

E-Dergi

Nisan 2026

KESİAD

Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği

ALTIN
ZİRVEDEN
GERİ
DÖNDÜ

YÖNETİM KURULU



Yönetim Kurulu Başkanı-Zafer ÖZKEN
Özken Grup



Başkan Yardımcısı
Sevil YÖNDEM
Eko Endüstri



Başkan Yardımcısı
Fehmi Özkan DÖKMETAS
Sep Mühendislik



Başkan Yardımcısı
Burcu KOCAMAN
Çalık Makina



Genel Sekreter
Tuğba KIRIŞ
Özteknik A.Ş.



Sayman
Muammer Mustafa ÖZDURAN
Garanti Zeytin Zeytinyağı



Yönetim Kurulu Asistanı
Dilşad KORKUT

TECRÜBE GÜCÜMÜZ

ÜYELERİMİZ

Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği



Üye
Canan BIÇAKÇI
Kontrol+P Dijital
Baskı Sistemleri



Üye
Ayla NARCI
Ankara Ağır Vasıta



Üye
Mustafa Asil CEYLAN
Ceyend Endüstriyel



Üye
Elif KABAKLI TURAN
Candid Food



Üye
Çağlar GÜREL
Gürel Otomasyon



Üye
Fatma BAŞALP
Natürel Metal



Üye
Remzi Serhat İŞBECER
Demaksan



Üye
Erçin ŞAHİN
Erenli Sac Profil



Üye
Filip MİNASYAN
Efe Endüstri



Üye
Can ARDİTTİ
Renksan



Üye
Aykut KARAHAHAN
Birim Makina



Üye
Harun Ümit EREN
Kapital Legal Avukatlık

ÜRETİM GELECEĞİMİZ

İÇİNDEKİLER

5

ÜYE TANITIMLARIMIZ

6

RÖPORTAJ: Demaksan Ortağı ve Genel Müdürü
Remzi Serhat İŞBECER

11

ETKİNLİKLERİMİZ

16

TOPLANTI VE ZİYARETLERİMİZ

24

EKONOMİ KÖŞESİ
Altın Zirveden Geri Döndü: Piyasalar Ne Anlatıyor?

26

DEĞERLİ BİLGİLER KÖŞESİ
Kurumsal Aidiyet-I

29

HUKUK KÖŞESİ
2025 Kira Gelişlerinde: Kimler Beyanname Vermeli,
Neler Dikkate Alınmalı?

32

TEKNOLOJİ KÖŞESİ
Dijitalleşmeden Otonomiye: Sanayide Asıl Dönüşüm
Karar Vermede

34

SAĞLIK KÖŞESİ
Magnezyum: Vücudun Sessiz Kahramanı

36

KÜLTÜR SANAT KÖŞESİ

37

BASINDA KESİAD

DİKKAN METAL ÜRÜNLERİ SANAYİ TİCARET A.Ş.

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"

Dikkan Şirketler Grubu; vana, döküm, metal ve gemi geri dönüşüm alanlarında faaliyet gösteren entegre bir sanayi kuruluşudur. Grup bünyesinde yer alan Dikkan Vana, endüstriyel ve gemi vanaları üretiminde; Dikkan Metal ve İz-metal, bronz ve pirinç döküm alanında; Dikkan Hadde ise hadde ürünleri üretiminde uzmanlaşmıştır.

Geniş üretim altyapısı ve yüksek kalite standartlarıyla başta gemi inşa, altyapı, inşaat ve tarım sektörlerine yönelik çözümler sunan Dikkan Grup, güçlü ihracat ağıyla uluslararası pazarda etkin bir konumda faaliyetlerini sürdürmektedir.

Dikkan Metal, bronz ve demir alaşımlarını farklı döküm yöntemleriyle üretebilen, uluslararası standartlarda entegre bir döküm tesisidir. Pompa, vana ve endüstriyel ekipman sektörlerine hizmet verir; geniş CNC parkı sayesinde döküm sonrası talaşlı imalat çözümleri sunar. Aylık 800 ton kapasiteye sahip olan firmamız, Ar-Ge'den üretime tüm süreçleri bünyesinde barındırır ve IACS sertifikalarıyla kalite güvencesi sağlar.

Çalışan Sayısı: 500 Kişi

FİRMA İLETİŞİM BİLGİLERİ

📍 Kemalpaşa OSB Mah. İzmir Kemalpaşa Asfaltı Cad. No: 30 Kemalpaşa / İZMİR

☎ Tel: 0 232 877 17 14 - Faks: 0 232 877 17 15

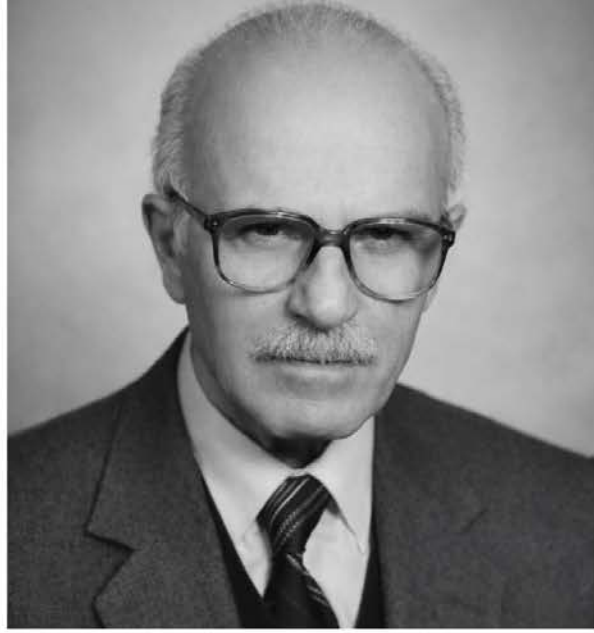
✉ info@dikkan.com

🌐 www.dikkan.com





**Demaksan Ortağı ve Genel Müdürü
Remzi Serhat İŞBECER**



**Dermaksan Kurucusu
Remzi İŞBECER**

SANAYİDE YARIM ASRA UZANAN BAŞARI HİKAYESİ: DEMAKSAN

İzmir'in köklü sanayi kuruluşlarından Demaksan, 1978 yılında Bornova'daki küçük bir atölyede başlayan yolculuğunu bugün Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki modern tesislerinde 5 kıtada 50 ülkeye ihracat yapan bir dünya markası olarak sürdürüyor. KESİAD Denetleme Kurulu Başkanı, Demaksan Ortağı ve Genel Müdürü Remzi Serhat İşbecer ile ailenin Üsküp'ten İzmir'e uzanan köklerini, deri makineleri sektöründeki liderliklerini ve sanayicinin içinden geçtiği zorlu ekonomik dönemi konuştuk.

1 Serhat Bey, siz çocukluğu fabrikada geçmiş, üretimin her aşamasına tanıklık etmiş, aynı zamanda da ekonometri mezunu bir sanayicisiniz. Bize hem kendinizden hem de bu tutkuyla bağlı olduğunuz iş hayatınızdan bahseder misiniz?

Ben 1987 yılında İzmir'de doğdum. Dokuz Eylül Üniversitesi Ekonometri Bölümü mezunuyum ancak benim asıl okulum her zaman fabrika oldu. İlk gençlik yıllarımda, rahmetli babam Azem Yılmaz İşbecer ile birlikte makine montajlarına giderdim, işin mutfağını ondan öğrenirdim. 2015 yılında üniversiteden mezun olduktan sonra tam zamanlı olarak sorumluluk almaya başladım. 2020 yılına kadar babamla omuz omuza çalıştık. Onun 2022 yılındaki vefatından sonra kardeşim Alperen İşbecer ile birlikte bu büyük mirası devraldık. Çalışma hayatına başlamasının ardında aramıza katılan diğer kardeşim İsmail İşbecer oldu, 3 kardeş ve annemiz Ayşen İşbecer ile yola devam ediyoruz.



demaksan®
TANNERY MACHINES



2

Demaksan'ın temellerine indiğimizde karşımıza Balkanlar'dan İzmir'e uzanan bir tarihçe çıkıyor. Şirketin kuruluş serüvenini sizden dinleyebilir miyiz?

Ailemizin hikayesi Makedonya Üsküp'e dayanıyor. Dedem Remzi İşbecer, bir şekilde Türkiye'ye, İzmir'e yerleşiyor. Sanayicilik damarımız o yıllarda başlıyor. Firmamızın resmi olarak vücut bulması ise 1978 yılında deri makineleri üretimiyle gerçekleşti. Bornova'da başlayan bu serüven, 1982 yılında Dermaksan ismiyle şirketleşerek kurumsal bir kimlik kazandı. 2002 yılında, Demaksan ismiyle üretime ikinci kuşak olan babamın yönetiminde 2017 yılına kadar Bornova'da devam ettik ancak büyüme hacmimiz bizi bugün bulunduğumuz Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki modern tesislerimize taşıdı. Bugün 46 yıllık bir birikimle, 4 bin metrekarelik kapalı alanda, 2022 yılında babamızın kaybindan sonra üçüncü kuşak temsilcileri olarak kardeşlerim ve annemizle beraber üretim yapmaya devam ediyoruz.



3

İhracat tarafında Demaksan'ın çok ciddi bir hakimiyeti olduğunu biliyoruz. Bugün hangi pazarlarda, hangi ürünlerle yer alıyorsunuz?

Şu an itibarıyla 5 kıtada 50'ye yakın ülkeye ihracat yapıyoruz. Üretimimizin yüzde 80'i gibi çok yüksek bir oranı yurt dışı pazarlara gidiyor. Genel olarak, tabakhanelerin son işlenti bölümüne makine üretiyoruz. Alameti farikamız, dönerli boyama makinemizdir. Aynı zamanda, deri yüzey ölçme, gergi ve kurutma makineleri gibi uzmanlık gerektiren makineleri üretiyoruz. Elli yıla yaklaşan tecrübemizle, sektör dışına, özellikle boya makinesi üretme yeterliliğimiz de var. Bugün beş kıtada makinelerimiz vardır. Küresel ölçekte en büyük rakiplerimiz İtalyan firmalarıdır. Küresel arenada yarışırken Türk sanayicisinin kalitesini ve mühendislik gücünü kanıtlıyoruz; kendi alanımızda bayrak taşıyıcı bir firma olmanın gururunu yaşıyoruz. İstihdam tarafında da yaklaşık 30 kişilik bir ekiple, bir aile bütünlüğü içinde çalışıyoruz.



4

Ekonomik olarak Türkiye zorlu bir süreçten geçerken bir de jeopolitik riskler, savaş etkisi de yüklendi. Bu süreci nasıl geçiriyorsunuz?

Ekonomideki temel sorunumuz maalesef öngörülebilirlik. Maliyetlerimiz enflasyonist ortamda yüzde 100'ün üzerinde artarken döviz kurunun buna paralel hareket etmemesi özellikle ihracat firmalarını inanılmaz zorluyor. Kur baskılamaları ihracatçının kar marjını yok seviyesine getirdi. Üretim maliyetlerimiz dolar bazında her geçen gün yükseliyor ancak satış fiyatlarımızı global pazarda bu hızla artıramıyoruz. Bugün sanayicinin en büyük beklentisi, döviz kurunun enflasyon oranında artması ve finansmana erişimin kolaylaşmasıdır. Bu yapılmadığı sürece yeni yatırım yapmaktan ziyade mevcudu korumak Türkiye sanayinin tek hedefi olmaya devam edecek.

Tüm bunların üzerine savaşların da bölgemizi sarması küresel anlamda herkesi zorlar hale geldi. Dünya hapşırırsa Türkiye hasta oluyor, o sebeple küresel jeopolitik risklerin varlığı, zaten zor bir süreç geçiren Türkiye sanayisinin sırtına ekstra yük bindiriyor.

Umuyorum ve diliyorum küresel risklerin bertaraf edilmesiyle ülkemiz de refaha çıkacaktır. Biz de o güne kadar çaba göstermeye, üçüncü kuşak olarak, büyük emeklerle kurulmuş bu değeri yükseltmek istiyoruz.

KESİAD Yönetim Kurulu Üyesisiniz, KESİAD sizin için ne ifade ediyor?

KESİAD, Kemalpaşa sanayicisi için sadece bir dernek değil, aynı zamanda bir dayanışma platformudur. Mutlu Can Günel'in başkanlığı döneminde, Mutlu Başkan'ımızın davetiyle KESİAD'a üye oldum, Yeşim Işıklı Başkan'ımızın davetiyle yönetime girdim. Şimdi de başkanım Zafer Özken'in takdiriyle, ikinci dönemimde Denetleme Kurulu Başkanı olarak görev icra ediyorum. KESİAD'ın kurumsal çatısı altında olmak, sanayinin sorunlarını kamuoyuna ve ekonomi yönetimine aktarmak adına bize güç veriyor. O sebeple KESİAD bizim ikinci ailemiz diyebilirim ve bu ailenin bir parçası olmaktan büyük bir mutluluk duyuyorum; beni bu ailenin bir parçası yapan Mutlu Başkan'ıma daima müteşekkir olacağım.

DEMAKSAN'IN GİZLİ KAHRAMANI: AYŞEN İŞBECER

Demaksan'ın bugünlere gelmesindeki en büyük manevi güç, aile birliğinin temsilcisi Ayşen İşbecer oldu. Azem Yılmaz İşbecer'in eşi olan Ayşen İşbecer, ikinci kuşağın çalışmalarında şirkette bulunmuş, kuruluştan itibaren bu çabaya tanıklık etmiş ailenin en büyük ferdi. Aile içindeki sadakati ve çalışma azmini çocuklarına aşılayan Ayşen İşbecer, bugün firmanın iç işleyişi, dış işlerinde gerektiğinde şirketin yüzü, üç çocuğun şirketteki en büyük ortak noktası olmaya devam ediyor.



SANAYİDE GENÇ VİZYON VE KADIN ELİ: İSRA İŞBECER

Remzi Serhat İşbecer'in kız kardeşi İsra İşbecer de çalışma hayatına başlamasıyla beraber, Demaksan'da aktif görev almaya başladı. Satış pazarlama bölümünde faaliyetlerini sürdüren İsra İşbecer, abileri Alperen ve Remzi Serhat ile babalarından devraldıkları bayrağı daha ileriye taşımak için çalışıyor. Kadınların sanayi üretiminde daha titiz ve detaycı bir bakış açısı sunduğunu belirten İsra İşbecer, Demaksan'ın teknolojik dönüşümünde ve dijitalleşme süreçlerinde yeni nesil vizyonuyla fark yaratmaya devam ediyor.



demaksan[®]
TANNERY MACHINES

ETKİNLİKLERİMİZ

KESİAD İSTİŞARE KURULU İFTAR YEMEĞİ *"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"*



KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı-Zafer ÖZKEN

KESİAD İstişare Kurulu İftar Programımız KESİAD geçmiş dönem yönetim kurulu başkanlarımızın ve değerli üyelerimizin katılımıyla Dönmez Varil sponsorluğunda Ramada Otel'de gerçekleştirildi.

Birlik ve dayanışma ruhunun pekiştiği bu anlamlı buluşmada, derneğimizin geleceğine yönelik önemli gündem maddeleri üzerine istişarelerde bulunuldu. Samimi sohbetlerin ve verimli paylaşımların eşlik ettiği programda birlikte keyifli bir akşam geçirildi.

Katılımlarıyla programımıza değer katan tüm kıymetli misafirlerimize teşekkür ederiz.



İFTAR YEMEĞİ

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"



Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği (KESİAD) olarak düzenlediğimiz iftar programında, protokol üyeleri ve iş dünyasının değerli temsilcileriyle aynı sofrada buluşmanın mutluluğunu yaşadık. Paylaşmanın, dayanışmanın ve birlik ruhunun en güçlü şekilde hissedildiği Ramazan ayında; Kemalpaşa Kaymakamı Sn. Musa Sarı, Kemalpaşa İlçe Jandarma Komutanı Sn. Mehmet Önder Ortoğlu, Kemalpaşa Yazı İşleri Müdürü Sn. Emine Envil, Kemalpaşa İlçe Milli Eğitim Müdürü Sn. Ogün Derse, Kemalpaşa Vergi Dairesi Müdürü Sn. Oktay Pembe, Kemalpaşa Tapu Müdürü Sn. Ali Edebalı Vural ve kıymetli üyelerin katılımlarıyla gerçekleştiren programımızda, ilçemiz adına ortak değerler üretmenin önemini bir kez daha vurguladık.

Programımız kapsamında ayrıca 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla kadınların toplumdaki değerine ve katkılarına vurgu yapılarak, kadın misafirlerimizin kadınlar günü de kutlandı.

Katılımlarıyla bizleri onurlandıran değerli misafirlerimize teşekkür ederiz.



Yeşilay İzmir Şubesi



İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü (İYTE) İha Takımı



Yaşar Üniversitesi İha Takımı

Derneğimizin yeni yönetim ile ilk Geleneksel Perşembe Kahvaltısı İSDS Güvenlik & İCDC Entegre sponsorluğunda Ramada Otel'de gerçekleştirildi.

Etkinliğimize Kemalpaşa Belediye Başkan Yardımcıları Mükremin Zülkadiroğlu, Süleyman Yüksel ve Ahmet Bekel ile Kemalpaşa Vergi Dairesi Müdürü Oktay Pembe, Kemalpaşa Kaymakamlığı Yazı İşleri Müdürü Emine Envil ve Kemalpaşalı sanayiciler katıldı.

Sanayi üretiminin geleceği, yapay zekâ stratejileri ve vergi mevzuatındaki güncel süreçler değerlendirildi.

Etkinliğimizin açılış konuşmasını gerçekleştiren KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Zafer Özken, derneğimizin 13. dönem yol haritasını "Tecrübe Gücümüz, Üretim Geleceğimiz" sloganıyla özetledi.

Kemalpaşa'nın güçlü bir üretim hafızasına sahip olduğunu ve bu mirası sadece korumak değil, dönüştürerek büyütmek zorunda olduklarını ifade eden Özken, derneğin kurumsal kapasitesini artırmak amacıyla Kurumsal İletişim ve Üyelik Geliştirme, Sanayi ve İş Geliştirme, Uluslararası İlişkiler ile Projeler ve Eğitim alanlarında dört ayrı komiteyi aktif hale getirdiklerini belirtti. Geleceğin iş dünyasını bugünden şekillendirmek adına Genç KESİAD yapılanmasını da hayata geçirdiklerini kaydeden Özken, sanayicilerin altyapı, enerji, iş gücü ve finansmana erişim gibi sorunlarını kamu kurumları ve yerel yönetimlerle eş güdüm içinde çözeceklerini dile getirdi.



KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı-Zafer ÖZKEN

PERŞEMBE KAHVALTISI

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"



Oktay PEMBE

Cihan Yiğit KOÇ

Ercüment BÜYÜKŞENER

KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Zafer Özken, Türkiye ekonomisinin 2025 yılı itibarıyla yaklaşık 1,1 trilyon dolar büyüklüğe ulaştığını ve sanayi üretiminin milli gelir içindeki payının yüzde 27 seviyesinde olduğunu hatırlattı. İhracatın 260 milyar dolar seviyesine yaklaştığını ve bu hacmin yüzde 94'ünü sanayi ürünlerinin oluşturduğunu belirten Özken, "Sanayi bu ülkenin omurgasıdır ve Kemalpaşa bu omurganın en güçlü halkalarından biridir. Bizler asimetrik bir ekosistemde, yüksek belirsizlik ve risklerle karşı karşıyayız ancak Türk sanayicisi en zor şartlarda dahi çözüm üreten bir karaktere sahiptir. KESİAD olarak Cumhuriyetimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün akıl, bilim ve üretim vizyonuyla hareket ederek, emanetimizi daha ileriye taşımak için gece gündüz çalışacağız. Tecrübemizden aldığımız güçle üretimin geleceğini hep birlikte inşa edeceğiz" dedi.

Günün konuk konuşmacısı olan Dijital Dönüşüm ve Yapay Zeka Stratejisti Ercüment Büyüksener, teknolojik ve dijital dönüşümün sadece teknik bir süreç olmadığını, asıl meselenin bir zihniyet devrimi gerçekleştirmek olduğunu vurguladı. Otonom sistemlere geçişin ve yüksek teknoloji üretiminin önündeki en büyük engelin eski alışkanlıklar olduğunu ifade eden Büyüksener, firmalarda insan kaynağının zihniyetinde dönüşüm sağlanmadan yapılan teknolojik hamlelerin yarım kalacağını belirtti. Teknolojik yatırımlardan önce kültürel bir hazırlığın şart olduğunu söyleyen Büyüksener, "Teknolojik dönüşüm bir sonuçtur, başlangıç noktası ise zihniyet dönüşümüdür. Firmalarda önce insanların bakış açısını değiştirmeli, ardından eğitim ve teknolojik hamleleri bu temel üzerine inşa etmeliyiz. Eğer zihniyet dönüşümünü başaramazsak, en gelişmiş yapay zeka sistemleri bile verimlilik sağlamaktan uzak kalacaktır" dedi.

Etkinliğimizde sanayicilere hitap eden Kemalpaşa Vergi Dairesi Müdürü Oktay Pembe, vergi mevzuatı ve beyanname süreçlerine dair teknik bilgilendirmelerde bulundu. Özellikle 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun kapsamında yapılan düzenlemelere değinen Pembe, sanayicilerin bu süreçte dikkat etmesi gereken hususları paylaştı.

Etkinliğimizin sponsorluğunu üstlenen İSDS Güvenlik & İCDC Entegre adına konuşan Cihan Yiğit Koç ise, firmanın yürüttüğü faaliyetler hakkında kısa bir bilgilendirme yaptı. Koç, İSDS Güvenlik olarak endüstriyel tesislerin ve stratejik bölgelerin güvenliği noktasında profesyonel koruma çözümleri ve danışmanlık hizmetleri sunduklarını belirterek her tür güvenlik ve insan kaynağı noktasında sanayicilerin yanında olduklarını ifade etti.

TOPLANTI VE ZİYARETLER

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"

İzmir Valisi Sn. Süleyman Elban'a ziyaret gerçekleştirildi.



Kemalpaşa Kaymakamı Sn. Musa Sarı'ya ziyaret gerçekleştirildi.



Kemalpaşa Belediye Başkanı Sn. Mehmet Türkmen'e ziyaret gerçekleştirildi.



Kemalpaşa Cumhuriyet Başsavcısı Sn. Bahadır Bilen'e ziyaret gerçekleştirildi.



Kemalpaşa İlçe Jandarma Komutanı Sn. Mehmet Önder Ortoğlu'na ziyaret gerçekleştirildi.



Kemalpaşa Yazı İşleri Müdürü Sn. Emine Envil'e ziyaret gerçekleştirildi.



TOPLANTI VE ZİYARETLER

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"

Kemalpaşa Tapu Müdürü Sn. Ali Edebalı Vural'a ziyaret gerçekleştirildi.



Kemalpaşa Nüfus Müdürü Sn. Serap Zengin'e ziyaret gerçekleştirildi.



Kemalpaşa İlçe Milli Eğitim Müdürü Sn. Ogün Derse'ye ziyaret gerçekleştirildi.



Kemalpaşa Devlet Hastahanesi Başhekimi Sn. Op. Dr. Orhan Rahmi Feşçekoğlu'na ziyaret gerçekleştirildi.



Kemalpaşa Vergi Dairesi Müdürü Sn. Oktay Pembe'ye ziyaret gerçekleştirildi.



Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi (KOSBİ) Müdürlüğü'ne ziyaret gerçekleştirildi.



TOPLANTI VE ZİYARETLER

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"

Türkiye Kalite Derneği İzmir Şubesi 2025 yılı Olağan Mali Genel Kurul Toplantısı'na katılım sağlandı.



Yaşar Üniversitesi Medya İlişkileri Koordinatörü Sn. Hakan Atis tarafından KESİAD'a ziyaret gerçekleştirildi.



BASİFED'in düzenlediği iftar yemeğine katılım sağlandı.



İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü (İYTE) Savaşan İHA Takımı İHATECH ekibine ziyaret gerçekleştirildi.



Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği Yönetim Kurulu Toplantısı Ramada Otel'de gerçekleştirildi.



Mali Müşavir Sn. Sevtat Tekye tarafından KESİAD'a ziyaret gerçekleştirildi.



TOPLANTI VE ZİYARETLER

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"

Egebarkod Yöneticisi Sn. Cansu Erol ve Tasarımcısı Sn. Meltem Akkavak tarafından KESİAD'a ziyaret gerçekleştirildi.



Kemalpaşa Kaymakamlığı ve Lösev iş birliği ile Ramazan Erzak yardımı yapıldı.



KESİAD İftar Yemeği gerçekleştirildi.



Kaan Havalı Kırıcı Makina Yöneticisi Sn. İbrahim Sezek ile Sn. Fulya Sezek ve Sn. Tarık Sezek'e ziyaret gerçekleştirildi.



Fersan Fermantasyon Ürünleri CEO'su Sn. Gürhan Güven'e ziyaret gerçekleştirildi.



İztek İnovasyon Platformu Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Eser Pala tarafından KESİAD'a ziyaret gerçekleştirildi.



TOPLANTI VE ZİYARETLER

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"

Ustaeller A.Ş. - Sn. Merve Akgül'e ziyaret gerçekleştirildi.



VİSYAP Mühendislik Mimarlık İnşaat Taahhüt Yöneticisi Sn. Volkan Göker'e ziyaret gerçekleştirildi.



Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği Yönetim Kurulu Toplantısı Ramada Otel'de gerçekleştirildi.



Yazı Çizi Çeki Firma Sorumlusu Sn. Özgün Kabacaoğlu tarafından KESİAD'a ziyaret gerçekleştirildi.



Kemalpaşa Mopak Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürü Sn. Tahsin Gengörü ve Öğretmeni Sn. Bülent Ünal tarafından KESİAD'a ziyaret gerçekleştirildi.



KESİAD İstişare Kurulu İftar Yemeği gerçekleştirildi.



TOPLANTI VE ZİYARETLER

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"

Kemalpaşa Kaymakamlığı iş birliği ile 100 aileye daha Ramazan Erzak yardımı yapıldı.



Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği yönetim kurulu toplantısı Gürel Otomasyon'da gerçekleştirildi.



Birlikte Güçlü, Birlikte Büyük
XXI. KOBİ ZİRVESİ'ne katılım sağlandı.



Kemalpaşa Bayramlaşma Merasimi'ne katılım sağlandı.



Geleneksel Perşembe Kahvaltımız,
ISDS Güvenlik & ICDC Entegre sponsorluğunda
Ramada Otel'de gerçekleştirildi.



UnifyMatch Yöneticisi Sn. Nalan Çetinbağ
tarafından KESİAD'a ziyaret gerçekleştirildi.



TOPLANTI VE ZİYARETLER

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"

İzmir İl Millî Eğitim Müdürlüğü Mesleki Eğitim Akreditasyonu Koordinatörlüğü Yetkilileri Sn. Rabiye Tezcan, Sn. Aysun Ustaoglu ve Sn. Nilay Aktaş tarafından KESİAD'a ziyaret gerçekleştirildi.



Bortar Group'a ziyaret gerçekleştirildi.



Kemalpaşa İlçe Emniyet Müdürü Sn. Salih Şen'e ziyaret gerçekleştirildi.



Bağyurdu Organize Sanayi Bölgesi (Bayosb) Müdürü Sn. Figen Akdemir'e ziyaret gerçekleştirildi.



Tekpan Endüstriyel Pano & Kabin Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Davut Yanık'a ziyaret gerçekleştirildi.



Özel KOSBI Zulfü-Mevlüt Çelik MTAL Müdürü Sn. Nuray Gowans, Teknik Müdür Yardımcısı Sn. Mustafa Yeşilova ve Ufkabakan Kurucusu Sn. Zeliha Silleli Ünal tarafından KESİAD'a ziyaret gerçekleştirildi.



TOPLANTI VE ZİYARETLER

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"

Ustaeller A.Ş. - Sn. Merve Akgül tarafından
KESİAD'a ziyaret gerçekleştirildi.



As Kantar Yöneticisi Sn. Berk Aşık
tarafından KESİAD'a ziyaret
gerçekleştirildi.



Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği
Yönetim Kurulu Toplantısı Ramada Otel'de
gerçekleştirildi.



TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!

ALTIN ZİRVEDEN GERİ DÖNDÜ: PİYASALAR NE ANLATIYOR?



Prof. Dr. Serpil KAHRAMAN

Yaşar Üniversitesi Ekonomi Bölümü Öğretim Üyesi

Son haftalarda küresel piyasalarda dikkat çeken gelişmelerden biri, altın fiyatlarında yaşanan geri çekilme oldu. 2026 yılı başında güçlü yükseliş eğilimiyle 5.000 dolar seviyesini aşan ons altın, Mart ayı itibarıyla 4.400–4.500 dolar bandına gerileyerek yaklaşık %10–15 oranında bir düzeltme sürecine girmiş durumda (World Gold Council, 2026). Bu hareket, ilk bakışta bir zayıflama olarak yorumlansa da arka planda oldukça güçlü makroekonomik dinamikler bulunuyor.

Altın fiyatlarını belirleyen temel değişkenlerin başında faiz oranları ve dolar endeksi geliyor. Özellikle ABD 10 yıllık tahvil faizlerinin yeniden %4,2–%4,4 bandına yükselmesi, altın üzerinde doğrudan baskı oluşturdu (U.S. Treasury, 2026). Aynı dönemde dolar endeksinin (DXY) 103–105 seviyelerine yaklaşması, altının dolar cinsinden fiyatını aşağı çeken bir diğer unsur oldu (FRED, 2026). Buradaki temel mekanizma oldukça açık: Altın, faiz getirisi olmayan bir varlık. Dolayısıyla faizlerin yükseldiği bir ortamda yatırımcı açısından “alternatif maliyet” artıyor. Federal Reserve’in politika faizini

%5,25–5,50 aralığında tutmaya devam etmesi ve faiz indirimlerinin ötelenebileceğine yönelik beklentiler, altına olan talebi sınırlayan en önemli faktörlerden biri haline gelmiş durumda (Federal Reserve, 2026). Öte yandan enflasyon tarafında da görece bir normalleşme dikkat çekiyor. Enflasyonun kontrol altına alınabileceğine yönelik bu görünüm, altının “enflasyona karşı korunma aracı” rolünü kısa vadede görece zayıflatıyor.

Ancak burada kritik bir ayırım yapmak gerekiyor: Altındaki mevcut düşüş, yapısal bir değer kaybından ziyade finansal koşulların sıkı kalmaya devam etmesine bağlı güçlü bir düzeltme hareketi niteliğinde.

Nitekim fiyatların hâlâ tarihsel olarak oldukça yüksek seviyelerde bulunması, bu hareketin bir düşüşten ziyade “yeniden fiyatlandırma” olduğunu gösteriyor. Bununla birlikte, altın piyasasını yalnızca kısa vadeli finansal göstergeler üzerinden okumak eksik olacaktır. Nitekim merkez bankalarının altın talebi güçlü kalmaya devam ediyor. 2023 yılında küresel merkez bankaları toplamda 1.037 ton altın alımı gerçekleştirerek



tarihsel zirveye ulaşmış, 2024–2025 döneminde de bu eğilim büyük ölçüde korunmuştur. Bu durum, altının uzun vadeli talep dinamiklerinin hâlâ güçlü olduğunu ortaya koymaktadır. Jeopolitik riskler de altın açısından belirleyici olmaya devam ediyor. Orta Doğu'da artan gerilimler ve küresel ölçekte devam eden belirsizlikler, altın fiyatlarında aşağı yönlü hareketleri sınırlandıran önemli bir unsur olarak öne çıkıyor (IMF Global Financial Stability Report, 2025).

Sonuç olarak altın fiyatlarında gözlenen geri çekilmeyi, tek başına bir trend kırılması olarak okumak yanıltıcı olabilir. Mevcut tablo daha çok bir yeniden fiyatlandırma sürecine işaret ediyor. Bu süreçte altın kısa vadede dalgalı bir seyir izleyebilir; ancak küresel ekonomide olası bir yavaşlama, faiz indirim döngüsünün başlaması veya jeopolitik risklerin yeniden artması halinde altın yeniden yukarı yönlü bir ivme kazanabilir. Bu nedenle yatırımcı açısından asıl soru "altın düşüyor mu?" değil, "altın hangi koşullarda yeniden yükselir?" olmalıdır. Bugünkü veriler, altının hikâyesinin sona ermediğini, yalnızca değişen küresel finansal koşullara uyum sağlayarak yeni bir denge arayışı içinde olduğunu göstermektedir.



KURUMSAL AİDİYET-İ

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"



Mustafa Tuğrul EDİS

Simte İç ve Dış Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı

Aidiyet duygusu, diğer adıyla ait olma ihtiyacı, bir grup üyesiyle ilişki kurma ve kabul görme yönündeki insani duygusal bir ihtiyacı ifade eder. Okulda akran grubuna ait olma ihtiyacı, iş arkadaşları tarafından kabul edilme ihtiyacı, bir spor takımının parçası olma ihtiyacı veya bir grubun parçası olma ihtiyacı örnek verilebilir. Grup üyelerinden kabul, ilgi ve destek kazanmanın yanı sıra diğer üyelere de aynı ilgiyi göstermeyi merkez alır.

Bir gruba ait olma ihtiyacı, insanların grubun standartlarına ve normlarına uymaya çalışmasıyla davranış, inanç ve tutumlarında değişikliklere de yol açabilir. Ait olma ihtiyacı, başkalarıyla ilişki kurma ve sosyal olarak kabul görme yönünde içsel bir motivasyondur.

İnsanları belirli grupları aramaya iten durumlar vardır ve belirli sosyal gruplara ait olma ihtiyacı, ortak bir noktayı paylaşmaktan kaynaklanır. Giyim, müzik ve diğer ilgi alanlarında aynı zevke sahip gençler, arkadaşlık kurmak için birbirlerini arayabilirler. Bireylerin grupları aramasına yol açabilecek popüler kültür ilgi alanları, inançlar, ortak hedefler, sosyoekonomik durum ve yetenek alanları, mesleki anlayışlar, hobiler olabilir.

İnsanlar belirli bir sosyal gruba ait olmak için kendilerini belirli bir şekilde sunarlar. Bir lise spor takımının yeni bir üyesi, grubun geri kalanıyla uyum sağlamak için takımın diğer üyelerinin giyim tarzını ve davranışlarını

benimseyebilir. Ne kadar iyi uyum sağladıklarını belirlemek üzere kendilerini grubun diğer üyeleriyle karşılaştırmak için çalışır ve zaman harcarlar. Bu karşılaştırmalar, bir bireyin uyum sağlamak ve daha fazla kabul görmek için grubun en öne çıkan üyelerinin bazı davranış ve tutumlarını benimsemesine yol açabilir.

Aidiyet ihtiyacımız, diğer insanlarla istikrarlı, uzun süreli ilişkiler kurmamızı sağlar ve sosyal aktivitelere katılmamızı da motive eder. Bir gruba ait olmak, kendimizden daha büyük ve daha önemli bir şeyin parçası olduğumuzu hissetmemizi sağlar. Arkadaşlık ve kabul görme deneyimi yaşamak insan açısından boşluğu doldurulamaz bir öneme sahiptir. Aidiyet duygusu ile daha büyük mutluluk ve genel refah arasında olumlu bir bağlantı olduğu, insanın genel ruh sağlığına, kaygı, umutsuzluk, yalnızlık gibi duygu durumlarına olumlu etkisi olduğu saptanmıştır.

Aidiyet duygusu yaratmak çaba gerektirir ve insanın kendisini ortaya koyması, ortak ilgi alanları olan insan grupları ve etkinlikleri araması ve başkalarıyla etkileşim kurması eylemlerini hazırlar. Kabul, ilgi ve destek almak zaman alabileceğinden sabırlı olmak, gerektiğinde beklemesini bilmek gerekir. İnsanın kendisini başkalarıyla bağlayan farklılıklara değil, benzerliklere odaklanması ve yeni düşünme biçimlerine açık kalması önem kazanır. Aidiyet



duygusu, iyi fiziksel ve zihinsel sağlık ile birlikte yalnızlıkla veya uyum sağlayamama duygusuyla mücadele etme konusunda yararlıdır. İnsanın duygularının kökenini belirlemesine ve stratejiler geliştirmesine yardım eder.

Çalışanların aidiyet duygusu hissetmeleri için, kuruluşun onları önemseydiğine inanmaları gerekir. Bunun için öncelikle insanın 'dışlanmışlık' ve 'öteki olma' duygusunun tamamen ortadan kalkmış olması beklenir. Günümüzde pek çok çalışan, kendilerini dışlanmış hissediyor ve bu durum da onları meslektaşlarından farklı kılan yönlerini daha da bastırmalarına neden oluyor. Dışlanmış hissetmek kişisel olarak acı verici, olumsuz bir deneyim olmakla birlikte odaklanmayı ve performansı baltalayan bilişsel bir dikkat dağıtıcıdır.

Bireyselliğin hem fark edildiği hem de değer verildiği bir iş yeri kültürü için çabalamalıdır. Tüm çalışanlara özen göstermeli ve düzenli olarak kontrol etme fırsatları sağlamalıdır. İş yeri desteği, anlayış ve güven, bir bireyin dışlanmış hissetme olasılığını azaltır.

Aidiyet fikrine gerçek desteği daha iyi iletmek için, herkesi günlük olarak hedeflerine ulaşmaktan sorumlu tutmalıdır, gerekli bilgilendirmeler yapılmalıdır. Ulaşılabilecek, mantıklı, erişilmez olmayan hedefler belirlenmeli ve bu hedefler organizasyonun amaçlarına uygun olmalıdır.

Çalışanları, birbirlerine önem vererek, herkesin sesinin duyulmasını savunarak ve iş arkadaşlarının büyüme ve gelişimine yatırım yaparak, her bireyin ortaya koyabileceği değeri takdir etmeye teşvik etmek gerekir. Bireylere daha kapsayıcı bir iş yeri oluşturmada anlamlı bir rolleri olduğunu göstermek için çalışanların düşünce ve değerlerini kurumsal değerlere dâhil etmek yerinde olur.

Esnek çalışma saatleri, kültür ve sağlık programları gibi ile sosyal etkinlikler tüm demografik gruplara uygulanabilir faydalar sağlar. Çalışanlara iş içinde ve dışında farklı ihtiyaç ve taleplerini önemseyişinizi gösterir. Bu tür takdir işaretlerinin aidiyet duygusunu artırmaya yardımcı olduğu saptanmıştır.

Çeşitliliği planlamada teşvik etmek ve az temsil edilen grupları da vurgulamak için kutlama etkinlikleri düzenlemek gibi girişimler, aidiyet kültürleri oluşturmada oldukça etkilidir. Çalışanlara kuruluşa yaptıkları benzersiz katkıları onurlandıran faydalar ve girişimler sağlamak, bir yandan da iş başarısının çalışanlara, kabul edilip edilmedikleri ve ait olup olmadıklarıyla doğrudan bağlantılı olduğunu gösterme özelliği vardır.

Günümüz çalışanları daha az dirençli ve daha çabuk kırılmaya meyillidir. Kim olduğunuz için değil, ne yapabildiğiniz için kabul edilmeniz gerekir. Burada kapsayıcılık, eşitlik veya eşitsizlik

KURUMSAL AİDİYET-İ

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"



Mustafa Tuğrul EDİS

Simte İç ve Dış Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı

kavramları ile farklılıklar, çeşitlilik kavramı öne çıkar. Çalışanlar bir işi yapmak için oradadır ve bunu iyi bir sonuç almak, işlerini iyi yapmak için başarmak durumundadırlar. Hızlı bir zekâyâ sahip olmaları, memnun etme içgüdüsüyle davranmaları, kendi dezavantajları varsa da bunları kapatmaya çalışarak dengelemeleri önemlidir. Bir ekipte veya organizasyonda ait olup olmadığınızı hissetmek, aslında ürettiğiniz işin kalitesi üzerinde derin bir etkiye sahiptir.

Hayal edilebilecek en iyi ve en kötü liderlerle, yönetim kademelerindeki kişilerle çalışmış olmanız doğaldır. En iyi liderlik altında, rolünüzde yetkiniz vardır ve kendinizi ifade etme özgürlüğünüz vardır, işiniz için değer görürsünüz ve olduğunuz kişi için tanınmış olmanız sizi gururlandırır. Bu zamanlarda, iş bir amaç gibi ve meslektaşlarınız arkadaş gibidir, bu nedenlerle en verimli halinizde olduğunuzu düşünürsünüz. En kötü liderlik altında ise değerlerinizden ödün verirsiniz, yeteneklerinizden şüphe duymaya başlar ve kendinizi sorgulamaya başlarsınız, kıyaslamalar yapmak ve geri dönüş düşünceleri günlük hayatın rutinlerine yerleşir, kendinizi güvensiz hissedersiniz ve sonuçta ayrılmaktan başka seçeneğinizin kalmadığını düşünürsünüz. En küçük bir davranışı dahi baskı unsuru olarak değerlendirirsiniz.

Ayrılma nedenlerinin çoğunlukla iş baskısı, maaş veya yan haklar olmadığını ve insana hissettirilenin çok uç durumlarda hem zihinsel hem de fiziksel olarak etkilenmesine neden

olduğunu belirtmek gerekir. Günlük tehditlere karşı sürekli tetikte olmak insan vücudunda o kadar çok gerginliğe neden olur ki, kaygı, uyku bozukluğu ve sırt ağrısı en belirgin semptomlar olarak öne çıkar. İlerleyen zamanlarda geriye baktığınızda, kendinizi buna nasıl maruz bıraktığınıza inanamazsınız.

Çalışanların kendilerini ait hissettiklerinde şirketlerin iş performansında yarıdan fazla bir iyileşme, işten ayrılma riskinde yarı yarıya bir azalma ve çalışanların hastalık izinlerinde büyük oranda azalma yaşandığı tespit edilmiştir. Herkesin kendini ait hissettiği bir kültür yaratmak, bir şirketin başarısı için hayati önem taşır. İnsanlar daha dürüst iletişim kurduklarında, birbirlerini sağlıklı bir şekilde sorguladıklarında ve sorunları daha kolay çözdüklerinde bu durum büyük bir rekabet avantajı sağlar. İnsanlar kendilerini bir firmaya bağlı hissettiklerinde daha uzun süre kalırlar, daha çok çalışırlar, daha az hastalık izni alırlar ve sonuçta; kendileri ve kuruluş için daha fazlasını başarırlar. Burada insanların uyum sağlamasının ve gözlem yaparak bağlantı kurmasının ötesinde kendi benliklerine göre davranmalarının özgüveni söz konusudur. Bireyin ve organizasyonun herkesin eşsiz yeteneklerinden yararlanması gerekir.

Aidiyet kültürü bu alanda düşünce ve duyguların tam olarak ifade edilmesine olanak tanır. İnsan, kendisini rahat hissetmek ve potansiyelinin tamamını sergilemek için bağlantı kurabileceği kişileri arar.

2025 KİRA GELİRLERİNDE: KİMLER BEYANNAME VERMELİ, NELER DİKKATE ALINMALI?



Arzu KÜLAHCIOĞLU ALTINTOZ
Avukat

Konut veya iş yeri kiraya veren birçok mülk sahibi için kira geliri, düzenli ve önemli bir kazanç kaynağıdır. Ancak bu gelir, belirli şartlar altında gelir vergisine tabi tutulur ve beyan edilmesi gerekir. Özellikle 2025 yılına ait kira gelirlerinin 2026 yılında beyan edilecek olması, ev sahipleri açısından bazı kritik soruları gündeme getiriyor: Hangi kira gelirleri vergilendirilecek? Hangi tutara kadar istisna uygulanacak? Giderler nasıl düşülecek? Beyanname ne zaman verilecek?

Kira geliri elde eden mükelleflerin vergi yükümlülükleri, elde edilen gelirin türüne ve miktarına göre değişiyor. Konut ve iş yeri kira gelirleri, istisna sınırları, gider yöntemleri, vergi kesintileri ve beyan süreçleri yazımız kapsamında yer almaktadır.

Kira Geliri Vergi Açısından Ne Anlama Geliyor?

Vergi mevzuatına göre, bina, arazi, iş yeri, konut ve bazı hakların kiraya verilmesi sonucu elde edilen gelirler "**gayrimenkul sermaye iradı**" kapsamında değerlendirilir. Yani halk arasında "kira geliri" olarak bilinen kazanç, vergi sisteminde belirli kurallara bağlı bir gelir unsurudur. Bu nedenle sadece kira almak yetmez; alınan gelirin hangi yılın geliri sayılacağı, nasıl tahsil edildiği ve beyana tabi olup olmadığı da önem taşır.

Burada dikkat çeken temel ilke, tahsil esasıdır. Başka bir ifadeyle, kira geliri fiilen tahsil edilmeden vergisel anlamda elde edilmiş

sayılmaz. Kira bedeli ister Türk lirası, ister döviz, isterse mal veya eşya olarak alınmış olsun; gelir ancak tahsil edildiği durumda dikkate alınır. Ancak gelecek yıllara ait peşin tahsil edilen kiralar, tahsil edildiği yılın değil, ait olduğu yılın geliri sayılır. Bu ayırım, özellikle toplu kira tahsilatlarında vergi hesabını doğrudan etkiler.

Konut Kira Gelirlerinde İstisna Sınırı Ne Kadar?

2025 yılı için konut kira gelirlerinde uygulanan gelir vergisi istisnası **47.000 TL** olarak belirlenmiştir. Bu tutarın altında yıllık konut kira geliri elde eden kişilerin, yalnızca bu gelirleri varsa beyanname vermeleri gerekmemektedir. Örneğin bir kişi 2025 yılı boyunca toplam 45.000 TL konut kira geliri elde etmişse, bu gelir istisna sınırının altında kaldığı için beyan edilmeyecektir.

Ancak burada önemli bir ayrıntı vardır: Eğer konut kira geliri süresinde beyan edilmez ya da eksik beyan edilirse, bu istisnadan yararlanma hakkı kaybedilebilir. Ayrıca kişinin sadece kira geliri değil; ücret, menkul sermaye iradı veya başka gelirleri de yüksekse, istisna hakkı tamamen ortadan kalkabilir. 2025 yılı içinde elde edilen bazı gelirlerin toplamı **1.200.000 TL**'yi aşarsa, konut kira gelirindeki 47.000 TL'lik istisna uygulanmaz.

İş Yeri Kira Gelirlerinde Durum Farklı

İş yeri kira gelirlerinde konutlardaki gibi bir istisna uygulanmaz. Bunun yerine burada "**beyan sınırı**" ve "**tevkifat**" yani vergi kesintisi sistemi devreye girer. Eğer kiracı, vergi kesintisi yapmakla



Ozan KESER
Vergi Başmüfettişi

yükümlü bir kişi veya kurum ise, kira ödemesi üzerinden gelir vergisi kesintisi yapılır. 2025 yılı için bu oran %20 olarak uygulanmaktadır.

Tevkifata tabi iş yeri kira gelirlerinin yıllık brüt tutarı **330.000 TL**'yi aşarsa, bu gelir için yıllık beyanname verilmesi gerekir. Bu sınırın altında kalan ve usulüne uygun şekilde stopaj kesilmiş iş yeri kira gelirleri ise çoğu durumda ayrıca beyan edilmez. Ancak kişinin aynı zamanda konut kira geliri gibi başka beyana tabi gelirleri varsa, toplam değerlendirme değişebilir. Bu nedenle iş yeri kira gelirleri tek başına değil, diğer gelirlerle birlikte ele alınmalıdır.

Kira Gelirinde Gider Düşmek Mümkün mü?

Kira geliri vergilendirilirken en çok merak edilen konulardan biri de giderlerin nasıl düşüleceğidir. Mevzuata göre mükellefler iki yöntemden birini seçebilir: **gerçek gider yöntemi** veya **götürü gider yöntemi**. Ancak bu seçim tüm taşınmazlar için birlikte yapılmalıdır; bir ev için gerçek gider, diğer taşınmaz için götürü gider seçilemez. Ayrıca götürü gider yöntemini seçenler, iki yıl geçmeden gerçek gider yöntemine dönemez.

Gerçek gider yönteminde; sigorta, bakım-onarım, aydınlatma, asansör, yönetim, vergi, harç, amortisman ve belirli şartlarda faiz gibi giderler kira gelirinden indirilebilir. Özellikle konut olarak kiraya verilen bir taşınmazın satın alma bedelinin %5'inin, edinim yılından itibaren 5 yıl boyunca gider olarak indirilebilmesi dikkat

çekici bir avantajdır. Ancak bu yöntem, belge düzeni ve hesaplama bakımından daha ayrıntılıdır. Mükelleflerin yaptıkları giderlere ilişkin belgeleri 5 yıl boyunca saklamaları gerekir.

Götürü gider yönteminde ise belge toplama zorunluluğu olmaksızın, istisna sonrası kalan hasılatın %15'i gider olarak indirilebilir. Bu yöntem daha pratik olmakla birlikte, yüksek masraf yapan mülk sahipleri için her zaman avantajlı olmayabilir. Özellikle bakım, sigorta, kredi maliyeti veya büyük giderleri olan taşınmazlarda gerçek gider yöntemi daha düşük vergi sonucuna yol açabilir.

Kira Tahsilatında Banka Zorunluluğu Neden Önemli?

Kira ilişkilerinde artık sadece sözlü beyanlar yeterli görülüyor. Konut ve iş yeri kiralalarında tahsilat ve ödemelerin banka veya posta idaresi aracılığıyla yapılması zorunlu tutuluyor. Bu uygulama, hem kayıt dışılığı önlemek hem de olası vergi incelemelerinde ispat kolaylığı sağlamak amacı taşıyor. EFT, havale, çek, banka kartı, kredi kartı veya internet bankacılığı yoluyla yapılan ödemeler tevsik edici belge niteliği taşıyor.

Bu kurala uyulmaması halinde ise ciddi yaptırımlar söz konusu. Tevsik zorunluluğuna aykırı hareket edenler için, işlem tutarının belirli oranında ve alt sınırları olan **özel usulsüzlük cezaları** uygulanabiliyor. Dolayısıyla kira

2025 KİRA GELİRLERİNDE: KİMLER BEYANNAME VERMELİ, NELER DİKKATE ALINMALI?

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"



Arzu KÜLAHCIOĞLU ALTINTOZ
Avukat

Ozan KESER
Vergi Başmüfettişi

bedelinin "elden alınması" kısa vadede pratik görünse de, vergi açısından önemli riskler doğurabiliyor.

Beyanname Ne Zaman Verilecek?

2025 yılına ait kira gelirleri için yıllık gelir vergisi beyannamesi **1-31 Mart 2026** tarihleri arasında verilmelidir. Beyanname, Gelir İdaresi Başkanlığı'nın Hazır Beyan Sistemi üzerinden internetten kolayca gönderilebilmektedir. Ayrıca Dijital Vergi Dairesi ve mobil uygulama üzerinden de işlem yapılabilir. Sistem, özellikle sadece kira, ücret, menkul sermaye iradı ve benzeri gelirleri olan kişiler için önemli bir kolaylık sağlar.

Vergi ödemesi ise **iki taksit** halinde yapılır. 2025 yılı kira gelirleri için hesaplanan gelir vergisinin ilk taksiti 31 Mart 2026, ikinci taksiti ise 31 Temmuz 2026 tarihine kadar ödenmelidir. Ödeme; bankalar, vergi daireleri, PTT ve dijital kanallar üzerinden yapılabilir.

Kira Geliri Artık Daha Yakından Takip Ediliyor

Kira geliri elde etmek, sadece mülk sahibi olmakla sınırlı bir mesele değil; aynı zamanda vergi mevzuatını doğru takip etmeyi de gerektiriyor. Özellikle son yıllarda dijital denetimlerin artması, banka hareketlerinin görünür hale gelmesi ve beyan sistemlerinin kolaylaşmasıyla birlikte, kira gelirlerinin kayıt dışı bırakılması çok daha riskli hale gelmiş durumda.

Bu nedenle mülk sahiplerinin, 2025 yılı içinde elde ettikleri kira gelirlerini; konut-iş yeri ayrımı, istisna tutarları, gider yöntemleri ve beyan sınırları açısından dikkatle değerlendirmeleri gerekiyor. Doğru planlanan bir beyan süreci, hem cezai riskleri önler hem de yasal indirimlerden tam olarak yararlanmayı sağlar. Kısacası, kira gelirinde vergi artık göz ardı edilebilecek bir detay değil; doğrudan mali planlamanın bir parçasıdır.



DİJİTALLEŞMEDEN OTONOMİYE: SANAYİDE ASIL DÖNÜŞÜM KARAR VERMEDE



Ercüment BÜYÜKŞENER
Dijital Dönüşüm ve Yapay Zeka Stratejisti

Sanayi uzun süredir aynı hedefleri optimize etmeye çalışıyor: verimlilik, maliyet kontrolü ve operasyonel süreklilik. Bu başlıkların hiçbiri yeni değil. Yeni olan, artık bu hedeflere hangi araçlarla değil, **hangi sistemle** ulaşılabileceği sorusu. Çünkü içinde bulunduğumuz dönem bir teknoloji geçişi değil, bir seviye değişimi. Dünya dijitalleşme fazını tamamladı. Şimdi daha kritik bir eşiğe geçiyoruz: **otonom sistemler çağı**.

Bu şu anlama geliyor: mesele artık veriyi toplamak ya da süreci otomatikleştirmek değil; **karar verme mekanizmasını yeniden kurmak**.

Bugün birçok kurum yapay zekâyı hâlâ bir verimlilik aracı olarak konumlandırıyor. Maliyet düşüren, hatayı azaltan, süreci hızlandıran bir katman. Bu yanlış değil ama eksik. Çünkü yapay zekânın asıl etkisi operasyonel değil, **yapısal**.

Yapay zekâ artık bir yazılım değil; **karar üreten bir altyapı**. Bu nedenle sanayide asıl kırılım üretim hatlarında değil, karar hatlarında yaşanacak.

Dönüşüm projelerinin büyük bölümünün beklenen etkiyi yaratmamasının nedeni de burada. Sorun teknoloji eksikliği değil. Sorun, dönüşümün yanlış yerden başlatılması. Kurumlar genellikle şu sırayla ilerliyor: önce araç, sonra süreç, en son insan. Oysa sürdürülebilir dönüşüm bunun tersidir: **önce zihniyet, sonra yetkinlik, en son teknoloji**.

Bu sıralama değişmediği sürece yapılan yatırım sadece sistem yükü üretir, değer değil.

Yapay zekâ ile birlikte üretim dünyasında yeni bir kavram öne çıkıyor: **agentic sistemler**.

Yani sadece verilen işi yapan değil, bağlamı anlayan, öğrenen ve süreci yöneten yapılar. Bu fark kritik. Çünkü otomasyon görevleri devralır. Agentic sistemler ise **karar katmanını dönüştürür**. Bu da organizasyonun tamamını etkiler: iş tanımları, liderlik biçimi, hatta sorumluluk dağılımı yeniden yazılır.

Burada ikinci kritik kırılım başlıyor: veri.

Uzun yıllar boyunca veri toplamak rekabet avantajıydı. Bugün ise veri tek başına hiçbir şey ifade etmiyor. Asıl fark şu iki soruda ortaya çıkıyor:

- Veriyi kim işliyor?
- Kararı kim veriyor?

Bu nedenle yeni dönemin rekabet başlığı: **veri sahipliği değil, karar egemenliği**. Güven artık bir sözleşme maddesi değil, sistem tasarımının bir parçası. Bu tablo doğal olarak insan kaynağını da yeniden tanımlıyor. Yapay zekâ teknik işlerde derinleştikçe, insanın değeri teknik kapasitesinde değil; **anlam üretme kapasitesinde** ortaya çıkıyor.



Empati, sezgi, bağ kurma, çerçeveleme...

Bunlar "soft skill" değil, yeni dönemin çekirdek yetkinlikleri.

Bu yüzden organizasyonlar da değişiyor: kalabalık ekiplerden, **anlamlı ve senkronize çalışan küçük yapılara** geçiş hızlanıyor. Bugün birçok yapay zekâ projesinin başarısız olmasının nedeni teknoloji değil, yaklaşım hatası. Üç temel problem var:

- İş hedefiyle hizasız başlangıç
- Aynı anda her şeyi dönüştürme isteği
- İnsan faktörünü sistem dışına itme eğilimi

Oysa çalışan model çok daha net:

Küçük başla. Süreci kur. İnsanla birlikte çalıştır. Ölç ve genişlet.

Sanayi açısından asıl mesele hâlâ yanlış yerde tartışılıyor. Verimlilik artışı önemli ama yeterli değil. Çünkü verimlilik tek başına değer üretmez.

Değeri üreten şey: **doğru zamanda, doğru bağlamda verilen karar**. Bu nedenle önümüzdeki dönemde fark yaratacak olanlar:

- Daha hızlı üretim yapanlar değil
- **daha doğru karar mimarisi kuranlar** olacak

Bu noktada liderlik de değişiyor. Eskiden bilgiye ulaşan avantajlıydı. Bugün bilgi sınırsız. Artık avantaj şu: **gürültü içinde sinyali seçebilmek**. Daha fazla veri değil, daha fazla netlik. Daha fazla hız değil, daha doğru zamanlama. Bu yüzden yeni liderlik becerisi şu: **düşünsel sadeleşme**.

Sonuç net: Yapay zekâ bir teknoloji değil, bir **altyapıdır**. Ve altyapılar araç seçimiyle değil, mimariyle kurulur. Bu nedenle bugün sorulması gereken soru değişti: "Hangi yapay zekâ çözümünü kullanalım?" değil, **"Nasıl bir karar sistemi kurarsak, teknoloji bizim için çalışır?"** Bu soruyu doğru yerde ve doğru derinlikte sorabilenler, dönüşüme adapte olmaz. **Dönüşümü tanımlar.**

MAGNEZYUM: VÜCUDUN SESSİZ KAHRAMANI



MAGNE VÜ KAHRA

Berna ÇOBAN DİNLER
Diyetisyen



Günlük hayatın temposu içinde çoğumuz enerjimizi, uykumuzu ya da stres seviyemizi etkileyen faktörleri anlamaya çalışıyoruz. Daha iyi hissetmek için vitaminlere, proteinlere ya da süper besinlere yöneliyoruz. Ancak çoğu zaman gözden kaçan çok önemli bir mineral var: Magnezyum.

Aslında magnezyum, vücudun temel işleyişinde kritik rol oynayan ve eksikliği fark edilmeden ilerleyebilen "sessiz" bir destekçidir. Hücrelerimizin enerji üretiminden kaslarımızın gevşemesine, sinir sistemimizin dengelenmesinden kalp ritmine kadar pek çok hayati süreçte görev alır.

Magnezyum, vücutta 600'den fazla biyokimyasal reaksiyonda görev alır. Bu durum onu sadece bir mineral olmaktan çıkarıp, adeta bir "denge unsuru" haline getirir. Enerji üretiminde rol oynadığı için düşük seviyeleri yorgunluk ve halsizlikle ilişkilendirilebilir. Kas ve sinir sistemi üzerindeki etkileri nedeniyle eksikliği; kas krampları, huzursuzluk ve hatta uyku problemleriyle kendini gösterebilir. Aynı zamanda kalp sağlığı, kan basıncı dengesi ve bağışıklık sistemi üzerinde de doğrudan etkilidir.

Günümüzde magnezyum eksikliği düşündüğümüzden çok daha yaygındır. İşlenmiş gıdaların yoğun tüketimi, tarım topraklarının mineral içeriğinin azalması, yoğun stres, kafein tüketimi ve bazı ilaçlar bu eksikliğin başlıca nedenleri arasında yer alır. Üstelik bu eksiklik her zaman klasik belirtilerle ortaya çıkmaz. "Subklinik eksiklik" olarak adlandırılan durumda, kan değerleri normal görünse bile hücresel düzeyde yetersizlik söz konusu olabilir. Bu da uzun vadede sağlığı olumsuz etkileyebilir.

Son yıllarda yapılan bilimsel çalışmalar, magnezyum ile birçok kronik hastalık arasında güçlü bağlantılar olduğunu ortaya koymaktadır. Düşük magnezyum düzeyleri; hipertansiyon, kalp-damar hastalıkları, insülin direnci ve tip 2 diyabet ile ilişkilendirilmiştir.

Bununla birlikte inflamasyonun artışı ve hücresel hasar mekanizmaları üzerinden nörolojik hastalıklarla da bağlantılı olabileceği düşünülmektedir. Araştırmalar ayrıca yeterli magnezyum alımının, vücutta iltihaplanmayı azaltabileceğini ve metabolik sağlığı destekleyebileceğini göstermektedir.

ZYUM: CUDUN SESSİZ MANİ



Magnezyumun en dikkat çekici etkilerinden biri de sinir sistemi üzerinedir. Günlük stresle baş etmede önemli rol oynayan bu mineral, sinir sistemini yatıştırıcı etkisiyle bilinir. Yeterli magnezyum düzeyi; daha kaliteli uyku, daha dengeli bir ruh hali ve daha iyi stres yönetimi ile ilişkilendirilmektedir. Bu nedenle yoğun tempoda çalışan bireylerde, uyku problemi yaşayanlarda ve kronik stres altında olan kişilerde magnezyum ihtiyacı daha da önem kazanır.

Magnezyumu doğal yollarla almak mümkündür ve en iyi kaynaklar genellikle bitkisel gıdalardır.

Öne çıkan kaynaklar şunlardır:

- Koyu yeşil yapraklı sebzeler
- Kuruyemişler (özellikle badem ve kaju)
- Tohumlar (kabak çekirdeği, chia)
- Tam tahıllar
- Baklagiller
- Kakao ve bitter çikolata

Beslenmede çeşitliliğin artırılması, magnezyum alımını desteklemenin en etkili yollarından biridir.

Magnezyum takviyeleri son yıllarda oldukça popüler hale gelmiştir. Ancak her birey için rutin kullanım gerekli değildir. İhtiyaç kişiye göre değişir ve özellikle kronik hastalığı olan bireylerde uzman görüşü önemlidir. Unutulmaması gereken nokta, her besin ögesinde olduğu gibi magnezyumda da dengenin esas olduğudur.

Magnezyum, modern yaşamın getirdiği yoğun stres, düzensiz beslenme ve artan kronik hastalık yükü karşısında daha da önemli hale gelen bir mineraldir. Belki de kendimizi daha enerjik, daha dengeli ve daha sağlıklı hissetmenin yolu; karmaşık çözümlerden önce, vücudun bu sessiz ama güçlü ihtiyacını fark etmekten geçmektedir.

Kitap Önerisi



KINYAS VE KAYRA – HAKAN GÜNDAY

Kinyas ve Kayra, toplumun kurallarını reddeden, sınırları zorlamaktan çekinmeyen iki gençtir. Birlikte çıktıkları yolculukta suç, şiddet ve aşırılıklarla dolu bir hayatın içine sürüklenirler. Ancak bu "özgürlük" arayışı, zamanla onları daha büyük bir boşluğa ve içsel çöküşe götürür. Roman, sadece dış dünyadaki karanlığı değil; karakterlerin zihinlerindeki karmaşayı, yalnızlığı ve anlam arayışını da derinlemesine işler. Hikâye ilerledikçe iki karakterin yolları ayrılır ve özellikle Kayra'nın içsel sorgulamaları, hayat, ölüm ve varoluş üzerine yoğunlaşır. Kısaca; kuralsız bir özgürlük arayışının, insanı nasıl kendi karanlığıyla baş başa bıraktığını anlatan sert ve sarsıcı bir roman.

YERALTINDAN NOTLAR – FYODOR DOSTOYEVSKİ

Toplumdan kendini bilinçli şekilde soyutlamış, isimsiz bir anlatıcının iç dünyasını ve çelişkilerini aktaran eser; insanın kendi zihniyle kurduğu çatışmayı gözler önüne serer. "Yeraltı adamı" olarak anılan bu karakter, hem topluma hem de kendine karşı derin bir öfke ve alay barındırır.

Roman, iki bölümde ilerler: İlk bölümde karakterin düşünceleri, varoluşsal sorgulamaları ve insan doğasına dair eleştirileri yer alırken; ikinci bölümde geçmişinden kesitlerle bu düşüncelerin nasıl şekillendiği anlatılır. Kendi zayıflıklarıyla yüzleşen ama değişemeyen bu karakter, modern insanın yalnızlığını ve içsel çıkmazlarını simgeler.

Kısaca: Kendi içine hapsolmuş bir adamın, akıl ve duygu arasında sıkışan karanlık iç dünyasının çarpıcı bir anlatımı.

Kitap Önerisi



Etkinlik Önerisi



GÖKHAN ÇINAR – KATARSİS – GEL YENİDEN BAŞLAYALIM

Sen doğmadan sana aktarılanlar, doğum hikayen, çocukluk döneminin travmaları ve zor anıları, büyüme hikayesindeki kırılma noktaları seni gerçek sen mi yaptı? Bunca yük, sana yüklenen kaygı ve üstlendiğin rollerin arkasındaki sen kimsin? Özün nasıl? Bu sefer senin "Katarsis" için buluşalım. Gel, hem dertleşelim hem yüzleşelim. Özünü, kirlenmemiş öz benliğini ve gerçek "sen"i konuşalım! Hem konuşalım hem de birlikte yapacağımız çalışmalarla geçmişini, şimdini ve gelecekte gideceğin yolu yeniden keşfedelim. Hayatına daha yüksüz ve daha güvenli devam edebilmek için, "Gel Yeniden Başlayalım!"

Yer : Bostanlı Suat Taser Salonu

Tarih : 14 Nisan 2026 Salı

Saat : 20:30



Yeni dönemin yol haritası belirlendi



KEMALPAŞA Sanayici ve İş İnsanları Derneği (**KESİAD**) İstişare Kurulu, önümüzdeki döneme ilişkin projeler ve hedefler konusunda kurul üyelerinin görüşlerini aldı. **KESİAD**'ın sadece yerel değil ulusal ölçekte de etkili olmayı hedeflediğini vurgulayan Yönetim Kurulu Başkanı Özkan, "Yeni dönemde İzmir genelinde ve ulusal ölçekte projelerle sanayicimizin sesini daha güçlü duyuracağız. Mustafa Kemal Atatürk'ün 'her fabrikayı bir kale' olarak gören vizyonu doğrultusunda üretimi güçlendirmeye devam

edeceğiz" dedi. Program sonunda İstişare Kurulu üyeleri yeni döneme ilişkin önerilerini paylaştı.

KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Zafer Özkan, Ramazan ayının dayanışma ruhuna dikkat çekerek şunları söyledi:

"Ramazan ayı dayanışma ve yardımlaşma ayıdır. Biz de bu anlayışla somut adımlar atıyoruz. Yerel yönetimler ve kamu otoriteleriyle temaslarımızı tamamladık. Yeni dönemde iş birliklerini artırarak bölgemizin sorunlarına ortak akılla çözüm sunacağız." ■ **Haber Merkezi**

İstişare kurulu iftarda buluştu



Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği (**KESİAD**) İstişare Kurulu iftar organizasyonu ile bir araya geldi. Zafer Özkan liderliğindeki **KESİAD** yönetimi, yeni dönemde yürütecekleri projeler, atılacak adımlar konusunda İstişare Kurulu üyelerinin görüşlerini aldı. Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği (**KESİAD**) tarafından düzenlenen

iftar programında **KESİAD** İstişare Kurulu, **KESİAD** Yönetimi ve **KESİAD** üyeleri bir araya geldi. Buluşmaya, **KESİAD** Kurucu Başkanı Fahrettin Selçik ve önceki dönemlerde görev yapmış yönetim kurulu başkanlarının yanı sıra mevcut yönetim kurulu ve çok sayıda dernek üyesi katılım sağladı. (**Haber Merkezi**)

Kemalpaşa'da kesiad iftar programı



Haber Metni

T Metin AI Özet

Kemal Paşa'da sanayiciler iftar programında bir araya geldi. Kemal Paşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği tarafından düzenlenen iftar programında birlik ve dayanışma mesajları verildi. Kemal Paşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin düzenlediği iftar buluşması Alsancak Tavaçı Recepte gerçekleştirildi. Programa Kemal Paşa Kaymakamı Musa Sarı, vergi dairesi müdürü Oktay Pembe, İlçe Jandarma Komutanı Mehmet Önder Ortaoğluyla birlikte ilçe protokolü ve dernek üyeleri katıldı. Kemal Paşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Zafer Özkan, Ramazan ayının sanayiciler arasındaki dayanışma ve kurumsal aidiyet duygusunu güçlendirdiğini söyledi. Programda ayrıca sekiz Mart Dünya Kadınlar Günü de kutlandı. Zafer Özkan konuşmasında kadınların sanayi ve üretim süreçlerinde daha fazla yer almasının önemine dikkat çekti. Kadınların iş gücüne katılım oranının artırılması gerektiğini belirten Özkan, üretim ve imalat sektöründe kadınların daha fazla temsil edilmesinin ekonomik gelişim açısından önemli olduğunu ifade etti. Özkan ayrıca iş dünyasının en önemli beklentilerinden birinin hukukun üstünlüğü ve öngörülebilir ekonomi politikalarının güçlendirilmesi olduğunu söyledi.

Büyük markaların renkleri farklı metinlere, sesin yazıya otomatik olarak çevrilmesi nedeniyle videonun ses kalitesine bağlı hatalar çevriler olabilir

Dayanışma ve eşitlik mesajı

■ **KEMALPAŞA** Sanayici ve İş İnsanları Derneği (**KESİAD**) tarafından düzenlenen geleneksel iftar buluşmasında birlik ve beraberlik mesajı verilirken, Dünya Kadınlar Günü de kutlandı. **KESİAD** Başkanı Zafer Özkan, Ramazan'ın birleştirici gücünün sanayiciler arasındaki kurumsal aidiyeti ve dayanışma ruhunu pekiştirdiğini söyledi. Kamu ve yerel yönetimlerle kurulan temasların Kemalpaşa'nın sanayi vizyonu için kritik öneme sahip olduğunu belirten Özkan,



"Bizler sadece üretim tesislerinin ya da STK'ların temsilcileri değil, aynı zamanda Kemalpaşa'nın geleceğini inşa eden birer çözüm ortağıyız. Bu akşamki soframızın bereketi, birlikteliğimizden ve ortak hedeflerimizden

geliyor. Önümüzdeki süreçte kamu ve yerel yönetimlerle daha fazla temas kurarak bölgemizin sorunlarını ortak akılla çözmeye ve diyalog kanallarımızı her zaman açık tutmaya devam edeceğiz" dedi. ■ **HÜRRİYET / İZMİR**

Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları İftarda Buluştu

İZMİR 18.03.2024 - 18:17, Güncellenme: 18.03.2024 - 18:17



"Güvenilir Haber, Doğru Adres" İZMİR35 HABER 35 izmir35haber

Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği (KESİAD) İstişare Kurulu Kemalpaşa Ramada Otel'de düzenlenen iftar organizasyonu ile bir araya geldi. Son genel kurulda iş başına gelen Zafer Özkan liderliğindeki **KESİAD** yönetimi, yeni dönemde yürütecekleri projeler, atılacak adımlar konusunda İstişare Kurulu üyelerinin görüşlerini aldı.

TİCARET

"Türkiye'deki ilk GÜNLÜK SİYASİ TİCARİ GAZETE"

FINANS • EKONOMİ • DEVLET • PİYASALAR • TARIM GIDA • ŞİRKETLERDEN • VIDEO HABER •

EKONOMİ >

GÜNDEM

KESİAD'da yeni dönemin yol haritası belirlendi

18 Mart 2026

2 dakika



Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği (KESİAD) İstişare Kurulu
Kemalpaşa'da düzenlenen iftar organizasyonu ile bir araya geldi. Zafer Özken liderliğindeki KESİAD yönetimi, yeni dönemde yürütecekleri projeler, atılacak adımlar konusunda İstişare Kurulu üyelerinin görüşlerini aldı

KESİAD İstişare Kurulu İftarda Buluştu

Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği (KESİAD) İstişare Kurulu, Kemalpaşa Ramada Otel'de düzenlenen iftar organizasyonu ile bir araya geldi. Son genel kurulda iş başına geçen Zafer Özken liderliğindeki KESİAD yönetimi, yeni dönemde yürütecekleri projeler, atılacak adımlar konusunda İstişare Kurulu üyelerinin görüşlerini aldı.



Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği (KESİAD) tarafından düzenlenen iftar programında KESİAD İstişare Kurulu, KESİAD Yönetimi ve KESİAD üyeleri bir araya geldi. Kemalpaşa Ramada Otel'de gerçekleştirilen bu özel buluşmaya, KESİAD Kurucu Başkanı Fahrettin Selçik ve önceki dönemlerde görev yapmış yönetim kurulu başkanlarının yanı sıra mevcut yönetim kurulu ve çok sayıda dernek üyesi katılım sağladı.

ÖZKEN: "YENİ DÖNEM KESİAD'IN KAPSAMINI GELİŞTİRDİĞİ BİR DÖNEM OLACAK"

KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Zafer Özken, Ramazan ayının birleştirici gücünü dernek içi dayanışmayı artırmak için bir fırsat olarak gördüklerini vurguladı.



"Yeni dönem KESİAD'ın kapsamını geliştirdiği bir dönem olacak"

"Kemalpaşa'dan ulusal ölçeğe uzanan vizyon geliştiriyoruz"

İzmir genelinde ve hatta ulusal ölçekte hayata geçireceğimiz projelerle derneğimizin adını ve sanayicimizin sesini daha gür bir şekilde duyuracağız. Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün her fabrikayı bir kale olarak gören vizyonu doğrultusunda, sanayimizi ve üretim kapasitemizi korumak için çalışmaya devam edeceğiz" ifadelerini kullandı. İftar programının ardından İstişare Kurulu üyeleri yeni dönemde atılması gereken adımlara ilişkin görüş ve önerilerini paylaştı.

ÖZKEN: "KEMALPAŞA'DAN ULUSAL ÖLÇEĞE UZANAN VİZYON GELİŞTİRİYORUZ"

Derneğin demokratik yapısı ve yürüttüğü faaliyetlerle İzmir iş dünyasında edindiği saygın konuma dikkat çeken Özken, KESİAD'ın sadece bölgesel bir aktör değil, ulusal düzeyde bir paydaş olma hedefiyle hareket ettiğini dile getirdi.

KESİAD'ın yerel bir sivil toplum kuruluşu olmasına rağmen sahip olduğu güç, yürüttüğü nitelikli faaliyetler ve demokratik yapısı ile İzmir'in en önde gelen iş dünyası örgütlerinden biri haline geldiğini vurgulayan Özken, "Yeni dönemde Kemalpaşa ile sınırlı kalmayarak İzmir genelinde ve hatta ulusal ölçekte hayata geçireceğimiz projelerle derneğimizin adını ve sanayicimizin sesini daha gür bir şekilde duyuracağız. Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün her fabrikayı bir kale olarak gören vizyonu doğrultusunda, sanayimizi ve üretim kapasitemizi korumak için çalışmaya devam edeceğiz" diye konuştu.

İftar programının ardından İstişare Kurulu üyeleri yeni dönemde atılması gereken adımlara ilişkin görüş ve önerilerini paylaştı.

Sanayiciden dayanışma ve eşitlik mesajı



EGEMENLİK - Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği (KESİAD) tarafından düzenlenen geleneksel iftar buluşmasında Kemalpaşalı sanayiciler birlik ve beraberlik mesajı verirken, program kapsamında 8 Mart Dünya Kadınlar Günü de kutlandı.

Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği, Alsancak Tavaş Recep'te gerçekleştirilen iftar programında üyeleri ve ilçe protokolünü bir araya getirdi. Kemalpaşa Kaymakamı Musa Sarı, Vergi Dairesi Müdürü Oktay Pembe, İlçe Jandarma Komutanı Mehmet Önder Ortaoğlu eşleriyle geceye katılırken, Tapu Müdürü Ali Edilbalı Vural, Milli Eğitim İlçe Müdürü Oğün Dorse, Yazı İşleri Müdürü Emine Envil de iftar etkinliğinde hazır bulundu.



KESİAD geleneksel Perşembe buluşmaları sürüyor



EGEMENLİK - Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği (KESİAD) tarafından düzenlenen geleneksel Perşembe buluşması, Kemalpaşa Ramada Otel'de geniş bir katılımla gerçekleştirildi. Etkinliğe Kemalpaşa Belediye Başkan Yardımcısı Mükremin Zülkadıroğlu, Süleyman Yüksel ve Ahmet Bekel ile Kemalpaşa Vergi Dairesi Müdürü Oktay Pembe, Kemalpaşa Kaymakamı Yazı İşleri Müdürü Emine Envil ve Kemalpaşalı sanayiciler katıldı.

ISDS Güvenlik sponsorluğunda yapılan toplantıda, sanayi üretiminin geleceği, yapay zekâ stratejileri ve vergi mevzuatındaki güncel süreçler değerlendirildi.

Özken: "13. Dönem yol haritamızı belirledik"

Toplantının açılış konuşmasını gerçekleştiren KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Zafer Özken, derneğin 13. dönem yol haritasını "Tecrübe Gücümüz, Üretim Geleceğimiz" sloganıyla özetledi.

Teknolojik üretimde 'eski alışkanlık' uyarısı



Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği'ne (KESİAD) konuk olan Dijital Dönüşüm ve Yapay Zeka Stratejisi Ercüment Büyükgöçer, "Otonom sistemler, yapay zeka ve yüksek teknoloji üretiminin önündeki en büyük engel eski alışkanlıklar ve dar bakış açısı" dedi

KEMALPAŞA Sanayici ve İş İnsanları Derneği (KESİAD) tarafından düzenlenen geleneksel Perşembe Buluşması'nda sanayi üretiminin geleceği, yapay zeka stratejileri ve vergi mevzuatındaki güncel süreçler değerlendirildi. KESİAD Başkanı Zafer Özken, Kemalpaşa'nın güçlü bir üretim hafızasına sahip olduğunu ve bu mirası sadece korumak değil, dönüştürerek büyümek zorunda olduklarını ifade etti. Konuk konuşmacı olan Dijital Dönüşüm ve Yapay Zeka Stratejisi Ercüment Büyükgöçer ise teknoloji ve dijital dönüşümün sadece teknik



bir süreç olmadığını, aynı zamanda bir zihniyet devrimi gerektirdiğini vurguladı. Otonom sistemlere geçişin ve yüksek teknoloji üretiminin önündeki en büyük engel eski alışkanlıklar olduğunu ifade eden Büyükgöçer, firmalarda insan kaynağının ribonininde dönüşüm sağlanmadıkça yapılan teknolojik harisatların yarın kalacağını belirtti.

'Bakış açımızı değıştirdik'

Teknolojik yatırımlardan önce kültürü bir harisatın şart olduğunu söyleyen Büyükgöçer, "Teknolojik

dönüşüm bir süreçtir, başlangıç noktası ise zihniyet dönüşümüdür. Firmalarda önce insanları buluş açarak değıştirmeli, ardından eğitim ve teknolojik harisatları bu temel üzerine inşa etmelidir. Eğer zihniyet dönüşümü sağlanmazsa, en gelişmiş yapay zeka sistemleri bile verimsizlik sağlanarak uzak kalacaktır" dedi. Toplantıda sanayicilere hitap eden Kemalpaşa Vergi Dairesi Müdürü Oktay Ferit, vergi mevzuatı ve beyanname süreçlerine dair teknik bilgilerinde bulundu. Özken 6183 sayılı Anıme Alacaklarının Tabii Usulü Hakkında Kanun kapsamında yapılan değışimlere değinerek, sanayicilerin bu süreçte dikkat etmesi gereken hususları paylaştı.

HABER MERKEZİ

Özken: Türkiye'nin omurgası sanayidir

KEMALPAŞA Sanayici ve İş İnsanları Derneği (KESİAD) tarafından düzenlenen geleneksel Perşembe Buluşması, geniş bir katılımı gerçekleştirildi. İSİS Güvenlik sponsorluğunda yapılan toplantıda, sanayi üretiminin geleceği, yapay zeka stratejileri ve vergi mevzuatındaki güncel süreçler değerlendirildi. Toplantının açılış konuşmasını gerçekleştiren KESİAD Başkanı Zafer Özken, derneğin 13. dönem yol haritasını "Tecrübe gücümüz, üretim geleceğimiz" sloganıyla özetledi. Başkan Özken, Türkiye ekonomisinin 2025 yılı itibarıyla yaklaşık 1,1 trilyon dolar büyüklüğe ulaştığını ve sanayi üretiminin milli gelir içindeki payının yüzde 27 seviyesinde olduğunu hatırlattı. İhracatın 260 milyar dolar seviyesine yaklaştığını ve bu hacmin yüzde 94'ünü sanayi ürünlerinin oluşturduğunu belirten Özken, "Sanayi bu ülkenin omurgasıdır ve Kemalpaşa bu omurganın en güçlü halka-



larından biridir. Bizler asimetrik bir ekosistemde, yüksek belirsizlik ve risklerle karşı karşıyayız ancak Türk sanayicisi en zor şartlarda dahi çözüm üreten bir karaktere sahiptir. KESİAD olarak Cumhuriyetimizin kurucusu Gazi Mus-

tafa Kemal Atatürk'ün akıl, bilim ve üretim vizyonuyla hareket ederek, emanetimizi daha ileriye taşımak için gece gündüz çalışacağız. Tecrübemizden aldığımız güçle üretimin geleceğini hep birlikte inşa edeceğiz" dedi. **■ Bülten**



"Türkiye'nin omurgası sanayidir"

KESİAD, 13. dönem yol haritasını "Tecrübe Gücümüz, Üretim Geleceğimiz" sloganıyla açıkladı; sanayi üretimi, yapay zeka stratejileri ve vergi süreçleri toplantıda ele alındı. Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin (KESİAD) geleneksel Perşembe Buluşması Kemalpaşa Ramada Otel'de yoğun katılımı gerçekleştirildi. İSİS Güvenlik sponsorluğunda düzenlenen toplantıda sanayi üretiminin geleceği, yapay zeka stratejileri ve vergi mevzuatındaki güncel gelişmeler ele alındı.

KESİAD'DAN YOL HARİTASI

KESİAD Başkanı Zafer Özken, 13. dönem yol haritasını "Tecrübe Gücümüz, Üretim Geleceğimiz" sloganıyla açıkladı. Kurumsal kapasiteyi güçlendirmek amacıyla dört komitenin aktif hale getirildiğini belirten Özken, Genç KESİAD yapılanmasıyla geleceğin iş dünyasına hazırlık yaptıklarını ifade etti. Türkiye ekonomisinin yaklaşık 1,1 trilyon dolar büyüklüğe ulaştığını belirten Özken, ihracatın büyük bölümünü sanayi ürünlerinin oluşturduğunu vurgulayarak, "Sanayi bu ülkenin omurgasıdır ve Kemalpaşa bu omurganın en güçlü halkalarından biridir" dedi. **■ Haber Merkezi**

Türkiye'nin omurgasını sanayi oluşturuyor

❖ Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği (KESİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Zafer Özken, Türkiye ekonomisinin 2025 yılı itibarıyla yaklaşık 1,1 trilyon dolar büyüklüğe ulaştığını ve sanayi üretiminin milli gelir içindeki payının yüzde 27 seviyesinde olduğunu hatırlattı. İhracatın 260 milyar dolar seviyesine yaklaştığını ve bu hacmin yüzde 94'ünü sanayi ürünlerinin oluşturduğunu belirten Özken, "Sanayi bu ülkenin omurgasıdır ve Kemalpaşa bu omurganın en güçlü

halkalarından biri. Bizler asimetrik bir ekosistemde, yüksek belirsizlik ve risklerle karşı karşıyayız ancak Türk sanayicisi en zor şartlarda dahi çözüm üreten bir karaktere sahiptir. KESİAD olarak Cumhuriyetimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün akıl, bilim ve üretim vizyonuyla hareket ederek, emanetimizi daha ileriye taşımak için gece gündüz çalışacağız. Tecrübemizden aldığımız güçle üretimin geleceğini hep birlikte inşa edeceğiz" dedi. **HABER MERKEZİ**



Tecrübe gücümüz üretim geleceğimiz

KESİAD BAŞKANI ÖZKEN
Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği'ne (KESİAD) düzenlenen geleneksel Perşembe Buluşması, Ramada Otel'de gerçekleştirildi. İSİS Güvenlik sponsorluğunda yapılan toplantıda, sanayi üretiminin geleceği, yapay zeka stratejileri ve vergi mevzuatındaki güncel süreçler değerlendirildi.



KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Zafer Özken, derneğin 13'üncü dönem yol haritasını "Tecrübe Gücümüz, Üretim Geleceğimiz" sloganıyla özetledi. Kemalpaşa'nın güçlü bir üretim hafızasına sahip olduğunu ve bu mirası sadece korumak değil, dönüştürerek büyümek zorunda olduklarını ifade eden Özken, derneğin kur-

umsal kapasiteyi artırmak amacıyla "Kurumsal İletişim ve Üyelik Geliştirme", "Sanayi ve İş Geliştirme", "Ulusal Arası İlişkiler ile Projeler" ve "Eğitim Alanlarında 4 ayrı komiteyi aktif hale getirdiklerini belirtti. Zafer Özken, geleceğin iş dünyasına bugünden şekillenirken adını "Genç KESİAD" paylaşımlarını da hayata geçirdiklerini kaydetti.

EN GÜÇLÜ HALKALARDANIZ

KESİAD Başkanı Özken, Türkiye ekonomisinin 2025 yılı itibarıyla yaklaşık 1,1 trilyon dolar büyüklüğe ulaştığını ve sanayi üretiminin milli gelir içindeki payının yüzde 27 seviyesinde olduğunu hatırlattı. İhracatın 260 milyar dolar seviyesine yaklaştığını ve bu hacmin yüzde 94'ünü sanayi ürünlerinin oluşturduğunu paylaştı. Özken, "Sanayi bu ülkenin omurgasıdır ve Kemalpaşa bu omurganın en güçlü halkalarından biridir. Bizler asimetrik bir ekosistemde, yüksek belirsizlik ve risklerle karşı karşıyayız ancak Türk sanayicisi en zor şartlarda dahi çözüm üreten bir karaktere sahiptir" diye konuştu. **■ HURİYET / İZMİR**



"Tecrübe gücümüz, üretim geleceğimiz"

Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği (KESİAD) tarafından düzenlenen geleneksel Perşembe Buluşması, gerçekleştirildi.

KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Zafer Özken, derneğin 13. dönem yol haritasını "Tecrübe Gücümüz, Üretim Geleceğimiz" sloganıyla özetledi. Kemalpaşa'nın güçlü bir üretim hafızasına sahip olduğunu ve bu mirası sadece korumak değil, dönüştürerek büyümek zorunda olduklarını ifade eden Özken, derneğin kurumsal kapasitesini artırmak amacıyla Kurumsal İletişim ve Üyelik Geliştirme, Sanayi ve İş Geliştirme, Uluslararası İlişkiler ile Projeler ve Eğitim alanlarında dört ayrı komiteyi aktif hale getirdiklerini belirtti. Özken, sanayicilerin altyapı, enerji, iş gücü ve finansmana erişim gibi sorunlarını kamu kurumları ve yerel yönetimlerde eş güdüm içinde çözeceklerini dile getirdi. (Haber Merkezi)



TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ

Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği'nin geleneksel Perşembe Buluşması, yerel yöneticiler ve sanayicilerin yoğun katılımıyla gerçekleşti. Toplantıda sanayi üretiminin geleceği, yapay zeka stratejileri ve vergi mevzuatındaki güncel gelişmeler ele alındı. KESİAD Başkanı Zafer Özken, 13'üncü dönem için "Tecrübe Gücümüz, Üretim Geleceğimiz" sloganıyla yol haritasını açıkladı. Dört yeni komite ve Genç KESİAD yapılanmasının hayata geçirildiğini duyurdu. **■ POSTA**



Başkan Özken: Sanayi Türkiye'nin omurgasıdır

KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"

ORGE 22 kW AC Şarj İstasyonu



OCPP 2.0.1 Desteği
OCPP 2.0.1 Support



Şarj Kontrolü
Charging Control



Uzaktan Yönetim
Remote Management



Çoklu Başlatma
Multiple Start Options



Esnek Bağlantı
Flexible Connectivity



Mobil Uygulama
Mobile App



Manisa Yetkili Bayiisi

+90 533 581 53 15

KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"

KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

AVANTAJLI BASKI ÇÖZÜMLERİ

Standartların ötesinde baskı.

Dijital baskıda
%15 İNDİRİM

☎ 0535 102 92 68

KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"

20%

KESİAD ÜYELERİNE İNDİRİM

KESİAD

ZENBAY

PROFESYONEL İLAÇLAMA HİZMETLERİ

keskinoğlu

PINAR

EndülüsKrom

matlı

KOSBİ

HIKA

ZENBAY

İLAÇLAMA-ÇEVRE SAĞLIĞI

PROFESYONEL İLAÇLAMA HİZMETLERİ

ZENBAY
İLAÇLAMA-ÇEVRE SAĞLIĞI

- PEST KONTROL
- FÜMİGASYON
- DEZENFEKSİYON
- YAŞAM ALANLARI HAŞARE İLAÇLAMA
- IPM-ENTEGRE ZARARLI YÖNETİMİ
- EĞİTİM VE DANIŞMANLIK

zenbayilaclama

www.zenbayilaclama.com

0 (553) 760 92 06

0 (236) 225 01 20

KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"

ZÜBEYDE HANIM
EĞİTİM KURUMLARI
ANAOKULU / İLKOKUL / ORTAOKUL / ANADOLU VE FEN LİSESİ

ÇİÇEKLİKÖY Kampüs



ANASINIFI

İLKOKUL

Randevu Almak İçin

0232 332 1881

www.zubeydehanim.com.tr

ORTAOKUL

ANADOLU LİSESİ

ZÜBEYDE HANIM
EĞİTİM KURUMLARI
ANAOKULU / İLKOKUL / ORTAOKUL / ANADOLU VE FEN LİSESİ

ÇİFT ÖĞRETMENLE
DİLDE EĞİTİM
KAT GELİŞİM

Ana Sınıfı | İlkokul

İngilizce Konuşan Kampüs

Bilingual Education
Bright Generation

BEBG Modeli İle
Çift Dilli Eğitime
Yeni Bir Bakış!



BUCA KAMPÜS

ÇİÇEKLİKÖY KAMPÜS

Randevu Almak İçin

0232 332 1881

www.zubeydehanim.com.tr

MERKEZ ANAOKULU

TINAZTEPE ANAOKULU

ZÜBEYDE HANIM
EĞİTİM KURUMLARI
ANAOKULU / İLKOKUL / ORTAOKUL / ANADOLU VE FEN LİSESİ
BUCA KAMPÜS ÇİÇEKLİKÖY KAMPÜS

YETENEĞİNİ KEŞFET

11 NİSAN
2026

SEANSLAR
12:00 - 14:00

ANA SINIFI
İLKOKUL
ORTAOKUL

YETENEĞİNİZİ
ÖDÜLLENDİRİYORUZ

EĞİTİM
DESTEĞİ

SÜPER
HEDİYELER



ZUBEYDEHANIMBURSLULUK.K12NET.COM

ONLINE BAŞVURU İÇİN

www.zubeydehanim.com.tr

0232 332 1881

ZÜBEYDE HANIM
EĞİTİM KURUMLARI
ANAOKULU / İLKOKUL / ORTAOKUL / ANADOLU VE FEN LİSESİ

CLIL CONTENT AND
LANGUAGE INTEGRATED
LEARNING

İNGİLİZCE KONUŞAN KAMPÜS

5. Sınıf | 6. Sınıf | 7. Sınıf

Beyond English Class

İngilizceyle Düşün, İngilizceyle Öğren

CLIL Modeli İle
Sınav İçin Değil
Hayat İçin İngilizce!



DETAYLI BİLGİ İÇİN

0 232 332 1881

www.zubeydehanim.com.tr

Buca Kampüs

Çiçekliköy Kampüs

Buca Merkez Anaokulu

Tinaztepe Anaokulu



KESİAD & BİREBİR EĞİTİM KURUMLARI PROTOKOLÜ

KESİAD Üyelerine Özel;

Üyeler, çalışanlar ve birinci derece yakınları belirlenen programlarda **%20 İNDİRİM**, yurtdışı eğitim danışmanlığında **%10 İNDİRİM** indirimden yararlanır.

Sunulan Hizmetler

- CEFR standartlarında yabancı dil eğitimleri
- IELTS, TOEFL, IMAT, SAT, AP, PTE, TELC, Duolingo, Goethe vb. sınavlarına hazırlık
- Eğitim koçluğu & bireysel rehberlik
- Kodlama, yazılım, satranç ve gelişim eğitimleri
- BrainFit bilişsel gelişim programları
- Yurtdışı eğitim danışmanlığı (başvuru & vize)

İletişim ve Detaylı Bilgi İçin:

0531 629 56 78 - info@birebiryabancidil.com

BİREBİR
YABANCI DİL



KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"

We are Open

PAZARTESİ - CUMARTESİ

08:00 - 10:30 KAHVALTI

12:00 - 14:30 ÖĞLEN SERVİSİ

KESİAD 'a özel %10 indirim





İlker
AKÇAY



KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

(Aileler Dahil)

Özel Sağlık, Tamamlayıcı Sağlık veya Kasko Poliçelerinde
poliçe tutarlarının % 5'i kadar **Migros Hediye Çeki Fırsatı!**



Şirket çalışanlarına bireysel ya da aile sağlık poliçelerinde Migros Hediye çeki verilecektir.

Prim tutarı 10.000-29.999₺'ye kadar 1.000₺ Hediye Çeki Fırsatı!

30.000₺ ve üzeri poliçelerde 2.000₺ Hediye Çeki Fırsatı!

Kampanya Allianz'dan tanzim edilecek yeni poliçelerde geçerli olacaktır.

Endüstriyel üretim konusunda;

-inşaat all risk poliçelerinde üyelere **%15 indirim** uygulanacaktır.
(sigorta şirketi fark etmeksizin)

-İşyeri ve fabrika poliçelerinde Allianz poliçelerinde **% 5 indirim** uygulanacaktır.
(yangın poliçelerinde)

-Üyelerin şirket çalışanlarına yönelik grup tamamlayıcı ve özel sağlık sigortalarında,
kişi sayısına bağlı olarak **%5 ila %25 oranında indirim uygulanacaktır.**

İLETİŞİM: İlker AKÇAY 0505 828 68 05

akcaysigorta.ilkerakcay

ilkerakcay.com

273/3 Sokak No:4C Mansuroğlu Mh. Bayraklı/İzmir

ilkerakcay20@gmail.com

KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZİ!"



GALERİCİLİK BELGESİ

**GALERİCİLİK BELGESİ İÇİN LİSE
MEZUNİYETİ ŞARTI 1.03.2025 TARİHİNE
KADAR KALDIRILDI.**

Bu durumda olan adaylar belge başvurusu
yapabilir.

Bu süreden önce başvuru yapanlar, gerekli
belgeleri tamamlayarak galericilik **MYK**
mesleki yeterlilik seviye 5 sertifikasını
alabilirler.

Detaylı Bilgi İçin



0(507) 871 43 56

0552 205 1911



www.baranbelgelendirme.com



KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"



ISO KALİTE BELGELERİ

Detaylı Bilgi İçin

 0(507) 871 43 56 - 0(552) 205 19 11

 www.baranbelgelendirme.com



KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"

KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

2,60 €/KG AVRUPA

EKONOMİ SERVİS

30 KG ÜSTÜ GÖNDERİLERDE BAŞLANGIÇ FİYATI
BEYANNAME AÇMAYA GEREK YOK, MİKRO İHRACATA UYGUN



POSTEkspres
CARGO & LOGISTICS

FedEx **TNT** will become FedExExpress



NAQEL EXPRESS İLE

3,5 €/KG ORTADOĞU

EKONOMİ SERVİS

30 KG ÜSTÜ GÖNDERİLERDE BAŞLANGIÇ FİYATI (UAE-SA-QATAR...)
BEYANNAME AÇMAYA GEREK YOK, MİKRO İHRACATA UYGUN

NAQEL
EXPRESS



AMERİKA ÖZEL FİYATLAR

SPECIAL OFFER FOR USA

Koli Ölçüsü	Amerika
Box Dimensions	USA
40x60x40 (20 Kg)	€ 130
80x50x20 (16 kg)	€ 110
80x50x30 (24 kg)	€ 145
80x50x40 (32 kg)	€ 190
80x50x50 (40 kg)	€ 240
20x70x70 (20 kg)	€ 130

www.postexpres.com
info@postexpres.com
sales@postexpres.com

POSTEkspres
CARGO & LOGISTICS

Tel : +90 850 305 26 50
WP : +90 850 305 26 50
GSM : +90 544 674 80 18



TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!

BİZE ULAŞIN



0232 877 07 27



kesiad@kesiad.org



kesiad.org



Ulucak İstiklal Mah. 9218 Sok. No:14/3 Kemalpaşa/İzmir