

E-Dergi

Ağustos 2026

KESİAD

Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği



YÖNETİM KURULU



Yönetim Kurulu Başkanı-Zafer ÖZKEN
Özken Grup



Başkan Yardımcısı
Sevil YÖNDEM
Eko Endüstri



Başkan Yardımcısı
Fehmi Özkan DÖKMETAŞ
Sep Mühendislik



Başkan Yardımcısı
Burcu KOCAMAN
Çalık Makina



Genel Sekreter
Tuğba KIRIŞ
Özteknik A.Ş.



Sayman
Muammer Mustafa ÖZDURAN
Garanti Zeytin Zeytinyağı



Yönetim Kurulu Asistanı
Dilşad KORKUT

TECRÜBE GÜCÜMÜZ

ÜYELERİMİZ

Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği



Üye
Canan BIÇAKÇI
Kontrol+P Dijital
Baskı Sistemleri



Üye
Ayla NARCI
Ankara Ağır Vasıta



Üye
Mustafa Asil CEYLAN
Ceyend Endüstriyel



Üye
Elif KABAKLI TURAN
Candid Food



Üye
Çağlar GÜREL
Gürel Otomasyon



Üye
Fatma BAŞALP
Natürel Metal



Üye
Remzi Serhat İŞBECER
Demaksan



Üye
Erçin ŞAHİN
Erenli Sac Profil



Üye
Filip MİNASYAN
Efe Endüstri



Üye
Can ARDİTTI
Renksan



Üye
Aykut KARAHAHAN
Birim Makina



Üye
Harun Ümit EREN
Kapital Legal Avukatlık

ÜRETİM GELECEĞİMİZ

İÇİNDEKİLER

ÜYE TANITIMLARIMIZ

ETKİNLİKLERİMİZ

TOPLANTI VE ZİYARETLERİMİZ

RÖPORTAJ: Kapital Legal Kurucu Ortağı
Avukat Harun Ümit EREN

EKONOMİ KÖŞESİ
Türkiye'nin İnsan Sermayesi Yolculuğu

HUKUK KÖŞESİ
Ticari Hayata İlk Adım: Yeni Mükelleflerin Vergi Yol Haritası

SAĞLIK KÖŞESİ
Gıdalarda Raf Ömrü: Güvenli Tüketim ve Besin Kalitesinin Korunması

KÜLTÜR SANAT KÖŞESİ

FİNTEK FİNANSAL HİZMETLER (FİNTEK EĞİTİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ)

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"

Firmamız, şirketlerin finans yönetimlerinde strateji koçluğu yaparak destek olmaktadır.

Bilanço rehabilitasyonu, nakit akışı yönetimi, vadeli ithalat kredileri, ihracata yönelik yurtdışı kredi temini ve firmalara uygun kaynak bulabilme noktasında yönlendirici strateji üretebilmektedir.

Şirketlerde zamanla oluşan mesleki körlük nedeniyle gözümüzün önünde duran ama gözden kaçan alternatifler konusunda farkındalık oluşmasına destek olmaktadır.

FİRMA İLETİŞİM BİLGİLERİ:

Melih GÖZALAN : 0 532 696 25 73

Tarkan AYKAN : 0 533 572 31 85





KESİAD üyelerinin katılımı ile Efe Endüstri'ye teknik gezi düzenlendi.

TEKNİK GEZİ

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"



Üyelerimizin sektörel bilgi birikimini artırmak, üretim süreçlerini yerinde incelemek ve sanayi kuruluşları arasındaki iş birliğini güçlendirmek amacıyla düzenlediğimiz teknik gezide, Efe Endüstri'nin üretim altyapısı, mühendislik yaklaşımı ve yenilikçi teknolojileri hakkında kapsamlı bilgiler edinme fırsatı bulduk.

Bizlere eşlik ederek fabrikayı detaylı bir şekilde gezdiren, değerli misafirperverliğiyle bizleri ağırlayan Sayın Filip Minasyan ve Efe Endüstri ailesine teşekkür ederiz.

TOPLANTI VE ZİYARETLER

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"

Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği yönetim kurulu toplantısı online olarak gerçekleştirildi.



Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) ev sahipliğinde gerçekleştirilen bilgilendirme toplantısına katılım sağlandı.



Halkbank Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi Şube Müdürü Sn. Kaan Akgüneş ve Kobi Müşteri İlişkileri Yetkilisi Sn. Erhan Özaydın tarafından KESİAD'a ziyaret gerçekleştirildi.



Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği yönetim kurulu toplantısı online olarak gerçekleştirildi.



Meltem Karagöz Akhisar Eğitim ve Danışmanlık Yöneticisi Sn. Meltem Karagöz, Sn. Merve Adıgüzel ve Corpitall Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Sinan Gültekin tarafından KESİAD'a ziyaret gerçekleştirildi.



Enerji Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (ENSİA) Genel Sekreteri Sn. Hazal Coşkun ve İZENERJİ Enerji Hizmetleri Şefi Sn. Kadriye Avcı tarafından KESİAD'a ziyaret gerçekleştirildi.



TOPLANTI VE ZİYARETLER

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"

Kemalpaşa Kaymakamı olarak göreve başlayan Sn. Okan Daştan'a hayırlı olsun ziyareti gerçekleştirildi. Nazik ev sahipliği için kendilerine teşekkür ediyor, yeni görevinde başarılar diliyoruz.



Manisa Teknokent Ekibi tarafından KESİAD'a ziyaret gerçekleştirildi.



Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği yönetim kurulu toplantısı Ramada Otel'de gerçekleştirildi.



Efe Endüstri'ye teknik gezi gerçekleştirildi.



Kemalpaşa Sanayici ve İş İnsanları Derneği yönetim kurulu üyemiz Sn. Çağlar Gürel'in doğum gününü kutladık. Kendisine nice sağlıklı mutlu yıllar dileriz.





Kapital Legal Kurucu Ortağı
Avukat Harun Ümit EREN



KAPİTAL
LEGAL & PATENT

RÖPORTAJ

“ŞİRKETLERİN BÜTÜN HUKUKİ İHTİYAÇLARINI TEK MERKEZDEN KARŞILIYORUZ”

Kapital Legal Kurucu Ortağı ve KESİAD Yönetim Kurulu Üyesi Avukat Harun Ümit Eren, Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi’nde başlayan meslek yolculuğunu, Kapital Legal’in kuruluş hikâyesini ve İzmir merkezli kurumsal bir hukuk yapısı oluşturma hedefini anlattı. Bugün 60 kişilik bir ekiple üç lokasyonda hizmet verdiklerini belirten Eren, farklı uzmanlıkların aynı çatı altında bulunduğu ortaklık modelini, hukuk sistemine duyulan güvenin ekonomik yaşama etkilerini ve Kapital Legal’in küresel ölçekte büyüme hedeflerini KESİAD Dergisi’ne değerlendirdi.

1

Öncelikle sizi tanıyabilir miyiz? Hukukla başlayan yolculuğunuz nasıl şekillendi?

Hikâyem Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi’nde başladı. 2008 yılında fakülteye girdim ve 2012 yılında mezun oldum. O dönemde kamunun en güçlü hukuk fakültelerinden birinde eğitim almak temel hedefimdi. Ankara’da çok değerli hocalardan eğitim gördüm. Üniversite yılları yalnızca hukuk bilgisi edinmemi değil, kamunun ve özel sektörün işleyişini daha geniş bir perspektiften görmemi de sağladı.

Mezuniyetimin ardından ceza hukuku alanında ilerlemeyi düşündüm ve bu alanda yüksek lisansa başladım. Daha sonra İzmir’e döndüm. Burada yaptığım staj ve özel sektörle kurduğum temalar, ticaret hukuku ve özel hukuk alanlarının bana daha yakın olduğunu gösterdi. Ceza hukukunun çok farklı ve zor dinamikleri var. Bugün Kapital Legal bünyesinde ceza hukuku alanında çalışan arkadaşlarımız bulunuyor ancak ben kendi yetkinliğimi ticari hayatın ihtiyaçlarına ve özel hukuk ilişkilerine yöneltmenin daha doğru olacağını gördüm.

Staj döneminde piyasayı gözlemlemeye başladım. Aynı işleri yapan çok sayıda avukat vardı fakat birlikte üretme kültürü yeterince gelişmemişti. Herkes kendi imkânlarıyla, çoğu zaman tek başına ilerlemeye çalışıyordu. Ben ise farklı uzmanlıkların bir araya geldiği, şirketlerin ve bireylerin farklı hukuki ihtiyaçlarına tek merkezden yanıt verebilen bir yapının İzmir’de önemli bir karşılığı olacağını düşündüm.



2

Kapital Legal fikri bu gözlemden mi doğdu? Kuruluş süreci nasıl gelişti?

Kapital Legal fikrinin temelinde İzmir’de gördüğüm bu boşluk vardı. İstanbul’daki büyük hukuk bürolarını, ardından İngiltere ve Amerika’daki modelleri inceledim. Şirketlerin, farklı konular için farklı avukatlara gitmek yerine birçok hizmeti aynı merkezden alabildikleri büyük ortaklıkları tercih ettiklerini gördüm. İzmir’de de bu ölçekte ve bu anlayışta çalışan yapıların sayısı oldukça sınırlıydı.

Amacımız yalnızca büyük bir büro kurmak değildi. Değer üreterek farklılaşan, insanlara ve şirketlere gerçek anlamda çözüm sunan bir sistem oluşturmak istedik. İzmir’de faaliyet gösteren bir iş insanı, ihtiyaç duyduğu kapsamlı hukuk hizmeti için neden İstanbul’a gitmek zorunda kalsın diye düşündük. Bu soruya İzmir’den güçlü bir yanıt vermek istedik.

Yaklaşık altı ay boyunca yapının araştırma ve geliştirme çalışmalarını yürüttüm. 2017 yılında sistemin nasıl kurulacağını, ortaklık modelinin nasıl işleyeceğini ve departmanların zaman içinde nasıl açılacağını ayrıntılı biçimde çalıştık. Kendime en çok benzeyen kişilerle değil, farklı alanlarda güçlü olan ve birbirini tamamlayan insanlarla yola çıkmanın daha doğru olduğunu gördüm. Bazı meslektaşlarımız bu fikri ilginç buldu, bazıları gerçekleşmesinin mümkün olmadığını düşündü. Bu vizyona inanan üç ortakla 2018 yılında Kapital Legal’ı kurduk.

Kuruluş aşamasında soyadlarımızın yer aldığı klasik bir büro adı kullanmamaya özellikle karar verdik. Çünkü yeni ortakların katılabileceği, bazı ortakların ayrılabilmesi ve buna rağmen kurumsal kimliğin devam edeceği bir yapı tasarlıyorduk. Potansiyel müvekkillerle konuşarak farklı isimler üzerine görüş aldık. Kapital adı en fazla karşılık bulan isim oldu. Bu adı, şirketlerin sermayesini ve ticari değerlerini koruma anlayışıyla benimsedik. Bizim açımızdan Kapital, yalnızca para anlamına gelmiyor. Müvekkilin emeğini, yatırımını, markasını, ticari ilişkilerini ve geleceğini koruyan bir değer yaklaşımını ifade ediyor.



KAPİTAL
LEGAL & PATENT

Kuruluştan bugüne nasıl bir büyüme süreci yaşadınız?

Başlangıçta üç ortaklık. Zaman içinde bir ortağımız ayrıldı, yeni ortaklarımız katıldı. Bu süreç aslında tasarladığımız modelin doğru olduğunu gösterdi. İsimlere bağlı olmayan kurumsal yapı, değişimlere rağmen yoluna devam etti. Kurucu Ortağımız Bahadır Gökhan Kaya ile birlikte yapıyı büyütmeyi sürdürdük. Muhittin Kurnaz, stajyerlikten başlayıp ortaklığa uzanan bir gelişim gösterdi ve bugün Almanya'daki yapılanmamızın başında yer alıyor. Fikri mülkiyet, şirketler hukuku ve marka patent süreçlerinde uzmanlaşan Sinem Saraçoğlu'nun katılımı da yeni bir departmanın ve yeni bir büyüme alanının önünü açtı.

Bugün yaklaşık 60 kişilik bir ekibiz ve üç lokasyonda hizmet veriyoruz. Yapımızda temel ortakların yanında her departmanın kendi lideri ve o alanda sorumluluk üstlenen ortakları bulunuyor. Ortaklık anlayışımız yalnızca büronun tamamına ortak olmakla sınırlı değil. Dosya ortaklığı, müvekkil ortaklığı, proje ortaklığı ve departman ortaklığı gibi farklı modellerimiz var. Bir arkadaşımız stajyerlikten itibaren ürettiği değer, gösterdiği performans ve aldığı sorumluluk ölçüsünde bu yapının bir parçası olabiliyor.

Büyüme sürecinde iki ilişkili girişim de ortaya çıktı. Bunlardan biri sigorta alanında, diğeri marka ve patent tescili alanında faaliyet gösteriyor. Her ikisi de müvekkil ihtiyaçlarından doğdu. Şirketlerin sigorta poliçelerini hukuki açıdan incelediğimizde eksik sigorta, fazla sigorta ve yüksek muafiyet gibi sorunlarla karşılaşılıyordu. Müvekkillerimiz bu süreci de bizim yönetmemizi istedi. Böylece hukukçu gözüyle değerlendirilen poliçeler üzerinden gelişen bir sigorta yapılanması oluştu.

Marka ve patent alanında da benzer bir ihtiyaç vardı. Tescil başvurusu ile olası itiraz, ihlal ve dava süreçlerinin birbirinden kopuk yürütülmesi ciddi riskler yaratabiliyor. Biz tescil sürecini fikri mülkiyet hukukuyla birlikte ele alıyoruz. Başvuru öncesinde olası itirazları ve riskleri değerlendiriyor, ulusal ve uluslararası süreçleri bağlantılı biçimde yönetiyoruz. Bu iki alan, hukuk hizmetiyle ilişkili yatay büyümenin somut örnekleri oldu.

Kapital Legal bugün hangi alanlarda hizmet veriyor? Departman yapınızdan söz eder misiniz?

Kapital Legal'da bireysel ve kurumsal ihtiyaçlara göre şekillenen farklı departmanlarımız bulunuyor. Uluslararası ticaret ve uyuşmazlık hukuku, ticaret ve şirketler hukuku, fikri mülkiyet hukuku, sermaye ve girişim yatırımları, icra ve iflas hukuku, rekabet hukuku, iş hukuku, idare ve vergi hukuku, tazminat ve alacak davaları ile bankacılık ve finans hukuku kurumsal hizmet alanlarımız arasında yer alıyor. Bunun yanında aile hukuku, ceza hukuku, tüketici hukuku, gayrimenkul hukuku ve sigorta hukuku alanlarında da uzman ekiplerle çalışıyoruz.

Bazı alanlar İzmir'de uzun süredir ihtiyaç duyulan temel hizmetler. Bazıları ise daha özel uzmanlık gerektiriyor. Örneğin rekabet hukuku alanında İzmir'de kurumsal ölçeğe hizmet sunan yapıların sayısı çok sınırlı. Fikri mülkiyet alanında ise yalnızca tescil yapan bir yapı değil, tescilden uyuşmazlığa ve taklitle mücadeleye kadar süreci bütün olarak yöneten bir departman oluşturduk. Gayrimenkul ve ticaret departmanlarımızda da hem alanında deneyimli isimleri bünyemize kattık hem de genç avukatları bu uzmanların yanında yetiştirdik.



Bütün alanlara aynı anda girmek gibi kontrolsüz bir yaklaşımımız yok. Bir departman açmadan önce ihtiyacı, insan kaynağını ve sürdürülebilirliğini değerlendiriyoruz. Geçmişte yeşil dönüşüm ve Avrupa Birliği mevzuatı üzerine güçlü bir hazırlık yaptığımız ancak İzmir’de yeterli karşılığı oluşmadığı için kapattığımız bir departmanımız da oldu. Bir alanın önemli olması tek başına yeterli değil. O hizmetin doğru zamanda, doğru ekip ve doğru taleple buluşması gerekiyor.

5

Kapital Legal’ı klasik hukuk bürolarından ayıran temel özellik nedir?

En önemli farkımız, küçük ya da büyük ayrımı yapmadan müvekkille uzun vadeli ilişki kurabilmemiz. İlk yıllarda birlikte çalıştığımız müvekkillerimizin önemli bölümüyle bugün de çalışıyoruz. Büyürken ilk müvekkillerimizi geride bırakmak istemedik. Sistemimizi, bireysel bir dosyaya da uluslararası bir şirketin kapsamlı danışmanlık ihtiyacına da aynı ciddiyetle yanıt verebilecek şekilde kurduk.

Şirketler açısından en önemli ihtiyaçlardan biri, farklı hukuk alanlarında sürekli farklı kişilere başvurmak zorunda kalmamaktır. Ticari hayatın içinde şirketler hukuku kadar iş hukuku, vergi, gümrük, ceza, fikri mülkiyet, tahsilat ya da gayrimenkul kaynaklı sorunlar da ortaya çıkabiliyor. Müvekkil ticari sırlarını ve kurum kültürünü bilen, sürecini sahiplenen tek bir yapıyla çalışmak istiyor. Biz kendimizi danışmanlık verdiğimiz şirketin dışarıdaki bir hizmet sağlayıcısı olarak değil, o organizasyonun bir parçası olarak görüyoruz.

Bir diğer farkımız, yalnızca neyin yapılamayacağını söylemek yerine hukuka uygun çözüm yolunu göstermeye çalışmamız. Ticari hayatın akması gerekiyor. Avukatın görevi süreci gereksiz yere durdurmak değil, riski doğru anlatmak ve mümkün olan yolu ortaya koymaktır. Bunun için güçlü departman liderlerine, iyi yetişmiş ekiplere ve hızlı çalışan bir sisteme ihtiyaç var.

Bu sistemi dijital altyapıyla destekliyoruz. Kendi yazılımlarımızı ve otomasyon uygulamalarımızı kullanıyor, yapay zekâyı süreçlerimize entegre ediyoruz. Yapay zekâyı avukatın yerine geçen bir unsur olarak değil, avukatın üretim kapasitesini ve hızını artıran bir destek olarak görüyoruz. Görev takibinden departmanlar arası koordinasyona, raporlamadan performans göstergelerine kadar birçok süreci dijital olarak yönetiyoruz. Böylece müvekkile daha hızlı, doğru ve etkin yanıt verebiliyoruz.

Çalışma kültürümüzde aidiyetin de önemli bir yeri var. Stajyer ve bağlı çalışan avukatların yalnızca iş üreten kişiler olarak görülmesine karşıyız. Ürettikleri değer karşılığını almalarını, sosyal haklarının korunmasını ve ortaklığa giden yolun açık olmasını önemsiyoruz. Bir insan kendisini sistemin sahibi ve parçası olarak görürse hem kuruma hem müvekkile daha güçlü bir bağlılık geliştirir.

6

Türkiye’de hukuk sistemine ve adalete duyulan güvenin azalmasını nasıl değerlendiriyorsunuz? Bunun ekonomik hayata etkileri nelerdir?

Türkiye’de hukuk alanında yaşanan sorunlar yalnızca bugüne ait değil. Geçmişte baktığımızda farklı dönemlerde benzer tartışmaların yaşandığını görüyoruz. Ancak bugün siyasi gerilimin ve toplumsal kutuplaşmanın arttığı zorlu bir süreçten geçiyoruz. Hâkimler, savcılar ve avukatlar toplumun içinden çıkan insanlar. Toplumdaki kutuplaşma ister istemez hukuk alanına da yansıyor. Bu durum vatandaşın adalete duyduğu güveni, hukuk kurumlarının işleyişini ve toplumsal huzuru doğrudan etkiliyor.

Bu döngüden çıkmanın yolu aslında çok açık. Hukukun üstünlüğünü, basın özgürlüğünü, temel hakları ve uluslararası hukuk standartlarını kararlılıkla uygulamak gerekiyor. Hukuk güvenliği yalnızca adliye binalarının içindeki bir mesele değildir. Ekonominin, yatırım ortamının ve toplumsal geleceğin temel koşullarından biridir. Türkiye’de yatırım kararlarının ertelenmesinde, yabancı yatırımcının temkinli davranmasında ve gençlerin yurt dışında gelecek aramasında hukuk sistemine ilişkin kaygıların payını görmezden gelemeyiz.

Kanunların niteliği elbette önemlidir ancak uygulayıcıların niteliği en az kanunlar kadar belirleyicidir. Çok iyi hazırlanmış bir düzenleme, uygulamada karşılık bulmuyorsa beklenen sonucu üretmez. Buna karşılık güçlü bir hukuk kültürüne, liyakate ve adalet duygusuna sahip uygulayıcılar, eksikleri bulunan bir sistemi dahi daha sağlıklı işletebilir. Bu nedenle hâkim ve savcıların seçimi, eğitimi, mesleki gelişimi ve bağımsızlığı üzerinde titizlikle durulması gerekiyor.

Bakanların, siyasi aktörlerin ya da düzenlemelerin değişmesi tek başına yeterli değil. Uygulama kültürünü, liyakat anlayışını ve kurumsal yapıyı güçlendirmemiz gerekiyor. Hukuka duyulan güven yeniden tesis edildiğinde bunun ekonomiye çok hızlı biçimde yansıtacağını düşünüyorum. İş insanı yatırımını güvenle planlar, girişimci geleceğini daha rahat görür, toplum da hakkını ararken kendisini daha güvende hisseder.

7 **Kapital Legal’in gelecek hedefleri nelerdir?**

Bugün kendimizi İzmir ve Ege Bölgesi’nin güçlü hukuk yapılarından biri olarak görüyoruz. Sistem ve büyüme hızı açısından farklı bir model oluşturduğumuza inanıyoruz. Ancak hedefimiz İzmir’le sınırlı değil. Türkiye’nin farklı kentlerinden iş alan, İstanbul’daki büyük hukuk firmalarıyla aynı ölçekte rekabet edebilen ve ulusal düzeyde güçlü bir marka haline gelen bir hukuk bürosu olmak istiyoruz.

Uzun vadede global bir hukuk bürosu hedefliyoruz. Avrupa’daki yapılanmamız bu hedefin ilk adımlarından biri. Almanya’daki ofisimiz yalnızca orada yaşayan Türklere hukuk hizmeti sunmak amacıyla kurulmadı. Türkiye ile Avrupa arasındaki ticaretin, yatırımların ve uyuşmazlıkların yönetiminde köprü olmak istiyoruz. Türkiye’den Avrupa’ya açılmak isteyen şirketlerin kuruluş, temsilcilik ve faaliyet süreçlerini kolaylaştırırken, Avrupa’dan Türkiye’ye yatırım yapmak isteyen şirketlerin de doğru kurum ve uzmanlarla buluşmasını sağlıyoruz.

Çin ile Türkiye arasında benzer bir köprü kurmak da hedeflerimiz arasında. Türkiye’de yatırım yapan Çinli şirketlerle çalışıyor, farklı hukuk bürolarıyla ilişkiler geliştiriyoruz. Gelecekte dünyanın herhangi bir ülkesine yatırım yapmak isteyen Türk şirketinin önünü açan, Türkiye’ye yatırım yapmak isteyen yabancı şirketin süreçlerini kolaylaştıran global bir hukuk organizasyonu olmak istiyoruz.



Biz büyümeyi kısa süreli bir sonuç olarak görmüyoruz. İlk yıllarda elde ettiğimiz gelirin çok büyük bölümünü yeniden yapıya yatırdık. İnsan kaynağına, teknolojiye, ofis altyapısına ve yeni departmanlara yatırım yapmadan sürdürülebilir büyüme mümkün değil. Hedef koymak önemli ancak o hedef için fizibilite yapmak, bedel ödemek ve sabırla altyapı oluşturmak gerekiyor. Bugüne kadar bu anlayışla ilerledik. Bundan sonra da girişimci ruhumuzu koruyarak aynı kararlılıkla devam edeceğiz.

8

KESİAD ile yollarınız nasıl kesişti? Yönetim Kurulu Üyesi olarak dernekte nasıl bir katkı sunmayı hedefliyorsunuz?

KESİAD ile tanışmamız, önceki dönem KESİAD Başkanı Mutlu Can Günel'in davetiyle oldu. Kendisiyle farklı sivil toplum kuruluşlarından tanışıyorduk ve birlikte Yönetim Kurulu Üyeliği yaptığımız yapılar vardı. KESİAD'a destek vermemiz ve katkı sunmamız yönünde bir davet geldiğinde bunu memnuniyetle kabul ettik.

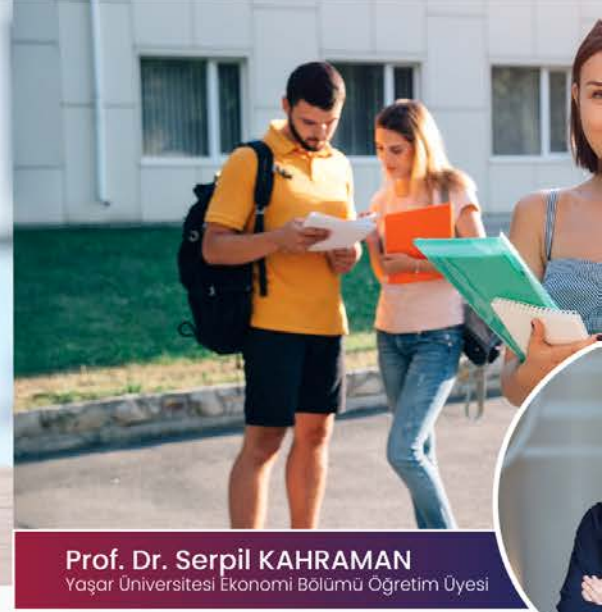
Bir sivil toplum kuruluşunda yalnızca isim olarak yer almayı doğru bulmuyorum. Aktif olmayan, topluma ya da üyelerine gerçek bir katkı üretmeyen yapılarda bulunmayı tercih etmiyoruz. Çünkü zaman ayırdığınız yerde bir etkileşim yaratmanız, bilgi ve deneyiminizi paylaşmanız gerekiyor. KESİAD'da gördüğümüz yapı ise bunun tam tersiydi. Çok samimi bir ortamın yanında son derece aktif, bölgenin insanına dokunan ve iş dünyasının sorunlarıyla ilgilenen bir anlayış vardı.

KESİAD yalnızca Kemalpaşa'daki şirketlerin sorunlarını gündeme taşıyan bir dernek değil. Eğitimden sosyal dayanışmaya, kamu kurumlarıyla iş birliğinden şirketlerin ulusal ve uluslararası pazarlara açılmasına kadar geniş bir alanda faaliyet gösteriyor. Kemalpaşa'daki kamu kurumları, iş insanları ve bölge halkı arasında güçlü bir bağ kuruyor. Bizim de Kemalpaşa'da çok sayıda müvekkilimiz ve farklı sektörlerle ilişkimiz bulunuyor. Bu nedenle KESİAD içinde yer almak, bölgenin ekonomik ve sosyal ekosistemiyle daha güçlü bir bağ kurmamızı sağladı.

Yeni dönemde de bu ekosistemin gelişmesine katkı sunmak istiyorum. Kapital Legal'in yalnızca benim değil, 60 kişilik ekibimizin bilgi ve deneyimini sivil topluma aktarabilen bir yapısı var. Hukuk, kurumsallaşma, kalite yönetimi, uluslararasılaşma ve iş dünyasının ihtiyaç duyduğu diğer alanlarda elimizden gelen desteği vermeyi sürdüreceğiz. KESİAD'ın Kemalpaşa'da oluşturduğu dayanışma ve iş birliği kültürünün daha da güçlenmesi için sorumluluk almaya devam edeceğim.



TÜRKİYE'NİN İNSAN SERMAYESİ YOLCULUĞU



Prof. Dr. Serpil KAHRAMAN
Yaşar Üniversitesi Ekonomi Bölümü Öğretim Üyesi

Her yıl temmuz ayının son haftalarında milyonlarca genç için yeni bir dönem başlıyor. Üniversite sınav sonuçlarının açıklanmasının ardından başlayan tercih süreci, gençlerin yaşamlarında verecekleri en önemli kararlardan biri olarak görülüyor. Bu dönemde en sık sorulan sorulardan biri ise hiç kuşkusuz, "Hangi bölüm daha kolay iş buldurur?" oluyor.

Ekonomi literatüründe uzun yıllardır kabul gören temel yaklaşımlardan biri, sürdürülebilir ekonomik büyümenin en önemli unsurunun insan sermayesi olduğudur. Nobel Ekonomi Ödüllü Gary Becker'in geliştirdiği İnsan Sermayesi Teorisi, eğitimin yalnızca bireylerin gelirini artırmadığını, aynı zamanda ülkelerin üretkenliğini, teknolojik gelişimini ve refah düzeyini de yükselttiğini ortaya koymaktadır. Bugün ülkeler yalnızca sermaye çekmek için değil, nitelikli insan kaynağını yetiştirmek, geliştirmek ve elde tutabilmek için de yoğun bir rekabet içerisinde.

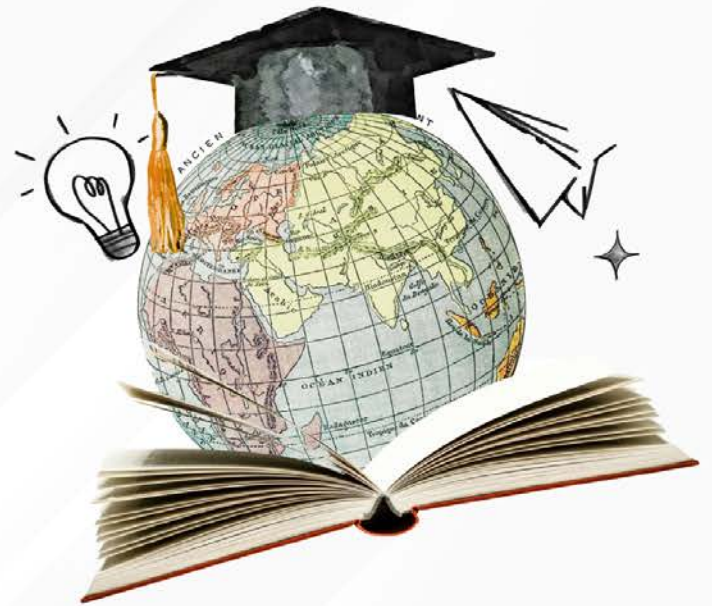
Türkiye son yirmi yılda üniversite sayısı önemli ölçüde arttı. Peki, eğitimin niteliği de aynı ölçüde arttı mı veya nitelikli mezun ve istihdama katılım da aynı ölçüde arttı mı ya da üniversitelerimizden mezun olan nitelikli

insan kaynağını ekonomiye ne ölçüde kazandırabiliyoruz? OECD verilerine göre Türkiye'de 25-34 yaş grubundaki yükseköğretim mezunlarının işsizlik oranı yaklaşık %10,6 düzeyindedir ve bu oran OECD ortalamasının üzerindedir. Aynı şekilde lisans mezunlarının istihdam oranı da birçok OECD ülkesinin gerisinde kalmaktadır. Bu tablo, sorunun yalnızca daha fazla üniversite mezunu yetiştirmek olmadığını açıkça göstermektedir. Öte yandan TÜİK'in 2025 Yükseköğretim İstihdam Göstergeleri de dikkat çekici sonuçlar ortaya koymaktadır. Buna göre lisans mezunlarının kayıtlı istihdam oranı %73,9'dur. En yüksek istihdam oranına sahip bölümler arasında tıp (%95,5), özel eğitim öğretmenliği (%90,8), uçak elektroniği (%89,9), matematik mühendisliği (%89,8) ve hemşirelik (%89,8) yer almaktadır. Alan bazında değerlendirildiğinde ise sağlık ve refah (%84,5), mühendislik, imalat ve inşaat (%82,1), bilgi ve iletişim teknolojileri (%76,7), eğitim (%75,4) ile işletme, yönetim ve hukuk (%74,1) mezunlarının istihdam oranlarının daha yüksek olduğu görülmektedir. Bu veriler, gençlerin tercih yaparken yalnızca popüler bölümlere değil, iş gücü piyasasının değişen ihtiyaçlarına da dikkat etmeleri gerektiğini göstermektedir.



Burada üzerinde durulması gereken bir diğer konu ise yetiştirdiğimiz bu insan kaynağını ülkemizde tutabiliyor muyuz? Son yıllarda Türkiye'de yükseköğretime erişim artarken, nitelikli insan kaynağının yurt dışına yönelmesi de ekonomi açısından dikkatle izlenmesi gereken bir gelişme hâline gelmiştir. TÜİK'in Yükseköğretim Beyin Göçü İstatistiklerine göre yükseköğretim mezunlarının beyin göçü oranı %2,0 seviyesindedir. İlk bakışta bu oran düşük gibi görünse de, konu yalnızca göç eden kişi sayısı ile değerlendirilemez. Çünkü ekonomiler açısından önemli olan, hangi niteliklere sahip bireylerin ülkeyi terk ettiğidir. Aslında bu tablo şaşırtıcı değildir. Günümüzde küresel rekabet yalnızca sermaye veya teknoloji üzerinden yürümüyor. Asıl rekabet, bu teknolojileri geliştirecek insan kaynağını çekebilmek üzerine kuruluyor. ABD, Kanada, Almanya, Hollanda ve birçok gelişmiş ülke araştırmacıları, mühendisleri, yazılım geliştiricileri ve girişimcileri kendi ekonomilerine kazandırabilmek için özel göç programları, araştırma fonları ve cazip çalışma koşulları sunmaktadır. Çünkü ekonomik büyümenin temelinde yalnızca finansal sermaye değil, bilgi üreten ve yenilik geliştiren insan sermayesi bulunmaktadır.

Sonuç olarak güçlü ekonomiler yalnızca daha fazla üniversite mezunu yetiştiren ülkeler değil; yetiştirdiği nitelikli insan kaynağını üretebileceği, araştırabileceği, girişimcilik ekosistemine katkı sunabileceği ve geleceğini kendi ülkesinde kurabileceği bir ortam oluşturabilen ülkelerdir.



TİCARİ HAYATA İLK ADIM: YENİ MÜKELLEFLERİN VERGİ YOL HARİTASI



Arzu KÜLAHCIOĞLU ALTINTOZ
Avukat

Ticari bir faaliyete başlamak, yalnızca ekonomik ve ticari bir karar değil, aynı zamanda beraberinde birtakım vergisel yükümlülükler getiren önemli bir süreçtir. İşe yeni başlayan ticari kazanç mükelleflerinin, faaliyetlerinin ilk gününden itibaren yerine getirmeleri gereken çeşitli bildirim, defter tutma, belge düzenleme ve muhafaza yükümlülükleri bulunmaktadır.

Vergi mevzuatına uyumun sağlanması açısından, mükelleflerin sahip oldukları hakları ve yerine getirmekle yükümlü oldukları ödevleri bilmeleri büyük önem taşımaktadır. Zira vergiye ilişkin yükümlülüklerin zamanında ve doğru şekilde yerine getirilmemesi, mükellefler açısından çeşitli yaptırımlarla karşılaşılması sonucunu doğurabilmektedir.

Mükellefiyetin İlk Adımı: İşe Başlama Bildirimi
İşe yeni başlayan ticari kazanç mükellefleri açısından ilk önemli yükümlülük, işe başlamanın vergi idaresine bildirilmesidir.

Mükelleflerin işe başlamalarını, işe başlama tarihinden itibaren **on gün içerisinde** bildirmeleri gerekmektedir. Bunun yanında işin bırakılması veya mükellefiyet bilgilerinde meydana gelen değişikliklerin de zamanında bildirilmesi önem taşımaktadır.

Özellikle iş yeri adresinin değişmesi, iş değişikliği veya işletmede meydana gelen değişiklikler gibi durumlarda, bildirim olayın meydana geldiği tarihten itibaren yapılması gerekmektedir.

Şehir ve kasabalarda yeni inşa edilen binaların ise inşaatı tamamlanmadan kullanılmaya başlanılan kısımları bakımından ayrıca bildirim yükümlülüğü bulunmaktadır. Bu durumda bildirim, ilgili kısmın kullanılmaya başlanmasından itibaren **iki ay içerisinde** yapılmalıdır.

Günümüzde vergi dairesine yapılması gereken bildirimlerin önemli bir bölümü dijital ortamda gerçekleştirilebilmektedir. Bu nedenle mükelleflerin, bildirimlerini zamanında ve doğru şekilde yapmaları büyük önem taşımaktadır. Bildirimlerin süresinde yapılmaması halinde Vergi Usul Kanunu kapsamında usulsüzlük cezası uygulanabilmektedir.

Defter ve Belgeler: Ticari Faaliyetin Vergisel Hafızası

Ticari kazanç elde eden mükellefler açısından defter tutma ve belge düzeni, vergiye uyum sürecinin temel unsurlarından biridir.

Gerçek usulde vergilendirilen ticari kazanç mükellefleri, Vergi Usul Kanunu hükümleri çerçevesinde defter tutmak ve düzenledikleri veya aldıkları belgeleri mevzuata uygun şekilde muhafaza etmek zorundadır.

Mükelleflerin defter ve belgelerini, ilgili oldukları yılı takip eden takvim yılından başlayarak **beş yıl süreyle** muhafaza etmeleri gerekmektedir. Defter ve belgelerin elektronik ortamda tutulması veya muhafaza edilmesi durumunda da mevzuatta öngörülen şartlara uyulması önem taşımaktadır.



Ozan KESER
Vergi Başmüfettişi

Bu yükümlülük, yalnızca vergi incelemelerinde ibraz zorunluluğu açısından değil, mükellefin gerçekleştirdiği ticari işlemlerin ispatı bakımından da önemlidir.

Mükellef Olmanın Sadece Ödevleri Yok: Haklar da Var

Vergi mükellefiyeti denildiğinde çoğu zaman akla yalnızca vergi ödeme ve bildirim yükümlülükleri gelmektedir. Oysa mükelleflerin vergi kanunlarının uygulanması sırasında sahip oldukları çeşitli haklar da bulunmaktadır.

Mükelleflerin sahip olduğu haklar arasında;

- Pişmanlıkla beyan,
- Düzeltme,
- Cezalarda indirim,
- Şikâyet yoluyla müracaat,
- Uzlaşma,
- Özelge talep etme,
- Dava açma,
- Kanun yolundan vazgeçme,
- Tecil ve taksitlendirme,
- Mahsup ve iade,
- Ödeme emrine itiraz
- ve belirli şartlar altında **%5 vergi indirimi**

gibi çeşitli hak ve imkanlar bulunmaktadır.

Dolayısıyla vergi mükellefiyeti, yalnızca yerine getirilmesi gereken yükümlülüklerden ibaret değildir. Mükelleflerin, kendilerine tanınan hakları bilmeleri ve gerektiğinde bu haklardan yararlanmaları da vergi sisteminin sağlıklı işleyişi bakımından önemlidir.



Doğru Bilgi, Zamanında Bildirim ve Düzenli Kayıt

Yeni bir ticari faaliyete başlayan mükellefler açısından vergi mevzuatına uyumun temelinde üç unsur öne çıkmaktadır: **doğru bilgi, zamanında bildirim ve düzenli kayıt.**

İşe başlamanın zamanında bildirilmesi, mükellefiyet bilgilerindeki değişikliklerin süresinde güncellenmesi, defter ve belgelerin mevzuata uygun şekilde tutulması ve muhafaza edilmesi, mükelleflerin vergisel yükümlülüklerini sağlıklı bir şekilde yerine getirebilmeleri açısından kritik öneme sahiptir.

Özellikle ticari faaliyetin ilk dönemlerinde yapılan küçük ihmallerin ilerleyen süreçte daha büyük vergisel sorunlara dönüşebileceği dikkate alındığında, mükelleflerin daha işin başlangıcında yükümlülüklerini doğru şekilde öğrenmeleri önem arz etmektedir.

Sonuç olarak, ticari hayata sağlam bir başlangıç yapmak isteyen her yeni mükellef için vergi bilinci, en az ticari bilgi ve finansal planlama kadar önemlidir. Vergisel yükümlülüklerin zamanında ve doğru şekilde yerine getirilmesi, yalnızca cezai risklerin önlenmesi açısından değil, işletmenin sürdürülebilir ve sağlıklı bir şekilde faaliyet göstermesi açısından da önemli bir güvence niteliğindedir.

TİCARİ HAYATA İLK ADIM: YENİ MÜKELLEFLERİN VERGİ YOL HARİTASI

GIDALARDA RAF ÖMRÜ: GÜVENLİ TÜKETİM VE BESİN KALİTESİNİN KORUNMASI



Defne VARAN
Diyetisyen

Gıdaların güvenli bir şekilde tüketiciye ulaştırılması, yalnızca üretim aşamasındaki hijyen uygulamalarıyla değil, aynı zamanda ürünün raf ömrü boyunca kalite ve güvenliğinin korunmasıyla da yakından ilişkilidir. Günümüzde gelişen gıda teknolojileri sayesinde birçok ürün uzun süre bozulmadan muhafaza edilebilmekte, bu durum hem gıda arzının sürekliliğini sağlamakta hem de tüketicilere pratik kullanım avantajı sunmaktadır. Ancak raf ömrü kavramı çoğu zaman yalnızca ambalaj üzerinde yer alan tarih bilgisi olarak algılanmaktadır. Oysa raf ömrü, bir gıdanın belirli koşullar altında mikrobiyolojik güvenliğini, fiziksel yapısını, kimyasal stabilitesini, besin değerini ve duyu özelliklerini koruyabildiği süreyi ifade eden kapsamlı bir kavramdır.

Artan dünya nüfusu, değişen yaşam koşulları, kentleşme ve hazır gıdalara olan talebin yükselmesi, raf ömrü çalışmalarını gıda biliminin en önemli araştırma alanlarından biri hâline getirmiştir. Üreticiler, tüketicilere güvenli ürün sunabilmek için raf ömrü belirleme çalışmalarını bilimsel yöntemlerle yürütmekte; mikrobiyolojik analizler, kimyasal değerlendirmeler, duyu testler ve depolama deneyleri gibi birçok farklı analizden yararlanmaktadır.

Raf Ömrü Tam Olarak Ne Anlama Gelir?

Raf ömrü; bir gıdanın hasat, üretim veya paketlenme aşamasından itibaren uygun depolama koşullarında kalitesini, besin değerini, dokusunu ve en önemlisi güvenilirliğini koruduğu ideal süredir. Bu süre gıdanın yapısına göre değişir ve iki farklı etiketleme türüyle karşımıza çıkar:

*Son Tüketim Tarihi (STT): Mikrobiyolojik açıdan kolay bozulan gıdalarda (et, süt, tavuk, balık) kullanılır. Bu tarih geçtikten sonra gıda tüketilmemelidir; aksi takdirde gıda zehirlenmesi riski doğar.

* Tavsiye Edilen Tüketim Tarihi (TETT): Bakliyat, makarna veya konserve gibi uzun ömürlü gıdalarda görülür. Bu tarih gıdanın kalitesinin (tat, koku, doku) en üst düzeyde olduğu süreyi gösterir. Tarih geçse bile gıdada bozulma emaresi yoksa tüketilebilir.

Bu iki kavram arasındaki farkın doğru anlaşılması, hem tüketici sağlığının korunmasına hem de gıda israfının azaltılmasına katkı sağlar.

Raf Ömrü Boyunca Besin Değerindeki Değişimler

Gıdalar uygun koşullarda saklansa bile depolama süresi boyunca bazı besin öğelerinde azalma meydana gelebilir. Vitaminler özellikle sıcaklık, ışık ve oksijen gibi çevresel faktörlerden etkilenmektedir. C vitamini en hassas vitaminlerden biri olup uzun süreli depolamada önemli kayıplar gösterebilir. Benzer şekilde folat ve tiamin gibi bazı B grubu vitaminlerinde de azalma görülebilir.

Proteinler genel olarak depolamaya karşı daha dayanıklı olmakla birlikte, uzun süreli oksidasyon bazı aminoasitlerde kalite kaybına neden olabilir. Yağlarda ise oksidatif reaksiyonlar sonucu acılaşıma oluşabilir. Bu nedenle raf ömrü yalnızca ürünün güvenliği açısından değil, beslenme kalitesinin korunması açısından da önem taşımaktadır.



Evde Saklama Koşullarının Önemi

Üretim aşamasında sağlanan kalite, tüketici tarafından doğru saklama koşulları uygulanmadığında kısa sürede kaybolabilir. Özellikle soğuk zincirin korunması gereken ürünlerin alışveriş sonrasında gecikmeden buzdolabına yerleştirilmesi gerekmektedir.

Buzdolabı sıcaklığının yaklaşık 4 °C, derin dondurucunun ise -18 °C civarında olması önerilmektedir. Çözdürülen ürünlerin yeniden dondurulmaması, çiğ ve pişmiş gıdaların birbirinden ayrı saklanması ve açılmış ambalajların önerilen süre içerisinde tüketilmesi gıda güvenliği açısından temel uygulamalardır.

Kuru baklagiller, tahıllar ve unlu ürünler ise serin, kuru ve güneş ışığından uzak ortamlarda muhafaza edilmelidir. Yüksek nem, küf gelişimini hızlandırarak hem kaliteyi düşürebilir hem de mikotoksin oluşumu açısından risk oluşturabilir.

Diyetisyeninizden Akıllı Alışveriş ve Saklama Tüyoları

1. İlk Giren İlk Çıkar (FIFO) Kuralı: Marketten yeni aldığınız ürünleri dolabın arkasına koyun. Son kullanma tarihi daha yakın olan eski ürünleri ise ön sıraya çekerek israfın önüne geçin.
2. Soğuk Zinciri Kırmayın: Donmuş veya soğukta saklanması gereken gıdaları alışverişinizin en sonunda sepetinize ekleyin ve eve döner dönmez buzdolabına yerleştirin

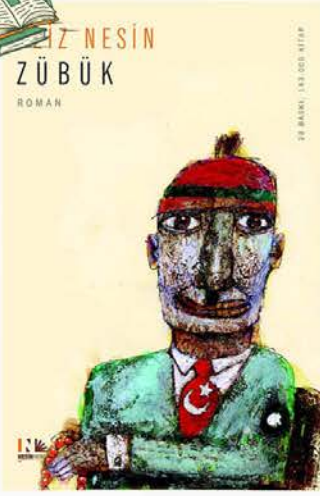
3. Etiketleri Doğru Okuyun: Ürünlerin sadece tarihlerine değil, "Açıldıktan sonra 3 gün içinde tüketiniz" veya "Kuru ve serin yerde saklayınız" gibi saklama talimatlarına da mutlaka uyun

Sonuç

Raf ömrü, gıda güvenliği ve kalite yönetiminin temel bileşenlerinden biridir. Bir ürünün raf ömrü yalnızca bozulma süresini değil; mikrobiyolojik güvenliğini, besin değerini, duyuşal özelliklerini ve tüketici memnuniyetini de kapsamaktadır. Günümüzde gelişen işleme ve ambalaj teknolojileri sayesinde birçok gıdanın raf ömrü uzatılabilmekte, ancak bu durum uygun depolama koşullarının önemini ortadan kaldırmamaktadır.

Tarih etiketlerinin doğru yorumlanması, uygun saklama uygulamalarının benimsenmesi ve gıda güvenliği konusunda bilinç düzeyinin artırılması hem bireysel sağlığın korunmasına hem de gıda israfının azaltılmasına katkı sağlayacaktır. Bilimsel temellere dayanan bilinçli tüketim alışkanlıkları, güvenli ve sürdürülebilir beslenme anlayışının vazgeçilmez unsurlarından biri olmaya devam edecektir.

Kitap Önerisi



ZÜBÜK - AZİZ NESİN

Zübük, Aziz Nesin'in Türk siyasetini, bürokrasisini ve toplumdaki çıkar ilişkilerini mizahi ama düşündürücü bir dille ele aldığı en önemli eserlerinden biridir. Romanın başkahramanı İbrahim Zübükzade, dürüstlükten uzak, çıkarlarını her şeyin önünde tutan, insanları vaatlerle etkileyerek kendi menfaatini sağlayan kurnaz bir siyasetçidir. Halkın güvenini kazanmak için sürekli farklı yüzler sergileyen Zübük karakteri üzerinden, güç, çıkar ve fırsatçılık kavramları eleştirel bir bakış açısıyla işlenir.

Aziz Nesin, akıcı anlatımı ve güçlü hiciv diliyle yalnızca bir karakterin hikâyesini değil, aynı zamanda toplumun bazı alışkanlıklarını ve siyasi düzenin aksayan yönlerini de gözler önüne serer. Mizahın gücünü kullanarak okuru hem güldüren hem de düşündüren eser, yıllar geçmesine rağmen güncelliğini koruyan mesajlarıyla Türk edebiyatının en önemli klasiklerinden biri olarak kabul edilir.

GECE YARISI KÜTÜPHANESİ - MATT HAIG

Gece Yarısı Kütüphanesi, pişmanlıklar, seçimler ve hayatın sunduğu farklı olasılıklar üzerine düşündürücü etkileyici bir romandır. Yaşamından memnun olmayan Nora Seed, umutsuzluğa kapıldığı bir gecenin ardından kendini, gece yarısı ile yeni gün arasında var olan gizemli bir kütüphanede bulur. Bu kütüphanedeki her kitap, geçmişte farklı bir karar vermiş olsaydı yaşayabileceği alternatif bir hayatı temsil eder. Nora, bu yaşamları deneyimledikçe mutluluğun yalnızca farklı seçimler yapmakla değil, bakış açısını değiştirmek ve sahip olduklarının değerini görmekle de yakından ilişkili olduğunu keşfeder.

Matt Haig, sürükleyici anlatımı ve duygusal derinliğiyle okuru kendi hayatı üzerine düşünmeye davet eder. Umud, kendini kabul etme ve yaşamın değerini fark etme temalarını güçlü bir şekilde işleyen eser, ilham veren mesajları ve akıcı kurgusuyla son yılların en çok ilgi gören romanlarından biri olarak öne çıkmaktadır.

Kitap Önerisi



Etkinlik Önerisi



ODYSSEY - FİLM

Odyssey, Christopher Nolan tarafından yazılan ve yönetilen 2026 yapımı epik fantastik aksiyon filmidir. Homeros'un Antik Yunan epik destanı Odysseia'nın bir uyarlaması olan filmde Matt Damon, İthaka'nın Yunan kralı Odysseus rolünde başrolde. Film, onun Truva Savaşı'ndan sonra evine dönmek için çıktığı uzun ve tehlikeli yolculuğu ile Anne Hathaway tarafından canlandırılan eşi Penelope'ye kavuşmaya çalışırken efsanevi varlıklarla karşılaşmalarını konu almaktadır. Geniş oyuncu kadrosunda Tom Holland, Robert Pattinson, Lupita Nyong'o, Samantha Morton, Zendaya ve Charlize Theron yer almaktadır.

Tür: Aksiyon, Macera

Süre: 2 sa 52 dk



KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZİ!"

ORGE 22 kW AC Şarj istasyonu



OCPP 2.0.1 Desteği
OCPP 2.0.1 Support



Şarj Kontrolü
Charging Control



Uzaktan Yönetim
Remote Management



Çoklu Başlatma
Multiple Start Options



Esnek Bağlantı
Flexible Connectivity



Mobil Uygulama
Mobile App



Manisa Yetkili Bayiisi

+90 533 581 53 15



Türkiye'nin ilk ve tek
TSE Belgeli şarj istasyonu



Ctrl+P
DİJİTAL BASKI MERKEZİ

**BASKIDA GÜVENİLİR
ÇÖZÜM ORTAĞINIZ!**

CTRL+P
DİJİTAL BASKI MERKEZİ

- Dijital Baskı
- İç ve Dış Mekan Baskı Uygulamaları
- Promosyon Ürünleri
- Display Ürünleri
- Fuar ve Organizasyon Çözümleri

Teklif ve numune için bizimle iletişime geçin.

0535 102 92 68 | www.kontrolp.com | Konak / İzmir | @ctrlpdiitalbaski



Ctrl+P
DİJİTAL BASKI MERKEZİ

**BASKIDA GÜVENİLİR
ÇÖZÜM ORTAĞINIZ!**

- Dijital Baskı
- İç ve Dış Mekan Baskı Uygulamaları
- Promosyon Ürünleri
- Display Ürünleri
- Fuar ve Organizasyon Çözümleri

Teklif ve numune için bizimle iletişime geçin.

0535 102 92 68 | www.kontrolp.com | Konak / İzmir

KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"

20%

KESİAD ÜYELERİNE İNDİRİM

KESİAD

ZENBAY

PROFESYONEL İLAÇLAMA HİZMETLERİ

keskinoğlu

PINAR

EndülüsKrom

matlı

KOSBİ

HIKA

ZENBAY

İlçim Kentsel Organize Sanayi Bölgesi

PROFESYONEL İLAÇLAMA HİZMETLERİ

ZENBAY
İLAÇLAMA-ÇEVRE SAĞLIĞI

- PEST KONTROL
- FÜMİGASYON
- DEZENFEKSİYON
- YAŞAM ALANLARI HAŞARE İLAÇLAMA
- IPM-ENTEGRE ZARARLI YÖNETİMİ
- EĞİTİM VE DANIŞMANLIK

zenbayilaclama
www.zenbayilaclama.com

0 (553) 760 92 06
0 (236) 225 01 20

KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"

We are Open

PAZARTESİ - CUMARTESİ

08:00 - 10:30 KAHVALTI

12:00 - 14:30 ÖĞLEN SERVİSİ

KESİAD 'a özel %10 indirim



KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZİ!"



GALERİCİLİK BELGESİ

**GALERİCİLİK BELGESİ İÇİN LİSE
MEZUNİYETİ ŞARTI 1.03.2025 TARİHİNE
KADAR KALDIRILDI.**

Bu durumda olan adaylar belge başvurusu
yapabilir.

Bu süreden önce başvuru yapanlar, gerekli
belgeleri tamamlayarak galericilik **MYK**
mesleki yeterlilik seviye 5 sertifikasını
alabilirler.

Detaylı Bilgi İçin



0(507) 871 43 56

0552 205 1911



www.baranbelgelendirme.com



KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"



ISO KALİTE BELGELERİ

Detaylı Bilgi İçin



0(507) 871 43 56 - 0(552) 205 19 11



www.baranbelgelendirme.com



KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"

KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

2,60 €/KG AVRUPA

EKONOMİ SERVİSİ

30 KG ÜSTÜ GÖNDERİLERDE BAŞLANGIÇ FİYATI
BEYANNAME AÇMAYA GEREK YOK, MİKRO İHRACATA UYGUN



POSTEkspres
CARGO & LOGISTICS

FedEx **TNT** will become FedExExpress



NAQEL EXPRESS İLE

3,5 €/KG ORTADOĞU

EKONOMİ SERVİSİ

30 KG ÜSTÜ GÖNDERİLERDE BAŞLANGIÇ FİYATI (UAE-SA-QATAR...)
BEYANNAME AÇMAYA GEREK YOK, MİKRO İHRACATA UYGUN

NAQEL
EXPRESS



AMERİKA ÖZEL FİYATLAR

SPECIAL OFFER FOR USA

Koli Ölçüsü	Amerika
Box Dimensions	USA
40x60x40 (20 Kg)	€ 130
80x50x20 (16 kg)	€ 110
80x50x30 (24 kg)	€ 145
80x50x40 (32 kg)	€ 190
80x50x50 (40 kg)	€ 240
20x70x70 (20 kg)	€ 130

www.postexpres.com
info@postexpres.com
sales@postexpres.com

POSTEkspres
CARGO & LOGISTICS

Tel : +90 850 305 26 50
WP : +90 850 305 26 50
GSM : +90 544 674 80 18



İlker
AKÇAY



KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

(Aileler Dahil)

Özel Sağlık, Tamamlayıcı Sağlık veya Kasko Poliçelerinde
poliçe tutarlarının % 5'i kadar **Migros Hediye Çeki Fırsatı!**



Şirket çalışanlarına bireysel ya da aile sağlık poliçelerinde Migros Hediye çeki verilecektir.

Prim tutarı 10.000-29.999₺'ye kadar 1.000₺ Hediye Çeki Fırsatı!

30.000₺ ve üzeri poliçelerde 2.000₺ Hediye Çeki Fırsatı!

Kampanya Allianz'dan tanzim edilecek yeni poliçelerde geçerli olacaktır.

Endüstriyel üretim konusunda;

-inşaat all risk poliçelerinde üyelere **%15 indirim** uygulanacaktır.
(sigorta şirketi fark etmeksizin)

-İşyeri ve fabrika poliçelerinde Allianz poliçelerinde **% 5 indirim** uygulanacaktır.
(yangın poliçelerinde)

-Üyelerin şirket çalışanlarına yönelik grup tamamlayıcı ve özel sağlık sigortalarında,
kişi sayısına bağlı olarak **%5 ila %25 oranında indirim uygulanacaktır.**

İLETİŞİM: İlker AKÇAY 0505 828 68 05

akcaysigorta.ilkerakcay

ilkerakcay.com

273/3 Sokak No:4C Mansuroğlu Mh. Bayraklı/İzmir

ilkerakcay20@gmail.com

KESİAD ÜYELERİNE ÖZEL

"TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!"

ZÜBEYDE HANIM
EĞİTİM KURUMLARI
ANAOKULU / İLKOKUL / ORTAOKUL / ANADOLU VE FEN LİSESİ

ÇİÇEKLİKÖY Kampüs



ANASINIFI

İLKOKUL

Randevu Almak İçin

0232 332 1881

www.zubeydehanim.com.tr

ORTAOKUL

ANADOLU LİSESİ

ZÜBEYDE HANIM
EĞİTİM KURUMLARI
ANAOKULU / İLKOKUL / ORTAOKUL / ANADOLU VE FEN LİSESİ

ÇİFT ÖĞRETMENLE
DİLDE EĞİTİM
KAT GELİŞİM

Ana Sınıfı | İlkokul

İngilizce Konuşan Kampüs



Bilingual Education
Bright Generation

BEBG Modeli İle
Çift Dilli Eğitime
Yeni Bir Bakış!

Randevu Almak İçin

0232 332 1881

www.zubeydehanim.com.tr

BUCA KAMPÜS

ÇİÇEKLİKÖY KAMPÜS

MERKEZ ANAOKULU

TINAZTEPE ANAOKULU

ZÜBEYDE HANIM
EĞİTİM KURUMLARI
ANAOKULU / İLKOKUL / ORTAOKUL / ANADOLU LİSESİ

1.Dönem
29 Haziran
24 Temmuz
2026

İNGİLİZCE YAZ OKULU



2.Dönem
27 Temmuz
21 Ağustos
2026

Summer Stars Club

- Müzik
- Görsel Sanatlar
- Spor
- Drama
- Yabancı Dil
- Deneylerle Bilim
- STEM
- Mutfak Atölyesi
- Konsept Partileri
- Robotik Kodlama
- P4C
- Tenis
- Zumba, Yoga
- Orman ve Doğa Etkinlikleri
- İngilizce Atölyeler
- Geleneksel Çocuk Oyunları
- Modern Dans
- Satranç

DETAYLI BİLGİ İÇİN

www.zubeydehanim.com.tr 0232 332 1881

ÇİÇEKLİKÖY KAMPÜS

ZÜBEYDE HANIM
EĞİTİM KURUMLARI
ANAOKULU / İLKOKUL / ORTAOKUL / ANADOLU VE FEN LİSESİ

CLIL CONTENT AND
LANGUAGE INTEGRATED
LEARNING

İNGİLİZCE KONUŞAN KAMPÜS

5. Sınıf | 6. Sınıf | 7. Sınıf

Beyond English Class
İngilizceyle Düşün, İngilizceyle Öğren

CLIL Modeli İle
Sınav İçin Değil
Hayat İçin İngilizce!



DETAYLI BİLGİ İÇİN

0 232 332 1881 www.zubeydehanim.com.tr

Buca Kampüs

Çiçekliköy Kampüs

Buca Merkez Anaokulu

Tinaztepe Anaokulu



TECRÜBE GÜCÜMÜZ ÜRETİM GELECEĞİMİZ!

BİZE ULAŞIN



0232 877 07 27



kesiad@kesiad.org



kesiad.org



Ulucak İstiklal Mah. 9218 Sok. No:14/3 Kemalpaşa/İzmir