

E-Dergi

Mart 2026

KESİAD

Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği



İÇİNDEKİLER

ÜYE TANITIMLARIMIZ

ETKİNLİKLERİMİZ

RÖPORTAJ: Naturel Metal YK Başkanı Mustafa Basri Başalp

TOPLANTI VE ZİYARETLERİMİZ

EKONOMİ KÖŞESİ

FED'in Mart 2026 Faiz Kararı: Piyasalar Neyi Fiyatlıyor?

TEKNOLOJİ KÖŞESİ

Üretimde Kesintisiz Operasyon: Plansız Duruşlar ve Yapay Zekâ ile Tahmine Dayalı Bakım

HUKUK KÖŞESİ

2026 Yılı Değerli Konut Vergisi Uygulaması: Kapsam, Muafiyetler ve Beyan Süreci

SAĞLIK KÖŞESİ

Tükenmişlik Sendromu ve Beslenme

KÜLTÜR SANAT KÖŞESİ

BASINDA KESİAD

Kadınların emeği, cesareti ve hayatı
güzelleştiren gücüyle dünya daha aydınlık.

Kadınlar Gününüz

Kutlu Olsun!



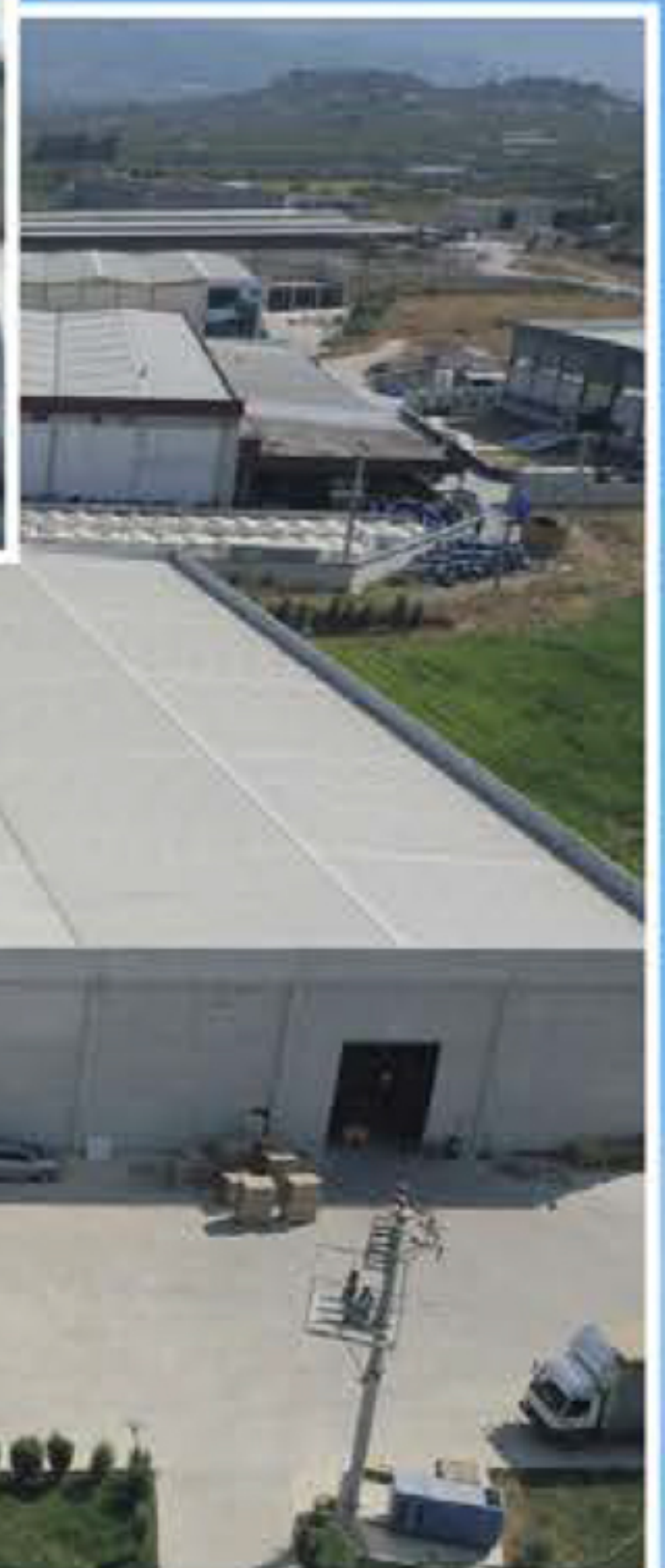
Sanagro olarak, 2000 yılından bu yana Türk tarımının gelişimine katkıda bulunmak ve verimliliği artırmak vizyonuyla hareket ediyoruz. Küresel pazardaki en ileri teknolojiye sahip **bitki koruma ve bitki besleme** çözümlerini Türk çiftçisiyle buluşturmak amacıyla İzmir'de başladığımız yolculuğumuzda, bugün sektörün güvenilir paydaşlarından biri konumundayız.

Tarımsal Çözümlerde Uzmanlık ve Süreklilik

Temel faaliyet alanımız olan tarım ilaçları ve bitki besin maddeleri ithalatında, yüksek kalite standartlarını odağımızda tutuyoruz. "İstikrar, kaliteyi doğurur" felsefesiyle, 20 yılı aşkın süredir dünya genelindeki stratejik üretici ortaklarımızla iş birliğimizi sürdürüyor; üreticilerimize her koşulda sürdürülebilir ve inovatif alternatifler sunuyoruz.

Lojistik ve Operasyonel Mükemmellik

2019 yılında operasyonel kapasitemizi genişleterek merkezimizi İzmir Kemalpaşa'daki **50.000 m²'lik modern lojistik merkezimize** taşındık. Bu yatırımla birlikte, sektördeki deneyimimizi lojistik hizmetler alanına da yansıtarak kurumsal firmalara kapsamlı çözümler sunmaya başladık.



Sunmakta olduğumuz entegre lojistik hizmetleri şunlardır:

- * **Depolama ve Stok Yönetimi:** Üst düzey güvenli ve geniş hacimli depolama alanları.
- * **Katma Değerli Hizmetler:** Elleçleme, serileştirme ve markalama süreçlerinde operasyonel hassasiyet.
- * **Uçtan Uca Lojistik:** Kapıdan kapıya nakliye çözümleriyle eksiksiz tedarik zinciri yönetimi.

Büyümeyi Destekleyen Esnek Modeller

Özellikle küçük ölçekli ve yeni kurulan işletmelerin sektörel rekabette güçlenmelerini desteklemek amacıyla **"Kullandığın Kadar Öde"** iş modelini hayata geçirdik. Bu sayede iş ortaklarımızın sabit depo ve personel maliyetlerini optimize ederek, operasyonel yüklerini hafifletiyor ve sürdürülebilir büyümelerine lojistik altyapımızla destek veriyoruz.

Sanagro, çeyrek asra yaklaşan tecrübesiyle hem tarlada hem de lojistik süreçlerde Türkiye'nin gücüne güç katmaya devam ediyor.

SANAGRO GIDA TARIM KİMYA HAŞERE İLAÇLARI SAN. TİC. LTD. ŞTİ.

Adres: Ören 75. Yıl Cumhuriyet Mah. 8001 Sokak No:2 Kemalpaşa / İZMİR

Vergi Dairesi ve Numarası: Hasan Tahsin / 743 011 95 51

Telefon: 0545 741 37 23 – 0232 366 65 22

Mail: info@sanagro.com.tr / sanagrotarim@gmail.com





Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği (KESİAD) Olağan Genel Kurul Toplantımız; KESİAD geçmiş dönem Başkanlarımız, Yönetim Kurulumuz ve KESİAD üyelerinin katılımıyla Ramada Hotel&Suites'de gerçekleştirilmiştir.

Olağan Genel Kurul Toplantımızda yönetim kurulu faaliyet raporu, denetim kurulu raporu sunulmuş ve onaylanmıştır. Toplantı sonucu seçilen 13. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Zafer Özken ve Denetim Kurulu üyeleri ile başarılı bir döneme giriş yapıyoruz.

Toplantımıza katılan tüm dernek üyelerimize teşekkür ederiz.

GENEL KURUL TOPLANTISI

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"



13. DÖNEM YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Zafer Özken	Özken Grup	Asil Üye
Sevil Yöndem	EKO Endüstri	Asil Üye
Fehmi Özkan Dökmetaş	SEP Mühendislik	Asil Üye
Burcu Kocaman	Çalık Makina	Asil Üye
Tuğba Kiriş	Özteknik A.Ş.	Asil Üye
Muammer Mustafa Özduran	Garanti Zeytin Zeytinyağı	Asil Üye
Canan Bıçakçı	Kontrol-P Dijital Baskı	Yedek Üye
Ayla Narcı	Ankara Ağır Vasıta	Yedek Üye
Mustafa Asil Ceylan	Ceyend Endüstriyel	Yedek Üye
Elif Kabaklı Turan	Candid Food	Yedek Üye
Çağlar Gürel	Gürel Otomasyon	Yedek Üye
Fatma Başalp	Natürel Metal	Yedek Üye

13. DÖNEM DENETİM KURULU ÜYELERİ

Remzi Serhat İşbecer	Demaksan	Asil Üye
Erçin Şahin	Erenli Sac Profil	Asil Üye
Filip Minasyan	Efe Endüstri	Asil Üye
Can Arditti	Renksan	Yedek Üye
Aykut Karahan	Birim Makina	Yedek Üye
Harun Ümit Eren	Kapital Legal Avukatlık	Yedek Üye



TEKNİK GEZİ

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"



KESİAD üyelerinin katılımı ile Ektam Makine'ye teknik gezi düzenlendi.

Kesiad üyeleri ile birlikte Ektam Makine'ye gerçekleştirilen teknik gezide üretim süreçlerini yerinde inceleme, sektörel bilgi paylaşımını güçlendirme ve değerli deneyimler kazanma fırsatı bulduk. Bizlere eşlik ederek fabrikayı detaylı şekilde gezdiren Sayın Ali Kara'ya ve misafirperverlikleri için Ektam Makine ailesine teşekkür ederiz.

ETKİNLİKLERİMİZ

**KESİAD YÖNETİM KURULU BAŞKANI
SN. YEŞİM IŞIKLI'YA VEDA YEMEĞİ**

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"



Dönem kapanışı vesilesiyle bir araya geldiğimiz keyifli bir akşamda Sn. Yeşim Işıklı'ya ve döneme katkılarını sunan tüm yönetim kurulu üyelerine emekleri ve katkıları için teşekkür ederiz. Paylaşılan anılar ve ortak emeklerle güçlenen bağlarımızın nice güzel buluşmalarda devam etmesini dileriz.



Naturel Metal Yönetim Kurulu
Başkanı Mustafa Basri Başalp



BAKKAL TEZGAHINDAN DÜNYA PAZARLARINA: Naturel Metal'in Yolculuğu Sürüyor. Yeni Sektörlere Yatırım ile Büyümeye Devam Edecek.

Naturel Metal Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Basri Başalp, 12 yaşında annesine ait mahalle bakkalında üstlendiği finansal sorumluluğu, bugün üretiminin tamamını Avrupa'ya ihraç eden bir sanayi gücüne dönüştürdü. İthal yapay çiçek ve dekorasyon ürünleri satan Egesera Çiçek Market ile yükselttiği ithalat/toptan /perakende tecrübesini Naturel Metal ile yarattığı "üretimin gücüyle" birleştiren Başalp, Kemalpaşa'daki toplam açık ve kapalı alan olmak üzere 12 bin metrekarelik yeni depo yatırımı ve ikinci kuşak temsilcileriyle İzmir'in ihracatına katkı sağlıyor.

Firmanın kurucusu, Naturel Metal Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Basri Başalp ile gerçekleştirdiğimiz söyleşide, Bayraklı'da mahalle bakkalından başlayıp, Çınarlı'da kurduğu Egesera'ya, sonrasında bugün yüzde 100 ihracat kapasitesine ulaşan Naturel Metal'e uzanan başarı hikâyesini dinledik.

1

Ticarette çok küçük yaşta tanıştığınızı biliyoruz. Hem sizin girişimcilik hikayenizi hem de Naturel Metal'e giden yolculuğunuzu anlatır mısınız?

Benim ticari serüvenim, henüz 12 yaşındayken Bayraklı'daki mahalle bakkalımızda başladı. Ağabeylerim farklı işlere yönelince, mahalle bakkalının tüm yükü ve sorumluluğu mecburen annemle benim üzerine kaldı. Bakkal dükkanı dediğimiz yer, aslında bir çocuk için ticaretin en yalın haliyle öğrenildiği bir okul. O yaşta sadece bakkaliye ürünleri satmıyordum; mahallelinin su ve elektrik faturalarının takibi gibi işleri de yapıyordum. Muhasebenin en saf halini ve güvene dayalı finans yönetimini o bakkalımızda öğrendim. Daha sonra Çınarlı Endüstri Meslek Lisesi'nde torna/tesfiye ve sonrasında makine mühendisliği eğitimi aldım.

Bugün Naturel Metal'i yönetirken sahip olduğum paranın yönetimi ve ticaretin inceliklerini o bakkal dükkanında öğrendim. Benim için en büyük üniversite orasıydı. Bunun benim için ne kadar önemli olduğunu yaşadıkça anladım.



2

Naturel Metal kurulmadan önce Çınarlı'da açtığınız "Egesera Çiçek Market" ile bir perakende deneyiminiz oldu. İthalatı bırakıp üretime yönelme kararınızın arkasında nasıl bir ticari mantık vardı?

Üniversite eğitimimin ardından Çınarlı'da son derece büyük metrekarede, ithal yapay çiçek ve dekorasyon ürünleri satan Egesera Çiçek Market adında bir dekorasyon mağazası açtım. O dönemde ürünlerimizi Çin'den ithal edip hem perakende hem de toptan olarak satıyorduk. Fakat bir süre sonra gördük ki, döviz kurlarındaki hareketlilik, lojistik maliyetleri ve ithalata dayalı modelin kırılganlığı bu işi sürdürülebilir olmaktan çıkardı. Tek bir merkezden perakende satış yapmanın kârlılığı, harcanan emeğin altında kalmaya başlamıştı. Biz de bu şartlarda ancak üretici olursak kalıcı bir katma değer yaratabileceğimize ve dış pazara açılabilceğimize karar verdik. İthalatın riskini almaktansa üretimin gücünü seçtik ve Egesera'daki ticari tecrübemizi, 1996 yılında kurduğumuz Naturel Metal'in üretim disiplinine taşıdık. Bu, şirket tarihimizin en kritik kırılma noktasıdır.



3

Bugün Naturel Metal'in üretim kapasitesi ve fiziksel altyapısı ne boyuta ulaştı?

Bugün geldiğimiz noktada Naturel Metal, İzmir Kemalpaşa'da 4 bin metrekaresi kapalı olmak üzere toplam 12 bin metrekarelik bir fabrikada faaliyet gösteriyor. Yaklaşık 40 kişilik, her biri kendi alanında uzmanlaşmış bir ekiple üretim yapıyoruz. Firmamızın en büyük gurur kaynağı, üretimimizin yüzde 100'ünü doğrudan ihraç ediyor olmamızdır. Bu ürünlerin tamamı Avrupa'nın en seçkin pazarlarında alıcı buluyor. Her sene katıldığımız yurtdışı fuarlar sayesinde markamızın tanınması her geçen sene artıyor. Sanayici için yüzde 100 ihracat demek, dünya standartlarında kalite ve termin süresiyle rekabet edebilmek demektir. Biz 40 kişilik ekibimizle bu küresel sınavı her gün başarıyla veriyoruz.





4

Depolama alanında büyük bir yatırım hazırlığında olduğunuzu biliyoruz. Yeni projelerinizden bahseder misiniz?

İhracat odaklı büyüdüğümüz için lojistik operasyonlar bizim en hayati damarımızdır. Firmalar için bu operasyonun ne kadar mühim olduğunu biliyoruz. Hem bu tecrübeyi daha da profesyonel bir seviyeye taşımak hem de farklı bir sektöre girmek adına 12 bin metrekarelik bir yer aldık. Bu alan üzerine modern bir depo inşa ettik. İzmir'in sahip olduğu stratejik konumu ve Kemalpaşa'nın lojistik bir üsse dönüşme vizyonunu çok önemsiyoruz. Bu gelişen lojistik merkezinde yer almak bizim için çok önemli olacağını öngörmekteyiz.

5

Bir sanayici olarak Türkiye'nin mevcut ekonomi politikalarını ve döviz baskısını nasıl değerlendiriyorsunuz?

Şu an tüm sanayicilerimiz gibi biz de oldukça zorlu bir ekonomik iklimde mücadele veriyoruz. Yüzde 100 ihracat yapan bir firma olarak döviz kurunun enflasyon karşısında baskılanması, bizim küresel pazardaki en büyük handikabımız haline geliyor. Hammadde fiyatları dünya borsalarına göre artarken, kurun sabit kalması ya da reel enflasyonun gerisinde seyretmesi, ihracatçının kâr marjını eritiyor. TCMB'nin son raporlarında da vurgulanan sıkılaşma politikalarının yan etkilerini bizzat sahada hissediyoruz. Sanayicinin en temel ihtiyacı öngörülebilir bir ekonomidir. Ancak bu şekilde girişimcilerin yeni yatırımlara cesaret edebilmeleri zor görünüyor.

6

Naturel Metal'de ikinci kuşak da yönetimde oldukça etkin. Çocuklarınızın şirketteki rolleri hakkında neler söylersiniz?

Naturel Metal, ikinci kuşağın da aktif olarak görevler üslendiği bir aile şirketi aslında. En büyük kızım Fatma Başalp işletme eğitimi aldı ve bugün firmamızın finans departmanını yönetiyor. Diğer kızım Esra Kahveci ise ziraat mühendisliği eğitimi aldı ve firmamızda insan kaynakları ve kalite yönetimi sorumlusu olarak çalışıyor. Büyük oğlum Semih Başalp, uluslararası ticaret ve finansman eğitimi aldı. Bugün satın alma ve lojistik sorumlusu olarak çalışıyor ve yeni depo yatırımımızın başındaki kişi olacak. Diğer oğlum Fatih Başalp ise kimya eğitimi aldı ve üretimin başında bulunuyor. Onların uyumu ve işe olan bağlılığı, bakkal dükkanında başlayan bu hikâyemin nesiller boyu devam edeceğinin en büyük teminatı olduğunu düşünüyorum.

7

KESİAD ile tanışmanız nasıl oldu, KESİAD hakkındaki düşünceleriniz nelerdir?

KESİAD'ı daha önce birlikte çalıştığımız firmalardan duymuştuk. Daha sonra oğlumun arkadaşı ve KESİAD Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Özduran'ın bizi kahvaltı toplantılarına davet etmesiyle derneği daha yakından tanıma fırsatı bulduk.

İşin içindeyken sürekli bir mücadele hali olduğu için insanın farklı konulara odaklanması zaman zaman zor olabiliyor. Ancak çevreye bakmak ve diğer sanayicilerle temas halinde olmak da çok önemli. Çünkü herkes benzer şartlar altında mücadele veriyor. Bu nedenle konuşmak, paylaşmak ve iş birliği içinde olmak büyük değer taşıyor. Yeni yönetim döneminde **KESİAD 13. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Zafer Özken**'in nazik davetiyle kızım da bu yapının içinde yer alarak faydalı olabilmek adına çalışmayı tercih etti. Bu tür platformların sanayiciler arasında dayanışmayı ve ortak akli güçlendirdiğine inanıyorum. Kemalpaşa sanayici ve iş insanlarına başarılar dilerim.

8

Son olarak aklımıza gelmeyen sizin eklemek istediğiniz konularda da değerlendirmelerinizi yapabilirseniz çok mutlu oluruz.

Umuyorum ve diliyorum ki, bu 40 yıllık tecrübem ikinci nesile aktarıldığı gibi üçüncü, dördüncü, beşinci nesillere de aktarılır. Bu yolculukta en büyük emekçi kıymetli eşim Emine Başalp'e bana ve çocuklarıma çalışma azmi ve moral kaynağı olduğu için teşekkür ederim.



TOPLANTI VE ZİYARETLER

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"

Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği Yönetim Kurulu Toplantısı Ramada Otel'de gerçekleştirildi.



KESİAD üyelerinin katılımı ile Ektam Makine'ye teknik gezi düzenlendi.



Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği Yönetim Kurulu Toplantısı Ramada Otel'de gerçekleştirildi.



İYTE bünyesinde Savaşan İHA Takımı İHATECH Ekibi ile çevrim içi bir toplantı gerçekleştirildi.



KESİAD 12. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Yeşim Işıklı'ya veda yemeği düzenlendi.



Mali Müşavir Sn. Sevtat Tekye'ye ziyaret gerçekleştirildi.



TOPLANTI VE ZİYARETLER

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"

7. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı
Sn. Aytekin Öztaş'a ziyaret gerçekleştirildi.



8. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı
Sn. Zeki Yöndem'e ziyaret gerçekleştirildi.



10. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı
Sn. Seçil Beydemir Kaynak'a ziyaret
gerçekleştirildi.



11. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı
Sn. Mutlu Can Günel'e ziyaret
gerçekleştirildi.



12. Dönem Yönetim Kurulu Başkanı
Sn. Yeşim Işıklı'ya ziyaret gerçekleştirildi.



Yaşar Üniversitesi Araştırma ve Yenilikçilikten
Sorumlu Rektör Yardımcısı Sn. Prof. Dr. Yiğit
Kazançoğlu'na ziyaret gerçekleştirildi.



TOPLANTI VE ZİYARETLER

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"

C.r.e.a Kozmetik Çözümleri Yöneticisi
Sn. Levent Eker'e ziyaret gerçekleştirildi.



Krea Makina Kurucu Ortakları Sn. Tansu Özçelebi
ve Nihat Nalci'ye ziyaret gerçekleştirildi.



Özel KOSBI Zülfü-Mevlüt Çelik MTAL
Müdürü Sn. Nuray Ardiç'a ziyaret
gerçekleştirildi.



Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği
13. Dönemin İlk Yönetim Kurulu Toplantısı
Ramada Otel'de gerçekleştirildi.



Algebra Akademi Yetkilisi Sn. Sevcan Dilek
tarafından KESİAD'a ziyaret gerçekleştirildi.



Kemalpaşa Küçük Sanayi Sitesi Başkanı
Sn. Osman Yıldız'a ziyaret gerçekleştirildi.



FED'İN MART 2026 FAİZ KARARI: PİYASALAR NEYİ FİYATLIYOR?

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZİ!"



Prof. Dr. Serpil KAHRAMAN
Yaşar Üniversitesi Ekonomi Bölümü Öğretim Üyesi

Mart 2026'da küresel piyasaların en çok konuştuğu konu yine ABD Merkez Bankası'nın (FED) faiz kararı oldu. Aslında FED kararları her zaman önemli ama son birkaç yıldır enflasyon, resesyon ihtimali ve küresel belirsizlikler nedeniyle bu kararlar çok daha yakından takip ediliyor. 2025'in ikinci yarısından itibaren politika faizini yaklaşık %3,50 – %3,75 aralığında sabit tutan FED'in, Mart 2026 toplantısında nasıl bir adım atacağı yatırımcıların ana gündem maddesi haline geldi.

Şu anki genel beklenti, FED'in politika faizini sabit bırakacağı yönünde. Vadeli işlem piyasalarında faizlerin değişmeyeceğine yönelik olasılık %85–90 bandında fiyatlanıyor. Bunun temel sebebi ise enflasyonun düşüş eğiliminde olmasına rağmen hâlâ FED'in yüzde 2'lik hedefinin tam olarak içine yerleşmemiş olması. ABD'de yıllık enflasyon oranı %2,5–3 bandında seyrederken, çekirdek enflasyon da benzer seviyelerde kalmaya devam ediyor. Özellikle hizmet sektöründeki fiyat artışları ve kira kalemindeki katılık, "faiz indirimi için henüz erken olabilir" yorumlarını güçlendiriyor.

Öte yandan ABD ekonomisi tamamen zayıflamış da değil. 2025'in son çeyreğinde ekonomi yıllık bazda yaklaşık %2 civarında büyüme gösterdi. İstihdam piyasası hâlâ görece güçlü. İşsizlik oranı %4'ün altında seyrediyor ve bu seviye tarihsel ortalamalara göre düşük kabul ediliyor. Aylık tarım dışı istihdam artışları da beklentilerin üzerinde gelmeye devam ediyor. Ücret artışları ise yıllık bazda %3–4 bandında. Bu da FED'in elini rahatlatıyor. Çünkü ekonomi hâlâ canlıyken erken bir faiz indirimi yapmak, enflasyonu yeniden yukarı itme riski taşıyabilir. FED'in son dönemde sıkça vurguladığı "veriye bağlı hareket edeceğiz" söylemi de tam olarak bunu anlatıyor.

Mart 2026 toplantısında en kritik nokta sadece faiz kararı değil, karar metninde kullanılacak ifadeler olacak. FED, faizleri sabit bıraksa bile, ilerleyen aylarda 25 baz puanlık olası bir indirim sinyali verirse piyasalar bunu pozitif algılayabilir. Ters durumda, yani "enflasyon riskleri devam ediyor" gibi daha temkinli bir ton kullanılırsa, dolar endeksinde yukarı yönlü hareket görülebilir ve riskli varlıklarda kısa vadeli satışlar oluşabilir.

Küresel etkiler açısından bakıldığında, FED'in kararı yalnızca ABD'yi ilgilendirmiyor. Gelişmekte olan ülkeler için ABD faiz seviyesi çok belirleyici. ABD'de politika faizinin %3,50'nin üzerinde kalması, küresel fonların dolar varlıklara yönelmesini destekliyor. Bu da gelişmekte olan ülke para birimlerinde baskı oluşturabiliyor. Eğer ilerleyen dönemde faiz indirimi sinyali gelirse ve yıl içinde toplamda 50 baz puanlık bir gevşeme beklentisi oluşursa, bu ülkeler açısından daha rahat bir finansal ortam oluşabilir.

Bir diğer önemli konu da ABD tahvil faizleri. 10 yıllık ABD tahvil getirileri %4 civarında dalgalanıyor. Tahvil faizleri yükseldiğinde hisse senedi piyasaları genellikle baskı altında kalıyor çünkü şirketlerin borçlanma maliyetleri artıyor. Mart kararı sonrasında tahvil piyasasında oluşacak yön, borsaların kısa vadeli performansı açısından belirleyici olabilir.

FED'in içinde de tam bir fikir birliği olduğu söylenemez. Bazı üyeler ekonomide büyümenin %2'nin altına gerileyebileceği riskine dikkat çekerek faiz indiriminin gündeme alınabileceğini savunurken, bazı üyeler enflasyon %2 hedefine net biçimde yaklaşımadan gevşeme adımının erken olacağını düşünüyor. Bu nedenle Mart toplantısı, aslında 2026 yılının geri kalanına dair ipuçları verecek bir dönüm noktası gibi görülüyor.

Şu anki tabloya bakıldığında FED'in aceleci davranmayacağı anlaşıyor. Enflasyon %2 hedefine kalıcı biçimde yaklaşımadan güçlü bir faiz indirim süreci başlatılması beklenmiyor. Ancak ekonomik verilerde büyümenin %1'in altına gerilemesi ya da işsizlik oranının belirgin şekilde yükselmesi gibi bir tablo oluşursa, yılın ikinci yarısında daha net bir politika değişimi gündeme gelebilir.

Sonuç olarak Mart 2026 FED faiz kararı büyük ihtimalle "bekle-gör" yaklaşımının devamı olacak. Politika faizi %3,50–%3,75 bandında kalırken, piyasalar asıl yönü FED Başkanı'nın açıklamalarından çıkaracak. Karar, 2026'nın ekonomik hikâyesinin nasıl şekilleneceğine dair önemli bir mesaj niteliği taşıyor.

ÜRETİMDE KESİNTİSİZ OPERASYON: PLANSIZ DURUŞLAR VE YAPAY ZEKÂ İLE TAHMİNE DAYALI BAKIM

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"



Doğukan ÖZEL

Aegeis Bilişim Teknolojileri Teknolojiden Sorumlu Yönetici



Üretimde teknolojinin ihtiyaç duyulduğu alanlar uzun zamandır aynı temel hedeflerin etrafında ilerliyor: Daha yüksek verimlilik, daha kontrollü maliyet, daha sürdürülebilir operasyon ve daha az yaşanan plansız duruşlar. Otomasyon, dijitalleşme, veri toplama sistemleri derken aslında hep aynı soruya cevap arıyoruz: Üretim nasıl daha öngörülebilir hale gelir?

Ancak bugün teknoloji alanında geline nokta, üretimin nasıl daha öngörülür hale gelmesi daha hızlı makinelerde ya da daha fazla otomasyonda değil makinelerin ne zaman duracağını plansız durumlar yaşanmadan önce öngörmekte yatıyor. Bu yüzden 2026'da üretim sahasında dönüşüm sürecine yeni bir katman ekleniyor: Yapay zekâ destekli tahmine dayalı bakım ve onarım süreçleri.

Uzun yıllar bakım süreçleri iki yaklaşım etrafında şekillendi. Ya arıza olduktan sonra müdahale edildi ya da belirli periyotlarda "bakım zamanı" denilerek makineler durduruldu. Bu yöntemler üretimi ayakta tuttu, ancak hiçbir zaman belirsizliği ortadan kaldırmadı. Plansız duruşlar hâlâ üretim sahasının en pahalı sürprizi olmaya devam etti. Bugün ise sert rekabetler göz önüne alındığında sahadaki ihtiyaç değişti. Artık hedef arızayı çözmek değil, arızayı gelmeden öngörmek ve yaşanmasını engellemek.

Tahmine dayalı bakım yaklaşımı tam olarak bu noktada devreye giriyor. Makine üzerindeki sensörlerden gelen titreşim, sıcaklık, basınç, akım gibi veriler sürekli izleniyor. Yapay zekâ bu verileri geçmiş performansla karşılaştırıyor ve normal davranışın dışına çıkan en küçük sapmaları bile analiz ediyor. Henüz arıza oluşmadan önce potansiyel risk işaretleniyor. Bu sayede müdahale üretimin uygun

olduğu zamana taşınabiliyor ve yoğun dönemlerde yaşanan plansız aksamalar, planlı bir bakım penceresine dönüşebiliyor. Bu da üretim planlarının daha stabil, bakım bütçelerinin daha kontrollü ve ekiplerin daha dengeli çalışmasını sağlıyor.

Bu yaklaşım bakım ekiplerinin rolünü değiştiriyor. Artık ekipler sürekli arıza peşinde koşan değil, üretim sürekliliğini yöneten bir yapıya dönüşüyor. Yapay zekâ ikinci bir göz gibi çalışıyor; sürekli izliyor, sapmaları işaretliyor, olasılıkları hesaplıyor. Ancak karar yine insanda kalıyor. Müdahalenin zamanı ve yöntemi insan tarafından belirleniyor.

Tahmine dayalı bakımın bir diğer önemli etkisini de görünmeyen maliyetlerin incelenmesi ve yönetilebilir hale gelmesinde görüyoruz. Mikro titreşim artışları, küçük sıcaklık dalgalanmaları ya da enerji tüketimindeki anormal değişimler... Tek başına önemsiz gibi görünen bu sinyaller, birlikte okunduğunda yaklaşan bir problemi haber verebiliyor. Bu da hem makine ömrünü uzatıyor, hem makine verimliliğini artırıyor, hem de iş güvenliği risklerini azaltıyor.

Geçmişte bu tür sistemler büyük yatırımlar ve karmaşık altyapılar gerektirirken günümüzde ise sensörleşmenin artması, veri altyapılarının güçlenmesi ve yapay zekâ modellerinin erişilebilir hale gelmesiyle tahmine dayalı bakım süreçleri bir üretim bileşeni olmaya doğru ilerliyor. Artık bu teknoloji sadece büyük üreticilerin değil, orta ölçekli tesislerin de yakın dönemde değerlendirme süreçlerine aldıkları bir başlık haline geliyor.

2026 YILI DEĞERLİ KONUT VERGİSİ UYGULAMASI: KAPSAM, MUAFİYETLER VE BEYAN SÜRECİ

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"



Arzu KÜLAHCIOĞLU ALTINTOZ
Avukat



Türkiye’de yüksek değerli meskenlerin vergilendirilmesine yönelik olarak düzenlenen Değerli Konut Vergisi, Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından yayımlanan rehberler ve ilgili mevzuat çerçevesinde uygulanmaktadır. 2026 yılına ilişkin esaslar, Emlak Vergisi Kanunu hükümleri doğrultusunda belirlenmiştir. Türkiye sınırları içinde bulunan mesken nitelikli taşınmazlardan, bina vergi değeri belirlenen eşik tutarı aşanlar Değerli Konut Vergisi’ne tabidir. 2025 yılı için bu tutar 15.709.000 TL, 2026 yılı için ise 17.711.000 TL olarak uygulanmaktadır. Bu sınırın altında kalan meskenler verginin konusuna girmemektedir.

Verginin Konusu ve Kapsamı

Değerli Konut Vergisi’nin konusunu, bina vergi değeri ilgili yılda geçerli eşik tutarı aşan mesken nitelikli taşınmazlar oluşturmaktadır.

Mesken nitelikli taşınmaz kavramı:

- * Tekil konutları,
- * Birden fazla bağımsız bölümden oluşan binalardaki her bir bağımsız bölümü kapsamaktadır. Vergilendirmede her bir bağımsız bölüm ayrı ayrı değerlendirilir.
- Bina vergi değeri, belediyelerce belirlenen ve emlak vergisi hesaplamasında esas alınan değerdir.

Mükellefiyet ve Sorumluluk

Verginin mükellefi:

- Taşınmazın maliki,
- Varsa intifa hakkı sahibi,
- Her ikisi de yoksa taşınmazı malik gibi tasarruf eden kişidir.

Mülkiyet türüne göre sorumluluk değişmektedir:

- Paylı mülkiyette: Her malik hissesi oranında sorumludur.
- Elbirliği mülkiyette: Malikler vergiden müteselsilen (birlikte) sorumludur.

Ayrıca taşınmazın yalnızca tapudaki niteliği değil, fiili kullanım durumu da dikkate alınır.

Mükellefiyetin Başlangıcı ve Sona Ermesi

Mükellefiyet:

- Bina vergi değerinin eşik tutarı aştığı yılı,
- Vergi değerini değiştiren sebeplerin ortaya çıktığı yılı,
- Muafiyetin sona erdiği yılı takip eden yıldan itibaren başlar.

*Örneğin 2025 yılında değerli konut kapsamına giren bir taşınmaz satın alınmışsa, mükellefiyet 2026 yılında başlar ve beyan 20 Şubat 2026’ya kadar yapılır.

Mükellefiyet:

- Taşınmazın yanması, Yıkılması, Kullanılamaz hale gelmesi, Muafiyet şartlarının kazanılması gibi durumlarda, olayın gerçekleştiği tarihi takip eden taksitten itibaren sona erer.

Muafiyetler

Değerli Konut Vergisi’nden muaf olan taşınmazlar şunlardır:

a) Kamuya Ait Taşınmazlar

Genel ve özel bütçeli idareler, belediyeler, üniversiteler ve TOKİ’ye ait meskenler.

b) Tek Mesken Muafiyeti

Türkiye’de tek meskeni olan kişilerin bu taşınmazı vergiden muaftır.

Birden fazla meskeni olan mükelleflerde ise:

- Vergiye tabi meskenler arasında **en düşük değerli olan tek mesken** için muafiyet uygulanır.
- Bu durumun ilgili vergi dairesine bildirilmesi gerekir.



Ozan KESER
Vergi Başmüfettişi

c) Yabancı Devlet ve Uluslararası Kuruluşlara Ait Taşınmazlar

Karşılıklılık esas çerçevesinde elçilik ve konsolosluklara ait meskenler muaf tutulur.

d) Yeni İnşa Edilmiş ve Satılmamış Konutlar

İnşaat firmalarının aktifinde yer alan ve henüz satılmamış yeni konutlar muafiyet kapsamındadır. Ancak kiraya verilmesi veya kullanılması halinde muafiyet sona erer.

Matrah ve Vergi Oranları (2026)

Verginin matrahı, bina vergi değerinin 17.711.000 TL'yi aşan kısmıdır.

2026 yılı tarifi özetle şöyledir:

- * 17.711.000 TL – 26.567.000 TL arası olanlar aşan kısım için %3 (Binde 3)
 - * 26.567.000 TL – 35.425.000 TL arası olanlar Belirli sabit tutar + aşan kısım için %6 (Binde 6)
 - * 35.425.000 TL üzeri olanlar Daha yüksek sabit tutar + aşan kısım için %10 (Binde 10)
- Tarife dilimleri her yıl yeniden değerlendirme oranının yarısı nispetinde artırılır.

Paylı ve Elbirliği Mülkiyette Vergilendirme

Paylı mülkiyette:

- Vergi taşınmazın toplam değeri üzerinden hesaplanır.
- Her malik payı oranında beyan verir ve ödeme yapar.

Elbirliği mülkiyette:

- Taşınmaz için ayrı beyanname düzenlenir.
- Malikler müşterek veya münferit beyanda bulunabilir.
- Muafiyet hakkı olan maliklerin payı oranında vergi düşülür.

Beyan ve Ödeme Süreci

Değerli Konut Vergisi:

- Her yıl 20 Şubat tarihine kadar beyan edilir.
- Vergi, Şubat ve Ağustos ayları sonuna kadar iki eşit taksit halinde ödenir.

Beyan:

- Taşınmazın bulunduğu yer vergi dairesine veya mükellefin bağlı olduğu vergi dairesine yapılabilir.
- Elektronik ortamda e-Beyanname sistemi üzerinden gönderilebilir.

Özel Durumlar

- * Tapuda mesken olarak görünen ancak fiilen işyeri olarak kullanılan ve ruhsatlı olan taşınmazlar, değerli konut vergisine tabi değildir.
- * Ödenen değerli konut vergisi, gelir veya kurumlar vergisi mükellefleri açısından gider olarak dikkate alınabilir.

Bu bağlamda; Değerli Konut Vergisi, yüksek değerli meskenlerin vergilendirilmesini amaçlayan ve belirli eşik değerler üzerinden uygulanan yıllık bir servet vergisidir. 2026 yılı için eşik tutarın 17.711.000 TL'ye yükselmesi, yeniden değerlendirme artışının uygulamaya yansıdığını göstermektedir.

Verginin doğru uygulanabilmesi için; bina vergi değerlerinin dikkatle takip edilmesi, muafiyet şartlarının doğru değerlendirilmesi, süresinde beyan ve ödeme yapılması büyük önem taşımaktadır.

Özellikle birden fazla taşınmaza sahip mükelleflerin muafiyet bildirimlerini zamanında yapmaları, olası cezalı tarhiyatlardan önüne geçmek açısından kritik niteliktedir.



Berna ÇOBAN DİNLER
Diyetisyen

Modern İş Yaşamında Görünmeyen Biyolojik Bağlantı

Günümüz iş dünyasında yoğun tempo, yüksek sorumluluk ve sürekli performans beklentisi; tükenmişlik sendromunu (burnout) giderek daha sık karşımıza çıkan bir tablo haline getirmiştir. Dünya Sağlık Örgütü (WHO), tükenmişliği "iş yerindeki kronik strese bağlı, başarıyla yönetilemeyen bir sendrom" olarak tanımlamaktadır. Duygusal bitkinlik, zihinsel yorgunluk, motivasyon kaybı ve verimlilikte düşüş en belirgin bulgularıdır. Ancak son yıllarda yapılan bilimsel çalışmalar, tükenmişliğin yalnızca psikolojik değil, aynı zamanda biyolojik bir zemini olduğunu göstermektedir. Bu noktada karşımıza çıkan kavram: Bağırsak-beyin eksenidir.

Bağırsak-Beyin Eksenini Nedir?

Bağırsaklarımız yalnızca sindirim organı değildir. İçerisinde trilyonlarca mikroorganizma barındıran ve "mikrobiyota" olarak adlandırılan kompleks bir ekosistemdir. Bu sistem; sinir sistemi (özellikle vagus siniri), bağırsıklık sistemi ve hormonal yollar aracılığıyla beyinle çift yönlü iletişim halindedir. Bilimsel veriler; serotonin hormonunun yaklaşık %90'ının bağırsaklarda üretildiğini göstermektedir. Serotonin; ruh hali, motivasyon ve stres yanıtı üzerinde etkilidir. Bağırsak florasındaki bozulma (disbiyozis) ise inflamasyonu artırarak depresif duygu durumu, anksiyete ve zihinsel yorgunluğa zemin hazırlayabilmektedir.

Kronik Stres ve Mikrobiyota

Uzun süreli stres durumunda vücutta kortizol hormonu artar. Yüksek kortizol düzeyleri:

- Bağırsak geçirgenliğini artırabilir.
- Yararlı bakterilerin azalmasına neden olabilir.
- Sistemik inflamasyonu yükseltebilir.

Araştırmalar, tükenmişlik yaşayan bireylerde inflamatuvar belirteçlerin (özellikle CRP ve IL-6 gibi) daha yüksek olabildiğini ortaya koymaktadır. Artmış inflamasyon ise beyin fonksiyonlarını etkileyerek dikkat azalması, karar verme güçlüğü ve zihinsel bulanıklık oluşturabilir. Bu tablo özellikle masa başı çalışanlarda, düzensiz beslenen yöneticilerde ve yoğun toplantı trafiğine sahip profesyonellerde daha sık gözlenmektedir.

Kan Şekeri Dalgalanmaları ve Enerji Yönetimi

Tükenmişlikte en sık dile getirilen şikayetlerden biri "öğleden sonra enerji düşüşü"dür. Basit karbonhidrat ağırlıklı beslenme, sık kahve tüketimi ve uzun süre aç kalma; kan şekeri dalgalanmalarına neden olur. Bu durum kortizol salınımını artırarak stres yükünü daha da yükseltir.

Stres – bağırsak sağlığı – kan şekeri dengesizliği arasında döngüsel bir ilişki oluşur. Bu döngü kırılmadığında hem zihinsel performans hem de metabolik sağlık olumsuz etkilenir.

Beslenme ile Bağırsak-Beyin Eksenini Desteklenebilir Mi?

Bilimsel literatür, doğru beslenme stratejilerinin mikrobiyotayı olumlu yönde etkileyerek stres toleransını artırdığını göstermektedir.

Destekleyici beslenme yaklaşımı:

- Prebiyotik lif kaynakları (enginar, kuşkonmaz, soğan, sarımsak)
 - Fermente besinler (yoğurt, kefir, fonksiyonel turşu)
 - Omega-3 yağ asitleri (yağlı balıklar, ceviz, avokado)
 - Yeterli protein alımı (serotonin öncüsü triptofan açısından zengin)
 - Polifenol içeren besinler (zeytinyağı, yeşil çay, böğürtlen)
- Aşırı şeker, rafine karbonhidrat ve ultra işlenmiş gıdalar ise bağırsak florasında çeşitliliği azaltabilmektedir.

Sonuç

Tükenmişlik yalnızca motivasyon kaybı değil; biyolojik temeli olan çok boyutlu bir durumdur. Bağırsak-beyin ekseninin dengesi; zihinsel performans, karar kalitesi ve iş verimliliği üzerinde doğrudan etkilidir.

Kurumsal dünyada sürdürülebilir başarı; yalnızca stratejik planlama ile değil, çalışanların biyolojik dayanıklılığını güçlendirmekle mümkündür. Dengeli beslenme, düzenli uyku, stres yönetimi ve mikrobiyotayı destekleyen yaşam tarzı alışkanlıkları; tükenmişlik riskini azaltmada önemli rol oynar. Unutulmamalıdır ki güçlü bir zihin, sağlıklı bir bağırsakla başlar.

Kitap Önerisi



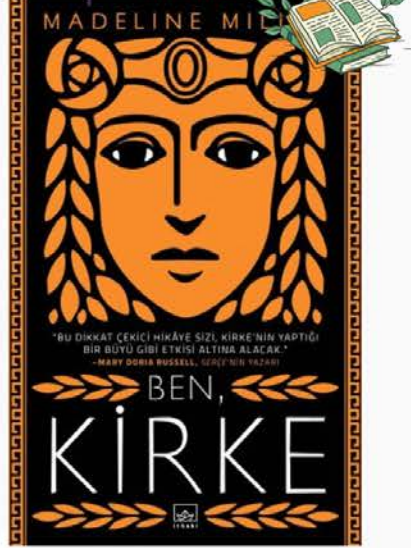
DELİ KADIN HİKÂYELERİ - MİNE SÖĞÜT

Deli Kadın Hikâyeleri, Mine Söğüt'ün toplumun "deli" olarak yaftaladığı kadın karakterler üzerinden normallik, kadınlık, yalnızlık ve bastırılmış travmaları sorguladığı çarpıcı bir öykü kitabıdır; her hikâyede farklı bir kadın figürü aracılığıyla toplumsal baskılar, patriyarkal düzen, aşk, şiddet ve kimlik arayışı gibi temalar karanlık, masalsı ve yer yer sarsıcı bir anlatımla ele alınırken, yazar "delilik" kavramını bir zayıflık değil, çoğu zaman toplumun dayattığı kalıplara sığamayan kadınların sessiz çığlığı ve var olma biçimi olarak yeniden yorumlar. Kitaptaki çizimler Mine Söğüt'ün eşi olan çizer ve sanatçı Bahadır Baruter'e aittir. Baruter'in karanlık ve çarpıcı illüstrasyonları, kitabın atmosferini destekleyerek hikâyelerdeki rahatsız edici ve sorgulayıcı ruh halini görsel olarak da güçlendirir.

BEN KİRKE - MADELINE MILLER

Ben, Kirke, Madeline Miller'ın Yunan mitolojisindeki büyücü Kirke'yi merkezine alarak klasik mitleri modern ve güçlü bir kadın bakış açısıyla yeniden yorumladığı bir romandır; Güneş tanrısı Helios'un kızı olan ancak tanrılar arasında zayıf ve uyumsuz görüldüğü için dışlanan Kirke'nin sürgün edildiği Aiaia adasında kendi gücünü keşfetme, büyücülüğünü geliştirme ve kimliğini inşa etme sürecini anlatır. Roman boyunca Odysseus, Hermes ve Medea gibi mitolojik figürlerle yolları kesişen Kirke; aşk, kayıp, yalnızlık, annelik ve özgürlük kavramlarıyla yüzleşirken, tanrısal düzenin katı kurallarına karşı bireysel varoluşunu savunan bağımsız bir karaktere dönüşür; şiirsel anlatımı ve psikolojik derinliğiyle kitap, mitolojik bir hikâyeden çok, gücünü kendi içinde bulan bir kadının dönüşüm yolculuğunu anlatan etkileyici bir içsel keşif romanı olarak öne çıkar.

Kitap Önerisi



Etkinlik Önerisi



BİR BABA HAMLET - TİYATRO

Kalaslarından dekor, heveslerinden oyun yapmak üzere yola çıkmış iki cüretkar oyuncu, gözlerine Shakespeare'in başyapıtı Hamlet'i kestirmiş. Cesur olduklarını söylememize gerek var mı? Keşke her şey perde arkasında kalsaydı fakat asıl hikaye burada başlıyor. Seyircinin karşısına geçerek Hamlet'i oynamaya çalışan bu ikiliden biri, Shakespeare uzmanı gibi davranan yarım porsiyon aktör; diğeri de şarkı söyleme hevesiyle dilinden müzikal kelimelerini eksik etmeyen bir şaşkın... Beş asır devirmiş, tarihte kim bilir kaç kişinin derisinin altına işlemiş, ruhunu beslemiş Hamlet'i kalbinize gömün. Eli yüzü düzgün, başı sonu belli, dört başı mamur, babalar gibi bir temsili de aklınızdan bile geçirmeyin. Çünkü tüm bu safsatadan ortaya sadece "Bir Baba Hamlet" çıkıyor. Önce Sebastian Seidel'in komik olanın tadını çıkaran özgün metni, Yücel Erten'in usta işi çevirisi ile topraklarımıza davet edildi. Sonra Baba Sahne'nin babacan yorumuyla ağız tadımıza layık hale gelip "Bir Baba Hamlet'e" dönüştü. Finalinde ise Şevket Çoruh ile İlker Ayrik'in damakta kalan oyunculuğu ve Emrah Eren yönetmenliğiyle sahneye taşındı."

Tarih : 7 Mart 2026 Cumartesi **Saat :** 20.30

Yer : İstinyeArt %100 Performans Arena



KESİAD'da bayrak değişimi

HABER MERKEZİ
Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin Olağan Genel Kurulu'nda başkanlık görevini Yeşim Işıklı'dan Zafer Özken'e devraldı. Ramada Otel'de yapılan genel kurulda Özken, tek listeyle ve oy birliğiyle seçildi. Işıklı, zorlu ekonomik koşullara rağmen mali disiplin ve kurumsal yapıyı koruduklarını belirterek; Özken, yeni dönemde dijital dönüşüm, ihracat, yeşil dönüşüm ve ortak akıl vurgusu yaptı.

KESİAD'da Zafer Özken dönemi

Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (KESİAD) Olağan Genel Kurulu'nda görev süresi dolan yönetim kurulu başkanı Yeşim Işıklı bayrağı, seçime tek liste ile giren ve oy birliği ile seçilen Zafer Özken'e devretti. Yeni göreve gelen başkan Özken, "Işıklı yönetiminden aldığımız bayrağı daha yukarı taşımak için çalışacağız." dedi. KESİAD yeni yönetim kurulunun belirlediği Olağan Genel Kurul, Kurucu Başkan Fahrettin Selçik ve önceki dönem başkanlarının da katılımıyla gerçekleşti. Genel kurulun divan heyeti, önceki dönem başkanlarından Aytekin Öztas, Zeki Yöndem ve Seçil Beydemir Kaynak tarafından oluşturuldu.

Dayanışma ruhu baki kalacaktır

Genel kurulun açılış konuşmasını yapan KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Yeşim Işıklı, görev yaptıkları dönemin Dünya ve Türkiye ekonomisi açısından yüksek volatilité ve enflasyonist baskılarla geçti-



gini hatırlattı. Bu süreçte sanayicinin en büyük dayanışmanın öngörülebilir ekonomi politikaları ve hukukun istinadlığı olduğunu ifade eden Işıklı, "Zor zamanlar kurumların sınır ancak biz KESİAD'ın daimenini sarımsından tutmayı başardık. Gazı Mustafa Kemal Atatürk'ün sanayi vizyonu hareket ederek, değişimimizi daha güçlü ve yarımlara daha hazır bir yapı olarak devrediyoruz. Bu çatı altında görevler değişse de dayanışma ruhumuz her zaman baki kalacaktır" dedi. Işıklı döneminin ibrasını

dan sonra yapılan seçimde oy birliği ile KESİAD Yönetim Kurulu Başkanlığına gelen Zafer Özken yaptığı konuşmada Kemalpaşa'nın hem tarım hem de sanayi bünyesinde barındıran eşsiz bir üretim kültürüne sahip olduğunu hatırlattı. Yeni dönemde kurumsallaşma, paydaşlarla iş birliği ve geleceğe odaklanarak bir vizyon ortaya koyacaklarını ifade eden Özken, Dijital dönüşümün öncelikli gündem maddeleri olacağını da altını çizdi. KESİAD'ın sadece bir çatı kuruluşu

Yeni yönetim şu isimlerden oluştu:

Yönetim Kurulu: Zafer Özken, Sevil Yöndem, Fehmi Özkan Dikmeç, Buncu Kocaman, Tuğba Kırış, Mammur Mustafa Özalp, Canan Bıçkıcı, Ayla Nare, Mustafa Asil Ceylan, Elif Kabaklı Turan, Çağlar Gürel, Fatma Başalp
Denetim Kurulu: Remzi Serhat İlyeçer, Erçin Şahin, Filip Minasyan, Can Arslan, Aykut Karahan, Harun Ümit Eren

Dijital dönüşüm, ihracat odaklı büyüme ve sürdürülebilir üretim modelleri üzerine yoğunlaşacaklarını belirten Zafer Özken, sanayi-üniversite iş birliklerini de artıracaklarını ifade etti.



"Krizler üretme iradesini azaltmadı, güçlendirdi"

Dünya ekonomisinin içinden geçtiği zorlu süreçte ve artan rekabet ortamına rağmen Özken, enflasyon, finansmana erişim ve maliyet baskılarının reel sektör üzerindeki etkilerinin farkında olduklarını ve Kemalpaşa sanayicisinin zor zamanlarda geri çekilmek yerine daha sıkı kenetlendiğini vurguladı. Özken, bölgedeki fabrikaların gece gündüz çalışmaya, yatırım yapmaktan vazgeçmemeye ve istihdam oluşturmaya devam ettiğini belirtti.

KESİAD'DA ZAFER ÖZKEN DÖNEMİ BAŞLADI

KEMALPAŞA Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (KESİAD) Olağan Genel Kurulu'nda bayrak değişimi yaşandı. Kemalpaşa Ramada Otel'de yapılan genel kurulda mevcut yönetim kurulu başkanı Yeşim Işıklı süresini tamamlarken seçime tek liste ile giren Zafer Özken, oy birliğiyle KESİAD'ın yeni başkanı seçildi. Seçimin ardından kürsüye gelen KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Zafer Özken, kendisini ve yönetimini bu göreve layık gören KESİAD üyelerine teşekkür

etti. Kemalpaşa'nın hem tarım hem de sanayi bünyesinde barındıran eşsiz bir üretim kültürüne sahip olduğunu dile getiren Özken, yeni dönemde kurumsallaşma, paydaşlarla iş birliği ve geleceğe odaklanarak bir vizyon ortaya koyacaklarını ifade etti. Dijital dönüşüm ve ihracat odaklı büyümenin öncelikli gündem maddeleri olacağını belirten Özken, Kemalpaşa'nın üretim geleceğine yakışır şekilde şeffaf ve kapsayıcı bir yönetim anlayışı sergileyeceklerini söyledi. ■ **Bülten**



"Geleneksel kodlarımızla, geleceği konuşuyoruz mottosu ile çalışacağız"

KESİAD'ın yeni dönem vizyonunu üç temel başlıkta toplayan Zafer Özken, önceliklerinin Kemalpaşa'yı yalnızca İzmir'in değil, Türkiye'nin en önemli üretim merkezlerinden biri olarak konumlandırmak olduğunu açıkladı. Görev dönemlerinde dijital dönüşüm, ihracat odaklı büyüme ve sürdürülebilir üretim modelleri üzerine yoğunlaşacaklarını belirten Özken, sanayi-üniversite iş birliklerini artıracaklarını söyledi. Özken, nitelikli insan kaynağı sorununa çözüm arayacaklarını vurgulayarak, "Yeni dönem mottomuz 'geleneksel kodlarımızla, geleceği konuşuyoruz' olacak. Kemalpaşa'nın adını daha geniş coğrafyalarda duyurmayı hedefliyoruz. Bölgedeki sanayicinin gücünü daha fazla platformda temsil edeceğiz ve Kemalpaşa'yı büyüteceğiz" dedi.

KESİAD'DA ZAFER ÖZKEN DÖNEMİ



Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (KESİAD) Olağan Genel Kurulu'nda bayrak değişimi yaşandı. Kemalpaşa Ramada Otel'de yapılan genel kurulda mevcut yönetim kurulu başkanı Yeşim Işıklı süresini tamamlarken seçime tek liste ile giren Zafer Özken, oy birliğiyle KESİAD'ın yeni başkanı seçildi.

Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (KESİAD) yeni yönetim kurulunun belirlediği Olağan Genel Kurul, iş dünyası temsilcilerini bir araya getirdi. KESİAD

Kurucu Başkanı Fahrettin Selçik ve önceki dönem başkanlarının da katılımıyla gerçekleşen genel kurulun divan heyetini, önceki dönem başkanları olan Aytekin Öztas, Zeki Yöndem ve Seçil Beydemir Kaynak oluşturdu.

Genel kurulun açılış konuşmasını yapan KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Yeşim Işıklı, görev süresi boyunca derneğin mali disiplinini ve kurumsal hafızasını korumaya yönelik projelere odaklandıklarını vurguladı. Işıklı döneminin ibrasından

sonra yapılan seçimde Zafer Özken ve yönetimi oy birliği ile seçildi. Seçimin ardından kürsüye gelen KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Zafer Özken, kendisini ve yönetimini bu göreve layık gören KESİAD üyelerine teşekkür etti. Kemalpaşa'nın hem tarım hem de sanayi bünyesinde barındıran eşsiz bir üretim kültürüne sahip olduğunu dile getiren Özken, yeni dönemde kurumsallaşma, paydaşlarla iş birliği ve geleceğe odaklanarak bir vizyon ortaya koyacaklarını ifade etti. **[Haber Merkezi]**

KESİAD'da bayrak değişimi

Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (KESİAD) Olağan Genel Kurulu'nda bayrak değişimi yaşandı. Kemalpaşa Ramada Otel'de yapılan genel kurulda mevcut yönetim kurulu başkanı Yeşim Işıklı süresini tamamlarken seçime tek liste ile giren Zafer Özken, oy birliğiyle KESİAD'ın yeni başkanı seçildi. Kemalpaşa'nın hem tarım hem de sanayi bünyesinde barındıran eşsiz bir üretim kültürüne sahip olduğunu dile getiren Özken, yeni dönemde kurumsallaşma, paydaşlarla iş birliği ve geleceğe odaklanarak bir vizyon ortaya koyacaklarını ifade etti. Dijital dönüşüm ve ihracat odaklı büyümenin öncelikli

gündem maddeleri olduğunu belirten Özken, Kemalpaşa'nın üretim geleceğine yakışır şekilde şeffaf ve kapsayıcı bir yönetim anlayışı sergileyeceklerini söyledi. "KESİAD, sadece bir çatı kuruluş değil, sanayicinin sesini her platformda duyuracak bir ortak akıl merkezidir. Amacımız, yalnızca bugünü yönetmek değil, yeşil dönüşüm ve yüksek teknoloji yatırımlarıyla yarın Kemalpaşa'nın birlikte inşa etmektir. Üyelerimizin her birinin fikrine ve tecrübesine ihtiyacımız var. Bu bilinçle çalışacağız ve Işıklı yönetiminden aldığımız bayrağı daha yukarı taşımak için çalışacağız" şeklinde konuştu.



KESİAD'da Zafer Özken dönemi

KEMALPAŞA Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin Olağan Genel Kurulu'nda bayrak değişimi yaşandı. Kemalpaşa'daki Ramada Otel Kemalpaşa'da gerçekleştirilen genel kurulda mevcut başkan Yeşim Işıklı görev süresini tamamlarken, tek listeyle gidilen seçimde Zafer Özken

derneğin yeni başkanı oldu. Açılış konuşmasında mali disiplin ve kurumsal hafızayı güçlendirmeye odaklandıklarını belirten Işıklı, Mustafa Kemal Atatürk'ün sanayi vizyonunu rehber aldıklarını vurgulayarak KESİAD'ı güçlü bir şekilde devrettiklerini söyledi. ■ **İnci ONGUN**

KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"

20%

KESİAD ÜYELERİNE İNDİRİM

KESİAD

ZENBAY

PROFESYONEL İLAÇLAMA HİZMETLERİ

keskinoğlu

PINAR

EndülüsKrom

Camli

proline

KOSBİ

matlı

DAB

freesia

HIKA

Lezita

EG KOBİ

VQLEY HÖTEL

ZENBAY

İLAÇLAMA-ÇEVRE SAĞLIĞI

PROFESYONEL İLAÇLAMA HİZMETLERİ

ZENBAY
İLAÇLAMA-ÇEVRE SAĞLIĞI

- PEST KONTROL
- FÜMİGASYON
- DEZENFEKSİYON
- YAŞAM ALANLARI HAŞARE İLAÇLAMA
- IPM-ENTEGRE ZARARLI YÖNETİMİ
- EĞİTİM VE DANIŞMANLIK

zenbayilaclama

www.zenbayilaclama.com

0 (553) 760 92 06

0 (236) 225 01 20



KESİAD & BİREBİR EĞİTİM KURUMLARI PROTOKOLÜ

KESİAD Üyelerine Özel;

Üyeler, çalışanlar ve birinci derece yakınları belirlenen programlarda **%20 İNDİRİM**, yurtdışı eğitim danışmanlığında **%10 İNDİRİM** indirimden yararlanır.

Sunulan Hizmetler

- CEFR standartlarında yabancı dil eğitimleri
- IELTS, TOEFL, IMAT, SAT, AP, PTE, TELC, Duolingo, Goethe vb. sınavlarına hazırlık
- Eğitim koçluğu & bireysel rehberlik
- Kodlama, yazılım, satranç ve gelişim eğitimleri
- BrainFit bilişsel gelişim programları
- Yurtdışı eğitim danışmanlığı (başvuru & vize)

İletişim ve Detaylı Bilgi İçin:

0531 629 56 78 - info@birebiryabancidil.com

BİREBİR
YABANCI DİL



KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"

We are Open

PAZARTESİ - CUMARTESİ

08:00 - 10:30 KAHVALTI

12:00 - 14:30 ÖĞLEN SERVİSİ

KESİAD 'a özel %10 indirim



KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZİ!"



GALERİCİLİK BELGESİ

**GALERİCİLİK BELGESİ İÇİN LİSE
MEZUNİYETİ ŞARTI 1.03.2025 TARİHİNE
KADAR KALDIRILDI.**

Bu durumda olan adaylar belge başvurusu
yapabilir.

Bu süreden önce başvuru yapanlar, gerekli
belgeleri tamamlayarak galericilik **MYK**
mesleki yeterlilik seviye 5 sertifikasını
alabilirler.

Detaylı Bilgi İçin



0(507) 871 43 56

0552 205 1911



www.baranbelgelendirme.com



KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"



ISO KALİTE BELGELERİ

Detaylı Bilgi İçin



0(507) 871 43 56 - 0(552) 205 19 11



www.baranbelgelendirme.com



KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"

" KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL TANIŞMA FIRSATI !"

İşinizi büyütmenin sırrı, sofranızın bereketinde!
KESİAD üyelerine özel bu fırsatı kaçırmayın!



TABSAN
Tabldot Sanayi

Oliverta
Grup

☎ 0533 816 49 96

(!) Kampanyamız stoklarla sınırlıdır.

" GELİN TANIŞ OLALIM !"



KESİAD'A ÖZEL BU FIRSAT KAÇMAZ:
170₺ + KDV



(!) Kampanyamız stoklarla sınırlıdır.

TABSAN
Tabldot Sanayi

Oliverta
Grup

☎ 0533 816 49 96

KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"

KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

2,60 €/KG AVRUPA

EKONOMİ SERVİSİ

30 KG ÜSTÜ GÖNDERİLERDE BAŞLANGIÇ FİYATI
BEYANNAME AÇMAYA GEREK YOK, MİKRO İHRACATA UYGUN



POSTEkspres
CARGO & LOGISTICS

FedEx **TNT** will become FedExExpress



NAQEL EXPRESS İLE

3,5 €/KG ORTADOĞU

EKONOMİ SERVİSİ

30 KG ÜSTÜ GÖNDERİLERDE BAŞLANGIÇ FİYATI (UAE-SA-QATAR...)
BEYANNAME AÇMAYA GEREK YOK, MİKRO İHRACATA UYGUN

NAQEL
EXPRESS



AMERİKA ÖZEL FİYATLAR

SPECIAL OFFER FOR USA

Koli Ölçüsü	Amerika
Box Dimensions	USA
40x60x40 (20 Kg)	€ 130
80x50x20 (16 kg)	€ 110
80x50x30 (24 kg)	€ 145
80x50x40 (32 kg)	€ 190
80x50x50 (40 kg)	€ 240
20x70x70 (20 kg)	€ 130

www.postexpres.com
info@postexpres.com
sales@postexpres.com

POSTEkspres
CARGO & LOGISTICS

Tel : +90 850 305 26 50
WP : +90 850 305 26 50
GSM : +90 544 674 80 18



İlker
AKÇAY



KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

(Aileler Dahil)

Özel Sağlık, Tamamlayıcı Sağlık veya Kasko Poliçelerinde
poliçe tutarlarının % 5'i kadar **Migros Hediye Çeki Fırsatı!**



Şirket çalışanlarına bireysel ya da aile sağlık poliçelerinde Migros Hediye çeki verilecektir.

Prim tutarı 10.000-29.999₺'ye kadar 1.000₺ Hediye Çeki Fırsatı!

30.000₺ ve üzeri poliçelerde 2.000₺ Hediye Çeki Fırsatı!

Kampanya Allianz'dan tanzim edilecek yeni poliçelerde geçerli olacaktır.

Endüstriyel üretim konusunda;

-inşaat all risk poliçelerinde üyelere **%15 indirim** uygulanacaktır.
(sigorta şirketi fark etmeksizin)

-İşyeri ve fabrika poliçelerinde Allianz poliçelerinde **% 5 indirim** uygulanacaktır.
(yangın poliçelerinde)

-Üyelerin şirket çalışanlarına yönelik grup tamamlayıcı ve özel sağlık sigortalarında,
kişi sayısına bağlı olarak **%5 ila %25 oranında indirim uygulanacaktır.**

İLETİŞİM: İlker AKÇAY 0505 828 68 05

akcaysigorta.ilkerakcay

ilkerakcay.com

273/3 Sokak No:4C Mansuroğlu Mh. Bayraklı/İzmir

ilkerakcay20@gmail.com

ZÜBEYDE HANIM
EĞİTİM KURUMLARI
ANAOKULU / İLKOKUL / ORTAOKUL / ANADOLU VE FEN LİSESİ

ÇİÇEKLİKÖY

Kampüs



ANASINIFI

Randevu Almak İçin

0232 332 1881

www.zubeydehanim.com.tr

İLKOKUL

ORTAOKUL

ANADOLU LİSESİ

ZÜBEYDE HANIM
EĞİTİM KURUMLARI
ANAOKULU / İLKOKUL / ORTAOKUL / ANADOLU VE FEN LİSESİ

ÇİFT ÖĞRETMENLE
DİLDE EĞİTİM
KAT GELİŞİM

Ana Sınıfı | İlkokul

İngilizce Konuşan Kampüs



Bilingual Education
Bright Generation

BEBG Modeli İle
Çift Dilli Eğitime
Yeni Bir Bakış!

Randevu Almak İçin

0232 332 1881

www.zubeydehanim.com.tr

BUCA KAMPÜS

MERKEZ ANAOKULU

ÇİÇEKLİKÖY KAMPÜS

TINAZTEPE ANAOKULU

ZÜBEYDE HANIM
EĞİTİM KURUMLARI
ANAOKULU / İLKOKUL / ORTAOKUL / ANADOLU VE FEN LİSESİ

2026-2027 EĞİTİM ÖĞRETİM YILI
OCAK AYI
AVANTAJLI
ERKEN KAYIT
FIRSATLARINI
Kaçırma!



DÜNYAYI
DEĞİSTİRECEK
LİDERLER
YETİŞTİRİYİZ

Randevu Almak İçin

0232 332 1881

www.zubeydehanim.com.tr

BUCA KAMPÜS

ÇİÇEKLİKÖY KAMPÜS

MERKEZ ANAOKULU

TINAZTEPE ANAOKULU

ZÜBEYDE HANIM
EĞİTİM KURUMLARI
ANAOKULU / İLKOKUL / ORTAOKUL / ANADOLU VE FEN LİSESİ

CLIL CONTENT AND
LANGUAGE INTEGRATED
LEARNING

İNGİLİZCE KONUŞAN KAMPÜS

5. Sınıf | 6. Sınıf | 7. Sınıf

Beyond English Class

İngilizceyle Düşün, İngilizceyle Öğren



CLIL Modeli İle
Sınav İçin Değil
Hayat İçin İngilizce!

DETAYLI BİLGİ İÇİN

0 232 332 1881

www.zubeydehanim.com.tr

Buca Kampüs

Çiçekliköy Kampüs

Buca Merkez Anaokulu

Tinaztepe Anaokulu



TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!

BİZE ULAŞIN



0232 877 07 27



kesiad@kesiad.org



kesiad.org



Ulucak İstiklal Mah. 9218 Sok. No:14/3 Kemalpaşa/İzmir