulunca vergi muafiyeti tanınan vakıflara ve kamu yararına çalışan dernekler ile bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetinde bulunan kurum ve kuruluşlara makbuz karşılığında yapılan bağış ve yardımların toplamının o yıla ait kurum kazancının % 5'ine kadar olan kısmı. ç) (c) bendinde sayılan kamu kurum ve kuruluşlarına bağışlanan okul, sağlık tesisi, 100 yatak (kalkınmada öncelikli yörelerde 50 yatak) kapasitesinden az olmamak kaydıyla öğrenci yurdu ile çocuk yuvası, yetiştirme yurdu, huzurevi ve bakım ve rehabilitasyon merkezi inşası dolayısıyla yapılan harcamalar veya bu tesislerin inşası için bu kuruluşlara yapılan her türlü bağış ve yardımlar ile mevcut tesislerin faaliyetlerini devam ettirebilmeleri için yapılan her türlü nakdi ve aynı bağış ve yardımların tamamı (2) Bağış ve yardımların nakden yapılmaması halinde, bağışlanan veya yardımın konusunu oluşturan mal veya hakkın maliyet bedeli veya kayıtlı değeri, bu değer mevcut değilse Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre takdir komisyonlarınca tespit edilecek değeri esas alınır." hükmüne yer verilmiştir. Diğer taraftan, 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 5904 sayılı Kanunla değişik "Mali kolaylıklar" başlıklı 56. maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde, gelir veya kurumlar vergisi mükellefleri tarafından üniversitelere ve yüksek teknoloji enstitülerine makbuz karşılığında yapılacak bağışların, Gelir ve Kurumlar Vergisi Kanunları hükümlerine göre yıllık beyanname ile bildirilecek gelirlerden ve kurum kazancından indirileceği hükmüne yer verilmiştir.

1 seri no.lu Kurumlar Vergisi Genel Tebliğinin "10.3.2.6. Yükseköğretim kurumlarına yapılacak bağış ve yardımlar" başlıklı bölümünde ise; "5904 sayılı Kanunla 04.11.1981 tarihli ve 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 56. maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin ikinci cümlesinde yer alan "nakdi" ibaresi madde metninden çıkarılmıştır.

5904 sayılı Kanunla yapılan bu değişiklikle birlikte,

Kanunun yayım tarihinden (03.07.2009) itibaren üniversiteler ve yüksek teknoloji enstitülerine yapılan aynı veya nakdi bağış ve yardımların tamamı, beyanname üzerinde ayrıca gösterilmek şartıyla kurumlar vergisi matrahının tespitinde indirim konusu yapılabilecektir." açıklamalarına yer verilmiştir. Yukarıda yer alan hüküm ve açıklamalara göre; Şirketinizce, Üniversitesi Hastanesi psikiyatri bölümünün (yangın sonucu oluşan hasar nedeniyle) komple yenilenmesi kapsamında yapılacak aynı bağışın tamamı, beyannameye ayrıca gösterilmek şartıyla kurum kazancının tespitinde indirim konusu yapılabilecektir. Ancak, bağışın yapıldığı dönemde faaliyetinizin zararlı sonuçlanmış olması veya kurum kazancınızın yetersiz olması nedeniyle indirilemeyen bağış tutarının daha sonraki yıllarda indirim konusu yapılması veya zarar olarak devretmesi mümkün değildir.

VERGİ HESAPLAMASI ÖRNEK TABLO

Örnek uygulamamızda Kurumlar Vergisi Mükellefi Şirketimizin 1.100.000,00 TL kar elde ettiğini ve aynı dönemde bir Üniversite Hastanesine 1.000.000,00 TL aynı ya da nakdi bağış ve yardımda bulunduğunu varsaydığımızda;

Bağış ve Yardım Olmayan Durumda Kurumlar Vergisi;

KAR TUTARI	1.100.000,00 ₺
İNDİRİMLER	0,00 ₺
ÖDENECEK KURUMLAR VERGİSİ	242.000,00 ₺

Bağış ve Yardım Olması Durumunda Kurumlar Vergisi;

KAR TUTARI	1.100.000,00 ₺
İNDİRİMLER	1.000.000,00 ₺
ÖDENECEK KURUMLAR VERGİSİ	22.000,00 ₺
TOPLAM VERGİ AVANTAJI	220.000,00 ₺

Sonuç olarak; Vergi hesaplaması yapılırken "Kazancın Olması Durumunda Yapılacak İndirimler" elde edilen kar tutarından düşülecektir. İlgili Kanunlar incelendiğinde Üniversitesi Hastanelerine yapılacak olan aynı veya nakdi bağışların tamamının kazancın olması durumunda indirilmesi mümkündür. Ancak, bağışın yapıldığı dönemde faaliyetin zararlı sonuçlanmış olması veya kurum kazancınızın yetersiz olması nedeniyle indirilemeyen bağış tutarının daha sonraki yıllarda indirim konusu yapılması veya zarar olarak devretmesi mümkün değildir.



İŞ YERİ KİRA SÖZLEŞMELERİNDE YENİ DÖNEM BAŞLIYOR

Bilindiği üzere, 6098

SAYILI Türk Borçlar Kanunu (TBK) 01.07.2012 tarihinde yürürlüğe girmişti. Buna karşın 6217 sayılı Yargı Hizmetlerinin Hızlandırılması Amacıyla Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un Geçici 2. Maddesi uyarınca kiracının, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nda ("TTK") tacir olarak sayılan kişiler ile özel hukuk ve kamu hukuku tüzel kişileri olduğu işyeri kiralarda TBK'nın 323, 325, 331, 340, 342, 343, 344, 346 ve 354 sayılı Maddelerinin yürürlüğü 8 (sekiz) yıl süreyle ertelenmiştir. Ertelemeye konu 8 (sekiz) yıllık süre, 01.07.2020 tarihinde sona ermiştir.

Böylece, 01.07.2020'den önce başlamış ve süresi 2020'de dolacak ve dolayısıyla ilk yenileme dönemi 01.07 2020'den sonraya denk gelecek, kiracının TTK'da tacir olarak sayılan kişiler ile özel hukuk ve kamu hukuku tüzel kişileri olduğu işyeri kira sözleşmeleri bakımından TBK'nın aşağıda açıklanacak olan 9 maddesi geçerli olacaktır.

1. Kira İlişkisinin Devri (TBK m.323)

TBK'nın 323. maddesi uyarınca; işyeri kiralalarının kiracı tarafından devri kolaylaşmıştır. Buna göre kiracı, kiraya verenin yazılı rızasını almadıkça kira ilişkisini başkasına devredemeyecek ancak Kiraya verende, çatılı olsun olmasın ayırım gözetmeksizin işyeri kiralalarında haklı sebep olmadıkça kira ilişkisi-

ilişkisinin başkasına devrine rıza vermekten kaçınamayacaktır. Ayrıca madde hükmünde işyeri kiralaları bakımından ayrı bir düzenleme yapılmış; çatılı olsun olmasın işyeri kiralalarında, kira ilişkisini devreden kiracı, kira sözleşmesinin bitimine kadar ve azami 2 yıl boyunca devralan yeni kiracıyla beraber müteselsilen sorumlu olacaktır.

2. Kiralananın Sözleşmenin Bitiminden Önce Geri Verilmesi (TBK m.325)

Kiracının kiralananı sözleşme süresi bitmeden yahut fesih bildirim sürelerine uymadan geri vermesi halinde ise;

- Kira sözleşmesinden kaynaklanan borçları, en başta da kira bedelini ödeme borcu, kiralananın benzer şartlarla kiralanabileceği makul bir süre boyunca devam eder.
- Kiracı bu sürenin geçmesinden önce kiraya veren kabul etmesi beklenebilecek, ödeme gücüne sahip ve kira ilişkisini devralmaya hazır yeni bir kiracı bulması hâlinde, kiracının kira sözleşmesinden doğan borçları sona erer.



• Kiraya veren, yapmaktan kurtulduğu giderler ile kiralananı başka biçimde kullanmakla elde ettiği veya elde etmekten kasten kaçındığı yararları kira bedelinden indirmekle yükümlü olacaktır.

Bu döneme kadar olan Mahkeme içtihatlarında Kira sözleşmesinin erken feshi veya kiralananın geri verilmesi halinde taşınmazın benzer koşullarda kiraya verilebileceği makul süre oranında kiracı aleyhine tazminata hükmedilmekteydi. Söz konusu düzenleme ile gelen en önemli değişiklik, kirayaverenden kabul etmesi beklenebilecek, ödeme gücüne sahip ve kira ilişkisini devralmaya hazır yeni bir kiracı bulunması hâli olup bu hükümdeki en önemli husus "kabul edilebilirlik şartı"dır.

Önemle belirtmek isteriz ki, özellikle de ticari kiralar da kanun hükmü ile getirilen kiraya verenden "kabul etmesi" beklenebilecek kiracı lafzının her somut olay özelinde ayrı ayrı değerlendirilmesi gerekecek ve "kabul edilebilirlik" standardının yorumu mahkeme kararları ve Yargıtay içtihatları ile belirlenecektir.

3. Önemli Sebeplerle Fesih (TBK m.331)

Olağanüstü fesih sebebi olarak düzenlenen TBK'nın 331. maddesi, tarafların her ikisine de kira ilişkisinin sürdürülmesini kendisi için çekilmez kılan önemli sebeplerin varlığı halinde, sözleşmeyi feshetme imkânı tanımıştır.

Bu düzenleme konut ve çatılı işyeri kira sözleşmelerinde de uygulanabilecek olup, önemli sebeplerin varlığı halinde taraflar sözleşmeyi sona erdirebilir. Ancak sözleşmeyi sona erdirmek isteyen kiraya veren, dayandığı önemli sebebin doğumunda kusurlu bulunmamalıdır.

Yine söz konusu maddede sözleşmenin erken feshi sebebiyle, Hâkim; durum ve koşulları göz önünde tutarak, olağanüstü fesih bildirimi neticesinde kendisi tarafından belirlenecek parasal tazminata hükmedebilecektir.

Bu hüküm yürürlüğe girene kadar, uygulamada sözleşmeyi önemli sebeple fesheden taraf tam tazminat ödemekle yükümlü tutulmakta iken, kira süresinin 1 (bir) yıldan fazla olması halinde ise bu

tazminat bedeli 6 (altı) aylık kira bedelinden az olamayacak şekildeydi. 01.07.2020 tarihi itibarıyla yürürlüğe girecek hüküm doğrultusunda tazminat bedeli hâkim tarafından tarafların somut durumu ve koşullar dikkate alınarak belirlenecektir.

4. Bağlantılı İşlem Yapma Yasağı (TBK m.340)

Kira sözleşmesinin kurulması ya da sürdürülmesi, kiracının "kiralananın kullanımıyla doğrudan ilişkisi olmayan bir borç altına girmesine bağlanmışsa", kira sözleşmesi değil, kiracıyı borç altında bırakan bağlantılı sözleşme geçersiz olacaktır. Örneğin bir taşınmazın kiralınması için kiracının aynı zamanda mal sahibine ait markanın bayiliğini yapması şartı koşuluyor ise, bu şekilde bir bağlantılı sözleşmeden bahsedilebilir.



Önceki düzenlemede taraflar kirayla bağlantılı sözleşme akdedebilmekte ya da taraflar kira sözleşmesi içerisinde kayıt koyabilmekteydi. Ancak yürürlüğe girecek düzenleme ile kiracının aleyhine akdedilen kirayla bağlantılı sözleşme veya başka belgeler geçersiz olacaktır. Esas olarak bu düzenleme ile kiraya verenin, kiracının kira sözleşmesi yapma gereksiniminden kötü niyetli olarak yararlanıp kira sözleşmesinden doğan

yükümlülükler dışında ona başkaca bir borç yüklemesinin önüne geçilmek istenmiştir.

5. Kiracının Güvence (Depozito) Vermesi (TBK m.342)

Güvence (depozito), kira sözleşmesinin başlangıcında kiracı tarafından kiraya verene teslim edilen ve kiracının kiralananı verebileceği olası zararların teminatı yerine geçen bir miktar para veya kıymetli evraktır. Yürürlükten kaldırılan Borçlar Kanunu'nda kiracının depozito vermesine yönelik bir düzenleme bulunmamaktaydı. Ancak uygulamada durum farklı olup; hemen her kira sözleşmelerinde depozito uygulanmakta ve bu durum Yargıtay tarafından da geçerli kabul edilmektedir. Hayatın olağan akışında yer alan bu düzenleme hakkında kanun hükmü bulunmadığından kanun koyucu düzenleme yapma ihtiyacı hissetmiştir ve TBK'da "kiracının güvence vermesi" başlıklı hüküm

kurulmuştur. Bahsi geçen hüküm uyarınca; kira sözleşmesine yönelik güvence bedeli verilip verilmemesi tarafların iradelerine bırakılmakla birlikte, şayet güvence verilecekse güvence bedelinin azami 3 aylık kira bedeli kadar olabileceği belirtilmiştir. Kiracı güvence olarak para verdiği takdirde bu paranın kiraya verenin onayı bulunmadan çekilemeyeceği vadeli bir tasarruf hesabına yatırılması, kıymetli evrak verdiği takdirde ise bankaya depo edilmesi zorunluluğu vardır. Taraflar aksini kararlaştıramazlar. Banka ise, hesaptaki güvenceyi yalnızca tarafların izniyle yahut kesinleşen icra takibi ya da mahkeme kararına dayanarak geri verebilir. Burada güvencenin geri verilmesi konusunda bankanın özen yükümlülüğü bulunmaktadır.

Kiraya veren, kira sözleşmesinin sona ermesini izleyen üç ay içinde kiracıya karşı kira sözleşmesiyle ilgili bir dava açtığını veya icra ya da iflas yoluyla takibe giriştiğini bankaya yazılı olarak bildirmemişse banka, kiracının istemi üzerine güvenceyi geri vermekle yükümlüdür.

6. Kira Bedelinin Belirlenmesi Dışında Kiracı Aleyhine Değişiklik Yapma Yasağı (TBK m.343)

Kanun koyucu "Kira sözleşmelerinde kira bedelinin belirlenmesi dışında, kiracı aleyhine değişiklik

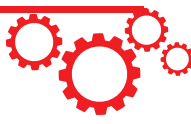
yapılamaz." Açıklaması ile nispi emredici bir hüküm kurmuştur. Buradan anlaşılabacağı üzere kiracı tarafından kabul edilmiş dahi olsa kira sözleşmesinde sonradan yapılan kiracı aleyhine olan değişiklikler kesin hükümsüz olacak ve geçerli kabul edilmeyecektir.

7. Kira Bedelinin Belirlenmesi (TBK m.344)

Konut ve çatılı işyeri kira sözleşmesinin esaslı unsurlarından olan kira bedeli, sözleşme kurulurken taraflarca sözleşme serbestisi ilkesi gereği belirlenmektedir. (Burada her ne kadar sözleşme serbestisi olsa dahi emsal kira bedellerinin altında olması halinde tarafların emsal kira tutarlarından vergisel anlamda sorumlu olacağına ilişkin içtihatlar mevcuttur.)

Başlangıçta genellikle belli bir süre için akdedilen kira sözleşmesi, daha sonra TBK m. 347 gereğince birer yıllık sürelerle yenilenmektedir. Ancak sözleşmenin yenilenmesi durumunda kira bedelinde hangi miktarda veya oranda artış yapılacağı, taraflar arasında çoğu zaman uyuşmazlığa yol açmakta olup yenilenen kira dönemlerinde kiraya verenin isteyebileceği kira bedelinin sınırlandırılması, kiracı lehine olan hükümler arasında yer almaktadır.





Bugüne kadar işyeri kiralarda tarafların sözleşme serbestisi ilkesi çerçevesinde serbestçe belirleyebildiği kira artış oranı, artık TBK ile belirlenen yasal sınıra uymak zorunda olup, daha yüksek oranda kararlaştırılan artışlar geçersiz kabul edilecektir.

TBK 344. maddesi ile tarafların yenilenen kira dönemlerinde uygulanacak kira bedeline ilişkin anlaşmalarının, bir önceki kira yılında tüketici fiyat endeksindeki 12 (on iki) aylık ortalamalara göre değişim oranını geçmemek koşuluyla geçerli olacağı düzenlenmektedir. Söz konusu hüküm emredici olup bir önceki kira yılında tüketici fiyat endeksindeki 12 (on iki) aylık ortalamalara göre değişim oranını geçen kira artırımları geçersiz olacaktır.

Yine söz konusu hüküm çerçevesinde artık kira bedeli yabancı para ile belirlenen kira sözleşmelerinde ilk 5 yıl içinde artış yapılamayacak, hatta 5 yıl içinde yabancı para kurunda aşırı yükselme olması halinde kiracı aşırı ifa güçlüğü nedeniyle kira bedelinin uyarlanması davası açabilecektir. Ancak Kira bedeli yabancı para ile belirlenmiş ve 5 yılı dolduran kira sözleşmelerinde kira bedelinin tespiti mahkemeden talep edilebilecek olup bu durumda mahkeme kiralananın durumu, yabancı paranın değerindeki değişiklikler, ÜFE oranı ve emsal kira bedellerini de dikkate alarak yeni bir kira bedeli tespit edecektir.

8. Kiracı Aleyhine Düzenleme Yasağı/Cezai Şart ve Muacceliyet Kayıtlarının Geçersizliği (TBK m.346)

Konut ve çatılı işyeri kiralarda özgü ve emredici nitelikte bir düzenleme olan TBK'nın 346. maddesi uyarınca, kiracının ödeme yükümlülüğü yalnızca kira bedeli ve yan giderlerle sınırlıdır; kiracıya ek bir ödeme yükümlülüğü getirilemez.

Söz konusu düzenleme ile kiracının, kira bedeli ve yan giderler ödeme dışında başka bir ödeme yükümlülüğü bulunmamaktadır. Özellikle, işyeri kira bedelinin zamanında ödenmemesi hâlinde cezai şart veya müteakip kira bedellerinin muaccel olacağına ilişkin sözleşme hükümleri artık geçersiz olacaktır.

9. Dava Sebeplerinin Sınırlılığı (TBK m.354)

Kira sözleşmelerin dava yoluyla sonlandırılması TBK'da sayılan sebeplerle sınırlandırılmıştır.

. Bu sebepler TBK m. 350,351 ve 352 de sayılmış olup ancak bu sebeplerin varlığı halinde sözleşmenin sonlandırılması mümkündür. Bu sayılan sebepler dışında herhangi bir sebebe dayanılarak mahkeme kararıyla sözleşme sonlandırılmayacaktır. Kanunda yer alan sözleşmeyi sona erdirmeye sebepleri şu şekildedir:

- Kira sözleşmesinin süresinin sona ermesi halinde feshi,
 - Kiracının ölümü üzerine kiraya veren veya kiracının mirasçıları tarafından feshi ile
 - Haklı (önemli) sebebe dayalı feshi,
 - Kiracının ifada gecikmesi halinde veya kiracının iflası halinde feshi,
 - Kiracının kiralanana sözleşmeye uygun kullanma, özenli kullanma, komşulara saygı gösterme vb. borçlarının sürekli ihlali halinde,
- Yukarıda belirtilen fesih ve tahliye halleri dışında sözleşmeye özel hüküm konulamayacak, konulsa dahi söz konusu hüküm geçersiz sayılacaktır. Yine sözleşmede var olan özel tahliye ve fesih halleri geçersiz sayılacaktır. Bu kapsamda, yukarıda belirtilen hükümlerin 01.07.2020 tarihinde yürürlüğe girmiş olup bu tarih itibarıyla akdedilecek yeni sözleşmeler ve bu tarihe kadar akdedilmiş işyeri kira sözleşmelerinde önemli değişiklikler meydana gelecek ve eski sözleşmelerde yer alan kanuna aykırı hükümlerin de geçersizliği kiracılar tarafından iddia edilebilecektir.





Melis GÜNEL

Mutfak Sanatları ve Gastronomi



DÜĞÜN PASTASI

İçinde bulunduğumuz pandemi döneminin yaz ayını da kapsamasıyla sosyal aktivitelerimiz bir hayli azaldı. Malum özellikle yazın hepimizin mutlaka katılacağı bir kaç düğün organizasyonu varken şimdilerde sadece birkaç kişiyle sınırlandırılmış nikahtan ibaret bu güzel seremoni. Gelin damat olmadan düğün olmaz. Şimdilerde düğünlerin içerikleri hayal gücünü zorlasa da bir diğer olmazsa olmaz da düğün pastasıdır. Her çeşit düğün konseptinde mutlaka düğün pastası en heyecanla beklenen anlardan biridir. Hatta düğünden ayrılmak isteyen biz misafirler için pasta kesilmemişse kalkmak ayıp olur diye düşünülür, pasta beklenir ondan sonra müsaade isteriz çoğu zaman. Peki bu adet nereden geliyor? Kaynaklara bakıldığında Osmanlı döneminde böyle bir uygulama görülmüyordu. Daha geriye gidildiğinde araştırmalar Romalıların ilk dönemlerinde aslında günümüzdeki pastalarla da pek de bir alakası olmayan bir şekilde gösteriyor bu uygulamayı. O dönem düğün pastaları bolluk ve bereketi simgeleyen tuz ve tahıl karışımından oluşan bir çörekti. Damat bir parça koparıp yer kalanını ise gelinin başında ufalardı. Bu adet evlilikte erkeğin

söz sahibi olduğunu simgeliyordu. Ortaçağ döneminde bu şekilde devam eden bu uygulama Avrupa'da çok saygın bir meslek grubu olarak kabul edilen batılı aşçılar tarafından yayılmaya ve şekil değişikliğine uğramaya başladı. İngiliz aşçılar tarafından yenilenen tek çöreklerin yerini statüyü simgeleyen daha büyük çörek yığınları almaya başladı. Gelin ve damat bu yığının üstüne çıkıp birbirlerini öperlerdi. Dökülen parçalar etraftaki bekar kızlar için kısmet anlamındaydı. 17. yy da yığınlar piramitlere dönmeye, kurumasın diye domuz yağı ile kaplanmaya başlandı. 19.yy sadece zenginler tarafından ulaşılabilen rafine şekerde işin içine girince dışı beyaz kaplı pastalar ortaya çıkmaya başladı. O zamandan sonra Avrupalı aşçılar tarafından geliştirilen bu aşamalar batılılaşmaya başlayan her ülkenin düğünlerinde vazgeçilmez bir unsur haline geldi. Günümüzde artık mimarları sollayacak tasarımlar yapan pasta şefleri harikalar yaratıyor. **Umarım bundan sonra tedirgin olmadan bu özel günlere tanıklık edeceğiniz nice düğünlerde pasta törenine başka bir gözle bakar yazımı hatırlarsınız.**

Sağlıkla kalın...



Modernleşen dünyada gittikçe yalnızlaşan insan, özellikle ilerleyen teknoloji ile makinelere hapis olarak yaşamaktadır. Yaşamda karşılaşılan acılar, kayıplar, ölümler, hastalıklar, ayrılıklar, boşanmalar, makineleşmiş hayatlar insanların birçoğunun ruhsal durumunu altüst ederken, uyum yapısı ve kişilik yapısına göre çeşitli kriz boyutlarını da ortaya çıkarmaktadır. Kriz, yalnızca insanların bireysel olarak yaşadıkları durumlara karşı verdikleri tepkiler değildir, Neolitik Çağ'dan beri depremler, seller, yağmurlar, yanardağ patlamaları kısacası doğal felaketler de büyük krizler olarak düşünülür. Destanlara, efsanelere, şiirlere konu olan bu krizler, nesilden nesile aktarılmaktadır. Zamanla gelişen insan hayatında artık siyasal, sosyal, ekonomik krizlerden de söz edilmeye başlanmıştır.

İnsanların, örgütlerin, ülkelerin yaşadıkları krizler, olağan yaşam döngüsünün bir parçası olarak karşımıza çıkar. Düzenli giden durumda ortaya çıkan beklenmedik değişimler stresli durumlar ortaya koyar. Bu nedenle bu olağandışı durumlar ile baş etme, kapasite ve beceri gerektiren yönetsel bir süreçtir. Krizlerin çoğu örgütün yaşamını tehdit eder ve büyük sorunlar olarak ortaya çıkar. Mali tabloyu, insan kaynaklarını, araştırma geliştirme yatırımlarını, iletişim stratejilerini, satış ve pazarlamayı doğrudan ya da dolaylı olarak etkileyebilir. Krizlerin tehdit edici ve sonradan tekrar edebilme özellikleri vardır. Bu yüzden kriz yönetiminde kriz iletişimini de yönetmek ayrıca çok önemlidir. TV yapım yönetiminde, sosyal medyada, insan kaynaklarında, reklamda, işletme yönetiminde, edebiyatta, halkla ilişkilerde daha birçok alanda kriz iletişiminin yapıldığı görülmektedir. Bu kitapta; kriz, kriz yönetimi ve kriz iletişiminin farklı boyutları, konularında uzman olan akademisyenler tarafından irdelenmeye çalışılmıştır.

Kitap, "İdeal kriz iletişimi nasıl olmalı?" sorusuna da farklı bakış açılarıyla cevap vermesi açısından önem kaydetmektedir.

Finansal piyasalarda her şey yolundayken herkes para kazanır. Eğer borsa 30.000 puan artmışsa hemen herkes para kazanmış demektir. İşler istikrarlıyken ve para kazanılırken yatırımcıların kendilerine olan güvenleri tamdır. Her şeyi biliyor, her şeyden anlıyorlardır. Kendilerini "yetenekli" olarak görüverirler hemen. Başarılı ve yetenekli olduklarını düşündüklerinden kimseye danışmaya gerek görmezler.



Güzelliğinin ardında büyük bir sır saklayan Eve, görüldüğünden çok daha tehlikeli biridir. Genç kadının ona bakanlardan sakladığı başka biri yüzü vardır. Eve aslında bir suikatçıdır. Para karşılığında suikastler düzenleyen genç kadın, yüksek profilli, iyi para getiren işler için bütün dünyayı dolaşarak cinayetler işlemektedir. Yaşam tarzı şu an için ona iyi getiriler sağlamıştır ancak aldığı son işle birlikte her şey değişecektir. Eve'in son görevi hiç ummadığı şekilde ters gider. İşin geldiği son noktada Eve, kendini kaçmak zorunda bulur.

Artık Eve bütün yeteneklerini hayatta kalabilmek için kullanmak zorunda kalacaktır...

Jessica Chastain'in Eve karakterine hayat verdiği filmin yönetmen koltuğunda Duyguların Rengi ve Trendeki Kız filmlerinden hatırladığımız Tate Taylor oturuyor. Senaryosunda Matthew Newton'ın imzasının bulunduğu filmin kadrosunda Colin Farrell, John Malkovich, Falk Hentschel, Diana Silvers, Geena Davis gibi isimler yer alıyor.

**Hoş vakit geçirmeniz
dileğiyle**

EBSO 100 listesinde yedi KESİAD'lı firma

KEMALPAŞA Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (KESİAD) yedi üyesi, Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın (EBSO) açıkladığı Ege'nin en büyük sanayi kuruluşları listesinde yer almayı başardı. Her koşulda sanayicilerin üretime devam ettiğini, ülkelerine katma değer yaratmak için seferber olduklarını söyleyen KESİAD Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, "Bu listede yer almamız hem ülke ekonomisine hem



Seçil Beydemir Kaynak

de İzmir ekonomisine sunduğumuz değerlerin bir göstergesidir. Listede önümüzdeki yıllarda daha fazla üyemizin yer alacağını umut ediyorum" diye konuştu. 100 sanayi kuruluşu arasında KESİAD'a üye olan Agrobrest Group Tarım İlaç, Saint Gobain Weber Yapı Kimya, Batıçim Çimento, Viking Temizlik ve Kozmetik Ürünleri, Renkler Makine, İzeltiş ve BTM Bitümlü Tecrit Maddeleri yer aldı.

EBSO 100 listesinde 7 KESİAD'lı

HABER MERKEZİ

Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (KESİAD) yedi üyesi, Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın (EBSO) açıkladığı Ege'nin en büyük sanayi kuruluşları listesinde yer almayı başardı. EBSO'nun açıkladığı "Ege'nin en büyük 100 Firması" arasında yedi üyelerinin olmasından dolayı mutluluklarını dile getiren KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, her koşulda sanayicilerin üretime devam ettiğini, ülkelerine katma değer yaratmak için seferber olduklarını söyledi. Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın (EBSO) açıkladığı 2019 yılı üretim satış rakamlarına göre en büyük 100 sanayi kuruluşu arasında KESİAD'a üye olan Agrobrest Group Tarım İlaç, Saint Gobain Weber Yapı Kimya, Batıçim Çimento, Viking Temizlik ve Kozmetik Ürünleri, Renkler Makine, İzeltiş ve BTM Bitümlü Tecrit Maddeleri yer aldı.



Seçil Beydemir Kaynak



KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak

KEMALPAŞA'NIN EBSO-100 GURURU

KEMALPAŞA Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (KESİAD) yedi üyesi, Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın (EBSO) açıkladığı Ege'nin en büyük sanayi kuruluşları listesinde yer almayı başardı. Büyük buluk duyduklarını dile getiren KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, "her koşulda sanayicilerin üretime devam ettiğini, ülkeye katma değer yaratmak için seferber olduklarını söyledi.



SENENE DAHA ÇOK FIRMA YER ALACAK

Firmaların satış rakamlarına göre belirlendiği listede önümüzdeki yıllarda daha fazla üyenin yer alacağını umut ettiklerini de kaydeden Kaynak, listede Agrobrest Group Tarım İlaç, Saint Gobain Weber Yapı Kimya, Batıçim Çimento, Viking Temizlik ve Kozmetik Ürünleri, Renkler Makine, İzeltiş ve BTM Bitümlü Tecrit Maddeleri'nin yer aldığını hatırlattı.

KEMALPAŞA'NIN EBSO-100 GURURU

KEMALPAŞA Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (KESİAD) yedi üyesi, Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın (EBSO) açıkladığı Ege'nin en büyük sanayi kuruluşları listesinde yer almayı başardı. Büyük buluk duyduklarını dile getiren KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, "her koşulda sanayicilerin üretime devam ettiğini, ülkeye katma değer yaratmak için seferber olduklarını söyledi.



SENENE DAHA ÇOK FIRMA YER ALACAK Firmaların satış rakamlarına göre belirlendiği listede önümüzdeki yıllarda daha fazla üyenin yer alacağını umut ettiklerini de kaydeden Kaynak, listede Agrobrest Group Tarım İlaç, Saint Gobain Weber Yapı Kimya, Batıçim Çimento, Viking Temizlik ve Kozmetik Ürünleri, Renkler Makine, İzeltiş ve BTM Bitümlü Tecrit Maddeleri'nin yer aldığını hatırlattı.

İlk parti Polonya'ya



İlk parti Polonya'ya... (Text is partially obscured and blurry)

İlk 100'de 7 KESİAD'lı

Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın (EBSO) açıkladığı 2019 yılı üretim satış rakamlarına göre en büyük 100 sanayi kuruluşu arasında KESİAD'a üye olan Agrobrest Group Tarım İlaç, Saint Gobain Weber Yapı Kimya, Batıçim Çimento, Viking Temizlik ve Kozmetik Ürünleri, Renkler Makine, İzeltiş ve BTM Bitümlü Tecrit Maddeleri yer aldı.

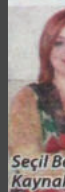


Üretime devam

Ege Bölgesi'nde faaliyet gösteren yüz büyük firma arasında KESİAD'lı üyelerin olmasına dikkat çeken KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, "Bu listede yer almamız hem ülke ekonomisine hem de İzmir ekonomisine sunduğumuz değerlerin bir göstergesidir. Ülke ekonomisinin kalkıtını hızla gösteren en çok sanayicilerimiz zor durumda bırakılmıştı. Üreten bir Türkiye hayaliyle fabrikalarında çalışan sanayicilerimiz, her koşulda üretime devam ediyor. Geçen yıl yaşadığımız ekonomik sıkıntılara rağmen sanayicilerimiz üretimlerini sürdürdüler. Firmaların satış rakamlarına göre belirlendiği listede önümüzdeki yıllarda daha fazla üyemizin yer alacağını umut ediyorum" dedi. (Haber Merkezi)

7 KESİAD üyesi firma EBSO 100 listesinde

KEMALPAŞA Sanayici ve İş İnsanları Derneği (KESİAD) üyesi yedi firma, Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın (EBSO) açıkladığı Ege'nin en büyük sanayi kuruluşları listesinde yer almayı başardı. KESİAD Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, her koşulda sanayicilerin üretime devam ettiğini söyledi. Listede yer alan firmalar şunlar: Agrobrest Group Tarım İlaç, Saint Gobain Weber Yapı Kimya, Batıçim Çimento, Viking Temizlik ve Kozmetik Ürünleri, Renkler Makine, İzeltiş ve BTM Bitümlü Tecrit Maddeleri.



Seçil Beydemir Kaynak

7 KESİAD'lı EBSO 100'de

KEMALPAŞA Sanayici ve İş İnsanları Derneği üyesi olan 7 firma, EBSO'nun "Ege'nin En Büyük Sanayi Kuruluşları" listesinde yer aldı. Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak "Ülkemiz için varız" dedi. >> 4'te

EBSO ilk 100'de 7 KESİAD'lı var

Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (KESİAD) yedi üyesi, Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın (EBSO) açıkladığı Ege'nin en büyük sanayi kuruluşları listesinde yer almayı başardı. KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, "Bu listede yer alan firmaların üretime devam ettiğini, ülkeye katma değer yaratmak için seferber olduklarını söyledi.

İlk 100'de 7 KESİAD'lı

KESİAD Başkanı Seçil Beydemir Kaynak, EBSO'nun açıkladığı 2019 üretim satış rakamlarına göre en büyük 100 sanayi kuruluşu arasında 7 KESİAD üyesinin bulunduğunu söyledi. 5'TE



Seçil Beydemir Kaynak