

E-Dergi

Mayıs 2026

KESİAD

Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği



Anneler Gününüz
Kutlu Olsun

YÖNETİM KURULU



Yönetim Kurulu Başkanı-Zafer ÖZKEN
Özken Grup



Başkan Yardımcısı
Sevil YÖNDEM
Eko Endüstri



Başkan Yardımcısı
Fehmi Özkan DÖKMETAŞ
Sep Mühendislik



Başkan Yardımcısı
Burcu KOCAMAN
Çalık Makina



Genel Sekreter
Tuğba KIRIŞ
Özteknik A.Ş.



Sayman
Muammer Mustafa ÖZDURAN
Garanti Zeytin Zeytinyağı



Yönetim Kurulu Asistanı
Dilşad KORKUT

TECRÜBE GÜCÜMÜZ

ÜYELERİMİZ

Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği



Üye
Canan BIÇAKÇI
Kontrol+P Dijital
Baskı Sistemleri



Üye
Ayla NARCI
Ankara Ağır Vasıta



Üye
Mustafa Asil CEYLAN
Ceyend Endüstriyel



Üye
Elif KABAKLI TURAN
Candid Food



Üye
Çağlar GÜREL
Gürel Otomasyon



Üye
Fatma BAŞALP
Natürel Metal



Üye
Remzi Serhat İŞBECER
Demaksan



Üye
Erçin ŞAHİN
Erenli Sac Profil



Üye
Filip MİNASYAN
Efe Endüstri



Üye
Can ARDİTTI
Renksan



Üye
Aykut KARAHAHAN
Birim Makina



Üye
Harun Ümit EREN
Kapital Legal Avukatlık

ÜRETİM GELECEĞİMİZ

İÇİNDEKİLER

ETKİNLİKLERİMİZ

RÖPORTAJ: Ankara Ağır Vasıta Satış Destek Uzmanı
Ayla MUTLUBAŞ NARCI

TOPLANTI VE ZİYARETLERİMİZ

KESİAD ANNELERİ İLE RÖPORTAJLAR

EKONOMİ KÖŞESİ

İklim Değişikliği Verimliliği Nasıl Aşındırıyor?

HUKUK KÖŞESİ

Yurt İçi Asgari Kurumlar Vergisi: Kapsamı, Uygulaması ve Etkileri

SAĞLIK KÖŞESİ

Sıcaklarla Barışın: Yaz Aylarında Doğru Beslenmenin
Altın Kuralları

KÜLTÜR SANAT KÖŞESİ

BASINDA KESİAD

ETKİNLİKLERİMİZ

KEMALPAŞA TARIM VE DOĞAL YAŞAM KÖYÜ FİDAN DİKİMİ



"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"



Bağımlılıkla Mücadelede Sanayi Elçileri Projesi kapsamında hayata geçirilen Kemalpaşa Tarım ve Doğal Yaşam Köyü'nde fidan dikim etkinliği gerçekleştirildi.

Gelecek nesillere daha yeşil ve sürdürülebilir bir çevre bırakma hedefiyle düzenlenen bu anlamlı etkinlikte, 17 farklı okuldan 300'ü aşkın öğrenci katılım sağladı. Öğrenciler hem doğayla iç içe bir deneyim yaşadı hem de çevre bilinci konusunda farkındalık kazandı.



Nif Çini Kadın Kooperatifi



S.S. Çalikuşu Kadın Girişimi Üretim ve İşletme Kooperatifi



Amerikan Kültür Yabancı Dil Kursu



Ustaeller A.Ş. - Sn. Merve Akgül



KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı-Zafer ÖZKEN

Derneğimizin Nisan ayı Geleneksel Perşembe Buluşması, Kapital Legal sponsorluğunda Kemalpaşa Ramada Hotel'de gerçekleştirildi.

Sanayicileri bir araya getirmek ve sektörel gelişmeleri değerlendirmek amacıyla düzenlenen Perşembe Buluşmaları'nın Nisan ayı toplantısı yoğun bir katılımı yapıldı. Kapital Legal ev sahipliğinde gerçekleşen etkinliğe Kemalpaşa Belediye Başkan Yardımcısı Mükremin Zülkadiroğlu, İlçe Nüfus Müdürü Serap Zengin, İlçe Milli Eğitim Müdürü Ogün Derse, Vergi Dairesi Müdürü Oktay Pembe, Tapu Müdürü Ali Çetin, BAYOSB Bölge Müdürü Figen Akdemir ve çok sayıda sanayici katıldı.

Toplantının açılış konuşmasını yapan Yönetim Kurulu Başkanımız Zafer Özken, yeni yönetim olarak göreve geldikleri seksen günlük süreçte yürüttükleri çalışmalar ve hayata geçirdikleri projeler hakkında üyelere detaylı bilgiler aktardı.

PERŞEMBE KAHVALTISI

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"



Türkiye ekonomisinin küresel gelişmeler ve iç dinamiklerin etkisiyle zorlu bir süreçten geçtiğine dikkat çeken Özken, sanayicilerin bu enflasyonist ortamda dayanışma içinde hareket etmesinin ve bilgi paylaşımında bulunmasının her zamankinden daha büyük bir önem taşıdığını ifade etti. Son dönemde açıklanan destek paketlerini, vergi indirimlerini ve girişimcilere yönelik teşvikleri olumlu adımlar olarak değerlendiren Özken, sanayicinin beklentilerinin tam anlamıyla karşılanması için daha kalıcı ve yapısal çözümlere ihtiyaç duyulduğunu belirtti.

Özellikle döviz kurlarındaki baskılanmış seyrin ihracat pazarlarında ciddi kayıplara yol açtığına işaret eden Yönetim Kurulu Başkanımız Zafer Özken, katma değerli üretim yapan firmaların vakit kaybedilmeden desteklenmesi gerektiğini belirterek, "Kurun düşük seyretmesi, uluslararası pazarlarda rekabet gücümüzü zayıflatıyor ve maalesef telafisi zor pazar kayıplarına sebep olmaya devam ediyor. İhracatçıların en büyük beklentisi, kurun en azından ihracat yapan, katma değerli ürün üreterek ülkeye döviz girdisi sağlayan üreticilere özel bir seviyeden fiyatlanmasıdır. Bu zorlu süreçte sanayicinin öngörülebilir ekonomi politikalarına, hukukun üstünlüğüne ve üretim iştahını artıracak somut adımlara acil ihtiyacı var" dedi.

Açılış konuşmalarının ardından etkinlik, sponsor firma Kapital Legal temsilcilerinin sunumlarıyla devam etti. Kapital Legal Kurucu Ortağı Avukat Harun Ümit Eren ve Marka ve Patent Vekili-Ortak Avukat Sinem Saraçoğlu, sanayicilere yönelik hukuki süreçler, marka tescili, patent hakları ve işletmelerin hukuki altyapılarının güçlendirilmesi konularında detaylı bilgilendirmelerde bulundu.

Toplantının son bölümünde ise Psikolog Hatice Topçu Ersoy ise işyerinde duygusal regülasyon ve duygusal sağlık başlıklı bir sunum gerçekleştirdi. Ersoy, zorlu ekonomik ve sosyal koşullar altında iş dünyası profesyonellerinin psikolojik dayanıklılıklarını artırma yöntemlerini, kriz anlarında stres yönetimini ve iş yerinde verimliliği destekleyecek duygusal denge stratejilerini anlattı.

KESİAD KOMİTE TOPLANTISI



Komite toplantımızı, üyelerimizin aktif katılımıyla verimli ve keyifli bir şekilde gerçekleştirdik. Toplantıda komitelerimizin dernek içindeki rolü, çalışma alanları ve önümüzdeki dönem yol haritası üzerine kapsamlı değerlendirmeler yapıldı.

Ayrıca Algebra Akademi Yetkilisi Sevcan Dilek'in katkılarıyla, grup çalışmaları ve komite yapıları üzerine interaktif bir mini eğitim gerçekleştirildi.

KESİAD OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL TOPLANTISI



Üyelerimizin katılımıyla gerçekleştirilen KESİAD Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nda gündem maddeleri görüşülerek değerlendirilmiştir. Toplantı, katılımcıların görüş ve katkılarıyla verimli bir şekilde tamamlanmıştır.



Ankara Ağır Vasıta Satış Destek Uzmanı
Ayla MUTLUBAŞ NARCI



“MÜŞTERİLERİMİZ DÜNYANIN YÜKÜNÜ SIRTLAYANLAR”

Kemalpaşa'nın köklü Scania bayisi Ankara Ağır Vasıta Satış Müdürü Ayla Mutlubaş Narci ile hem sektörü hem Ankara Ağır Vasıta'yı konuştuk. Hem Scania yetkili servisi hem de yetkili bayi olan Ankara Ağır Vasıta, Kemalpaşa gibi sanayi bölgesinde önemli bir hizmet sunuyor.

1

**Firmanızın kuruluş öyküsünü kısaca anlatır mısınız?
(Nasıl kuruldu, nasıl gelişti, bugünlere nasıl geldi,
şuanki durumu nedir?)**

Bazı hikayeler bir tercih ile başlar. Bizim hikayemizde dört erkek kardeşten oluşan bir aile yapısı içinde, babamızın Scania markasına duyduğu hayranlık ve vizyoner bakış açısıyla yaptığı o özel tercihle başladı. Bu güçlü adım 1990 yılında Konya'da ticari faaliyetlerimizin temelini oluşturdu.

Kurulduğumuz o günden bu yana kalite, güven ve müşteri memnuniyetini ön planda tutarak istikrarlı bir büyüme gerçekleştirdik. Bugün Konya, İzmir ve Mersin'de 35 yılı aşkın deneyime sahip, Scania yetkili satış ve servis ağı olarak sektörümüzde güçlü ve saygın bir konumdayız. Geçmişten gelen aile değerlerimizi koruyarak yenilikçi yaklaşımımızla müşterilerimize en iyi hizmeti sunmaya devam ediyoruz.



SCANIA





2

Firmanızın sektörde yarattığı farklılıklar ve ilkeler ile ilgili neler söylersiniz?

Bizim en büyük farkımız, ağır vasıta sektöründe yalnızca bir satıcı veya servis noktası değil, müşterilerimizin yol arkadaşı olmamızdır. Scania'nın üstün teknolojisini ve kalitesini, uzman ekibimizle 35 yıllık tecrübeyle birleştiriyoruz. İzmir ve çevresindeki lojistik ve taşımacılık firmalarına sunduğumuz hızlı, güvenilir servis çözümleri ve orijinal yedek parça tedarikiyle kesintisiz hizmet anlayışının öncülerinden biriyiz. Kısacası Dünyanın yükünü sırtlayanlara hizmet veriyor, onların bu ağır işinde onlara destek olmaktan mutluyuz.

3

Firmanız için 2025 yılı nasıl geçti? 2026 yılında yeni yatırım planlarınız var mı, hedefleriniz nelerdir?

2025 yılı küresel ve ekonomik dalgalanmalara rağmen operasyonel gücümüzü koruduğumuz ve müşteri memnuniyetimizi en üst seviyede tuttuğumuz bir yıl oldu. Özellikle küresel krizler, jeopolitik gerilimler ve hatta savaşlar önce taşımacılığı, lojistiği vuruyor. O sebeple bazen karayolu taşımacılığı için bu durum fırsatlar yaratsa da bazen de günümüzde olduğu gibi yükselen akaryakıt fiyatları nedeniyle sektörü zorluyor. Ancak yine de küresel şartları düşünürsek firmamız açısından kötü bir yıl geçirdik diyemeyiz. 2026 yılı için ise servis kapasitemizi artırmaya yönelik teknolojik yatırımlar planlıyoruz. Dijitalleşme ile daha hızlı ve etkin çözümler sunarak pazar payımızı büyütmeyi hedefliyoruz.



SCANIA

4

2025 yılı Türkiye ekonomisi açısından nasıl geçti? 2026 yılı öngörülerinizi paylaşır mısınız?

2025 yılı enflasyonist baskılar ve maliyet artışları sebebiyle tüm sektörler için zorlu bir yıl oldu. Ancak Türkiye'nin lojistik ve taşımacılık potansiyeli her zaman canlılığını koruyor. 2026 yılında ise dengelenme sürecinin devam edeceğini, özellikle ihracata yönelik taşımacılık faaliyetlerinin artmasıyla ağır vasıta ve servis sektörünün hareketleneceğini öngörüyoruz. Bugün ihracatçılar, özellikle Avrupa bölgesinde ihracat yapan firmaların baskılanan döviz kuru nedeniyle Pazar payı kaybına uğruyorlar. Bu da elbette ülkeye giren döviz girdisini düşürüyor. Ancak dövizdeki olası bir yükselme ile hem sektörümüz hem de ihracatçılarımızın 2026 yılı sonunda daha rahat bir nefes alacağını düşünüyorum.

5

İçinde yer aldığınız sektörü değerlendirir misiniz? Ne durumda, gelişimi hakkında neler söylersiniz?

Ağır vasıta ve servis sektörü, Türkiye ekonomisinin can damarı olan lojistiğin temel direğidir. Sektörümüz her geçen gün daha çevreci, daha tasarruflu ve akıllı araç teknolojilerine doğru ilerliyor. Scania da bu dönüşümün küresel liderlerinden biri. Biz de yetkili bayi ve servis olarak sektörü yukarı taşımaya çalışıyoruz.

6

Firma yöneticisi olarak kendiniz hakkında bilgi verir misiniz?

1986 yılında Konya'da doğdum. Eğitim hayatımı tamamladıktan sonra, aile şirketimiz olan Ankara Ağır Vasıta bünyesine katıldım. Şu anda firmamızda Satış Destek sorumlusu olarak görev yapıyorum. Müşterilerimizin taleplerini en doğru şekilde analiz etmek, satış süreçlerinin sorunsuz ilerlemesini sağlamak ve Scania kalitesini müşterilerimizle buluşturmak en büyük önceliğim. 35 yılı aşkın süredir devam eden bu köklü aile mirasını tüm ekibimizle birlikte çalışarak daha da ileriye taşımaktan gurur duyuyorum.



KESİAD ile tanışmanız nasıl oldu? KESİAD hakkında düşünceleriniz nelerdir?

KESİAD ile tanışıklığım babam Mustafa Mutlubaş aracılığıyla başladı. Kurulduğundan itibaren babamın yönetimde yer alması sayesinde KESİAD'ı yakından takip etme imkanım oldu. İkinci nesil olarak Genç KESİAD yapılanmasıyla sürece daha aktif bir şekilde dahil oldum. Daha sonra ben de yönetimde görev alarak bu yapının içinde yer almaya devam ediyorum. KESİAD'ı; bölge sanayisinin gelişimi, iş dünyasında birlikteliği güçlendiren, gençleri destekleyen ve sürdürülebilir bir vizyon sunan önemli bir platform olarak değerlendiriyorum. Bu topluluğun bir parçası olmaktan mutluluk duyuyorum.

Son olarak aklınıza gelmeyen, sizin eklemek istediğiniz konularda değerlendirmenizi yapabilirseniz çok mutlu oluruz.

Lojistik ve ağır vasıta sektörü durursa hayat durur. Ankara Ağır Vasıta olarak biz; araçların yolda kalmamasını sağlamak ve ticareti kesintisiz kılmak için 7/24 büyük bir özveriyle çalışıyoruz. Bize bu röportaj fırsatını sunduğu için KESİAD dergisine teşekkür eder, çalışmalarında başarılar dilerim.



SCANIA

TOPLANTI VE ZİYARETLER

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"

Kemalpaşa İlçe Emniyet Müdürü
Sn. Salih Şen'e ziyaret gerçekleştirildi.



Bağyurdu Organize Sanayi Bölgesi (Bayosb)
Müdürü Sn. Figen Akdemir'e ziyaret
gerçekleştirildi.



Tekpan Endüstriyel Pano & Kabin Yönetim
Kurulu Başkanı Sn. Davut Yanık'a ziyaret
gerçekleştirildi.



Özel KOSBI Zülfi-Mevlüt Çelik MTAL Müdürü Sn. Nuray Gowans,
Teknik Müdür Yardımcısı Sn. Mustafa Yeşilova ve Ulkabakan
Kurucusu Sn. Zeliha Silleli Ünal tarafından
KESİAD'a ziyaret gerçekleştirildi.



Ustaeller A.Ş. - Sn. Merve Akgül tarafından
KESİAD'a ziyaret gerçekleştirildi.



As Kantar Yöneticisi Sn. Berk Aşık
tarafından KESİAD'a ziyaret
gerçekleştirildi.



TOPLANTI VE ZİYARETLER

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"

Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği yönetim kurulu toplantısı Ramada Otel'de gerçekleştirildi.



BTM Bitümlü Tecrit Maddeleri San. ve Tic. A.Ş.'ye ziyaret gerçekleştirildi.



Güven Haddecilik Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Semih Güventürk tarafından KESİAD'a ziyaret gerçekleştirildi.



Syk Boya Temizlik Yetkilisi Sn. Yakup Kaplan tarafından KESİAD'a ziyaret gerçekleştirildi.



Neft Endüstriyel Kurucu Ortakları Sn. Volkan Göker ve Sn. Ahmet Muharrem Göküş tarafından KESİAD'a ziyaret gerçekleştirildi.



İzmir İl Emniyet Müdürü Sn. Celal Sel'e ziyaret gerçekleştirildi.



TOPLANTI VE ZİYARETLER

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"

Ege Bölgesi Sanayi Odası Vakfı (EBSOV) Kadınlar Birliği Yöneticileri Sn. Latife Tezcan, Sn. Arzu Öztas, Sn. Sema Sevimli ve Sn. Ayşe Özken tarafından KESİAD'a ziyaret gerçekleştirildi.



Batı Anadolu Sanayici ve İş İnsanları Dernekleri Federasyonu (BASİFED) ile toplantı gerçekleştirildi.



Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği yönetim kurulu toplantısı Ramada Otel'de gerçekleştirildi.



Dokuz Eylül TV YouTube kanalında yayınlanan "Yazı İşleri" programına konuk olarak katılım sağlandı.



Bağımlılıkla Mücadelede Sanayi Elçileri Projesi kapsamında hayata geçirilen Kemalpaşa Tarım ve Doğal Yaşam Köyü'nde fidan dikim etkinliği gerçekleştirildi.



KESİAD Komite Toplantısı gerçekleştirildi.



TOPLANTI VE ZİYARETLER

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"

İl Tarım ve Orman Müdürlüğü Kırsal Kalkınma ve Örgütlenme Şube Müdürü Sn. Ali Bal'a ziyaret gerçekleştirildi.



Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği yönetim kurulu toplantısı Ramada Otel'de gerçekleştirildi.



Ege Bölgesi Sanayi Odası Vakfı (EBSOV) Kadınlar Birliği tarafından düzenlenen Bahar Festivali'ne katılım sağlandı.



Özel KOSBI Zülfü-Mevlüt Çelik MTAL tarafından düzenlenen KOSBIFEST Bilim Şenliği'nin açılışına katılım sağlandı.



İduğ Petrol Genel Müdürü Sn. Mustafa İduğ'a ziyaret gerçekleştirildi.



Akarson Makina Kalıp Yöneticisi Sn. Akar Akkuş tarafından KESİAD'a ziyaret gerçekleştirildi.



TOPLANTI VE ZİYARETLER

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"

Logo Beton Prefabrik Kurucu Ortağı
Sn. Harun Özgenoğlu tarafından
KESİAD'a ziyaret gerçekleştirildi.



Altın Yunus Hotel & Spa Çeşme Satış Sorumlusu
Sn. Sibel Çolaklar ve Satış Temsilcisi Sn. Nur Şevval
Akbal tarafından KESİAD'a ziyaret gerçekleştirildi.



Şehit Halil Kantarcı Anadolu İmam Hatip
Lisesi Fen ve Sosyal Bilimler Proje Okulu'na
ziyaret gerçekleştirildi.



Kemalpaşa 1 No'lu ve 2 No'lu İbrahim-Hüsnüye
Özdurakoğlu Aile Sağlığı Merkezi'nin açılış programına,
İzmir Valisi Sn. Süleyman Elban ve Sn. İbrahim
Özdurakoğlu'nun teşrifleriyle katılım sağlandı.



Viking Temizlik Yönetim Kurulu Başkanı
Sn. Nurettin Avcı'ya ziyaret gerçekleştirildi.



Bir Tv'de yayınlanan "Başkanla Yüz Yüze"
programına katılım sağlandı.



TOPLANTI VE ZİYARETLER

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"

KESİAD Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Zafer Özken'in doğum günü kutlaması gerçekleştirildi.



Kemalpaşa Tapu Müdürü Sn. Ali Çetin'e ziyaret gerçekleştirildi.



Bağyurdu Organize Sanayi Bölgesi (BAYOSB) Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Aydın Telseren'e ziyaret gerçekleştirildi.



Kemalpaşa Ferizent Bulum Anadolu Lisesi Müdür Yardımcısı Sn. Özgür Aydın'a ziyaret gerçekleştirildi.



Viking Temizlik Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Nurettin Avcı'ya ziyaret gerçekleştirildi.



Egemax TV'nin "Üretimin Gücü" programına katılım sağlandı.



KESİAD ANNELERİ

ile Röportajlar



**Sen tam bir Z kuşu
annesisin, benim
kahramanımsın, iyi ki
benim annemsin ”**



**Eymen ve
Melisa'nın
Annesi**

AYLA MUTLUBAŞ NARCI

İş hayatınız ve anneliğiniz nasıl bir arada ilerliyor?

İş hayatım ve anneliğim disiplin ve sevgiyle birlikte yürüttüğüm iki önemli sorumluluk. Planlı hareket ederek her ikisinde de dengeli olmaya özen gösteriyorum.

Anne olduktan sonra iş hayatına bakışınızda neler değişti?

Anne olduktan sonra hayata ve kariyerime bakış açım çok değişti. Zamanın ne kadar kıymetli olduğunu daha iyi anladım. Önceliklerim değişti. Artık başarıyı sadece işteki hedeflere değil, çocuklarıma nasıl örnek olduğumla da ölçüyorum.

Yoğun iş temposunda anneliği nasıl dengeliyorsunuz?

Yoğun iş temposunda dengeyi, planlama, destek alma ve önceliklerimi doğru belirleyerek sağlıyorum.



Hem iyi bir anne hem başarılı bir iş kadını olmak” sizce mümkün mü? Siz bunu nasıl tanımlarsınız?

Evet mümkündür. Bunun tanımı kusursuz olmak değil sevgiyle, emekle kararlılıkla her iki rolde de elinden gelenin en iyisini yapmaktır. Denge bazen zor olsa da imkansız değildir.

Zorlandığınız anlarda sizi motive eden şey ne oluyor?

Zorlandığım anlarda en büyük motivasyonum kaynağımı çocuklarıma bana olan sevgisi ve gözlerindeki güvendir. Onlara güçlü bir örnek olmak ayağa kalkmamı ve devam etmemi sağlıyor.

Hem iş hayatında hem annelikte güçlü kalmak isteyen kadınlara tek bir mesaj vermek isterseniz, bu ne olurdu?

Kendinize güvenin, emeğinize değer verin. Mükemmel olmak yerine yeterince iyi olduğunuzu unutmayın.

Çocuğunuzdan aldığınız en unutulmaz söz ya da an nedir?

Çocuğumun bana içtenlikle söylediği “Sen tam bir Z kuşağı annesisin, benim kahramanımsın, iyi ki benim annemsin” sözleri benim için en güzel sözlerdir.





**Kendinize karşı nazık olun.
Her şeyi aynı anda
mükemmel yapmak
zorunda değilsiniz. ”**

**Kuzey ve
Uzay'ın
Annesi**

BURCU ÇALIK KOCAMAN

İş hayatınız ve anneliğiniz nasıl bir arada ilerliyor?

İkisi de hayatımın çok önemli parçaları ve aslında birbirini besliyor. Planlı olmayı öğrendim, önceliklerimi daha net belirliyorum. İşte verimli olduğumda evde daha huzurlu oluyorum, çocuğumla kaliteli vakit geçirdiğimde de işe daha motive dönüyorum.

Anne olduktan sonra iş hayatına bakışınızda neler değişti?

Anne olduktan sonra zamanın ne kadar kıymetli olduğunu çok daha iyi anladım. Artık sadece çalışmak değil, anlamlı ve değer yaratan işler yapmak benim için daha önemli. Ayrıca daha sabırlı, çözüm odaklı ve empatik biri olduğumu fark ettim.

Yoğun iş temposunda anneliği nasıl dengeliyorsunuz?

Her şeyi mükemmel yapmaya çalışmıyorum, bu en büyük değişimim oldu. Plan yapıyorum ama esnek kalıyorum. Kendime de zaman ayırmaya çalışıyorum çünkü iyi bir anne olmanın yolu önce iyi hissetmekten geçiyor.



Hem iyi bir anne hem başarılı bir iş kadını olmak” sizce mümkün mü? Siz bunu nasıl tanımlarsınız?

Bence mümkün ama “kusursuzluk” üzerinden değil. İyi bir anne olmak çocuğunun yanında olduğunu hissettirmek, başarılı olmak da kendi potansiyelini gerçekleştirmek demek. Her gün yüzde yüz olmak zorunda değiliz; önemli olan dengeyi kendi şartlarımıza göre kurabilmek.

Zorlandığınız anlarda sizi motive eden şey ne oluyor?

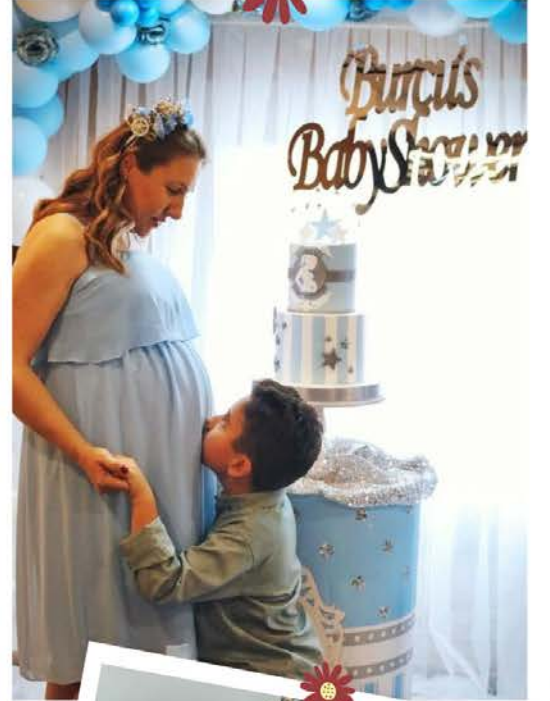
Çocuğumun bana olan ihtiyacı ve bana duyduğu sevgi en büyük motivasyonum. Aynı zamanda onun için güçlü ve mutlu bir rol model olmak istediğimi hatırlamak bana güç veriyor.

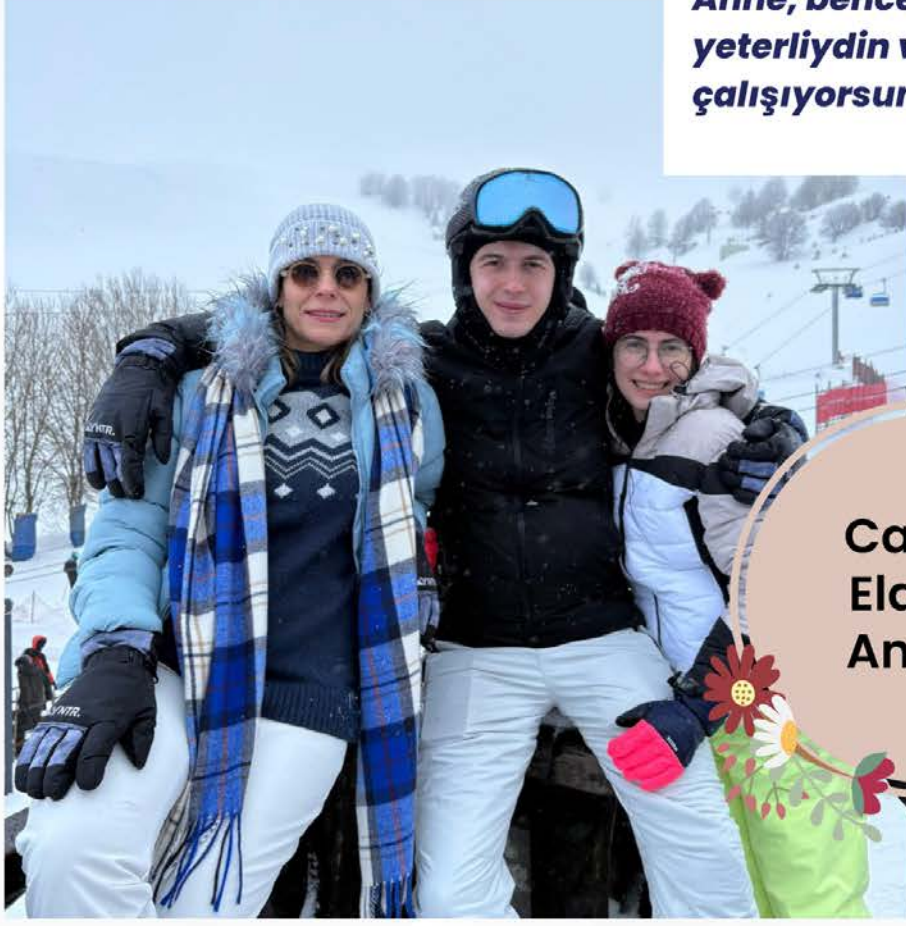
Hem iş hayatında hem annelikte güçlü kalmak isteyen kadınlara tek bir mesaj vermek isterseniz, bu ne olurdu?

Kendinize karşı nazik olun. Her şeyi aynı anda mükemmel yapmak zorunda değilsiniz. Yardım istemek, dinlenmek ve bazen yavaşlamak güçsüzlük değil, aksine sürdürülebilir gücün bir parçasıdır.

Çocuğunuzdan aldığınız en unutulmaz söz ya da an nedir?

Bir gün bana “Anne, sen yanımdayken her şey daha kolay” demişti. O an, yaptığım her şeyin aslında ne kadar anlamlı olduğunu hissettim.





Anne, bence sen fazlasıyla yeterliydin ve iyi ki çalışıyorsun.

”

**Can ve
Ela'nın
Annesi**

CANAN BICAKCI

İş hayatınız ve anneliğiniz nasıl bir arada ilerliyor?

İkisini de en iyi şekilde bir arada yürütmeye çalışıyorum. Çünkü çocuklarımı çok küçük yaşlardan itibaren çalışırken büyüttüm; işim de benim için adeta bir çocuk gibi olduğu için ikisini birlikte dengeli bir şekilde ilerletebiliyorum.

Anne olduktan sonra iş hayatına bakışınızda neler değişti?

Anne olduktan sonra, çocuklarıma daha iyi bir gelecek bırakabilmek için daha güçlü ve daha disiplinli çalışmam gerektiğini fark ettim. Anneliğimi ihmal etmeden, onu sağlıklı bir şekilde sürdürebildiğim ölçüde iş hayatımı da aynı özveriyle yürütmeye çalıştım.

Yoğun iş temposunda anneliği nasıl dengeliyorsunuz?

Gerçekten yoğun bir iş temposunda çalışıyoruz. Kişiye özel hizmet verdiğimiz için yoğunluğumuz zaman zaman oldukça artabiliyor. Ancak bu süreci iyi yönetmeyi başardığımızı düşünüyorum. Çocuklarımızın okul hayatı ve gelecekleri söz konusu olduğunda önceliğimizi onlara veriyor, işimizin gerektirdiği noktalarda ise aynı özveriyle işimize odaklanıyoruz. Bu dengeyi koruyarak her iki alanı da sağlıklı bir şekilde sürdürebiliyoruz.



Hem iyi bir anne hem başarılı bir iş kadını olmak" sizce mümkün mü? Siz bunu nasıl tanımlarsınız?

Bence bu kesinlikle mümkün. Ben de bunu iyi dengeleyebildiğimi düşünüyorum. Öncelikle çocuklarımı çok seviyorum ve sevgimi onlara hissettirerek göstermeye özen gösteriyorum. Çocuklarımla kurduğum bağ ile iş hayatımın yeri birbirinden tamamen farklı ama ikisi de benim için çok kıymetli. İşimi de en az çocuklarım kadar seviyorum. Hatta firmamız neredeyse çocuklarımla yaşıt olduğu için ona da büyük bir emek ve bağlılıkla yaklaşıyorum.

Zorlandığınız anlarda sizi motive eden şey ne oluyor?

Zorlandığım zamanlarda anneliğimi hatırlıyor ve daha başarılı olmak için kendimi motive ediyorum. Çünkü çocuklarıma daha verimli ve güçlü bir gelecek sunabilmenin, iş hayatımdaki başarımla da doğru orantılı olduğuna inanıyorum. Bu nedenle en büyük motivasyon kaynağım çocuklarım oluyor.

Hem iş hayatında hem annelikte güçlü kalmak isteyen kadınlara tek bir mesaj vermek isterseniz, bu ne olurdu?

İnsan istediği ve emek verdiği sürece başaramayacağı hiçbir şey olmadığına inanıyorum.

Çocuğunuzdan aldığınız en unutulmaz söz ya da an nedir?

İlk anne olduğum dönemlerde işimle annelik arasında denge kurmakta çok zorlandığım zamanlar oldu. "Yeterince iyi bir anne olabiliyor muyum, işimde yeterli miyim?" diye kendimi sık sık sorguluyordum. Bir gün kalabalık bir toplantı sırasında, "Acaba annelik biraz daha öncelikli mi olmalıydı? Çocuklarıma yeterince yetebildim mi bilmiyorum," dediğimde kızım da yanımdaydı. Bana dönüp, "Anne, bence sen fazlasıyla yeterliydin ve iyi ki çalışıyorsun," demesi beni çok duygulandırmıştı. Kendimi yetersiz hissettiğim bir anda, aslında yeterli olduğumu bana hatırlatması gerçekten çok kıymetliydi.





Sen her şeye yetiştiğine göre sekiz tane elin olmalı anneciğim.

”

**Tarkan Turgut
ve Asım Uras'ın
Annesi**

ELİF KABAKLI TURAN

İş hayatınız ve anneliğiniz nasıl bir arada ilerliyor?

Biraz geç anne oldum ve yoğun bir çalışma temposundan bu sürece girdim. Bu yüzden çocuklarıma ayırdığım zamanın ne kadar kıymetli olduğunun farkındayım. Dönemsel yoğunluklar olsa da işimi hobi gibi gördüğüm için dengeyi daha kolay kurabiliyorum. Çünkü biliyorum ki çocukların bu yaşları bir daha geri gelmiyor.

Anne olduktan sonra iş hayatına bakışınızda neler değişti?

Modern dünyada annelere çok fazla misyon yükleniyor; "Hem çok çalış, hem başarılı ol, hem çok güzel görün, evin tertemiz olsun, çocukların çok iyi yetişsin ve beslensin..." Gerçekte böyle bir dünya yok. Önce bunu kabul etmek lazım. Ben bunu kabul ettiğim için çok zorlanmadım ve çocuklarımı da buna göre yetiştirdim. Kendi yapabilecekleri hiçbir iş için benden destek almamayı öğrendiler. Sorumluluklarını biliyorlar, bu da benim işimi kolaylaştırıyor.

Yoğun iş temposunda anneliği nasıl dengeliyorsunuz?

Diğer her şeyi erteleyerek denge kuruyorum. İş ve çocuklar öncelik olunca geri kalanlar mutlaka yarım kalıyor. Hiçbir şeyin mükemmel olmadığını kabul edince stres de azalıyor.



Hem iyi bir anne hem başarılı bir iş kadını olmak" sizce mümkün mü? Siz bunu nasıl tanımlarsınız?

Bence mümkün; ama çok sevdiğiniz ve uzmanlaştığınız bir işi yaparsanız mümkün. Biz kültür olarak işlere çok fazla mesai harcamak gerektiğini düşünüyoruz ancak uzmanlaştığınızda süreç daha yönetilebilir hale geliyor.

Zorlandığınız anlarda sizi motive eden şey ne oluyor?

İki oğlum küçükken onlara büyük ölçüde tek başıma baktım. Zorlandığım anlar olsa da hiçbir zaman "yapamıyorum" demedim; çünkü bunu bir süreç ve sorumluluk olarak gördüm. Küçük oğlum üniversite yıllarımda doğdu; pandemi döneminde onu pusetiyle mutfakta tezgâhın üzerine koyup derslere girerek okulumu tamamladım. Çocuklarımla o süreci birlikte yaşamak ise benim en büyük motivasyonumdu.

Hem iş hayatında hem annelikte güçlü kalmak isteyen kadınlara tek bir mesaj vermek isterseniz, bu ne olurdu?

Kimse mükemmel ya da her zaman güçlü olmak zorunda değil. Annelikte destek istemek bir eksiklik değil; aksine süreci daha sağlıklı ve dengeli geçirmenin en önemli yollarından biri. Kendini yıpratmadan, ihtiyaç duyduğunda çevrenden destek alabilmeye açık olmak gerekiyor.

Çocuğunuzdan aldığınız en unutulmaz söz ya da an nedir?

Oğullarım tam birer beyefendi; duygu ve düşüncelerini çok güzel ifade ediyorlar. Küçüklüklerinden beri birlikte kitap okuduğumuz için kelime hazineleri de oldukça güçlü. Geçen gün küçük oğlum pankek yaptıktan sonra bana "Sen her şeye yetiştiğine göre sekiz tane elin olmalı anneciğim" dedi. Böyle sevgi dolu sözleri ve beni her fırsatta gururlandırmaları, erkek annesi olmaktan büyük mutluluk duymamı sağlıyor.





Bizler Kurtuluş Savaşı mücadelesini vermiş, zorluklara karşı güç birliği yapmış bir kuşağın temsilcileriyiz.

”

Ali'nin
Annesi

FATMA BAŞALP

İş hayatınız ve anneliğiniz nasıl bir arada ilerliyor?

Anneliğin bir kadının en önemli becerilerinden biri olduğunu düşünüyorum. Kadınlar birden fazla süreci aynı anda yönetebiliyor, anne olduklarında bu beceri daha da artıyor. Ben bunu "multi-trading" (çoklu işlem) yapısına benzetiyorum. Bir çocuğu büyütürken beslenmesi, eğitimi, doktoru, okulu ve sosyal çevresi gibi birçok farklı süreci titizlikle yürütmeniz gerekiyor. Bunu iş hayatına da benzetiyorum; işletme fonksiyonlarındaki planlama, koordinasyon ve karar alma süreçleri gibi çocuk büyütme süreci de bu şekilde ilerliyor. Bu iki alan birbirini çok güzel besliyor ve destekliyor.

Anne olduktan sonra iş hayatına bakışınızda neler değişti?

Anne olduktan sonra sorumluluk duygum arttı. Bu durum geleceği öngörebilme, kriz yönetimi ve empati gibi özellikleri de beraberinde getiriyor. Babamın bir tabiri vardır: "Duvarın arkasını göreceksin." Çocukla beraber, duvarın arkasını daha fazla görmeniz gereken bir dönem başlıyor. Bu da bakış açınızı tamamen değiştiriyor.



Hem iyi bir anne hem başarılı bir iş kadını olmak" sizce mümkün mü? Siz bunu nasıl tanımlarsınız?

Zafer Başkanımızın da vurguladığı gibi; bizler Kurtuluş Savaşı mücadelesini vermiş, zorluklara karşı güç birliği yapmış bir kuşağın temsilcileriyiz. Bu bir genetik kültür aktarımıdır. Bu yüzden annelik, iş ve ev hayatını bir arada yönetebilme becerisine sahibiz. Kadın isterse, inanırsa ve gücü olursa ikisinin bir arada yürümesi kesinlikle mümkün.

Zorlandığınız anlarda sizi motive eden şey ne oluyor?

Tabii ki çocuğum. Ona bakmak, onun geleceğini düşünmek ve yarınlarını planlamak beni motive ediyor. Günümüz koşullarında iş yapmak, belirsizliklerle karşılaşmak bazen stresli ve zorlayıcı olabiliyor. Ancak çocuğunuzla buluştuğunuzda onun o masumiyeti, tavrı ve gülüşü en büyük motivasyon kaynağınız haline geliyor.

Yoğun iş temposunda anneliği nasıl dengeliyorsunuz?

Biz bir aile firmasıyız ve kardeşlerimle beraber çalışıyorum. Tempo çok yoğun olduğunda veya stresli anlarda, çocuklara vakit ayırmamız gerektiğinde iş birliği yaparak sorumlulukları paylaşıyoruz. Bu sayede dengeyi kurabiliyorum.

Çocuğunuzdan aldığınız en unutulmaz söz ya da an nedir?

Onunla aynı yolu yürüyor gibiyiz; o eğitim hayatını, ben iş hayatımızı, birlikte de ev hayatımızı yönetiyoruz. Artık 12 yaşında ve yeterince büyüdüğü için bana destek olduğunu hissediyorum. Ona sarılmak ve onun desteğini hissetmek bana yetiyor, hatta artıyor bile.



Çocuklarınızın önemli anlarında mutlaka yanlarında olun. Gerekirse kısa süreliğine işten ayrılın ama o anı kaçırmayın.

”



Ekin ve Emir'in Annesi

SEÇİL BEYDEMİR KAYNAK

İş hayatınız ve anneliğiniz nasıl bir arada ilerliyor?

İş hayatı ve anneliği birlikte yürütmek zorlayıcı olsa da, çocuklar büyüdükçe düzen oturdu. Küçükken daha çok zorlanılsa da, aile şirketinde çalışmanın sağladığı esneklik sayesinde çocuklara ihtiyaç duydukları anlarda zaman ayırmam mümkün oldu.

Yoğun iş temposunda anneliği nasıl dengeliyorsunuz?

Yoğun iş temposunda anneliği dengelemek kolay değil ama benim için en önemli konu istikrar. Çocuklar kurallarla ve düzenle kendilerini daha güvende hissediyor, o yüzden evde belli bir sistem oturtmaya çalışıyorum. Her çocuk farklı olduğu için tek bir doğru yok; iki çocuğum var ve ikisine de farklı yaklaşıyorum. O dengeyi kurmak zamanla öğrenilen bir şey. Çalışan bir anne olarak bunun zorluklarını bildiğim için, yönetici tarafımda da özellikle kadın çalışanlara destek olmaya özen gösteriyorum. Her zaman şunu söylüyorum: Çocuklarınızın önemli anlarında mutlaka yanlarında olun. Gerekirse kısa süreliğine işten ayrılın ama o anı kaçırmayın. Ben de elimden geldiğince bu dengeyi; düzen, esneklik ve öncelikleri doğru belirleyerek kurmaya çalışıyorum.



Hem iyi bir anne hem başarılı bir iş kadını olmak" sizce mümkün mü? Siz bunu nasıl tanımlarsınız?

Bence çocuk ve kariyeri aynı anda kusursuz yapmak mümkün değil; biri mutlaka eksik kalıyor. Ancak aile şirketi gibi esnek bir yapıda bunu dengelemek daha kolay. Zaten hayatta hiçbir şey dört dörtlük değil; önemli olan hatalarla birlikte ikisini dengede götürebilmek.

Zorlandığınız anlarda sizi motive eden şey ne oluyor?

Annelikte zorlandığım anlarda beni en çok motive eden şey çocuklarımdan sevgisi ve eşimin desteği oldu. Özellikle tecrübesiz hissettiğim dönemlerde eşimin anlayışı ve telkinleri moralimi güçlendirdi.

Anne olduktan sonra iş hayatına bakışınızda neler değişti?

Çocuklarım, hayatımdaki en büyük değişimin sebebi oldu. 10 yıllık öğretmenliği bırakıp sanayici oldum. Onlarla birlikte büyürken çağa uyum sağlamayı öğrendim; bu da teknoloji ve yapay zekayla iç içe bir iş hayatına yönelmemi sağladı. Kendi gelişimimde en büyük destekçilerim yine çocuklarım oldu.

Çocuğunuzdan aldığınız en unutulmaz söz ya da an nedir?

Çok duygusal anlarım aklıma gelmiyor ama komik bir anım var. Çocuklarım ilkokul çağındayken bir sabah kahvaltı hazırlığındayız, kızımın saçını örüyorum. Bir anda tansiyonum düştü ve uzandım. Oğlum hemen telaşlandı, "İyi misin?" diye yanıma geldi. Kızım ise masadan seslendi: "E benim saçımı kim öreceksin?" Ben de "Tamam anneciğim, ben öreceğim, iyileşip geliyorum." dedim ve kalkıp saçını ördüm. Bayılsak da ayılsak da annelik devam ediyor.





**Ayrılıkların güzel yanı
kavuşmaktır.
Kavuşmak güzeldir anne.**
”

**Leyla'nın
Annesi**

TUĞBA KIRIŞ

İş hayatınız ve anneliğiniz nasıl bir arada ilerliyor?

Hem iş hayatı hem de annelik her ikisi de tam zamanlı işler. Doğal olarak ilk başta çok da bir arada yürütebileceğimiz bir süreç gibi gelmiyor. Ancak zamanla ikisini birlikte götürmeye alışılıyorsunuz. Çünkü annelik yaşattığı yoğun duygularla içgüdüsel olarak bir yol bulmayı öğretiyor tüm kadınlara. Annelik, çocuk yetiştirmek aslında çokça "kendini" yetiştirmeyi de barındıran geliştiren, büyüten ve kucaklayan bir süreç.

Anne olduktan sonra iş hayatına bakışınızda neler değişti?

Anne olmak inanılmaz güzel duyguları içinde barındırmakla birlikte hem zihnen hem de fiziken oldukça yorucudur. Çocuğunuzla geçirdiğiniz zaman oldukça tekrarlardan oluşmakta. Ona bir şeyi öğretebilmek için iyi bir gözlemci olmak, defalarca aynı şeyi göstermek, defalarca denemesine müsaade etmek, defalarca başarısızlıklarında cesaretlendirmek ve defalarca yeni yollar bulmasını sağlamak durumunda oluyorsunuz. Bu da aslında sabretmeyi, desteklemeyi, hataya tolerans göstermeyi öğretiyor, var olanı geliştiriyor. Bu açıdan bakarsanız annelik liderlik vasfında aranılan birçok konuda kadınların gelişmesine katkı sağlıyor diyebilirim.

Yoğun iş temposunda anneliği nasıl dengeliyorsunuz?

Burada kadınların çoklu-iş yapma kabiliyetinin yüksek olması da avantaj sağlıyor. Zamanı verimli kullanmayı öğreniyorsunuz. Çalışma sırasında aynı işi çok daha kısa sürede halledip, aynı anda birçok işe koşabiliyorsunuz. Eve döndüğünüzde de çocuğunuzla çok daha kalite vakit geçirmeye odaklanıyorsunuz. Sonuçta birlikte geçirilen zamanı anıya dönüştüren yan yana olduğunuz saatleri nasıl geçirdiğinizle alakalı. Günün 10 saatini çocuğunuzla geçirip pek de anı biriktirememiş olabilirsiniz ama geçirdiğiniz birkaç saatte hep aklınızda olacak sıcak anılar biriktirmiş olabilirsiniz. Burada nicelikten çok niteliğe odaklanmak gerekiyor.



Hem iyi bir anne hem başarılı bir iş kadını olmak" sizce mümkün mü? Siz bunu nasıl tanımlarsınız?

Kesinlikle mümkün. Burada başarıyı da tanımlamak gerekiyor. Başarı düşmemek değil tekrar kalkma gayretinde bulunmak, bu motivasyonu içinde hissetmektir. Daha önce de konuştuğumuz gibi annelik zaten içgüdüsel olarak insanın yolunu bulduğu bir süreç oluyor. Başarılı bir insan olmanın da yolu belli; işi sevmek, özveri ile çabalamak. Annelik zaten hiçbir zaman vazgeçebileceğiniz bir duygu değil. O yüzden paralelinde ilerliyor her şey.

Çocuğunuzdan aldığınız en unutulmaz söz ya da an nedir?

Yoğun iş temposunda çalışan ve sık seyahat eden bir anneyim. Bir keresinde yine bir iş seyahatine giderken kızıma dedim ki; "Seyahatlerinin kötü yanı senden ayrı kalmak seni çok özledim. Senden ayrı kalacağım için çok üzgünüm şu an" Kızım da "Ayrılıkların güzel yanı kavuşmaktır. Kavuşmak güzeldir anne" demişti. Henüz beş yaşında ama hayat dersi verdiği oluyor. Bir gün kızımla sohbet ederken sevdiği insanlar hakkında konuşuyorduk. Ona kalbimizin çok büyük olduğunu birçok kişiyi aynı anda sevebileceğimizi bu yüzden kimse arasında özellikle anne ve babası arasında kıyas yapmasına gerek olmadığı anlatıyordum ve sevdiği ne kadar çok kişi olduğunu görmesi için ondan sevdiği kişileri saymasını istedim. Üçüncü söylediği kişi kendisiydi. Bu da benim hiçbir zaman unutamayacağım anılarımdan biri olacak. Çünkü on kişi saysam kendimi saymak aklıma gelmezdi herhalde ve insanın en çok sevmesi gereken kişilerden biriydi kendisi. Kendini sevmeyen başkasını sevemez, kendine özverili olmayan başkasına olmaz, kendine güvenmeyen başkasına güvenemez... Leyla ondan önceki otuz üç yılda öğrendiğim kadar şey öğretti beş yılda bana. Anneliği ondan öğrendiğim için çok şanslı hissediyorum kendimi. Her çocuğun annesine verdiği en güzel hediye bu; varlıklarına şükretmek.





Anne, ben büyüdüğümde burada çalışmayı çok isterim ama sizin kadar çalışamam. ”

Ata ve Alp'in Annesi

YEŞİM IŞIKLI

İş hayatınız ve anneliğiniz nasıl bir arada ilerliyor?

Aslında zaman zaman öncelikler değişiyor; bazen anneliğim, bazen de iş hayatındaki sorumluluklarım daha ön planda oluyor. Ancak tüm bu yoğunluğu ve zaman zaman kaotik hale gelebilen süreci, mümkün olduğunca bir harmoni içinde dengelemeye çalışıyorum.

Anne olduktan sonra iş hayatına bakışınızda neler değişti?

Anne olduktan sonra neden çalıştığımı, hedeflerimin ne olduğunu ve hayattaki önceliklerimi daha net sorgulamaya başladım. Annelik bana adeta bir süzgeç kazandırdı; artık her şeyi daha bilinçli değerlendiriyorum. “Bu toplantıya gerçekten bu kadar zaman ayırmalı mıyım?” ya da “Zamanımı daha verimli nasıl kullanabilirim?” gibi soruları daha sık sorar oldum. Bu bakış açısı da beni, zamanını daha iyi planlayan bir anne ve iş insanı haline getirdi. Açıkçası bu dönüşümün bana çok iyi geldiğini düşünüyorum.

Yoğun iş temposunda anneliği nasıl dengeliyorsunuz?

Aslında “denge” kelimesini biraz bıraktım; artık daha çok öncelikler üzerinden bakıyorum. Çünkü her gün her konuda yüzde yüz olmak mümkün değil. Ne her an yüzde yüz anne ne de yüzde yüz iş insanı olabiliriz. Ben de o an neyi önceliklendirdiysem, orada gerçekten var olmaya çalışıyorum. Çocuğumla vakit geçirirken tamamen ona odaklanmayı, işteyken ise vicdan yapmadan işime konsantre olmayı öğrendim. Artık mükemmel anne olmaya değil, bilinçli bir anne olmaya ve zamanı doğru kullanmaya odaklanıyorum.



Zorlandığınız anlarda sizi motive eden şey ne oluyor?

Zorlandığım anlar elbette oluyor. Çünkü toplumda hep "hem mükemmel anne hem de başarılı iş kadını olma" gibi bir beklenti var. Ben ise zamanla kendi tanımımı oluşturmaya çalıştım. Bana göre iyi bir anne; çocuklarına hayatın nasıl kurulabileceğini, iş ve aile düzeninin bir arada nasıl sürdürülebileceğini gösteren ve tüm zorluklara rağmen ayakta kalabilen kişidir. Kendime bunu sık sık hatırlatıyorum. Tabii zaman zaman motive olmakta zorlandığım anlar da oluyor ve bunu kabul etmek benim için önemli bir adım oldu. Ama çocuklarımdan gelişimini görmek, yüzlerindeki mutluluğu hissetmek bana hem güç hem de dayanıklılık veriyor. Sanırım tüm zorlukların ve karmaşanın üstesinden de bu şekilde geliyorum.

Hem iş hayatında hem annelikte güçlü kalmak isteyen kadınlara tek bir mesaj vermek isterseniz, bu ne olurdu?

Kesinlikle yorulmak bir zayıflık değil, bir işarettir. Ruhumuzu ve bedenimizi dinlemeye hepimizin ihtiyacı var. Güçlü olmak; durmadan koşmak ya da sürekli başarı üretmek demek değil. Bazen yardım istemek, üzülme, ağlamak ve bazı şeyleri yapamadığını kabul etmek de çok kıymetli. Çevremize, ailemize ve sevdiklerimize gösterdiğimiz şefkati kendimize de göstermeyi öğrenmeliyiz. Sanırım vermek istediğim en önemli mesaj da bu.

Çocuğunuzdan aldığınız en unutulmaz söz ya da an nedir?

Büyük oğlum Ata çok küçüktü. Bir gün Minos'ta vakit geçirdikten sonra eve döndüğümüzde bana, "Anne, ben büyüdüğümde burada çalışmayı çok isterim ama sizin kadar çalışamam," dedi. İlk başta buna gülüp geçtim; hatta yeni neslin bakış açısını düşündüm. Ama sonra aslında beni çok düşündüren bir cümle olduğunu fark ettim. Çünkü o an, işe ne kadar çok zaman ayırdığımı ve bunun çocuğumun gözündeki yansımaları gördüm. Bu sözü hiç unutmadım. O yüzden bugün çocuklarımdan fedakarlık yapmamı gerektiren anlarda hep bu cümle aklıma geliyor. Hayatı ve önceliklerimi dengelemeye çalışırken bana en çok yol gösteren anlardan biri oldu diyebilirim.





Prof. Dr. Serpil KAHRAMAN

Yaşar Üniversitesi Ekonomi Bölümü Öğretim Üyesi

Günümüz ekonomisinde büyüme rakamları hâlâ en önemli performans göstergesi olarak kabul ediliyor. Gayri safi yurtiçi hasılanın (GSYH) artması, çoğu zaman ekonomik gücün, rekabetçiliğin ve dayanıklılığın en temel göstergesi olarak yorumlanıyor. Son yıllarda yapılan çalışmalar, iklim değişikliğinin ekonomiyi yalnızca büyüme oranları üzerinden değil, üretim süreçlerinin doğasını değiştirerek etkilediğini ortaya koyuyor. Özellikle Toplam Faktör Verimliliği (TFP) üzerinden yapılan analizler, önemli bir kavramsal ayrımı gündeme getiriyor: Ekonomide gözlenen üretim kayıpları gerçekten verimlilik düşüşünden mi kaynaklanıyor, yoksa üretim faktörlerinin kullanımındaki aksamalardan mı?

Bu ayrım kritik öneme sahip. Mesela doğal afetler nedeniyle üretimin geçici olarak durması ya da tedarik zincirlerinin kesintiye uğraması gibi etkiler, çoğu zaman doğrudan "verimlilik kaybı" olarak yorumlanıyor. Oysa bu tür etkiler, teknolojik bir gerilemeden ziyade emek ve sermayenin etkin kullanılamamasından kaynaklanıyor olabilir. İklim değişikliğinin ekonomisi üzerindeki etkisinin bir diğer önemli boyutu ise "uyum maliyetleri"dir. Artan sıcaklıklar karşısında hem hane halkları hem de firmalar üretkenliği koruyabilmek için daha fazla enerji kullanmak zorunda kalıyor. Klima sistemleri, soğutma teknolojileri, veri merkezleri için gelişmiş iklimlendirme çözümleri ve üretim tesislerinde sıcaklık kontrolü artık bir lüks değil, zorunluluk haline geliyor. Bu durum ekonomik faaliyet hacmini artırarak GSYH'yi yükseltebiliyor. Ancak burada önemli bir çelişki ortaya çıkıyor. Çünkü bu büyüme, verimlilik artışından değil, çevresel baskıları dengelemek için yapılan ek harcamalardan kaynaklanıyor. Başka bir ifadeyle, ekonomi daha fazla üretir hale geliyor, ancak bu üretim "daha iyi" değil, "daha pahalı" bir üretim oluyor. Ekonomiler yüzeyde

güçlü görünürken, aslında daha fazla enerjiye bağımlı, daha kırılgan bir yapıya dönüşebiliyor. Bu da büyümenin kalitesine ilişkin ciddi soru işaretleri doğuruyor.

Enerji sektörü bu dönüşümün merkezinde yer alıyor. İklim değişikliğine uyum sağlamak için ekonomide giderek daha fazla kaynak enerji üretimine yönlendiriliyor. Soğutma ihtiyacının artması, enerji talebini hızla yükseltiyor ve sermaye bu alana kayıyor. Bu durum toplam üretimi desteklese de, kaynakların daha verimli sektörlerden uzaklaşmasına neden oluyor. Sonuç olarak ekonomi daha fazla üretir hale gelirken, aslında daha az verimli bir yapıya doğru evriliyor. Bu tablo, iş dünyası açısından önemli stratejik sonuçlar doğuruyor. Öncelikle, büyüme verilerinin tek başına yeterli bir performans göstergesi olmadığı açıkça görülüyor. Şirketler ve yatırımcılar için artık yalnızca ciro ve üretim artışı değil, bu artışın nasıl sağlandığı da kritik önem taşıyor. Özellikle sanayi, tarım ve hizmet sektörlerinde faaliyet gösteren firmalar için bu dönüşüm kaçınılmazdır. Enerji maliyetlerinin arttığı, iklim risklerinin üretim süreçlerini doğrudan etkilediği bir ortamda, verimlilik artık sadece teknolojik yeniliklerle değil, çevresel uyum kapasitesiyle de ölçülecektir. Bu noktada dijitalleşme, yapay zekâ ve veri analitiği gibi araçlar, kaynak kullanımını optimize etmek ve enerji verimliliğini artırmak açısından önemli fırsatlar sunmaktadır.

Sonuç olarak, önümüzdeki dönemde asıl mesele ekonominin ne kadar büyüdüğü değil, nasıl büyüdüğü olacaktır. İklim değişikliğinin şekillendirdiği yeni ekonomik düzende gerçek başarı; daha fazla üretmekten ziyade, daha akıllı, daha verimli ve daha sürdürülebilir üretim yapabilmekle ölçülecektir.

YURT İÇİ ASGARI KURUMLAR VERGİSİ: KAPSAMI, UYGULAMASI VE ETKİLERİ



YURT İÇİ ASGARI KURUMLAR V

Arzu KÜLAHCIOĞLU ALTINTOZ
Avukat



2025 yılı itibarıyla Türk vergi sisteminde önemli bir değişiklik yürürlüğe girmiştir. 7524 sayılı Kanun ile Kurumlar Vergisi Kanunu'na eklenen düzenleme kapsamında "yurt içi asgari kurumlar vergisi" uygulaması hayata geçirilmiştir. Bu düzenlemenin temel amacı, kurumlar vergisi mükelleflerinin çeşitli istisna ve indirimler yoluyla ödedikleri verginin belirli bir seviyenin altına düşmesini engelleyerek vergi güvenliğini artırmaktır.

Klasik sistemde kurumlar vergisi, ticari kazançtan çeşitli indirim ve istisnalar düşüldükten sonra hesaplanmaktaydı. Ancak yeni düzenleme ile bu verginin, indirim ve istisnalar uygulanmadan önceki kurum kazancının %10'undan az olamayacağı hüküm altına alınmıştır.

Mükellefiyet Kapsamı

Yurt içi asgari kurumlar vergisi, esas olarak kurumlar vergisi mükelleflerini kapsamaktadır. Sermaye şirketleri, kooperatifler, iktisadi kamu kuruluşları, dernek ve vakıflara ait işletmeler ile iş ortaklıkları bu kapsama dahildir.

Dar mükellef kurumlar da Türkiye'de elde ettikleri kazançları beyan etmeleri halinde bu vergiye tabi tutulmaktadır. Buna karşılık, gelir vergisi mükellefleri bu uygulamanın dışında bırakılmıştır.

Öte yandan bazı mükellefler bu kapsamın dışında tutulmuştur. Kurumlar vergisinden muaf olanlar, yeni kurulan şirketler (ilk üç hesap dönemi boyunca) ve hasılat esaslı vergilendirilen kurumlar için asgari vergi uygulanmamaktadır.

Verginin Hesaplanması ve Uygulama Esasları

Yurt içi asgari kurumlar vergisinin hesaplanmasında temel kriter, indirim ve istisnalar düşülmeden önceki kazançtır.

Bu kazanç, ticari bilanço karına kanunen kabul edilmeyen giderlerin eklenmesiyle belirlenir.

Elde edilen bu tutar üzerinden %10 oranında asgari vergi hesaplanır. Eğer bu tutar, normal yöntemle hesaplanan kurumlar vergisinden yüksekse, aradaki fark asgari kurumlar vergisi olarak ödenir.

Uygulama yalnızca yıl sonunda değil, geçici vergi dönemlerinde de geçerlidir. Ayrıca enflasyon düzeltmesine tabi dönemlerde, düzeltilmiş mali tablolar dikkate alınarak hesaplama yapılmaktadır.



Ozan KESER
Vergi Başmüfettişi

İstisna ve İndirimlerin Rolü

Asgari kurumlar vergisi sisteminde tüm istisna ve indirimler aynı şekilde dikkate alınmaz. Bazı istisnalar (örneğin iştirak kazançları veya teknoloji geliştirme bölgeleri kazançları) matrahın hesaplanmasında düşülebilirken, bazıları (örneğin yurt dışı kazanç istisnaları veya taşınmaz satış kazançları) asgari vergi hesaplamasında dikkate alınmaz.

Benzer şekilde, Ar-Ge indirimi gibi bazı indirimler kabul edilirken; bağış ve sponsorluk harcamaları gibi kalemler asgari vergi matrahından indirilememektedir.

Bu durum, vergi planlaması açısından mükelleflerin daha dikkatli hareket etmesini gerektirmektedir.

Uygulamanın Etkileri

Yurt içi asgari kurumlar vergisi uygulaması, vergi sisteminde önemli sonuçlar doğurmaktadır. Öncelikle, yüksek istisna ve indirim kullanan şirketlerin vergi yükü artmaktadır. Bu durum, özellikle büyük ölçekli ve yatırım teşviklerinden yoğun şekilde yararlanan işletmeler için önemlidir.

Diğer yandan, düzenleme vergi adaletini güçlendirmeyi hedeflemektedir. Şirketlerin çok düşük efektif vergi oranlarıyla faaliyet göstermesinin önüne geçilerek vergi tabanının genişletilmesi amaçlanmaktadır.

Ancak bu sistem, bazı durumlarda yatırım teşviklerinin etkisini azaltabileceği yönünde eleştirilere de açıktır. Bu nedenle uygulamanın uzun vadeli ekonomik etkileri dikkatle izlenmelidir.

Yurt içi asgari kurumlar vergisi, Türkiye'de vergi sisteminin daha dengeli ve güvenli hale getirilmesi amacıyla getirilen önemli bir düzenlemedir. Kurumların vergi yükünü belirli bir taban seviyede tutarak vergi kaybını önlemeyi hedeflemektedir.

Bununla birlikte, uygulamanın hem vergi planlaması hem de yatırım kararları üzerinde doğrudan etkileri bulunmaktadır. Bu nedenle mükelleflerin düzenlemeyi detaylı şekilde analiz etmeleri ve mali stratejilerini buna göre yeniden şekillendirmeleri gerekmektedir.

SICAKLARLA BARIŞIN: YAZ AYLARINDA DOĞRU BESLENMENİN ALTIN KURALLARI



Defne VARAN
Diyetisyen

Yaz güneşi kendini iyice hissettirmeye başladığında sıcaklar vücudun dengesini zorlayabilir. Doğru besin seçimi ve yeterli sıvı alımıyla yaz aylarını daha enerjik, hafif ve sağlıklı geçirmek mümkün.

Yaz mevsimi; tatil planları, uzun günler ve açık hava aktiviteleriyle keyifli bir dönem sunarken, artan sıcaklıklar vücudumuz üzerinde bazı zorlayıcı etkiler yaratır. Terleme ile birlikte kaybedilen sıvı ve mineraller, değişen iştah ve bozulan besin düzeni, yaz aylarında daha dengeli beslenmeyi gerekli kılar. Doğru besinleri tercih ederek ve küçük alışkanlıklar edinerek, yazın getirdiği bu etkileri avantaja çevirmek mümkün.

Susamayı Beklemeden Su İçin

Yaz aylarında artan terleme ve fiziksel aktivite nedeniyle vücut su ihtiyacı artar. Yazın en sık yapılan hatalardan biri, su içmek için susamayı beklemektir. Oysa susama hissi, vücudun susuz kalmaya başladığının bir göstergesidir. Gün boyunca düzenli aralıklarla su içmek, hem metabolizmanın sağlıklı çalışmasını destekler hem de halsizlik ve baş ağrısı gibi şikayetleri önlemeye yardımcı olur.

Suya ek olarak ayran, maden suyu ve ev yapımı şekersiz içecekler de tercih edilebilir.

Mineralleri Geri Kazanın

Sıcak havalarda artan terleme ile birlikte yalnızca su değil, vücut için önemli olan sodyum, potasyum ve magnezyum gibi mineraller de kaybedilir. Bu mineraller; vücudun sıvı dengesini korumada, kasların düzgün çalışmasında ve sinir sistemi işlevlerinde önemli rol oynar. Yeterli miktarda yerine konmadığında halsizlik, kas krampları ve performans düşüklüğü gibi sorunlar ortaya çıkabilir. Bu nedenle yaz aylarında ayran, yoğurt, maden suyu ve sebze-meyve gibi mineral açısından zengin besinlerin düzenli tüketilmesi önerilir. Özellikle yoğun fiziksel aktivite yapan bireylerin bu dengeyi korumaya daha fazla özen göstermesi gerekmektedir.

Hafif Beslenin, Ağır Hissetmeyin

Sıcak havalarda vücut, ısı dengesini koruyabilmek için daha fazla enerji harcar. Bu nedenle sindirimi zor, yağ oranı yüksek besinler tüketmek, vücutta ekstra bir yük oluşturarak halsizlik ve uyku halini artırabilir. Daha hafif, su oranı yüksek ve besin değeri dengeli öğünler tercih etmek gün içinde daha dinç hissetmenizi sağlar.



Sıcak havalarda sindirimi zor olan ağır ve yağlı yiyecekler yerine zeytinyağlı sebzeler, salatalar, yoğurtlu tarifler ve ızgara seçenekler ön plana çıkmalıdır. Ayrıca küçük porsiyonlarla ama daha sık beslenmek, hem sindirim sistemini rahatlatır hem de enerji dalgalanmalarını önler.

Yazın Tazeliğinden Faydalanın

Yaz mevsiminin getirdiği taze, renkli ve besleyici sebze-meyvelerden faydalanmak, hem vücut direncini artırmak hem de sıcak havalarda ferahlamak için harika bir yoldur. Yaz mevsimi, su oranı yüksek sebze ve meyveler açısından oldukça zengindir. Karpuz, kavun, salatalık ve domates gibi besinler serinletici etkilerinin yanı sıra vücudun sıvı ihtiyacına da katkı sağlar.

Ancak sağlıklı olduğu düşünülerek sınırsız tüketimden kaçınılmalı, porsiyon kontrolü ihmal edilmemelidir.

Açıkta Satılan Gıdalara Dikkat

Yaz aylarında yükselen hava sıcaklıkları, gıdalarda mikroorganizmaların çok daha hızlı çoğalmasına zemin hazırlar. Uygun koşullarda saklanmayan besinler kısa sürede bozulabilir

ve bu durum besin zehirlenmesi riskini önemli ölçüde artırır. Özellikle açıkta satılan, uzun süre güneşe veya sıcak ortama maruz kalan yiyecekler hijyen açısından ciddi risk oluşturur. Bu nedenle tüketilen gıdaların tazeliğinden emin olmak, soğuk zincirin korunmasına dikkat etmek ve güvenilir kaynakları tercih etmek yaz aylarında sağlığı korumanın temel adımları arasında yer alır.

Mini Öneriler

- * Sulamayı beklemeden su içmeyi alışkanlık haline getirin
- * Yanınızda mutlaka su şişesi taşıyın
- * Öğün atlamak yerine hafif ara öğünler ekleyin
- * Güneşin en yoğun olduğu saatlerde ağır yemeklerden kaçının
- * Dondurma tüketirken porsiyon kontrolünü unutmayın

Son Söz

Yaz aylarında doğru beslenme, kendinizi daha enerjik hissetmenin ve sağlığınıza korumanın en etkili yollarından biridir. Unutmayın; mevsime uygun, dengeli ve yeterli beslenmek sadece bugün için değil, uzun vadeli sağlığınıza için de önemli bir yatırımdır.



Kitap Önerisi



HER ŞEY SENİNLE BAŞLAR – MÜMİN SEKMAN

Mümin Sekman'ın Her Şey Seninle Başlar kitabı, başarıya ulaşmanın temelinde kişinin kendi potansiyeline inanması, sorumluluk alması ve harekete geçmesi gerektiğini anlatıyor. Kitapta; bahaneler yerine çözüm üretmenin, disiplinli çalışmanın, hedef belirlemenin ve vazgeçmeden ilerlemenin önemine vurgu yapılıyor. Sekman, insanların çoğu zaman başarısızlık nedenlerini dış etkenlerde aradığını, oysa gerçek değişimin insanın kendi düşünce yapısını değiştirmesiyle başladığını savunuyor. Temel mesaj ise oldukça net: Hayatını değiştirecek en büyük güç yine insanın kendisidir.

ETKİLİ İNSANLARIN 7 ALIŞKANLIĞI – STEPHEN R. COVEY

Stephen Covey'in Etkili İnsanların 7 Alışkanlığı kitabı, gerçek başarının yalnızca kariyer ya da maddi kazanımlarla değil; karakter, disiplin ve doğru alışkanlıklarla mümkün olduğunu anlatıyor. Covey'e göre etkili insanlar, hayatlarının sorumluluğunu alan, hedeflerini net belirleyen, önemli işlere öncelik veren ve insan ilişkilerinde empatiyi ön planda tutan kişilerdir. Kitap aynı zamanda sürekli öğrenmenin, kendini geliştirmenin ve zihinsel olarak yenilenmenin önemine dikkat çekerken, kalıcı başarının önce insanın kendini yönetebilmesinden geçtiğini vurguluyor.

Kitap Önerisi



30. YILINDA
TÜM DÜNYADA 40 MİLYONUN ÜZERİNDE

Etkili İnsanların 7 ALIŞKANLIĞI



"İyi"den "Mükemmel" şirkete
kitabının yazarı Jim Collins'in önsözüyle

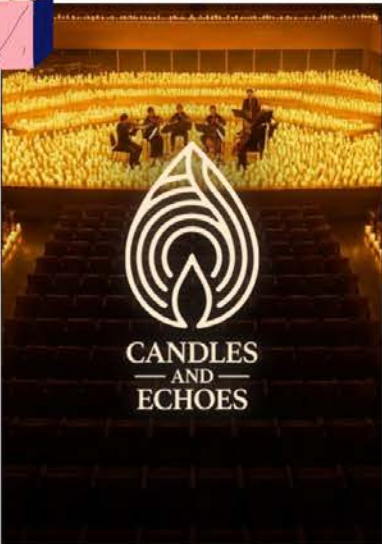
Sean Covey'nin yeni içgörülerıyla
güncellenmiştir.

Stephen R. Covey



67. Baskı

Etkinlik Önerisi



Candles and Echoes – Müzik Dinletisi

Müziğin ve mekânın büyüleyici atmosferiyle örülü unutulmaz bir geceye davetlisiniz. Candle and Echoes, duyularınıza dokunan eşsiz bir deneyim sunuyor. Etkinlik, iki keman ve viyolonsel tamamlayan dördüncü enstrümanın eşsiz uyumuyla bir Dörtlü (Quartet) konseri olarak gerçekleşecektir. Müziğin derinliğini dört farklı enstrümanın perspektifinden keşfedeceğiniz bu özel performansı kaçırmayın. Etkinlik enstrümantal bir dinleti olup klasik müzik, tango, film müzikleri ve Türk müziği repertuarından seçilen eserlerin yorumlanması şeklinde gerçekleşecektir.

Yer : Ahmet Adnan Saygun Kültür Merkezi
Tarih : 14 Mayıs 2026 Perşembe
Saat : 20.30

KESİAD Başkanı Özken'den Kemalpaşa Lojistik Merkezi çağrısı

İZMİR, FIRSATI KAÇIRMAMALI

Uluslararası ticarete liman avantajını Yunanistan'daki Pire Limanı'na kapıran İzmir, Kemalpaşa'da devam eden Lojistik Merkezi projesi ile yeni bir fırsat yakaladı



KESİAD Başkanı Zafer Özken, projenin hayata geçmesiyle kentin cazibe merkezine dönüşeceğini belirtti, bu fırsatın kaçmaması için harekete geçme çağrısında bulundu

MERKEZ HALİNE GETİRİR

■ ASYA, Avrupa ve Afrika'yı birbirine bağlayan kritik bir köprü konumundaki Türkiye, jeopolitik konumuyla lojistikte küresel bir merkez potansiyeli taşıyor. Kemalpaşa'da yapımı süren Lojistik Merkezi Projesi'nin Türkiye'yi, İzmir'i uluslararası bir merkez haline getireceği yönünde bulunan Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği (KESİAD) Başkanı Zafer Özken, bu konuda kentin dinamiklerinin harekete geçmesi gerektiğini vurguladı.



BİR MASADA TOPLANALIM

■ İZMİR iş dünyası ve yöneticilerine seslenen Özken, kentin limanda yaşadığı acı tecrübelerden ders çıkarması gerektiğini ve lojistik merkezinin faaliyete geçmesi, bu fırsatın kaçırılmaması için bir masa etrafında toplanılması çağrısında bulundu. Özken, "Kentin aklı iş insanları ve yöneticilerinden oluşacak dinamik bir heyet, ulusal ve uluslararası temaslar sağlamalı, lobi faaliyetlerinde bulunmalı" görüşünü paylaştı. ■ 4TE

Teknolojik üretimde 'eski alışkanlık' uyarısı



Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği'ne (KESİAD) konuk olan Dijital Dönüşüm ve Yapay Zeka Stratejisti Ercüment Büyüksener, "Otonom sistemler, yapay zeka ve yüksek teknoloji üretiminin önündeki en büyük engelini eski alışkanlıklar ve dar bakış açısı" dedi

KEMALPAŞA Sanayici ve İş İnsanları Derneği (KESİAD) tarafından düzenlenen geleneksel Perşembe Buluşması'nda sanayi üretiminin geleceği, yapay zeka stratejileri ve vergi mevzuatındaki güncel süreçler değerlendirildi. KESİAD Başkanı Zafer Özken, Kemalpaşa'nın güçlü bir üretim hafızasına sahip olduğunu ve bu mirası sadece korumak değil, dönüştürerek büyümek zorunda olduklarını ifade etti. Konuk konuşmacısı olan Dijital Dönüşüm ve Yapay Zeka Stratejisti Ercüment Büyüksener ise teknolojik ve dijital dönüşümün sadece teknik



bir süreç olmadığını, asıl meselelerin bir zihniyet devrimi gerçekleştirmek olduğunu vurguladı. Otonom sistemlere geçişin ve yüksek teknoloji üretiminin önündeki en büyük engelini eski alışkanlıklar olduğunu ifade eden Büyüksener, firmalarda insan kaynağının zihniyetinde dönüşüm sağlanmadan yapılan teknolojik hamlelerin yarım kalacağını belirtti.

'Bakış açınızı değiştirin' Teknolojik yatırımlardan önce kültürel bir hazırlığın şart olduğunu söyleyen Büyüksener, "Teknolojik

dönüşüm bir sonuçtur, başlangıç noktası ise zihniyet dönüşümüdür. Firmalarda önce insanların bakış açısını değiştirmeli, ardından eğitim ve teknolojik hamleleri bu temel üzerine inşa etmeliyiz. Eğer zihniyet dönüşümünü başaramazsak, en gelişmiş yapay zeka sistemleri bile verimlilik sağlamaktan uzak kalacaktır" dedi. Toplantıda sanayicilere hitap eden Kemalpaşa Vergi Dairesi Müdürü Oktay Penbe, vergi mevzuatı ve beyanname süreçlerine dair teknik bilgilendirmelerde bulundu. Özellikle 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun kapsamında yapılan düzenlemelere değinen Penbe, sanayicilerin bu süreçte dikkat etmesi gereken hususları paylaştı. HABER MERKEZİ



Başkan Özken: Sanayi Türkiye'nin omurgasıdır
İHRACATIN 260 milyar dolar seviyesine yaklaştığını ve bu hacmin yüzde 94'ünü sanayi ürünlerinin oluşturduğunu belirten KESİAD Başkanı Zafer Özken, "Sanayi bu ülkenin omurgasıdır" dedi.
>> 4. SAYFADA

İzmir küresel merkez olma FIRSATINI KAÇIRMASIN

Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği (KESİAD) Başkanı Zafer Özken, İzmir'in Kemalpaşa Lojistik Merkezi ile küresel bir cazibe merkezine dönüşebileceğini vurgulayarak, kentin bu fırsatı kaçırması gerektiğini belirtti. Daha önce yaşanan acı tecrübeleri örnek gösteren Özken, "Bu avantajı başkalarına kaptırmamalıyız. İhanetçiyi ki İzmir'de öncü, akıl iş insanları, oluşturulacak dinamik bir heyette, bunu çözecektir" görüşünü paylaştı



9 EYLÜL TV'nin "Yeni İler" programını konuk olan Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği (KESİAD) Başkanı Zafer Özken, kentin bu fırsatı kaçırması gerektiğini belirtti. Daha önce yaşanan acı tecrübeleri örnek gösteren Özken, "Bu avantajı başkalarına kaptırmamalıyız. İhanetçiyi ki İzmir'de öncü, akıl iş insanları, oluşturulacak dinamik bir heyette, bunu çözecektir" görüşünü paylaştı

YAPAY ZEKAYA HAZIR OLMALIYIZ



Yapay zekaya hazırlanması için öncelikle teknolojiyi öğrenmek ve kullanmak gerekir. Bu konuda uzmanlar, yapay zekaya hazırlanması için öncelikle teknolojiyi öğrenmek ve kullanmak gerekir. Bu konuda uzmanlar, yapay zekaya hazırlanması için öncelikle teknolojiyi öğrenmek ve kullanmak gerekir.

Tecrübe gücümüz üretim geleceğimiz

KESİAD Başkanı Zafer Özken, Türkiye ekonomisinin 2025 yılı itibarıyla yaklaşık 1.1 trilyon dolar büyüklüğe ulaşacağını ve sanayi üretiminin milli gelir içindeki payının yüzde 27 seviyesinde olduğunu hatırlattı. İhracatın 260 milyar dolar seviyesine yaklaştığını ve bu hacmin yüzde 94'ünü sanayi ürünlerinin oluşturduğunu vurgulayan Özken, "Sanayi bu ülkenin omurgasıdır" dedi.



EN GÜÇLÜ HALKALARDANIZ

Sanayi bu ülkenin omurgasıdır ve güçlü halkalarından biridir. Bizler adanmış bir ekoldeyiz, yüksek becerili ve risklerle karpı karıyız ancak Türk sanayicisi en zor şartlarda dahi çözüm üretir bir karaktere sahiptir" diye konuştu. ■ HURİYET / İZMİR

KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"

ORGE 22 kW AC Şarj istasyonu



OCPP 2.0.1 Desteği
OCPP 2.0.1 Support



Şarj Kontrolü
Charging Control



Uzaktan Yönetim
Remote Management



Çoklu Başlatma
Multiple Start Options



Esnek Bağlantı
Flexible Connectivity



Mobil Uygulama
Mobile App



Manisa Yetkili Bayiisi

+90 533 581 53 15

KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"

KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

AVANTAJLI BASKI ÇÖZÜMLERİ

Standartların ötesinde baskı.

Dijital baskıda
%15 İNDİRİM

☎ 0535 102 92 68

KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"

20%

KESİAD ÜYELERİNE İNDİRİM

KESİAD

ZENBAY

PROFESYONEL İLAÇLAMA HİZMETLERİ

keskinoğlu

PINAR

EndülüsKrom

matlı

KOSBİ

HIKA

ZENBAY

İlçim Kemalpasa Organize Sanayi Bölgesi

PROFESYONEL İLAÇLAMA HİZMETLERİ

ZENBAY
İLAÇLAMA-ÇEVRE SAĞLIĞI

- PEST KONTROL
- FÜMİGASYON
- DEZENFEKSİYON
- YAŞAM ALANLARI HAŞARE İLAÇLAMA
- IPM-ENTEGRE ZARARLI YÖNETİMİ
- EĞİTİM VE DANIŞMANLIK

zenbayilaclama

www.zenbayilaclama.com

0 (553) 760 92 06

0 (236) 225 01 20

KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"

We are Open

PAZARTESİ - CUMARTESİ

08:00 - 10:30 KAHVALTI

12:00 - 14:30 ÖĞLEN SERVİSİ

KESİAD 'a özel %10 indirim



KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZİ!"



GALERİCİLİK BELGESİ

**GALERİCİLİK BELGESİ İÇİN LİSE
MEZUNİYETİ ŞARTI 1.03.2025 TARİHİNE
KADAR KALDIRILDI.**

Bu durumda olan adaylar belge başvurusu
yapabilir.

Bu süreden önce başvuru yapanlar, gerekli
belgeleri tamamlayarak galericilik **MYK**
mesleki yeterlilik seviye 5 sertifikasını
alabilirler.

Detaylı Bilgi İçin



0(507) 871 43 56

0552 205 1911



www.baranbelgelendirme.com



KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"



ISO KALİTE BELGELERİ

Detaylı Bilgi İçin

 0(507) 871 43 56 - 0(552) 205 19 11

 www.baranbelgelendirme.com



KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"

KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

2,60 €/KG AVRUPA

EKONOMİ SERVİS

30 KG ÜSTÜ GÖNDERİLERDE BAŞLANGIÇ FİYATI
BEYANNAME AÇMAYA GEREK YOK, MİKRO İHRACATA UYGUN



POSTEkspres
CARGO & LOGISTICS

FedEx **TNT** will become FedExExpress



NAQEL EXPRESS İLE

3,5 €/KG ORTADOĞU

EKONOMİ SERVİS

30 KG ÜSTÜ GÖNDERİLERDE BAŞLANGIÇ FİYATI (UAE-SA-QATAR...)
BEYANNAME AÇMAYA GEREK YOK, MİKRO İHRACATA UYGUN

NAQEL
EXPRESS



AMERİKA ÖZEL FİYATLAR

SPECIAL OFFER FOR USA

Koli Ölçüsü	Amerika
Box Dimensions	USA
40x60x40 (20 Kg)	€ 130
80x50x20 (16 kg)	€ 110
80x50x30 (24 kg)	€ 145
80x50x40 (32 kg)	€ 190
80x50x50 (40 kg)	€ 240
20x70x70 (20 kg)	€ 130

www.postexpres.com
info@postexpres.com
sales@postexpres.com

POSTEkspres
CARGO & LOGISTICS

Tel : +90 850 305 26 50
WP : +90 850 305 26 50
GSM : +90 544 674 80 18



İlker
AKÇAY



KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

(Aileler Dahil)

Özel Sağlık, Tamamlayıcı Sağlık veya Kasko Poliçelerinde
poliçe tutarlarının % 5'i kadar **Migros Hediye Çeki Fırsatı!**



Şirket çalışanlarına bireysel ya da aile sağlık poliçelerinde Migros Hediye çeki verilecektir.

Prim tutarı 10.000-29.999₺'ye kadar 1.000₺ Hediye Çeki Fırsatı!

30.000₺ ve üzeri poliçelerde 2.000₺ Hediye Çeki Fırsatı!

Kampanya Allianz'dan tanzim edilecek yeni poliçelerde geçerli olacaktır.

Endüstriyel üretim konusunda;

-inşaat all risk poliçelerinde üyelere **%15 indirim** uygulanacaktır.
(sigorta şirketi fark etmeksizin)

-İşyeri ve fabrika poliçelerinde Allianz poliçelerinde **% 5 indirim** uygulanacaktır.
(yangın poliçelerinde)

-Üyelerin şirket çalışanlarına yönelik grup tamamlayıcı ve özel sağlık sigortalarında,
kişi sayısına bağlı olarak **%5 ila %25 oranında indirim uygulanacaktır.**

İLETİŞİM: İlker AKÇAY 0505 828 68 05

akcaysigorta.ilkerakcay

ilkerakcay.com

273/3 Sokak No:4C Mansuroğlu Mh. Bayraklı/İzmir

ilkerakcay20@gmail.com

ZÜBEYDE HANIM
EĞİTİM KURUMLARI
ANAOKULU / İLKOKUL / ORTAOKUL / ANADOLU VE FEN LİSESİ

ÇİÇEKLİKÖY

Kampüs



ANASINIFI

Randevu Almak İçin

0232 332 1881

www.zubeydehanim.com.tr

İLKOKUL

ORTAOKUL

ANADOLU LİSESİ

ZÜBEYDE HANIM
EĞİTİM KURUMLARI
ANAOKULU / İLKOKUL / ORTAOKUL / ANADOLU VE FEN LİSESİ

ÇİFT ÖĞRETMENLE
DİLDE EĞİTİM
KAT GELİŞİM

Ana Sınıfı | İlkokul

İngilizce Konuşan Kampüs



Bilingual Education
Bright Generation

BEBG Modeli İle
Çift Dilli Eğitime
Yeni Bir Bakış!

Randevu Almak İçin

0232 332 1881

www.zubeydehanim.com.tr

BUCA KAMPÜS

MERKEZ ANAOKULU

ÇİÇEKLİKÖY KAMPÜS

TINAZTEPE ANAOKULU

ZÜBEYDE HANIM
EĞİTİM KURUMLARI
ANAOKULU / İLKOKUL / ORTAOKUL / ANADOLU VE FEN LİSESİ

2026-2027 EĞİTİM ÖĞRETİM YILI
OCAK AYI
AVANTAJLI
ERKEN KAYIT
FIRSATLARINI
Kaçırma!



DÜNYAYI
DEĞİSTİRECEK
LİDERLER
YETİŞTİRİYÖZ

Randevu Almak İçin

0232 332 1881

www.zubeydehanim.com.tr

BUCA KAMPÜS

MERKEZ ANAOKULU

ÇİÇEKLİKÖY KAMPÜS

TINAZTEPE ANAOKULU

ZÜBEYDE HANIM
EĞİTİM KURUMLARI
ANAOKULU / İLKOKUL / ORTAOKUL / ANADOLU VE FEN LİSESİ

CLIL CONTENT AND
LANGUAGE INTEGRATED
LEARNING

İNGİLİZCE KONUŞAN KAMPÜS

5. Sınıf | 6. Sınıf | 7. Sınıf

Beyond English Class

İngilizceyle Düşün, İngilizceyle Öğren



CLIL Modeli İle
Sınav İçin Değil
Hayat İçin İngilizce!

DETAYLI BİLGİ İÇİN

0 232 332 1881

www.zubeydehanim.com.tr

Buca Kampüs

Çiçekliköy Kampüs

Buca Merkez Anaokulu

Tinaztepe Anaokulu



TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!

BİZE ULAŞIN



0232 877 07 27



kesiad@kesiad.org



kesiad.org



Ulucak İstiklal Mah. 9218 Sok. No:14/3 Kemalpaşa/İzmir