

E-Dergi

Ocak 2026

KESİAD

Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği

2024

2025

2026

2027

2028

2029



0232 877 07 27



kesiad@kesiad.org



kesiad.org

YÖNETİM KURULU



Yönetim Kurulu Başkanı-Yeşim IŞIKLI
Minos Makina



Başkan Yardımcısı
Zafer ÖZKEN
Schock Metal



Başkan Yardımcısı
Sevil YÖNDEM
Eko Endüstri



Başkan Yardımcısı
Tuğba Kiriş
ÖztekniK A.Ş.



Genel Sekreter
Burcu KOCAMAN
Çalık Makina



Sayman
Can ARDİTTİ
Renksan Paints
Coatings

İYİ Kİ KESİA

ÜYELERİMİZ

Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği



Üye
Levent AKÇALI
Levent Akçalı Bilişim



Üye
Zeynep SATOĞLU
Lotus Technic



Üye
Mustafa ÖZDURAN
Garanti Zeytin Zeytinyağı



Üye
Remzi Serhat İŞBECER
Demaksan Makine



Üye
İbrahim SEZEK
Kaan Havalı Kırıcı Makina



Üye
Sebahattin DÖNMEZ
Dönmez Varil



Üye
Fehmi Özkan Dökmetaş
SEP Mühendislik



Üye
Canan BIÇAKÇI
Kontrol+P Dijital
Baskı Sistemleri



Üye
Erçin ŞAHİN
Erenli Sac Profil Kauçuk



Üye
Onur PUĞ
Onur Puğ Avukatlık Bürosu



Üye
Filip MİNASYAN
Efe Endüstri



Üye
Gürhan GÜVEN
Fersan Fermantasyon Ürünleri

D'ımız Var!

İÇİNDEKİLER

5

TOPLANTI VE ZİYARETLERİMİZ

8

ETKİNLİKLERİMİZ

12

DEĞERLİ BİLGİLER KÖŞESİ

Yapay Zeka Uygulamalarının Gümrükleme Süreçlerine Etkisi

13

EKONOMİ KÖŞESİ

2025'i Geride Bırakırken Türkiye'de Ekonomik Görünüm

14

HUKUK KÖŞESİ

2026 Yılı Yeniden Değerleme Oranının Vergisel Düzenlemelere Etkisi

16

TEKNOLOJİ KÖŞESİ

Üretimde Dönüşüm Hikâyesinin Yeni Karakteri: Cobot'lar (İş Birlikçi Robotlar)

17

SAĞLIK KÖŞESİ

Yeni Yılda Kaliteli Beslenme Rehberi

18

KÜLTÜR SANAT KÖŞESİ

19

BASINDA KESİAD

TOPLANTI VE ZİYARETLER

İyi Ki KESİAD'ımız Var!

MyFood Genel Müdürü Sn. Cezmi Irmak ve Proks Belgelendirme ve Özel Eğitim Hizmetleri Yetkilisi Sn. Özlem Kurucu tarafından KESİAD'a ziyaret gerçekleştirildi.



Bağyurdu Organize Sanayi Bölge Müdürü Sn. Figen Akdemir'e ziyaret gerçekleştirildi.



Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği Yönetim Kurulu Toplantısı Renksan Firması'nda gerçekleştirildi.



Yeşilay İzmir Şubesi'nin düzenlediği yürüyüş ve fidan dikme etkinliğine katılım sağlandı.



İZİKAD MEDSPARC Uluslararası İş Zirvesi'ne katılım sağlandı.



Özışık Tarım çalışanlarına yönelik düzenlenen "Bağımlılıkla Mücadelede Yeşilay Eğitimi" başarıyla tamamlandı.



TOPLANTI VE ZİYARETLER

İyi Ki KESİAD'ımız Var!

Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği
Yönetim Kurulu Toplantısı Ramada Otel'de
gerçekleştirildi.



Kemalpaşa İlçe Milli Eğitim Müdürü
Sn. Ogün Derse ve Şube Müdürü Sn. Hakan İpek
tarafından KESİAD'a ziyaret gerçekleştirildi.



Sanagro Gıda Tarım Kimya Haşere İlaçları
Sanayi ve Ticaret Yöneticisi Sn. Utku Duman
tarafından KESİAD'a ziyaret gerçekleştirildi.



Meltem Karagöz Akhisar Eğitim ve Danışmanlık
Yöneticisi Sn. Meltem Karagöz tarafından
KESİAD'a ziyaret gerçekleştirildi.



Algebra Akademi Yetkilisi Sn. Sevcan Dilek
ve Sn. Lokman Pirim, Sn. Murat Esmere, Sn. Zeynep Tuna
tarafından KESİAD'a ziyaret gerçekleştirildi.



Lezita çalışanlarına yönelik düzenlenen
"Bağımlılıkla Mücadelede Yeşilay Eğitimi"
başarıyla tamamlandı.



TOPLANTI VE ZİYARETLER

İyi Ki KESİAD'ımız Var!

Kemalpaşa Tarım ve Doğal Yaşam Köyü'nde, gençlerimizin katılımıyla ilk fidelerin dikimi gerçekleştirildi.



Kemalpaşa Cumhuriyet Başsavcısı Sn. Bahadır Bilen'e ziyaret gerçekleştirildi.



Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği Yönetim Kurulu Toplantısı Fersan Fermantasyon Ürünleri'nde gerçekleştirildi.



Enginar Yemek & Catering'in Kemalpaşa'da açtığı yeni işletmesini ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerimizi ilettik.



TOKİ Ortaokulu'na gerçekleştirilen sahne kurulumu ve eğitime sunduğumuz katkılar dolayısıyla, Okul Müdürü Sn. Durmuş Bilgen KESİAD Başkanı Sn. Yeşim Işıklı'ya teşekkürlerini iletti.



Viking Temizlik Ürünleri A.Ş. adına Sn. Nurettin Avcı'ya yeni yıl dolayısıyla iletilen nazik hediyeleri için teşekkür ederiz.





Derneğimizin 2025 yılının son Perşembe Buluşması Mori Mimarlık sponsorluğunda gerçekleştirildi.

Kemalpaşa Ramada Otel'de düzenlenen Geleneksel Perşembe Buluşması'na Kemalpaşa Kaymakamı Musa Sarı, Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi (KOSBI) Bölge Müdürü Salman Eldeş, Bağyurdu Organize Sanayi Bölgesi (BAYOSB) Bölge Müdürü Figen Akdemir, Kemalpaşa İlçe Milli Eğitim Müdürü Ogün Derse, Kemalpaşa Belediye Başkan Yardımcısı Mükremin Zülkadiroğlu ve çok sayıda KESİAD üyesi sanayici katıldı.

Toplantının açılışında konuşan Yönetim Kurulu Başkanı Yeşim Işıklı, 2025 yılı boyunca hayata geçirilen projeleri aktarırken, yılın ekonomik bir değerlendirmesini de yaptı.

2025 yılının, sanayi ve üretim sektörü açısından son derece zorlayıcı geçtiğinin altını çizen Işıklı, "Yıl boyunca yüksek enflasyon oranları, artan kredi faizleri ve finansmana erişimde yaşanan daralma; özellikle KOBİ ölçeğindeki sanayi işletmelerini ciddi biçimde etkilemiştir. Sanayi üretim endekslerindeki dalgalanma ve iç talepteki yavaşlama, işletmelerin nakit akışını ve yatırım planlarını zorlaştırmıştır. Enerji, hammadde ve işçilik maliyetlerindeki artış, üretim maliyetlerini yukarı taşıırken; sanayicimiz bir yandan rekabet gücünü korumaya, diğer yandan

PERŞEMBE KAHVALTISI

İyi Ki KESİAD'ımız Var!



istihdamı sürdürmeye çalışmıştır. Tüm bu koşullar altında üretimi devam ettirmek, başlı başına bir başarı hâline geldi" dedi.

Üreten bir ekonominin, güçlü bir Cumhuriyetin vazgeçilmez unsuru olduğunu vurgulayan Işıklı, "KESİAD olarak, yıl boyunca bu sorumluluk bilinciyle hareket ettik. Tüm bu çalışmaların temelinde; sanayinin güçlenmesinin, istihdamın korunmasının ve sürdürülebilir kalkınmanın ön koşulu olduğu gerçeği yer almaktadır." dedi.

Önümüzdeki döneme ilişkin beklentilerini de paylaşan Işıklı, sözlerini şöyle tamamladı: "Öngörülebilir bir ekonomik ortam, erişilebilir finansman imkânları ve üretimi merkeze alan politikalar. Sanayicinin önünü görebildiği bir iklim, yatırımların ve istihdamın en önemli güvencesidir. KESİAD olarak, Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılında da üretimin, aklın ve bilimin rehberliğinde; sanayicimizin sesi olmaya ve ortak akılı güçlendirmeye devam edeceğiz."

Manisa Celal Bayar Üniversitesi Sermaye Piyasası Bölüm Başkanı Prof. Emin Akçaoğlu da etkinlikle bir sunum gerçekleştirdi. 2026 yılına dair beklentilerini paylaşan ve sanayicileri bekleyen ortam hakkında öngörülerini anlatan Prof. Akçaoğlu, "2026 yılında küresel anlamda jeopolitik gelişmeler savunma sanayilerini güçlendirmeye devam edecek gibi duruyor. Bu anlamda sanayi firmalarının da bu alanlara yatırım yaparak ürün yelpazelerini çeşitlendirmesi, atılabilecek makul adımlardan biri olur." dedi.

Prof. Akçaoğlu sonrasında sponsor firma Mori Mimarlık'tan Melike Elif Salman da firmanın kurumsal yapısı ve hizmet yelpazesi hakkında katılımcıları bilgilendirdi. Salman, gerçekleştirdiği sunumda firmanın İzmir ve Ege Bölgesi özelinde yürüttüğü projelere değinerek, bölgenin sanayi ve ticaret potansiyeline katkı sunacak iş birliklerine her zaman açık olduklarını ifade etti.



KESİAD ve Yaşar Üniversitesi İş Birliğiyle Sanayide Dijital Dönüşüm Masaya Yatırıldı.

Derneğimiz ile Yaşar Üniversitesi'nin birlikte düzenlediği "Yapay Zeka ile Sanayide Akıl Çağı Paneli", Yaşar Üniversitesi Rektörlük Ana Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi.

Yapay zeka teknolojilerinin sanayiye etkisi, dijital dönüşüm süreçleri ve geleceğin üretim modellerinin ele alındığı panelin moderatörlüğünü Yaşar Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü Yapay Zeka Mühendisliği ABD Öğretim Üyesi Prof. Cüneyt Güzelış yaparken, Özken Şirketler Grubu adına KESİAD Başkan Vekili Zafer Özken, Yaşar Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme Bölüm Başkanı Prof. Görkem Ataman, Yaşar Bilgi Teknoloji Yazılım Geliştirme Direktörü Ferudun Atakan ve Aegeis Bilişim Teknolojileri Teknolojiden Sorumlu Yönetici Doğukan Özel konuşmacı olarak katıldı.

Panelin açılış konuşmasını yapan KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Yeşim Işıklı, sanayinin yeni bir eşikte durduğuna dikkat çekti. Işıklı, rekabetin artık sadece maliyet ve ölçek üzerinden yürümediğini, hız, veri analizi ve akıllı sistemler üzerinden yeniden tanımlandığını belirterek bu noktada yapay zekanın küresel rekabetin dayattığı bir zorunluluk olduğunu ifade etti.

Yapay zekanın fabrikaların yeni operatörü ve üretimin yeni mimarı olduğunu söyleyen Işıklı, "Yapay zeka bize verimliliği daha önce hayal edemeyeceğimiz seviyelere çıkarma, kestirimci bakım ile arızaları oluşmadan önleme, kişiselleştirilmiş ve sıfır hatalı üretime geçme fırsatları sunuyor" dedi.

Işıklı, KESİAD olarak bu "Akıl Çağı"na sadece ayak uydurmakla kalmayıp, bu çağa yön veren öncüler olmak zorunda olduklarını belirterek, "Yapay zeka devrimi muazzam fırsatlarla birlikte yüksek başlangıç yatırım maliyetleri, etik kurallar, veri güvenliği ve en önemlisi nitelikli insan kaynağı ihtiyacı gibi ciddi zorlukları da beraberinde getiriyor. Unutmamalıyız ki, bu dönüşümün merkezinde hâlâ en değerli varlığımız olan insan kaynağımız duruyor.

SANAYİDE AKIL ÇAĞI PANELİ

İyi Ki KESİAD'ımız Var!



Yapay zeka, insanı ikame etmeli değil, insanın gücünü ve yaratıcılığını on kat daha ileriye taşımalıdır. Bu nedenle, üniversite-sanayi iş birliği hayati önem taşımaktadır. Bilgi, teknoloji ve pratiği birleştirerek, genç ve yetenekli profesyonelleri bu yeni çağa hazırlamalıyız" diye konuştu.

Etkinliğin bir diğer açılış konuşmasını gerçekleştiren Yaşar Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Yiğit Kazançoğlu ise akademi ve sanayi iş birliğinin dijital dönüşümdeki kritik rolüne değindi. Üniversitelerin artık sadece eğitim ve araştırma merkezi olmadığını, aynı zamanda sanayinin inovatif dönüşümüne öncülük eden ekosistem ortakları haline geldiğini vurgulayan Kazançoğlu, Yaşar Üniversitesi olarak yapay zeka alanında yaptıkları çalışmalarla bölge sanayicisine destek olmaktan memnuniyet duyduklarını, İzmir'in girişimci kültürü ve yüksek teknoloji üretimine geçiş hedefinde bu tür akademik iş birliklerinin büyük bir kaldıraç etkisi yarattığını ifade etti.

Yaşar Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme Bölümü Bölüm Başkanı Prof. Dr. Görkem Ataman, makine öğrenmesi yöntemlerinin sanayideki kullanımına odaklandı. Ataman, makine öğrenmesi algoritmalarının, tüketici davranışlarından elde edilen büyük verileri analiz ederek, işletmelerin daha müşteri odaklı üretim ve pazarlama stratejileri geliştirmesine olanak tanıdığını belirtti. Ataman, özellikle kişiselleştirilmiş ürün ve hizmet sunma yeteneğinin, günümüzün volatil pazar koşullarında firmaların marjinal faydasını artırmada kilit rol oynadığını ifade etti.

Özken Şirketler Grubu adına panelde yer alan KESİAD Yönetim Kurulu Başkan Vekili Zafer Özken, global rekabet hızının, özellikle Amerika Birleşik Devletleri ve Çin'in teknolojik üstünlüğüyle beraber artırdığı dijital geçişinin zorunluluk haline geldiğini belirtti. Özken, bu zorunluluğun üretim safhalarının her halkasında kullanılabilir ve yapay zeka ile desteklenmiş yönetim süreçlerini gerektirdiğini, günümüzde müşterinin ilk etapta talebinin belirlenmesi ve bu tespit edilen ihtiyacın analitik metotlarla üretilebilir kılınması noktasında yapay zekanın vazgeçilmez bir araç olduğunu ifade etti.

Yaşar Bilgi Teknoloji ve Yazılım Geliştirme Direktörü Ferudun Atakan ise dijital dönüşümün yanlış anlaşılan yönlerine dikkat çekerek, "Dijitalleşme sadece yeni bir yazılım satın almak ya da kamera kurmak değildir" dedi. Atakan, dijital dönüşümün uzun yıllar süren ve temelde veri odaklı düşünme biçimini kurumda kültüre dönüştürmeyi gerektiren bir süreç olduğunu vurgulayarak, "Veri, bu işin yakıtıdır. Yapay zeka ise motorun ta kendisidir" ifadesini kullandı. Atakan ayrıca, büyük verilerin işlenmesiyle ortaya çıkan yapay zekanın, özellikle büyük dil modelleri ile tahmin yapan ve yeni çıktılar üreten modellerin sanayileşmeye farklı katkılar sağlayacağını vurguladı.

Aegeis Bilişim Teknolojileri Teknolojiden Sorumlu Yöneticisi Doğukan Özel, dijital dönüşümün getirdiği en kritik risklerden birinin veri güvenliği olduğunu ele aldı. Özel, sanayicilerin rekabet avantajı sağlayan üretim sırlarını, fikri mülkiyet haklarını ve müşteri verilerini korumak için ileri düzeyde siber güvenlik önlemleri almasının hayati önem taşıdığını belirtti. Özel, bulut bilişim ortamlarında ve nesnelerin interneti cihazlarında artan veri akışının, kurumsal ağların savunmasız noktalarını artırdığını, bu nedenle veri şifreleme, yetkilendirme ve düzenli güvenlik denetimlerinin dijitalleşme stratejisinin ayrılmaz bir parçası olması gerektiğini ifade etti.



Zafer ÖZKEN
Schöck Metal

Gelişen bilişim teknolojileri her geçen gün daha yoğun ve hızlı bir biçimde gündelik yaşantımıza tesir etmektedir. Bunların başında da son zamanda sıklıkla işittiğimiz "Yapay Zeka" uygulamaları gelmektedir. Yapay zeka uygulamaları gündelik yaşantımızda veya ticari tüm sahalarda kendine yeni kulvarlar açmakta ve beşer/makine birlikteliğinin yerini almaktadır.

Benzer hedefler gümrükleme süreçleri için de geçerlidir. Gümrük idareleri, uluslararası ticaretin güvenliğini sağlamak ve işlemleri hızlandırmak amacıyla teknolojik yeniliklere yönelmektedir. Yapay zekâ, bu dönüşümde kritik bir rol oynamakta, veri analizi, risk yönetimi ve otomasyon gibi alanlarda etkin çözümler sunmaktadır. Her safhada veri yoğun, zaman duyarlı ve hataya açık gümrük işlemleri için yapay zekâ, dijitalleşmenin kilit unsurlarından biri olarak öne çıkmaktadır.

Ticaret Bakanlığı da bu kapsamda, gümrük işlemlerinde dijitalleşmeye yönelik önemli adımlar atmaktadır. Yapay Zekâ Destekli Muhafaza Analiz Programı (MUHAFİZ) sayesinde gümrük idaresinin kontrol ve takip işlevini güçlendirilmektedir. Milli Tarama Sistemleri (MİLTAR) projesi kapsamında yapay zekâ ile görüntü işleme uygulamasını hayata geçirebilmeye yönelik çalışmalar devam etmektedir. Ayrıca, ürün denetimlerini risk bazlı olarak yapılmasını sağlayan TAREKS'in yapay zekâ teknolojisi tabanlı hale getirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. "Kolay İhracat Platformu" ise her sektörden ve ölçekten ihracatçılara hedef pazar tavsiyesi sunan yapay zekâ tabanlı bir sistem olarak hizmet vermektedir.

Yapay zekânın gümrük işlemlerine sağladığı avantajlar;

- **Zaman Tasarrufu:** Yapay zekâ, beyanname hazırlanması, veri doğrulama ve belge kontrolü gibi işlemleri otomatikleştirerek işlem sürelerini önemli ölçüde azaltır. Gürcistan'da gümrük beyannamesi düzenleme süresi 20 dakikadan 3 dakikaya inmiştir.

- **Maliyet Etkinliği:** Otomasyon sayesinde gereksiz iş gücü ihtiyacı azaltılır. Elektronik işlemlerle kırtasiye giderlerinden tasarruf edilir.

- **Doğruluk ve Uyum:** Yapay zekâ algoritmaları, veri giriş hatalarını ve yanlış sınıflandırmaları azaltarak beyan doğruluğunu artırır. Bu da cezai yaptırımların ve hukuki ihtilafların önüne geçer.

- **Güvenlik:** Gelişmiş risk analizleri ve otomatik kontroller sayesinde, yasa dışı ticaret faaliyetleri ve kaçakçılık daha hızlı tespit edilir. Bu da toplum sağlığı ve ulusal güvenlik açısından koruyucu etki yaratır.

- **Şeffaflık ve İzlenebilirlik:** Tüm işlemler kayıt altına alınır, raporlanabilir hale gelir. Bu da yolsuzlukla mücadelede etkinlik sağlar.

Ortaya çıkan riskler;

- **Veri Güvenliği ve Mahremiyet:** Yapay zekâ sistemlerinin beslediği veri havuzları, siber saldırılara karşı savunmasız kalabilir. Kritik ticaret verilerinin korunması için güçlü güvenlik protokolleri gereklidir.

- **Algoritmik Şeffaflık:** Yapay zekâ kararlarının nasıl alındığı genellikle "kara kutu" mantığında işlediği için denetlenebilirlik sorunları yaşanabilir. Bu da kurumsal güveni ve hesap verebilirliği zayıflatabilir.

- **Yüksek Yatırım Maliyetleri:** Gelişmiş yapay zekâ sistemlerinin kurulumu, donanım ve yazılım yatırımları ile birlikte yüksek maliyetler doğurabilir. Bu durum özellikle gelişmekte olan ülkeler için bir engel oluşturur.

- **Teknik Yetkinlik Eksikliği:** Yapay zekâ sistemlerinin sürdürülebilir şekilde işletilmesi için bu alanda uzman personele ihtiyaç vardır. Teknik bilgi ve insan kaynağı eksikliği, uygulamaların yaygınlaşmasını geciktirebilir.

- **Etik ve Hukuki Belirsizlikler:** Yapay zekâyı dayalı kararların yanlış çıktıları mağduriyetlere yol açabilir. Bu alanda açık mevzuat ve denetim mekanizmalarına ihtiyaç duyulmaktadır.

Ezcümle gümrükleme süreçlerinin yönetsel hassasiyetine binaen tüm yapılanmanın stratejik bir yol haritası içerisinde sürdürülebilir ve bilimsel esaslar dahilinde modellenerek sisteme kademeli olarak fakat çok gecikmeksizin entegrasyonu sağlanarak ilgili tüm paydaşların konuya girdi yaparak etkin kılması zoruridir.



Prof. Dr. Serpil KAHRAMAN
Yaşar Üniversitesi Ekonomi Bölümü Öğretim Üyesi

2025 yılı, küresel ekonominin artık hızlı toparlanma hikâyelerinden uzaklaştığı, büyümenin hızdan çok sürdürülebilirlikle ölçüldüğü bir yıl oldu. Küresel ekonomi, yıl boyunca yaklaşık %2,5-3 bandında bir büyüme performansı sergiledi. Uluslararası kuruluşların tahminleri, özellikle Avrupa ve gelişmiş ekonomilerde büyümenin sınırlı kaldığını, küresel ticaret hacmindeki artışın ise belirgin biçimde yavaşladığını ortaya koydu. Nitekim küresel mal ticareti hacmindeki büyüme 2025'te %2-3 civarında kalmış, bazı bölgelerde ithalat ve ihracat hacimleri gerileme eğilimi gösterdi. Bu küresel yavaşlama ortamında enflasyon, önceki yıllara kıyasla gerilese de merkez bankalarının hedeflerine tam olarak yaklaşmaktan uzak kaldı. ABD ve Avro Bölgesi'nde enflasyon düşüş eğilimini sürdürse de hizmet fiyatları ve jeopolitik riskler nedeniyle para politikaları temkinli bir duruş benimsedi. 2025, küresel ölçekte faiz indirimlerinin konuşulduğu ama gecikmeli uygulandığı bir yıl olarak kayda geçti diyebiliriz.

Türkiye ekonomisi açısından 2025, ılımlı büyüme ile yüksek enflasyonun birlikte yaşandığı bir yıl oldu. Türkiye ekonomisi 2024 yılında %3,3 büyürken, 2025'in ikinci çeyreğinde yıllık bazda %4,8'lik bir büyüme kaydetmişti. Nominal GSYH 2024 itibarıyla 44,6 trilyon TL'ye ulaşırken, kişi başına düşen gelir 15.325 dolar seviyesine yükseldi. Buna karşın büyümenin niteliği tartışma konusu. Zira iç talep belirgin biçimde yavaşlayarak, sanayi üretimi ve imalat sanayi göstergeleri yılın büyük bölümünde zayıf bir seyir izledi. İmalat sanayi kapasite kullanım oranı %74 civarında seyrederken, PMI endeksleri 50 eşik değerinin altında kalarak sektörün temkinli bir görünüm sergilediğini gösterdi. Bu tablo, büyümenin daha çok hizmetler ve dış talep kaynaklı olduğunu ortaya koydu.

Enflasyon cephesinde 2025 yılı, yüksek ama düşüş eğilimli bir yıl olarak kayda geçmişti. Ekim 2025 itibarıyla yıllık bazda TÜFE %32,9, ÜFE ise %27 seviyelerinde kalması bekleniyor. Özellikle hizmet enflasyonu ve maliyet baskıları, enflasyonu zorlaştıran unsurlardan. 2025 boyunca döviz kurunda ani sıçramaların önlenmesi, ekonomi politikalarının öncelikleri arasında yer alsa da bu seviye, maliyet yapısı ve enflasyon beklentileri üzerinde belirleyici oldu. Kur ve enerji fiyatlarının birleşik etkisi, maliyet enflasyonunun temel kaynağı olarak öne çıktı.

İşgücü piyasasında ise görece olumlu bir tablo ortaya çıkmıştı. 2025 Eylül ayında işsizlik oranı %8,6'ya gerilerken, istihdam oranı %49'a yaklaşmıştı. Buna rağmen istihdam artışının kalitesi ve verimlilik artışı konusu, ekonomi gündemindeki önemini korudu.

Dış dengeler açısından 2025 yılı, kısmi toparlanma ile yapısal sorunların birlikte görüldüğü bir yıl oldu. Turizm gelirleri 56 milyar doların üzerine çıkarak cari dengeyi bir nebze de olsa destekledi.

Kamu maliyesi tarafında Türkiye, merkezi yönetim bütçe açığının GSYH'ye oranı %4-5 bandında kalırken, kamu borç stokunun GSYH'ye oranı %25'in altında gerçekleşti. Bu durum, yüksek faiz ve enflasyon ortamında bütçe üzerindeki baskıların arttığını göstermişti.

Sonuç olarak 2025 yılı ne küresel ekonomi ne de Türkiye için "rahat" bir yıl oldu. Ekonomik başarı artık yüksek büyüme oranlarıyla değil, istikrarın korunması, öngörülebilirlik ve dengelerin yönetilmesi ile ölçülmekte ve tabi sürdürülebilirlik...



Arzu KÜLAHCIOĞLU ALTINTOZ
Avukat



2026 yılı itibarıyla uygulanacak yeniden değerlendirme oranı, Ekim 2024–Ekim 2025 dönemine ilişkin on iki aylık ortalamalara göre hesaplanan Yurt İçi Üretici Fiyat Endeksi (Yİ-ÜFE) artış oranı esas alınarak ****%25,49**** olarak belirlenmiştir. Bu oran, 213 sayılı Vergi Usul Kanunu başta olmak üzere çeşitli vergi kanunlarında yer alan parasal tutarların güncellenmesinde temel referans niteliği taşımaktadır.

Yeniden değerlendirme oranı; gelir vergisi tarifeleri, istisna ve indirim tutarları, beyan sınırları, maktu vergiler, harçlar ve idari para cezaları gibi çok sayıda vergisel büyüklüğün hesaplanmasında kullanılmaktadır. Bununla birlikte, ilgili mevzuat çerçevesinde Cumhurbaşkanına, yeniden değerlendirme oranını kanuni sınırlar içinde artırma veya azaltma yetkisi tanınmıştır.

Yeniden Değerleme Oranının Uygulama Alanları

Yeniden değerlendirme oranı esas alınarak 2026 yılında uygulanacak bazı temel vergisel tutarlar aşağıda özetlenmektedir.

Çalışanlara Sağlanan İstisnalar

İşverenler tarafından çalışanlara işyeri veya müştemilatında yemek verilmemesi halinde, çalışılan günler için yapılan yemek ödemelerinin belirli bir tutara kadar olan kısmı gelir vergisinden istisna edilmektedir. 2025 yılında günlük 240 TL olarak uygulanan bu tutar, 2026 yılı için ****300 TL**** olarak hesaplanmıştır. Ödemenin yemek kartı, yemek fişi veya doğrudan banka hesabına yapılması istisna uygulamasını etkilememektedir.

Benzer şekilde, işverenlerce servis hizmeti sağlanmadığı durumlarda, çalışanların günlük ulaşım giderlerine ilişkin olarak 2025 yılında 126 TL'ye kadar olan tutar gelir vergisinden istisna edilmekteyken, bu tutar 2026 yılı için ****158 TL**** olarak belirlenmiştir. Ancak bu istisnadan yararlanılabilmesi için ödemenin toplu taşıma kartı veya bileti temini yoluyla yapılması gerekmektedir.

Gelir Vergisi Tarifesi

Gelir vergisi tarifesinde yer alan gelir dilimleri, yeniden değerlendirme oranı dikkate alınarak artırılmış ve kanunda öngörülen yuvarlama esasları uygulanmıştır. Buna göre, 2026 yılında geçerli olacak gelir vergisi tarifesi, ücret gelirleri ile ücret dışı gelirler bakımından farklı dilim yapıları içermektedir. En düşük vergi oranı %15 olarak korunurken, en yüksek marjinal vergi oranı %40 olarak uygulanmaya devam etmektedir.

Kira Gelirlerine İlişkin İstisna ve Beyan Sınırları

Konut kira gelirleri için uygulanan istisna tutarı, 2025 yılı gelirleri için 47.000 TL iken, 2026 yılı gelirleri için ****58.000 TL**** olarak hesaplanmıştır.

Tevkifata tabi menkul ve gayrimenkul sermaye iratlarının beyanında esas alınan sınır tutarı, 2025 yılı için 330.000 TL iken, 2026 yılı için ****400.000 TL**** olarak belirlenmiştir. Herhangi bir tevkifata tabi olmayan menkul ve gayrimenkul sermaye iratlarında ise beyan sınırı 18.000 TL'den ****22.000 TL'ye**** yükseltilmiştir.



Ozan KESER
Vergi Başmüfettişi

Gayrimenkul Satış Kazançları

Ticari faaliyet kapsamında olmayan gayrimenkul satışlarında, iktisap tarihinden itibaren beş yıl geçtikten sonra elde edilen kazançlar gelir vergisinden istisna tutulmaktadır. Beş yıllık sürenin dolmasından önce yapılan satışlarda ise 2025 yılı için 120.000 TL olarak uygulanan kazanç istisnası, 2026 yılı itibarıyla **150.000 TL** olarak belirlenmiştir.

Fatura Düzenleme ve Amortisman Sınırları

Vergi Usul Kanunu uyarınca fatura düzenleme zorunluluğu ile doğrudan gider yazılabilecek demirbaşlara ilişkin parasal sınır, 2025 yılında 9.900 TL iken, 2026 yılında **12.000 TL** olarak uygulanacaktır.

Binek Otomobillere İlişkin Gider Kısıtlamaları

Binek otomobillere ilişkin gider kısıtlamaları kapsamında, kiralanın her bir binek otomobil için aylık kira bedelinin 2025 yılı için 37.000 TL'yi aşan kısmı gider olarak dikkate alınmazken, bu sınır 2026 yılında **46.000 TL** olarak uygulanacaktır. Satın alınan binek otomobillerinde ise gider yazılabilecek ÖTV ve KDV toplamı 2026 yılı için **1.200.000 TL** ile sınırlandırılmıştır.

Amortisman uygulamasında, ÖTV ve KDV hariç aktifleştirilen binek otomobiller için amortismanına tabi tutar üst sınırı **1.380.000 TL**'dir, söz konusu vergilerin maliyete eklendiği veya ikinci el olarak iktisap edilen binek otomobiller için ise **2.600.000 TL** olarak belirlenmiştir. Binek otomobillere ilişkin yakıt, bakım ve benzeri giderlerin yalnızca %70'i vergi matrahının tespitinde gider olarak dikkate alınabilmektedir. Bu sınırlamalar, faaliyet konusu binek otomobillerin kiralanması veya işletilmesi olan mükellefler bakımından uygulanmamaktadır.

Uyumlu Mükellef İndirimi

Uyumlu mükellef indirimi, belirli şartları sağlayan gelir ve kurumlar vergisi mükellefleri açısından uygulanmakta olup, yıllık beyannameler üzerinden hesaplanan verginin %5'inin indirim konusu yapılmasına imkân tanımaktadır. 2025 yılı beyannameleri için 9.900.000 TL olan indirim üst sınırı, 1 Ocak 2026 tarihinden itibaren verilecek beyannameler için **12.000.000 TL** olarak belirlenmiştir. Finans, bankacılık, sigorta ve emeklilik sektörlerinde faaliyet gösteren mükellefler bu indirimden yararlanamamaktadır.

2026 yılı için belirlenen yeniden değerlendirme oranı, vergi mevzuatında yer alan çok sayıda parasal tutarın önemli ölçüde artmasına yol açmaktadır. Bu durum, gerek bireysel gerekse kurumsal mükelleflerin vergi yükü, nakit akışı ve bütçe planlamaları üzerinde doğrudan etki yaratmaktadır.

ÜRETİMDE DÖNÜŞÜM HİKÂYESİNİN YENİ KARAKTERİ: COBOT'LAR (İŞ BİRLİKÇİ ROBOTLAR)

İyi Ki KESİAD'ımız Var!



Doğukan ÖZEL

Aegleis Bilişim Teknolojileri Teknolojiden Sorumlu Yönetici

Üretim dünyası uzun zamandır, artan maliyetleri kontrol altında tutma, verimliliği arttırabilme, gereksiz kaynak harcamasını azaltabilme gibi başlıkları hedefleyen bir dönüşümün içinde. Otomasyon, robotlar, dijitalleşme derken aslında hep aynı şeyi konuşuyoruz: Daha verimli, daha esnek ve daha sürdürülebilir üretim nasıl mümkün olur? Ancak bugün geldiğimiz noktada bu sorunun cevabı, geçmişte alışık olduğumuz büyük, kapalı ve tamamen izole robot hücrelerinden biraz daha farklı bir yerde duruyor.

2026 yılını karşılarken de bu dönüşüm hikâyesine yeni, güçlü bir karakter ekliyoruz: Cobot'lar, yani iş birlikçi robotlar.

Başlangıçta cobot'lar birçok üretici için niş bir teknoloji gibi görülüyordu. Büyük yatırımlar gerektirmeyen, küçük görevleri üstlenen, daha çok pilot projelerde denenilen yardımcı sistemler olarak konumlandırıldılar. Ancak sahadaki gerçek ihtiyaçlar ve iş gücü dinamikleri değiştikçe, cobot'lar yavaş yavaş üretimin merkezine doğru ilerlemeye başladı. Bugün artık bu teknolojiden "alternatif" değil, "ana akım" bir üretim bileşeni olarak bahsetmek mümkün.

Cobot'ları klasik endüstriyel robotlardan ayıran en temel fark, insanı devre dışı bırakmak yerine onunla birlikte çalışmak üzere tasarlanmış olmaları. Aynı hatta, aynı istasyonda, yan yana çalışabiliyorlar. Güvenlik kafesleri, karmaşık hücre gerektirmeden üretim sahasına dahil olabiliyorlar. Bu da özellikle değişken üretim yapan, ürün çeşitliliği yüksek veya hacmi sık değişen tesisler için ciddi bir avantaj yaratıyor.

Sahada gördüğümüz şu: Cobot'lar en çok, tekrarlayan, ergonomik açıdan zorlayıcı ve dikkat gerektiren işlerde fark yaratıyor. Vidalama, parça yerleştirme, kalite kontrolün ilk adımları, paketleme gibi görevlerde cobot'lar devreye girdiğinde hem hata oranı düşüyor hem de çalışanlar fiziksel olarak yıpratıcı işlerden kurtuluyor. Bu noktada cobot'ların katkısı sadece hız ya da adet artışı değil; işin sürdürülebilirliği.

Bir diğer önemli kırılım ise erişilebilirlik tarafında yaşanıyor. Geçmişte robot otomasyonu, ciddi mühendislik kaynakları ve yüksek yatırım bütçeleri gerektirirken, cobot'lar bu bariyeri aşağı çekiyor. Daha kolay programlanabilen, daha hızlı devreye alınabilen ve üretim değiştikçe yeniden konumlandırılabilen yapıları sayesinde otomasyonu sadece büyük oyuncuların değil, orta ölçekli üreticilerin de ulaşabileceği bir noktaya taşıyorlar. Bu da otomasyonun yayılma hızını ciddi şekilde artırıyor.

Ancak cobot'ları gerçekten ana akıma taşıyan şey sadece teknik kolaylıklar değil. Asıl dönüşüm, insan ve makinenin rollerinin yeniden tanımlanmasında yatıyor. Cobot'lar, insanın yerini almak için değil; onun yükünü hafifletmek, dikkatini daha değerli alanlara yönlendirmek için sahaya giriyor. İnsan karar veriyor, yönlendiriyor, kontrol ediyor; cobot ise aynı işi aynı kaliteyle, aynı hızda ve yorulmadan sürdürüyor. Bu denge, üretim sahasında hem verimliliği hem de kaliteyi birlikte yukarı çekiyor.

Bugün cobot'ların ana akıma geçişini hızlandıran bir diğer unsur da dijital altyapılarla daha kolay entegre olabilmeleri. Veri toplama sistemleri, kalite izleme yazılımları, üretim planlama araçlarıyla birlikte çalışabildiklerinde cobot'lar yalnızca fiziksel bir yardımcı değil, aynı zamanda dijital üretim zincirinin aktif bir parçasına dönüşüyor. Bu da onları klasik bir robot kolundan çok daha stratejik bir konuma taşıyor.

Sonuç olarak cobot'lar, üretimdeki dönüşüm hikâyesinin geçici bir karakteri değil. İnsanla yan yana çalışabilen, esnek, erişilebilir ve sürdürülebilir bir otomasyon yaklaşımının somut karşılığı olarak sahada yerlerini alıyorlar. Önümüzdeki dönemde üretim tesislerinde "robot var mı?" sorusundan çok, "insan-cobot iş birliği nasıl kurgulanmış?" sorusunu daha sık duymamız şaşırtıcı olmayacak.

Üretimde fark yaratanlar, bu yeni karakteri doğru tanıyan ve onu sürecin doğal bir parçası haline getirenler olacak.



Berna ÇOBAN DİNLER
Diyetisyen



Yeni bir yıl, iş dünyasında hedeflerin, stratejilerin ve performans beklentilerinin yeniden tanımlandığı bir dönemdir. Ancak çoğu zaman gözden kaçan önemli bir gerçek vardır: Zihinsel berraklık. Sürdürülebilir enerji ve karar verme kalitesi; doğrudan beslenme alışkanlıklarıyla ilişkilidir. Yoğun tempo, seyahatler, stres ve düzensiz öğünler iş insanlarının metabolik sağlığını zorlar. Yeni yıla güçlü beslenme kararlarıyla girmek isteyen iş insanları için yol gösterici 6 maddeyi şöyle sıralayabilirim.

1. Beslenmeyi "kalori" değil, bilgi olarak görmek

Güncel bilimsel çalışmalar, yalnızca kalori hesabına odaklanmanın yetersiz olduğunu net biçimde ortaya koyuyor. Aynı kalorideki iki farklı öğünün, kan şekeri yanıtı, insülin salınımı, inflamasyon ve bağırsak mikrobiyotası üzerindeki etkileri tamamen farklı olabilir. Fonksiyonel tıp yaklaşımı, besinleri vücuda gönderilen biyokimyasal sinyaller olarak değerlendirir. Yeni yılın ilk kararı şu olmalıdır: "Daha az değil, daha doğru besleneceğim."

2. Kan şekeri yönetimi: Liderliğin gizli anahtarı

Araştırmalar, gün içindeki kan şekeri dalgalanmalarının dikkat süresi, stres toleransı ve karar verme hızını doğrudan etkilediğini gösteriyor. Özellikle sabahları yalnızca kahveyle güne başlamak ya da öğle öğününü geciktirmek, akşam saatlerinde aşırı yeme ve zihinsel yorgunlukla sonuçlanıyor. Protein, lif ve sağlıklı yağ içeren dengeli ana öğünler; hem insülin direnci riskini azaltır hem de gün boyu dengeli bir enerji sağlar. İş insanları için bu, daha az zihinsel dalgalanma ve daha net stratejik düşünme demektir.

3. Bağırsak-beyin eksenini: Performansın merkezi

Son yıllarda yapılan çalışmalar, serotonin üretiminin yaklaşık %90'ının bağırsaklarda gerçekleştiğini ortaya koymuştur. Bu veri, bağırsak sağlığının yalnızca sindirimle değil; ruh hali, motivasyon ve stres yönetimiyle de yakından ilişkili olduğunu gösterir. Kaliteli beslenme alışkanlıkları edinmek için; fermente gıdaları, yeterli lif alımını kapsayan polifenol açısından zengin sebze ve meyveleri barındıran ve gereksiz katkı maddelerinden uzak durmayı hedefleyen bir sistem kurulmalıdır. Sağlıklı bir mikrobiyota, iş dünyasında sürdürülebilir performansın görünmeyen ama en güçlü destekçisidir.

4. İnflamasyonu azaltmak, biyolojik yaşlanmayı yavaşlatmak

Kronik düşük düzeyli inflamasyon; kalp-damar hastalıkları, insülin direnci ve bilişsel gerileme ile ilişkilidir. Rafine şeker, trans yağlar ve ultra işlenmiş gıdalar bu süreci hızlandırırken; zeytinyağı, omega-3 yağ asitleri, yeşil yapraklı sebzeler ve baharatlar (zerdeçal, zencefil gibi) inflamasyonu baskılayıcı etki gösterir. Yeni yıl için alınabilecek en değerli kararlardan biri, "her gün vücudumu sakinleştiren bir öğün eklemek" olabilir.

5. Zamanlama kadar içerik de önemlidir

Yalnızca ne yediğimiz değil, ne zaman yediğimiz de çok önemlidir. Bilimsel veriler, geç saatlerde yenilen ağır akşam yemeklerinin melatonin salınımını bozarak uyku kalitesini düşürdüğünü göstermektedir. Oysa kaliteli uyku; iş performansı, bağışıklık sistemi ve kilo yönetimi için vazgeçilmezdir. Akşam öğünlerini hafifletmek ve gece atıştırmalarını sınırlamak, yeni yıl için küçük ama etkisi büyük bir karardır.

6. "Mükemmel" değil, sürdürülebilir kararlar

İş insanları için beslenme planları katı listelerden oluşmamalıdır. Gerçekçi olmayan hedefler, kısa sürede motivasyon kaybına yol açar. Bilimsel yaklaşım; kişiye özgü, esnek ve sürdürülebilir modelleri savunur. Haftada birkaç iş yemeği olan bir yöneticinin amacı, %100 kusursuzluk değil; %80 tutarlılık olmalıdır.

Sonuç: Yeni yıl, yeni bir biyolojik strateji

Beslenme, artık yalnızca estetik ya da kilo kontrolü meselesi değildir; liderlik, zihinsel dayanıklılık ve uzun vadeli başarıyla doğrudan ilişkilidir. Yeni yılda alınacak bilinçli beslenme kararları, yalnızca beden sağlığını değil; iş hayatındaki netliği, üretkenliği ve yaşam kalitesini de dönüştürür. Bilimsel veriler bize şunu söylüyor: Vücuduna iyi yatırım yapan, geleceğine de iyi yatırım yapar.

Diyetisyen olarak son sözüm ise; gerçek başarı, tabağınızdan başlar. Mutlu yıllar...

Kitap Önerisi

KEMAL SAYAR Ruh Hali

Bireysel Mutluluk
Sosyal Mutluluk

RUH HALİ - KEMAL SAYAR

Modern insanın ruh dünyasını, gündelik hayatın hızına ve baskısına karşı bir iç muhasebe diliyle ele alan deneme türünde bir kitaptır. Kısaca özetlemek gerekirse kitap; mutluluk, hüznün, kaygı, yalnızlık, anlam arayışı, modern hayatın yorgunluğu gibi duyguları hem psikiyatri bilgisiyle hem de edebi ve tasavvufi bir bakışla yorumlar. Kemal Sayar, insanın ruh hâllerinin "geçici" olduğunu hatırlatır ve bu dalgalanmaların bizi biz yapan şeyler olduğunu söyler. Modern dünyanın; sürekli mutlu olma zorunluluğu dayatmasını, hızın ve tüketimin ruhu nasıl yorduğunu, insanların neden giderek daha yalnız ve kaygılı hale geldiğini sorgular. Bunu yaparken öğüt veren bir dil yerine, okurla sohbet eden, sakin ve şefkatli bir üslup kullanır. Temel mesajı; ruhumuzun iniş çıkışlarını bastırmak yerine tanımayı, kabul etmeyi ve anlamlandırmayı öğrenmeliyiz. İyileşme çoğu zaman "daha fazlası"nda değil, yavaşlamakta ve fark etmekte başlar.

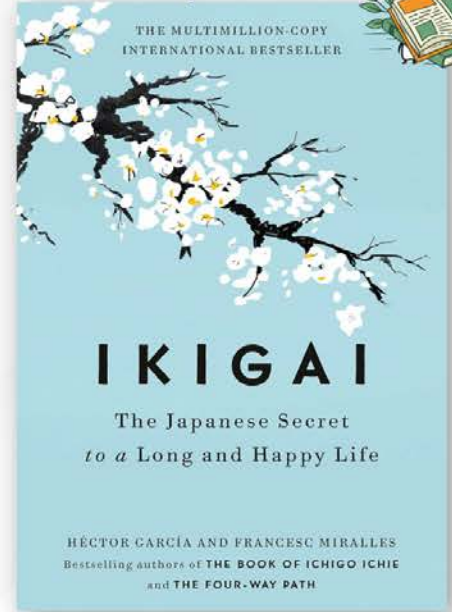
Kitap Önerisi

İKIGAI

Japonların Uzun ve Mutlu Yaşam Sırrı

— FRANCESC MİRALLES
ve HÉCTOR GARCÍA

İkigai, Japon kültüründe "sabah uyanma sebebi", yani yaşama anlamı demektir. Kitap, özellikle Japonya'nın uzun ömürlü insanlarıyla ünlü Okinawa adasından yola çıkarak, mutlu ve dengeli bir yaşamın sırlarını anlatır. Kitabın temel fikri şudur; hayatta büyük bir amaç bulmak zorunda değilsiniz. Küçük, anlamlı ve sizi canlı hissettiren şeyler de bir *ikigai* olabilir. Kitapta öne çıkan başlıklar; sevdiğiniz şeyi yapmak, iyi olduğun alanları fark etmek, topluma fayda sağlamak, sürekli öğrenmek ve üretmek, yavaşlamak, anda kalmak, uzun ve sağlıklı yaşam için zihinsel denge. Batı'daki "başarı odaklı mutluluk" anlayışının aksine *ikigai*; sakinliği, sadeliği, günlük rutindeki küçük mutlulukları öne çıkarır. Temel mesajı; mutluluk bir hedef değil, yaşama biçimidir. İnsan sevdiği, anlam bulduğu bir şeyle meşgulse; yaş almak değil, yaşamak mümkün olur.



Etkinlik Önerisi

BUNU KENDİME NEDEN YAPIYORUM? - STAND UP

Hayır diyememe hastalığı ve mesleki soru işaretlerinden muzdarip Melikşah Altuntaş, beklentiler, önyargı ve hayal kırıklığı üzerine batılı anlamda ilk Elazığlılık deneyimini, görsel ve işitsel bir anksiyete krizine dönüştürüyor.

Yer : Kemeraltı Nazım Hikmet Kültür Merkezi
Tarih : 19 Ocak 2026 Pazartesi
Saat : 20:30
Süre : 85 dakika



KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

İyi Ki KESİAD'ımız Var!

20%

KESİAD ÜYELERİNE İNDİRİM

KESİAD

ZENBAY

PROFESYONEL İLAÇLAMA HİZMETLERİ

keskinoğlu

PINAR

EndülüsKrom

matlı

KOSBİ

HIKA

ZENBAY

İLAÇLAMA-ÇEVRE SAĞLIĞI

PROFESYONEL İLAÇLAMA HİZMETLERİ

ZENBAY
İLAÇLAMA-ÇEVRE SAĞLIĞI

- PEST KONTROL
- FÜMİGASYON
- DEZENFEKSİYON
- YAŞAM ALANLARI HAŞARE İLAÇLAMA
- IPM-ENTEGRE ZARARLI YÖNETİMİ
- EĞİTİM VE DANIŞMANLIK

zenbayilaclama

www.zenbayilaclama.com

0 (553) 760 92 06

0 (236) 225 01 20

KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

İyi Ki KESİAD'ımız Var!

We are Open

PAZARTESİ - CUMARTESİ

08:00 - 10:30 KAHVALTI

12:00 - 14:30 ÖĞLEN SERVİSİ

KESİAD 'a özel %10 indirim



" KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL TANIŞMA FIRSATI !"

İşinizi büyütmenin sırrı, sofranızın bereketinde!
KESİAD üyelerine özel bu fırsatı kaçırmayın!



TABSAN
Tabldot Sanayi

Oliverta
Grup

☎ 0533 816 49 96

(!) Kampanyamız stoklarla sınırlıdır.

" GELİN TANIŞ OLALIM !"



KESİAD'A ÖZEL BU FIRSAT KAÇMAZ:
170₺ + KDV



(!) Kampanyamız stoklarla sınırlıdır.

TABSAN
Tabldot Sanayi

Oliverta
Grup

☎ 0533 816 49 96



İlker
AKÇAY



KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

(Aileler Dahil)

Özel Sağlık, Tamamlayıcı Sağlık veya Kasko Poliçelerinde
poliçe tutarlarının % 5'i kadar Migros Hediye Çeki Fırsatı!



Şirket çalışanlarına bireysel ya da aile sağlık poliçelerinde Migros Hediye çeki verilecektir.

Prim tutarı 10.000-29.999₺'ye kadar 1.000₺ Hediye Çeki Fırsatı!

30.000₺ ve üzeri poliçelerde 2.000₺ Hediye Çeki Fırsatı!

Kampanya Allianz'dan tanzim edilecek yeni poliçelerde geçerli olacaktır.

Endüstriyel üretim konusunda;

-inşaat all risk poliçelerinde üyelere **%15 indirim** uygulanacaktır.
(sigorta şirketi fark etmeksizin)

-İşyeri ve fabrika poliçelerinde Allianz poliçelerinde **% 5 indirim** uygulanacaktır.
(yangın poliçelerinde)

-Üyelerin şirket çalışanlarına yönelik grup tamamlayıcı ve özel sağlık sigortalarında,
kişi sayısına bağlı olarak **%5 ila %25 oranında indirim uygulanacaktır.**

İLETİŞİM: İlker AKÇAY 0505 828 68 05

akcaysigorta.ilkerakcay

ilkerakcay.com

273/3 Sokak No:4C Mansuroğlu Mh. Bayraklı/İzmir

ilkerakcay20@gmail.com

KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

İyi Ki KESİAD'ımız Var!

KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

2,60 €/KG AVRUPA

EKONOMİ SERVİS

30 KG ÜSTÜ GÖNDERİLERDE BAŞLANGIÇ FİYATI
BEYANNAME AÇMAYA GEREK YOK, MİKRO İHRACATA UYGUN



POSTEkspres
CARGO & LOGISTICS

FedEx **TNT** will become FedExExpress.



NAQEL EXPRESS İLE

3,5 €/KG ORTADOĞU

EKONOMİ SERVİS

30 KG ÜSTÜ GÖNDERİLERDE BAŞLANGIÇ FİYATI (UAE-SA-QATAR...)
BEYANNAME AÇMAYA GEREK YOK, MİKRO İHRACATA UYGUN

NAQEL
EXPRESS



AMERİKA ÖZEL FİYATLAR

SPECIAL OFFER FOR USA

Koli Ölçüsü Box Dimensions	Amerika USA
40x60x40 (20 Kg)	€ 130
80x50x20 (16 kg)	€ 110
80x50x30 (24 kg)	€ 145
80x50x40 (32 kg)	€ 190
80x50x50 (40 kg)	€ 240
20x70x70 (20 kg)	€ 130

www.postexpres.com
info@postexpres.com
sales@postexpres.com

POSTEkspres
CARGO & LOGISTICS

Tel : +90 850 305 26 50
WP : +90 850 305 26 50
GSM : +90 544 674 80 18



GALERİCİLİK BELGESİ

**GALERİCİLİK BELGESİ İÇİN LİSE
MEZUNİYETİ ŞARTI 1.03.2025 TARİHİNE
KADAR KALDIRILDI.**

Bu durumda olan adaylar belge başvurusu
yapabilir.

Bu süreden önce başvuru yapanlar, gerekli
belgeleri tamamlayarak galericilik **MYK**
mesleki yeterlilik seviye 5 sertifikasını
alabilirler.

Detaylı Bilgi İçin



0(507) 871 43 56

0552 205 1911



www.baranbelgelendirme.com





ISO KALİTE BELGELERİ

Detaylı Bilgi İçin



0(507) 871 43 56 - 0(552) 205 19 11



www.baranbelgelendirme.com





ÜRETEEN KEMALPAŞA BÜYÜYEN EKONOMİ

BİZE ULAŞIN



0232 877 07 27



kesiad@kesiad.org



kesiad.org



Ulucak İstiklal Mah. 9218 Sok. No:14/3 Kemalpaşa/İzmir